

最新年度总结发言 年终总结发言稿(优秀9篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

年度总结发言篇一

尊敬的各位领导、亲爱的各位同事们，大家晚上好。

今天是一个辞旧迎新的日子，我们都满心欢喜，我们公司的所有人每年都会在这一天团聚，这样的年终大会，让我们的心靠得更拢。

今天，我的心情很激动，因为我能站在这里发言，我感到很荣幸，作为一名优秀员工的获得者，我很自豪。在这里，我代表所有优秀员工获得者向大家表示感谢，感谢领导的厚爱，感谢同事们的支持。我来到公司已经有×年了，在这几年里，我明显感觉到了单位的发展，也感觉到了自身的成长。记得刚踏入公司时，我还是个懵懵懂懂的小姑娘，没有任何的经验，这几年来，多亏了领导的悉心教育，也多亏了同事们的支持与帮助，我已经获得了很多经验，我的人生也在逐渐成长，我的头脑也日益丰富，我的生活也越来越丰富多彩。

今年，我能获得优秀员工：

首先，我认为这个荣誉是属于大家的，我取得的成绩和成长与领导的关心和同事们的帮助是分不开的，在此，我真诚的

说声谢谢，谢谢单位给我就业与表现的机会，谢谢领导的谆谆教诲，谢谢朝夕相处的同事们给我的鼓励与支持，谢谢你们。

其次，我认为我取得的这些成绩与公司的大环境有着密切的关系，在我们单位，有一批兢兢业业的员工，员工们的素质个个都很强，我们单位的企业文化也在日益的鼓励着我们，我们的办公设备也越来越先进，办公环境也越来越舒适。在这样的工作环境中，我们的业务逐渐精湛，我们的技术越来越专业，我为此感到自豪，我为自己能在这样的环境中工作而倍感激情，我愿意将我的每一份精力都奉献给我最钟爱的工作。

最后，我还是要感谢，感谢公司、感谢领导、感谢同事，祝愿你们在新的一年里身体健康，万事如意！

谢谢大家！

年度总结发言篇二

各位领导、各位专家、各位同学，下午好！先说两点：

第一，由于最近忙于准备另一份资料，而且参加这次会议是严啟刚主任临时通知的，所以这次讲话没有准备充分，也很简短，但实际上我是有很多感想的。

第二，我是学坛忠实的支持者，也多次参与其中，感受颇多。下面我就简单讲几句。近几年，我们学校在研究生教育方面可谓成效显著。这得益于诸多方面。首先得益于师资队伍建设。现已形成了研究素养高、研究能力强、研究成果丰硕、教学效果好的优化导师队伍。这成为我们研究生教育的坚强后盾。其次，得益于我们不断完善的研究生课程体系。我们充分利用导师梯队的雄厚实力，不断优化研究生课程及教学体系，鼓励学科交叉，形成了集完整性和灵活性于一体富有

创新特色的研究生课程体系，这为提高我校研究生教学质量提供了保障。再次，得益于独具特色的科学研究形态。就这点我主要谈谈学坛。

川外学坛自20xx年9月成立以来，不断发展壮大，已经成为我校研究生创新基地的一个核心组成部分。

第一，学坛的交流形式多样、丰富、灵活，包括实体论坛、虚拟论坛和学术交流等方式。特别是实体论坛中的主题陈述和专家点评很具特色。

第二，学坛注重成果。其中关于生成语言学的刷新，语言哲学的拓展，翻译学理论建构等等话题的成果，充分说明学坛的学术成果。第三，创新意识强烈。川外学坛已经成为重庆市、乃至西南地区由师生共同参与的外语类研究生创新教育基地，能让学生洞悉前沿的话题和研究热点，不断拓宽学生的研究视野，激发学生的创新思维。川外学坛为川外研究生教育乃至全国研究生教育提供了可供借鉴的创新培养模式。再次代表研究生部，感谢所有为川外学坛的创立和发展付出过辛勤劳动的师生，你们为川外增添了一道亮丽的风景线。

年度总结发言篇三

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！

时光飞逝，转眼之间我来到已经快一年了，回顾过去一年的酸甜苦辣，我很庆幸自己能所接纳，在公司同事的热心帮助下，我逐渐适应了预应力施工的工作，并由刚进公司时的青涩无知逐渐走向成熟。

