

# 电力企业述职述廉报告(实用5篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。报告的格式和要求是什么样的呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

## 电力企业述职述廉报告篇一

根据党委关于对基层党建工作进行季度考核点评的安排部署和具体要求，我支部坚持问题导向，聚焦三个“深化”，突出三个“筑牢”，扎实认真做好存在问题整改落实工作，稳步推进党建重点工作任务完成。现将支部党建工作开展情况报告如下。

### 一、深化学习教育，筑牢思想基础

深入推进学习教育，结合实际，制定印发《关于推进学习教育常态化制度化的实施方案》，明确目标要求、学习内容和主要措施，落实支委班子、支部书记的工作责任，确保学习教育各项任务落到实处。

一是上好基础课、必修课。深入学习贯彻党的精神，将学习贯彻会议精神与推动企业发展相结合，为公司经营工作开展把好方向，确保企业发展战略与党的路线、方针、政策保持高度一致。

二是活跃党内政治生活。组织学习及专题党课辅导共3次，开展《党章》《准则》《条例》网上答题活动和知识竞赛活动，邀请省委党校专家作题为《扎实推进全面从严治党的战略部署》的专题党课辅导，进一步深化广大党员对xxx精神的学习领会，为公司实现追赶超越打牢坚实思想基础。

三是加强业务知识培训。在“互结对子、支部共建”的基础

上，组织开展党建工作经验交流会，安排党建工作成效突出的“五星级”党支部作交流发言。紧密联系支部党建工作中存在的问题，从创新学习教育形式、规范党内文件格式标准、发展党员工作流程等方面对党支部书记、宣传委员、组织委员共31人进行培训，以内部交流、经验分享的形式提高各支部党务工作者的业务能力。

## 二、深化组织建设，筑牢战斗堡垒

一是完成换届工作。完成支委换届工作，目前党支部组织机构健全，为推进支部党建工作水平持续提升提供强有力人力保障。

二是深化“对标定位、晋级争星”活动。严格按照年初定标、年中自查、年终测评、支部自评、考核验收等步骤开展星级创建工作，对照考核评价参考标准，逐条逐项、实事求是自查改进。

三是加强检查指导。公司督导组对各党支部党建工作开展情况进行检查，深入了解支部学习教育开展情况和实际效果，检查发现各支部在党建资料整理、党员教育管理、党内政治生活等方面存在的问题，指导帮助各支部制定整改措施，确保问题整改落实到位，有力提升支部党建工作水平。

## 三、深化党员管理，筑牢党建根基

一是做好党费收缴使用管理工作。公司党费有专人管理，建有党费收缴台账，党员按时主动足额缴纳党费，特别是党员干部主动补缴党费，为广大党员做出表率。严格党费使用，公司党费主要用于服务党员和开展党员教育活动。

二是加强离职党员管理。加大工作力度，要求其主动到我公司参加组织生活并按期交纳党费或将组织关系转移至现居住地、工作地后参加组织生活，对于仍不参加组织生活的，将

按照党章党规的有关规定进行处置。

三是开展“党员示范岗”创建活动。优秀党员挂牌上岗展风采，有力增强党员创先争优意识，激发广大党员为推动公司追赶超越做贡献的热情，促进经营业绩上台阶。“党员示范岗”创建活动是以党员季度积分为评优依据，结合党员日常工作表现，推荐评选出党性坚定、业绩突出、作风优秀、职工认可的示范岗党员。该创建活动是对党员积分制管理结果运用的一次重要实践，对建立科学完善的党员考核评价体系具有重要促进作用。

四是严格党员发展工作。落实《发展党员工作规程（试行）》，组织各支部书记、组织委员集中学习发展党员工作流程，把握工作细节，完善党员档案。严把发展对象审查关，真正做到把优秀职工发展为党员。工作中，广大党员践行xxx□做到xxx□在推进企业追赶超越发展中作表率、当先锋。

