

2023年领导总结工作发言稿(精选10篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

领导总结工作发言稿篇一

公开选拔领导干部，是市委立足新的发展起点，着眼新的形势任务对各级领导班子和干部队伍建设提出的新要求，作出的一项重要决策。我们要从完善科学的选人用人机制，建设高素质干部队伍，促进经济社会又好又快发展的战略高度，充分认识搞好公选工作的重要性和必要性，切实把思想和行动统一到市委的决策部署上来。

首先，公开选拔领导干部，是加快“双转型”、建设新南通的迫切需要。随着长三角一体化发展和江苏沿海开发上升为国家战略，南通正迎来千载难逢的发展机遇。积极抢抓两大国家战略机遇，加快推动经济发展方式的转型和由全面小康向基本现代化的转型，迫切需要一大批眼界宽、思路宽、胸襟宽的领导骨干。公开选拔领导干部，可以畅通不拘一格选人才的渠道，把更多的优秀人才集聚到科学发展、转型跨越的战略任务中来。同时，实行竞争择优，坚持以能力选人、以民意选人、以科学的方法选人，可以产生良好的导向作用和激励效应，促使广大干部把精力更多地集中到加强学习、勤奋工作上来，集中到提高理论素养、知识水平和工作能力上来，为推进全市经济社会又好又快发展营造创先争优、奋发有为的浓厚氛围。其次，公开选拔领导干部，是深化干部人事制度改革、健全科学的选人用人机制的有效举措。近年来，我市干部人事制度改革取得了重大进展，实行“市委全委会民主推荐、常委会差额票决”重要干部，以“四双”模

式公推公选百名领导干部，以“三推三考三差”模式推行中层干部竞争上岗，在全省率先集中选拔一批优秀乡镇党委书记担任市级机关部门副职等创新实践产生广泛影响，党政正职“三责联审”还上升为全省统一要求，省委组织部等单位在通召开现场会推广我市经验。中央去年底出台了《20xx—20xx年深化干部人事制度改革规划纲要》，省委今年6月印发了贯彻《规划纲要》的实施意见，明确提出，要加大竞争性选拔干部工作力度，完善公开选拔、竞争上岗制度，积极探索多种形式竞争性选拔干部办法。到20xx年，新提拔厅局级以下委任制党政领导干部中，通过竞争性选拔方式产生的应不少于三分之一。我市作为全省干部人事制度改革综合试点市，开展公开选拔领导干部，既是贯彻落实《规划纲要》的实际行动，也是推进改革试点的重要举措。通过大规模的公开选拔，可以使大家更加了解选人用人的基本原则、德才标准、工作程序和方式方法，更好地营造干部群众积极参与、支持、监督、深化改革的良好氛围；可以进一步推进竞争性选拔工作的科学化、规范化、制度化，努力在健全科学选人用人机制上迈出更大步伐、取得更大成效。第三，公开选拔领导干部，是顺应干部群众热切期盼、发展社会主义民主政治的必然要求。近年来，中组部进行的组织工作满意度调查和各级党委开展的干部选拔任用“一报告两评议”显示，公开选拔、竞争上岗等竞争性选拔干部方式，是干部群众认为最有成效的选人用人改革措施。近年来，我市先后4次组织集中公开选拔领导干部，得到广大干部群众积极响应，热切期盼进一步加大竞争性选拔干部力度，以民主、公开、竞争、择优的方式选好干部、配强班子。当前，随着经济社会不断发展，人民群众的民主意识也日益增强、政治参与积极性不断提高。扩大选人用人民主，是人民群众当家作主的内在要求，也是干部人事制度改革的基本取向。一个干部的素质高低、能力强弱、品行优劣，人民群众看得最清楚，也最有发言权。通过公开选拔，可以扩大选人用人民主，落实党员、群众对干部选拔任用的知情权、参与权、选择权、监督权，真正实现“由多数人在多数人中选人”；可以扩大选人视野，畅通用人渠道，解决公平竞争的问题；可以更好地调动广大党员、

群众政治参与的积极性，以党内民主引领人民民主，推动社会主义民主政治健康发展。

坚持党管干部原则，坚持德才兼备、以德为先用人标准，坚持民主公开竞争择优方针，按照竞争性选拔干部工作的要求，进一步拓宽选人用人视野，畅通“三支队伍”交流渠道，促进优秀人才脱颖而出，为推进南通基本现代化建设提供有力的人才支撑和组织保证。在具体工作中，必须做到“四个严格”：

一要严格遵循基本原则。党的干部工作原则，是党的干部工作路线方针政策在干部选拔任用中的集中体现。在公开选拔工作中，我们要严格贯彻执行《干部任用条例》提出的党管干部，任人唯贤、德才兼备，群众公认、注重实绩，公开平等、竞争择优，民主集中制和依法办事等六条基本原则，以保证公开选拔的正确方向。同时，要认真贯彻中组部有关要求，把握公开选拔这种选任方式的规律和特点，更好地把坚持党管干部与走群众路线紧密结合起来，把扩大民主与强化竞争紧密结合起来，把严密程序与提高效率紧密结合起来，把拓宽选人渠道与坚持人岗相适的要求紧密结合起来，强化德才、能力和实绩导向，着力防止“唯分取人”、高分低能，努力让干得好的考得好，能力强的选得上，作风实的出得来，确保把最适合岗位要求的优秀人才选拔出来。

二要严格坚持选拔标准。选拔标准是选人用的前提和依据，直接决定了选人用的科学性和公正度。这次公开选拔，提出了明确的职位职数、岗位要求和选拔范围，要求报名者必须具备《干部任用条例》规定的基本条件，各个职位对年龄、学历、资历、任职经历等也都有具体的规定。在进行资格审查时，要严格对照标准要求，对资格条件、任职经历等进行认真审查把关，保证不出任何偏差。同时还要针对不同类别岗位和每个职位本身的特点，注意把握好具体的岗位要求。在坚持选拔标准的同时，我们要进一步解放思想、转变观念，打破区域壁垒和体制障碍，坚持以更加开阔的视野选拔人才，

真正为南通新一轮科学发展集聚更多的优秀干部。

三要严格执行工作程序。严格履行程序是选准用好干部的重要保证。没有程序的严肃性，就没有干部选拔工作的科学性、权威性。讲程序，就是讲原则、讲标准、讲科学。这次公开选拔，按照发布公告和简章，报名和资格审查，适岗评价、笔试和第一轮民主推荐，面试，第二轮民主推荐和组织考察，差额票决，公示任用、办理任用手续等程序进行。这些程序是在总结实践经验的基础上，经过反复研究后确定的。我们一定要严格执行既定程序，做到坚持程序一步不缺，紧扣程序一步不松，履行程序一步不错。同时，注重抓好适岗评价、笔试、民主推荐和面试等重点环节，做到科学设计、细化政策、稳妥实施，着力提升公开选拔的科学化水平。

四要严格遵守工作纪律。公开选拔是对干部党性的一次考验。

《干部任用条例》和中央今年颁布的《党政领导干部选拔任用工作责任追究办法（试行）》，对干部选拔任用工作纪律作了明确规定，我们要自觉遵守，严格执行。各地各单位要教育引导广大干部正确对待公开选拔，坚持党性原则，弘扬优良作风，遵守组织纪律，杜绝任何不正之风。报名参与竞争人员要自觉遵守有关规定，决不允许搞弄虚作假、拉票等非组织活动。参加民主推荐的同志要出以公心，不凭个人好恶投票，公平公正地评价干部，真正把优秀的干部推选出来。要增强公开选拔工作的透明度，对每个阶段的进展情况和群众关心的问题，凡适宜公开的都要以适当形式予以公开，主动接受广大干部群众和社会各界的监督。为保证公开选拔工作的公正性，市纪委将选派干部全程参与监督，市委组织部要畅通“12380”电话举报、信访举报和网上举报等监督渠道，认真及时地查核办理干部群众反映的问题。一旦发现有违规违纪行为特别是搞拉票等非组织活动的，不管涉及到谁，都要及时严肃处理，绝不姑息迁就，确保公开选拔作风清正气。在组织实施公开选拔过程中，每个工作人员都要讲党性，守纪律，恪尽职守，以公道正派的作风和高度负责的精神，一丝不苟地搞好每个环节的工作，做到万无一失。

