

社保终止合同(优质5篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

社保终止合同篇一

甲方(原出租方):

乙方(原承租方):

甲乙双方于_____年__月__日签订了《个人房屋租赁合同》，约定由甲方将位于_____市_____区_____路_____号的`_____房出租给乙方使用。现甲乙双方经协商一致，同意于_____年____月__日提前终止《个人房屋租赁合同》，根据《中华人民共和国合同法》等相关法律法规的规定，甲乙双方本着平等、自愿、互谅互让的原则，就双方提前终止《个人房屋租赁合同》协议相关事宜达成如下条款：

一、甲乙双方一致同意于_____年____月__日提前终止双方于_____年____月__日签订的《个人房屋租赁合同》。

二、基于提前终止《个人房屋租赁合同》，甲方退还乙方实际返还房屋之日后的剩余租金，同时，甲方同意给予乙方 元 的补偿，乙方同意接受甲方给予的上述补偿，该补偿包括因提前终止《房屋租赁合同》可能给乙方造成的一切直接损失和间接损失。如乙方未在本协议约定期限前将房屋及其附属物品、设备设施交付给甲方，甲方可撤回上述补偿。

三、乙方须于****年**月**日之前返还房屋及其附属物品、

设备设施。在交接时，甲乙双方共同对房屋和附属物品、设备设施及水、电、煤气使用等与房屋租赁有关的情况进行验收。甲乙双方同时结清包括上述补偿在内的相关费用。如乙方不能按约定期限内返还房屋，乙方自愿承担甲方就该房屋与第三人签订相关合同约定的全部违约责任。

四、在《房屋租赁合同》履行期间，甲乙双方对各自民事行为负责并独立承担法律责任，与对方无关。

五、本协议签订之后，甲乙双方不得依据《房屋租赁合同》再主张任何权利。

六、乙方自始放弃因签订《房屋租赁合同》而赋予的对承租甲方房屋所享有的优先购买权。

七、甲乙双方应共同遵守本协议，任何一方违反本协议的约定，依法承担相应责任。

八、因本协议所引起的或与本协议有关的争议，双方应友好协商解决，协商不成应向甲方所在地的人民法院提起诉讼。违约方应承担守约方因处理本协议项下纠纷所产生的诉讼费、律师费、差旅费等一切损失。

九、本协议未尽事项，甲乙双方另行协商解决并签订补充协议。甲乙双方于****年**月**日签订的《房屋租赁合同》作为本协议的附件。

十、本协议自双方签字或盖章之日起生效，本协议一式二份，双方各执一份。

甲方： 乙方： 年 月 日 年 月 日

社保终止合同篇二

甲方：（以下简称甲方）

乙方：（以下简称乙方）

双方于 20xx 年 10 月 1 日签订加盟商合同后，因乙方经营原因，双方协商同意于 20xx 年 12 月 10 日终止此加盟合同。按双方约定的事项处理有关善后事宜：

1. 甲方退回乙方所交纳的合同保证帐单为准。乙方确认后，请在5日内将《特许经营加盟合同书》、授权书、加盟费收据、保证金收据及公司五证退回甲方，并保证不得复制保存，以及泄露上述资料。如有违反，甲方有权要求乙方赔偿2万元违约金。
2. 乙方库存货品在日后不得再行销售，并在此之前撤消所有丹诗格尔广告如宣传品及店面招牌，拍照回传。
3. 乙方在上述规定的时间内履行完义务，甲方将派人做市场调查并在60日内支付应返乙方余额（以最后的对帐单为准）。若乙方在规定的时间内未履行完义务，甲方将有权要求乙方赔偿并将依法追究乙方的法律责任。

