

2023年单位劳动合同到期不续签赔偿 简单用人单位劳动合同书(大全9篇)

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

单位劳动合同到期不续签赔偿篇一

乙方：_____

根据国家劳动管理规定以及本公司员工聘用办法，甲方招聘乙方为短期工，双方在平等、自愿的基础上，经协商一致签订本试用合同，共同遵守本协议所列条款。

一、试用合同期限：

合同期为_____个月，自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

二、根据甲方的工作安排，聘用乙方在工作岗位。

三、甲方聘用乙方的工资为_____元/天。

四、甲方的基本权利与义务

(一)甲方的权利

1、有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度；

3、工作期间，乙方由于个人原因所发生的疾病以及伤残等意外事故，乙方自行负责。

(二) 甲方的义务

- 1、为乙方提供必要的工作条件；
- 2、负责对乙方进行职业道德、业务技能及公司规章制度的教育和培训。

五、乙方的基本权利和义务

(一) 乙方的权利

- 1、享有国家法律法规赋予的一切公民权利；
- 2、享有公司规章制度规定可以享有待遇的权利；
- 3、试用期间如变更单位，需提前_____个月通知甲方，双方协商终止试用合同。

(二) 乙方的义务

- 1、遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务；
- 2、遵守公司的各项规章制度、员工手册、行为规范的义务；
- 3、维护公司的声誉、利益的义务。

六、甲方的其他权利、义务

- 2、乙方有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式合同。

七、乙方的其他权利、义务

- 1、试用期满，有权决定是否签订正式合同；

2、具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权利。

八、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商的原则处理。

九、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签字盖章生效。

甲方盖章：_____

乙方签字：_____

签约日期：_____年_____月_____日

签约地点：_____

单位劳动合同到期不续签赔偿篇二

甲方(用人单位)名称： 甲方代表人： 公司地址： 联系方式：

乙方(劳动者)姓名： 居民身份证号码： 性别： 民族：

文化程度： 出生年月： 家庭住址： 户籍所在地： 联系方式：

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经双方平等协商，乙方为甲方合同制职工，并订立本合同。

一、劳动合同期限。

(一)本合同为以完成一定工作为期限的劳动合同。

合同期从 之日起至 之日止(起讫时间必须明确具体)。其中熟练期(培训期、见习期)从 年 月 日起至 年 月 日止;试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容。

(一)乙方的工作岗位：

(二)乙方的工作任务(量化)和考核办法：详见附件。

(三)乙方的岗位职责：详见附件。

(四)在本合同有效期内，如果乙方业绩、考勤、开展业务行为不符合甲方关于业务人员考核和聘任的有关规定，甲方有权依据甲方的有关制度及本合同约定，调整乙方工作岗位、薪酬待遇和依法解除本合同。

三、劳动报酬。

(一)乙方熟练期(培训期、见习期、试用期)满后的月工资包括基本工资和其他绩效报酬，其中月基本工资为 元，其他报酬及考核详见甲方依法制定的企业规章制度。

(二)工资发放日为每月 日，甲方不得无故拖欠。

(三)甲方根据企业的经营状况和依法制定的工资分配办法调整乙方工资，乙方在60天内未提出异议的，视为同意。

(四)其中月工资保险福利奖金为 元，工资提成如下： 销售额为五万以下按照1.5%提成，每月汽车补助为1000元。售额为五万以上按照2.5%提成，每月汽车补助为1500元。售额为十万以上按照3.5%提成，每月汽车补助为20__元。

五、劳动保护、劳动条件和劳动纪律。

(一)甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、生产安全、劳动保护、卫生健康等规定。甲方应为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

(二)甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方依法制定各项具体的内部管理制度，乙方应服从甲方的管理。

六、劳动合同变更、解除、终止的条件。

(一)经甲乙双方协商同意，可以变更或解除本合同。

(二)乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同。

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；
- 3、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 6、被依法追究刑事责任的；
- 7、法律法规规定的其他情形。

(三)具有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月基本工资后，可以解除本劳动合同：

- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 4、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。

(四)甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，达到政府规定的严重困难企业标准，确需裁减人员的，应当提前三十日向工会或者全体职工说明情况；听取工会或者职工的意见，并以书面形式向劳动行政部门报告后，可以解除劳动合同。

