

# 2023年急诊专科护士计划 急诊专科护士 个人工作计划(实用5篇)

总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 办公室主任个人工作总结篇一

光阴似箭，不知不觉，寒冷的北风已经送走了凉爽的秋季。十二周的时间也就这样一晃而过了。回想前半期的工作，每天似乎都是忙忙碌碌度过了，但看着班里25个孩子每一天的进步和成长，感觉累并幸福着。

注重培养学生良好的学习习惯、卫生习惯、阅读习惯等。通过和各位任课老师及家长的共同努力，前半期，我们取得以下成绩：

### (1) 书写规范美观。

本班25名同学，有22位同学的书写比较规范，生字作业整洁美观。其中李\*\*、韩\*\*、弥\*\*、邓\*\*、邓\*\*、冯\*\*、巩\*\*等同学的字迹非常美观。景\*\*、李\*\*、王\*\*、高\*\*4名同学，在我的鼓励下，书写进步也很大。目前，全班书写还需要好好努力的剩下张\*\*、冯\*\*、姚\*\*3名同学。

### (2) 课外阅读意识基本形成。

良好的阅读习惯，是学好语文的金钥匙。开学第一天，我就告诉孩子们，他们每个人必须和故事书成为最好的朋友。阅

读习惯的培养，必须从一年级做起。让每个孩子喜欢上阅读，是我努力的方向。在各位家长的大力支持下，目前，我们班25名同学，人均都有3本以上课外书。至少有20名同学能口头讲一些简短的小故事。班里涌现出的“故事大王”是：潘\*\*、李\*\*、冯\*\*、王\*\*，以上4名孩子的阅读量比较大，语言表达能力较强。每天中午到校后，大多数孩子能自觉进入课外书阅读状态。表现比较好的孩子有：韩\*\*、贾\*\*、邓\*\*、邓\*\*等。不管老师是否在场，他们都会自觉开始阅读。

### （3）一句话日记，在坚持中成长。

为了巩固孩子们的拼音学习及语言应用能力，在第七周左右，我要求全班孩子用拼音开始写一句话日记。在各位家长的积极配合辅导下，孩子们能克服对写日记的畏惧感，每天坚持记录生活中发生的真实的事情。虽然只是简短的一两句话，但孩子们已经学会了用自己的眼睛去捕捉生活中真实的事情。虽然，这只是一个起步，但我希望各位同学能爱上写日记，能让自己的日记变得异彩纷呈。

### （4）唐诗背诵，兴致高涨。

开学初，学校安排了“背唐诗、诵经典”活动。我们班孩子利用晨读和大课间时间，积极进行唐诗背诵活动。目前集体背诵唐诗20首。班里涌现出很多“唐诗小老师”，他们利用课外时间，在家长的帮助下，自学唐诗，然后给全班同学教。目前当过唐诗小老师的孩子有：冯\*\*、刘\*\*、李\*\*、王\*\*、李\*\*、潘\*\*、邓\*\*等。

### （5）家校齐抓共管，效果显著。

我们班25名孩子的家长，全部加入了家校联系微信群，虽然有些家长在外地，但都非常关心孩子的学习情况，能在群里关注孩子们的学习情况。目前有22名同学，能有条件在家长的亲子辅导下，在微信群里发语音。通过发语音，我们大多

数孩子轻松跨过了拼音关；通过发语音，孩子们爱上了背唐诗；通过发语音，孩子们学会了讲故事。这一切都离不开各位家长的大力支持。景星辰同学的妈妈，为了孩子的成长，放弃了在外工作的机会，回家陪孩子一起学习。各位家长对孩子的疼爱，对我工作的大力支持，让我倍感欣慰和感动。相信在我们的共同努力下，孩子们一定会茁壮成长。

(1) 浓厚的学风有待加强。

个别同学，学习态度不够端正，偶尔偷懒，书写潦草。  
(张\*\*、高\*\*、姚\*\*、冯\*\*)

(2) 学生自我管理能力强，纪律意识不强。

老师不在场的时候，不能自觉开始学习，特别是早晨到校后和早饭后。

(3) 部分孩子不够自信。(弥\*\*、邓\*\*、贾\*\*、李\*\*、王\*\*、冯\*\*等)

(4) 良好的卫生习惯有待加强。

不能自觉保持室内外卫生整洁，个别孩子卫生习惯差，脚下纸屑多。大多孩子不能自觉捡拾室内外垃圾。环保意识淡薄。

(5) 班干部培养有待加强。

目前为止，班里没有一个自我管理能力强孩子担任班长。

(1) 常规教育，常抓不懈。习惯培养，贵在坚持。

(2) 继续培养良好阅读习惯，争取成功举办“我是故事大王”比赛。

(3) 唐诗背诵争取突破30首，争取成功举办“背唐诗、诵经

典”大赛。

(4) 加强班干部培养。

(5) 家校联系，和谐愉快。

班主任工作，累并幸福着，我们努力让这25个小朋友快乐的学习，健康的成长。

## 办公室主任个人工作总结篇二

当工作进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，下面是小编为大家准备的设备部半年度工作总结，希望大家喜欢。

