

# 最新单方违约口头通知解除劳动合同(大全5篇)

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 单方违约口头通知解除劳动合同篇一

你与公司于20\_\_年\_\_月\_\_日签订/续订的劳动合同，因下列第\_\_项原因，根据《劳动合同法》第\_\_条第\_\_款的规定，决定从20\_\_年\_\_月\_\_日起解除劳动合同。

- 2、员工患病或者非因工负伤超过规定医疗期仍不能上班工作；
- 3、员工不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作；
- 5、员工连续待聘满六个月。

6□\_□

经济补偿为\_\_元，医疗补助费为\_\_元。

请你于劳动合同解除之日前一周内到所在单位劳动人事部门办理劳动合同解除手续，逾期不办理手续者责任自负。

特此通知

—

20\_\_年\_\_月\_\_日

## 单方违约口头通知解除合同篇二

\_\_\_\_\_□

我单位决定自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起解除与你的劳动合同，理由如下：

1. 根据我公司规章制度第三章第三条，即公司考勤管理制度中的假期规定(请假期满未来上班也未续假者，\_\_\_\_\_天以内按旷工处理，\_\_\_\_\_天以上按自动离职处理)，你实际旷工\_\_\_\_\_天，你已严重违反我公司规章制度。

2. 根据《中华人民共和国劳动合同法》第三十九条(劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：(二)严重违反用人单位的规章制度的)，你的情况符合法律规定的用人单位单方解除劳动合同关系的条件，且依法不给予你任何补偿。

同时根据《中华人民共和国劳动合同法》第九十条(劳动者违反本法规定解除劳动合同，或者违反劳动合同中约定的保密义务或者竞业限制，给用人单位造成损失的，应当承担赔偿责任)，我公司依法享有追偿你对我公司造成损失的赔偿责任，包括对你的招录费用，培训费用，其他因你对我公司造成的直接的和可以预见的损失。

特此通知.

单位：\_\_\_\_\_ 总经理：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_5日

注：

1. 请接此通知后于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日前到行政部门办理解除劳动合同手续。

2. 若你在接到该通知后未按时到我公司办理解除劳动合同手续的，不利后果将由你承担。

3. 本通知除总经理签字外，若有其他的手工改动或添加的内容，该改动或添加的内容均不是我公司真实意思表示，对我公司不产生约束力。

4. 本通知一式\_\_\_\_\_份，由我公司保留\_\_\_\_\_份。

## 单方违约口头通知解除劳动合同篇三

\_\_公司：

因本人\_\_，身份证号\_\_，自x年x月x日至今在贵公司工作，担任\_\_工作，但是公司至今也未与本人签订劳动合同，更未给本人缴纳社保（五险），公司的行为已严重侵犯了本人的合法权益，现根据我国《劳动合同法》第38条的规定，提出与公司解除劳动合同，并通知公司于x年x月x日正式解除双方劳动关系之日起五个工作日，按照如下要求对本人作出赔偿：

（一）据《劳动合同法》第38、46、47条，支付本人解除劳动合同的经济补偿金\_\_元；（经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。本条所称月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资，不仅仅指工资，还包括包括福利待遇、补贴、奖金、津贴、加班费等等。）

（二）补交本人自与公司建立劳动关系时起至今x个月的社会

保险。

劳动合同自本通知书送达之日起解除，本人通过协商的渠道协商解决，对于无法协商解决的本人将通过法律手段维护自己的合法权益。

特此通知！

通知人：\_\_

20\_\_年x月x日

## 单方违约口头通知解除合同篇四

\_\_□

您于20\_\_年x月x日与本公司签订有固定期限劳动合同。现因您有下列第项原因，根据双方劳动合同之约定和《劳动法》、《劳动合同法》之规定，经认真研究，公司决定于20\_\_年x月x日解除与您签订的劳动合同：

a□劳动者在试用期间被证明不符合录用条件；

b□劳动者严重违反用人单位的规章制度；

c□劳动者严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害；

g□劳动者被依法追究刑事责任；

j□劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作；

k□劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳

动合同无法履行，经双方协商未能就变更劳动合同内容达成协议。

请您于20\_\_年x月x日前到公司部门办理离职交接手续，并自行持本通知书及个人档案到您户口所在地区县（市）劳动就业服务管理机构办理失业登记手续。

特此通知。

（用人单位盖章）

20\_\_年x月x日

## 单方违约口头通知解除合同篇五

有限责任公司：

因贵公司有下列第一——项之情形，严重侵犯了本人的合法权益，现根据我国《劳动合同法》第三十八条。迫使本人提出解除劳动合同：

- （一）未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的。
- （二）未及时足额支付劳动报酬的。
- （三）未依法为劳动者缴纳社会保险费的。
- （四）用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的。
- （五）因本法第二十六条第一款规定的情形致使劳动合同无效的。

（六）法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动的，或者用人单位违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的。

劳动合同自本通知书送达之日起解除。

特此通知！

通知方（签字）：

20\_\_年5月 日