回首过往，对比今夕，我发现自己在各个方面有了相当的进步：

首先是自己的人际交往能力有了显著提高，因为在施工现场需要同各个方面的人打交道，协调各方利益，再像以前一样沉默寡言显然是不行的，外在的环境迫使自己必须学会主动同别人沟通，提高自己人际交往能力。

其次就是对预应力施工的特点、难点、重点有了更全面的了解，只是看书本而不到现场去终究只是纸上谈兵、雾里看花，只能看到表面的问题，唯有到现场去，理论联系实际，才能真正了解预应力施工，才能面对施工单位、监理单位及甲方代表的询问侃侃而谈，不让对方小瞧。

我的发言完毕，谢谢大家！

年度总结发言篇四

尊敬的领导、亲爱的老师、同学们：

大家好！

竞争不同情弱者，竞争不相信眼泪。竞争激发人的无限潜能。同学们，你们的发展也逼迫老师们更快地发展，其实老师们也在跟你们展开一场竞争，学习的竞争，进步的竞争，发展的竞争。但是这场竞争双方都不能失败，对我们来说，而且永无止境。毕竟发展才是硬道理。我们老师们发展是为了更好地胜任工作，更好地引导你们，不是为了给你们知识，更不仅仅是让你们考上大学，知识要你们自己去探究，要你们亲自去创造，老师就应是引导者，是放飞学生梦想的人，是点燃学生激情的人，是激发学生创造的人，是鼓励学生永远进取的人，是以人格魅力塑造学生高雅品味的人。这是老师的崇高目标和神圣职责。我们将在这圣洁的教坛鞠躬尽瘁，以自己的良心和职责真诚应对学生的前途。

同学们，放飞你们的梦想，点燃你们的激情，挥洒青春的力量，活出青春的精彩。青春不承认失败，青春不属于灰色。

如果在明天的社会上，所有曾从一中走出去的人，都能用自己杰出的才能服务社会，创造财富，福泽他人，以自己富有魅力的人格和高雅的品味成为社会修身之范，那将是一中最大的成功、老师们最大的自豪和幸福，更是我们将鞠躬尽瘁为之奋斗的目标！

三年发展规划描绘了我们近期就应到达的发展程度，省级礼貌单位也是我们早已就应的拥有，把一中办成全省示范性高中乃至全国知名高中也必须会在我们的手中实现。让我们一齐梦想，让我们一齐创造，让我们共同期盼。时代在变，社会在变，观念在变，但奋斗不变，执着不变，未来无限。

成绩属于过去，荣誉归于大家，未来在于创造，让我们携手共进，把济源一中变成所有曾为之奋斗并受之恩泽的人心中永远的自豪！

谢谢大家！

年度总结发言篇五

各位领导、各位同事：

大家好！

很高兴与大家相聚在这一一年一度的年终大会，我在此向大家致以最真诚的问候，祝大家元旦愉快！身体健康！万事如意！新年大发！回顾到公司以来的日子，风风雨雨与公司经历了短短几月的路程，在这些日子里，不管老元帅还是新同事，我们共同领略了洋溢在这里的盛大喜乐，也共同披风顶雪覆过那些隐藏在这里的忧患，与公司共荣发展。

首先，我从这几个月对公司行政工作的细心观察，只能粗略的给大家做一次不怎么详尽的总结。如果总结得不好，还望大家见谅！行政部在最近几个月结合工作实际，认真履行工

作职责，加强与其它部门的协调与沟通，使行政部基础治理工作实现了规范化，为公司各项工作的开展创造了良好的条件。一是建立了员工人事档案、业绩考评档案、培训计划、培训流程和培训档案等，出台了《员工手册》、《新员工培训方案》、《各岗位人员职责》、《员工花名册》、《消防安全紧急预案》等各种大小方案和制度，日常工作基本能落到实处，但在某些方面还是没能做到为领导和员工创造一个良好的工作环境。这几个月以来收发文件20几件，并对领导批示的公文做到及时处理，从不拖拉；及时完成各类报表及总结；办公用品领用与办公用品采购坚持精打细算的原则，办公用品领用从节省出发，减少公司不必要的开支；组织和协助组织召开各种会议20多场，做到会前有准备，会中有记录，会后有总结；组织全体员工户外活动1次，做到活动前有方案，活动后有总结。

