

最新就业创业演讲 大学生就业创业的演讲稿(汇总5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。相信许多人会觉得范文很难写？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

就业创业演讲篇一

亲爱的各位朋友们：

即将毕业的大学生就像是刚刚孕育成熟的生命一样，迫切的希望可以很快融入社会来一展自己的抱负，但是近年来，大学生就业形势日益严峻。在刚刚过去的2008年，大学生就业遭遇了前所未有的寒冬，求职大学生与就业岗位呈现僧多粥少的态势。除了就业岗位少，缺乏工作经验和大学生自身心态不端正，都是挡在大学生就业之路上的拦路虎。

在客观情况和自身因素的双重困境下，大学生就业形势日渐严峻。

大学生应增加在校期间实习的经历做好从基层干起的心理准备，通过在网上做的调研，超过90%的公司会更看中大学生在校期间的一些实习经历。在学校的时候，最好能够争取在寒假、暑假增加自己实习的经历。大学生先要明确方向，并做好从最基层干起的心理准备。

放低要求是今年的特殊情况需要特殊对待。大学生应该眼光向下，脚踏实地从基层干起。

大学生就业问题的解决，需要国家体制的保障，更需要大学生自身努力。大学生在进入社会之前应该做到以下四点。

90年代的大学往往被描绘成象牙塔，那时候的大学生由于分配制度解除了后顾之忧，他们或挥斥方遒或自命不凡。而新世纪之际，刚杀过独木桥的他们跨进校园，却听到这样的声音：就业双向选择了，进校园就得想着找工作。

大多数学生会即将毕业的时候四处出击，再出色的人也不会等待。天之骄子的说法早已被pass[]再抓着这朵云彩不放，早晚会跌死。现在就是把自己作为商品推向市场，天之骄子的冠冕堂皇早已被市场经济的洪流冲到了太平洋。”

大学生是市场经济下锤炼出来的，具有鲜明的市场经济的特点，竞争是描述他们的关键词。但过分强调竞争而失落传统的温良恭俭，会对长远的发展不利，自身的商品化，难免在职业选择过程中有“近视”现象。打上市场烙印的这一代大学生，踏入社会后会推动市场经济快速前进。

双向选择必然导致竞争，竞争意味着优胜劣汰。一些毕业生认为专业太冷，所学知识与社会脱节，在求职时很不自信。一个学历史的大学生其求职意向居然多达9种：记者、中文编辑、英文编辑、网络编辑、教师、广告文案、企业策划、导游等。他说，现在很多单位不要应届生，能找到工作就算不错了。很多毕业生把自己定位太低，女生表现尤为突出。自我定位过低与激烈的竞争有关。但不论竞争多么激烈，都应保持平常心。因为毕竟接受了高等教育，人文方面的修养和理论技能的掌握已比较完备，需要的只是社会经验的锤炼。产生自卑心理主要表现为对自身的素质和就业竞争能力评价过低，不敢主动向用人单位推销自己，不敢主动参与就业竞争，陷入不战自败的困境之中。求职时饥不择食，必然带来所学专业和工作的“对口”问题。一般而言，所学专业毕竟是最熟悉的领域，从可持续发展来看，“专业对口”有利于工作的开展和进步，求职时应强调对口，但不必非对口不可。

在金融危机的影响下，大学生面对就业形势非常严峻。所以这个情况下，越来越多的毕业生选择了自主创业，这是应该

提倡的。但对自己的能力要有一个全面中肯的评估，然后再对发展方向做出抉择。单项技能的掌握固然重要，综合能力的提高更不容忽视。

很多用人单位反映，大学生冲劲很足，但往往不够塌实。这样始终适应不了社会角色，是求职心态不平稳的表现。好高骛远的人终要跌落红尘，为梦想而活的人总有醒来的时候。大学生从“校园人”到“社会人”的转变有一个适应过程，应尽快完成转变，积极认清自己的实力，找到适合自己的工作。

