

装修生产副经理述职报告总结(模板5篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

装修生产副经理述职报告总结篇一

尊敬的领导，各位同事：

大家好！

我是xxx于20xx年x月x日入职本公司xx部。首先，感谢公司给我提供的工作机会，让我在xxx公司认识这么多新同事，让我在此工作、学习。谢谢。

今日是我入职公司第xxx天。通过这段时间的工作，我对注塑部的工作以及公司的经营方式、人员结构、生产情况和设备状况有了初步了解，对以后的工作也有一些自己的想法，现在我对这段时间的工作作以总结并对以后的工作作以展望和规划。

生产型企业管理，在xx工程角度来说，从七个方面着手：人、机、料、法、环、测、士气。

1、人：

人是企业的核心，是企业生产经营活动的本源，首先要管理好团队、员工，因为每件事都是由人去完成的。我入职半月以来，注重与部门内部的管理干部、其他部门的各级领导建立以顺利组织生产活动为宗旨的沟通工作。

凡是涉及到注塑部的人员、质量、生产等事项的，我都会认真对待，积极配合相关单位去解决相关问题，正确对待各方面提出的问题，并致力于建设顺畅沟通、懂执行、懂管理、负责任的管理班子。

只有优秀的团队，没有优秀的个人。在工作中，我个人发挥的作用，更多是沟通、配合与协调的作用，大家分工合作、取长补短、相互支持。

2、机：

俗话说：“工欲善其事，必先利其器”。设备是生产活动的基石。入职公司以来，在车间开早会时不断强调，加强设备管理，加强三级保养，杜绝：“跑、冒、滴、漏、松、脏、缺、锈”等现象的发生，维修保养要做到“三清退场”。

设备点检、作业指导书、维修保养记录等，在前几天卡舒验厂时已经完善起来，后续坚持做好。良好的设备状态，是生产工作正常进行的保障。前几天早会时已经与设备管理的周工陆续提到，比如：关于批锋批缺的事宜，昨天与杨部长沟通过，会同周工看是否能在刀具上作些改进，以控制批缺现象。

3、料：

注塑部的产品质量是注塑部的生命线。配料房使用的原料、辅料、再生料质量、色粉配比等，是影响产品质量和颜色的重要因素，如果材料有问题，会导致产品出现诸如：黑点、杂质、料花、色差等问题，生产出不合格产品，导致材料、工时、设备、人力、能源的浪费。

按照精益生产要求，配料房根据每天的《注塑机生产安排表》及时准确地备料，破碎班根据《注塑机生产安排表》安排破碎机生产顺序，配合生产排程组织材料配备、配合生产工作。

4、法：

就是规章制度。就生产车间现场而言，主要包括：《工艺指导书》、《设备操作规程》、《首件确认表》、《产品检验标准》等。只有正确的方法加正确的过程，才能保证正确的结果。按照作业指导书执行生产过程，出现问题及时分析原因，制订纠正预防措施，避免同类问题重复发生。

另外，法，还包含公司的程序文件、规章制度，再好的制度，不落实等于零。所以，在工作中，要严格执行，长期跟踪，注重实效。用于部门内部管理的制度性文件，注重简单、直接、有效。

5、环

指现场环境。现场看得见摸得着的，比如：现场卫生、设备、人的精神风貌等，车间现场创造清爽有序的环境，有利于提升产品质量，提高员工士气，提高目视化管理水平，提高工作效率，减少各种浪费，节约成本，目前注塑部逐步开展6s现场管理活动，每天早班、晚班交接时包含设备卫生、现场卫生、工具等交接内容。

6、测

就是生产现场所用的检测产品的标准。首先要站在终端消费的角度看产品，然后再看订货客户对产品质量要求的标准。开早会时已经多次强调产品质量，主要通过：1、领班、员工在生产时，要主动、及时与跟班质检及时沟通，发现质量问题及时解决；2、领班加强责任心，加强过程检验的频率；3、培训新员工，学会生产过程中对产品质量自检，发现问题，及时与跟班质检或领班沟通。

7、士气

有句话说：“不怕狼一样的对手，就怕羊一样的队友”。一个团队，如果没有士气，那将是一个乌七八糟的团队，没有凝聚力，更没有执行力。作为部门的管理者，要深刻理解：“厚德才能聚人，量宽才能得人，律己才能服人，身先才能率人”的道理。领导干部要言行一致，以身作则。

不能搞个人英雄主义，要带领一个团队，必须做到公平、公正、公开、合情、合理、合法。必须多听取团队成员的意见与建议，集思广益，博采众智，让每个人感觉到自己在这个团队中都有自己相应的责任。布置好的工作，有指导、有跟踪、有检查、有落实。形成积极、正念、健康、向上的团队文化，从而提高员工士气。

