

# 最新小学教代会工会报告(实用9篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢!

## 小学教代会工会报告篇一

各位领导、各位代表：

过去的一年里，在上级工会的正确指导下，在甘浚镇教育党总支、中心学校班子的直接领导下，在全校各部门的大力支持下，依靠全体工会会员，围绕中心，服务大局，努力履行好工会的职责，积极推进校务公开，为我校可持续发展做出了应有的贡献。

现在，我受学校工会委员会委托，向大会做工会工作报告，请代表们审议。

### 2019年工作回顾

#### 一、立足学校中心工作，维护教职工的合法权益

1、在过去的一年中，工会能及时了解教职工的心声，并主动向学校各有关部门与领导汇报和沟通，使领导能了解广大教职工的想法，提供领导决策参考，工会也能把领导决策的想法反馈给有关教师，起到沟通与理解、相互尊重的桥梁作用，使学校在和谐中运转，在理解中工作，在团结中发展。

2、坚持教代会制度，推行校务公开，促进民主管理。为进一

步促进党的“依靠方针”在我校的贯彻落实，规范教代会制度，推行校务公开，多渠道组织全校教职工积极参与学校民主决策、民主管理和民主监督。为了充分发挥全校教职工的首创精神，依靠群众办学、治学，工会协助学校广纳众言，让教工有地方说话，有机会说话，尤其是学校发展中的一些大事、要求，在决定之前，广泛征求教职工的意见和建议，较好地体现了教职工的主人翁意识。

## 二、关心教职工生活，为教职工办实事、办好事

关心教职工生活和维护教职工的合法权益，是校工会的基本职能和重要工作。在学校改革中，对涉及教职工合法权益的有关问题，工会及时向有关部门提出建议和意见，积极参与涉及教职工切身利益的改革方案的制定，切实维护教职工的合法权益。

1、安排好“三八”妇女节、教师节、元旦等节假日期间的庆祝活动，体现学校领导对各层面教职工的关怀。

2、关心教职工生活。看望走访生病住院的教工、困难家庭，对教职工直系亲属病故进行安抚，为遭受突发性灾难的教职工送温暖。

3、多次组织全校教职工募捐，使有困难弱势群体及时得到救助，充分体现了互相关心，互相帮助的集体主义精神，妥善地调解教职工家庭及邻里纠纷。

4、坚持走访慰问我校的离退休人员。在教师节和重阳节，坚持走访慰问退休教师，及时了解离退休教职工的生活情况，积极听取老教师的宝贵建议，为学校的发展赢得了更多层面的理解、关心与支持。2019年教师节前夕，工会组织相关人员走访了王九仁、郭吉祥、张金林等退休老教师，带去了组织对他们的关心和慰问。

### 三、开展丰富多彩的文体活动，丰富教职工文化生活

学校工会积极围绕学校工作中心，发挥工会这一群众组织的特点和优势，组织开展了丰富多彩、形式多样的文体活动。通过这些活动活跃了校园文化，创造了昂扬向上的精神风貌，增强了工会工作的主动性、针对性和实效性。

1、根据学校整体安排，组织教师参加了2019年全区教育系统教工篮球赛，取得了西片赛区第二名的好成绩。

2、2019年12月，组织了全镇教职工运动会，全镇教师积极参与，赛出了风格，赛出了水平。通过比赛，既锻炼了教职工身体、陶冶了情操，又促进了全校各部门之间的相互交流，相互合作，增强了感情和友谊。

3、采取走出去、请进来的办法，积极推动城乡教育一体化进程，结合“四新”送教下乡活动，大力开展与对口学校联谊活动，大家在一起交流学习，取长补短，为学校的发展建言献策，提升了自身专业素养，促进了个人成长。

通过以活动为龙头的群众性文化体育活动，工会带领广大会员的业余文化生活向着多样化、高层次、团体化方向发展，在一定程度上丰富了会员的业余生活，进一步凝聚了人心。

各位代表，在过去的几年里，学校工会在学校党总支、领导班子的正确领导下，在各工会小组及教代会代表的支持下，在维护教职工合法权益，促进学校改革和发展中做了一些工作，取得了一些成绩。但我们还深深认识到我们的工作还存在许多差距与不足，如教职工的文体设施较少，创建浓厚的校园文化生活力度不够多，校务公开还流于形式等，这些都必须在今后的工作中认真加以改进。

2019年工作思路

2019年，工会工作的主要思路是：坚持以科学发展为主题，深入贯彻党的xx大，xx届二中、三中全会精神和系列重要讲话精神，进一步兴起学习贯彻的新高潮，不断把学习贯彻引向深入，进一步强化政治意识、大局意识、团结意识和群众意识，顾全大局，维护稳定，团结中心，服务大局，与时俱进，大力推进学校民主政治建设，努力提高教职工素质，突出履行维护职能，加强工会的自身建设，团结和动员全校教职工，为我校建院升本而努力奋斗。

## 一、加强教代会制度建设，推进校务公开

以落实评议监督权为重点，狠抓教代会职权的落实，努力创新教代会制度，不断提高教代会对学校改革发展重大决策的参与率；不断扩大教代会对重大决策的审议范围；推广普及教代会闭会期间的代表议事制度和代表巡视制度；拓宽民主管理渠道，畅通参政议政渠道；继续推广实施与教职工利益密切相关的重大事项公示制度；切实把教职工的积极性、创造性引导在源头，保护在源头，发挥在源头，为广大教职工参与学校管理，为学校党政领导了解民情，集中民智搭建坚实的平台。

## 二、切实履行基本职责，维护教职工合法权益

工会xx大提出：必须切实维护职工合法权益。把竭诚服务职工、发展职工利益作为工会一切工作的出发点和落脚点，扎扎实实为职工群众做好事、办实事、解难事，努力增进广大职工的福祉，不断促进社会公平正义。为此，工会干部必须牢固树立群众利益无小事的思想，切实当好教职工的贴心人，继续突出维护职责，加大维护力度，坚持全心全意依靠教职工办好学校的方针，在推动改革中搞好维护，在促进发展中搞好维护，健全完善工会小组，提高教职工的法律意识，依法维护女教职工的合法权益，充分发挥工会委员会的作用。

## 三、创新工作思路，努力提高教职工整体素质

全面提高广大教职工的整体素质，是实施科教兴国战略和可持续发展战略的必要条件，是工会团结动员全校教职工为全面建设小康社会建功立业的重要途径和必然要求。因此，工会要利用各种形式，配合党、政各部门，广泛开展具有行业特点的教师基本功比赛、技能比赛等群众性技术竞赛活动，继续推进教职工队伍的职业道德建设，从而优化教职工队伍的整体素质。

#### 四、加强自身建设，进一步提升工会工作水平

我们要充分认识到新形势下加强工会建设的重要性，积极引导各工会干部强化政治意识，坚定理想信念；强化学习意识，提升认识解决问题的能力；强化服务意识，转变观念和作风，体现工会工作的宗旨和本质；强化现代意识，使我们的工作体现鲜明的时代特点；强化群众意识，真正做教职工的贴心人。同时要不断提高调研水平，通过开展深入扎实的调研活动，及时向学校提出具有针对性、前瞻性的政策意见和建议。关心教职工生活，继续做好维护教职工合法权益，积极引导教职工参与民主决策，民主管理、民主监督。

同志们，甘浚镇中心学校第三届第一次教职工代表大会胜利召开，必将谱写我校工会工作的新篇章，让我们认真贯彻“三个代表”重要思想和党的xx大精神，按照《工会法》和中国工会xx大的要求，为办人民满意的教育而努力奋斗！

最后祝大会圆满成功！

谢谢大家！

## 小学教代会工会报告篇二

各位代表、同志们：

我受郑州大学第一届教代会执委会和第一届工会委员会的委托，向大会作工作报告，请予审议。

本次大会的主题是：高举中国特色社会主义伟大旗帜，坚持以邓-小-平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，系统总结第一次教职工暨工会会员代表大会以来的各项工作，认真按照学校第二次党代会的部署和要求，提出今后五年工作的指导思想和目标任务，团结动员全校教职员工，抓住机遇，迎接挑战，振奋精神，攻坚克难，为实现学校第二次党代会确定的建设高水平大学的宏伟目标做出新的更大的贡献。

## 过去七年工作的回顾

20xx年5月以来，我校各级工会组织在校党委和上级工会的正确领导下，在学校行政和广大教职工的关心和支持下，全面贯彻落实党的xx大、xx大和中国工会十四大□xx大精神，认真履行维护、建设、参与、教育四项职能，以建设全国一流大学为目标，以构建和谐校园为主线，围绕中心，服务大局，动员和组织广大教职工积极投身学校的改革、建设和发展，参与民-主管理、民-主监督，着力加强自身建设，充分发挥党联系职工群众的桥梁纽带作用，努力为广大教职工办实事、办好事，工会工作取得显著成就。

1. 加强理论学习，提高政治素质。按照校党委的统一部署，各级工会组织积极配合党组织，认真开展政治理论学习活动。组织广大教职工认真学习党的路线方针政策、深入学习马克思主义基本理论、邓-小-平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观，大力开展社会主义核心价值体系学习和道德实践活动，坚持用中国特色社会主义理论武装头脑，用社会主义荣辱观规范言行。通过举办培训班、报告会、座谈会、征文和知识竞赛等，增强了政治理论学习的针对性、实效性，使教职工的思想政治素质得到明显提升。

2. 开展“三育人”活动，强化师德师风建设。在校党委的直接领导下，校工会深入开展“三育人”活动，着力加强师德师风建设，每年在教师节期间隆重表彰我校教职工中涌现的“三育人”先进个人。7年来，先后有2425人次得到学校表彰，一大批先进集体和先进个人得到国家和省市的表彰。校工会通过多种形式宣传他们以德修身、以德立教、以德育人的先进事迹，展示先进人物的时代风采、理想境界和道德情操，营造了“教书育人、管理育人、服务育人”的良好氛围，有力地推动了我校“三育人”及其他创先争优活动的深入开展。几年来，全校各级工会组织还充分发挥学校人才、技术、医疗卫生方面的优势，组织丰富多样的教师回报社会活动，在为社会服务的同时，展示了郑大教师的风采，得到省总工会和社会各界的广泛好评。20xx年我校荣获“河南省职业道德建设十佳单位”荣誉称号。