有一种说法是“求上得中、求中得下”，意思是说无论对什么事情，期望值都不要太高。因为事情的结果往往和所预料的有一定差距，要有从最坏处着想，向最好处努力的思想准备。

大学生或多或少对求职都有恐惧感。曾经有一位学营销的男生，在大家都找工作时他选择了回家种地。他认为，自己的性格不适合营销工作，几年的书都白念了。这是典型的逃避心理。胡湘明说，对陌生事物有恐惧感是正常的，正常人能够克服恐惧继续向前，而心理脆弱的人常退到“蜗牛壳”里。在“双向选择”时，发现自己的知识不能适应社会的需求，于是追悔、逃避、对就业失去了信心和勇气。

对大学生而言，学习需要能力，适应社会更需要能力。从校园到社会，这一步早晚要迈出去，长痛不如短痛，与其回避不如迎接挑战。勇气和自信是逐步培养的，把每一次成功当成下一次的开始。在求学期间就应积极接触社会，不能“两耳不闻窗外事”。如果因就业而产生强烈的焦虑不安，甚至引发心理问题的，应找心理医生咨询。

相信如果每一个大学生在就业之前都认真的思考过这些话，那么每一个大学生就都能实现自己的人生抱负。

就业创业演讲篇二

亲爱的各位朋友们：

看到现在的人才市场生意很旺，我就在思考一个问题，为什么那么多的企业招不到自己想要招的人，而人才市场那些人头攒动的人大部分还都是没有工作的，工厂招不到合适的人，该做的事没有做好，而那些没有就业的人，有的甚至连生活费都不能解决，就这种现象我来谈谈我的观点。

就这种现象我先打个比喻，我身边有个朋友有个4间房子，以前的租金是1500元/月，别人到期没租了，那么他又帖了个招租广告，他想地皮升值啦，现在开价到1800元/月。可是来谈的人最多还只出到1500元/月，低于1800他不租，超过1500元别人不租，就这样空了个半年，前两天才1400元/月租出去。他跟我说一年亏了5000元，我笑话他，你不是亏了5000元的，你已经亏了一万多啦，如果开始就1500租出去，你这半年又多收了9000元啦。想想人的思想有时转一下，你会赚得更多。

就目前就业这种情况，特别是一些大学生，到人才市场上就把薪资待遇填到1800以上每个月，别人开低了不想去，那么你开这个价企业又不能接受。就这样高不成低不就，延误了几个月没有上班。所以说，做为一个刚出道的年轻人一定不要把目光盯住那一点死工资，而且你没有证明给企业看，别人怎么知道你值不值那么钱一个月。相信大家都听说过一个博士生的故事，在一定企业拿出过几个文凭，当初拿的是最低的，随着被别人发现他的能力，感觉他远远不止这个学历的时候，直到被老板重用以后他才拿出他的博士文凭。所以从这点就证明一个问题；是金子你永远会发光，是人才你永远不会被埋没。

所以说每个人都要调整好自己的心态，要甘心从基础做起，不要一开始就把自己定位得太高，免得到了下了台阶。一旦你的能力被老板发现了，不用你说自然老板会给你加薪，提

拔你。那些天天吵着加薪的最后的結果可能都是被吵掉，因为老板发现你值不了那么钱一个月，所以没有给你加薪，你还在闹，那结果可想而知。真正有能力的人不是自己吵着加薪，而是老板自然给你加薪。

再就是谈谈一些企业老板，为了把自己的费用降到最低，利润最大化，采取降低工人工资这方面，连身边的忠臣也都离他而去，等他后悔也来不及啦，因为别人太不甘心啦。心理不平衡，办事肯定不出效率。还有就是勉强呆在你这儿，也许是身在曹营心在汉。

