

# 煤矿党员述职报告(精选6篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 煤矿党员述职报告篇一

尊敬的各位领导、同事们：

大家好！

按照公司述职考评的安排，我代表班子成员就单位及本人工作进行述职，不妥之处，请大家批评指正。

### 一、党建促进“一流品质矿井”共识与定位

年初，矿党委健全中心组学习制度，每星期一进行集中学习，主要针对两级公司党组织最新文件要求，结合工作实际，班子成员分析查找自身思想认识和工作作风上的差距，从而使我们班子全体达成了把上湾煤矿建成世界一流品质矿井的共识。这是我们班子落实两级公司发展战略、转变发展方式对上湾煤矿这个创造了世界一流矿井生产技术指标的矿井发展方向的定位。一流品质矿井主要特征是：安全，效率，成本最低，环境友好，职业健康，员工素质高。另外按照公司《党建工作创新五年规划实施纲要》和《党建创新指导意见》2个文件要求，实施党员示范岗和党员亮身份活动，推动党建带团建、促工建、保矿建的大党建工作思路，形成了党政工团齐抓共管，员工家属合力参与的“九位一体”综合立体管理模式。1月份共完成了十个党支部的“公推直选”换届选举工作，有效推进了党内民主建设。区队党支部“学习型组织”建设有特色，开展科技创新、技术比武活动见成效。5月

份，综采队荣获中央企业工委“青年文明号先进集体”荣誉；9月16日，综采队生产三班获“中央企业红旗班组标杆”荣誉称号。9月23日，矿综采队4名选手代表神华神东获得了“神华杯”采煤技能国际邀请赛井下长臂综采项目比赛的4枚金牌。

## 二、攻坚克难，完成公司下达的各项任务

20xx年是上湾煤矿生产基建并重之年，2个任务都是建矿以来最艰巨的，面临重重困难。一是综采工作面继续过断层构造，且设备老化故障多，生产任务调增了50万吨；二是三盘区淋水大，地质条件复杂；三是矿生产人员流动大(多达130人)，基建施工队伍短缺，人员素质低。四是7米大采高工作面变更计划，提前矿务、基建工程及安装与生产工期，增加了安全、生产、经营难度。但我矿党政一班人带领全矿员工，通过科学安排，强化组织，优化工艺和加大现场管控等一系列手段和措施，实现了生产任务再创历史新高。全年原煤生产首次突破1400万吨，商品煤增产75万吨，为公司自产煤补欠产做了贡献：其中综采队八月份创出121.67万吨的神东综采队综采月单产纪录，达到年产1400万吨水平。至10月5日，综采队创造了1个综采队连续7年年产超千万吨的世界纪录。“双增双节”方面，商品煤生产完全成本为78.64元/吨，比计划降低4.51元/吨，责任成本比计划降低3.35元/吨；增收1.93亿元。加大科技创新力度，率先实施矸石不升井零排放的治理工艺。优化了矿井三盘区主扇投运后的通风系统，与大连理工大学合作开发研制了提高工作面隅角氧含量的集风设施，解决了长期困扰我们的隅角低氧问题。认真总结补连塔煤矿首个7米大采高工作面经验，优化了上湾煤矿7米大采高综采从工作面尺寸、设备配套、安装到生产工艺，为公司积累了经验。另外，按照公司要求，我矿在年初组建了配采队，先后派往6个矿井，较好地完成了配采任务。

## 三、加强学习和实践，努力建设“四好”领导班子和高素质干部队伍

20xx年，随着发展，公司从我矿先后调出副科级干部34人，其中矿班子成员调出7人，调入7人，由此造成100余名干部岗位发生了变化，成为干部队伍中新的上岗者，因而，干部队伍建设在20xx年显得尤为紧迫和重要。