二是健全了人事资料，各类报表及总结。

三是完善了部门组织职能，入职、请假、离职、领料等一系列工作程序以及报表等工作。对南北方分公司返货管理、对账也进行了规范；对返货监督实行人人监督，奖惩分明。当然，之所以取得这些好的成绩，主要得益于孙总和刘总的有力领导和大家对我工作的支持。在此，我以无限的真诚向大家说声“谢谢！”谢谢大家对我工作的支持与鼓励！在行政工作取得一定成绩的同时，行政工作还存在着诸多问题一是在公司原有的企业文化中，工作开展得不是很顺畅，工作开展难度是时出不穷，甚至在某些时候没法主动性去开展工作。二是深层次的企业文化尚未取得显著成效。三是各职能部门未执行到位，不能发挥各部门职能作用，导致工作起来没有层次感，没有执行力度，没有工作效率。工作难开展、问题难解决、工作效率难提高。

针对行政工作的种种问题，行政部门将在来年积极、主动加强与各部门领导沟通，协调好组织工作，起到承上启下的作用，解决“三难”问题。把行政部职能工作发挥到更大、更

强！最后祝公司在新的一年虎虎生财，万事大吉！

谢谢大家！

年度总结发言篇六

尊敬的各位领导、各位同仁：

大家好

今天能够作为员工代表在这里发言我倍感骄傲和自豪，这既是对我们过去一年工作表现的肯定和赞赏，更是对公司全体员工辛勤奉献的表彰！我在此向关心和支持我的各级领导表示衷心的感谢；向所有不畏艰难、并肩奋斗的各位同仁致以崇高的敬意！

20xx年是不平凡的一年，有着太多的考验和挑战，过去的一年，在各位领导的关心指导下，无论在思想上还是职业素质上，我们都得到了相应的提高。面对更富挑战的20xx年，这要求我们必须拥有高度的责任感、专业的职业技能、完善的理论知识，实现我们员工与企业共成长！我们要一如既往的在各自的工作岗位上再接再厉，因为我们有理由相信：鲜花和掌声永远属于所有忠诚、勤劳、敬业的兴阳人。今天的成绩将是我们明天的起点，在成就与荣誉面前我们不能沾沾自喜、骄傲自满；更不能固步自封；我们深知：我们还有很多不足，我们要继续力争向上，不断提升自我，我们有勇气迎接一切挑战，有信心去战胜一切困难。我们要树立切实可行的目标：在稳定中求发展！树立主人翁意识，而忠诚、责任感是靠行动来体现的！

公司给了每一个人展现自我的平台，我们要学会感恩，我们不能忘记，没有企业的发展，就没有小家的幸福，没有企业的辉煌，就没有事业的成就。企业与我们紧密相连，让我们汇聚与此，不能仅限于把它当作谋生的手段，而更多的是以

感恩的态度去面对它。听命于公司、服从领导安排，用感恩的心去化解工作中的消极怠工。用感恩的心把企业的利益放在最前线，这也是我发言的主题：踏实做事，用忠诚责任去要求；感恩兴阳，用实际行动去回报！

谢谢大家！

年度总结发言篇七

尊敬的公司领导及同事们：

您们好！

一年又过去了，翻过20xx年的一篇，有很多事情需要总结和思考的，同时也为新的一年做好什么样的打算和规划，我总结了六个字：思过、思变、出发。

xx在创业和发展的道路上，尤其是在20xx年，我们所犯过的错误和失败的经验比成功和正确的事情要多很多，所以我们要直面失败和错误，敢于开展批评和自我批评；把这些东西总结起来，归纳起来，防止以后在去犯这些低级的错误，失败乃成功之母；同志们，我们再想一想，扪心自问，在去年我们每一个人有进步吗？进步了多少？学习了多少新的知识？增加了多少能力？提高了多少境界？我们的管理水平提高了吗？我们的技术水平提高了吗？我们的点击量和用户使用度提高了吗？我们的服务水平提高了吗？我们的客户满意度提高了吗？我们的推广形象提高了吗？我们的效率提高了吗？我们的执行力提高了吗？我们的战斗力提高了吗？我们的精气神、正能量又提高了多少？社会和行业都在高速发展，我们前进和发展了多少？我们每个人又在工作中犯过多少错误？同志们，胜败乃兵家常事；我们不害怕失败，就害怕继续犯低级错误，就害怕不总结，不提高；我们也不怕你们离开xx□就害怕你们没有学到真本事、半途而废，没有把自己练成真正的优秀人才就放弃xx□我们应该思考过去，开创未来；我经