指标数据：3-6月份关键设备完好率96.26%，重要设备完好率96.48%，一般设备完好率96.2%，全部设备完好率96.3%。上半年维修改造合同费用84.3万，维修改造材料采购合同费用600多万元。

主要汇报内容分为一个活动、二项工程、三大设备、四点体会、五项不足：

设备管理提升年活动围绕“选型、使用、保养、维修”四个环节，从“意识、机制、管理、技能”入手，推行工程建设设备管理、设备宏观长效管理、设备维护检修三个“前移”。3月份制定了“设备管理提升年”活动方案，组织召开了“设备管理提升年”活动专题动员会议，并开展了设备管理提升年相应工作。一是制订了设备分级管理，对关键、重要、一般进行了划分。二是对运行一部的设备条形码巡检系统进行了试行，3月份印发《条形码智能巡检管理系统实施方案》的通知，正开展运行二部的条形码巡检系统建设。三是为加强公司电力线路管理，3月份印发了《供电外线巡视方案》，为公司的正常供电与安全用电提供了保证。四是根据公司的

标准化体系及设备基础管理要求，印发了《设备点检管理制度》、《设备档案资料归档办法》。五是出台了《设备管理专项考核办法》，并进行了第一次检查考核工作，为设备管理工作提升的促进起到决定性作用。

## 1、参与污泥预处理工程项目调试

上半年是污泥预处理工程调试重要阶段，通过制订调试方案，重点开展了污泥均质池和离心机系统调试，通过调试实现了污泥预处理工程由工程向生产运行转变，并确保了配套单位中环兴的正常连续运行。在调试过程中，也发现了不少问题，通过优化调整，目前正逐步处于稳定之中。

## 2、参与处理提标改造工程的设计

全面配合开展了处理提标改造工程的相关设计优化、设备分包、设备选型和技术标书的编制工作，目前正处于设备招标阶段。配合开展了气浮装置的方案讨论、设备选型等相关工作，为气浮大试装置的顺利实施提供了支持。

## 1、开展鼓风机设备维修保障

一方面是寻找外力，解决遗留难题，三期2#、3#鼓风机年初相继出现叶轮及导叶体严重破损设备事故，虽在质保期外，但通过与生产厂家艰辛谈判，最后由生产厂家免费维修，目前已完成2#机维修，3#机计划8月份开展维修。因管道遗留物卡住管道止回阀导致二期2#鼓风机叶轮破损设备事故，在经过多方对比后决定尝试叶轮替代方式，已于6月份完成维修并投入运行之中，从而解决了核心设备鼓风机老大难问题。同时根据前几年夏季高温鼓风机油温跳闸的情况，在夏季高温前全面完成了油冷却器改造，使鼓风机油温比同期下降10多度，保证了鼓风机的正常运行，同时节省了夏季冷却塔加冰等费用。

## 2、开展排水泵气蚀问题研究

因设计及泵房运行工况等原因，使运行中的排水泵产生气蚀，上半年花大精力对叶轮进行了研究，通过采取临时措施，解决了排水量大问题，为气蚀的减少或消除积累了经验。主要开展了国产叶轮的替代、叶轮修补、叶轮流量放大、叶轮材质替换、双变压器6台泵运行及110吨大水量与70多万吨小水量等工作，基本摸索了叶轮合适的材质与流量。

## 3、开展流量计的专项检查整改

按照先泥后水的原则，开展了在线仪表流量计检查与比对，并在泥处理又以“一进一出”为先，脱水加药为辅，全面进行了泥处理系统流量计检验。并完成了水处理系统进厂流量计的比对，目前正开展水处理系统流量计校验及新增流量的前期工作。对其它在线仪表如上传溶解氧、pH、污泥浓度计每周进行监测，已能从容应对各级环保的检查。

### 1、设备基础管理有序推进

20xx年作为设备管理提升年，在运行一部、运行二部部室及各班组的全面参与及配合下，针对年初制订的相应措施与计划，有序开展了相关工作，梳理了管理关系，全面开展设备的日常、一级、二级保养工作，完善设备的巡视、点检，及时发现并处理问题，通过检查考核实施等措施，提升了班组现场管理。如二期鼓风机房、泥处理三班新车间等区域日常保养得到全面加强，总降变电所电力外线、等设备的巡视质量得到提升，排海班设备履历表规范、清晰，一、三期在线仪表管理精细，泥处理老区脱水机房设备管理进一步加强，通过加强滤布冲洗及更换等措施，使带压机含水率达到81左右的水平，72米吸泥机上班组人员花了大量心思，使设备实现正常排泥，一期稳流池格栅也是在经常性清理，以上是我个人感受到的一些变化，通过这些变化，也证明了各班组、相应部门为设备管理做了不少的事情，也使设备的稳定性能