作为矿长和党委书记的党政一把手，我深知在班子建设和干部队伍建设中的责任重大，深知自己的一言一行都会对干部、员工产生影响。我注重从学习和实践2个方面来提高自己的领导能力。学习一直是我的爱好和习惯。我一直保持着对党和国家路线方针政策的高度敏感性，保持着对企业战略和各项政策的敏感性。当然，作为一名业务干部，也始终充满着对专业领域新理论、新知识、新技术，乃至新装备和新工艺的热情！这些敏感性和热情使我能够实时掌握国家政策、行业动态和企业发展方向。从而也就能使我在班子会、干部会，每日调度会及其他各种会议上，为大家明确方向、明确原则，能够引导大家理清思路，找对方法，及时纠正传统煤矿长期以来存在的与今日科学发展、与转变发展方式以及两级公司发展战略和愿景不相符的传统思想和做法。学习的另1种主要方式就是向他人学习，向现场学习，向实践学习。为此，我向矿全体管理者提出了“见异思迁”和“见贤思齐”的管理思路。就是能够保持对现场、对实践变化的敏感性，能够以变应变，保持对别人的虚心心态，发现人家做的比你好的，就努力向人家看齐，向人家学习。

实践是1个领导应有的特殊的领导行为，它有2个作用，一是示范，二是学习。对我来说，主要是通过认真落实领导带班制度，认真到井下发现问题、解决问题，来给班子成员乃至全体干部做1个表率，以此在全矿上下形成1个深入基层、深入员工解决问题的风气。另外，通过不断近距离贴近实践、贴近员工，可以使自己看到许多微观层面的东西，从而使自己的管理理念、管理方法更趋于合理，更符合实际，从而不断提高自己的领导水平。通过自己的学习和实践，随着自己领导能力的不断提高，通过自己的言行的影响，班子和干部队伍建设自然就会不断得到加强。

#### 四、履行职责创佳绩，吸取教训定思路

我是20xx年6月初到上湾煤矿任现职的。任职近三年的时间，我一直怀着把上湾煤矿质量标准化样板矿这面旗帜举得更高的使命感和责任感，带领上湾煤矿领导班子，集中全体干部、员工的力量，按照我上任后第一次干部大会上提出的“管理更加严格，标准更加精确，操作更加规范”的方针和“永当第一，不当第二”的精神，通过一系列的管理创新和技术创新，通过深化质量标准化和本安体系应用，细化和完善绩效考核，加强现场技术服务和监督检查，超前计划，科学组织，跟踪落实，在综采连年过大断层构造，生产基建并举，矿井人员变化大，老工人比例下降、新工人比例激增，干部队伍变化大等困难日益加大的条件下，实现了全矿连年总产量和综采单产创历史新高，而成本保持公司最低、质量标准化样板没有走样的佳绩！而且，我和上湾煤矿全体干部、员工一道，由我接任时的安全九年零3个月达到了“安全十年”的里程碑，跨越了安全十一年。

但是，就在我们向“安全十二年”冲击的过程中，于20xx年9月11日上湾煤矿安全时钟定格在了“11年六个月零8天”！这对我以及上湾煤矿全体员工都是1个沉痛打击！痛定思痛，我和矿领导班子一道，和班组长以上干部一起，和老师傅、新工人代表一起，认真、反复分析了事故的原因。我们找出了安全管理措施上的“盲区”：我们不能实现每个人员全过程的监控，我们的班组长、区队长没有真正完全做到按规程指挥、按规程作业，我们的老工人和技术大拿们的宝贵经验和拿手绝活儿中，本身就潜在着违章的因子！对新员工的培训和教育还存在着针对性不强，操作性不强，理论和实际“两张皮”的问题。劳务工和外委施工队伍问题仍然困扰着我们！以上这些问题，都需要我们不能丝毫掉以轻心！这些问题目前从根本上都不能得到彻底解决！所以，今年我矿工作的思路是：深入贯彻落实公司“四会”精神，深化本安体系实施应用，不断完善“五型”绩效考核，持续抓好不安全行为挂牌整治，抓好系统达标，岗位达标，再塑上湾煤矿安全好、效率高、

成本低、队伍好的一流品质样板煤矿形象！

一年来，公司及机关各部门，各生产准备、生产生活服务等单位，对上湾煤矿的工作给予了大力支持，在此深表谢意！

谢谢大家！

## 煤矿党员述职报告篇二

各位职工代表、同志们：

我代表预备一队党支部向大家述职20xx年支部工作报告。

20xx年，我们预备一队党支部，在矿党政的领导下，认真开展思想政治建设，强力支持工区行政工作，按时完成矿党政的各项任务，改变工作作风，党建和思想政治工作取得了成效。

