

2023年欺骗女朋友的检讨书(优质5篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

耳鼻喉科半年工作总结篇一

在院领导、护理部和科主任的领导下，在全体护理人员的共同努力下，以三甲复审为楔机点，按三甲复审标准严格要求，圆满完成了全年的各项任务，各项护理工作均达标。

1、按照护理部及三甲办的要求，不断完善各项制度，科室成立二级护理质控小组，加大护理质量监控力度，也增强了护理人员自控的自觉性，使护理人员人人参与质量控制。每月根据护理工作质量标准逐项进行检查，每月月底召开护理质量分析会，利用质量分析工具对责任制整体护理、护理文书书写、临床科室管理存在问题进行分析、整改，护理质量由大家共同参与管理，护理质量大大提高。实现了三甲复审各项指标的不断完善。科室4月、7月份在三甲专项检查中获得第四名、9月在三甲专项检查中获得第五名。

2、严格落实责任制整体护理，为病人提供了全程的优质护理服务及延伸护理服

务。细化了工作流程及质量标准，完善了护理常规及各种规章制度等，针对宣教中患者健康教育知晓率低制作了护理宣教手册，增强了宣教效果。切实做到以病人为中心，主动及时的为患者提供书籍、针线、雨伞等人性化护理服务提高了病人满意度，护士们经常受到病人家属好评。

3、在科主任及医生配合下，科室对公共部分和专科部分应急预案制作了脚本并

进行了演练，人人参与，发现问题，及时整改，保障了病人安全。

4、进一步完善护士绩效考核，按照各班质量工作标准，对每位护士的工作质量、

数量、班次等实行绩效考核，鼓励高年资护士上夜班并在绩效奖金上给与倾斜。年初召开护士会议由大家讨论制定工作量统计方法，在工作中逐步完善并根据实际工作进一步改进。不断优化工作量统计并加大了检查力度，充分调动护士工作的积极性，体现能绩对应、多劳多得、优劳优酬。护士对每月绩效考核无异议。

5、加强护士三基培训，根据科室年轻护士较多情况，年初制定培训计划，

根据计划认真做好分层培训及考核。不断提高全体护士的理论水平及技术能力水平。鼓励护士积极参加护理部举办的各种学习班和竞赛。n1级护士何萧5.12护士节安全留置针比赛中获个人二等奖。

6、每月进行护理业务查房两次，组织护士学习相关理论知识，不断提高业务水

平，对危重.复杂.疑难病例及时查房、讨论，每月至少一次，制定并落实各项护理措施，从而减少了护理并发症的发生。

7、进一步规范护理文书书写，根据科室专科特点制作了护理记录模板，使护理

记录体现专科特色，不断提高护士书写水平。加强高风险患

者的评估、管理，护理安全措施进一步落实到位，减少安全隐患。重视现阶段护理文书存在问题，记录要客观、真实、准确、及时完整，避免不规范的书写，如错字、涂改不清、前后矛盾、与医生记录不统一等，使护理文书标准化和规范化。

8、按照护理部计划对科室护士站、治疗室、库房进行了5s管理。即美化

环境，也方便了工作。

9、每月组织开工休座谈会，征求病人及家属对医疗，后勤，护理等各方面的

意见，及时向有关部门反映，及时解决病人提出的问题，受到病人及家属的好评。

10、加强临床带教工作，对护生实行一对一临床带教，做到放手不放眼。按照实习大纲要求，指定有资质的带教老师负责专人带教，每周三进行教学理论讲座，进行严格的出科理论及操作考试，定期召开学生座谈会，征求学生对教学方面的意见和建议，不断改进临床教学工作。圆满完成了教学任务，受到学生一致好评。

11、加强医院感染知识培训，加大院感检测护士、护士长检查力度，使手卫生从性不断提高。同时加强对保洁员的培训、管理，保持病房整洁卫生，转科及院病人及时进行终末消毒。

12、出现护理不良事件及时上报，及时分析原因，针对护理缺陷制定切实可行的

整改措施。本年度发生护理不良事件9起，无严重不良事件发生。

13、存在问题及不足：

年轻护士专科知识不扎实；病人多、周转快，手术多，护理人员配置不到位；科研能力欠缺论文发表少；品管圈工作需加强。

耳鼻喉科半年工作总结篇二

新的一年即将过去，在这过去的一年里，在王和王院长的直接领导下，耳鼻喉科工作在全体管理小组成员的努力及支持下，较好地按照医院的管理措施落实执行，在我们耳鼻喉科科主任的带领下，全体医务人员牢记“以病人为中心”的服务宗旨，扎实推进优质医疗工作，朝着“患者满意、社会满意”的目标不断前进。完成了2015年的科室工作计划。现将情况工作总结如下：