总结一下，做为就业人员起初不要把自己定位太高，这样反而对自己不利，对自己的将来更不利。你要的价就是老板开了这个价，老板心理都不爽，不会怎么重用你，你提升的机会也就少了很多。因为你在老板的心目中你只注重利益了。只有老板发现你是个人才，你的地位与薪资会与日俱增的。做为一个企业老板也是一样，你舍不得牛皮也就熬不出膏药，你付出与回报是成正比的。出不了高薪就请不了人才。不妨双方反思一下，换位思考。争取让每个员工为你企业甘心情愿地贡献余热，只有员工死心塌地，你的企业才有战斗力，才有凝聚力，这样你的企业才得以良性发展。

就业创业演讲篇三

尊敬的各位评委：

大家下午好！

我是来自公共管理学院07级政治学与行政学班的王斌全。今天我很荣幸地站在这里表达自己由来已久的愿望：我要竞选的是校社联就业创业协会会长。我自信、有强烈的责任心和积极的处事态度，我希望能够当选为就业创业部部长贡献自己的力量，同时更好地展示自己、磨练自己。

大学是美好的，同时也是残酷的，因为这只是个我们人生历程中的一小段，我们终究会步入社会，进入职场，就业抑或创业使我们必须要去面对。就业创业协会肩负着启蒙、指导和服务同学们就业创业的重任。

如果我当选为就业创业协会会长，我会进一步完善自己，提高自己各方面的素质和能力；会进一步提高责任心，在工作中积极进取，大胆创新，虚心向他人学习；会进一步广纳贤言，做到有错就改，有好的意见就接受，同时坚持自己的原则。

如果我当选为就业创业协会会长，我一定以“奉献校园，服务同学”为宗旨，为同学们提供就业创业等培训和传授相关知识，给同学们的'未来之路奠定一定的基础。

如果我当选为就业创业协会会长，一定合理组织和安排实践活动，让同学们在实践中学习和锻炼，在实践中成长。

再多华丽的辞藻也只不过是一瞬间的智慧和激情，朴实的行动才是在成功路上的最美丽的花朵。我想如果我当选的话一定言必行，行必果。

这是我今日的承诺，行动是用来证明一切的方法。

最后衷心希望各位能支持我，鼓励我。

我的演讲完毕，谢谢！

就业创业演讲篇四

尊敬的院领导、老师：

你们好！

我是xxx□来自20xx级工程管理班，我想竞选的职位是第一届就业部部长。

在进入大学一年半的时间里，我在团总支学生会的各种活动中，见识到很多，学习到很多，也因此思考了很多。正是由于不间断的思考，在我的脑海中产生了一些能让这个部门更好发展的一些想法，所以我意愿竞选就业部部长。没有太深沉的话语，没有太激扬的文字，但是我有最真诚的工作计划。如果我有幸成为就业部部长，我将会在现有工作的基础上，从两个方面加强就业部部门的工作。

第一，指明方向，长远发展。我记得我们刚进团总支时张老师给我们做讲座时说过一句话：作为学生干部，重要的是我们能做什么，而更重要的是我们愿意为了我们学院做出自己的努力，把“建工建工、谁与争锋！”这句话传承下去。我们学院就业部是一个刚刚诞生、非常年轻的部门，没有过硬的根基，做工作也没有太多的经验可循，因此，如果我能够成为部长，我会明确我们部门的发展方向，采取一系列可持续发展的策略，为部门持续的发展埋下伏笔，为后来人更红的工作打下根基。

第二，增强能力，提高思想。我认为作为部长，有责任关注部内其他成员的'发展。我们这么多同学进入团总支学生会，除了想真真正正的为同学服务，也是想让自己得到更好的发展。如果我有幸成为部长，我会为部员争取更多锻炼的机会，让他们的各种能力得到提高。另外，我也会采用一定的方法，提高他们的思想水平，让我们部的每一个人用优秀的思想支配完美的行动。