3. 举办讲课大赛和教学技能竞赛。为提高中青年教师教学业务水平，校工会积极参与、主动配合，与教务处携手，精心组织了20xx三届中青年教师讲课大赛和每年度的“河南省教育系统教学技能竞赛”选拔赛，吸引了全校数百名中青年教师的热情参加。全校上下形成了钻研教学业务，开展教学观摩交流的热潮，达到了调动广大青年教师重视本科教学、更新教学理念、探索教学改革、不断提高教学质量和业务能力目的。

4. 积极为本科教学评估做贡献。20xx年10月国家教育部对我校本科教学工作水平进行评估，校工会圆满完成了“教师风范”建设这一指标的评估任务，并配合学校做好相关评估工作。我们和教务处联合编印了《郑州大学本科教学工作水平评估知识问答》，开展了教学评估知识竞赛；与高教研究所、教务处共同发起了教育思想观念大讨论。在全校上下形成了人人了解评估、人人关心评估、人人参与评估、人人为评估做贡献的良好氛围。

5. 努力建设节约型校园。我校是一所多校区运行的综合性巨

型大学，为降低办学成本，提高办学效益，建设节约型校园□20xx年5月，校工会与校团委联合开展了厉行节约、反对浪费“金点子”征集评选活动，共征集到师生员工实用性强、创意性新的“金点子”20xx余条。校工会邀请相关专家、管理干部、工程技术人员对“金点子”进行了评选，并将获奖的“金点子”分类整理、汇编成册，转交学校有关部门研究推广应用，有力促进了我校节约型校园建设。

6. 万众一心，众志成城，奉献大爱□20xx年“非典”肆虐期间，校工会紧急行动，快速反应，加强协作，群防群治，投入专项经费20余万元，协助学校为全校师生员工发放中药53599付，看望慰问战斗在抗击非典第一线的医护人员，主动为他们排忧解难。广大干部、教师，尤其是医护人员忘我工作、无私奉献，取得了抗击“非典”的全面胜利，校工会被授予“全国教科文卫体系统抗击非典先进集体”□20xx年，我省淮河流域发生了罕见的洪涝灾害，校工会及时发出了“我为灾区献爱心”的倡议，得到了全校教职工的积极响应。50万元的爱心捐款为受灾最严重的淮滨县曹围村新建了一所标准化希望小学，得到了灾区人民的称赞□20xx年汶川“5·12”大地震发生后，校工会响应党委号召，与校团委联合开展了“一方有难，八方支援”的爱心捐赠活动，全校6万余名师生员工迅速行动，短短十余天捐款650余万元；这次捐献活动是我校历史上行动最快、热情最高、数额最大的一次，郑大人用自己的实际行动向社会传递了爱心，释放了温暖，贡献了力量。这是把握大学使命、彰显大学精神的具体体现，得到了上级组织和社会各界的广泛赞誉。

1. 认真履行教代会职责，共谋学校发展大计。教代会是学校民-主管理的基本形式，我校各级工会组织在学校党委的领导和行政的大力支持下，认真履行教代会职责，积极参与民-主管理和民-主监督，参与学校改革发展规划和重大事项的决策，发挥了应有的作用。

20xx年5月，我校召开了新郑大组建后的首届“双代会”，会议以融合、改革、创新、发展为主题，精心描绘宏伟蓝图，在郑州大学发展史上具有重要的意义。经过精心筹备，又于20xx年12月成功召开了一届二次教代会，审议通过了郑州大学“三大规划”，确定了以加快发展为主题，以学科建设为龙头，以队伍建设为重点，以改革创新为动力，努力创建全国一流大学的指导思想和奋斗目标。20xx年6月，在新校区建设的关键时期，又成功召开了专题教代会，审议通过了《郑州大学新校区教工生活园区建设方案》，该《方案》是全校教职工集体智慧的结晶，是民-主参与、民-主管理、民-主决策的典范，最大限度地满足了广大教职工的愿望，对加快教工生活园区建设，进一步完善新校区功能，保证教职工安居乐业，实现学校办学主体和管理重心向新校区转移发挥了重要作用。

2. 加强民-主管理和民-主监督。在教代会闭会期间，各级工会组织围绕学校中心工作和教职工关心的热点问题，组织代表开展调研和巡视活动，积极建言献策。在新校区教工生活园区建设过程中，校工会组织调研组，深入到四个校区开展调研工作，通过召开座谈会和问卷调查等形式，广泛听取教职工对生活园区规划和户型设计方案的意见。为加强民-主监督，校工会还成立了新校区教工生活园区建设民-主监督委员会，积极参与大宗设备和材料的考察与招标，并通过召开工程建设情况通报会、设立施工工地开放日、参与工程验收和成本核算等工作，保障教职工的知情权、参与权和监督权。

3. 认真做好教代会代表提案的处理落实工作。教代会提案委员会本着对代表提案高度负责的态度，认真审查每一份提案，对经审查立案的提案，及时报请有关领导批转相关职能部门办理。在办理的过程中，提案委员会加强协调和监督检查，对维护代表权利、改进学校工作起到了积极的推动作用。

4. 积极推进校务公开工作。校工会在党委的统一领导下，配合有关部门积极推进校务公开工作，加强和完善了校务公开

工作的制度化、规范化建设，不断充实校务公开的内容，丰富公开形式，拓宽公开载体，提高公开水平，增强了校务公开的实效性。各基层工会也在本单位党组织的领导下，积极稳步地推行部(处)务公开、院(系)务公开，为推进学校民主建设、构建和谐校园做出了应有的贡献。

1. 代表教职工利益，积极参与盛和苑生活园区建设。盛和苑生活园区是新校区建设的重要组成部分，是涉及教职工切身利益的安居工程，不论是园区的规划设计、招标采购、施工建设以及竣工验收的每一个环节，校工会都积极组织教职工代表参与，广泛听取教职工意见，接受教职工监督，最大限度地代表和维护教职工的利益，努力建设教职工满意工程。为做好盛和苑一、二期4000余套住房的分配工作，校工会和学校分房工作委员会在充分调查研究的基础上，集思广益，民主决策，科学组织，制订了周密、严谨、切实可行的分房方案和分房流程，在公开、公正、公平的原则下，高效、有序、平稳地完成了所有住房的分配任务，有力维护了学校稳定的大局，得到了广大教职工和领导的肯定。对支付购房款有困难的教职工，校工会、财务处多方协调，及时为200余户困难教职工办理了1000余万元的住房公积金贷款，为700余户教职工办理了优惠商业贷款，为3000多户教职工办理了住房公积金支取手续。为方便教职工装修，校工会联系装修公司提前进驻，装修了30套样板房供教职工参考和挑选，并开办了盛和苑临时建材市场，方便了教职工就近购买装饰材料。

2. 关心教职工健康，精心做好体检工作。在校工会的积极建议和校行政的大力支持下，学校自20xx年起建立了两年一次的教职工健康体检制度[]20xx年起改为每年一次。校工会会同有关部门在不影响正常工作的前提下，分期分批为全校7500余名教职工进行健康检查。在此基础上，组织专家将体检数据输入电脑，建立个人健康档案，并进行分析评价和重点复查，极大地提高了教职工的保健意识和健康水平。

3. 坚持劳模休养制度。为营造尊重劳模、关爱劳模、学习劳

模、争当劳模的良好氛围，校工会每年组织学校各级劳模代表利用暑假时间，在省内进行休养观光，开展丰富多彩的交流和联谊活动，在轻松愉快的氛围中，增进友谊，陶冶情操，为劳模交流思想和工作经验提供了平台。此项活动深受劳模好评，对弘扬劳模精神，形成比学赶超、争做贡献的良好局面起到了有力的推动作用，省教育工会对此项活动高度评价，并授予“河南省高校工会工作创新成果”一等奖。

4. 关心子女升学，解除教职工后顾之忧。每年高考结束后，校工会都邀请学校有关领导和招生办负责同志，为考生和家长分析高考形势，讲解招生政策，进行志愿填报和子女报考政策的咨询。7年来，共为近千名考生和家长建立了联系卡，为教职工子女升学提供了有效的帮助。

5. 关心困难职工，实施“送温暖”工程。一方面，各级工会组织积极协助有关部门做好职工丧葬善后事宜；另一方面，各级工会干部定期走访、看望、慰问困难职工和生病住院职工，帮助他们排忧解难，及时送去组织的温暖。据不完全统计，校工会每年慰问的教职工就达500余人次。

#### 四、实施“两个工程”，创建女职工工作品牌

校工会女工委结合女教职工的特点，以维护女教职工合法权益为重点，以提升女教职工整体素质为目标，以开展特色鲜明的活动为载体，努力实施“女职工建功立业工程”和“女职工素质工程”，着力创建女职工工作品牌。

女工委连续多年开展“四个一”活动，通过劳动竞赛、技术比武、岗位创新、读书调研等活动，发挥女教职工在创建全国一流大学、构建和谐校园中的“半边天”作用。每年“三八”节期间，通过召开女工工作先进集体、先进个人表彰大会和经验交流会，举办女专家教授成果展和“五好文明家庭”事迹展等活动，展示新时代知识女性的风采。

与此同时，校工会女工委还创新工作思路，结合高校女教职工特点，成立了“两个中心、两个协会、一个研究会”，即女性健康关怀中心、女性法律维权中心、女专家教授协会、护士协会和女性理论研究会，依托我校学科、人才和设备资源等优势，为广大女教职工和社会各界女性提供全方位的服务，充分发挥女教职工参政议政、民主管理的作用，为高知女性开展学术交流和科学研究提供了更广阔的平台，产生了良好的影响。女工委每年坚持为女教职工办理特病保险，关爱单亲家庭和大龄单身女职工，千方百计为她们排忧解难，得到了广大女教职工的称赞。

