

退休支部工作总结及下一步工作计划(优质5篇)

做任何工作都应改有个计划，以明确目的，避免盲目性，使工作循序渐进，有条不紊。那关于计划格式是怎样的呢？而个人计划又该怎么写呢？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来看看吧。

退休支部工作总结及下一步工作计划篇一

一、关于本次会议的主要收获 大家认为，这次会议主题鲜明、内容丰富，安排紧凑、会风务实，普遍感到收获很大。

职责、主要任务、检验标准、组织领导等重大问题，为我们做好新时代离退休老干部工作指明了正确方向、提供了根本遵循。大家谈到，越是学习 xxx 的重要论述，越是感到 xxx 对离退休老干部始终满怀深情，对离退休老干部工作倾注了大量心血，为我们树立了光辉的典范；越是感到对离退休老干部工作为什么做、做什么、怎么做心里更明朗了，思想更清醒了，行动更坚定了。大家一致表示，学习贯彻 xxx 的重要论述是做好新时代离退休老干部工作的根本保证，要常学常新、常悟常进，学以致用、知行合一，真正用于武装头脑、指导实践、推动工作。

持高度一致。许多同志谈到，随着经济社会发展，离退休老干部工作面临的社会环境和条件发生了深刻变化，离退休老干部队伍自身的思想观念、组成结构、利益诉求等也发生了很大变化，这就要求我们注重深入学习研究、注重理念创新、注重改进方式方法，使离退休老干部工作实现与时俱进、创新发展。许多同志谈到，随着我国社会主要矛盾的变化，老同志对美好生活也有更高追求，尤其是离休干部整体进入“双高期”，面临的实际困难越来越多，这就要求我们注重实践实干实效，找准和抓住工作中的重点、难点及薄弱点，

一个一个地去解决，把党的离退休老干部工作方针政策落到实处，更好地让老同志共享改革发展成果。大家表示，既要当好服务离退休老干部的“办事员”，又要当好离退休老干部工作的“研究员”，切实增强认识、把握和运用规律的自觉性，不断提高工作的境界、格局和质量。

设，要进一步厘清退休干部与离休干部服务管理的区别、与其他涉老部门的职责边界，等等。许多同志还谈到，这次会议既给任务又教方法，特别是解决矛盾、消除困惑的思路清晰、措施得力、方法科学，让我们进一步增强了做好离退休老干部工作的底气和信心。大家表示，新时代赋予离退休老干部工作新使命，我们一定要以更加强烈的使命担当、更加过硬的能力素质、更加严实的工作作风做好工作，努力交出不负xxx期望、不负老同志期待的合格答卷。

二、关于抓好会议精神的贯彻落实 一分部署，九分落实。会议结束后，大家要抓紧向党委（党组）汇报会议精神特别是xx同志重要讲话精神，并通过召开会议等形式，抓好传达学习，结合实际研究提出贯彻落实的具体措施。要把握工作重点，逐条梳理任务措施，明确责任分工，加强跟踪督办，一条一条抓好落实；要注重真抓实干，力戒形式主义、官僚主义，坚决防止表态多调门高、行动少落实差等不良风气；要突出问题导向，深入调查研究，找准本地区本部门离退休老干部工作的突出问题，研究提出务实管用的措施，使工作更加符合实际、符合规律、符合离退休老干部愿望；要坚持领导带头、以上率下，特别是离退休老干部局长要亲力亲为，抓思路，抓调研，抓推进，抓落实。

部工作无小事。老同志反映的问题再细小琐碎，也应按大事来对待，不能大而化之。我们一定要按照xx同志要求，在离退休老干部工作中想得更细一些，精准谋划、精准施策、精准落实，做好一件件具体的服务，真正做到“细致入微”、“无微不至”。四是要“做快”。不少老同志特别是离休老同志大都年近百岁，服务照顾好他们，一定要有“等

不起”、“慢不得”、“坐不住”的紧迫感责任感，要有“起而行之，马上就办”的态度和作风，否则就可能给这些老同志带来终生遗憾。五是要“做优”□xx同志在讲话中强调，今后一个时期，关键要在注重“做”的基础上更注重“做好”，在注重“量”的基础上更注重“质”的提升。这就要求我们树立工作的高标准、追求工作的高质量，推动离退休老干部工作提质升级，以服务的高质量赢得老同志的满意。

