

普法宣传工作存在问题 六五普法自查报告 (汇总5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

普法宣传工作存在问题篇一

1、注重法制教育队伍建设。我社成立了以主任为组长，分管安全工作的副主任为副组长，各股室负责人为成员的普法工作领导小组。由主任负责普法工作的具体组织实施，完善和严格执行了学法、用法制度，严格落实了“六五”普法规划。对“六五”普法进行明确分工，并落实责任，形成齐抓共管的良好局面，把普法教育和依法治社工作摆在日常工作的重要位置。

2、明确目标，加强管理。我社认真制定了“六五”年度普法依法治理工作计划，统筹安排，强化管理，采取多种形式深入持久地开展法制宣传教育。对我社“六五”普法和依法治理工作进行安排和部署，将法制教育工作纳入机关年度工作目标，并按时向上级普法部门报送普法工作总结，我社的法制教育工作逐步走上了制度化、规范化的轨道。

1、征订教材，合理安排，强化学习。在加强“六五”普法工作的领导和整体规划的基础上，为了满足职工的法律学习需求，我社在上级部门的帮助下，先后为职工购买了部分普法书籍，方便了职工的法律学习，充实了法律知识的宣传内容。我社还采用多种形式进行法律学习，学习中特别突出了法制理论和专业法规的学习。一方面利用机关例会、党支部会议，集中选学一些相关的法律知识，另一方面鼓励职工以自学为

主，做好法律学习笔记。

2、加强“六五”普法宣传员的普法业务理论水平。我社通过开展主题讲座等形式，围绕学习《义务教育法》、《职工法》等法律方面，集体集中学习讨论，职工的普法业务理论水平有了较大提升。同时还充分利用我社网络资源，组织职工观看法律专题片通过各项法律法规的深入宣传，提高了职工们的法律理论水平。

普法宣传工作存在问题篇二

根据县普法教育工作领导小组《关于组织开展“六五”普法检查验收工作的通知》文件要求，现对照我办“六五”普法实际，自查报告如下：

1、“六五”普法开展以来，我办立即成立了办普法工作领导小组，组长由开发办主任亲自担任，分管领导具体负责，制定了工作制度、学法制度、考核制度、重大决策法律咨询制度，将普法和依法治理工作纳入重要议事日程，每年召开会议，定期研究部署，听取情况汇报。

2. 制定了“十二五”期间依法治理规划和“六五”普法规划，有效实施“六五”普法规划，做到年初有计划，年中有检查，年终有总结。单位各年度均有普法依法治理工作实施意见。制定了学法制度，学法有安排，有记录。

3. 单位成立了普法领导小组，职责明确、制度健全，认真履行职责，有具体人员负责普法日常工作。按普法对象1%要求，配备了法制宣讲员，并定期组织参加培训。

4. 普法宣传工作经费实报销，能够保证工作需要，有据可查；有普法教材和资料，确保学法基本需要。

5. 及时报送工作信息，积极宣传报道工作经验和先进典型。

6. 普法工作档案齐全、管理规范。

7. 制定了年度学法计划，重点组织学习宣传宪法、中国特色社会主义法律体系和国家基本法律，深入开展社会主义法治理念宣传教育；切实抓好了各年度公民重点普及法律法规的学习宣传；结合本单位实际，开展了与工作密切相关的法律法规的学习宣传。

8. 按照“谁执法谁普法”的原则，建立并落实本单位专业法宣传普及责任制，积极加强服务对象以及面向社会的专业法律法规的宣传教育；建立以案释法制度，通过执法、法律咨询等途径开展专业法宣传教育。在单位公示栏及时发布与本单位相关的法律法规，采用多种形式进行宣传普及；积极开展形式多样的法治宣传教育活动。

9. 加强领导干部学法用法，建立健全单位组集体学法、办公会前学法、法制讲座、培训、考试考核和学法情况登记制度；建立领导干部年度述职述法制度，作为领导干部综合考核评价的重要内容；领导干部年度法律知识统一考试的参考率和合格率均达到100%。

10. 建立健全干部职工法律学习、培训和考试考核制度；建立健全干部职工学法培训、考试考核制度，单位每年举办普法学习班或学法讲座不少于4次，参学率和合格率达100%；将干部职工学法用法和依法办事情况作为年度考核及评先评优的重要依据。

11. 认真组织开展“法律进机关”、“法律进单位”等“法律六进”主题活动，结合工作实际，制定工作方案和措施，组织开展形式多样的推进活动；结合公众安全感测评和党风廉政建设评价活动，加强对联系点的法治宣传教育；积极组织干部职工参加全省“百万网民学法律”知识竞赛。

12. 认真学习《关于全面推进法治xx建设的实施意见》将意

见内容落实到年度普法依法治理工作意见中。

13. 开展“三单一网建设”推行权力清单、责任清单和负面清单制度；建立实行重大决策咨询和合法性审查制度，推进决策的科学化、民主化、法制化。

普法宣传工作存在问题篇三

20xx年是“六五”普法规划的关键一年，县农机局认真开展法制宣传教育，不断提高干部职工的法律意识和法律素质。广泛开展以“学法律、讲权利、讲义务、讲责任”为主要内容的法律主题教育，全面推进依法行政工作。