几年来，我校女职工工作先后荣获“河南省女职工工作先进集体”、“河南省维护女职工合法权益先进单位”“20xx年度河南省高校工会工作创新成果特等奖”、“河南省工会女职工工作示范单位”、全国教育工会“女职工工作先进集体”等多项荣誉称号。

7年来，校工会开展了大量的主题教育活动和群众性文体活动，内容多、形式新、范围广、规模大、影响好，得到了广大教职工的普遍欢迎，活跃了校园文化，有力地促进了校园精神文明建设。

1. 主题教育活动特色鲜明。校工会7年来先后开展了“大爱无声铸师魂”、“我为祖国站讲台”和“构建和谐-谐校园，创建一流郑大”等主题征文活动；举办了“与奥运同行，展郑大风采，创一流业绩”迎奥运系列活动；组织了“纪念改革开放30周年书画作品展”、庆祝新中国成立60周年“我爱我的祖国”合唱比赛等大型活动。这些活动激发了广大教职工热爱党、热爱祖国、热爱教育事业、热爱学校的高尚情感，对于加强自身素质修养，争创一流业绩，为学校、为国家多做贡献起到了积极的推动作用。

2. 文体活动丰富多彩。校工会在有关单位的大力支持下，定期或不定期地举办田径、篮球、排球、乒乓球、羽毛球、网

球、跳绳、棋牌、健身操等各项竞赛和文艺汇演、卡拉ok赛、集邮摄影书画展、戏曲晚会等群众性文体活动。这些活动极大丰富了教职工的业余文化生活，陶冶了教职工的情操，增进了教职工的友谊，得到了教职工的广泛参与和好评。

3. 群众性社团活动健康发展。校工会高度重视校内群众性文体协会和社团的发展，进行了有效的管理和指导，给予了必要的经费资助，支持他们按照章程，独立自主地开展有创意、有特色、有品位的活动。其中，冬泳协会、网球协会、羽毛球协会、乒乓球协会、棋牌协会、书画协会、诗词协会、集邮协会、戏曲爱好者协会、品茶协会、教工合唱团等，已在校内外产生良好的影响，取得了骄人的成绩，为学校赢得了荣誉。

1. 坚持工会干部培训制度。自20xx年开始，校工会建立健全了两年一次的工会干部教育培训制度，每期130余人，集中学习培训2—3天。整个培训工作紧密联系改革开放和社会主义现代化建设实际，围绕学校工作重心和工会重点工作，精心安排专题报告，进行基层工会工作经验交流，极大增强了工会干部的荣誉感和责任感，激发了工作的积极性、主动性和创造性。此外，校工会还积极选派优秀工会干部参加上级工会组织的学习培训、理论研讨、参观考察等活动，为基层工会干部的理论学习、交流经验、互相借鉴、共同提高提供了平台。

3. 全面开展基层工会“教工之家”建设。把工会组织建设成“教工之家”是工会工作的基本要求，也是广大教职工的迫切愿望。校工会在我校新校区功能基本完善的最佳时机，于20xx年3月启动了基层工会“建家年”活动，制定印发了《郑州大学基层工会建设“教工之家”实施意见》等5个文件，对建家意义、建家内容、建家步骤、经费管理、检查验收、评比表彰等各个环节提出了明确要求。校工会向全校各基层工会拨出“建家”专项经费110余万元，各基层单位按照要求，匹配资金达到200余万元。“建家”工作历时一年，各基层单

位领导重视，投入到位，科学规划，精心实施，使建家工作取得了良好成效。20xx年6月，校工会又适时召开了深化“教工之家”内涵建设现场会，进一步明确了“教工之家”内涵建设的新目标，规范了各项管理制度，强化了基层工会作为“教工之家”的服务意识和维权意识，全方位地加强了基层工会自身建设。“建家年”活动获得省教育工会颁发的“20xx年度河南省高校工会工作创新成果一等奖”。

七年来，我们不辱使命，努力工作，出色完成了各项工作任务，工会事业得到全面发展，工会工作取得了显著成绩，校工会先后被授予“全国先进工会组织”、“河南省五一劳动奖状单位”、“河南省职业道德建设十佳单位”、“河南省创建学习型组织、争做知识型职工活动示范单位”、“河南省先进教工之家”等荣誉称号。成绩的取得是学校党委和省教育工会正确领导的结果，是校行政和各部门大力支持以及各级工会干部、全体教职工共同努力的结果。在此，我谨代表第一届工会委员会和教代会执委会，向所有关心、支持工会工作的领导和同志们，向全校教职员工表示崇高的敬意和衷心的感谢！

——必须坚持党对工会的领导。中国共产党是中国工人阶级的先锋队，是中国特色社会主义事业的领导核心，坚持党的领导是工会组织的政治原则、本质要求和根本保证。中国工会具有鲜明的阶级性、高度的政治性、广泛的群众性，工会组织一定要把广大教职工紧密团结在党的周围，发挥工会作为党联系群众的桥梁纽带作用，坚定地走中国特色社会主义工会发展道路。

——必须坚持围绕中心，服务大局。围绕中心、服务大局，是工会工作的基本原则，也是工会、教代会工作始终充满生机和活力的基矗只有坚持服从、服务于学校工作的大局，才能牢牢掌握学校工会工作的正确方向，最大限度地调动广大教职工的积极性、主动性、创造性，才能找准位置、突出重点，把握工作的切入点和着力点，展示出工会组织的作为，

提升工会的影响力和地位。

——必须坚持以人为本，服务于广大教职工，主动依法科学维权。学校工会组织是教职工权益的代表者和维护者，全心全意为教职工服务始终是工会工作的一条主线。要把维护广大教职工合法权益，为他们排忧解难、办实事、办好事作为工会工作的出发点和落脚点，坚持工会工作的群众性、广泛性和代表性，使工会组织真正成为“教工之家”。只有做到了这一点，才能使工会组织始终充满凝聚力、生命力和战斗力。

——必须坚持与时俱进，开拓创新。与时俱进是党的思想路线的本质要求，改革创新是推进中国特色社会主义事业的强大动力，也是工会工作不断发展的不竭源泉。当前，我国高等教育正面临着激烈的竞争和严峻的挑战，高等学校内部体制机制改革也进入关键时期，尤其是我校正处在创建高水平大学，由规模扩张向强化内涵、提高质量的转变，上层次、上水平的各项建设任务艰巨，体制机制改革进入攻坚期，各种矛盾也日益突显，这些都对工会工作提出了新的要求、新的任务。只有坚持解放思想、与时俱进、改革创新，才能适应形势发展的需要，不断谱写工会工作的新篇章。

在看到成绩的同时，我们也深感工会工作距离校党委和上级工会的要求以及广大教职工的期盼仍有一定差距。主要表现为：工会工作制度化、规范化、科学化建设还需进一步加强；工会为教职工服务的主动性、实效性有待进一步增强；工会主动依法科学维权机制还需进一步完善；教代会制度还有待于进一步健全和规范；工会干部队伍整体素质仍需进一步提高；创建全国模范教工之家还任重道远。这些问题都需要我们在今后的工作中，以强烈的事业心和责任感，深入调研，强化措施，尽快加以解决。

今后五年是学校深入贯彻落实科学发展观、建设高水平大学的重要战略机遇期，学校第二次党代会提出了“强化内涵建

设，深化体制机制改革，建立现代大学制度，不断提升学校综合实力，加快建设高水平大学步伐，为全面建设小康社会、实现中原崛起做出更大贡献”的奋斗目标，为工会和教代会工作指明了方向，提出了新的更高的要求。面对新形势、新机遇、新使命和新任务，我们必须自加压力、勇挑重担、努力工作、攻坚克难，发挥更大的作用，做出更大的贡献。

今后五年工会和教代会工作的指导思想是：高举中国特色社会主义伟大旗帜，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，按照学校第二次党代会的部署和要求，坚持走中国特色社会主义工会发展道路，围绕中心，服务大局，以推进学校更好更快发展，构建和谐郑大为第一要务；以建立健全教代会制度，完善教代会工作机制，推进学校民主政治建设为重点；以全心全意为教职工服务为根本；以不断创新工会工作新思路、新机制、新途径、新举措为动力；以创建全国模范教工之家为目标，进一步解放思想，开拓进取，充分调动全校教职工的积极性和创造性，凝心聚力，奋发有为，为实现我校第二次党代会确立的建设高水平大学的宏伟目标而努力奋斗。

依据上述指导思想，今后五年新一届工会、教代会的主要任务是：切实围绕中心，主动服务大局，推动学校科学发展；发扬民主、强化监督，扩大源头参与，推进学校民主政治建设；全心全意为教职工服务，主动依法科学维权，促进学校安定团结，推动和谐校园建设；发挥“大学校”作用，实施素质提升工程，建设高素质教职工队伍；加强工会自身建设，增强凝聚力、战斗力，建设学习型、服务型、创新型组织。

中国共产党郑州大学第二次代表大会是我校进入新的发展时期召开的一次十分重要的会议。认真学习宣传、贯彻落实党代会精神，是全校各级工会组织当前和今后一个时期的重要政治任务。我们要迅速行动起来，掀起学习贯彻第二次党代会精神的热潮，积极引导广大教职工自觉同校党委保持高度一致，把思想和行动统一到党代会精神上来，把力量和智慧

凝聚到完成大会提出的各项任务上来，牢固树立政治意识、大局意识、责任意识、群众意识和创新意识，努力营造干事创业、奋发有为的环境和氛围。党代会通过的工作报告描绘了学校建设发展的美好蓝图，是指导学校全面发展的纲领性文献。各级工会组织要自觉接受党的领导，把党代会报告对工会工作提出的新要求作为新目标，进一步振奋精神，拉高标杆，凝心聚力，开拓创新。广大工会干部要在贯彻落实党代会精神过程中发挥骨干带头作用，争当勤奋学习、努力工作的模范，求真务实、锐意进取的模范，顾全大局、团结奋进的模范，不断创造新业绩，实现新突破，取得新发展，做出新贡献。要团结动员广大教职工聚精会神抓内涵，改革创新谋发展，重点突破上水平，确保党代会提出的各项目标任务圆满完成，为把我校早日建设成为高水平大学做出应有的贡献。