建立健全党建基础工作体系，做好党员队伍的教育，提高党员认识，做遵章守纪的带头人，做职工的贴心人，做生产安全的带头人。积极培养党的新生力量，做好党员发展工作，严格把好党员入党关，按入党程序严把关。做好职工的宣传发动工作，结合形式对职工进行任务教育，抓好职工的政治学习，做好宣传阵地的宣传，黑板报常换常新，宣传牌板内容亲切感人，使职工紧紧团结在工区党政周围。

结合形式加强职工队伍建设，动员全体职工党员投入岗位行为规范教育活动中去。今年，我们在矿党委的领导下，开展了岗位行为规范教育活动，在活动中，党支部认真组织发动，组织职工的学习培训，根据职工的实际情况，采取个人自学，专题辅导，上大课等多种形式，确保培训效果，参学率达100%，认真开展分析评议与整改提高，全面总结近年来思想、工作、作风等方面的情况，广泛征求群众的意见，自我

剖析查找问题，认真制定整改措施，接受群众监督，党支部制定了多项活动措施，保证了教育工作的正常开展。并且获得了先进单位。

大力开展思想政治工作，积极开展走访慰问活动，稳定职工队伍。党支部对职工走访工作非常认真，不论是哪位职工有了思想问题，还是家庭出现了困难，工区党政领导都主动靠近去做思想工作帮助解决困难。今年以来，我们工区党支部远到新沂、丰县，近到职工家庭病床前，共计走访40多次，行程几百公里，为职工解决了实际困难。大力加强精神文明建设，努力创建和谐区队，支持工团工作。今年以来杜绝了打架斗殴、酗酒闹事等不良现象，杜绝了各类不文明现象的发生，工区文明礼貌蔚然呈现。支持工团工作，做好计划生育，充分发挥他们的职能作风，全年杜绝了违反计生政策和违反国家法律法规现象。

工区安全生产有了很大变化。加强职工安全教育，强化安全培训。坚持周五安全活动不动摇，利用黑板报、板报、宣传标语，大力宣传安全生产的重要意义，教育职工按章作业，遵章守纪。加强职工安全培训，对各工种进行专门培训，并且全部考试合格。加强“三违”及时处理，今年以来共计治理“三违”40多人次。严格现场管理，认真排查安全隐患，发现不安全因素及时解决，今年全区消灭了重大人身事故和生产事故。

由于我们的拆除、安装工作量大、面广，对生产组织是一个考验。为了按时完成矿党政交给的各项任务，我们严格生产组织，科学管理，合理安排工期，分工负责，包保到人，以科学的态度对待工作，用科学的方法干好工作。其次是加强劳动力管理，开展劳动竞赛，采取激励机制，促进职工的大干激情。最后我们充分发挥骨干和业务能手的作用，从而带动整个区队的工作。狠抓质量标准化建设，确保质量标准化上台阶，严格执行干标准活，上标准岗活动，今年以来，我们所承担的所有工程项目全部达到了矿质量标准化要求。

全队上下团结一条心，出色地完成了矿党政交给的各项生产任务，做出了优异成绩。2601综采工作面安装，75208综采工作面安装，75207综采工作面安装拆除，7503综采工作面安装拆除，2601材料道卧底，—520轨道卧底。同时还完成了矿生产部安排的临时性工作，—850、—620、—520水沟卧底、—620水仓加深、加宽清理，帮助皮带工区匀放皮带设备等工作。开展优质服务，积极为一线着想，采掘单位的40t溜子安装、拆除、回收，加强设备检修，确保生产供应，积极开展小改小革，节约成本。

由于矿生产布局的调整，今年的任务比以往更加艰巨，由原来一个井的拆除安装变为两井的拆除、安装，并且还组织人员参加试采。工区党政一班人坚持从改变工作作风做起，不等、不靠、不要，积极做好职工思想政治工作，用实际行动影响职工，创出了一个又一个的“庞庄第一”。“打铁必须自身硬”工区党政以党员先进性教育为契机，做好率先垂范作用。如7503综采工作面拆除，工区党政干部全部奋战迎头，与职工一道大干，克服自己的困难，力保拆除进度。在整个拆除中，主管区长王庆斌没睡过一个好觉，经常三班连轴转，死盯现场。副区长李德俊年近半百，克服身体不好的困难，跟班大干从没有叫过一声苦。7503综采工作面安装拆除，75208综采工作面安装，2601综采工作面安装，工区党员干部较好地为职工做出了表率，激发了职工的大干热情。三班积极开展劳动竞赛，互创条件，在生产中比速度，比质量，比奉献，涌现出了党员班长邱雨、顾久斌，景国垠等先进典型，在职工中树立了良好的党员形象。