1、数据分析做的不到位

主要是对生产报表、质量数据、成本控制等数据分析不到位。后续在这些方面需要加强。

2、对生产、设备熟悉速度比较慢

对于公司的产品、生产、设备产能不够熟悉，只能从生产日报表中得到一些信息，后续这些方面需要加强。

以上是我的述职报告，在以后的工作中，请公司领导、同事多多批评、指导。谢谢。

述职人□xx

20xx年x月x日

经理述职报告 | 总经理述职报告

装修生产副经理述职报告总结篇二

思想作风端正，工作作风踏实，我能够坚持党的组织原则和工作原则，始终与党组织保持高度一致，在大是大非面前能够坚定立场；“其身正，不令而行”，我把加强自身修养，努力做好表率，做为实现部门管理的重要方法。在工作中不吹牛拍马，不弄虚作假，做老实人，办老实事。

平时工作我能以“安全第一、预防为主”的工作方针为出发点，认真履行自己的职责，突出安全生产管理，完善相关工作制度，利用制度的激励和自身的表率作用充分调动员工的工作积极性和创造性，能团结和关心同志，能较好地处理与各部门之间xxx的关系□20xx年我还主要负责完成了以下任务：

- 1、1月份配合完成了总局laas本地站的实验工作；
- 2、9月份配合完成了121.5mhz应急救援电台的安装调试；
- 3、10月4日组织处置了对空台ups故障，对空台嘎玛台vhf通信全部中断事件；

做为党支部书记□20xx年我结合支部实际，制定了“航务部党支部及委员工作职责”、为宣传党的方针政策和航站重要事件制作开办了航务部宣传栏、按照航站的“党委工作手册”规范了入党程序，按照入党程序20xx年共吸收了3名党员，另有3名预备党员转正。

航务部各岗位业务专业性强，做为航务部副经理，我深知我的各种知识与我的岗位要求的差距□20xx年我针对业务不足之处，重点学习了《中国民用航空空中交通管理规则(86号令)》、《广播式自动相关监视(ads-b)在飞行运行中的应用》，以及机场空管安全审计检查单的内容涉及的规范标准，通过学习使我对管制、气象业务有了更进一步的提高。

航务部业务主要涉及一些设施设备采购，我能够监督部门员工、约束自己，按照“惩治和预防腐败体系实施纲要”和“八荣八耻”的要求自律，凡属“禁令”不闯，凡是有损个人、集体形象的事不做，不违章、违纪、违法，采购工作严格按照航站采购程序实施。我本人和航务部至今没有发生一起违法违规现象。

我曾被评为民总局20xx年度优秀共产党员□xx地区管理局20xx至20xx年度优秀共产党员，我深知自己与此殊荣的差距，主要表现在：

- 1、业务专业知识有待进一步提高；
- 2、管理中存在“好人主义”；
- 3、由于工作疏忽、保密意识不强，发生了网络信息泄密事件，给航站摸了黑，在此我表示深深的歉意。

在今后的工作中，我将注重我的不足之处加强学习和实践，努力提升自己整体素质，高调做事，低调做人。从安全保障、行政管理入手推进航务部整体工作水平上一新台阶，争当20xx年度先进集体。

以上述职报告，请领导和同志们评议，对我的工作多提宝贵意见，借此机会，向工作中支持、帮助过我的各位领导和同志表示诚挚的谢意。

装修生产副经理述职报告总结篇三

回望过去的20xx年，公司在各级领导的大力支持和指导下，认真贯彻落实科学发展观，牢固树立“安全至高无上”核心理念，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，按照细管理、严落实、重质量、保安全、强素质、增效益的工作思路，以安全生产为主线，以现场管理、“一通三防”为

重点，加强安全质量标准化建设，深入推进“双述”工作，巩固提高安全基础管理水平，通过公司全体干部员工的共同努力，有力地推动的安全工作的持续稳步发展。

今年以来，我们进一步完善了安全基础管理实施细则，重点完成了《xx规划》及相关子规划的编制工作，为矿井后续生产指明了方向，提供了安全保障。严格安全基础管理考核，从考核标准、内容划分、职责落实、监督检查、奖罚考核等全面进行了细化，形成了一套比较完备的安全激励机制。大力推广学习班组自主管理法，强力提高班组长的素质、对职工进行精细化考核、实行亲情化管理、规范班前会程序和标准，实行表格式管理，建立规范的班前会档案，使班组管理水平不断提升。加强安监队伍建设，对安监员实行考核上岗制，明确了安监员交接班程序、项目、记录以及巡查时间、巡查路线、巡查次数和巡查内容，使安监员从接班到交班一切工作都有章可依，强化安监人员工作责任心。