得到了加强。

## 2、设备维修责任逐步落实

根据分块维修方案，机修车间人员分为一、三期区域，二期、排海系统区域，泥处理区域，自控仪表区域分块维修，实施各区域设备维修组长负责制，维修管理分管副主任负责制，减少了维修人员区域流动性，使设备维修责任到人，加强了维修的专业性、持续性，使维修人员在长期的区域维修中工作了解了设备性能，增强维修的责任心和快速反应能力。20xx年上半年，累计开展了1248项故障维修及优化改造工作。相对20xx年更加有效、有序地开展设备维修，确保了污水处理、污泥处理的连续性，设备问题影响生产工艺的情况得到有效的控制。

## 3、设备优化改造稳步推进

上半年，全面开展了设备优化改造工作，为生产的连续稳定提供了保障，一方面是全面实施枯水期相关工作，使平时不能处理的问题得到解决；二是开展了夏季安全的保障措施，全面完成鼓风机油冷却器优化改造，更换鼓风机电机冷却器，完成离心机油冷却器改造及工业水改造，对全厂低配室安装空调及风扇，开展变压器等关键设备的温度监控，使大部分关键设备经受了高温考验；三是优化工艺改造，完成了二期格栅更换和一期局部曝气系统更换，完成部分水泵的变频控制改造，开展了二期鼓风机循环水泵连锁改造，为水处理平稳运行打下了基础；开展了泥处理离心机加药管道、带压机进泥管道、溶药机加装等改造，提出了老区柱塞泵系统集中、连锁控制方案，为泥处理系统的运行提供了进一步的保障；四是电力系统工作也在进一步加强，实施了电力外线大修，开展电力外线的管理，开展了电力变压器定期切换工作，做好了开展二期总降年检大修准备工作；五是后勤设备维修也有相应的措施，提出了泥处理区域路灯优化改造方案，实施了一期路灯的替换，开展了二期路灯的改造，特别提出二期

路灯是利用现有灯杆基础上进行优化改造的建议，节省了较多的费用。

#### 4、部门工作配合逐步深入

污泥预处理工程的实施让项目部、运行二部、设备部形成了为专项工作而努力的团体，处理提标改造项目及气浮装置的大试让项目部、技术部、设备部也形成了专项工作的团体，设备管理提升年活动离不开运行一部、运行二部参与，在各个专项工作中，需要相关的部门配合才能有效地实施，由于工作量等方面的原因，在部门配合上或多或少还存在一些问题，但从大局上感觉各部门配合工作也还是在进一步加强。

##### 1、能力与任务的匹配不足

作为全国最大的污水处理厂，设备种类繁多，水下设备多，水下工艺工况复杂，管理要求高，新设备在不断引进，设备管理及维修人员的技能还存在一定的差距，专业技术力量仍不够完善，权威人员缺少，在出现一些疑难杂症后可依质靠力量少。

##### 2、设备设施的可控性不足

公司设备相比其它城市污水处理厂运行环境较特殊，相应设备设施借鉴经验少，在设计、选型等环节中没有充分考虑水质特殊性 & 现场环境，从而使部份设备存在一定不足，如在潜污泵叶轮气蚀问题、搅拌控制箱腐蚀与高温问题、总降变电所防雷性能等方面可控性不够。

##### 3、设备设施维修力量不足

与机修车间并存的有部分设备外协力量，主要有起重机械、变频器、电机、自控仪表、搅拌器、鼓风机、ups及外协维修队伍等。除去以上外协工作外，按照分块维修实施方案，机



修车间水处理系统所配维修人员在没有如排水泵房叶轮更换等批量性维修或优化改造情况下，人员基本匹配，而泥处理系统所配维修人员只具有泥处理老区的维修力量，随着泥处理新区的生产，维修力量不足的问题已开展出现，虽然泥处理新区的设备质保期为两年，但相应的人员匹配也需提上日程。

#### 4、管理创新方面存在不足

由于目前所承担的工作任务仍然比较繁重，主要精力仍放在处理面上工作，总结分析相对较少，一些创新的工作没有系统性地进行分析，在创新方面仍存在一定差距。

#### 5、与设备使用部门沟通仍存在不足

虽然与设备使用部门每月开展设备恳谈、管理例会，但设备管理部门与使用部门对设备管理及维修理解上仍存在一定的差异，在对具体问题处理方式上可能存在不同，需进一步加强部门之间的交流与沟通。

下半年，设备部将联合部门继续深化设备管理工作，为公司设备正常、稳定运行尽最大的努力。

### 办公室主任个人工作总结篇三

20xx年国有资产管理严格按照《企业国有资产法》和《企业国有资产监督管理暂行条例》，落实国有资产管理，规范资产处置程序；实施国有资本营运评价，国有资产实现保值增值；推进国有企业改革，维护国有企业稳定。圆满完成了年度工作目标任务。