全面提高广大教职工政治理论水平、思想道德素养和科学文化素质，努力建设学习型、服务型、创新型组织，是工会作为“大学校”的一项长期的十分重要的战略任务。要以改革创新的精神，深入学习、深刻领会科学发展观的精神实质、科学内涵和基本要求，建立工会工作科学发展的长效机制，把科学发展观贯穿于工会工作的各个方面、各个领域，自觉地把科学发展观作为推进各项工作的行动指南，切实保证工会工作体现时代性、把握规律性、富于创造性。要积极探索用社会主义核心价值体系教育引导教职工的有效途径，在深入开展主题教育活动中，用马克思主义中国化最新成果武装教职工，用中国特色社会主义共同理想凝聚教职工，用以爱国主义为核心的民族精神和以改革创新为核心的时代精神激励教职工，用以“八荣八耻”为主要内容的社会主义荣辱观引导教职工，用模范人物的典型事迹鼓励教职工。要创新思想政治工作的内容和形式，把解决思想问题和解决实际问题结合起来，不断提高思想政治工作的针对性和实效性。要大力开展创先争优活动，深化和巩固“当好主力军、建功、和谐奔小康”、“职工素质提升工程”、“三育人”和教学技能竞赛等品牌活动，进一步发挥广大教职工的主人翁作用，在

不断提高自身素质的同时，争取新的作为，创造新的业绩。

我国教育法明确规定，各级各类学校要按照国家有关规定建立和健全教职工代表大会制度。教职工代表大会制度是学校领导体制的重要组成部分，建立健全教代会制度是落实党的全心全意依靠工人阶级指导方针的需要，是保障教职工依法行使民-主权利的需要，是加强和推进基层单位民-主建设的需要，是进一步完善学校管理体制的需要。作为一所正处于快速发展时期的综合性巨型大学，为实现第二次党代会确定的建设高水平大学的宏伟目标，需要极大地增强广大教职工的主人翁责任感和工作的积极性、主动性、创造性。教职工代表大会制度能够充分体现教职工的主人翁地位，有效集中全校教职工的智慧和力量，因此，我们在今后一个时期的工作中，要不断总结经验，查找不足，学习先进，着力抓好学校教代会制度建设，使教代会在民-主管理、依法治校中发挥更大作用，不断推进学校民-主政治建设，为实现学校更好更快发展提供保障。要加强对基层单位二级教代会制度的检查和评估，促进教代会制度的规范化、科学化建设，形成上下统一的民-主管理格局。要继续规范和推进校(院)务公开工作，使公开的范围更广泛、形式更丰富、内容更全面、程序更规范，进一步增强学校工作的透明度。要逐步建立和规范学校、院(系)两级教代会民-主评议领导干部制度，坚持教代会代表提案及巡视制度，体现教职工的主体地位和作用，为学校的改革、建设、发展、稳定做出新贡献。

紧紧围绕教职工最关心、最直接、最现实的利益问题，切实维护教职工合法权益，是工会的神圣职责。要坚持贯彻“组织起来，切实维权”的工作方针，不断深化和健全诉求表达机制、矛盾调处机制、利益协调机制，切实维护和保障广大教职工的劳动经济权益、民-主政治权益和精神文明权益。要关注民生，体现人文关怀，注重人性化操作、个性化服务。要深入实施送温暖工程，建立和完善帮困扶弱的长效帮扶机制，加大帮扶工作力度，拓宽帮扶范围，丰富帮扶方式，提高帮扶水平。全校各级工会组织要在完善服务机制，拓宽服

务领域，提高服务水平中，把党政所需、职工所想、工会所能的事办实做好，切实为学校党政排忧，为广大教工解难，为构建和谐校园创造新业绩。

要完成历史赋予工会的新使命，必须全面加强工会的思想建设、组织建设、制度建设、作风建设和能力建设，进一步扩大覆盖面，增强凝聚力，使工会成为党政信任、群众信赖、求真务实、开拓创新的群众组织。

1. 以提高能力为重点，进一步加强工会干部队伍建设。要坚持不懈地抓好工会干部的政治理论学习，牢固树立贯彻落实科学发展观的自觉性和坚定性，着力提高工会干部运用科学理论分析问题和解决问题的能力。要大力加强工会干部的教育培训，组织开展多形式、多渠道的工会干部岗位和专业培训，着力提高工会干部推动工作、指导实践的本领，提高维护教职工合法权益的能力。要积极主动地协助各级党组织配好配强工会干部，进一步优化工会各级领导班子结构，增强工会领导班子活力，着力提高服务基层、服务职工意识和水平。要建立和完善对工会组织和工会干部的考核、评议、激励机制，着力激发工会组织和工会干部干事创业的内在动力，努力建设一支政治立场坚定、业务能力过硬、群众观念牢固、工作作风严谨的高素质工会干部队伍。

2. 以强化服务为重点，进一步加强工会作风建设。各级工会组织要坚持扎根于职工群众之中，把全心全意为教职工服务作为工会一切工作的出发点和落脚点。工会干部要坚持深入基层，深入教职工群众，把群众的呼声作为第一信号，把教职工群众的需求作为第一选择，把教职工群众的利益放在第一位，把教职工群众的满意作为第一标准，真诚倾听职工群众呼声，真实反映职工群众愿望，真情关心职工群众疾苦，为职工群众排忧解难，努力推动影响教职工切身利益的热点难点问题的顺利解决，在无限的为教职工群众服务之中，当好改革开放的促进者、和谐校园的建设者、职工群众合法权益的代表者和维护者。

# 小学教代会工会报告篇三

## 一、基本情况汇报

九届四次教代会于20xx年3月2日闭幕，大会共收到代表提案20份，分类情况如下：

- 1、关于加强本科生培养和试卷纸张科学合理利用的提案2件。
- 2、关于学科建设方面的提案2件。
- 3、关于完善人事管理与考核方面的提案3件。
- 4、关于加强后勤保障，完善服务功能方面的提案5件。
- 5、关于加强校园建设和校园治理方面的提案4件。
- 6、关于校园文化建设方面的提案2件。
- 7、关于完善中层干部选拔机制、加速学校民主化改革进程的提案1件。
- 8、关于大集体职工福利方面的提案1件。

教代会闭幕后，学校党委副书记邵龙潭、学校提案委员会、校工会以及各职能部门负责人，认真审议了每一份提案。根据《大连理工大学教职工代表大会提案工作条例》的规定，符合立案要求的17件，另外3件作为建议转给有关部门作为工作参考。经有关部门的细致工作，到20xx年10月20日为止，17份提案已经办理答复完毕。提案人对职能部门办理情况满意和基本满意的有15件，占88.2%；不满意的有2件，占11.8%，总体情况是好的。

## 二 提案办理答复情况汇报

立案的17份提案所反映的问题主要集中在人才培养、学科建设、人事考核、后勤保障、校园管理和整治等。这些提案体现了代表们对于学校管理和建设的关注，以及对推进学校民主管理工作的热情和期望。

各职能部门收到代表提案后，认真研究落实，部门一把手亲自书写回复意见。针对校园管理和后勤保障提案比较集中的情况，校工会于7月6日邀请资产处、公安处、后勤处、基建处、人事处等5个部门负责人与提案人和部分教职工代表面对面座谈，沟通情况。在研讨提案内容的同时，还就校园管理和整治，如：西部新校区使用管理方面存在的问题，规范伯川图书馆南北门停车问题，西校门外汛期污水横流，影响师生进出和学校周边环境等问题进行专题研究。

现将总体办理情况简要汇报如下：

### (一)关于教学方面提案的答复

物理与光电工程学院刘金远等4位代表提出《关于完善本科生导师制》提案，外国语学院姜怡等4位代表提出《试卷存档封面纸张的科学合理利用》提案。教务处对上述2份提案答复如下：

1、为了推进本科生导师制工作，教务处曾于20xx年制定并下发了相关文件征求意见，但由于存在一些具体问题，没有急于全面推行。随着学校对人才培养任务的不断强化，教务处将与人事处、学生处、学部和学院一起尽快实施这一制度，承认导师工作量，给予一定的指导经费等。

2、关于《试卷存档封面纸张的科学合理利用》提案，教务处已在全校教务员会议上要求各院系充分利用好封面，既有利于考卷的查询，又厉行节约。

### (二)关于学科建设方面的答复

外国语学院秦明利等4位代表提出《对人文学科提供必要研究支持》、建设工程学部马震岳等4位代表提出《建设完善科学的院系科研质量评价体系》。科研院答复：

1、关于对文科提供必要支持的提案，在原有对文科支持基础上，学校应该采取一些实质性的政策与措施，从校级其他经费来源，如985学科建设经费等，给文科45岁以上教师提供必要的科研支持，尤其是在经费与政策方面，以加强人文社科学科的发展与壮大。科研院还将努力拓宽申报渠道，给老师更多申报机会。力求从校外争取到更多的经费。

2、关于《建立完善科学的院系科研质量评价体系》的提案，科研院表示：目前我校尚没有对院系科研工作质量进行评价的体系，现在主要采用对科研工作人员的个体量化考核方式，对于提案人提到的对院系科研质量评价的一些思路，科研院会在以后制定院系科研工作质量考评体系中作为参考。

### (三)关于完善人事管理考核方面提案答复

外国语学院姜怡等4位代表提出《译著应得到足够的重视》提案，电子信息与电气工程学部郭成安等4位代表提出《实验教师上理论课不计入工作量问题》提案，电子信息与电气工程学部金明录等4位代表提出《应对卓越工程师计划，加强电工电子实验中心建设》提案。人事处负责人约请提案人进行面对面沟通，答复如下：

1、关于《译著应得到足够的重视》提案，人事处将采纳姜怡等代表的提案，上调国家级、地方级出版译著系数，提交学校考核聘用委员会审议通过后实施。

2、《关于实验室教师上理论课不计入工作量的问题》人事处答复：学校并不反对实验技术人员承担教学工作，只是实验技术人员应立足本职工作，重点应放在有关实验教学质量、实验研究和实验室管理水平上。如果因为某些原因，在年度