一要切实加强领导。这次公开选拔在市委的统一领导下进行，市委专门成立了全市公开

选拔领导干部工作办公室，负责组织实施公选工作。各县（市）区也要建立相应的公选工作机构。各级党委（党组）都要从讲政治、顾大局的高度，结合本地本单位实际，做好组织推荐等有关工作，努力把符合条件的优秀干部推荐出来。各县（市）区和有公开选拔职位的单位，要把这次公开选拔列入当前的重要工作日程，党委（党组）主要负责同志要亲自抓，分管负责同志具体抓、抓落实，组织人事部门要切实履行职责，精心组织实施。各地各单位要根据工作统一安排，积极配合市公选办认真做好报名、推荐、测评、考察等各项工作。市公选办要加强统筹协调、提高工作质量，相关职能部门要积极配合、密切协作，有力有序推进工作。

二要广泛宣传发动。搞好思想发动，是开展公开选拔工作的重要基础。会后，各地各单位要尽快传达这次会议精神，并对本地本单位符合报名资格条件的人员进行分析和预测，把动员工作做到每一位符合条件的同志身上，鼓励他们特别是后备干部和优秀年轻干部提高认识、消除顾虑、踊跃报名，选择最合适的岗位参与竞争，主动接受组织挑选。要加强对公开选拔的宣传 work，强化正面引导，努力形成有利于推进工作的良好环境和社会氛围，引导广大党员、干部和群众积极支持和参与这一改革。

三要认真组织实施。组织工作是否严谨细致，直接关系到公开选拔的效率和质量。这次公开选拔按照干部管理权限，由市、县分级提出和确定公选职位，分级组织实施，市里负责统一部署、统一要求，各地要正确处理好工作的统分关系，既要组织实施好本级的公选工作，又要积极配合做好全市统一部署的工作。市、县公开选拔工作办公室要在前期工作基础上，继续加强调查研究，对每个阶段的工作安排事先做好充分论证，制定详细的实施方案和工作规范，针对可能出现的问题提出相应的预案，使每一环节、每项工作都做到有章

可循。要实行严格的责任制，明确各有关机构和人员的岗位职责、目标任务、工作要求、保密措施等，做到任务到人、责任到人，确保整个公选工作的高效率、高质量。

四要及时总结提升。改革干部选拔任用工作需要在实践中解放思想、开拓创新，不断探索、不断完善。要以这次公开选拔为契机，在一些具体环节探索新举措，总结新经验，进一步增强竞争性选拔工作的科学性。按照“干什么考什么”的原则，研究如何改进笔试、面试方法，真正测评出干部的基本素质和实际能力；如何把考试与其他环节更好地结合起来，完善适岗评价、民主推荐和组织考察等综合评价办法，突出岗位要求，全面准确地了解干部的德才表现；对在竞争中落选的干部，如何做好深入细致的思想工作，继续加以关注和培养。对进入差额票决的人选，凡符合后备干部条件的，可以按照后备干部管理的规定，列入后备干部名单统一培养。

领导总结工作发言稿篇二

尊敬的各位校领导、各位老师：

大家上午好！

今天，我能作为学校优秀教师代表在这里发言，感到十分激动和荣幸，我深知“优秀教师”这个荣誉称号的获得，以及我在工作中所取得的一切成绩，都是全体师生共同努力的结果，更是与学校各位领导的大力支持、热情帮助分不开的，所以，请先允许我向学校各位领导及各位老师表达最诚挚的感激和最衷心的祝福。

首先，感谢张校长给我们老师提供了这么好的发展平台，我也很荣幸能够成为走四方的一员，来我校参加工作至今已有五年多的时间了，在这5年里，老师们的工资、福利待遇每年都在提升，老师们外出培训学习的机会每年都在增多，师生参加各中比赛的数量和质量每年都在不断的增加，我见证了

学校的发展，更见证了自己的成长过程，这些成绩的取得都离不开每位校长、各部室领导对老师们工作的支持和帮助，更离不开张校长的大力支持和对老师们的关心。

20__年是我校教学改革力度最大的一年，学校大力实施德国双元制教学，学校领导高度重视，因此，在教学改革过程中我从思想上高度重视，不断学习，切实转变教学理念，深入研究教学方法，结合我校学生实际情况和现状，不断深化课堂教学改革，积极探索新的教学形式和教学内容，取得了很好的课堂效果。维稳年也是我校学生外出见习工作不断深化的一年，在此感谢公司及学生处领导对我的信任、理解、关心和工作上的支持，给我去北京带队学习的机会，这是我第一次外出带队见习，深感自己肩上的责任重大，因此，在带队期间我积极学习，不断摸索带队管理经验，尽心尽力工作，回校后把带队期间所学到的知识用到课堂教学过程中，用到班级的日常管理中，取得了很好的教学效果和班级管理效果。

我能获得““优秀教师”这个荣誉称号，离不开电气工程系全体老师对我热情的帮助和工作上的支持，更离不开李主任对我工作上的指导和经验的传授。今后，我将珍惜这份荣誉，做好本职工作，克服自身的不足，倍加努力的投入到今后的教学改革和学生管理工作中，继续发扬踏实肯干的工作作风，不断学习，努力工作，为我校的大发展贡献力量。

最后，再一次感谢张总及学校各位领导给我们创造了四方学校这么好的发展平台，也再一次感谢每位同事给予我工作上的支持和帮助，20__年即将结束，新年的脚步正向我们走来，借此机会，祝学校各位领导，各位老师及家人，在新的一年里万事如意，身体健康，马年幸福安康！

领导总结工作发言稿篇三

同志们：

县年度目标责任考核领导小组决定召开的这次全县年度目标责任考核工作会议，主要任务是回顾总结20_年度目标责任考核工作，通报20_年度目标责任指标制定情况，分解各乡镇、各部门今年目标任务，部署安排当前考核工作，进一步动员全县上下以目标责任考核为抓手，凝心聚力，狠抓落实，努力促进全县经济社会又好又快发展。

刚才，向宁同志通报了今年目标责任指标制定、分解情况，并就今年考核工作作了安排，请大家按照要求，抓好落实。下面，我讲几点意见：

成绩来之不易，压力倍感巨大。理性分析当前形势，我县经济社会发展势头不错，积聚了发展的潜力，但也要清醒的认识到面临的严峻形势和存在的问题：一是我县经济总量依然偏小，运行质量还不很高。纵向相比，成绩喜人，但横向相比，差距更大。二是全市各县区竞相发展，加快发展的势头非常强劲，县域经济的竞争进一步加剧。三是产业结构不尽合理，特色农业产业发展还处于起步阶段，农民群众持续增收仍然比较困难；四是工业经济整体实力不强，除石油企业外，缺乏大的企业集团和产业集群支撑，发展后劲不足。五是个别干部不能正确对待去年的考核结果，思想上存在这样那样的怨气，一味地强调自己取得的工作成绩，而忽视考核工作的全局性、综合性作用。实事求是地讲，去年的考核结果基本反映了各乡镇、各部门的工作实绩，与社会各界及全县领导干部大会评价结果是一致的，经过县考核领导小组会议、县委常委会认真研究做出的结论，总体上还是客观公正、科学准确的。希望全县各级能够正确对待考核结果，克服片面认识，少找客观因素，多做主观努力，坚持少争论多干事，努力形成狠抓落实，心齐气顺的工作氛围。面对新形势、新任务，我县要继续保持在全市年度目标责任考核中的先进位次压力更大。全县各级各部门必须增强紧迫感和责任感，牢固树立忧患意识，矢志艰苦奋斗，勇于开拓创新，化不利为有利，把挑战当机遇，拿出百倍的信心和干劲，认认真真、扎扎实实抓好今年各项目标任务的落实，努力使今年目标责

任考核工作取得新成效。

二、全面掌握今年考核指标体系的基本要求

今年，市委、市政府顺应发展的新形势，着眼考核的新要求，对目标责任考核指标体系进行了调整，新增加了工业园区建设、粮食产量、农民增收七大工程、小额担保贷款、水土流失治理等内容，共涉及经济发展、社会发展、人民生活、环境资源、社会安全、班子和队伍建设等6大类21项。认真对照分析，不仅考核指标有新的调整，而且指标任务量增幅较大。可以说，今年目标任务，分类更细、内容更多、任务更重、要求更严。特别是个别主要经济指标和一些约束性指标分别有不同程度的上调。我们年初确定的财政收入任务是1.69亿元，市上下达的指标是1.74亿元；固定资产投资年初确定7.82亿元，市上下达的指标是8亿元；化学需氧量减排指标也有大幅增加；社会稳定、安全生产指标要求更严。