一是积极做好“六五”普法和依法行政工作规划的贯彻实施。广泛宣传，大力宣传“六五”普法和依法治理工作的重要性，必要性。认真开展法律法规集中学习宣传活动，积极开展法制宣传日活动。根据“六五”普法规划要求，结合本单位工作实际，加大工作力度，把认真学习贯彻党的十八大精神作为法制宣传教育和依法行政工作的首要政治任务，抓好落实，真正使“六五”普法规划各项工作落到实处。

二是深入开展法制教育，增强干部职工的法律意识。加强学习，定期组织全局干部职工认真学习宣传《行政许可法》、《中华人民共和国农业机械化促进法》、《中华人民共和国道路交通安全法》、《xx省农业机械安全监督管理条例》等法律法规，提高依法决策能力。坚持法制教育与法制实践相结合，认真开展“农机安全生产月”、“拖拉机黑车非驾及非法载人专项治理”等专项活动，扎实推进依法专项治理工作。妥善处理学法与用法的关系，以法制宣传教育为基础、以依法行政和公正执法为核心、以法制化管理为目标，进一步加大依法治理力度，积极推进依法行政进程。

三是全面推进依法治理，加快法制诚信服务型机关建设。通过完善制度；规范程序；明确责任，强化行政执法责任制；提速

提效,加强机关效能建设,实行政务公开与承诺等方式推进法治诚信服务型机关建设。

四是在总结经验的同时,我局还认真查找普法工作存在的不足,制定相应的整改措施。在“六五”普法工作中,全局上下将继续深入贯彻落实科学发展观,以建设法治政府活动为载体,学习和借鉴先进经验,取长补短,常抓不懈,不断加大学法、用法的力度,深入开展普法和依法治理工作,为创建“平安农机”、构建“和谐xx”营造良好的法治氛围。

普法宣传工作存在问题篇四

今年是“六五”普法规划全面实施的最后一年,我镇按照“六五”普法规划确定的总体目标,坚持法制宣传与法制实践相结合,推进全镇依法治理工作,全面提高本部门执法和普法水平。通过努力,系统干部职工和广大农村老百姓法制观念、法律意识明显增强,同时有效服务了我镇各项事业尤其是旅游事业的健康发展。按照县司法局[20xx]6号文件《关于组织开展全县“六五”普法总结检查验收工作的通知》,我镇就“六五”普法工作进行认真自查。现把有关情况报告如下:

根据县委、县政府“六五”普法规划和上级业务主管部门的工作部署与要求,“六五”普法工作开展这五年来,我镇紧密结合工作实际,扎实有效地开展了依法治理和法制宣传教育工作。

(一) 成立机构,加强领导

为加强对“六五”普法教育工作的领导,确保普法活动顺利实施,根据文件要求,我镇成立了以镇党委书记为组长、有关科室负责人为成员的“六五”普法工作领导小组。在健全组织机构的同时,我们对普法工作经费给予保障。普法工作离不开学习资料,我镇办公室在证订普法资料时,均以保证

本部门本单位普法学习的需要为前提，干部学法读本的发订数均按照上级要求如数征订。同时，我们还结合自身执法的实际，对业务学习用书做到人手一册。

（二）明确任务，制订规划

为适应依法治理和普法工作的要求，进一步广泛深入地学习、宣传法律法规知识，特别是文化、体育、旅游法律法规知识，加强我县文化、体育、旅游管理法制建设，全面推进各项事业的依法管理，根据县“六五”普法规划要求，结合本部门实际，我们于20xx年11月制订出台了《县镇“六五”普法规划实施意见》，明确了指导思想、总体目标、普法对象及主要内容，制订了具体实施工作步骤。同时，根据规划，结合实际，每年都制定年度普法工作计划，从而在时间上、制度上、措施上、经费上保证了“六五”普法工作的扎实开展，加强了普法工作的针对性和实效性。

（三）精心组织，狠抓落实

自“六五”普法规划制定后，我镇按照《规划》提出的总体要求和具体部署，普法学习采取集中培训与自学相结合，面向全镇干部职工以及市场经营户，有计划、有步骤地开展了法律、法规、条例等的宣传教育活动，并取得了一定的实效。我镇定期组织干部职工学法，各村社干部组织举办各类法制培训班，这样从各个层面保证了普法教育宣传工作的有效开展。这几年来，我们坚持组织学习了《选举法》、《婚姻法》、《人口与计划生育法》、《税法》、《土地法》、《行政许可法》、《道路交通安全法》以及《信访条例》等多部相关法律法规。此外，镇所有执法人员坚持每年自学法律时间不少于40小时，认真学习相关法律、法规和规章，交流执法程序中需要改正的地方和执法业务知识，不断提升执法业务水平。自觉增强依法行政意识，努力提高依法行政的水平和能力。在抓好本系统各个层次以及各类普法工作的同时，我们还十分注重对部门法规规章的社会宣传和普及工作。我