(五)乙方具有下列情形之一的，甲方不得依据本条第(三)、(四)款的规定解除劳动合同：

- 1、患职业病或者因工负伤并被劳动鉴定委员会确认丧失或者部分丧失劳动能力的；
- 2、患病或者负伤，在规定的医疗期内的；
- 3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

(六)有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除本合同：

- 1、乙方提前三十天以书面形式通知甲方的；
- 2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方未按照本合同约定支付劳动报酬的；
- 4、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣、严重危害乙方人身安全和身体健康的。

(七)乙方在试用期内提前7天书面通知甲方，可以解除本合同。

(八)有下列情形之一的，本合同终止：

- 1、本合同期满；
- 2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- 3、乙方死亡或者被宣告失踪或者被宣告死亡的；
- 4、甲方被依法宣告破产的；
- 5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前

解散的；

6、法律法规规定的其他情形。

(九)甲乙双方任何一方有续订意向的，应当在本合同届满前30天，以书面形式向对方表示续订意向。经双方协商一致，可以续订劳动合同。

(十)甲乙双方解除或者终止本合同时，乙方应当向甲方指定的个人交接工作，归还其占有的甲方办公用品、文件、设备等资产，向甲方完全移交载有甲方重要信息的任何载体，与甲方清理双方之间的债权债务，办理离职手续及其他未了结事项。

八、经济补偿、赔偿与违约责任

(一)甲乙双方解除本合同时，对于符合劳动合同法支付经济补偿金的，甲方按国家有关规定执行。

(二)乙方违反国家有关规定或者本合同约定解除本合同，对甲方造成损失的，乙方应当赔偿甲方下列损失：

1、甲方招收录用乙方所支出的费用；

2、乙方在职期间(含转岗)，由甲方出资进行职业技术培训，当乙方在甲方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费(包括培训期间的工资)计收赔偿金，其标准为每服务一年递减实际支付的培训费总额的 %。双方若另有培训协议约定的，按照培训协议办理。

3、对甲方经营和工作造成的直接经济损失；4、其他乙方应当赔偿的费用。

(三)乙方尚未与甲方解除本合同，又与其他用人单位建立劳

动关系的，给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

(四) 由于甲乙任何一方的过错造成本合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担法律责任；如属双方过错，根据实际情况，由双方分别承担各自的法律责任。

(五) 因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担法律责任；

(六) 甲乙任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

九、甲方可以根据乙方工作岗位的具体情况，与乙方订立保密与竞业限制条款。

十、双方需要约定的其他事项：

(一) 甲方在乙方工作期间借记乙方10000元车辆补助，乙方需提供车照以及车辆相关证件由甲方保管，合同终止时如乙方未能还清借记费用，应主动还请欠款，如未还请或其他特殊原因甲方有权收回车照以及车辆相关证件。

(二) 乙方不得单独参加销售，如遇特殊情况，需主动向公司申请，按纯利润的40%提成，如不主动申请的，公司一经发现将会扣除全部销售金额。

十一、甲方依法制定的企业规章制度，包括但不限于员工手册、岗位职责、培训协议、竞业限制协议、安全准则、薪酬制度、考核制度、考勤制度等公司相关管理办法，均属本合同的主要附件。 本合同条款与法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的企业规章制度相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的企业规章制度执行。

十二、经乙方同意，在其处于联系障碍状态(包括但不限于乙方因病住院、丧失人身自由等情形)时，可由乙方指定的委托代理人代为接受和解与调解，代领、签收相关文书。

十三、本合同履行中发生劳动争议，甲乙双方应当协商解决，协商不成或不愿协商的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙任何一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

十四、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，每份具有同等法律效力。 在签署本合同前，双方确认：

各方均已认真阅读了本合同条款及附件，并对合同及附件内容完全理解，承诺严格遵守合同约定。

甲方(盖章)： 代表(签名)：

乙方(签名)：

合同订立日期： 年 月 日

单位劳动合同到期不续签赔偿篇三

1. 用人单位不得招用未满16周岁的未成年人。

2. 劳动合同期限在___月以下的，试用期不得超过___日；劳动合同期限在___月以上一年以下的，试用期不得超过___日；劳动合同期限在___以上两年以下的，试用期不得超过___日。

试用期包括在劳动合同期限内。

3. 用人单位支付劳动者工资不得低于本地最低工资标准。

本地区最低工资标准为____元/月(小时)。

(年度)