为了确保全县年度目标责任考核指标体系设置科学合理，确保各项指标分解落实到位，确保圆满完成全年各项目标任务，县考核办根据市委、市政府下达我县的年度目标责任考核指标和全县经济社会发展的总体目标，积极与县统计、经发等部门就考核指标体系的设置、目标任务的确立等问题反复进行沟通，提出了各乡镇和县级部门20_年度目标责任考核指标分解初步意见，将于近期下发。在指标分解时，着重把握了以下四个原则：一是逐项分解。将市上下达我县的6大类21项指标任务逐项分解落实到各乡镇和县级相关职能部门。二是突出特色。结合我县实际，将市上没有列入但又属县委、县政府确定的中心工作、重点任务、重点项目也纳入考核指标体系。三是区别对待。综合分析各乡镇经济发展、资源环境和地域条件等因素的不同，确定不同的增长幅度和绝对数量。四是双向分解。将直接能分解到乡镇的考核指标，既纵向分解落实到各乡镇，又横向分解落实到县级相关职能部门，不能直接分解到乡镇的考核指标，一次性直接下达到县级相关职能部门，确保指标分解横向到边，纵向到底。县级部门考

核指标继续由基础工作和重点工作组成，对市上下达我县的市级重点项目建设、工业增加值、内外贸易、居民收入、城镇就业、社会保障、民生八大工程、节能降耗、环境治理、社会稳定、安全生产等指标直接下达到相关职能部门，同时将县委、县政府今年确定的由县级部门承担的重点项目分别列入相关职能部门考核指标。

精神，在落实中比速度，在落实中比成效。要牢固树立数量、时间、标准、责任四个概念，紧密围绕全县工作大局，在“干”字上下功夫，在“快”字上出实招，各项工作都要有确定的时限，列出时间进度表，以时间促进度，做到环环相扣、高效运行，避免前紧后松、前拖后赶。要克服工作的随意性，保证完成任务的刚性，对量化的指标必须严格兑现，确保按时、保质、保量完成任务，真正做到天天都有新进展，月月都有新面貌。

三、不断强化对年度目标责任考核工作的组织领导

全面推进年度目标责任考核，能否把既定的任务和措施落到实处，关键在于加强领导。全县各级一定要高度重视，切实把年度目标责任考核工作抓紧抓好，确保各项目标任务的全面完成。

领导总结工作发言稿篇四

老师、同学们：

早上好！

冬去春来，万象更新。在这样一个草长莺飞的季节里，我们又迎来了充满希望与挑战的新学期。今天是新学期第一个晨会，首先，我代表学校向全校师生致以新学期的祝福，祝同学们在新的学期里身体健康，学习进步，祝老师们工作顺利，事业有成！

过去的一年，在区委、区政府的亲切关怀下，在区教育局的领导下，我校全体师生团结一心，发奋拼搏，取得了良好的办学成绩：高考中考又获丰收，又一次显示了我校低进高出的办学实力；素质教育再创佳绩，学生参加学科竞赛获得国家奖29人次；省级奖7人次；市级奖58人次。寒假期间，我校男子舞蹈队《刀之祭》节目赴京参加和谐中国青少年才艺电视汇演，在60个节目中脱颖而出，荣获第一名，并获年度大奖，为学校争得了荣誉。在此，我代表学校向付出辛勤劳动的老师和同学们表示衷心的感谢。

新学期学校提出创建和谐沙中、效益沙中的奋斗目标。然而，个别学生的表现与和谐校园的要求还存在着不小的差距：一些学生仪容仪表不规范（有穿窄脚裤的，有烫发、染发的，有佩戴首饰的）；一些学生行为不文明，乱丢垃圾、讲脏话、抽烟、上不良网吧、破坏公物等等，甚至个别学生打架斗殴、小偷小摸，这些行为与和谐校园的要求相去甚远。为了实现和谐沙中，效益沙中的目标，在此，向同学们提出几点希望和要求：

第一，创建和谐校园，需要同学们懂得感恩。古人云：“受人滴水之恩，当以涌泉相报”，“投之以桃，报之以李”，“老吾老以及人之老，幼吾幼以及人之幼”。我们来到这个大千世界，是政府、社会、学校和家长为我们学习、生活提供了良好的条件，我们每个人都要常怀感恩之心，常为感恩之事。只要人人怀有感恩之心，处处心存感激之情，时时去做感恩之事，人与人之间的关系才会更加融洽，社会才会更加文明，校园才会更加和谐，家庭才会更加温馨。

第二，创建和谐校园，需要同学们自觉培养良好的行为习惯。一位哲人曾说过“播种行为，收获习惯，播种习惯，收获性格，播种性格，收获命运”。良好的行为习惯可以使人终身受益。学校要求每个同学都要自觉遵守《中学生守则》、遵守《沙头角中学学生行为规范》、遵守学校的各项规章制度，要用校纪校规严格规范自己的行为。不做有违学生身份之事。

仪容仪表规范整洁、行为举止得体大方，遵纪守法，文明礼貌，诚实守信；勤俭节约，讲究卫生，爱护公物，做一名朝气蓬勃，奋发进取的中学生。

第三，创建和谐校园，需要同学们勤奋学习。学习是学生的第一要务。同学们刚刚过完寒假，其间又过了一个热闹的春节，现在就要尽快把全部精力投入到学习中来。“书山有路勤为径，学海无崖苦作舟”，“业精于勤，荒于嬉”，“学而不思则罔，思而不学则怠”，这些经典的诗句告诉我们学习没有什么捷径可走，只有勤奋刻苦，掌握正确的学习方法，方可到达成功的彼岸。

第四，创建和谐校园，需要同学们增强安全意识。学校从校长到班主任、到科任老师自始至终将学校安全工作作为学校全部工作的重中之重，同学们也要加强自身的安全意识，加强个人的人身安全、财产安全。这里我特别要强调的是同学们要加强自身的心理安全，生命对我们每个人只有一次，不要做对自己生命不负责任的事情，要敬畏生命、珍爱生命，活出自己生命的精彩。

领导总结工作发言稿篇五

考核是领导机关对所管理领导班子和领导干部一个时期内的德、能、勤、绩、廉表现情况进行考察、核实、评价的主要方法和干部人事管理的一项重要制度，是加强领导班子和干部队伍建设的重要环节，是选拔任用干部的一个必经程序，在整个干部队伍建设中有着十分重要的功能和作用。特别这次考核是年度考核、贯彻落实党风廉政建设情况考核、县级人大、政府、政协换届考察结合在一起进行，意义和作用更非同于往年，因此希望大家要高度重视，正确对待，以高度的责任感、优良的工作作风、严明的纪律、积极参与到考核工作中去。

1、通过考核，进一步推动县级领导班子建设和各项工作的顺

利开展。干部考核的过程，不仅是组织上全面了解掌握领导班子和领导干部德、能、勤、绩、廉等方面情况的过程，更是领导干部全面认识自己、了解自己的过程。通过考核，我们可以从大家的意见和建议中，从考核结果的反馈中，来认识和了解我们每个县级领导班子的思想建设、组织建设、作风建设、工作绩效，来认识和了解我们每个领导干部的思想政治素质、领导能力、工作实绩、廉洁自律等情况，我们也会及时总结经验，发现问题，扬长避短，自觉地调整领导行为，完善有关政策，改进工作措施，从而进一步推动县级领导班子建设，推动全县整体工作的顺利开展。因此说，大家一定要抱着对组织、对班子、对全县整体工作负责的态度，实事求是地反映成绩和问题，提出意见和建议，正确行使自己的民主权力。

2、通过考核，推动全县党风廉政建设深入开展。深入开展党风廉政建设和反腐败斗争，是新的历史条件下保持党的良好形象、营造和谐党群干群关系、促进社会和谐可靠保障和紧迫任务。这次对我县领导班子和领导干部贯彻落实党风廉政建设责任制情况进行考察，既是对领导班子和领导干部工作考核的重要组成部分，也是对领导干部遵守廉政规定、生活作风、教育子女、配偶和身边工作人员等情况的专项考核。希望大家也要抱着对组织和领导干部个人负责的态度，进行监督，提出批评意见。