#### （一）依法依规，严格落实国资管理

1、严格落实企业国有资产处置。一是依据《企业国有产权转

让管理暂行办法》对县三九食品酒业公司剩余部分房屋拆除权在县公共资源交易中心进行了公开挂牌转让；二是按照企业经营性资产管理相关规定，对xx县粮油贸易公司位于莲塘镇公园路的原南粮宾馆（综合办公楼）；xx县国有资产管理有限责任公司“幸福庄园”集贸市场外部商铺、市场摊位在县公共资源交易中心进行了公开招租。三是根据《企业国有资产评估管理暂行办法》，组织对南昌三九食品酒业公司“莲塘”注册商标、县水务局下属xx县防汛物资储备调配中心（原赣江大堤工程指挥部）的八套公房按要求进行了评估。四是按照《国有企业清产核资办法》组织对xx县现代农业投资发展有限公司开展了清产核资。

2、严格落实国有企业管理人员调整与任免。依据《企业国有资产法》，调整了xx县现代农业投资发展有限公司董事会及监事会成员。

3、严格落实企业经营者考核奖惩制度。组织对全县9家正常生产经营企业进行了薪酬情况调查，为下一步启动县属国有企业负责人薪酬制度改革工作打下了基础。按照《xx县国有企业经营者年薪制试行办法》，与国有企业县城投公司按照国有资产保值增值、融资额、实际上缴税收、利润总额、企业职工年收入、重大安全事故六个方面要求签订了《xx县国有资产管理委员会出资监管企业经营业绩责任书》。

4、严格落实企业重大事项向县政府提出意见建议。根据国有企业管理相关规定，对xx县银三角实验学校37名在企业任过教的社保退休教师反映相关事项xx县人保局提出了合理化建议。

## （二）稳妥推进，积极参与国有企业改革

1、完成了国营xx县白虎岭林场和xx县森林苗圃企业改制收尾工作。

2组织开展了未改制县属国有企业调查摸底工作，为下一步国企改革收集了第一手资料。

### （三）排忧解难，维护企业和社会稳定

1□xx县劳动局、县社保局对xx县水泥厂□xx县节能变压器厂企业改制遗漏人员，完成了身份甄别、社保接续和改制资金拨付核算工作。

2、完成了驻赣央企职工家属区“三供一业”基本情况调查和市属企业社区移交属地相关工作调查上报。

### （四）“纪挺在前”，落实国企党风廉政建设

1、制订了□xx县工信委创建廉洁企业活动实施方案》，在国有企业中开展了“创建廉洁企业”活动。落实了廉洁诚信教育和廉洁经营宣传，推行了企业党（厂）务公开，畅通了监督举报渠道。企业干部职工的反腐倡廉意识普遍增强，廉洁理念、廉洁要求逐步融入企业经营当中。

2、按照《江西省领导干部违规插手干预工程项目问题专项治理排查工作方案》要求，组织对县属国有及国有控股企业20xx年1月1日至20xx年10月30日实施的工程建设项目和物资采购事项进行了专项排查。

20xx年，国有资产管理总的思路是：按照委工作部署，依据《企业国有资产法》，进一步加强国有资产管理，规范企业国资运营行为，确保国有资产保值增值；积极探索我县国有企业混合所有制改革模式。

## 办公室主任个人工作总结篇四

x站于今年3月18日成立后，紧紧围绕劳卫处的中心工作，在局xxxx站的统一部署和具体指导下，主动适应改革要求，积

极转变思想观念，团结一致，圆满完成了交办的各项工作。

按照局劳卫处的安排，我站与客运段、西部人力资源公司密切联系，相互协调，共同组成面试组，公开招聘条件，经过严格筛选，分别从铁路运输技校□xx铁中□xx计算机学校，职培中心招聘了劳务派遣人员96人，组织其与西部劳务公司签定了劳务合同，与客运段签订了上岗合同。

根据成铁劳□20xx□232号文件要求，认真对管理范围内实施劳务派遣用工的17个站段和多元公司的临时用工进行了清理，依照《劳动法》等相关法律、法规，将849名劳务用工纳入了规范的`劳务派遣范围，分别与西部人力资源公司和天宇公司签订了劳务派遣协议和劳动合同，与各用工单位签订了上岗合同，同时将1239名小集体职工纳入dai办社保（综保）范围，减少了劳动纠纷和劳动用工风险，规范了劳务用工的使用和管理，更好地维护用人单位和劳动者双方的合法权益。