不开面子，参加党组织活动热情不高、主动性不强；还有的因为易地安置等原因，长期不能正常过组织生活。针对这些情况，我们要通过加强教育引导、改进管理方式、优化组织设置等措施，把老同志有效纳入党的组织体系中来，尽量让他们都能就近就便过上正常的组织生活。要研究加强流动离退休干部党员管理的有效办法，流出地的离退休老干部工作部门要主动与流入地相关部门对接，帮助及时转接组织关系；流入地相关部门，也要不分亲疏、热情接纳。要把传统手段和信息化手段结合起来，实现在异地的老同志能随时随地与党组织保持联系，及时参加学习，及时向组织汇报思想。要按照新颁布的党支部工作条例，抓好离退休干部党支部建设，既要规范又要创新，把普遍性要求与老同志的特殊需求结合起来，对年老体弱、行动不便的老同志不作硬性规定，也不简单照抄照搬在职党员的做法。要加强经费保障，特别是在党费下拨上要给予倾斜支持。组织人事部门和离退休老干部工作部门要注意派人参加离退休干部党支部的活动，掌握动态情况，听取意见建议。要落实好退休谈话制度，组织人事部门和离退休老干部工作部门在做交接时，都要对老同志过好组织生活、做合格党员提出明确要求，特别是对担任过领导职务的老同志，要提出相对更高要求，引导他们带好头、作表率。

退休支部工作总结及下一步工作计划篇二

党委第九支部 2018年上半年

回顾2018年上半年，党委第九支部根据我院党委的工作精神，围绕离退休老同志的特点，结合本支部的实际情况，坚持老有所学、老有所为、老有所乐的原则，下级党组织向上级党组织报告党建工作有关要求，现将党委第九支部2018年上半年工作总结如下：

一、上半年主要工作情况

（一）根据党委要求制定工作计划

结合我院党委2018年党建工作会议精神和我院党建工作部署安排，党委第九支部认真按照党建工作的相关要求，做好工作计划，认真组织落实离党内政治生活和加强支部党员教育管理，确保支部工作有条理、有成效。

（二）认真组织开展学习教育和党组织生活

将深入学习贯彻xxx新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神作为首要政治任务，组织支部党员在党内政治生活中认真学习《治国理政》（第一、二卷）《重要讲话读本》等内容，组织党员参加党委举办的党的十九大专题辅导报告会，参与“党的十九大精神和重要讲话精神”学习测试，不断增强党员干部的“四个意识”和“四个自信”。

二、工作中存在的问题及改进措施

党委第九支部支委能够严格按照全面从严治党责任，认真履行“两个责任”要求，积极推动党建党廉工作在支部有效推进和落地。并能严格按照党组织的决定和组织生活制度，加强党员教育，规范做好党员基础信息采集和党员档案管理。但在支部管理过程中，仍发现存在以下几个方面的不足。

（一）政治学习积极性不高、兴趣不浓。从目前支部政治学习的情况看，有个别党员没有正确的认识到党要求开展政治

学习的意义，学习人数基本不齐，以各种理由在该参加学习的时间迟到、早退或请假不参加的情况一直都存在，缺乏学习的自觉性和参加组织活动的主动性。同时，还表现为对政治学习兴趣不浓，对政治理论钻研不深、不透，政策理论水平不高，理论学习与实际工作有时结合不紧密等情况。

（二）部分党员工作及思想作风不够扎实。主要表现在对生活中解决台面上的情况多，真正发现问题并帮助解决问题少。党员模范带头作用发挥不够，全心全意为人民服务的宗旨意识践行不到位，党员先锋模范作用没有充分发挥，支部整体党员模范意识不强。

（三）部分党员担当作为的责任意识不够。部分党员在推进工作中存在不求有功、但求无过的情况，特别是在任务要求时间紧、工作量大的时候，往往就放松了对工作标准的要求，满足于不出错、过得去，缺少精益求精的工作标准。在一些攻坚克难方面，视野不够宽阔，创新进取不足，谋划工作思路不新，缺乏超前意识，有时认为只要完成好上级交给的任务和本职工作就行。工作上习惯于按部就班，缺乏积极向上、锐意拼搏的热情和党员担当作为的创新精神。