3、通过考核，为市委选人用人提供重要依据。按照省委要求，今年4月底前要全面完成县级人大、政府、政协、法检两长的换届。中央多次强调，要运用体现要求的考核办法对干部进行换届考察。希望大家对每个领导干部的德才表现和工作实绩作出一个客观公正的评价，为市委选用干部提供准确的依据。

二、自觉接纳运用新的考核评价办法

1、考核评价的指导思想更加明确。新的考核评价办法，紧

扣_，科学设置考核环节，规范考核内容，改革考核方式，充实考核手段，实实在在地提高了考核工作的质量和成效。一是考核内容更加全面，注重经济、政治、文化、社会建设协调发展，注重速度和质量、当前和长远、显绩和潜绩的辩证统一；二是进一步扩大了民主，对民主测评和民意调查的内容和方法进行了改进和完善，并组织群众参与实绩分析等工作，从依靠少数人考核转变为依靠多数人评价；三是强化了对干部的监督和约束，既增加了群众监督的有效实现途径，又在各个环节紧紧抓住了廉洁、团结、作风等当前干部队伍存在的比较突出的问题。

2、考核方法的针对性更强。考核评价的基本环节和方法，坚持以德才素质评价为中心，立足选准用好干部，既相互独立，各自担负不同功能，又紧密联系，形成有机整体。首先，考核方法功能指向明确。如“民意调查”重在解决听取群众意见的“量”，“个别谈话”重在解决听取群众意见的“质”；“民意调查”侧重评事，“民主测评”侧重评人，“实绩分析”侧重从工作成效分析工作思路和努力程度，“综合评价”则对考察了解的情况进行综合和统筹。其次，各环节面对不同群体。“民意测评”针对“工作圈”，“民意调查”针对“社会层面”，“个别谈话”针对“核心工作圈”和“重点知情人”，“实绩分析”则是部门评价和群众意见相结合。再者，考察环节之间连贯顺畅，“工作圈”、“社会层面”与有关部门的评价意见通过民主评价实现了有效联结。

3、突出了综合考核评价。在考核内容上，通过科学设置，使考核内容更全面、综合性更强。对领导班子，充分考虑了各方面的情况，在注重实绩的基础上，全面考核思想政治建设、领导能力、工作实绩和党风廉政建设等内容。在实绩方面，设置了经济、社会发展、可持续发展等评价指标，避免了单纯注重gdp的倾向。对领导干部，全面考核德、能、勤、绩、廉等方面的情况，同时还增加了对干部工作作风、精神状态、心理素质等方面的考核，使考核结果更全面、更具参考价值。

在考评方法上，针对当前干部考察工作中存在的了解实情难、考实评准难等问题，综合运用各种考核方法，形成了较为完善的方法体系。在完善传统的民主测评、个别谈话等考核方法的基础上，引入了实绩分析和民意调查，使有关职能部门和社会各界参与到考核评价中来，形成综合考评结果，提高了考核工作的质量。希望大家都要认真理解贯彻新的考核评价办法，克服怕麻烦、嫌费事的不良思想，自觉运用好这一干部人事制度改革的新成果。

三、认真做好考核配合工作

1、要按要求及时参加述职测评会议和考核座谈。县委要求凡这次列入参加述职测评会议范围的人员，都必须按时按要求参加述职测评大会。本周时间内，无特殊情况一般不得外出，考核座谈要随叫随到，有问必答，积极配合考核组开展考核工作。

2、要认真填写好各类测评推荐表格。按照市委这次考核工作的要求，这次随同述职述廉报告一同发给大家的民主评议表和届时述职述廉测评会议上发给大家填写的各类测评、推荐表格共有五个类型，平均每人要填写表格50余张。对此，大家一定要抱着对组织、对工作、对大局、对干部个人负责的态度，仔细阅读，认真填写每项测评内容，不能敷衍了事，存在厌烦应付心理。要实事求是、客观公正地对每项测评内容进行评价，不能留有空白页和空白项，特别是有综合评价栏目的测评表，一定要记住划写，分项评价和综合评价栏目都不能空。

3、要自觉遵守考核工作纪律和有关要求。除了按时参加会议和座谈会，考核要求收回的述职述廉材料、民主评议表、民主测评表等，一律由个人亲自按要求交回和投票，要保证发出的材料和民主评议、测评表能全部收回。在投票前，每位同志都要对自己填的民主评议、测评表认真检查一遍，保证考核工作高质量进行。要通过考核，把我们镇平干部的良好

精神风貌反映出来，把我县近年来取得的巨大成就反映出来，把我县干部的好作风、高素质和新形象反映出来，从而激发调动起全县广大干部群众干事创业的热情，真正通过考核达到考出实绩、考出作风、考出干劲的目的。

领导总结工作发言稿篇六

尊敬的各位领导，亲爱的各位同仁：

大家好！

这次的员工大会想必大家也是期待已久了，老员工应该是知道的，没到这个时候我们除了对过去那段时间的工作进行一番总结之外，也是会对这段时间表现优秀的员工进行嘉奖。这也是为了鼓励大家在未来的工作中能够更加努力，更加积极，酒店也是想要告诉大家的一点就是，只要你付出了就一定能够得到相应的回报，并不是白白的付出。当然也会对过去我们在工作中发现的问题进行说明，然后大家注意一些，争取不要再犯下同样的错误。而这次的员工大会也是为了让我们的这个团体能够更有凝聚力，在工作时能够爆发出更强的力量，更好的完成自己的工作。

在过去的这段时间里，我们酒店的受益相比上个季度又有了很大的增长，这其中缺少不了酒店的营销策略已经全体员工共同的贡献。也正是因为你们周到的服务，让来过一次的顾客有了继续在我们这里消费的欲望。如果我们的服务不到位的话，我想我们酒店的成绩是做不到那么好的。而我们是一家酒店，我们是属于服务行业，而服务行业最重要的也就是服务，让每位来到我们这里消费的客人都有回到家一般舒服的感觉。而这一点大家都是做的非常的好，在面对顾客时从来没有板着脸，都是面带微笑的说着敬语，这一点非常的好。当然也是有着一些不足的地方，虽然只是一些细微的地方，比如可能对着顾客是好态度，但是顾客没看着的时候就又恢复了面无表情。虽然这并不是什么大问题，但是我们作为服

务业最重要的是服务，而服务最重要，也是最需要用心的就是一些细节。只有把握到了细节，我们才有超越同行的底气和能力。

酒店对于这段时间表现优秀的员工也是准备了很丰厚的奖品，这次没有拿到奖品的员工也不用气馁的。酒店是很公平的，只有你在以后的工作中足够努力，做出了足够优秀的成绩，或者极大的贡献，那么酒店也是会给大家丰厚的奖励，不会让大家失望的。也请大家相信我们高层在一些策略上的决断，我们这么久的经验肯定也是不会轻易就做出错误的决定的。在未来的时候酒店肯定会因为我们大家的共同努力发展的越来越好，而那个时候酒店也是不会忘记大家，给大家应有的回报的。

谢谢大家！

领导总结工作发言稿篇七

各位员工：

今天，我们对在20__年工作中涌现出来的先进单位和个人进行了表彰，首先，我代表东煜集团，对受表彰的单位和个人表示热烈的祝贺！

这次会议看上去是一次表彰会，实际上也是一次动员会，更是一次鼓劲会，20__年，对于集团公司，对于全体员工，都是非常值得总结，值得纪念的一年。回首过去的一年，我们成立了甘肃东煜集团，制订了五年战略目标，树立了集团使命和价值观，大家积极面对困难，以大局为重，迎难而上，克服了诸多不利因素，各项工作取得了长足进展，今天受到表彰的同志，你们的荣誉是来之不易的，这是你们的辛勤劳动、踏实工作的结果，也是对你们过去工作的充分肯定，掌声、赞歌和奖牌是对过去的总结，今后的工作任务会更加艰

大而繁重。希望今天受到表彰的先进单位和先进个人，要倍加珍惜荣誉称号，谦虚谨慎，戒骄戒躁，始终保持先进本色；要倍加奋发有为，百尺竿头更进一步，树立更高的目标，取得更大的成绩。