20xx年，针对生产过程中出现的新情况、新问题，认真分析瓦斯分布及涌出规律，多措并举，加大治理力度，以创新技术、完善管理为出发点，使“一通三防”工作有了较大的进步。一是各级管理人员严格树立“xx”的思想，树立“瓦斯不除、矿无宁日”的理念。完善并及时下发了“xx”瓦斯治理规划、“一通三防”精细化、程序化管理标准、钻孔瓦斯抽放钻孔施工管理办法及矿井灾害应急预案等制度文件。对照通风质量标准化，逐项规范和完善了图纸、报表、记录、台账、牌板等管理资料。二是对井下个通风设施及进行了精细化管理，通过精细化工程提升了矿井通风形象，并减少了各通风设施漏风现象，保证大系统的合理可靠。定期审查通风系统，合理分配各个区域和用风地点的风量，保证两翼以及各个区域风量的合理分配。三是加快四盘区固定瓦斯泵站的建设，为我矿四盘区瓦斯治理提供基础保障，实施了综合立体的瓦斯抽放方式，确保了矿井瓦斯治理实现“分源、分压”抽放。进行了底板探测钻孔的施工，在确保顶板瓦斯无异常的情况

下，底板瓦斯异常事故及时发现、及时消除。

加大质量标准化投入，不断改善矿井安全生产条件。按照“巷道整洁，空气清新，管线平直，道路平坦，标识清楚”的要求，提高标准，强化考核，对大巷及变电所、水泵房整修装饰，在两个副斜井建成了百米文化长廊；对峒室进行净化、亮化、美化，建成了二上山机头峒室、中央变电所等标准化亮点工程；在工作面及皮带头安装自动喷雾设施，在主要进风巷安装净化水幕等，使井下空气清新，巷道环境优美；在井底硐室、大巷、采掘头、工作面安装了近百幅安全质量、精细管理、企业文化等方面的灯箱牌板、精美图画，作业现场安全条件和井下整体环境面貌得到了大幅提升。在建设精品亮点工程的基础上，加强动态质量标准化建设。重点针对辅助运输、顶板管理等薄弱环节，细化各项工作标准，规范和加强检查考核，确保辅助运输人、车、路各项因素安全可靠；顶板管理监测到位，不留死角，最大程度的消除矿井安全隐患。

以“安全生产月”“百日安全无事故”等安全专项活动为契机，先后开展了全员安全承诺、“安全至高无上”演讲、安全工作座谈会、安全知识竞赛等安全宣传教育系列活动，组织安全文艺小分队巡回演出，营造了浓厚的安全生产氛围。大力学习宣传“人人都是安监员”的安全理念，根据矿业公司下发的安全生产管理二十条红线规定，融合提炼了易记顺口的安全红线口诀，增强了全员安全意识，使全矿安全生产工作始终保持了平稳发展的良好态势。同时细化危险源辨识，开展安全自我评价，加强职工不安全行为治理，深入开展安全诚信建设，推进职工自主安全管理。提高标准，严格考核，不断深化岗位描述工作，延伸岗位描述时间和内容，将一些与职工本职工作有关的事故案例充实到岗位描述当中，增强职工安全意识。

积极开展领导分片或包队安全负责活动，“一对一”监督指导区队安全生产工作。加强节假日的安全管理，重点对后中

班、夜班、双休日、节假日、交接班等薄弱时段加强监督检查。实行安全生产日报表制度，切实利用安全日报表的形式，把井下各个点、线、面当班的安全生产状况直观反映出来。加大反“三违”力度，重点对业余时间沉湎网络、打牌赌博、酗酒人员业余爱好进行了摸第排查，建立了职工行为档案。实行联保互保，严格落实全矿各级干部职工抓“三违”指标任务，制定《xx理“习惯性三违”处罚条例》，从人员的行为习惯上进一步强化，从而杜绝人员“三违”现象。

装修生产副经理述职报告总结篇四

大家好，我是周xx，现在主要负责九分公司安全管理工作。在集团公司和分公司各级领导的正确领导下，在其他科室和各个项目部的积极配合下，紧紧围绕安全生产，文明施工，以人为本的安全生产理念，以创建和谐工地，构建和谐建筑环境为目标，较好的完成了20xx年的任务指标。年终岁末，下面我将一年来的履职情况向领导做简要汇报，不足之处，请各位领导批评指正。

为加强安全管理工作，提高各项目经理的安全生产意识，工程开工前，我分公司与各项目经理签订《安全生产文明施工责任状》，并监督各项目与各施工班组长签订《安全生产文明施工管理协议》，增强每一位、每一级领导的安全意识，明确各级领导的安全责任。

各工程开工前，报请集团公司相关领导参加分公司对各个项目的安全综合交底，并在工程施工各个不同阶段对工人召开现场会，让工人了解该工程在该施工阶段存在的安全隐患，提高他们的安全意识，并监督项目及时消除隐患，真正让每个工人都能高高兴兴上班来，平平安安回家去。