根据局下达的接收计划，积极与重庆、内江、自贡、宜宾、广安、达州等地民政局联系、协商，接收了509名复转军人，按照统筹兼顾、均衡各方的原则，妥善安置了复转军人，同时建立了复转军人数据库，分别向各站段和民政局发出了安置名单和接收名单。按照教函□20xx□21号文件要求，牵头组织协调12个送培单位和2个教学单位的培训工 作，分三批次组织开学典礼和培训、送培单位协调会，明确机制，畅通渠道，协调送培单位与教学单位之间的关系，及时指导、解决培训期间遇到的各种具体问题和突发事件，保证了培训工作的顺利进行。

我站根据xxxx片区春运工作的实际情况和上级要求，深入地调研，征询相关单位意见，写出调查材料，同时仔细思考，提出建议和有关情况反馈，反复修改，积极协助局劳调站拟定了xxxx片区春运临客乘务人员抽调方案，根据成铁劳卫□20xx□700□701号文件的有关要求，组织22个相关站段单位

和2个学校、1个公司共抽调了3955名临客人员，并积极配合路局职教部门和有关单位做好岗前培训，为春运作好准备工作。

按xxxx市劳动局的要求，接地方劳动监察总队的通知，我站组织在渝的21个站段及多元公司在统景进行了20xx年度劳动用工年检业务培训，并审查、上报自查报告等有关年检资料，经过大家的认真准备、精心组织，劳动用工年检全部审查合格。同时按地方劳动监察大的安排和要求，积极协助地方劳动监察队完成了对xxxx工务段□xxxx车务段劳协用工情况的重点检查和重庆南站多、集经、装卸用工投诉地处理。

针对失业保险缴纳工作中出现的问题，及时向局劳卫处反映情况，主动与渝中区、九龙坡、北碚、沙坪坝、永川等五区市地方就业局联系、协调，通过大量深入细致的工作，反复协商后□20xx年度缴纳818万元，较好地完成了20xx年度xxxx各单位失业金的缴纳工作。

认真组织开展党员先进性教育和党风党纪教育活动，加强对党的十六届五中全会精神和有关时事政策的学习，建立会议学习记录，及时传达和深刻领悟上级有关会议精神和要求，统一思想和行动，根据上级的安排，我站还完成了其他交办的工作：

1. 协助完成了渝怀、遂渝新线人员会议的联系和服务工作。
2. 先后四次参与协调、指导永川工务段临时用工劳动争议的调解及诉讼案的处理。
3. 协助进行了专运列车员的选聘工作。
4. 按时完成统劳报1的上报工作。
5. 严格按照有关会计制度做好财务日常核算、季度决算等工

作。

6. 及时保质保量上报上级部门需要的各种资料。

7. 协助做好清产核资工作。

8. 协助办事处做好两所学校、三所幼儿园的社会职能移交工作。

20xx年我站将在局劳卫处中心工作思路的指引下，在局xxxx站的指导和安排下，不断强化内部管理，努力开展好富余人员管理和劳动力余缺调剂等工作，促进富余劳力的合理流动，发挥劳动力培训、调剂的蓄水池作用，为运输生产一线提供有效的劳动力支持。

## 办公室主任个人工作总结篇五

今年，我区植保工作在上级有关部门和区农技中心的正确领导和大力支持下，坚持“预防为主，综合防治”的植保方针和“绿色植保、公共植保”的理念，紧紧围绕粮食生产和农民增收目标，主要做好农作物重要病虫草螺鼠害的预测预报及面上防治工作，植物检疫性有害生物和红火蚁的防控工作，省、市的植保项目工作，以及植保新技术和新农药试验、示范、推广、培训等工作；并圆满地完成了本年度各项植保工作任务，为我区农业生产做出了积极贡献。具体工作总结如下：

今年全年各类作物病虫草螺鼠害发生面积290万亩次，防治面积352万亩次，挽回损失54254吨，实际损失11317吨。受8-9月份两个台风雨的影响，今年农作物病虫害发生较去年严重。农作物病虫害发生主要特点是：纹枯病、稻纵卷叶螟、稻飞虱、小菜蛾、黄曲条跳甲偏重-重发生；细菌性条斑病在局部地区发生严重。

水稻病虫害发生程度中等-偏重，个别病虫害在局部地区重发生，发生面积66.96万亩次，防治面积83.9万亩次，发生的主要病虫害有纹枯病、稻瘟病、细条病、稻曲病、钻蛀性螟虫、稻纵卷叶螟、稻飞虱等。其中稻纵卷叶螟、纹枯病、稻飞虱发生偏重至重发生，晚稻受“尤特”和“天兔”两个台风的影响，第六代稻纵卷叶螟和稻飞虱大量迁入，而且迁入早，局部地区重发生，细菌性条斑病在局部地区发生严重，如横沥镇新村的新两优5814和糯稻品种，病叶率高达80%；穗颈瘟今年发生较去年轻，二化螟、三化螟等钻蛀性螟虫发生量与往年相当。