考核中实验技术岗位本职工作完成量稍欠缺一些，学校可以考虑将所承担的理论教学工作量计入。

3、关于《应对卓越工程师计划，加强电工电子实验中心建设》提案，涉及实验教师定位、考核、权利和义务、实验队伍建设等，学校应制定法规，让理论课教师必须参与实验指导等内容；人事处答复如下：人事处正会同教务处等有关部门制定具体的实验技术人员考核标准，提案的有关内容会积极采纳。

#### (四) 关于加强后勤保障、完善服务功能方面提案的答复

1、管理与经济学部仲秋雁等4位代表提出《多媒体教室计算机系统硬盘没有分区》提案，资产处答复：4位提案人所提出的方案已经试运行过，暴露出的问题很严重，具体表现为：病毒常驻d盘，随时发作，计算机系统不能启动的情况随时发生；有些病毒袭击目标主要是u盘，经常导致老师的.u盘打不开；老师或者学生的东西任意存删，预留空间使用混乱，老师存的东西经常被删；反动色情等不健康的東西容易被设置为ie首页，影响非常不好。经过多年实践摸索，事实已经证明，在保证计算机系统安全和为老师预留空间之间，必须有所取舍，后经问卷调查(400份)，征求了许多老师的意见，说明利害关系之后，82%的老师同意全盘保护。为了解决系统保护给老师带来的不便，我们也积极寻求更好的解决办法，在没有更好的解决方案之前，我们只好首先保证系统安全。

2、电子信息与电气工程学部徐迎华等4位代表提出《关于创新园大厦三楼西侧制冷问题》的提案，资产处接到提案后立即与提案人联系，制定了在存在问题的6个教师办公室增开窗户方案，并于20xx年5月中旬安装完毕，教师很满意，代表们专门写了感谢信上传到校园网。

3、外国语学院郝云忱等4位代表提出《在校园内开通电瓶车》提案，后勤处已请相关公司做了详细的校内电瓶车运行方案上报学校，待校园道路畅通及审批手续完成后有望实施。

4、外国语学院郝云忱等4位代表提出《科技园管辖的老专招中午面向教工的餐厅应扩大容量、改善条件》提案，科技园答复：专招工作餐厅最大容量100人，现办卡人数200多人。关于每餐由7元提到10元的问题，因为现在用餐成本大幅上涨，10元价格也只能保本经营。关于饭菜质量，科技园已采纳了提案人意见，增加了品种，近期不少老师对工作餐表示满意。

5、管理与经济学部李延喜等4位代表提出《建附属学校学生食堂》提案，附属学校受理提案后立即召开班子会议研究并作出答复：附校原有简易学生食堂，因占用消防通道被取消，学生在育明高中食堂就餐。因附校下课时间与育明高中不同步，晚到学生确有饭菜凉、菜量不够等情况。附校领导表示将与育明高中协商此事，保证学生饭菜质量，并且呼吁学校在附校教学楼北面接出一部分面积建学生食堂。

#### (五)关于校园文化建设方面提案的答复

建设工程学部马震岳等4位代表提出《建设新的大工礼堂,促进校园文化建设》提案，基建处答复：学校“十二五”基建规划已考虑此问题，在规划的大学生活动中心有一个标准较高的剧场。

#### (六)关于完善校园管理和校园整治方面提案的答复

1、校机关张程江等4位代表提出《定时或全天开放东校门，减少驾车教职工绕道南校门上下班》提案。此份提案经校长办公会研究，意见如下：为了全校师生的安全及校园秩序，东校门暂不允许车辆通行。

2、电子信息与电气工程学部王金城等4位代表提出《大有恬园进西部校区山坡处修建人行便道，方便教工就近安全进校园》提案，此份提案经校长办公会研究，意见如下：西部校区到大有恬园已有通行门，关于是否再修人行便道问题，待能动学院完工及河周路开通后再议。

3、电子信息与电气工程学部郭成安等4位代表提出《校内机动车应限速，禁止高亮大灯》提案；公安处答复：在20xx年，学校已下发相关规定，校内行驶限速，禁开远光灯，并且在上下班高峰期增加干部执勤人数等。正在与交警部门协商安装电子超速拍照系统及交警进校联合执法，还将在部分路段增设减速带控制车速，确保师生安全。

4、电子信息与电气工程学部徐迎华等4位代表提出《校内禁止养猫养狗》提案；公安处答复：学校已规定学校内禁止养狗遛狗，门岗加强了这方面管理，公安处还组织人员扑捉流浪狗等。关于校内流浪猫问题，学校目前无明确管理办法和管理部门。

以上是提案受理答复的简要情况，详细内容已在校园网上“校务公开”栏目公布。

### 三、存在的问题：

- 1、一些代表对教职工的意见建议收集不够，调研不够，书写提案积极性不高，导致提案数量偏少，质量不是很高。
- 2、有的提案所提的问题缺乏可操作性，职能部门无法实施。
- 3、个别职能部门办理提案停留在一般答复层面，未能及时跟进解决问题。

各位代表，教代会提案工作是教代会工作的重要组成部分，也是反映教职工意见的有效渠道。随着我校民主管理工作的不断深入，提案工作会进一步规范化、制度化，在维护教职工“知情权、参与权、监督权”方面，在提升学校管理水平方面发挥更大作用。

# 小学教代会工会报告篇四

尊敬的各位领导：

大家上午好！

我校工会在县教育工会和校党支部的领导下，围绕学校中心工作，认真履行工会各项职能，服务广大教职工，有序落实各项工作，现将\_\_年的工会工作总结如下：

## 一、不断推进学校民主建设

1、发挥教代会的民主管理和民主监督的作用，坚持开好每学期一次的教职工代表大会，通过教代会让代表们各抒己见，听取教职工的合理化建议，使得《马中观课议课制度》、《教职工病事假制度》、《教师业绩考核办法》等在教代会上高票通过。

2、工会始终坚持维护教职工的民主合法权益，重视民主管理，充分调动教职工参与学校管理的主动性和积极性，保证教职工依法行使民主管理的权利。今年，我们继续通过教代会、校务公开栏等形式和途径，对学校评优、职称评定以及涉及教职工切身利益的其他事项进行公示，增强了学校管理透明度。

## 二、高度重视教工队伍建设

1、狠抓教师业务学习培训，严格学习制度与纪律，把学习成果展示、呈现作为衡量学习实效的标准，写入《教师业绩考核办法》。一年来共组织教师集体业务学习36次，对教师的业务学习笔记每月检查一次；收听收看《吴甦访谈录》十讲；刘永胜校长的《关于有效教学的思考》五讲。全体教师认真阅读了《窗边的小豆豆》、《给教师的建议》等教育读本，并撰写了读书笔记，进行了考试交流。

2、学校按照上级部门要求，结合课堂教学改革实际，广泛开展了新上岗教师过关课、中层领导示范课、“四环三步”公开课、“四环三步”过关课等观课议课活动，上课教师达98人次，观课量达\_\_年教师教学基本功大练兵活动实施方案》，先后进行了硬笔书法、汉字拼写、教学设计与课件制作和课堂教学等五项竞赛。李青山等老师代表学校参加了\_\_县教育局的汉字拼写大赛，并获三等奖；我校荣获“\_\_县中小学教师基本功大练兵活动汉字拼写优秀组织奖”。

3、学校成立了课堂教学改革领导小组和课堂教学改革办公室，组建了课改骨干教师攻坚团队。相继出台了《课堂教学规范要求》、《观课议课要求》等。五月份，我校组织实施“教师讲坛”系列活动，李景涛、赵红云等老师就“四环三步”的学生如何自主学习、如何合作探究、如何展示提升进行了专题讲座。

课改攻坚团队的教师利用暑假，经过深入研讨，合理整合资源，归纳提炼出了《四环三步模式解读》。

### 三、认真做好教工生活保障

1、学校工会按时为教职工做好各项保险，并及时地做好新进人员的续保工作。

2、学校工会关心教职工身心健康，组织教职工参加年度体检，合理安排好教职工的工作学习生活。

3、及时了解在校教职工及离退休教工的身体、生活状况，完成了困难教职工的摸底调查工作，并在春节前到困难职工家中进行了慰问。

### 四、丰富教工校园文化生活

坚持开展丰富多彩的文体活动，是工会常抓的重要工作之一。

3月份召开了“三八妇女座谈会”，关心女教工的生活学习情况；

\_\_月份组织了男职工篮球赛和女职工乒乓球赛；

\_\_月、\_\_月份组织教职工参与大练兵活动；

\_\_月份，组织教职工参加“中国梦我的梦”演讲比赛，刘彩霞、赵红云、刘春霞三位教师参加了\_\_县文广新局举办的演讲比赛。12月23日下午，我校举行了“大爱无声铸师魂”为主题的教师演讲比赛活动，14位参赛教师紧扣师德主题，以自己从教的切身体会和身边的动人事迹为题材，或慷慨激昂，或娓娓道来，生动的诠释了师德的真谛，畅谈了自己对教师这一神圣职业的认识和在工作中感受到的幸福与快乐，表达了自己作为一名教师的光荣感与责任感，抒发了自己和学校荣辱与共的心声。刘彩霞老师喜获一等奖，赵红云、樊攀老师摘走了二等奖，三等奖被滑明杰、申运虹、郭玉明三位老师捧走。

丰富多彩的文体活动凝聚了人心、增强了校园活力。

总之，在过去的一年里，在学校领导的关心指导下，在全体教师的鼓励支持下，在工会委员的团结协作下，我们工会的工作得以顺利开展并取得了一定成绩。在此我代表学校工会，真诚地感谢每一位教职工的辛勤劳动与不懈努力，并希望大家在\_\_年给我们一贯地信任和支持！