一、提高医务人员的专业知识

1、按照医院规定每月进行院内知识考试，组织全体人员进行学习，从而提高了自己的专业知识。

2、在工作中不断的提高自己的专业知识，在积极投入工作的同时，加深了对耳鼻喉科工作内容的理解和实际的操作能力。

1、每月对各个重点科室的消毒液用含氯测试纸、2%戊二醛测试纸进行监测，紫外线灯管用紫外线强度仪进行监测并登记。

2、每个病区坚持对治疗室、换药室每月进行空气培养一次。手术#from http:// end#室每个月对物品、手进行细菌培养。

3、手术室严格执行了院感科管理要求，无菌包内加用生物化学指示剂。

4、一次性用品使用后各病区、化验室都能及时毁形、浸泡，督促检查工作，指定专人将废旧物品送到供应室，再由回收

单位统一回收。

“爱心，耐心，细心，责任心，诚心和热心”是我们科室优质服务展开以来推出的又一主题，我们要把这六颗心应用到工作中，用我们的“六心服务”于每一位患者，让他们感受到在医院就像在自己家里一样温馨温暖，这里的工作人员就是他们的家人和朋友，我们会真诚的与他们交流沟通，一个美丽的微笑，一句简单的问候都会让他们心里暖暖的.....

耳鼻喉科半年工作总结篇三

20xx年即将过去，在这过去的一年里，在x院长的直接领导下，耳鼻喉科工作在全体管理小组成员的努力及支持下，较好地按照医院的管理措施落实执行，在我们耳鼻喉科科主任的带领下，医学教育网搜集整理全体医务人员牢记“以病人为中心”的服务宗旨，扎实推进优质医疗工作，朝着“患者满意、社会满意”的目标不断前进。完成了20xx年的科室工作计划。现将情况工作总结如下：

1、按照医院规定每月进行院内知识考试，组织全体人员进行学习，从而提高了自己的专业知识。

2、在工作中不断的提高自己的专业知识，在积极投入工作的同时，加深了对耳鼻喉科工作内容的理解和实际的操作能力。

1、每月对各个重点科室的消毒液用含氯测试纸、2%戊二醛测试纸进行监测，紫外线灯管用紫外线强度仪进行监测并登记。

2、每个病区坚持对治疗室、换药室每月进行空气培养一次。手术室每个月对物品、手进行细菌培养。

3、手术室严格执行了院感科管理要求，无菌包内加用生物化学指示剂。

4、一次性用品使用后各病区、化验室都能及时毁形、浸泡，督促检查工作，指定专人将废旧物品送到供应室，再由回收单位统一回收。

1、开展了电子耳蜗植入手术。

2、与呼吸科共同组建呼吸睡眠障碍诊疗中心，已接受病人检查，就诊及手术，病人逐渐增加。

3、引进了纤维鼻咽喉镜的图像处理系统，已服务于病人，取得明显的社会效益和经济效益。

4、开展了经口、颈侧联合径路咽侧颈部血管瘤切除术。

5、开展了耳内窥镜下鼓室成型、鼓室置管术。

6、开展了耳廓畸形的整形手术。

7、与神经外科合作开展了鼻窦镜下垂体肿瘤切除术。

8、下鼻甲粘膜下切削吸除术。

9、开展了助听器验配工作。

10、与神经外科合作开展了激光后鼻孔闭锁成型术等。

总之20xx年即将过去，我们科各项工作都有较好的开展，希望在明年的工作中全科人员能够继续努力，再创佳绩！

耳鼻喉科半年工作总结篇四

1□20xx年1-10月各项医疗指标：

门诊量xx人次、出院人数xx人、手术例数例、平均住院日天，

各项指标处于良好态势。比较20xx门诊量上升xx人、出院人数上升xx人、手术例数上升例。平均住院日天。医保患者住院费用，1-9月均控制在定额范围内。

2、人才培养、科研及教学工作

注重人才建设，年轻医生多，以老带新，形成阶梯式的医疗人才队伍。王永良主任再次荣获辽宁省医学会嗓音分会常务委员资格。范彬彬、钱坤参加院突发公共卫生事件应急演练比赛二等奖。王秀荣医生被聘为技术骨干。

3、开展慢性中耳炎，慢性鼻-鼻窦炎两个临床路径，规范诊疗护理程序。

4、门诊管理

门诊患者量明显增加，今年开始加强门诊管理，周一到周五保证至少两位专家出诊，平诊一名医生出诊，使门诊病人能够井然有序就诊。另外，周六、周日上午增加一名值班医生，保证病房、会诊、手术等工作顺利进行并且不影响门诊病人正常就诊。

5、对科室发生的不良事件积极上报，并组织讨论，分析原因，并实施改进措施。每月分别进行医疗护理安全总结与讨论，并提出整改措施，明确下月的工作方向，将安全隐患完全消灭在萌芽状态。