果树病虫害发生程度中等-偏重，发生面积14.37万亩次，防治面积17.7万亩次发生的主要病虫害有桔小实蝇、蟥蚧、荔枝霜疫霉病、荔枝蒂蛀虫、红蜘蛛等。

蔬菜病虫害发生程度偏重，发生面积82.1万亩次，防治面积99.2万亩次，受台风雨影响，病虫害发生较去年重；发生的主要病虫害有小菜蛾、甜菜夜蛾、黄条跳甲、斜纹夜蛾、蚜虫、瓜蓟马、斑潜蝇、菜青虫、烟粉虱、软腐病、疫病、枯萎病、炭疽病、锈病等。

花生病虫害发生程度中等，发生面积26.19万亩次，防治面积29.5万亩次；主要病虫害有花生叶斑病、锈病、蚜虫、斜纹夜蛾等。

玉米病虫害发生程度中等，发生面积39.9万亩次，防治面积48.8万亩次；主要病虫害有纹枯病、大小斑病、玉米螟、细菌性心腐病、茎腐病等。

农田草害发生面积37.45万亩次，防治面积42.78万亩次；农田鼠害发生面积5.5万亩次，防治面积7万亩次。

农作物病虫害测报是一项基础性工作，为了提高我区病虫害测报准确率，围绕提高粮食产量，确保粮食生产安全这一主题，

我们突出重大病虫、重点区域和重要时期的病虫害预测预报，着力提高病虫防治的效果和效率，着力提高病虫灾害防治能力。测报人员根据我区农作物生长的不同季节，针对不同病虫害发生时期，到有关乡镇进行田间调查，准确掌握病虫害的发生情况，通过科学分析做出病虫害发生预报并研究制定防治措施。全年共发出病虫情报13期，为指导农户适时有药、对路防治、减轻污染和损失等方面，提供了技术支持。

在农作物病虫害防治的关键时期，我们都能准确发出预报，指导农民及时做好防治病虫害，如6月和9月是早、晚稻中后期水稻病虫害防治的关键时期，特别是8-9月，受台风雨影响造成稻飞虱，稻纵卷叶螟和细条病在某些地区的爆发性发生，我们准确发出病虫情报，提出防治稻纵卷叶螟、细条病、纹枯病、稻飞虱、三化螟等重大病虫害的防治适期，各镇（街）都高度重视此项工作，派出农技人员到村、组督促、指导防治工作，防治效果普遍良好。又如对甜玉米的病虫害防治，我们提倡绿色防控，保障了我区农业生产和生态环境安全，产品质量达国家质量安全标准，提高了我区农产品的市场竞争力。

## 办公室主任个人工作总结篇六

20xx年，安监局认真贯彻落实党工委、管委会有关安全生产工作的一系列重要指示和部署，以全面贯彻实施《新安法》为主线，以安全监督检查由“量”到“质”的转变着力点，加强安全生产责任体系建设，深化安全隐患排查治理，夯实基层基础建设，有效完成了各项安全生产工作目标任务，促进了辖区安全生产形势持续稳定受控。

（一）加强责任体系建设。承担安委会的日常工作和安委办的主要职责，起草了《工业区建立党政同责一岗双责齐抓共管安全生产责任体系的实施意见》《20xx年安全生产工作意见》等23项工作措施和工作任务，分解至有关职能部门、基层组织。牵头组织召开由行政主要领导、分管领导参加的安



委会工作会议5次、在重要节日和重要时段开展的领导带队安全大检查10次。完善安全生产考核办法，对安全监管部门和直属公司实施半年度、对居委实施月度的安全生产考核机制，切实强化了安全生产责任的落实。

（二）深化安全工作措施。督促各级严格落实安全责任，与辖区300余家安委会成员单位、企事业单位签订安全生产工作责任书，与120余家劳动密集型企业、大中型商场市场签订消防安全承诺书、隐患整改责任状。完善约谈机制，对区域投资公司、上海文洋振新汽车修理服务有限公司、盛威科油墨有限公司等多家安全隐患突出的单位进行约谈，督促落实整改，取得较好效果。

（三）实施分类监管模式。编制年度安全生产监督检查计划，明确检查重点、检查要求、检查人员，对辖区549家单位实施分类监管，其中列为重点单位46家，一般单位321家，其他单位182家。同时，今年还指导辖区安全监管部门、直属公司根据各自职责结合主管条线或业务内生产经营单位的特点，编制年度检查计划至安委办备案，有效推动了辖区分级分类全面覆盖安全监管格局的形成。

（四）推动“大联动+安全生产”工作机制。贯彻落实区“大联动+安全生产”工作机制要求，结合辖区现行的大联动工作运行机制，加强前端管理，对网格巡管员、基层安全干部开展安全生产检查业务知识培训，明确各级工作职责，完善信息申报、隐患排查、月度考核等工作机制，积极推进“大联动+安全生产”工作机制在辖区的有效运行。