为提高工人的安全防范技能，我们要求各个项目部制定切实可行的安全事故演练计划，定期进行安全演练，并及时总结经验，不断完善。通过这些措施，让工人提高安全防范意识和

防范技能，学会自救与救人。

坚持日常巡查任务，并定期不定期的组织各种专项整治行动，及时发现隐患，督促整改。随时保持与各项目经理，各项目安全员的信息沟通，加强对安全生产过程的监督。及时避免小隐患酿成的大事故，通过各类检查，督促项目部整改了大量不安全因素，使各项目的安全基础工作得到了提高。我分公司工地全年未发生各类安全事故。

为了营造和谐的建筑环境，分公司每月进行安全联合检查，并进行分公司与分公司之间的互相监督，相互指导。多次邀请三分公司王强(王科长)对我公司的施工项目进行指导。在此对王科长表示由衷的感谢。

编制施工现场的安全专项方案是我这一年来的一个不可或缺的工作，也是我实现理论与实际相结合的重大突破点。尤其是施工现场临时用电方案的编制，使我更是受益匪浅，在公司徐工给予了我无数的指导，在现场杜部长一次又一次的给我讲解现场临电的使用要点，检查重点，使我自身得到了更好的完善，但是我还是有很多的不足，迈出校门一年多，实际经验不足，感谢各级领导对我的教育和鼓励，我还是希望得到大家更多的批评指正。

今年第二季度开始，集团公司为了消除联检工作中的盲点，特聘请建业王师傅开始对塔吊、外用电梯这样的大型机械设备进行狠抓，我也很荣幸的加入了塔吊检查队伍，坦白说，塔吊检查很累，很苦，但是看到杜部长兢兢业业的工作态度，得到各级领导和各位大哥大姐们的关心与鼓励，我都没有勇气使自己放弃这个锻炼自己的机会，每次检查完，检查组所有人都会关切的问我累吗?我笑笑，没事儿。正式这一次次的关心。一次次的鼓励使自己坚持了下来。在此我对大家说声谢谢!

装修生产副经理述职报告总结篇五

各位领导，职工同志们：

xxx男，现担任xx有限公司生产部经理，兼管品控部、设备部、仓储部、研发部等工作。一年来所属部门及所管辖部门工作都有所提升，具体表现在生产成本控制、产品质量控制、物流、人员效率等方面；实际工作中也存在不少的问题，值此年末之际汇总报告如下，是为本人年终总结或述职报告。

1、设立了专人进行成本核算，并结合以往公司的核算方法进行两次大的改进；达到了两个方面的目的，一是成本核算更加真实、及时、有效，二是对相关人员的考核提供了依据。

3、明确了大部的成本控制标准，使得管理人员及操作员工做到心中有数、目标明确；

4、月末公布成本情况并召开专题会议进行分析，制定改正方案，跟踪纠正措施的执行情况；同时对相关人员执行严格的考核制度。

1、通过召开会议及组织培训提高员工的质量意识；

2、全年无重大恶性质量事故；

3、对质量问题及时处理并做通报，强化员工质量观念；

4、考试工艺规范、操作规范；

5、完善部分生产记录（投料记录等）、发货记录等，使产品具备可追溯性；

7、明确生产管理人员的质量考核指标，严格考核，使得各级管理人员重视生产过程的各个环节质量控制。

目前存在主要问题：

- 1、没有系统的质量管理体系，需建立并运转；
- 3、与质量管理相关的记录不完善，需进一步加强并实际运转；
- 4、物控管理人员的培训没有完善的制度机制，需建立并实施；
- 5、需要明确品控员职责；
- 6、没有完善的品控记录，质量问题及质量事故记录（发生过程、造成损失、发生原因分析、事故处理报告、事故纠偏措施等）。

- 1、细化分工提高单位时间劳动效率；
- 3、调整工资分配方式，使劳有所值、劳有所得；
- 4、明确工作目标，采取适当的激励措施提高员工的生产积极性。

目前存在主要问题：

- 2、对员工的工作情况记录不完备，不能做到每名员工做最适合自己的工作；
- 3、调岗随意性大使员工茫然无所适从；
- 4、没有有效的新设备、新工艺引进机制，不能大幅度降低员工劳动强度、减少工作时间且提高工作效率。
- 3、反复的讲丛书上看到学到的知识、思想，并在适当的机会集体讨论，鼓励管理人员多看书，努力打造学习型团队。

主要问题：

1、没有系统的企业文化建设方案，没有形成固有的企业文化氛围；

4、没有合适的业余生活，没有建立很好的团队观念。

最后，说几句绝非客套的客套话：感谢x总、x总！没有您们的支持我什么都做不成；感谢相关部门员工！没有您们的配合我什么都做不好；感谢我的部门员工！没有您们的辛勤工作我什么都不是！

述职人□xxx

20xx年x月x日