就业部作为我们学院一个新生的部门，我有信心在我的带领下，发扬我们土木建筑工程学院一如既往的优秀传统，把这个新生的部门发展成一个制度健全、作用巨大、影响深远的部门。坚持、坚定、坚毅、永不放弃！我相信自己更够做好，也请老师相信我，给我这个就会。

我的演讲完毕，谢谢大家！

就业创业演讲篇五

亲爱的各位朋友们：

先就业再择业后创业，目前毕业生在择业过程中正在打破一步到位、从一而终的旧的就业观。毕业生也不必急于在短时间内找一个固定的“铁饭碗”，要树立不断进取的职业流动观念，并学会在流动中发现机会、抓住机会、把握机会。

提倡自主创业，自主创业是通过采取单干、合伙等方式创办公司或其他企事业单位，并依法获得劳动报酬的就业方式。自主创业给具有创造力和活力的大学生提供了就业和深造以外的“创新之路”。

走向基层和农村，在目前我国大中城市、主要机关事业单位提供的就业机会日趋饱和的情况下，毕业生如果能结合农村的实际情况，利用专业所学，奉献青春和智慧，将会在当前紧张的就业形势下开创新的天地。

发挥专业所长，毕业生在择业时首先要考虑所学的专业，以做到专业特点与职业要求相配，发挥专业优势；同时也要考虑综合素质和能力，一味强调专业对口，会使毕业生在激烈的竞争中失去很多机会。

明确目标，在选择职业时，一定要认真分析自身专业、爱好、特长，多方倾听家长、师长及朋友的意见等，有目标地选择用人单位，既要考虑多选择几个单位，全面权衡，目标确定后咬定青山不放松。

掌握技巧，求职技巧包括自荐技巧、面试技巧、心态调整技巧等等。自荐材料要根据用人单位特点、全面介绍自身情况，详略得当。面试时要调整好心态，对应聘单位有详细了解，

做到形象大方，充满自信，语言清晰，思维清楚，有的放矢。

心态健康，有竞争就有风险，参与竞争就难免要受到挫折。对于就业竞争中的大学生来说，尤其要注意提高遭受挫折后的心理承受能力，把挫折看成是锻炼意志、增强能力的好机会。保持良好的竞争心态，主动摆脱受到挫折后的颓丧情绪，认真分析失败原因，调整心态和择业目标，鼓足勇气，争取新的机会。

认清自己，认清社会，人离不开社会，一个人的工作方向也离不开社会的要求，从而人才能更好地适应社会，改造社会。鲁滨逊被困孤岛，与世隔绝，多年后返回故土，已恍如隔世。一个大学生如果不了解社会需求，恐怕只会在创业道路上连连碰壁。自从国家在1993年2月13日颁布了《中国教育改革与发展纲要》。明确提出了当代大学生“自主创业”地要求。且与1998年8月29日，第九届人民代表大会第四次会议中通过了《高等教育》。进一步对当代大学生自主创业进行明确的要求与规定。这就要求大学生要学会自主择业和主动创业□

大学生要充分了解自己，认识到自己兴趣和长处之所在。“三百六十行”，当前社会的各行各业人才需求量都很大。当代大学生不可盲目为赶时代潮流全都一股脑儿挤到热门专业，其实专业无热冷，只怕学艺不精。不管你的专业是什么，只要你在这个领域确实学有所成，你就一定能利用你在这个领域的知识成就一番事业。大学生毕业以后能有多大的发展空间，并不取决于他的专业是否热门，而是取决于他在专业学习中是否已掌握了分析问题解决问题的能力。

不要固步自封，要有积极创业的准备。创业是艰难的，有思想准备还是不够的，还要有创业勇气。1998年10月，在法国巴黎召开的世界高等教育大会通过的《21世纪的高等教育：展望与行动世界宣言》中指出，为方便毕业生就业高等教育应培养创业技能和主动精神□创业需要勇气，但需要的是智勇，而不是蛮干。大学生要打破以往旧的观念，树立创新意识，

努力提高自主创业能力。