1、由于教育与矿要求的还有差距，工作中仍有“三违”现象出现。

2、矿要求我们培养一支在综采技术上能拆、能按、能试采的队伍，但在技术上，业务上，职工在一职多能上和矿上的要求还有差距。

3、安全教育，提高职工的安全意识上还有差距，出现了二起轻伤。

1、牢固树立全心全意为人民服务的宗旨，在工作中，生活中帮助职工解决实际困难。

2、努力提高整个队伍的业务技能，把队伍锻炼成一支全能的队伍。

3、深化思想政治工作，加强党的领导，加强职工教育，提高职工队伍的思想政治水平。

4、加强经营管理和安全生产管理，树立全局一盘棋的思想，强化安全就是效益的意识，认真作好安全工作。

5、改进工作作风，贴近职工，靠前指挥，爱岗敬业，用党员干部的实际行动带动广大职工。

以上是20xx年党支部述职报告，请全体职工代表审议。

述职人□xxx

xxxx年xx月xx日

## 煤矿党员述职报告篇三

20xx年9月，经县委同意，派我到花西乡桥边村任党支部第一书记，到村半年来，在乡党委、政府的统一领导下，在组织的关心下，以“接地气，转作风，解难题，增能力，强组织，促发展”为主题，紧紧围绕“六个一”工作目标要求，面对全新的工作，我坚持主动学习，积极工作，时刻不敢懈怠，努力把自己融入到农村工作中。

桥边村属经济薄弱村，全村人口1110人，六个自然湾(新湾张，

古井张，池余，孔田关，桥边张，堰上湾张)，党员25名，垃圾池7个，公厕6个，五保户5户，低保户32户，村情较为复杂；部分村干部年龄偏大，思想相对僵化，开拓创新和创业意识缺乏，带头致富、带领致富能力不强，严重影响和制约村经济发展，村民主要以种植业和外出务工收入为主，是一个典型的传统农业种植村。如何尽快摆脱经济薄弱村的帽子、如何发展高效农业和特色养殖业、如何促进村集体经济快速发展，成为摆在我面前的首要问题。到村以后，通过调查、走访、观察、了解，并征求乡领导、村支两委成员及包村干部的意见，我构思并制定了桥边村三年发展规划和工作思路。通过半年来的共同努力和工作，桥边村各方面均已取得了可喜的变化和发展，为全村经济及社会事业的快速发展打下了良好的基础。现将具体情况报告如下。

一、注重加强领导班子建设，努力建设一支团结协作、为民负责、创新求变、具有较强战斗力的村支两委班子队伍。团结负责的村支两委领导班子，是发展村级集体经济的关键。到村工作以来，我始终注重加强村支两委班子建设。通过半年来的磨合针对村组干部的现状，结合部分村民和党员的意见，调整了部分村组干部，让想干事、能干事、会干事的人有施展才华的舞台。原村主任张树峰开拓创新和创业意识缺乏，带头致富、带领致富能力不强，我多次和他交心，劝他退位让贤，由工作扎实能力强的张建红担任村主任，培养了张建舟进村委会班子，一个团结协作、风清气正、干事创业、为民负责的两委班子正在形成。

三、注重加强村党支部阵地建设，坚持村干部值班制度，包组联户制度。坚持落实“四议两公开”和党员代表“议事恳谈”制度。建立健全了保洁机制，回收生活垃圾，加大村庄环境整治，道路硬化，坚持植树造林，美化村庄，半年来，村庄面貌焕然一新。