4. 用人单位依法安排劳动者延长工作时间的，支付劳动者不低于工资的____%的工资报酬；安排劳动者在休息日工作又不能安排补休的，支付劳动者不低于工资的____%的工资报酬；安排劳动者在法定休假日工作的，支付劳动者不低于工资的____%的工资报酬。

5. 当用人单位有克扣或者无故拖欠劳动者工资等违反劳动保障法律、法规或者规章的行为，侵犯劳动者合法权益的，劳动者可以依法向用人单位用工所在地劳动保障行政部门劳动保障监察机构投诉。

投诉电话：

6. 用人单位应当按照有关法律、法规和国家及地方相关规定参加社会保险。

7. 双方应当仔细阅读合同条款，以明确其权利和义务。

甲方(用人单位)名称：_____

法定代表人：_____

地址：_____

联系电话：_____

乙方(劳动者)姓名：_____

家庭住址：_____

居民身份证号码：_____

联系电话：_____

单位劳动合同到期不续签赔偿篇四

乙方

《劳动法》第十七条规定：“劳动合同依法订立即具有法律约束力，当事人必须履行劳动合同规定的义务。”但是，这并不表示劳动合同的内容一经订立就不得变更或解除。劳动法同时还规定了用人单位在特定情况下可以单方面解除劳动合同(依法、依约解除)。此外，实践中用人单位随意解除劳动合同的情况也非常普遍(非法解除)。在网络及电台接受咨询的过程中，很多人都对用人单位单方面解除劳动合同的法律责任问题非常关心。因此，上海市弘正律师事务所周智灵律师现根据《劳动法》及相关司法解释，就上述问题结合实践作以下归纳总结：

依法(依约)解除劳动合同的情形及法律责任

一、试用期内解除：劳动者在试用期间被证明不符合录用条件的，用人单位可以随时解除劳动合同。

特别提示：用人单位须对劳动者不符合录用条件提供证明。

二、因违纪违章解除：劳动者在试用期间严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度的，用人单位可以随时解除劳动合同。

特别提示：用人单位须证明规章制度以公布及劳动者系严重违纪。

三、因刑事犯罪解除：劳动者在试用期间被依法追究刑事责任的，用人单位可以随时解除劳动合同。

特别提示：系刑事责任，不包括行政拘留及劳动教养。

四、因协商一致解除：经劳动合同当事人协商一致，由用人单位解除劳动合同的，用人单位应根据劳动者在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。工作时间不满一年的按一年的标准发给经济补偿金。

五、因患病或负伤解除：劳动者患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作、也不能从事用人单位另行安排的工作而解除劳动合同的，用人单位应按其在本单位的工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿金，同时还应发给不低于六个月工资的医疗补助费。患重病和绝症的还应增加医疗补助费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的百分之五十，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的百分之百。

特别提示：此中情况下解除劳动合同，用人单位须提前30天通知。

六、因不能胜任工作解除：劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由用人单位解除劳动合同的，用人单位应按其在本单位工作的年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

特别提示：此中情况下解除劳动合同，用人单位须提前30天通知。且用人单位须先行对劳动者进行培训或调整工作岗位。

七、因情势变更解除：劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议，由用人单位解除劳动合同的，用人单位按劳动者在本单位工作的年限，工作时间每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿金。

特别提示：此中情况下解除劳动合同，用人单位须提前30天

通知。工作地点重大调整即可适用该规定。

八、因破产整顿解除：用人单位濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的，用人单位按被裁减人员在本单位工作的年限支付经济补偿金。在本单位工作的时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金。

特别提示：此中情况下解除劳动合同，用人单位须提前30天通知工会和劳动者本人。单位六个月内录用人员的，应当优先录用被裁减的人员。

总结提示：用人单位单方面解除职工劳动合同时，应当事先将理由通知工会，工会认为用人单位违反法律、法规和有关合同，要求重新研究处理时，用人单位应当研究工会的意见，并将处理结果书面通知工会。未经上述程序，用人单位单方解除的行为无效。

违法解除劳动合同的情形及法律责任

一、违法解除劳动合同的主要表现

1. 滥用试用期内单方解除权：劳动合同期限不满六个月的，不得设试用期；满六个月不满一年的，试用期不得超过一个月；满一年不满三年的，试用期不得超过三个月；满三年的，试用期不得超过六个月。试用期内，用人单位须证明劳动者不符合录用条件，方可单方面解除合同。