常和大家一起谈梦想、理想、目标，人生最大的价值和意义，要么去实现自己的理想，要么就是走在梦想的路上！

互联网的发展，猝不及防；行业的变化，防不胜防；在现在这个快节奏的社会，落后不仅仅是挨打，跟不上就会被淘汰，不领先就没有发展；不变革，不创新就没有竞争力，就很容易崩溃；逆水行舟，不进则退；时代逼着我们向前快跑，所以思过以后就要思变，刻不容缓；怎么变，我想还是先淘汰我们的小农思想、小资思想、小市民思想；把我们置身于大潮中，全面地接受洗礼；总结过去，思考未来；认识自己很难，否定自己更痛苦，但是要发展，取得更大的成绩，就必须面对自己面对未来，淘汰陈旧思想和方法，吸收新的、先进的发展思想理念，学习和开创新的方法；甚至是推倒重来，磨刀不费砍柴功；把我们变成一个真正的强者，一个行业的领头羊，打造一个所向披靡的超级团队，我更加希望我们每一个人要从草根变成白领，从白领锤炼成金领和精领；新年新貌新xx□思过思变思未来！同志们，让暴风雨来的更猛烈一些吧，我坚信我们能够改变自己，改变未来，创造新的佳绩！唱出新的青春之歌！

同志们，既然我们都有梦想，我们已经设计好新的发展大计，我们就一起出发，风雨无阻，坚定、坚强、坚持我们的梦想；梦想是用来实现的，成绩是干出来的，用我们的行动完成我们的诺言，脚踏实地的敢干、肯干、能干、实干□xx的平台永远属于干事人的平台；姐妹齐心，兄弟同力，信心、用心、耐心，用我们的热血，用我们的精气神去开创新的篇章；有梦想就有未来，有行动就会更精彩！自强不息xx人，全力以赴创奇迹！

年度总结发言篇八

尊敬的各位来宾、各位领导和各位员工：

你们好！

今天的年终总结大会事实上就是华新联美展示大家的工作成果，展望充满机遇的未来。在这里，我要真诚地向各位果断决策的领导，向各位为公司勤勉服务的同仁致以深深的敬意。

众所周知□20xx年对于我们华新联美具有特别重要的意义，河畔新城作为沈辽地区最卓越的房地产项目，接受了公众的检验，受到了广泛的认可，实现了质的飞跃。作为公司的干部，我亲眼目睹了公司在一年来的巨大变化，并从内心深处为公司的快速发展而骄傲。在这一年中，广大干部和员工时刻以公司的兴衰为己任，忘我工作，在此，我代表公司许许多多默默工作的干部发言，表露我们共同的心声。

我很欣赏这样一句格言：态度决定一切，自信战胜一切！

自信是一切行动的源动力，没有自信就没有行动。我们要对自己服务的企业充满自信，对我们的产品充满自信，对自己的能力充满自信，对同事充满自信，对未来充满自信。相信我们呈现给客户的产品是完美的，相信自己的一切活动都是有价值的。在我们的心里，“敬业，诚信，进取，创造”是我们人生的信念，“无私奉献，稳健务实，追求完美”是我们事业奋斗目标，“勤勉尽责，努力学习，追求上进”是我们工作的勤恳态度。

展望未来，我们将同心同德，共同努力。我们有理由相信，公司因为有我们而卓越，我们因为公司而成长。

谢谢大家！

年度总结发言篇九

尊敬的公司领导及同事们：

您们好！

大家辛苦了，我在这里要向大家表示衷心的感谢和感谢！

刚才，大家听了几位主管的讲话，他们大致上总结了xx年来的生产工作情况，他们的讲话充分说明了xx年来，全体员工以生产为中心，抓全面管理建设，取得了一定的成绩。今天，我们全体同仁聚集在这里，召开这次年终生产总结大会，目的是总结xx年度我们所取得的成绩和经验，检讨一年来的工作得失，分析在市场竞争日益激烈的新形势下出现的新问题、新困难。在今天的大会上，我主要想提一个问题：怎样集中所有的人力、物力，尽最快的速度，用最好的方式方法把我们工厂发展起来。