四、尽力尽责，高标准完成乡党委政府下达的各项工作目标和任务。对乡党委、政府统一部署的各项阶段性中心工作，

无论是夏秋收种、农村环境卫生及道路综合整治、植树绿化、费用征收、新农保、小额扶贫贷款，还是招工、征兵、计划生育、平安创建等，我们均尽力尽责确保圆满完成，其中多项工作位居全乡先进行列。以上是半年来本人在桥边村工作情况的简单汇报。在今后的工作中，我将进一步“牢固树立融入基层的坚定信念，切实增强锻炼培养的实际成效，充分展示机关干部的良好形象”，突出到村工作重点，以更加饱满的工作热情扎实做好到村任职工作；和村两委班子成员一起，认真按照县委组织部的工作要求和花西乡党委、政府的要求，戒骄戒躁，扎实工作，为桥边村各项工作再上新台阶而继续努力！

## 煤矿党员述职报告篇四

各位、同志们：

就20xx年个人工作学习及廉政建设情况向各位和同志们作以简要汇报。恳请各位和同志们宝贵意见。

一、以共产党员先进性教育活动为契机，政治理论和知识学习，的政治素质

学习路线、方针、政策□xx届四中、五中全会精神党、省委、省国资委的一系列文件，是在共产党员先进想和科学发展观为的行动指南。全年做学习笔记累计5万字，撰写学习心得体会5篇，撰写党性分析材料3育，学习了《共产党员先进性教育读本》，对照自身了反思，了思路，纠正了偏差，改进了工作方法，坚定了以学习党和关于安全生产的法律、法规及指令，了对安全生产工作极端性的认识，了搞好本质工作，矿井安全状况持续好转的责任心、使命感。

二、公司及矿党政部署，尽职尽责抓好安全管理工作，为矿井的健康发展应有。

安全生产的文件、会议精神，加大安全检查和问题整改。组织职能对照“三大规程”要求对井下所有作业场问题整改率98.89%。方位的督促检查，每月安全生产重大隐患排查。及行政监管安全检查活动，对查出的问题以的对待，组织整改，管理，狠抓安全生产责任制的。年初对20xx年安全生产工作总体安排，下达安全生产管理责任书，安量标准化、顶板管理会战工作。本人每月下井15次，现场，靠前指挥，“谁主管，谁”的原则，岗位责任制和安产责任制，分专业，强化检查，考核，奖罚兑现，基层队安全管理体系，“安检员、调度员、瓦检员”三员一体的巡回检查制度和“三员”与井下带班队长会面签字制度，了“三违”。管理制度，夯实安全生产管理基础。安检部修订安全生产责任制137项，安全生产管理制度122项，安全和报告制度》，为矿井安全管理走向规范化、制度化奠定了基础。标准化管理制度247项。制定了《\*煤矿人和生产经营管理人员下井带班制度》及《\*煤矿安全隐患排查有性地组织安全生产活动，营造的安全生产。

强化职工培训，狠反“三违”，全员安全意识。我矿职工素质和文化参次不齐等特点，长期抓好职工培训教育，全培训职工1951人次，参加基层安全例会18次，带头讲安全，绷紧职工的“安全弦”。“三违”不除，事故难免用“敢”、“严”、“细”的办法，带头狠反“三违”，全年共查出并“三违”人员268人次，罚款11650元，解除劳动率为1，了矿井全年安全奋斗。人，下岗培训9人，对5名反“三违”有功人员奖励。努力杜绝了重伤人身事故和二级生产事故，轻伤1人，千人强化基础管理，安全质量标准化上等级、创。带领矿安全质量标准化检查组采用检查和检查相的办法，组织安全资中奖惩兑现。使我矿安全质量标准化了行业一级标准。

三、精心组织、，矿年初下达的掘进、巷道维修任务。

四、克己奉公，廉洁自律，牢记“两个务必”践行思想。

## 五、工作中和今后努力方向。

过去的一年里，在刘矿长的下，在班子的下，在全矿干部职工的支持下，了成绩，但难免问题和，主要是：还，理论还有待于；零星作业地点的安全管理有待于，职工的安全意识教育和安全技能培训还应细化，安全文化建措施的不严不细等。问题，我将在今后工作中，与班子同心同德、肝胆相照、开拓创新、勤奋工作，强化管理，狠反“三违”，干部下井带班制度，靠前指挥，工作到位，跑现场，抓质量，抓安全，为矿井发展应。汇报请大家批评指正。