们以每年12·4法制宣传日、6·26禁毒日等一系列活动为载体，通过悬挂标语、设置宣传栏、专题新闻报道、现场设摊接受群众咨询、发送宣传资料等形式大力宣传法律法规知识。

（四）强化管理，依法行政

每年坚持每月镇机关干部两次学习日，其中，一次用于法制培训会。内容以农村常用法律法规为主，对《选举法》、《婚姻法》、《人口与计划生育法》、《税法》、《土地法》、《行政许可法》、《道路交通安全法》等，由各主体部门人员任辅导员。重点解决乡镇机关工作人员依法行政，把行政管理转变为依法管理。努力提高依法办事、依法行政水平。

每年坚持每季度以镇为单位一次大会培训。对全镇全体镇、村、社干部党员进行法律法规知识培训。各村坚持每季度的村民大会，进行法制培训。重点解决全体干部依法行政，依法管理努力做到广大干部群众依法办事，提高广大干部群众的法律素质和社会化管理水平。

贯彻执行“六五”普法规划的这五年，虽然取得了一定成绩，但不可否认的也存在着一些问题与不足。主要表现在以下几个方面：

一是行政执法人员的法律素质与依法行政的要求相比，还有差距；二是对全镇各行业法制培训还有待加强；三是宣传方式有些单一、片面、覆盖面不广。

以上这些问题，需要我们在今后的普法工作实践中，认真加以改进。

1、进一步加大普法宣传力度。要通过法律进社县、送法下镇、举办法制培训班、印发宣传资料、展出宣传版面等活动为载体，广泛开展法律宣传，不断提高全社会法制意识，创造良好的社会氛围和执法环境。

2、进一步加强公务员和执法队伍建设。按照公务员和执法队伍建设目标要求，以抓好办案和行政审批质量效率为突破口，继续抓好公务员和执法人员的岗位业务培训及职业道德建设，进一步提高公务员和执法人员的政治业务素质及执法水平能力。

普法宣传工作存在问题篇五

近年来□xx公司严格按照集团公司和分公司关于“六五”普法工作的决策和部署，认真开展“六五”普法活动，积极组织干部职工进行法律法规宣传教育，切实加大普法、学法、用法力度，特别是将履职工作与普法结合起来，取得了一定的成绩。现总结如下：

今年来，公司切实加强了对普法工作的领导，始终把普法工作纳入了公司党委工作的重要议事日程。首先调整了普法工作领导小组，由总经理任组长，班子成员任副组长。领导小组下设办公室，负责日常工作。其次公司每年召开一次普法工作会议，对普法工作进行了全面安排部署、总结分析。形成了主要领导亲自抓，分管领导具体抓，各有关部门分工协作，干部共同参与的格局，把普法依法治理工作真正落到了实处。

为了提高公司职工的法律意识，增强依法保护自己合法权益的能力，扩大法制宣传的影响力，公司有针对性地对企业职工进行普法宣传教育。大力宣传《宪法》、新《安全生产法》有关内容，特别对《公司法》、《劳动合同法》、《物权法》的知识重点宣讲，使广大干部职工的法律意识不断增强。

为进一步提高公司全体党员干部的依法履职水平，普遍增强法律素质，全面推进普法工作向纵深发展，公司组织全体人员进行了“六五”普法法律知识培训。法律知识培训内容以《干部法律知识读本》及《“六五”普法法规选编》为基本教材，认真学习《宪法》、《行政许可法》、《安全生产

法》、《道路交通安全法》、《土地管理法》、《劳动合同法》等以及“六五”普法教材的部分内容。通过培训，进一步增强了广大员工的法律知识，提高了法制宣传的工作水平。培训结束后，进行了相关法律知识测试。

“六五”普法期间，我公司积极开展了一系列的法制宣传教育工作，“六五”普法任务全面展开，并取得了一定成效，但还存在一些不足。主要表现在以下几个方面：一是在普法学习上还存在实用主义思想。二是在学法用法上主动性不够。三是在普法学习对象上发展不平衡，普法教育形式比较单一，创新不够。针对以上情况，公司下步将加强以下几个方面的工作：

一是进一步加强普法学习，真正在学法、知法、懂法、用法上下功夫。同时，我们还将继续加大对《安全生产法》、《公司法》、《合同法》、《廉政准则》等相关法律法规的学习力度，用法律法规武装广大干部职工的头脑。

二是进一步加强职业道德、职业责任教育，转变思想作风、工作作风，使每一名干部职工都牢记服务宗旨，自觉爱岗敬业、无私奉献，真正把工作全面推向一个新台阶。

三是及时总结普法工作经验，积极谋划普法规划。对照之前普法检查验收标准，全面总结五年普法的经验、教训，把这次检查验收作为推进工作、务实创新的契机，理清工作思路，确保“六五”普法总结验收工作圆满完成。