有发展，才有希望。我们从事的电线电缆生产，这当今电子时代来临的发展产业，有着巨大市场发展的空间，通过两年来的努力，我们xxxx的生产逐步走向熟，已初步实现了规模化生产。在这个巨大的电线产业欣欣向荣的大环境下，给我们公司带来了无限的发展机遇。我想，只要我们全体员工一如继往，同心同德，我们的工厂生产步入会很快走上正轨，工厂的经济效益也一定会增加，在工厂保持盈利空间的前提下，我可以保证，我们的工资水平、福利待遇会逐步提高。

工友们，在大家的印象中，我参与大家的会议很少，能同大家面对面的沟通的机会并不多。今天，能参加这次年终的总结大会，我感到非常高兴的同时，也想借此机会，同大家谈谈有关公司发展和公司工资福利的政策问题。公司追求最核心的是生产与效率，因为只有生产效率起来了，我们才有市场，有了市场，我们才有能够获取利润的前提，有利润我们才能发展。而我们员工的工资福利水平，也是取之于客户，取之于公司所获取的利润。所以，作为公司，作为我们全体员工（每一位公司人）来讲，我们所追求的目标就是“利润”，这是根本。我们所做的一切的工作，都是为了实现这个根本目标。当我们有了利润后，我们再来共同分享这个利润。在公司的工资政策上，我们始终坚持体现向生产一线倾

斜，向技术倾斜，向管理责任风险大的岗位倾斜。

虽然，我们从事的电线行业是个有着广阔前景的行业，但目前我们存在的问题相信大家心里都有底，譬如：生产原物料无节制消耗、线材品质远达不到客户的要求，判退产品太多、废铜、废线、废料过多，生产效率与工资不挂钩、人员的掌控不到位等等存在一系列的问题，所有问题集中化为一个最关键的点，即“公司亏损，员工辛苦又赚不到钱”双方都不得利。这段时间，我对所有能产生这些问题的根源作了比较全面的调查，不妥当之处绝对要纠正过来，包括公司成本控制、管理架构、岗位分配、人事制度与薪资等问题都要进行适度的调整。

所有人员的管理理念要更新，每一个员工不是绝对服从哪一个人的管理，不是趋意奉承你的直接上司就可以保持一份工作，而应该以工厂整体利益为出发点，以工厂利益就是自己利益为理念，为公司出谋划策，做好本职工作，学好相关技术经验，为公为私都有好处。所谓活到老、学到老，不断充实自己，为以后的奋斗作准备，谁能确定你以后就一定是生产一线的操作工？工厂各阶层管理人员用人的“同乡同谊”观念也要改变，工作就是工作，不是有了相互的照顾就可以混日子过。我对人对事原则是看你的工作能力和你的发展潜力，也就是说，需要的是对工厂有用之人才，不需要光会说不会做的下属。如果大家觉得自己有能力，你可以以实际行动表现出来，相信自然你也会得到与能力相称的职位，希望大家能分清长远利益与短浅利益的区别，并为着大家的长远目标而工作。

在xx年的工作中，我还有个提议：各个部门根据自己绝对可以胜任的工作量然后找出所有超编的岗位和人数？因为在总工资不变的情况下，每多一个编制就意味着同职级的工资将会被缩减一部份，也就是说三个人的工资五个人来分与三个人的工资二个人分差别是很大的。例：3000元/月有2个人工作月薪为1500元，那么由5个人工作月薪则为600元/月，请问

是愿意拿600/月，还是拿1500元/月？这就需要大家来决定。另外，我希望我们的工厂是一个文明民主的团体，大家有好的建议或受到不公平的待遇都有可以用提意见的方式进行检举，我会选派专人负责意见箱的定期开启收集，尽量保证每一条信息都能被反馈到我手中，并用不同种方式解决大家的问题。最后我希望大家能安心工作，大家群策群力，我们有信心，也绝对有理由相信等待我们的xx年，绝对是一个发展年，是一个收获年！

谢谢大家。