按照年初制定的安全生产监督检查计划，以危险化学品、消防、特种设备、道路交通、建筑施工、职业卫生等行业领域为重点，全面开展日常安全生产监督检查。

（一）加强危险化学品安全监管。根据上级有关开展危化领域大检查、粉尘爆炸危险企业等专项整治工作要求，对危险

化学品单位生产、经营、储存、使用、运输、处置等各环节的安全隐患开展排查整治。共检复查单位436家次，发现隐患1744处，已落实整改1686处。

（二）加强消防安全监管。结合上级有关劳动密集型企业大中型商场市场消防安全专项整治、彩钢板建筑住人“清零行动”、临街门面房消防安全检查等专项行动要求，以人员密集场所、厂房、物流仓储单位、临街门面房、住宅小区、外来人员聚集的居住点、建筑工地民工宿舍等区域为重点，全面开展消防安全检查。共检复查单位925家次，发现隐患1376处，已落实整改1303处。

（三）加强特种设备安全监管。加大对重点单位的监督检查力度，对重点监控设备和重点场所实行现场监管，着力对特种设备未注册登记、人员无操作证、无管理员证、压力容器超期未检等安全隐患的排摸整治。共检复查单位288家次，发现隐患87处，已落实整改78处。

（四）加强交通运输安全监管。突出对园区市政设施及市政附属设施、道路障碍、交通信号设施等道路安全隐患的排查治理，强化对危险化学品、渣土车、搅拌车、环卫车、校车等五类车辆的监管。共检复查单位40家次，发现隐患61处，已全部落实整改。

（五）加强建筑施工安全监管。参与了由安委办牵头规建办、社发办、综治办、水务站等相关部门组成的联合检查小组，以每周二为固定检查日，对建筑施工现场的深基坑、脚手架、塔吊、井架、工地围墙、工棚、排水系统等设施设备的安全隐患开展排查整治。共检复查单位52家次，发现隐患86处，已全部落实整改。

据统计，今年以来已检复查单位1771家次，其中检查单位900家，复查单位871家，发现隐患3522条，已落实整改3352条。

围绕上级部署的安全生产大检查深化“打非治违”和专项整治、劳动密集型企业大中型商场市场消防安全整治等工作要求，安监所联手金都派出所、规建办、整违办等有关职能部门，合力打击了一批非法违法行为。

（一）开展联合安全大检查。今年分别于1月和6月，安监所牵头金都派出所、规建办、整违办、社区办等相关职能部门及区安监局驻点监察人员、区消防支队参谋组成9个联合检查小组，以劳动密集型企业、群租、临街商铺、敬老院及公共娱乐场所等为重点，开展联合检查。共检查单位171家，复查单位148家，发现隐患696条，已落实整改625条。对5家安全隐患整改不落实的单位进行了约谈。

（二）开展安全生产大检查深化“打非治违”和专项整治工作。按照工业区开展安全生产大检查深化“打非治违”和专项整治工作有关要求，安监所发挥部门职责，以危险化学品和易燃易爆、粉尘涉爆、涉氨制冷、消防、特种设备等行业领域为重点，全面开展安全大检查。至今，已检复查单位321家，发现隐患626条。期间，一批非法违法行为得到了彻底消除，如：上海紫燕食品有限公司违规搭建的160间员工住房被拆除；督促盛威科（上海）油墨有限公司将违规存放危化品搬离至金山漕泾租赁仓库；清退东翼公司沪闵路4200号闲置土地、申翔路闲置土地、望德厂区违规彩钢板住人40余人；查处广利物流有限公司非法贮存易燃液体3吨；暂扣四国化研聘请无资质运输危险化学品单位运输的21罐易燃危险品；责令上海光曦通信技术有限公司停止在不符合安全生产条件的场所使用氢气钢瓶，并进行限期整改。

（一）注重安全标准化创建工作。为确保区安监局下达的57家工贸企业标准化创建任务的有效完成，安监所在以日常监督检查为抓手的同时，召集创建企业召开推进会议5次，对各企业遇到的难点问题进行指导，也进一步掌握了创建企业的推进进程。目前已有36家规上、14家规下企业的申报材料报送区安监局审查，剩余7家企业将于10月底完成申报。

（二）注重对管理类公司的督导。坚持重心下移，督促“6+1”管理类公司严格落实属地监管责任，制定年度监督检查计划，并定期对执行情况进行跟踪督查，协助推进难点问题整治。同时为切实提升安全管理人员现场安全监管能力，组织“6+1”管理类公司安全管理员至大金空调有限公司进行参观学习。

（三）注重安全生产宣教培训。深入贯彻落实“新安法”、“特种设备安全法”，组织150余家生产经营单位主要负责人、分管负责人、安全管理人员开展分级分批全覆盖宣贯培训。深入航天805所、加冷松芝空调、中航光电子等单位开展安全知识“五进”活动30余场，有3670余人参加。组织开展“安全生产月”、“交通安全宣传周”等主题宣传活动41场，参加人数有8000余人。组织安全监管部門、直属公司、居委安全干部开展业务知识培训6场，组织200余名企业负责人、安全管理人员、特种作业人员参加安全生产持证培训。