东煜的发展道路需要我们齐心协力向前迈进，希望广大员工以这次表彰大会为契机，大力弘扬企业精神和先进精神，脚踏实地，真抓实干，为实现集团发展的战略目标和今年的工作任务而努力奋斗！

下面，我讲三点意见。

一、振奋精神，提升信心，明确工作奋斗目标

20__年，是东煜集团成立后的第二个发展年，是我们创造效益，实现“创造企业利益最大化，回报员工，回报产业，回报社会”集团使命的关键一年，各项经营指标已明确，工作任务十分艰巨，希望广大员工在今后的工作中，振奋精神，提升信心，明确工作奋斗目标，切实增强全局意识、服务意识，争做识大体、顾大局的表率，对任何一项工作都要满怀激情、满腔热情，有求上进、讲奉献的意识，有争上游、创一流的劲头，有锲而不舍、奋斗到底的精神，永不懈怠，永不停顿，永不放松，一步一个脚印地把工作推向前进，不断朝着新的更高的目标迈进。

二、发现价值，创建有效的激励机制。

优秀员工是我们企业不可多得的宝贵资源，我相信还有一大批为公司发展做出了贡献的员工，企业的发展，归根结底是团队的发展，团队的发展又以每个人的发展为依托，今天的表彰大会让我们有幸了解到了这么多优秀员工的价值，在今后的生产经营活动中，我们应该经常性地举办劳动竞赛、技术比武等活动，及时发现在工作中表现突出的员工，给予奖励。人力资源部门，今年要着重抓好绩效考核工作，建立

科学、规范的考核体系，本着客观、公正的原则，对每一位员工给予客观评价，给能者提供发挥才智的广阔平台，让他们的价值及时得到发现和肯定，通过创建有效的激励机制，激发员工的主观能动性和工作热情，使对企业做出突出贡献的员工能够得到应有的奖励和回报。

三、发挥团队作用，充分激发全体员工的主人翁精神

我们要在努力营造学习先进、尊重先进、崇尚先进、争当先进的浓厚氛围中，进一步提高广大员工的主观能动性，使员工的主人翁精神在企业发展的每个环节中充分闪现光彩。这既是我们企业参与市场竞争的立身之本和取胜之道，也是企业保持旺盛的生机和活力、实现持续快速发展的必然要求。我们要牢固树立人才资源是第一资源的观念，不断创新用人机制，优化人才环境，改善人才服务，大力营造培养人才、用好人才的良好环境，努力建设一支高水准的优秀员工队伍，不断地把广大员工的智慧和创造力凝聚到企业的发展上来，要切实加强企业文化建设，激发和凝聚企业员工归属感、积极性和创造性，为企业取得更大更快发展提供人才保证和智力支持，建立一支能打硬仗的高素质团队。

最后，我代表东煜集团感谢各位优秀员工为集团做出的突出贡献，希望你们在新的一年里，继续保持良好的精神状态和工作干劲，继续发挥好表率 and 榜样作用，团结带领广大员工为企业的发展做出新的更大成绩！

领导总结工作发言稿篇八

各位代表，下午好！今天我们在中央领导开会的地方迎来了**公司工会成立大会暨第一次代表大会的召开。我代表公司党支部和领导班子对大会的召开及新当选的工会领导成员们表示热烈的祝贺！同时对总局直属机关党委****副书

记亲临大会表示热烈的欢迎和忠心地感谢。

1997年10月，从原**决定改组***公司至今将近五年，从改组初期的几个人，资产从零开始，能够发展到今天拥有300多名员工，10家控股和参股企业，公司净资产达2亿多元的企业集团。公司的发展，成绩的取得，得益于总局的正确领导和大力支持，得益于全体员工的共同努力、团结协作，同时也体现了公司“以人为本”的管理理念和价值观。

成立工会组织是一个企业政治、经济生活中的一件大事，长期以来，***公司党支部和领导班子非常关注工会的成立，但由于条件不成熟等种种原因，至今才正式成立。今年初，在公司保持党员先进性教育活动征求意见会上，对于广大员工积极要求和反映的成立工会组织的问题，公司成立了以副总经理***同志为组长的筹备组，党支部多次听取工会筹备组的情况汇报，并就大会的筹备工作、会议内容和议程等方面进行了具体的研究指导，提出了要严格依照工会法的规定，充分发扬民主，反映民意，广泛听取工会会员的意见，精心组织，把这次工会大会开成一次民主的大会、求真务实的大会，一次鼓舞干劲、团结奋进的大会。

与此同时，工会筹备组还积极组织开展了员工春游、参加体育总局职工运动会、暑期慰问一线员工等活动，得到了公司员工的好评和认可。通过各项活动和工作的开展，丰富了职工文化娱乐活动，增强了企业的凝聚力和员工的归属感，为员工营造了一个和谐、温馨的文化氛围和良好环境。

今后一段时间是***公司发展的关键时期，也是工会工作大有作为的时期，希望新当选的工会委员会和工会经费审查委员会牢记工会组织的宗旨、牢记广大员工对我们的要求，在上级工会和公司党支部的领导下，紧紧围绕公司中心工作，用“三个代表”重要思想统领工会工作的全局，从工会工作的性质、特点出发，结合公司改革发展的实际，全面履行工会的各项职能，突出工会联系广泛的特点，切实实现好、维

护好、发展好广大工会会员的合法权益，调动好、发挥好、保护好广大会员和员工的积极性和创造性，团结和动员全体会员在公司的改革发展中以高度的主人翁责任感，发挥主力军的作用，切实把工会的工作做好，不辜负全体工会成员和职工对我们的信任和期望。

各级工会干部要继承和发扬工会组织的优良传统，树立群众利益无小事的思想，关心员工疾苦，倾听员工的呼声，反映员工的要求，积极热情地为员工办好事、办实事、解难事，切实维护员工的长远利益和具体利益。要振奋精神、开拓进取，转变观念、服务职工，增强做好工会工作的光荣感、使命感，以昂扬向上的工作热情、与时俱进的精神状态，以拼搏的干劲、务实的作风，脚踏实地，真抓实干，真正发挥工会的桥梁和纽带作用，推动公司建设协调发展，开创**公司工会工作的新局面。

领导总结工作发言稿篇九

尊敬的各位老师、同志们：

今天，县委、政府在这里隆重举行庆祝第二十个教师节暨表彰大会，对全县涌现出来的教书育人先进集体、尊师重教先进集体及先进个人、师德标兵、优秀教育工作者、优秀教师、模范班主任进行表彰奖励。同时，结合新形势、新任务对教育工作提出的新要求，进一步安排部署今后全县教育工作。首先我代表中共平罗县委、人大、政府、政协，向辛勤工作在教育战线上的广大教师和教育工作者致以节日的祝贺和亲切的问候；向即将受到表彰奖励的先进集体和先进个人表示热烈的祝贺，向所有关心和支持我县教育事业的社会各界人士致以崇高的敬意！

大家知道，去年下半年，国家和自治区相继召开了全国农村

教育工作会议和自治区教育大会，针对当前和今后一个时期教育发展中存在的突出问题，进一步明确了教育改革与发展的目标、任务和具体措施，勾画了未来教育工作的蓝图，这对于指导我县教育改革与发展具有十分重要的意义。借此机会，我就如何贯彻落实全国农村教育工作会议和全区教育大会精神，进一步加强我县教育改革和发展讲几点意见。

一、认清形势，明确目标，不断增强做好教育工作的紧迫感和责任感

去年以来，我县全体教育工作者和广大教师认真贯彻党的教育方针政策，深入实践“三个代表”的重要思想，立足实际，锐意进取，克服困难，深化改革，教育事业取得了令人满意的成绩。

一是对教育重要性的认识进一步明确。县委、政府坚持把教育作为实施西部大开发战略，实现平罗经济快速、健康发展的战略重点。切实加强了对教育工作的领导，成立了平罗县教育工作领导小组，先后制定了《关于加快教育改革与发展的实施意见》、《关于加快基础教育改革与发展的实施意见》、《平罗县中、小学校布局调整的实施意见》、《平罗县争创教育强县、教育强乡(镇)规划》、《平罗县普通高中课程改革实施方案》等政策措施，这些重大政策措施的出台，加快了我县教育改革与发展的步伐。