甲方： 乙方：

代表： 代表：

年月 日 年月 日

社保终止合同篇三

1、《劳动合同法》第四章第四十四条 有下列情形之一的，劳动合同终止：

(一) 劳动合同期满的。

(三) 劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的。

(四) 用人单位被依法宣告破产的。

(五) 用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的。

2、《劳动合同法》第四章第四十六条 有下列情形之一的，用人单位应当向劳动者支付经济补偿金：

(五) 除用人单位维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，劳动者不同意续订的情形外，依照本法第四十四条第一项规定终止固定期限劳动合同的。

(六) 依照本法第四十四条第四项、第五项规定终止劳动合同的。

1、合同管理员应提前四十五天向用人单位了解派遣员工情况，根据公司及用人单位的意见，提出终止员工劳动合同的报告。
(终止劳动合同原因、人员名单、终止时间、经济补偿金数额等)

2、报告批准后，合同管理员需提前三十日以书面形式通知被终止劳动合同员工本人并签字认可。

1、起草终止劳动合同的请示报告，待研究批准后下文（关于终止某某某劳动合同的决定）。

2、办理终止劳动合同员工的手续清缴。

3、移交社保部办理停保等相关手续及经济补偿金的支付。

公司提出与员工协商解除劳动合同的办理程序

一、依据

1、《劳动合同法》第四章第三十六条 用人单位与劳动者协商一致，可以解除劳动合同。

2、《劳动合同法》第四章第四十六条 有下列情形之一的，用人单位应当向劳动者支付经济补偿：

（二）用人单位依照本法第三十六条规定向劳动者提出解除劳动合同并与劳动者协商一致解除劳动合同的。

二、程序

1、向用工单位了解、收集员工本人情况（因病不能从事现工作岗位的；被鉴定部分丧失劳动能力并不能从事现工作岗位的；被鉴定大部分丧失劳动能力的或转岗后仍不能从事现工作岗位的；其他应协商解除劳动合同的情况）、医疗期、是否能继续工作等，了解并确认后再予以是否协商解除劳动合同。

2、用工单位对员工的情况及意见说明。

3、收取员工治病时的诊断证明、病例、每日清单等。

4、整理员工劳动合同解除前十二个月的工资发放数额，并要求员工签字确认。

三、解除劳动合同

1、起草协商解除劳动合同的请示报告，待研究批准后下文（关于解除某某某劳动合同的决定）。

2、办理解除劳动合同员工的手续清缴。

3、移交社保部办理停保、享受失业保险待遇并支付经济补偿金。

员工因旷工解除劳动合同的办理程序

一、依据

1、《劳动合同法》第三十九条第二项规定：严重违反用人单位的规章制度的。

2、《郑州市公共交通总公司职工奖惩制度》第三章第十条（一）1.3款：职工因经常迟到、早退，经批评教育、经济处罚仍无效的，累计旷工达七天的，给予行政处分；情节严重的，解除劳动合同。

3、《郑州市公共交通总公司职工奖惩制度》第三章第十条（一）2款：职工无正当理由连续旷工十五天或年内累计旷工达三十天的，解除劳动合同。

注：旷工天数计算须除去国家法定节假日十一天及员工的正常休息日、公休日、调休日。

二、程序

1、取证

要求用工单位在员工旷工期间，向其下发《旷工通知书》并要求本人签字认可。若联系不到，即时派人到其家中家访并拍照取证及要求本人或家属签字认可。未能家访的，改为快递邮寄并要求邮局投递时由本人或直系家属（父母、妻子）签收及注明与其的关系，留取邮局签收的回执。若邮件被退回，一定要索取退回的凭证查其原因。否则，登报告示。

2、资料准备

员工考勤记录、旷工通知书送达的情况、历次旷工资料及处理结果、登报的报纸、用工单位的处理意见。

三、解除劳动合同

- 1、起草解除劳动合同的请示报告，待研究批准后下文（关于解除某某某劳动合同的决定）。
- 2、办理解除劳动合同员工的手续清缴。
- 3、移交社保部办理停保、享受失业保险待遇及相关手续。