（四）注重应急管理及应急救援演练。健全完善应急联动机制，加强社区居民、学校、商场、企业等各行业领域应急救援演练和突发事件实战演练。指导颀元置业、物业公司在鑫都商业城举行大型综合演练，指导宝铭苑、鑫都小学、索尔维科技园等19个居民小区、2所学校、100多家企事业单位开展危险化学品泄漏、消防应急疏散等各类实战性应急综合演练，切实提升了园区市民的逃生技能和自救互救能力。

（一）企业安全主体责任落实不到位。有部分企业特别是小企业对安全工作不重视，存有侥幸心理，安全主体责任不落实、安全设施设备投入不足、安全隐患排查治理措施不扎实、对员工安全宣传教育不落实等问题依然存在，且有部分企业还存在安全隐患反复整治反复出现的现象。

（二）基层安监队伍建设需加强。工业区有别于其他街镇，架构中无村级组织，入驻企业又有近600家之多，面对多专业

领域，由于基层安监人员本身的专业素质不高，导致有的安全监管工作只能是浮于表面。

（三）安全形势不容乐观。经过安全管理部门不断地排查整治，虽然已切实消除了一大批安全隐患，但违章搭建、“群租”、“三合一”、“多合一”等违法违规行为还是未得到彻底消除，且存在反复的可能性。

## 办公室主任个人工作总结篇七

20xx年度，我乡保密工作在乡党委、政府的领导下，在县保密局的指导下，深入贯彻上级保密工作会议精神，围绕党委中心工作和维护稳定的工作大局，深入开展保密宣传教育，努力提高保密干部队伍业务水平，切实开展保密保障服务工作，较好地为我乡改革开放和现代化建设保驾护航。

乡党政领导极为重视保密工作，将保密工作列入重要议事日程，及时研究部署我乡保密工作。成立了金光乡保密工作委员会，下设办公室，并指定了乡档案室和办公室有关人员作为专、兼职保密员。按照上级保密部门的要求，适时选派保密干部参加保密业务培训，提高了我乡保密干部队伍的业务水平，为保密工作的开展创造了良好条件。

一是深入开展保密法制宣传教育。结合实际制定规划，采取多渠道、多形式加强对领导干部、重点涉密人员、保密干部的保密法制宣传教育。

二是突出重点，经常性地对涉密人员进行保密应知应会教育，认真组织保密干部学习《保密法》、《保密工作》杂志、省《保密工作情况》有关内容，通过学习教育增强了保密干部的保密意识，提高了业务能力。

一是在日常工作中，乡党政主要领导不定时地对全乡各有关单位、有关办公室进行保密工作情况突击检查，摸清全乡保

密工作存在的薄弱环节。

二是认真开展了保密机构和保密专兼职干部的调查工作，摸清了全乡各单位部门的保密工作现状，对保密工作存在的问题进行分析研究，认真制定了我乡今后一个时期的保密机构、保密制度的规划。

三是开展了全乡办公自动化设备涉密情况的调查，摸清了我乡办公自动化进展情况和计算机信息系统运行情况，为进一步加强计算机信息系统的保密管理提供了依据。

四是认真落实制度建设。完善并严格遵守领导干部保密责任制、保密教育制度、涉密人员管理制度、规定定密制度、国家秘密载体管理制度、保密要害部门部位的管理制度、涉密计算机保密管理制度、重大涉密活动保密制度、保密审查制度及失密报告制度等十项规章制度。

一是按照上级业务部门的部署，抓好规范定密工作的前期准备工作。

二是认真贯彻落实《中共中央关于加强新形势下保密工作的决定》精神，进一步加强对国家秘密载体的管理力度。

三是对全镇保密重点单位开展了保密检查，堵塞泄密漏洞。

四是认真抓好机构改革中的保密工作，明确各单位保密分管领导、涉密人员。

认真落实中央保密委员会“十五”保密技术发展规划和省市县有关保密工作的要求，加强了计算机信息系统保密防范和管理工作。开展了办公自动化设备使用管理调查工作，摸清了全乡各单位部门办公自动化设备配置、使用情况。加强了乡党政机关、涉密单位计算机网络的管理，帮助确定网络安全员，建立健全网络管理制度。严格执行有关规定，防止涉密信息上网，做到“涉密信息不上网，上网信息不涉密”，按照“

控制源头、加强检查、明确责任、落实制度”和”谁上网，谁负责”的原则，加强了对涉密网络的检查。

一是保密工作宣传教育力度有待加强。

二是保密工作不够规范有序，保密人员业务能力有待提高。

三是保密设施不够齐全。