2. 滥用违纪违章解除权：在没有企业规章制度，或规章制度违法，或规章制度没有公示，或违纪行为轻微的情况下，用人单位不得以劳动者严重违反劳动纪律或用人单位规章制度为由解除劳动合同。

3. 滥用不能胜任工作解除权：随意调动劳动者工作岗位或提

高工作强度，借口劳动者不能胜任工作而解除劳动合同。

4. 滥用调整调薪权：随意对劳动者调岗调薪，如将技术

工程师调整到门卫，将办公室文员调整到保洁岗位，或者将劳动者调往外地分公司上班，逼迫劳动者自动离职。特别提示：用人单位和劳动者因劳动合同中约定，用人单位有权根据生产经营需要随时调整劳动者工作内容或岗位，双方为此发生争议的，应由用人单位举证证明其调职具有充分的合理性。用人单位不能举证证明其调职具有充分合理性的，双方仍应按原劳动合同履行。

5. 滥用经济性裁员解除权：在不符合经济性裁员条件和程序的情况下，解除与劳动者的劳动合同。

6. 寻由辞退“三期”女职工或医疗期内劳动者。许多单位觉得处于孕期、产期、哺乳期的女职工和处于医疗期内的劳动者对单位是一种负累，总是千方百计找借口辞退或者强行辞退。

此外，很多用人单位甚至不以任何理由，只根据管理人员个人好恶，或以权谋私或打击报复，恶意克扣、拖欠工资，强行辞退劳动者。

二、违法解除劳动合同的法律责任。

1. 继续履行。我国《民法典》第111条：“当事人一方不履行合同义务或者履行合同义务不符合约定条件的，另一方有权要求履行或者采取补救措施，并有权要求赔偿损失”。特别提示：须由劳动者提出继续履行的要求，且企业具备继续履行的条件方可适用。

2. 赔偿损失。《劳动法》第98条规定，用人单位违反本法的规定解除劳动合同，对劳动者造成损害的，应当承担赔偿责任。具体包括：

甲方 盖章

乙方 盖章

单位劳动合同到期不续签赔偿篇五

甲方：

用人单位名称

乙方：

姓 名

说明

1、本劳动合同供金融行业用工参考使用，用人单位和劳动者可根据需要依法调整相应条款。

2、此合同被解除或终止后，用人单位应至少保存二年备查。

甲方基本情况

名 称

法定代表人或负责人

住所

组织机构代码证号

乙方基本情况

姓名

身份证号码

最高学历

技术等级

联系电话

常住地址

户籍所在地

工 作 简 历

依据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国民法典》和有关政策法规，甲乙双方在遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用原则的基础上签订本劳动合同。

一、 劳动合同期限

- 1、固定期限：自年月日起至年月日止，其中：试用期为 个月。
- 2、无固定期限：自 年 月 日起施行。
- 3、以完成一定工作任务为合同期限。该工作任务为： 。

二、工作内容

(一) 根据甲方工作需要，乙方从事 岗位(工种)工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位(工种)。

(二) 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、工作时间和休息休假

(一) 甲、乙双方按以下第 一 种方式确定乙方的工作时间：

- 1、标准工时制, 每日工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。
- 2、经劳动保障行政部门批准，乙方所在岗位实行不定时工作制。
- 3、经劳动保障行政部门批准，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

(二) 乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。

四、劳动保护和劳动条件

(一) 甲方要严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

(二) 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

(三) 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员违法经营行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

五、劳动报酬

1、甲方遵循按劳分配原则，实行同工同酬。根据乙方现任职务和工作岗位，约定工资为 元/月，试用期工资为元/月。实行计件工资制的，月工资按计件单价结算，具体办法为：

2、甲方必须每月至少1次以货币形式支付乙方工资，每月日为发薪日。

3、甲方安排乙方延长工作时间的，应按《中华人民共和国劳动法》第四十四条规定支付其工资报酬。

4、乙方在依法参加社会活动期间，或享受年休假、探亲假、婚丧假、女职工孕期检查、产假、哺乳期内哺乳时间、计划生育手术假、男方护理假等期间，甲方应视同乙方提供正常劳动并支付工资。