员工提出与公司解除劳动合同的办理 程 序

一、依据

- 1、《劳动合同法》第四章第三十六条 用人单位与劳动者协商一致，可以解除劳动合同。
- 2、《劳动合同法》第四章第三十七条 劳动者提前三十日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。劳动者在试用期内提前三日通知用人单位，可以解除劳动合同。

二、程序

- 1、员工本人提出解除劳动合同的具体事由（以书面的形式提出）。
- 2、公司应告知员工本人因本人提出解除劳动合同后，不享受经济补偿金待遇及失业保险待遇。
- 3、若公司不同意与其解除劳动合同的申请，应在三日内以书面形式送达并告知不予解除劳动合同的事由。

三、解除劳动合同

- 1、起草解除劳动合同的请示报告，待研究批准后下文（关于解除某某某劳动合同的决定）。
- 2、办理解除劳动合同员工的手续清缴。
- 3、移交社保部办理停保及相关手续。

社保终止合同篇四

劳动合同栏目为您提供《劳动合同终止合同》最新范文，仅供参考！

款规定解除或终止你与单位的劳动合同(关系)：

- 一、符合《劳动合同法》第三十六条 经双方当事人协商一致，解除劳动合同(关系)；
- 二、符合《劳动合同法》第三十八条 款规定，解除劳动合同(关系)；
- 三、符合《劳动合同法》第三十九条 款规定，解除劳动合同(关系)；
- 四、符合《劳动合同法》第四十条 款规定，解除劳动合同(关系)；
- 五、符合《劳动合同法》第四十一条 款规定，解除劳动合同(关系)；
- 六、符合《劳动合同法》第四十四条 款规定，终止劳动合同(关系)；

七、因其它原因解除或终止劳动合同(关系):

解除或(终止)劳动合同日期: 年 月 日

甲方单位(章): 劳动者(签名):

送达时间: 年 月 日 签收时间: 年 月 日

注: 《证明书》一式四联, 附《劳动合同法》相关法律条款。

附: 《劳动合同法》条款规定:

第三十六条 经劳动合同当事人协商一致, 劳动合同可以解除。

第三十八条 有下列情形之一的, 劳动者可以解除劳动合同:

(一) 未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

(二) 未及时足额支付劳动报酬的;

(三) 未依法为劳动者缴纳社会保险费的;

(四) 用人单位的规章制度违反法律、法规的规定, 损害劳动者权益的;

(六) 法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

第三十九条 劳动者有下列情形之一的, 用人单位可以解除劳动合同:

(一) 在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二) 严重违反用人单位规章制度的;

(三)严重失职，营私舞弊，对用人单位造成重大损害的；

(六)被依法追究刑事责任的。

第四十条 有下列情形之一的，用人单位提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额

外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同：

(二)劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(三)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经用

人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

第四十一条 有下列情形之一的，需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人占企业职

工总数百分之十以上的，用人单位提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者

职工的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以裁减人员：

(一)依照企业破产法规定进行重整的；

(二)生产经营发生严重困难的；

(三)企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；

(四)其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履

行的。

第四十四条 有下列情形之一的，劳动合同即行终止：

(一) 劳动合同期限届满的；

(二) 劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的；

(三) 劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

(四) 用人单位被依法宣告破产的；

(五) 用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的；

(六) 法律、行政法规规定的其他情形。

另：其他原因(如：辞职、辞退、开除等)。

社保终止合同篇五

先生/女士：

您好！

您与 公司（以下简称 ）签订的劳动合同于 年 月 日到期终止。公司考虑你的工作表现及实际情况，经综合考虑，合同到期后不再与您续签劳动合同，请您接到通知后30日内办理好工作交接等相关手续。

公司对您在职期间的奉献表示感谢！

特此通知。

公司：

日期：年月 日

本人已收到单位于 年 月日发出的《劳动关系终止通知单》。
已完全阅读并理解其内容。

通知接收人签字：

日期：年月 日