谢谢大家！

## 小学教代会工会报告篇五

第二届教代会暨工会委员会换届改选筹备工作在学校党支部的关心和学校行政的支持下，以确保二届大会的顺利召开为目标，取得了满意的进展，受大会筹备组的委托，我代表大

会筹备组将本次大会的筹备情况向大家汇报如下：

根据《工会章程》的要求，每届工会委员会任期3—5年，我校第一届工会委员会任期已5年。期中考试后，学校党支部部署了我校召开第二届教代会暨工会委员会换届改选工作，成立了以党支部书记陆建军校长为组长，以上一届工会委员、学校校长办公室有关人员(按姓氏笔画为序)白振宇、赵铭、崔伟、郭立桂、董爱华、谢锡安为组员的筹备工作小组，负责大会的前期准备工作，并制定了工作方案。

筹备组就相关事宜召开了一系列会议，按照会议方案的安排做了以下的工作

4. 2月17日筹备组召开会议，讨论并确定

(1) 根据学校近期工作情况筹备组决定二届教代会暨工会委员会换届改选会议本学期召开两次：

元月3日召开二届第一次会议，完成换届改选任务

二月4日召开二届第二次会议，完成学校发展及通过改革措施等任务

(2) 讨论并通过20位工会组组长名单，提交学校党支部批准并在校园网公示；

8. 筹备组还讨论确定了大会的议程、分工、选举办法、主席团人员建议名单，经学校党支部批准并将工会主席、副主席候选人名单，6位工会委员候选人名单报上级工会备案、审批。

为了开好这次会议，学校党支部、校长室、工会都作了认真的准备，我们相信，在党支部的领导下，在大家的努力下，一定能开成团结、和谐的大会，一定能达到预期的目标。

预祝\_\_第二届教代会暨工会委员会换届改选大会圆满成功!

## 小学教代会工会报告篇六

尊敬的洪主席、各位领导、各位代表:

我受学校工会委员会和大会主席团的委托,代表学校工会就工会工作和今后的展望向大会作报告,请代表们予以审议并提出宝贵意见。

学校工会在教育局工会的关心、指导下,在学校党支部的正确领导下,在学校行政的支持、配合下,团结广大教职工,高举中国特色社会主义伟大旗帜,以xxx理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导,深入学习贯彻落实xxx总书记“中国梦”系列重要讲话精神,根据上级工会的部署围绕学校的中心工作,在履行工会职能、推进民主管理、维护群众权益、关心职工生活、开展文体活动等方面,做出了积极的努力,取得了一定的成绩。

(一)加强学习,弘扬师德,在杨校长提倡的“梁小人的教育梦”的引领下团结动员全校教职工开创工作新局面。

1. 配合学校党政,加强理论学习。

进行解放思想大讨论活动,积极组织教职工进行专题学习,号召教职工行动起来,积极投身于活动之中,撰写读书笔记,结合自己的工作实际,学以致用,做到学习工作“两不误,两促进”,进一步提高自己的政治水平和思想素质。

2. 推进师德建设,构建和谐校园。

在学校发展的历程中,谋求学校的进一步科学发展,开创学校工作的新局面,上下团结一心,同舟共济,进而达到干群和谐、师生和谐、处处和谐。为此,我们一方面号召大家要

与学校领导班子保持一致，另一方面在加强师德建设，构建和谐校园方面进行了积极有益的探索，成效显著。学校制定了《师德考核制度》，发放师德师风调查表，建立了师德档案；举办了“怎样做一名人民满意的教师”、“教师仪表”和“构建和谐师生关系”等一系列讲座。大力推进师德师风建设，激励广大教职工爱岗敬业、创先争优、争做六有好教师。

### 3. 围绕中心工作，提高业务素质。

学校的中心工作是教育教学。要提高学校的教育教学水平，教职工不但要思想素质好，还必须业务素质高。学校工会重视教职工教育教学能力的培养，倡导全体教职工立足岗位，加强学习，不断进取，勇于实践，苦练基本功，通过教育教学实践活动，不断提高自己的业务水平和能力。我校本科及以上学历达90%。我校连续10年在素质教育综合考核评比中获得优秀奖，也充分证明了我们的教职工队伍是一支有理想、有道德、有文化、有纪律的高素质的队伍。

(二)校务公开，民主管理，不断调动教职工参与其中的热情和积极性。

#### 1. 加强自身建设，发挥职能作用。

工会干部带领学校的工会委员会和女工委委员，积极参加上级工会组织的学习和培训，认真学习工会工作的业务理论知识，了解新形势下的工会工作方法，借鉴兄弟单位的先进工作经验，逐步提高自身的工作水平和效率，坚持以人为本，以大局为重，协助落实学校党政工作计划，保持政令畅通，切实发挥党联系群众路线的桥梁纽带作用，促进学校和谐发展，科学发展，健康发展。

#### 2. 坚持民主管理，实行校务公开。

对于上级主管部门和上级工会有关校务公开、民主管理、民主监督等指示精神，学校领导高度重视，学校工会也积极地加以组织和实施。每遇学校重大方案的出台，学校都要征求有关部门和教职员工的意见和建议，不断修改完善，保证实施效果。对于涉及教职员工切身利益的职称评聘、岗位考核、教学量化、评优选先、党员纳新等方面的工作，都要及时予以公布。工会组织全体教职员工对校长和中层干部的评议，这也使得广大教职员工对学校的前途、改革的目标、管理的方法、工作的程序有了比较清楚的了解，有利于提高教职员工参政议政的意识，发挥其当家作主人的积极性。

(三)关心职工，开展活动，丰富教职员工的精神文化生活。

1. 关心职工生活，维护合法权益。学校工会认真宣传、贯彻《工会法》、《教育法》、《教师法》，把维护教职员工合法权益作为工会的基本职责，通过为广大教职员工办实事，送温暖，关心教职员工的身体健康和生活，营造一个舒适、温馨的“教工之家”。

4) 学校为教职员工购买了大量的相关专业的图书，建立起教师的“图书角”；

5) 学校为教职员工专门设置了健身房，添置了大量健身器材；

6) 关心教职员工子女的健康成长，给教职员工在毕业班的子女带去慰问品；

2、开展文体活动，充实精神食粮。大力开展丰富多彩的文体活动，丰富教职员工的业余文化生活，营造文明、健康、活泼、多彩的文化氛围，推动校园文化建设，是工会工作的重要内容。一年来以工会牵头的重点做了以下几点：

1) 组织元旦联欢会、教师达人秀才艺展示；

- 2) 组织教职工进行校内“三字一画”竞赛活动
- 3) 组织“庆三八”联谊活动;
- 4) 组织教师节庆祝活动
- 5) 组织国庆、中秋联谊活动
- 6) 组织教职工攒蛋、乒乓球、羽毛球、唱歌比赛,在全区比赛中多次获得一等奖;
- 7) 组织教职工与兄弟学校、外系统单位和企业举行乒乓球、篮球友谊赛;
- 8) 组织教职工在学校工会栏目和姜堰教育工会教工论坛投稿,多人次获奖;
- 9) 组织教职工参加各级书画摄影比赛,并获奖;
- 10) 组织教职工撰写论文并在重点刊物上投稿,多人次获奖;

以上这些活动只是以工会牵头完成的,其他活动还有很多……

以上是学校工会工作的一些回顾,当然在工作中还存在很多不足,与上级领导的要求还有一定的差距,我们将在今后的工作中加以改进。

#### 1. 加强师德建设,打造高素质师资队伍。

学校工会要在上级工会和学校党支部的领导下,带领全校教职工以科学发展观为指导,围绕学校的中心工作,用优秀的文化凝聚人、用良好的师德塑造人、用和谐的氛围感染人,团结和引导教职工充分认识学校所面临的各种挑战,统一思想,更新理念,与时俱进,提高素养,继续深化内部改革,

营造良好的育人环境和工作环境。

## 2. 完善民主管理，健全大会制度。

要进一步完善教代会的职能作用，每年召开一次教代会，增强教职工的主人翁意识，参与学校的民主决策、民主管理、民主监督，进一步推进学校的民主政治建设和廉政建设。

## 3. 确立服务思想，办好“教工之家”。

要坚持以人为本，关心教职工的思想、工作、学习、生活，创造一个良好和谐的校园人文环境，进一步开展丰富多彩的教职工文体活动和健身运动，使教职工以更强健的体魄、充沛的精力、愉悦的心情，积极投身于学校的各项工作之中。进一步做好女工工作和老年工作，保护教职工的合法权益。以实际行动当好教职工的代言人、贴心人和“娘家人”。

## 4. 加强自身建设，不断完善自我。

工会委员会要进一步完善会员制度，引导会员学习先进理论，学习师德规范，学习业务知识，只有加强学习，强化责任意识，树立强烈的事业心和敬业精神，才能进一步提高为群众服务的本领，才能创造性地开展工作，才能适应教育发展的形势，为学校做出更大的贡献。

同志们，只要我们以更加饱满的热情、昂扬的斗志、负责的精神，认真做好本职工作，在沟通、理解、和谐的氛围中，凝聚全校之力，同心同德，开拓创新，“梁小人教育梦”的明天会更加辉煌！

我的报告完毕，谢谢大家！

## 小学教代会工会报告篇七

1、配合学校党政，以党的十八大精神和“三个代表”重要思想及科学发展观为指针，组织广大教职工学习理论，学习《工会法》、《中小学教师职业道德规范》。

2、开展读书活动，倡导精神文明，推动校园文化和精神文明建设，每位老师都能认真学习，写好读书心得。

开展“以人为本，关爱学生”的师德教育活动，宣传先进班主任的德育经验，组织班主任经验交流会。

### （二）加强工会组织建设，促进学校稳定发展。

（1）健全工会组织，完善了工会的各项制度。会员会籍管理规范，会员档案齐全。在职职工入会率达到100%以上。

（2）工会每年度根据学校的工作计划和工会工作的特点，做好年度工作计划，并按计划认真实施，及时召开工会委员和教职工代表大会，进行阶段总结和年终总结，积累各种文件资料，做到完整规范。

（3）严格执行工会经费预算、决算制度；管好用好工会经费，财务规章制度健全，无违反财经纪律问题，会计基础工作规范。经费使用坚持计划性原则，合理使用每一笔经费。每年的12月份要召开专门的行政会议讨论下年度的经费预算方案，并向全体教职工公示，征求意见。经费预算方案一旦确定，对项目的计划及其经费开支具有法定的约束作用。