针对上述自查总结存在的问题，我支部进行了认真分析，并采取了以下纠正措施：

（一）进一步规范学习纪律，调动学习氛围。一是重新强调学习纪律，实行“点名上课”，严禁无辜缺席和无正当理由请假现象。二是严格落实年初制定的支部所属部门组织学习计划，并进行监督，对组织学习不到位的，要求重新组织学习，确保学习成效。三是组织支委及年轻党员研究学习方式和内容，进一步丰富学习方式、内容，提高党员学习兴趣。

（二）进一步加强党性锻炼，提高党性修养。一是深入贯彻“两学一做”有关精神，充分调动党员工作积极性，找准问题本质，从根源解决实际问题。二是发挥党员模范作用，

将为人民服务的宗旨意识贯彻到生活中的每一个角落。

（三）进一步强化责任意识，改进思想作风。加强党性学习，支部委带头强化工作意识，发挥党员的创新意识，严格工作标准。

三、下半年工作计划

（一）认真组织落实党组织活动

（二）认真组织落实支部纪律教育

（三）认真组织落实党委党建工作的有关要求

2017年退休党支部工作总结回顾2017年，离退休党支部落实机关党委的工作精神，围绕离退休老同志的特点，结合本支部实际情况，坚持老有所学、老有所为、老有所乐的原则，主要开展了以下.....

退休党支部2012年工作总结机关一支部，10月10日召开了民主生活会，会议邀请了中心党总支委员白x同志参加。在生活会之前，支部首先召开党员大会，听取了党员对支部班子成员工作的意.....

退休党支部2013年工作总结2013年我们xx退休党支部，在中心党总支的正确领导下，以创先争优为内容；以学习、贯彻落实党的十八为大重点；以全心全意为人民服务为宗旨；坚持求真务实的工.....

退休党支部2012年党建工作总结 2012年我们xx退休党支部在上级党组织的正确领导下，以党的三个代表重要思想为指导；以学习和贯彻党的xxx精神为重点；以创建“五好党支部”为内.....

退休老干部党支部2017年度工作述职报告模板两篇离退休党支部在局党委的直接领导下，认真学习党的十六届四中全会精神和“三个代表”的重要思想，支部遵照“教育、管理、服务、稳.....

退休支部工作总结及下一步工作计划篇三

离退休党支部在站党委的直接领导下，认真学习党的 10*届 4 中全会精神和“3 个代表”的重要思想，支部遵照“教育、管理、服务、稳定”这根主线，”突出服务重点，牢牢地围绕“6 个老有”加强基础建设，健全管理制度，全心全意地为离退休职工办实事、做好事，而尽职尽责的工作。离退休党支部现有党员 355 名、离休干部 114 名，老兵 112 名，他们中年龄最大的 87 岁，年龄最小的 74 岁，平均年龄为 75 岁。离休老干部是我党和国家的宝贵财富，是党和人民事业的元勋，他们为党和人民的事业奋斗了 1 辈子、奉献了 1 辈子、劳累了 1 辈子，如今他们都年事已高，从各个工作岗位上退了下来安享晚年了，切实关心、爱惜服务好这批老同志，这是我们当仁不让的责任和义务。同时支部把继续保持和发扬革命的光荣传统、保持晚节、廉洁自律作为离休党支部的重要工作课题。支部在具体的工作中，结合老干部们的实际，做到政治上关心，生活上照顾好老干部。主要围绕落实“两个待遇”即政治待遇和生活待遇上展开工作。

2 是学习采取了以个人自学为主，适时集中交换的学习情势，遭到了老同志的普遍认可；效果也很好。

1、要加大思想上政治上关心老同志的力度老干部们，他们终生关心政治、关心党和国家大事。对老同志这类强烈的忧党忧国忧民的政治热忱，始终与党保持高度 1 致的政治立场，终生为党的事业奋斗的政治品质，我们 1 定要充分理解，充分尊重。把老同志的政治热忱保护好，把老同志的政治待遇落实好。

2、要加大生活上照顾老同志的力度。最近几年来，政府在解决老干部住房、医疗、护理等实际困难方面办了一些实事，得到了广大老同志的好评和拥戴。但是，随着老干部“双高期”的到来，老同志晚年生活中的特殊困难需求日趋增多。这意味着我们在照顾老同志生活方面，还有很多事要做。我们一定要继续以老同志的需求为导向，以老同志的满意为原则，急老同志所急，想老同志所想，办老同志所盼，从解决老同志最关心、最直接、最现实的利益问题入手，让老同志能从经济发展、社会进步中得到更多的实惠。