二是“两基”工作成效显著。县委、政府始终坚持“教育优先发展”的战略思想不动摇，按照“四高两化”标准。狠抓“两基”工作的巩固、提高，保证了“两基”工作的不断深入。我县推进“两基”实施素质教育工作，顺利通过了石嘴山市人民政府的评估验收，并受到市委、市政府的高度评价。各学校、各有关部门、单位为“两基”工作的巩固提高做出了积极贡献。

三是教育教学质量显著提高。大力推行了以素质教育为核心

的基础教育运行机制，促使学生德、智、体、美、劳全面发展，涌现出一批素质教育开展成效好的学校。高考升学率不断提高。今年，全县高考成绩尤其喜人，本科院校录取人，其中重点大学录取人。与去年相比，均有大幅度增长，创历史最好水平。清华大学、浙江大学、中国人民大学等名牌高校均有录取。平罗中学本科和重点高校的录取人数都比去年有所增长，综合录取成绩在全区排位第名，重树了重点中学的形象；陶乐一中教学质量又上新台阶，两名考生分别摘取了全县文科状元桂冠，令人赞叹；姚伏中学仅有16名考生，有两名被本科院校录取，改写了近几年无人录取的历史。初中升高成绩也大幅度提升，录取率达到61%，较上年有大幅提高。

生均教育公用经费小学生达元，中学生达元，分别高于上年水平。备受全县人民关注的城关四小建设工程进展顺利，有望年底交付使用。争取国家扶持发展教育各类资金近一千多万元。国债转贷项目、百所回民中小学标化工程、危房改造工程的实施，使我县教育基础设施有了进一步改善。

五是教育改革取得重大突破。建立了基础教育“以县为主”的管理体制，为基础教育，特别是农村义务教育持续健康发展提供了体制保证。学校布局调整取得突破性进展，根据《平罗县中小学校布局调整实施方案》，通过撤并、改制等形式使原有114所完全小学变为94所；使原有的1所九年制学校增加为9所；全县农村初级中学由原来的15所变为9所。民办教育发展实现了新突破。民办公助性质的平罗县育才学校的成立，既充分利用了平罗中学的优质教育资源，开拓了一条办学的新路子，又缓解了县城初中上学难的矛盾，满足了人民群众对优质教育的需求。学校内部管理体制不断深入。撤消了教委，减少了管理层次和管理人员，充实了教育教学一线师资力量。

六是校长、教师两支队伍建设进一步加强。按照“公开竞争，择优上岗”的原则，在全县范围内对城关、头闸等10个中心

学校校长公开进行了竞聘上岗，一批德才兼备、专业水平高、管理能力强的优秀中青年教师脱颖而出，走上了领导岗位。积极推行校务公开，开展民主评议校长和评议校领导班子活动，调动了校长管理学校的积极性。教师聘用制度逐步深入，公开向社会招考了名高校毕业生充实了教师队伍。教师继续教育得到加强。全县教师在职参加本科、专科进修达到1500余人，已取得研究生学历的有12人，正在参加硕士研究生学习的有10多人，教师的业务素质有了明显提高。

成绩是骄人的，但我们必须清醒地认识到，我县基础教育发展仍然面临着许多突出的问题和困难。主要表现在：基础教育发展不平衡，高中阶段教育相对滞后，尤其是缺乏品牌学校和示范性学校；素质教育尚未取得突破性进展，还不能适应社会发展的需要；教育投入仍然欠缺，学校办学经费仍非常紧张；社会力量办学和职业教育发展缓慢；不适应县域经济社会发展的需要；教师结构不尽合理，部分学科人才紧缺，骨干教师队伍不稳定；信息技术教育还不能满足教育的发展需求，仍有部分农村小学没有开设信息技术课程；基础教育体系结构、学校布局仍不尽合理等等。对此，我们必须认清形势，正视不足，强化措施，加大力度，大力推进我县教育改革与发展。

全面建设小康社会，实施西部大开发，实现我县经济、社会各项事业的跨越式发展，都迫切需要显著提高劳动者的素质和加快培养大批人才。党的xx大指出，教育是发展科学技术人才的基础，在现代化建设中具有先导性、全局性作用，必须摆在优先发展的战略地位。各级党委、政府要充分认识教育在现代化建设中的基础性、先导性、全局性的作用。树立“教育兴则国兴”的理念，深刻认识教育是增强我县发展后劲，实现我县经济、社会各项事业跨越式发展的关键所在，不断创新教育观念，采取各种切实有效的措施，千方百计加快我县教育产业化步伐，推进我县教育事业的快速健康发展。

根据我县经济、社会发展的目标，今后我县教育改革的指导思想是：高举邓小平理论的伟大旗帜，认真践

行“三个代表”重要思想，深入贯彻xx大精神，坚持落实教育优先发展的战略地位，全面推进素质教育，提高教育质量和办学效益；不断深化教育改革，加快我县教育产业化步伐；保基础教育，抓高中教育，促民族教育，强职业教育，兴信息技术教育，构建全民教育体系、终身教育体系、优质教育体系，努力创建教育强县。

到20xx年，我县教育事业发展的主要目标是：

——按照“普及程度高、师资水平高、经费投入高、教育质量高和学校布局合理化、办学条件标准化”的目标，高质量、高水平地巩固提高九年义务教育水平。初中阶段入学率达到98%以上，人均受教育年限达到9年以上，学前“三年”教育分别达到95%、75%、50%。

——基本普及高中阶段教育。到20xx年，初中毕业生升入高中阶段的入学率达80%。建设2所在办学条件、办学水平、办学效益方面突出的优质高中。

——促进民族教育发展。借助全区百所标化工程的实施，发挥标化学校的带动作用，建设一批民族教育骨干窗口学校。不断提高少数民族在校生比例，使之接近少数民族自然人口比例，实现民族教育与全县教育协调发展。

——大力加强职业教育。调整农村普通初中的课程设置，增加职业教育的内容。面向市场办学，改革职业技术教育内容、结构和办学模式，职业教育与技能教育相结合，正规办学与非正规办学相结合，逐步建立起符合市场经济体制的职业技术教育发展机制。

——普及信息技术教育。在全县各中小学普及信息技术教育；加快信息技术教育硬件建设，实现校校通。充分利用平罗教育信息资源中心，实现教育资源共享，充分发挥信息技术教育的作用。

——建立以德育为核心，以培养学生创新精神和实践能力为重点的素质教育教学体系和健康的运行机制；建立符合我县实际、符合教育发展规律的教育体制、运行机制和投资机制；形成义务教育与非义务教育、普通教育与职业教育及成人教育相互沟通衔接，比例结构和布局合理，资源优化配置的教育体系。

二、以改革创新的精神，推进我县教育事业的持续快速健康发展

(一)认真落实“以县为主”的管理体制和教育投入保障机制。

《国务院关于基础教育改革和发展的决定》明确提出，要建立在国务院领导下，由地方政府负责，分级管理，以县为主的农村义务教育管理新体制。这是解决当前农村义务教育的突出问题，保持农村义务教育持续健康发展的治本之策。因此，我们必须正确处理好发展经济与发展教育的关系，农村税费改革与义务教育的关系，当前利益与长远利益的关系，社会效益与经济效益的关系，认真落实“以县为主”的管理体制和教育投入保障机制。一要因地制宜，抓好农村中小学布局的调整优化，要按照小学就近入学，初中相对集中，减少布点，优化资源的原则，打破行政区域界限，在保证学生方便入学的前提下，因地制宜，合理规划和调整学校布局，力争将现有的126所小学减少到64所，15所农村初级中学调整到8所，完小改制初小25所，组建8所九年一贯制学校，逐步形成布局合理、规模适度、资源优化、办学效率较高的基础教育格局。二要坚持以政府投入为主，多渠道筹措经费，建立和完善稳定持续的农村义务教育投入机制。特别实行农村税费改革后，对因改革而减少的教育经费，财政部门要在转移支付资金中优先安排，保证教育经费的“三个增长”。要严格落实“一保、二控、三监管”措施，加大对教育经费的管理力度。“保”就是保证教师工资按时足额发放，保证学校正常运转，加快中小学危房改造步伐；保证学校安全。应该看到，我县财力比较薄弱，要拿出一定的专项经费来改善办学