6、继续开展部分喉，近全喉切除发声重建手术、鼻内镜下下鼻道入路上颌窦囊肿摘除术、显微镜下声带病变手术治疗、鼻内镜下鼓膜置管术。

7、开展电视监视下鼻内镜手术。

8、创新护理项目“气管套管帽在气管切开患者家庭护理中的

应用”已在临床试用并取得很好的效果及评价。

存在问题：

1、服务态度也是不容忽视的问题。今后不断提升科室服务质量，做好与患者的沟通，认真贯彻院里优质服务的要求，做好医护人员素质的提高，提升科室形象。

2、加强业务学习，参加各种学术会议，外出学习，不断吸收先进治疗手段。

3、手术器械不足、老化。

1、做到以病人为中心，加强科室管理，抓好环节质量控制，分析

终末质量，整改措施督促到位，注重细节服务，不断提升医疗护理质量。在保证安全医疗前提下，完成技术、经济效益的提高。技术上需要院里支持，引进新的设备。

2、加强本科系横向沟通和联系，分会委员年度内至少出去一次学

习了解本专业技术发展动态。学习后在学会内进行学术交流。不断提高本学科专业技术水平。

3、引进门诊电子喉镜、手术室鼻内镜电视监视设备、鼻内镜手术器械、支撑喉镜手术器械。申请引进听觉脑干诱发电位，耳内镜设备，避免耳聋，耳外伤鼓膜穿孔鉴定患者外流。

4、继续加强临床路径，及抗生素合理应用工作。

5、学习国内先进经验，加强鼻部疾病规范治疗。也包括围手术期以及手术后规范治疗。使鼻部多发病，常见病得到减轻或治愈。

- 6、进一步开展喉ca发声重建手术。
- 7、辽宁省医学会嗓音分会带动下陆续开展嗓音外科手术。
- 8、积极与其他科室心内科，呼吸科，肾内科等联系，协同治疗伴有osas疾病的内科疾病。
- 9、加强门诊病志书写质量，要求规范化、标准化，及时化。
- 10、不断优化电子病历模板，提高电子病历质量。
- 11、加强法制观念，提高服务意识，树立爱岗敬业、团结协作、病人第一的理念，激发工作热情，引导医生、护士善于思考，有创新意识，提高工作效率，共同“构建和谐科室”。

耳鼻喉科半年工作总结篇五

取得的成绩

1□20xx年门诊、病房工作开展：

门诊量较前有了大幅提升，诊疗水平及服务水平有了较大提高，患者就诊满意度较前明显改善。

深入开展病房工作，逐步开展各种疾病的诊治及手术治疗□20xx年度病房入院病人达到680余例，其中手术病人达到400余例。

2、门诊管理

门诊患者量明显增加，今年开始加强门诊管理，保证每周有三次专家出诊，普通门诊两名医生出诊，使门诊病人能够井然有序就诊。另外，周六、周日上午增加一名值班医生，保证病房、会诊、手术等工作顺利进行并且不影响门诊病人正

常就诊。

3、门诊引进电子鼻咽喉镜，极大地提高了咽喉部疾病的诊断明确性。

4、开展声带息肉、鼻中隔偏曲两个临床路径，规范诊疗、护理程序。

5、对科室发生的不良事件积极上报，并组织讨论，分析原因，并实施改进措施，将安全隐患完全消灭在萌芽状态。

6、继续深入开展内窥镜下上颌窦囊肿摘除术、鼻窦开放术，并逐步广泛开展显微镜下声带病变手术治疗、显微镜下乳突根治术等。存在的问题：

1、服务态度也是不容忽视的问题。今后不断提升科室服务质量，做好与患者的沟通，认真贯彻院里优质服务的要求，做好医护人员素质的提高，提升科室形象。

2、加强业务学习，参加各种学术会议，外出学习，不断吸收先进治疗手段。

3、手术器械不足、老化。

1、做到以病人为中心，加强科室管理，抓好环节质量控制，分析终末质量，整改措施督促到位，注重细节服务，不断提升医疗护理质量。在保证安全医疗前提下，完成技术、经济效益的提高。技术上需要院里支持，引进新的设备。

2、加强本科系横向沟通和联系□20xx年度内至少出去一次学习了解本专业技术发展动态。学习后在科室内进行学术交流。不断提高本学科专业技术水平。

3、广泛开展门诊电子喉镜等的检查。申请引进听觉脑干诱发

电位等设备，避免耳聋、耳外伤鼓膜穿孔鉴定患者外流。

4、继续加强临床路径，及抗生素合理应用工作。

5、学习国内先进经验，加强鼻部疾病规范治疗。也包括围手术期以及手术后规范治疗。使鼻部多发病、常见病得到减轻或治愈。

6、逐步开展喉ca手术。

7、加强门诊病志书写质量，要求规范化、标准化，及时化。

8、不断优化电子病历模板，提高电子病历质量。

9、加强法制观念，提高服务意识，树立爱岗敬业、团结协作、病人第一的理念，激发工作热情，引导医生、护士善于思考，有创新意识，提高工作效率，共同构建和谐科室。