#### 四、存在问题及改进措施

党建工作取得了一些成绩，但是还存在一些问题，影响党建工作水平的进一步提高。

（一）党内组织生活质量需要进一步提升。各党支部能按时组织召开“三会一课”，但是个别党支部对“三会一课”的理解停留在读文件、学材料阶段，缺乏深入的研讨，缺乏与具体工作的结合，对党员吸引力不高，长此以往，势必会出现形式大于内容的问题；个别支部的民主评议党员会议成了党员工作总结汇报会，偏离会议主题；谈心谈话一般是有需要时才谈，如党员出现问题时才谈，未能做到抓在日常；请示报告制度执行的比较好，在党员发展、支委换届等工作中能做到该请示的请示、该报告的报告，但是需要公司党委不断提醒、指导、推进，支部主动性不强。以上问题，究其原因，表面看是支部党务工作人员业务不熟，对工作标准、流程、细节把握不够到位，从深层次探讨，根源在于支部班子

对党建工作认识不足、重视不够。对此，一方面领导干部要带头模范践行党章和党内政治生活准则，带头参加组织生活，带头开展批评和自我批评，为普通党员参加组织活动作出正确示范。另一方面要选好配齐支部班子，把思想品德好、业务能力强、对党建工作热心的党员同志放到党建工作岗位上来。再是要进一步加强业务培训，重点从业务实操方面对党务工作人员进行培训，提升业务能力。

（二）党员活动需要抓在日常。今年公司党委统一组织开展了网上答题、知识竞赛、征文比赛等各类活动，各支部均能够积极参与，但支部独立活动开展少，组织生活内容单一、形式不够灵活，活动开展多集中在“七一”建党节前后，经常性活动开展不足。对此，要落实支部书记的党建工作责任，提高支委人员的活动组织能力，使支部活动经常开展起来。

（三）支部设置需要进一步调整优化。目前支部设置比较合理，但是还有5个联合党支部，联合支部的党员分属不同部门，在组织开展党员集体学习教育活动时往往出现协调不便的问题。针对该情况，公司一方面将根据实际，继续调整优化支部设置，在条件成熟的部门建立党支部，逐步使各部门均建立独立党支部，便于支部活动开展。另一方面，将由相关支部设立党小组，化整为零，方便党员日常学习教育活动开展。

## 电力企业述职述廉报告篇二

各位领导、同志们：

现在，我向院党组汇报20xx年以来法警大队、行装科的工作开展情况。

### 一、行装工作开展情况

20xx年，行装科以“管理科学、服务检察”为指导思想，围绕“勤、严、清、好、优”五字方针，多管齐下，突出重点，

有力地保障了检察工作的正常开展。一是“勤”字当头，对年初预算、年底决算、办案经费保障等，做到责任到人，重点跟踪管理，确保中央政法转移支付资金足额及时到位。二是“严”字为先，严格强化财务管理，明确经费开支范围，防止铺张浪费，做到财务清楚、进出有据，确保把有限的资金用在刀刃上。三是围绕“清”字，安排专人管理固定资产。运用固定资产管理软件，将每一项新增资产输入电脑，在资产增加、减少、折旧、报废时进行实时统计，对需更换固定资产进行统一调剂和更新，做到家底清，资产明，不铺张浪费。四是强化公车管理。坚持从严管理车辆，重新修订了《车辆和驾驶人员管理办法》，实施用车一个出口、出门须持派车单、车回需交回车钥匙等制度，随时掌握车辆行驶动态。严格执行车辆“五定”管理法，采取定点维修、定点加油、定期保养、定时清洁、定人考核，进行责任到人、量化考核。今年以来，我院车辆燃油、维修费均控制在年初预定的指标内，没有发生一起车辆安全事故，实现了车好、人好的双目标。五是围绕“优”字，着力加强后勤管理。先后对夏季空调运行、办公楼电路安全、办公楼外墙防护板以及家属院防水等进行了全面检查和维护，协调县消防大队对我院办公楼外墙进行了全面清理，统筹开展办公楼暖气安装工程。精心设计食堂菜品，为干警提供干净卫生、品种丰富的工作餐，对干警加班工作的，提前做好服务准备，确保加班干警吃饱吃好。

## 二、法警队工作开展情况

20xx年，法警队始终坚持以办案安全保障为第一要务，积极完善工作机制，主动服务办案科室，认真履行各项职责。全年共执行传唤看管8人次，送达法律文书4次，协助执行拘留逮捕等强制措施2人次，搜查4人次，提押2人次，看管犯罪嫌疑人13人次，没有出现一起办案安全事故，圆满完成领导交付的各项工作任务。