条件，困难较大。为此，各乡镇、各有关单位必须抢抓机遇，加大要项目、引资金 工作力度，积极争取区、市专项教育资金。加大教育投入。“控”就是要规范收费，控制乱收费。要通过设立收费公示牌、填写收费卡等方式，增加学校收费透明度，坚决遏制中小学乱收费反弹现象，切实减轻农民负担。“监管”就是要加强对教师工资的发放和学校收费情况的监督、检查和管理，坚决防止挪用、截留；不断提高公用经费的使用效益，确保农村中小学的正常运转。

这里需要强调的是：以县为主并不意味着乡村从此不再负有发展义务 教育的责任，可以对本乡、本村的义务教育撒手不管，而是恰恰相反。各乡镇、村要继续承担相应的农村义务教育办学责任和管理责任，积极筹措教育经费，改善办学条件，提高教师待遇；做好适龄儿童入学、劝学 工作；组织村民通过投工投劳和集资，参与中小学危房改造；积极协调解决学校新建、扩建校舍中的用地、资金等实际困难和问题。尤其要抓好“两基”巩固提高工作，在这方面，乡村的责任和作用并不能削弱。今后，县委、政府将继续实行“两基”巩固提高工作目标责任制和一票否决制，对“两基”巩固提高工作进行严格考核，从而形成县、乡、村、校四位一体的基础教育发展 网络。

(二)要进一步加强校长、教师两支队伍建设。

校长是一所学校的灵魂。作为学校教育的直接领导者、组织者，其素质的高低将直接影响着、甚至决定着学校的发展前途，因而要高度重视做好校长队伍建设。今后教育行政部门要做好对校长提高培训的工作，进一步提高校长素质。虽然校长都普遍参加过岗位培训或其他形式的培训，但面对基础教育的发展形势，面对基础教育课程改革的需要，面对教育的未来，校长必须要树立“终身学习”、“终身接受教育”的观念。要通过学习《教育法》、《教师法》、《行政许可法》等法律、法规，进一步增强依法治校、依法治教的自觉性，要不断完善校长负责制，改进并规范校长的选拔任用和

管理。今后，完全中学校长教育行政部门提名，按干部管理权限任用和聘任；其它中小学校长的选拔、任用、考核、交流，教育行政部门归口管理。

教师的道德素质和业务素质的高低对教育事业的发展是非常大的。经过多年的工作，我县教师的师德水平和业务水平有了很大的提高，但在部分教师中也存在着一些问题，主要表现在：个别教师敬业精神不够，教育方法简单、粗暴，还存在体罚或变相体罚学生的现象，法制观念淡薄，甚至违法犯罪。因此必须要将师德建设常抓不懈。一是建立教师行为规范督查制度。要依照《教师 职业道德规范》、《宁夏教师职业道德行为规范十不准》，并结合县情制定出《平罗县教师职业道德行为规范》，下发执行并加强督查。二是要建立师德建设责任追究制度。对于师德建设抓得不力，导致师德师风不正，或出现重大违纪违法案件，造成恶劣影响的，要追究学校校长的领导责任。三是继续实行师德重大问题“一票否决制”，要严肃处理那些体罚学生、歧视学困生和严重违纪的教师，逐步推行 社会、家长、学生评价师德机制。

积极提升教师业务素质。一要继续抓好教师的继续 教育和学历提高 工作。二是要结合新课程改革的实施，积极 组织教师参加区、市举办的培训，使广大教师从教育思想、教育理念、教育方法等方面更加适应基础教育形势的需要。三是要积极稳妥地推行教师全员聘任制。校长要真正为教师排忧解难，尤其是为中青年骨干教师排忧解难，以真心、真诚、真情留住人才，留住骨干教师，稳定教师队伍。四是要建立城镇教师到农村学校任教服务期和城镇学校对口支援农村学校制度，从城镇学校超编学校教师中抽调人员到农村学校支教，教师必须要有1—2年农村学校任教经历方可聘任中高级 职称，要充分发挥县城中小学教师资源优势，帮助边远农村中小学改进教育教学工作。

(三) 继续加强民族基础教育工作。

各乡镇、各有关部门要把提高民族教育的管理水平、教育教学质量、办学效益和少数民族学生成才率摆在突出位置，落实民族地区教育的优惠政策，通过减免杂费、提供补助等办法，多形式、多渠道解决贫困地区学生就学问题。结合“全区百所回民中小学标准化建设工程”的实施，积极争取上级部门的资金和项目支持，创建一批办学条件、师资水平、教育质量和学校管理等方面达到先进水平的回民中小学，努力提高民族基础教育的管理水平、教育教学质量和办学效益。齐抓共管，做好“控辍”工作。我县初中特别是民族地区初中“控辍”任务仍然艰巨，政府、社会、教育部门、学校、家庭要共同努力。一是要加大对贫困家庭学生的资助力度。二是要积极改革农村初中课程，在初中阶段逐步开设以农村实用技术为主要内容的劳动技术课程。三是要大力宣传和贯彻执行《义务教育法》。四是要把控制辍学的任务落实到乡、村，责任到人，建立健全复查制度，通过采取有效措施，切实巩固“普九”成果。

(四) 鼓励社会力量办学，积极发展非义务教育。

要认真贯彻《中华人民共和国民办教育促进法》、《平罗县实施(社会力量办学条例)规定》，按照“积极鼓励，大力支持，正确引导，加强管理”的方针，加快办学体制改革步伐，积极引导社会力量多形式、多层次兴办职业教育、成人教育、高级中等教育和学前教育，改变教育完全依赖国家办学的单一办学体制，向有利于形成多种所有制格局的方向发展。各有关部门要在学校建设用地、税收、学校招生、收费、教师职务评聘等方面给予更加优惠的政策，调动、挖掘蕴藏在广大群众中的办学积极性和社会潜能，集中一切可以利用的人、财、物资源，促进民办教育的更快发展，使我县教育体制改革迈上一个新的台阶。

三、全面推进素质教育，确保我县教育教学质量不断提高

建立适合学生全面发展的素质教育体系，是当今社会发展

的迫切需要。教研机构、各中小学要积极加大对素质教育的研究力度，尽快探索出一条符合我县实际的素质教育新路子。

(一)树立以育人为本的教育思想，切实把德育工作摆在素质教育的首要位置。要认真贯彻《中共中央、国务院关于加强未成年人道德建设实施意见》、《平罗县关于进一步加强和改进中小学德育工作的意见》，不断加强德育工作的实效性、针对性和主动性。适应新形势的要求，针对不同年龄学生的特点，调整、充实德育内容，改进德育工作方式方法，避免单纯的说教。要把德育工作同丰富多彩的社会实践结合起来，积极组织学生参加各种各样的社会实践活动。同时，要新建一些青少年活动的场所和社会实践的基地。要充分利用文化馆、体育公园、玉皇阁公园、图书馆等场所，加强中小学德育工作，这些场所要常年对中小学生对中小学生的开放，对有组织的参观活动，要实行免费。

(二)深化课堂教学改革，努力提高教学质量。

课程改革是基础教育改革的核心内容，集中体现了教育思想和教育观念。今后一个时期，我们要积极推行新课程改革，实施新课程方案，按照优化课程结构、调整课程门类、更新课程内容的要求，坚持小学加强综合课程，初中分科课程和综合课程相结合，高中以分科课程为主的原则，严格按照《平罗县普通高中课程改革实施方案》的要求，实行普通高中新课程方案。在小学三年级以上逐步开设英语课。要结合课程改革工作的开展，全面实施中小学“课堂教学质量工程”，充分发挥课堂教学的主渠道作用。各级各类学校要树立正确的教育理念，科学把握全面推进素质教育的时代要求，改革教学方法，实施“科研兴教”、“科研兴校”战略，加大教研力度，积极推广先进的教学方法和教改成果，促进教师从“经验型”向“研究型”的转变，提高课堂效率，向科学要教学质量。

(三)改革评价制度和考试制度，为全面推进素质教育营造

良好的社会氛围。按照新的人才观、质量观、评价观，各级探索并逐步建立和完善符合素质教育要求的新的评价制度和考试制度，坚持实行小学生免试就近升学，小学毕业由学校自行组织考试，初中毕业、高中招生实行“两考合一”。全面推行“学生素质水平发展报告书”制度和小学生成绩评定等级制，要进一步建立健全奖惩激励机制，鼓励各学校特别是高级中学不断提高教育教学质量，多考重点、多考名牌、多出人才。