## 煤矿党员述职报告篇五

各位领导，全体与会的职工同志们：

我叫，现任新三矿北区采煤区党支部书记。由于采煤区从2019年3月6日成立到现在不到7个月的时间。此次述职述廉仅总结这一阶段的工作。7个月来，我始终坚持以生产建设为中心，以提高原煤产量，增加职工收入为目的，以创先争优为动力，充分发挥党组织的政治优势，积极做好党支部工作和职工的思想政治工作，并取得了一定的成绩。现在，我向各位领导和同志们作述职述廉报告，不妥之处，请予批评指正。

提高政治素质和政治理论水平，是对政工干部的基本要求。7个月来，我始终坚持把加强政治理论学习当作武装自己头脑的重要思想武器，充分利用中心组学习日、党员大会、党员民主生活会和参加社区微型党课等一切有利时机，先后重点学习了党的xx届六中全会精神，学习了胡在省部级主要领导干部专题研讨班开班式上发表重要讲话和在中央党校春季学期第二批入学学员开学典礼上的讲话《坚持实事求是的思想路线》，学习了冀中能源董事长、党委书记王社平向集团公司广大干部职工发表的“勇于担当，迎难而上，创造历史，

再续辉煌”《公开信》和集团公司、社区党政下发的一系列文件精神。为加深学习内容理解，先后写读书笔记6000余字，书写学习心得3篇。通过学习，使自身的科学领导发展能力，驾驭负责全局能力，协调利益关系能力和务实创新能力有了明显的提高。我本人撰写的《关于劳务派遣工安全思想状况调查与思考》论文被中国煤矿安全网采用，并被峰峰集团公司《开拓》杂志2019年第三期选用，在“降本增效、夺旗争星”活动中，荣获社区“最佳党务工作者”称号，我区党支部今年第二、第三连续两个季度夺得社区党支部创先争优“流动红旗”。

我今年54岁，随着年龄的增大，身体素质越来越差，特别是去年五月份，脚上生长骨刺后，给日常行动造成极大不便，特别是从事井下一线管理工作，要经常下坑跟班管理到现场，对我来说，既是严峻的挑战，也是艰苦的考验。在这种情况下，作为一名党员领导干部，我坚持做到克服病痛不退缩、积极面对挑重担。首先从抓好采煤专业技术知识的学习做起，做到勤于钻研，不耻下问，努力学习和掌握更多的煤矿生产专业知识。其次是坚持深入现场，深入生产一线，学习煤矿安全规程，了解生产生产工艺，摸清各个生产环节，为做好生产管理指挥工作创造良好的基础条件。第三，认真贯彻执行值班跟班制度，积极采取学中干、干中学的科学方法和理念，处理实际问题，解决生产难题，不断提高自己的领导指挥能力、组织协调能力、科学决策能力和分析问题、解决问题的能力。

采煤区是北区原煤生产主要单位，同时，还承担着06队掘进研石的充填任务。采煤区又是一个于今年3月6日刚刚成立的新单位，领导班子成员年龄普遍偏低，走上领导岗位时间都比较短，管理经验更为缺乏。作为区党支部书记既要做好自己分内的工作，抓好党建基础管理工作和职工思想政治工作，还肩负着搞好“传帮带”，率领班子成员团结一致，奋力拼搏，完成全年生产任务和各项经营指标的重要职责。7个月来，我牢记自己的岗位职责，兢兢业业，勤政务政，努力工作。

一是爱岗敬业、一心扑在工作上，当好班子领头人。坚持做到以矿为家，以区为家。只要工作需要，吃住在矿，24小时坚守工作岗位。要求别人做到的，自己首先做到；要求别人做好的，自己首先做好。9月份以来，正赶上162811工作面回撤和162803工作面安装的关键时期，地区衔接紧张，任务十分繁重，再加上162811工作面遭遇到了前所未有的困难，顶板压力加大、流渣片帮严重和淋头水不断增多等等。为了让区长、副区长腾出更多的时间亲临生产一线，指挥生产，我和工会主席在组织好劳动竞赛、宣传发动的同时，两人轮流24小时在区生产值班，值晚班后，顾不上休息，还要下井了解生产进度，搜集好人好事，先后书写庆功捷、贺信、表扬稿件32篇，表扬好人好事54人次。第二，努力学习专业知识，不断提高自身素质。从网上、报纸上不断学习做好新时期思想政治工作的新经验、新方法，并灵活运用到实践中。7月份，我区党支部开展创先争优活动的做法被中国煤炭安全网发表，并受到社区领导表扬；8月份我所撰写的效能监察课题项目论文《积极开展效能监察，确保企业降本增效》被社区纪委推荐到集团公司。二是讲究科学工作方法，面对各项繁杂事务，做到有条不紊，先重后轻，先主后次，确保了各项工作的有序完成。7个月来，我区党政工各项工作健康运作，班子成员和全区干部职工的拼搏实干精神，受到社区管理处和北区领导的多次表扬，9月份在极度困难的条件下，安全顺利的完成了162811工作面回撤，162803新工作面于10月4日中班按计划投产，为确保“决战四季度、奋力保目标、建功16万”做出了积极的贡献。采煤区在“降本增效、夺旗争星”活动中，被评为科技创新、质量标准化“红旗单位”，34人被评为“最佳岗位明星”。