一是狠抓责任管理，建立健全安全办案机制。修订完善用警

手续审批、看管犯罪嫌疑人交接以及使用办案工作区审批等各项办案安全制度，制订了处置突发事件预案和个案预案，明确要求值勤室六表一令规范填写、登记齐全。先后对法警器材、警用装备等进行自行检查6次，各种器材装备都处于良好的使用状态。20xx年，市院及我院先后对法警工作进行7次督察，全部得到好评，没有发现一起重大安全隐患。二是强化队伍建设。对新招聘的8名法警，积极开展业务技能培训和岗位练兵活动。按照高检院“一熟、二懂、三会”的目标要求，邀请专业教官进行队列、擒敌拳等警务技能培训，进一步提高了新任法警的警务实战能力。12月6日，省院法警总队副总队长??一行来院专程调研警务工作，深受领导好评。

过去的一年，法警队、行装科在取得一定成绩的同时，与其他先进院相比仍然存在一些问题，如后勤服务水平还需进一步提高，检警协作还需进一步深化等。

下步，法警队、行装科将继续巩固现有的工作成果，严格对照市院下发的考核标准，抓住工作重点和特点，以饱满的工作热情，振奋精神，扎实工作，力求队伍素质有明显提高，检察工作有新的突破，为保障全院工作晋级进位作出应有的贡献。

谢谢大家。

[行装科长述职述廉报告]

## 电力企业述职述廉报告篇三

年度述职述责述廉报告范文国企集团公司（范文推荐），供大家参考。

企业党委书记年度述职述责述廉报告

2021,是党建100周年，也是“十四五”规划开局之年，一年

来我带领公司全体职工深学笃用\*\*\*\*\*新时代中国特色社会主义思想，认真学习宣传贯彻\*\*\*及历次\*\*\*精神，以党史学习教育为抓手跟进学习\*\*\*\*\*最新重要讲话和指示批示精神，不断强化”四个意识”、坚定”四个自信”、做到”两个维护”。公司业务以及党的建设取得了一定成绩。现将本人一年来主要工作汇报如下：

## 一、提高站位，政治生态环境更加纯正

本人把抓好党建作为最大的政绩，深入领会新时代党的建设总要求的丰富内涵，将全面从严治党贯穿工作始终，切实扛起“第一责任人”的责任。认真落实”第一议题”制度，建立完善贯彻落实\*\*\*\*\*重要指示批示和党\*\*\*重大决策部署工作台账，开展\*\*\*\*\*重要指示批示贯彻落实情况”回头看”工作，持续抓好台账更新完善和督办提醒。深入落实国企改革三年行动部署，及时成立了专项领导小组，细化了任务清单和工作台账，加强对改革重点难点问题的研究和攻坚，建立完善了专项督办和”军令状”，确保到年底完成三年改革任务的70%以上。严格落实公司和属地疫当前隐藏内容免费查看情防控政策和要求，教育员工持续做好自我防护，鼓励及时接种新冠疫苗，常态化抓好疫情防控工作。

## 二、坚持守土尽责，切实抓好各项工作

文章。

组织对现行党建制度进行全面梳理、修订和完善，继续健全并推行《党建工作标准化手册》和《党支部工作手册》，全面规范项目党建标识和基础资料，进一步提高了基层党建工作的标准化水平。修订《党务公开管理办法》，抓好党代表提案工作，积极指导各级党组织继续探索”两委”直选方式，改革创新党代表提名办法，进一步扩大了党内民主。抓好项目党建，积极组织与地方党组织开展”三联”共建活动，丰富了基层党建的内涵和外延，扩大了公司党建工作的影响力。