今后，县委、政府将对高考成绩突出，特别是考入重点大学和名牌大学学生多的学校实行重奖，对高考中成绩突出的优秀教师实行奖励，并在职称评定、评先评优、晋级等方面予以优先，以调动各学校和广大教育工作者的积极性和创造性。既不能忽视素质教育，也不能因实施素质教育而放松教育教学质量的提高。

四、大力普及信息技术教育，实现我县教育工作的跨跃式发展

21世纪是信息技术的时代，加快信息技术的普及是社会发展的迫切需要，是积极缩小与发达地区差距的需要，是为我县经济迅速发展提供强大后劲的需要。要积极争取项目和资金，加快信息技术教育硬件建设，力争在20xx年完成“校校通”工程，切实提高我县信息技术教育的普及率。各校要把实施信息技术教育作为实现我县基础教育跨跃式发展的突破口，通过引资、集资等多种形式，多渠道筹集资金，购置设备，积极创造条件开设信息技术课。要加强对教师计算机水平的培训提高工作，特别是要狠抓计算机专业教师的业务技能，建设一支有较强实力的计算机师资队伍。要充分利用已建成的平罗县教育资源信息网，实现资源共享。要把信息技术同教学内容结合起来，促进教学质量的跨跃式发展。

[1]五、抓好平罗中学区级示范性高级中学创建工作

平罗中学是宁夏回族自治区成立初期确定的全区四所重点中学之一，以后又成为自治区八所重点中学之一。多年来，平中始终秉承“严谨求实，勤奋刻苦”的校训，历经58年的发展，积淀了深厚的文化底蕴，形成了优良的教育教学传统，以良好的教育教学质量在全区享有很高的声誉，培养了大批人才，已成为平罗县的著名教育品牌。但由于近年来，随着经济社会的不断发展，受各地政府财政收入的影响，银川一中、二中、九中、宁大附中、吴忠中学、中卫中学等老牌区级重点中学和银川唐徕回中、银川高级中学、石嘴山市三中等一批新兴学校发展速度明显加快，尤其是在硬件方面已明显超过平罗中学。县委政府审时度势，明确提出要将平罗中学创建成自治区级示范性高级中学，以加快平罗中学的发展步伐，带动全县教育事业的发展，确保平中的教育品牌地位，满足全县人民对优质高中教育的需求。

县委、人大、政府、政协主要领导和分管领导对平中创建区级示范性高级中学工作高度重视，经常深入到平罗中学实地察看，了解掌握争创工作的进展情况，并多次召开现场办公会议，及时解决争创过程中存在的实际困难和问题。平罗中学对照区级示范性高级中学的认定标准，寻找差距和不足，采取各种措施，逐条加紧落实。创建工作正在实施之中。目前急需解决的问题是需要建设400米环形标准跑道。建设资金区教育厅领导已承诺拨付，但还需要从平中校墙西侧进行征地，根据预算，仅征地拆迁补偿就需要966万元。今后，平罗中学、县政府、教育体育局都要千方百计跑项目、引资金，加大对平罗中学的投入力度，力争早日创建成功。

六、切实加强对教育工作的领导，努力争创教育强县

教育是一项事关全局、影响深远和涉及社会各方面的系统工程。发展教育是地方政府义不容辞的责任。各乡镇、各部门都要牢固树立“教育优先发展”的战略思想，切实增强对发展教育重要性和迫切性的认识。要认真履行各自发展教育的责任，努力为教育的发展创造有利的条件，提供有力的支持。

要强化依法治教、依法促教、依法行政的观念，加强教育执法，切实保护学校和师生的合法权益。各级领导要切实转变工作作风，改进工作方法，经常深入学校，了解教育改革和发展中出现的新情况，解决新问题。教育行政部门尤其要牢固树立服务于教育的思想，加强对学校工作的协调、指导。不断提高服务质量，确保我县教育工作取得更大的成绩。教育督导部门要加强与完善教育督导制度。充分发挥教育督导的保障作用。积极开展对教育热点、难点、重点问题的专项督导检查，建立实施素质教育的督导评估体系，组织对实施素质教育的督导评估。

教育事业是全社会共同的事业，需要社会各界的共同支持。教育、计划、财政、司法、卫生、广电等部门要认真履行自己的职责，努力为教育改革与发展创造有利条件，提供有力的支持。司法局、广电局要通过多种形式，积极配合教育部门加强对公民及中小学生法律法规的宣传教育活动，以增强全体公民、中小学生知法守法的自觉性。公安局要自觉为教育改革与发展保驾护航，依法严厉打击扰乱学校教育教学秩序及危害师生人身安全的违法犯罪活动，集中整治校园周边秩序和有害学生身心健康的公共娱乐场所，为教育改革与创造良好的社会环境。工商局、人劳局要严厉查处非法招收童工的违法行为和事件，依法保证适龄儿童少年接受义务教育的权利。财政局要积极优先安排教育经费，确保教育经费的增长和教师工资的按时足额发放。

同志们，教育工作事关我县经济、社会发展的大局。让我们高举邓小平理论伟大旗帜，践行“三个代表”重要思想，坚持教育创新，深化教育改革，以昂扬向上、奋发有为的精神状态扎实工作，为争创教育强县奋斗目标而努力奋斗。

最后，祝全县教师和教育工作者节日快乐，身体健康，合家欢乐！

谢谢大家！

同志们，教育工作事关我县经济、社会发展的大局。让我们高举邓小平理论伟大旗帜，践行“三个代表”重要思想，坚持教育创新，深化教育改革，以昂扬向上、奋发有为的精神状态扎实工作，为争创教育强县奋斗目标而努力奋斗。

最后，祝全县教师和教育工作者节日快乐，身体健康，合家欢乐！

谢谢大家！

共2页，当前第2页12

领导总结工作发言稿篇十

尊敬的九龙山政府领导、敬爱的老师们：

下午好！金秋沃野，丹桂飘香，伴着丰收的喜悦，我们共同迎来了第31个教师节。今天的座谈会，得到了九龙山人民政府领导的鼎力支持，也得到了领导们的深情厚爱。借此机会，对他们的光临我们表示热烈的欢迎和衷心的感谢！向为学校默默耕耘、无私奉献、恪尽职守的每一位教师表示最崇高的敬意！祝全体教师节日快乐！

老师们，正因为有在坐各位领导的大力支持，老师们的无私奉献、无悔付出，才有了我们学校辉煌的成就。在过去一年，我们教育教学工作在不断完善、素质教育示范校也在积极的创建和推进，教育教学工作取得了丰硕的成果，今年，学校在中考中获得了同类学校第四名，涌现了一批优秀的教育工作者（吴生川）、优秀教师（易兴苹、胡龙凤、洪地瑞、王霖等）。这种热心教育事业的高尚品格得到了九龙山镇政府和学校领导的高度肯定。

教师节是一个平凡的日子，但有着丰富的内涵。百年大计，教育为本，教育大计，教师为本。多年来，学校的发展是源

于成老师的动力，成绩的辉煌凝聚着老师的心血和付出。我们选择了老师，就意味着选择了艰辛。为了学生的学习费心、为了学生的安全担心、为了学生的生活操心、老师进行家访时是苦口婆心。

老师们的艰辛却换来的是学生快乐的清新。在这里，我郑重地道一声：老师们辛苦了！

老师们，成绩已经成为过去，荣誉归于大家，未来在于创造。作为天白中学的每位教师，必须要有更高层次的追求，新学年已经开始，我们站在新的起点去迎接新的挑战。我们按照既定的工作目标和工作路径，认真完成各项工作任务。当前，学校面临着不少的严峻考验，特别是招生难的问题，不是我们的老师不愿意付出，而是随着社会发展的需要，要与时俱进。学校要发展，要上档次，得到了上级领导的支持，但必须自己要练好硬功夫，向好的学校看齐，向新的目标冲刺。希望全体老师们严格要求自己，热爱学校，关爱学生，以顽强拼搏的天鹰精神和工作作风，不断更新知识，不断学习钻研，积极地投身到教育教学中去，既要有脚踏实地、乐于奉献的工作态度，又要有校兴我荣、校衰我耻的精神境界，一起为了学校，一切为了学生、一切为了山区的老百姓。

老师们，回顾过去，我们豪情满怀！展望未来，我们信心百倍！新学年，新起点，新希望，新面貌。只要我们齐心协力，团结一致，奋发图强，学校明天一定会更美好！谢谢！