每年年底财务人员在区财政核算中心的帮助下及时向学校提供经费使用结算报告，校长在年度工作总结中向全体教职工报告预算执行情况。

### （四）加强民主管理，增强职工的主人翁意识

(1) 为了坚持和完善以职代会为基本形式的管理制度，做到民主管理渠道畅通，积极推进职工代会标准化建设。健全职代会组织、完善制度，规范落实各项职权。

(2) 建立和实施校务公开制度，推进校务公开工作规范化、制度化。

凡涉及职工群众利益的重要事项，经会员（代表）大会讨论决定；学校工作计划、重大活动、经费收支、教师晋职进级、评优评先等情况定期向职工公开，接受群众监督。

(3) 认真做好民主评议领导干部工作，促进廉政建设。

教代会民主评议领导干部，是教代会的一项重要职权，是教职工依法行使民主决策、民主管理、民主监督权利的有效形式，是加强党建和领导班子建设、完善教代会制度、深化校务公开的重要组成部分，对于提高领导干部的执政能力，贯彻落实科学发展观，推动我校改革发展具有重要意义。开展民主评议干部工作，有利于激励领导干部奋发进取，敬业勤政；有利于密切领导与群众的关系，增强学校内部团结和凝聚力；有利于促进学校的廉政建设。并强调全体教职工和领导干部要充分认识到教代会民主评议领导干部工作的重要意义，评议工作要坚持实事求是，注重工作实绩，为进一步持续深入开展做好工作。

各位领导干部就自身一年来的工作履职情况、取得的成绩、存在的得失以及今后努力的方向向全体教职工作了简要汇报。

教职工代表仔细聆听报告、认真履行职责，对领导干部分别进行了民主评议。

(五) 规范建家工作，积极开展活动。

(1) 党政领导重视支持工会工作，形成党支部领导、行政支

持、工会运作、职工参与的建家工作格局。

学校工会的工作受到了学校党政领导班子的高度重视，把工会的工作列入议事日程并给予指导和支持。首先，学校党政领导对对工会换届选举和教职工代表大会十分重视，从会议的筹备，征集提案，到会议的召开，书记和校长参与其中，并做了大量工作，特别是带有政策性的问题亲自过问，使工会换届选举和教代会取得了圆满成功，在年终表奖中得到了应有的体现；其次，对工会组织的各项活动给予了指导和支持，如看望生病教职工、慰问困难职工、各项比赛比赛等活动提供了经费支持。

（2）建立对困难职工帮扶的快速反应机制和帮扶救助机制，建立职工档案，及时帮助职工解决生活中的各种困难，为他们解除后顾之忧。

结合我们学校的实际情况，建立符合学校实际的帮扶救助体系。一是进一步完善和规范职工重大疾病医疗救助机制，加大帮扶救助力度，对患重大疾病的职工进行最大限度的帮扶救助；二是积极借鉴一些单位的成功经验，实施和完善捐资助学、职工互助、爱心捐助等措施对困难师生和退休教师实施帮扶救助；三是建立长期稳定的帮扶救助制度，多渠道筹措救助资金，探索救助资金统筹，增加调剂余地；四是坚持帮扶救助工作的公开透明，接受职工群众监督，充分发挥职代会和职工大会的作用，实行帮扶救助工作公示制度。

（3）开展文化教育和文艺体育活动，陶冶职工的思想情操，丰富他们的精神生活，为他们营造健康、愉快、安全、和谐的工作环境和生活环境。

今年4月师德杯演讲比赛，5月份组织了教工跳绳比赛，9月份在校园艺术节期间组织教师开展了趣味体育运动，10月份组织教工踢毽子比赛，11月份组织了踢毽比赛等活动，还经常开展教师心理讲座，不断提高教师心理承受能力，引导教师

树立正确的人生观和价值观，正确对待工作中的挫折和压力，以积极的态度化解压力。在教师成功、失败时引导正确总结，帮助教师克服盲目乐观或自卑自怨的情绪，保持心理平衡。

(4) 积极帮助女职工排解思想上的困惑和疑虑，化解家庭、工作中的矛盾和问题。认真组织“三八节”活动，做好为女职工体检工作。

我校南北校区在岗教师135名，期中女教工95名，占全校教工人数的70%。学校党政和工会一直把女教职工的生活、家庭、身体等方面的情况放在心上，尽可能地帮助他们解决实际问题，全力关心女教职工、维护女教职工的合法权利，密切关注女教职工的健康，坚持女教职工一年一次健康检查、建立健康档案，发现疾病及时医治。今年“三八节”我校按照教育工会的通知精神，开展了纪念三八国际妇女节104周年活动，2014年3月8日下午3点在四楼电教室召开纪念“三八妇女节”表彰大会，杨宇等12名女教工受到了表扬，杨书记在表彰大会上作了讲话：杨书记在讲话中高度评价了我校女教工在教育教学中的贡献，并对女教工提出了今后的希望：

(5) 坚持开展“双文明”即文明办公室、文明教师竞赛活动。

为了教师营造一个舒适、温馨的办公环境，我校坚持开展“双文明”创建活动，按照一周一检查，一个月一评比的办法，严格按照学校制定的《文明办公室评比条件》《文明教师评比条件》，由支部和工会有关领导检查，定期将检查结果向教师公布，年终根据平时考核结果，评选出文明办公室和文明教师。

(6) 工会小组开展建小家活动有布置、有考核、有表彰。

在开展建小家活动中，我校坚持以“为了一切教职工、一切为了教职工、为了教职工的一切”为原则，紧密围绕学校发展的大局开展家家活动。“职工小家”是工会组织密切联系

教职工群众的前沿阵地，是学校工会工作的出发点和落脚点。

年初学校工会制定了《建设职工之家方案》，党政领导对“建家”活动高度重视，普遍把“建家”作为建学校、建单位、建学科、建队伍、聚合力、促发展的一项人心工程来抓，作为构建和谐单位、打造强势学校的一项重要工程来实施。形成党政工齐抓共建，并将“建家”工作纳入各单位重要的工作日程，在人力、物力、场地和时间等各方面都给予充分的保障。

通过“建家”活动的开展，取得了显著成效。1、全校上下对“建家”工作重要性认识高度统一。2、凝聚了人心、激发了活力、使整个学校办学实力增强、学科建设取得重大突破、教学质量和科研水平快速提升，管理服务与机关作风明显好转。3、推进了基层民主政治建设，院务公开得到了拓展，教代会制度建设得到深化，广大教职工充分享有知情权、参与权、表达权、监督权。4、构建了校园和谐，广大教职工合法权益得到了很好地落实与维护，教职工怨气少了，向心力、凝聚力增强了。5、夯实了工会基层组织，加强了工会自身建设。

(7) 组织本单位职工开展“师德杯”演讲比赛，并参加教育工会比赛；组织参加教育工会组织的跳绳、踢毽比赛；参加工运论文评比。

一年来，凡是教育工会主持的各项活动，我们学校工会都能够按照教育工会下发的通知精神认真落实，并组织广大教职工积极参与，学校党支部和工会每年都组织一次师德杯讲演比赛，优胜者参加区教育工会举办的师德杯讲演比赛，几年来我校孙薇，陈颖、郑飞、闫荣荣先后参加比赛，并获得奖项。

总之我校工会在党总支和上级工会的正确领导下，经过一年的努力，取得了一定的成绩，但与上级工会的要求还有一定

的差距，我们有决心在今后的工作中，发扬成绩，克服不足，以开拓创新的精神，不断提高工作水平，更好地发挥工会职能作用。

## 小学教代会工会报告篇八

各位领导、各位代表：

我受大会一中第七届工会委员会的委托，现向大会作七届一次会议以来学校工会工作报告，并提出下一步学校工会主要工作，敬请各位代表审议并提出宝贵意见和建议。

七届一次会议以来，大会一中工会在上级工会组织和学校的领导下，以科学发展观统领全局，坚持“以质量求突破、以精品谋发展、以名牌创名校”的办学思路，紧紧围绕学校实施的“三名”工程，奋发进取，争先创优，努力工作，在工会自身建设，民主理校，为教职工办实事办好事，丰富校园文化建设，增强学校凝聚力等方面作了一些工作，取得了一些成绩，为学校持续发展做出了积极的贡献。

### (一)加强学校工会自身建设。

根据工会章程规定和上级要求，学校工会结合大会一中实际，根据学校工作需要，不断健全规范了管理机构和管理制度。全体工会委员加强学习，统一认识，团结务实，组织有力。在工作中充分发挥了民主管理，民主监督的作用，切实维护了广大教职工的切身利益和合法权益，受到全校教职工的尊重和拥戴。

### (二)参与学校的民主管理。

民主是实现管理创新的最佳途径，是教育思想人本化的重要内容，在推行民主理校工作中学校工会重点做到了以下几

点:1、坚持校务公开。校务公开是学校加强民主政治建设,充分发扬民主的重要形式。学校坚持校务公开,不断使学校的校务公开程序化,制度化。工会主要负责同志参加学校行政会议、校务会议,参与学校重大事项的研究和决策,每项政策的出台都广泛听取工会会员的意见与建议,对于教职工比较敏感、关心和切身利益等问题,如人事聘任、职称评定、名师申报及考核、各级各类先进推荐及评比、重大基建项目招投标、大件物资采购等都严格地实行了定期公示、公告,让教职工对学校各类事务的运作都有知情权、发言权和监督权,充分调动了广大教职工的工作热情和积极性。学校工作由此也得到了全体教职工的信任、理解和支持。再如,2019年学校举办首届开放月活动,全面的展示学校工作,让学生家长提建议,提意见,学校均都据实做了整改,这种开放式办学的方式得到了学生和家长的认同,受到来校视察工作的书记雷建国同志的充分肯定。也正是这样,学校多年来没有一项难以解决的问题积结,没有一项不可调节的矛盾存在。2019年10月大会一中第七届一次教代会上审议并通过的《大会一中内部体制改革方案》及所属文件和《大会一中请假制度》,均都得到了很好贯彻和落实,推动了学校的持续健康稳步发展。2.继续严格执行了工会财务管理制度,确立了工会重大活动经费开支集体研究的规定,规范了工会经费报账审查的程序,加强工会财务会员监督的规范化、制度化建设,保障学校财务发挥了最大效益。3、全心全意依靠教职工办学。全面落实“政治生活民主,教学管理民主,经济分配民主”的工作要求。坚持大事审议制度,事前咨询制度,工作报告制度。每学年学校都要求中层以上干部述职述廉,将干部业绩以书面形式通报全体教职工,民主评议干部,让教职工打分划等。使干部工作处于全体教职工监督之下。教职工宿舍楼分配、校内绩效工资发放都经教职工广泛讨论,形成方案,经教代会审议通过执行。工会的同志坚持深入一线,和广大教职工交流谈心,及时了解教职工在学校管理、教学改革等方面的心声,全面了解教职工工作和生活中的需求,主动向学校领导汇报和沟通,为领导决策提供参考,工会也及时把领导的决策想法反馈给教师,起到沟通与理解、