况的必访等等制度。使我们随时掌握一些动态的信息，更好的展开有针对性地进行工作。同时便于我们更好的统计、分析、总结工作，做到真正意义上的实行动态管理，提高服务质量。最近几年来，离休党支部在站党委的领导下，本着切实关心照顾和方便老同志的思想，实实在在地做了一些工作，应当说是获得了一些长足的效果。但在如何更好的服务于老同志，进一步提高服务质量方面还有待于研究和提高。我们决心，在今后的工作中一定积极进取，与时俱进，为离休党支部的全面工作能迈上一个新的台阶而努力。

2019年，我们在市xx局的正确领导和市委老干部局的精心指点下，坚持以____做好新时期老干部工作重要唆使精神为指引，全面贯彻落实新时期党的建设总要求，着力加强离退休干部政治建设、思想建设和党组织建设，围绕庆祝新中国成立70周年主线，认真践行以“xx之干”担纲“xx之赞”要求，用心用情、尊老爱老，精准精细、竭诚服务，圆满完成各项年度责任目标任务。2019年中心荣获xx省“敬老文明号”创建单位、全市离退休干部“5好”示范党支部，遭到各级的表彰嘉奖。

1、以政治建设为统领，牢固建立“主责主业”工作信心？

组织党员干部展开“读书月”等活动，座谈交换、辅导学习、撰写心得。

退休支部工作总结及下一步工作计划篇四

按照省局和市局的工作指导思想，坚持以人为本，服务为先的原则，认真落实老干部“两个待遇”，确保了上半年各项工作任务圆满完成。

会，让老干部及时了解税收收入、干部任免和重大基建项目等情况，让老同志深切感受到被重视，仍是国税大家庭中的一员，联欢会上老同志激性表演了独唱、二重唱和保健操等，进一步活动跃了老干部文化生活。

日常生活内容，针对老干部所盼、所需和所求，在活动用品的采购中增强了适用性，让老干部开心满意，力争为老干部办实事、做好事。三是做好老干部体检工作。体检前积极做好相关知识辅导，体检中做好服务，体检后做好结果分析运用工作，帮助老干部实施有针对性地保健和治疗。四是做好患病住院老干部探望和慰问工作。年初以来，先后探望慰问4名住院的老干部，对符合爱心救助范围的帮助提供爱心救助有关信息，让老干部家属及时得到爱心救助，做到了让组织放心、让家属满意。四是做好老干部生日慰问工作。按照规定对70周岁和80周岁的老干部落实生日慰问制度，表达了组织关怀和慰问。五是做好节日和活动的福利和活动纪念品的发放保管工作，切实为老干部把实事办实做好。

综合能力强，胜任门球队长工作的退休老干部担任队长，针对我局老干部门球队员老化的实际，增补了4名新的队员，配齐配全了活动器材，为他们解决遇到具体问题，进一步推动和促进老干部门球队的健康发展。

室、微机室、会议室等确保了未来发展的需要，满足了老干部的不同兴趣爱好活动的需求，进一步加强了老干部活动场所建设。针对基层单位的实际，及时把上级局精神贯彻落实到位，明确了“阵地建设年”活动规划，各地要以阵地建设为契机，进一步抓好老干部活动场所建设，通过采取督促检

查的方式进一步抓好落实。充分利用老干部活动场所这个平台，开展丰富多彩的文化娱乐活动，通过成立各种“兴趣”小组，吸引更多的老同志积极参与，不断改善离退休干部的精神文化生活，提高生活质量，幸福安度晚年。

二、下半年工作计划

根据工作需要安排，下半年离退休干部工作应从以下几个方面做好全年工作：

一、根据省局工作部署，做好离退休干部工作课件的撰写工作，按时上报省局；

二、按照省局调研课题，做好离退休干部工作调研，撰写5000字以上的调研报告；

三、对异地居住患重的老干部进行探望和慰问工作；

四、根据省局要求进一步做好各项制度的修改完善工作；

五、组织做好老年节各项活动；

六、做好年度离退休干部报表工作；

退休支部工作总结及下一步工作计划篇五

退休党支部“四强四优”创建活动开展情况 公司退休党支部有离退休员工达700人，其中离退休党员近500人，占公司党员50%左右；离退休干部党员193人，离退休干部党员占公司全体党员16%，占离退休党员的38%，平均年龄近70岁，离退休干部党支部建设工作，如果再沿用以往的老套路老办法，满足于开开会、读读文件、看看报纸，支部建设工作只会一般化。只有紧密结合实际，才能坚持与时俱进，创新支部的组织建设、思想建设、制度建设的思路，才能常抓常新、取