一是配合区行政狠抓基础管理，先后建立健全了职工出勤管理、班组现场交接班、区队值班跟班、职工工资分配、开好职工大会等12项管理制度。使全区的主要工作纳入到了规范化管理轨道。二是坚持以人为本的科学管理理念，在注重严格管理、严格处罚的同时，积极组织开展了“抓管理、强素质、保安全、增效益”、“决战四季度、奋力保目标、建

工16万”等一系列活动，有效的巩固了全区安全生产的良好局面。三是配合区行政大力推行139安全管理模式，岗位安全“双述”和班前礼仪、班后讲评、定期评议、集体升入井、手指口述等，逐步把企业理念，企业战略融入渗透到每个职工的心灵深处，使广大职工能够加快步伐、与时俱进，以严谨的工作作风投入到生产实际中。四是按照党建iso9000质量管理体系管理工作内容要求，下大力气做精做细党建工作，努力使党建基础工作基本符合标准要求。五是充分发挥政治优势，积极开展了“四好班子建设对标管理”、“党员要有党员样，我是党员我带头”、创建“党员责任区”“党员先锋岗”、“管理创新比提升，降本增效比才能”、“创先争优”“评选树”等多项政治活动，同时，狠抓党员干部队伍作风建设。对各项工作任务，严格按照“雷厉风行、执行到位”的标准去要求、去督促、去落实，保证了生产任务的圆满完成。六是狠抓质量标准化工作，组织职工认真学习质量标准化知识，从搞好文明生产的最基础管理工作抓起，做到物料整齐码放，实行标牌管理，巷道定时清扫，管线吊挂平直，使职工养成干标准活儿、干放心活儿、干安全活儿的良好习惯。

一是加强党风廉政文件法规的学习。先后认真学习了《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》和《峰峰集团党员领导干部廉洁从业若干规定》，组织党员积极开展“勤廉兼优建功勋”反腐倡廉教育主题实践活动，提高了党员领导干部廉洁意识，增强了廉洁自律的自觉性。二是围绕搞好我区安全生产这一主题，持之以恒地开展了“效能监督监察”活动，充分发挥党员在安全生产建设中的作用。三是从自身做起，领导班子成员之间，精诚团结，密切配合。做到有事互相沟通，决策共同商议，管理实行民主，办事坚持原则。支部级领导班子成员，不管是谁，做到了凡是不利于团结的话不说，不利于团结的事不做，不利于团结的话不传。四是能够严格贯彻执行集团公司纪委和社区纪委下达的一系列廉洁自律方面的文件和规定。从严要求，从我做起。认真执行“行为准则”，模范遵守“道德规范”。并坚持做到廉洁

从政，防微杜渐。不吃请、不受hui□不徇私枉法、不搞权钱交易、不损害集体的利益。五是重大事项实行民主决策，公正公开。基本上做到了：重要规章制度实行民主讨论、民主决策、民主通过，经济分配、经济处罚等涉及职工切身利益的重大事项，坚持执行制定方案公开，分配、处罚结果公开。同时做到，有错必纠，有错必改。