六、社会保险和福利待遇

甲乙双方依法参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

甲方向乙方提供如下福利待遇：

七、保守商业秘密和竞业限制

(一)乙方在合同期内，应遵守甲方的保密规定，严格保守甲方的商业秘密。

(二)乙方掌握甲方商业秘密的，劳动合同终止或解除后年(月)内，不得在(地域)从事 (业务范围)工作。

(三)在竞业限制期限内，甲方按月向乙方支付竞业限制经济补偿费，具体标准为 元/月。

八、双方约定的其他事项

九、劳动争议处理

因订立、履行、变更、解除和终止本合同发生的劳动争议，

当事人可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼，也可以协商解决。

十、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)： 乙方(签名)：

法定代表人(委托代理人)签章：

合同签订日期： 年 月 日

单位劳动合同到期不续签赔偿篇六

甲方（用人单位）：统一社会信用代码：通讯地址：乙方（劳动者）：身份证号：通讯地址：联系电话：甲乙双方于_____年____月____日签订劳动合同，合同期至_____年____月____日，因提出解除劳动合同，现甲乙双方协商一致并达成如下约定：风险提示：

请确认解除劳动合同关系后，双方具体权利义务的处理：如双方之前已约定竞业限制义务，请贵司确认是否要求其离职后继续履行竞业限制义务，如无需履行，可考虑增加解除竞业限制约定的条款，如解除双方签订的竞业限制协议，乙方无需遵守竞业限制义务，甲方无需就此支付乙方任何竞业限制补偿等费用。

一、甲乙双方于年____月____日解除劳动合同关系。

二、乙方按照甲方离职规定及要求办理离职手续。风险提示：

请注意，如有具体离职手续，且之前未经对方确认，可将相关离职手续在本协议中列明。

三、需要结算的事项如下：

1、工资结至_____年____月____日止。

2、社保、公积金交至_____年____月____日。

3、甲方需支付经济补偿金元。风险提示：

请注意关于经济补偿金双方如何协商，如采取劝退形式，由员工提出解除，依照现行法律规定，用人单位无需支付经济补偿金。

四、甲方根据劳动法等相关规定及甲方制度规定，为乙方办理相关手续，并出具相应离职证明。

五、本协议系解决双方劳动争议所有安排，双方再无其他任何劳动争议。

单位劳动合同到期不续签赔偿篇七

统一社会信用代码：_____

通讯地址：_____

乙方(劳动者)：_____

身份证号：_____

通讯地址：_____

联系电话：_____

甲乙双方于____年____月____日签订劳动合同，合同期至____年____月____日，因提出解除劳动合同，现甲乙双方协商一致并达成如下约定：

一、甲乙双方于年月日解除劳动合同关系。

二、乙方按照甲方离职规定及要求办理离职手续。

三、需要结算的事项如下：

1、工资结至____年____月____日止。

2、社保、公积金交至____年____月____日。

3、甲方需支付经济补偿金元。

四、甲方根据劳动法等相关规定及甲方制度规定，为乙方办理相关手续，并出具相应离职证明。

五、本协议系解决双方劳动争议所有安排，双方再无其他任何劳动争议。

六、本协议自甲乙双方签字或盖章之日起生效。

____年____月____日

单位劳动合同到期不续签赔偿篇八

兹有本单位职工：姓名____，性别____，身份证号码____，因____，经双方协商一致，公司自____年____月____日起与其解除劳动关系。

特此证明。

（本证明一式两联，此联为单位联）

单位（盖章）

____年____月____日

解除劳动合同证明书

兹有本单位职工：姓名_____，性别_____，身份证号码_____，因_____，经双方协商一致，公司自_____年____月____日起与其解除劳动关系。

特此证明。

（本证明一式两联，此联为员工联）

送_____本人

单位（盖章）

_____年____月____日

单位劳动合同到期不续签赔偿篇九

乙方：_____

身份证号：_____

双方于_____年____月____日签订了《劳动合同》。现由于乙方的_____问题，离开本公司，根据《劳动合同》第____条第____项的规定，双方协商一致解除《劳动合同》：

一、乙方工资发至_____年____月为止，在本协议生效日一次结清。

二、甲方确认乙方已完成所有工作交接。

三、《劳动合同》的解除不影响原合同中保密条款及双方所签《_____》的效力。

四、双方放弃其他权益，但是，原劳动合同中说条款及双方所签《_》设涉及的权益不在放弃之列。

五、本协议双方签字或盖章后即生效，《劳动合同》同时解除。

六、本协议一式两份，双方各执一份。

乙方：_____

_____年____月____日