得实效。结合公司“四强四优”党支部创建活动，退休党支部也迅速行动起来。

一是创新支部组织建设的方式。根据公司离退休干部党员的特点，以及退休党员的居住状况，本着就近、方便管理和便于开展活动的原则，按居住地域划片，设置了8个党支部和25个党小组，每个党支部均由离退休干部党员和离退休职工党员组成。每个支部都吸收了一些身体好、政治素质高、具有一定工作经验的同志担任支部书记，班子结构得到不断优化。由于以上工作的开展，对于增强离退休干部党支部的领导力量，强化老干部的组织观念、党员意识起到了重要作用。对于易地安置和居住在外地的离退休干部党员，我们按照“就近、方便、管住、管好”的原则，采取“接转”、“挂靠”、“新建”、“撤并”等多种形式，因地制宜建立党组织，理顺了党员的组织关系。我们及时接转老同志的组织关系，使每一位老同志党员都能够找到“娘家”，以确保大多数离退休干部党员能够正常参加党的组织生活，参与党组织开展的多项活动。

一、国庆、重阳、老年节）走访慰问老党员；成立学习小组，建立学习制度，开辟学习园地，交流心得体会，上党课、看录像、听报告，揭批xxx功；开展“入党为什么、退下来干什么、身后留什么”等思想大讨论活动。坚持用先进的理论武装他们的头脑，使之政治坚定、思想常新、理想永存。结合公司老同志有年老多病、行动不便的实际，党总支经常组织支委成员送学上门、送资料上门、送信息上门、送服务上门，开设流动课堂，对老同志进行思想教育，深受老同志欢迎，被老同志亲切地称之为“流动的党支部”。

通过各种生动活泼的活动，强化了对老同志的思想政治工作，提高了老同志的思想觉悟和政治素质，保持了老同志思想稳定。几年来，公司老干部没有一起集体上访或越级上访事件发生。

三是创新支部制度建设的方式。随着形势的发展，老同志都存在“两高”（高年龄、高发病）特点，长期以来一直沿用的“三会一课”制度已不能完全适应老同志的需要。为此，我们着眼制度创新，对已有的组织生活制度、学习阅文制度、民主生活制度、征求意见制度、家访制度等，进行了修订和规范，使老干部党支部制度建设得到了进一步完善，并增设了支部谈心制度、支部联系老同志制度等。

由于公司党委重视、加强了领导，公司离退休干部党支部的制度建设得到了进一步的完善。

二、真诚服务创新机制

搞好基层离退休干部党支部建设固然责任重大，仅有一些“方法”还是不够的，必须还要建立和依靠一套良好的工作机制才能确保离退休党支部建设的工作的良性互动，开创新局面。

一是建立健全为老干部排忧解难的服务机制。平时，我们一贯注重大力宣传贯彻党的老干部工作方针、政策，大力宣传老干部、老党员的历史功绩和现实奉献，在社区营造尊上下老敬老的良好氛围，我们在工会建造了离退休党总支宣传橱窗，定期刊登离退休支部建设的各类报道和有关老同志的政策法规。

三、发挥优势再建新功

离退休干部是社会老年人中的特殊群体，离退休干部绝大部分是党员。在政治上，他们的党性坚强、作风过硬；在业务上，他们仍然还具有工作、经验或技术等多方面的优势；在社会关系方上，他们具有声望、人缘方面的优势。退休党支部着眼于发挥这些优势，注重教育和引导，使离退休干部党支部的战斗堡垒作用和离退休干部党员的示范作用得到了较好地发挥，有力地促进了我公司“三个文明”建设，为党支

部建设工作的开展注入了活力。

目前，战斗在公司各个岗位上绝大部分职工都是公司已退休职工的子女，作为家庭的后勤保障，这些退休职工仍然为工作的发展做着特殊的贡献，为更好的发挥这一作用，退休党支部将加强“为家就是为公司”宣传，在广大退休党员中营造创建和谐家庭，促进公司发展的良好氛围。