回顾7个月来的工作，我们区在党的组织建设、领导班子建设、安全生产建设和职工队伍建设等各方面都取得了骄人的成绩，这都是全区党员、干部、职工团结一致，奋勇拼搏的结果。在此，我代表区党政对大家的积极配合和所付出艰苦劳动，表示衷心的感谢和诚挚的敬意。在我们看到成绩的同时，也应该看到，我们所做的，距上级领导和职工群众的要求还有一定的差距，同时，在工作中也存在着一些问题和不足。一是理论学习与实际结合得还不够，二是对各项规章制度的落实还不够到位。三安全管理还存在许多问题，安全形势不够稳定，工伤事故还时有发生，给职工个人身体健康及家庭造成了严重的伤害，给社区的安全形势造成了一定的负面影响。今后我将努力克服和改进工作中存在的缺点与不足，积极努力工作，创新奋发图强，按照xx届六中全会和胡讲话精神要求，牢记全心全意为人民服务的宗旨，认真履行岗位职责和党风廉政建设责任制，团结和带领班子成员及全体干部职工，努力拼搏，知难而上，圆满完成各项生产任务，使采煤区安全生产管理再上一个新台阶。

## 煤矿党员述职报告篇六

我叫xxx□是一名中国共产党党员。现任赵固一矿运输队经营副队长兼机电副队长。任职期间，我始终坚持党的安全生产方针，牢固树立以人为本，安全第一，生命至上的安全治理理念。在上级领导的正确领导下，团结带领全队职工，积极投身生产，严格安全治理，上下齐心协力，圆满完成了各项工作任务。

## 一、思想政治方面

煤矿治理工作是一项环节复杂、技术性强的非凡行业，作为队长，不但要业务强，更需要政治思想素质高。我作为一名管理人员，多年来，在作好业务治理的同时，注重政治思想的学习。在平时，抽出一定的时间自学，认真接受三观教育，坚持以邓小平理论、三个代表重要思想为理论依据，科学地融入到自己的工作实践中，指导好自己的工作，坚持以党的安全生产方针为指导，贯穿安全生产的全过程。并认真贯彻矿提出的各项安全生产思想，领会其中的精神，使自己在做好业务治理的同时，政治思想水平得到很大提高，为以后工作的开展奠定了坚实的基础。同时利用班前会和培训课，亲自向全队职工贯彻集团公司和矿上下发的各种文件，提高职工的业务素质和安全意识，推动了全矿井的生产安全。

## 二、本职工作方面

## 三、自我鉴定方面

我认为，治理从应用到具体实施，必须从基础做起，从日常做起，从实践工作着手，使其更规范、更具体，并能得到重视，体现出严厉性。为此，我作为副队长，必须要自我加压，不断学习，开拓思路，狠钻业务，同时严格我队的工程质量治理和作业规程的编制，完善队务治理，重视各班组具体实施过程中的实际情况，结合自己多年的实践工作经验，提出建议。在平时的工作中，本人爱岗敬业、思维严谨、作风踏实、严格安全生产治理。以搞好生产为职责，以安全治理为己任，努力提高治理水平，全身心的为赵固矿的发展积极贡献。

## 四、廉洁自律方面

在行业作风建设和廉洁自律方面，我以邓小平理论和三个代表重要思想为指导，始终认真落实党风廉政建设责任制，严

格要求自己，认真学习有关党风廉政建设法律、法规，果断贯彻执行中心和上级关于廉洁自律的若干规定，自觉遵守矿上的各项准则与规定，严格要求自己，牢记党的宗旨，坚持立党为公，执政为民，坚持利为民所谋、权为民所用，不以权谋私，严守法纪，秉公尽责，依法办事。经常告戒自警、自重、自省、自励，在新形势下，把好权力关、金钱关、人情关，做到职责清白；在工作之余，严格自律，治理好自己，做到慎独、慎行、慎吃、慎交，自觉把自己言行置于法律、群众的监督之下。加强自律，廉洁从政，以身作则，不断加强自我教育，自我加压，努力做到严于律己，清正廉洁，警钟长鸣，本人无违法乱纪现象。

回顾今年全年的工作，自己还存在很多不足，在今后的工作中，我将以科学的发展观作为新的理念，以取得的成绩作为新的起点，自己决心不断学习新知识，研究新问题，积极推广应用新技术，新工艺、完善技术治理，将学到的知识最大限度地运用到工作中去，按照建设标准化矿井要求，为我们和谐矿区的建设贡献自己的力量。带领全队为建设发展描绘我矿更加美好的蓝图而努力奋斗。