相互尊重的桥梁作用，使整个学校在和谐中运转，在理解中工作，在团结中发展从而推进了依法治校、民主理校，维护和保障了教职工的合法权益。

(三)充分发挥工会组织的桥梁纽带作用，认真做好送“温暖”工作。

学校工会继承和发扬了学校优良传统，充分发挥工会组织的桥梁纽带作用，不断进取和创新，着力为教职工办好事、办实事。1、学校工会一直坚持，只要是教职工或其直系亲属生病、住院。无论工作再忙，都陪同学校主要领导到医院或家里进行慰问和看望。在传统节日，比如中秋节、春节到来之时，学校工会和办公室在做好学校教职工福利的同时，积极开展对离退休教职工的慰问工作。每逢教师节、老人节，学校工会和办公室邀请部分离退休教师返校座谈，发放礼物，表示关心和慰问。学校工会每年都和办公室组织对45岁以上教职工进行查体。离退休教职工家中有白事，学校工会配合有关年级处室第一时间组织人员前去吊唁并安排相关同志靠上料理事务。2、学校工会积极配合学校团委、政教处做好为贫困学生捐款献爱心活动。每年学校都通过减免学费、发放助学金等形式对家庭经济特别困难的学生进行救助。仅2019年，学校就筹措资金56000元，资助贫困学生18人；争取县政府的支持，对考入大学且家庭困难的113名学生，发放帮扶金331900元。充分体现了“一方有难，八方支援”的优良传统。

(四)积极开展丰富多彩的校园文体活动，活跃教职工身心。

为了搞好学校的工会工作，使工会真正成为广大教职工的快乐之家。积极组织开展了多项文体活动。1、每年三月，学校工会精心组织庆祝“三八”妇女节活动，召开座谈会，发放节日礼品，组织节目表演，使女教职工真正享受到自己节日的快乐。2、2019年组织教职工参加了“我爱我的祖国”全县庆祝建国60周年唱红歌比赛，2019-2019年三次参与组织教职

工参加了黄河故道森林公园椹果采摘节大型文艺会演，2019年参与组织了全县“廉政文化进校园”歌咏会演比赛。3、组织教职工参与了学校一年一度举办的体育节。让老师们在活动中缓解工作压力，放松了心情，愉悦了身心，促进了教职工之间的交流，增强了学校的凝聚力和感召力。

#### (五) 抓好师德建设，提升教师素质。

我校近年来认真抓好了学校师德培训和师德建设。学校工会带领全体教师认真学习贯彻了《教师法》、《中小学教师职业道德规范》、《大会一中师德八条》等文件。遵循《中小学教师职业道德规范》，健全了师德建设制度，在工作中将师德作为一项评价教师的硬指标，将学生及家长对教师的满意度作为教师聘任的重要依据，倡导了良好的师表风尚。大力宣传先进典型，引导教职工转变教育观念、端正教育思想，结合素质教育和新课程改革，学校工会组织教职工开展了以“师德建设”为主题的大讨论。以“孝廉”为主题，开展了孝廉文化进校园活动。开展了师德标兵评选活动，让“师德模范”的先进事迹激励更多的人，向“师德模范”学习，向身边的先进人物看齐，在活动中涌现了一大批爱岗敬业，无私奉献的先模人物，受到各级领导的表彰。发挥工会的作用，积极协助教研室、教务处等部门做好了学校的“名师工程”，先后邀请山东大学吴峻岭教授，北师大张伯华教授，中科院院士张厚英教授来我校讲学，举办了袁敬华同志事迹报告会，使一批又一批中青年教职工在业务上脱颖而出，为造就高素质的师资队伍打下了良好基础。全校干部教工思干思进的氛围更加浓厚，表现了高昂的工作热情和强烈的事业心、责任感。

各位代表，七届一次教代会以来学校工会被惠州市总工会授予2019年度惠州市先进基层工会。学校2019年被惠州市精神文明委员会评为市级文明单位。2019年被县委县政府评为2019年度先进单位，被县政府授予教育教学工作集体三等功，被惠州市政府授予“惠州市教书育人先进集体”。2019

年又被县纪委评为“全县学校廉政文化工作先进基地”。

大会一中工会将以邓小平理论、“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，以服从服务于学校发展为首要任务，以维护教职工合法权益为基本职责，以构建和谐校园为工作主线，以增强工会组织凝聚力为基本要求，认真履行工会的各项职能，努力建设学习型、服务型、创新型工会，不断推进工会工作的科学发展、创新发展。主要工作有：

- 1、团结和组织全校教职工更进一步树立大局意识和集体观念，紧紧围绕学校发展的中心目标，积极支持、配合、学校做好各项工作，充分发挥教职工主力军作用。
- 2、进一步加强教职工的政治思想工作，进一步提高教职工的政治素质，思想素质及职业道德。继续组织开展好形式多样的教职工文体活动，不断地丰富校园生活，活跃教职工身心，增强学校的凝聚力。
- 3、进一步做好“送温暖”工作。关心青年教师、老教师、家庭困难的教职工，做好慰问、帮扶、送温暖工作，为教职工排忧解难，为教职工办实事办好事，让广大教职工工作安心，生活舒心。
- 4、大力推进工会工作信息化建设，重视工会宣传和扩大对外交流，做好校务公开工作，畅通教职工和学校的交流渠道，维护教职工的合法权益，维护学校的和谐稳定。
- 5、积极维护教职工的权益。突出工会职能，切实维护好教职工的权益，通过维权，使广大教职工的利益得到保障，充分调动教职工的工作积极性，为学校发展干事创业。
- 6、关心青年教师成长，关注教师业务提高。积极配合教务处、教研室开展青年教师培训工作，努力提高教师素质，推动学校“三名”工程建设。

各位代表，新的时代，就有新使命，新的形势，就有新的要求，推动学校持续稳健发展，建设高品位学校，工会肩负着光荣职责。让我们以科学发展观为指导，抓住机遇，放眼未来，以高度的历史责任感和使命感，团结一心，努力工作，不负重托，不断取得新的佳绩!为推动学校的全面发展而做出不懈的努力!

谢谢大家!

## 小学教代会工会报告篇九

又是忙碌的一个学期，学校工会陪伴各位教职工又走过一个学期。本学期，在旗教育局党委和旗总工会的领导下，以xx大、工会xx大精神和“深入学习科学发展观”为指导，认真学习贯彻党的xx大精神，以“围绕中心，服务大局；突出维护，多办实事；解放思想，开拓创新”为基本思路，紧紧围绕科教兴国战略和全旗教育改革和发展这个中心，我校工会积极参与和支持学校教育教学改革，维护职工的合法权益，大力推进学校民主建设、教师队伍建设和工会自身建设，努力为职工办实事，办好事，解难事。最大限度调动、发挥职工的积极性和创造性。

### 一、为职工办的实事

第100个妇女节，学校为全体女教职工发放200月的福利，男教师100元，并组织全体教职工座谈。

### 二、爱心捐款

3月，工会组织教职工为西南旱区捐款；4月14日，我国玉树发生地震，这也牵动了所有老师的心，学校工会将全体教职工捐出的2300元的爱心捐款及时的上交到旗教育局；5月12日，工会又组织了“博爱一日捐”，倡议每位老师捐出一天的工作，

奉献一份爱心，共筹集2100元的爱心款。

## 二、教职工工业余活动

### 1、拔河比赛

我校组织女教师队参加居委会组织的拔河比赛，虽然没有取得成绩，但是促进了与当地友邻的友谊。3月8日，学校全体职工分为两队进行了一场拔河比赛，郭庆队勇夺冠军。

### 2、教职工排球联赛

为了减轻老师们的工作压力，到室外锻炼，有好的体魄，使校园充满生机和活力。工会组织了一次排球比赛。比赛共分四组，抽签决定比赛顺序，第一轮输的两组决三、四名，赢的两组争冠亚军。经过两周激烈的角逐，哈斯老师所在的a队勇夺冠军，高利平老师所在的b队屈居亚军，郭庆老师所在的c队第三，屈海新老师所在的d队位列第四。

此后我们还组织了多场排球友谊赛。

比赛不仅丰富了老师们的课余生活，还锻炼了老师们的合作力量，拼搏意识，鼓励老师走出办公室，放松心情，锻炼身体。

## 三、存在问题及今后改进办法

原计划5月份组织一次篮球比赛，由于篮球主力教师外出学习和天气的变化多端，我们的篮球比赛没有举行。

我要深刻反省自己的工作失误，以此为戒，以后的活动提前提出方案，做好充足的准备。各活动要保留好资料。在今后的工作中，加强每位教师的时间观念，工会工作人员提前到场，做好各项准备工作，参加的比赛的老师按时到场，保证

活动准时，提高所有老师的积极性。

希望今后我们工会能为教职工组织的活动，让老师们对比赛有兴趣，有竞争意识，在竞争中展现自己风采，提升自己的业务能力。