，督促指导各单位结合实际解决1至2个突出的作风问题，确保了活动实效。组织拟定并出台了《加强领导干部密切联系群众工作意见》和《领导人员“九不准”规定》，就密切干群关系及勤俭办企业提出了具体的量化要求，进一步深化了领导干部作风建设。组织开展子公司班子及后备干部队伍大考察活动，对xx名考核评价优秀的干部进行了提拔，对xx名考核评价较差的干部进行了谈话，对xx名考核评价不称职的干部进行了免职，促进了全公司班子建设水平提升。扩大干部选任民主，对xx公司经理等xx个领导岗位缺员进行了公开招聘。2021年全公司共提拔领导人员xx人，调整交流领导人员xx人次。着力构建领导人员管理长效机制，先后出台领导人员任期制、个人事项报告等多项制度，进一步规范公司领导人员管理工作。加大各类人才培养力度，切实抓好专家人才队伍建设。

坚持以人为本，密切联系职工群众，在基层和现场检查工作时，我不仅听基层领导汇报，还深入职工群众中去听取意见，与大家交流谈心。对个别退休干部信访反映的问题，亲自登门做工作，进行慰问、疏导。对员工反映的上岗、收入、子女就业、住房、疾病、等问题，能解决的帮助解决，暂时不能解决的则耐心细致做疏导解释工作。针对部分特困党员收入低、看病难等实际困难，切实督促各级党组织进一步加强对困难党员的帮扶工作。认真落实“三不让”承诺，布置安排工会和有关部门切实做好“冬送温暖”、“夏送清凉”及干群扶贫帮困救助工作。在相关部门的共同努力下，全年共筹集慰问和送温暖资金xx万元，慰问困难职工xx户，资助xx名困难职工子女上学。抓好现场思想政治工作，通过开展“五讲”形势任务教育、推广先进典型、建党xx周年庆等活动，增强了广大员工攻坚克难的信心和决心。认真做好改革稳定中的思想工作，注重教育引导，及时掌握情况，重点针对提前退休人员群访、农民工讨薪和公安移交过程中的不稳定因素，多次召集有关部门进行专题研究，亲自部署、亲自督促，有针对性地制定防控措施，全力化解不稳定因素，进一步维护



了企业和谐稳定。

在行政管理方面，我按照班子分工，坚持不松劲，不懈怠，认真抓好生产经营相关工作，全年共出差xx天，基本都在生产一线或经营前沿。

### 三、廉洁自律，严格遵守从业规定

一年来，我坚持按照\*\*\*、中纪委以及公司有关规定和要求，注重加强自身修养和党性锻炼，时时处处做到自重、自省、自励。在工作上，始终坚持民主集中制的原则，自觉维护班子团结，没有擅自决定重要人事任免、大额资金运作等事项；在工作中能够按照上级组织要求和公司党委安排，把握全局性，掌握主动性，勇于承担责任，提高办事效率。在作风建设上，注意维护党员领导干部形象，努力克服形式主义、官僚主义。密切联系群众，自觉接受群众监督，广泛吸纳意见和建议。严格执行廉洁从业各项规定，没有利用职务便利从事有偿中介活动，没有利用职权为利益关系人员从事营利性活动提供便利，同时管好自己的亲属和身边工作人员，没有发生违反原则、违反纪律的事情。

同时，我坚持以落实党风廉政建设责任制为抓手，认真履行党风廉政建设第一责任人的职责，突出重点，强化措施，促进了公司反腐倡廉工作的深入开展。在平时工作中，注重对各级领导人员和重要岗位管理人员进行经常性教育，不回避问题，积极做好对出现问题症结的分析，并举一反三做好防范工作，进一步提高他们的拒腐防腐意识和能力。2021年，我分管的单位和部门没有违法违纪的情况，工作效率和作风情况良好。

回顾一年来的工作，尽管在工作、

学习

等各方面尽了最大的努力，在职责范围内做了一些工作，但认真反思起来，还存在许多不足。比如：学习的系统性还有待进一步提高，沉到基层做工作还不够深入，一抓到底的狠劲还不够足，勤俭节约的精神还需要进一步坚持，以及严格要求的态度还有待进一步增强等等问题。同时，在企业管理和基层党组织的建设上，也存在着一些突出问题：一些单位责任成本管理流于形式，企业盈利能力有待提高；安全生产形势严峻；一些单位和少数领导“一岗双责”意识不强，“两手抓”的手段不硬，对党建工作重视不够，党建工作亮点、工作经验

## 总结

不足，个别基层党组织基础薄弱、作用发挥不突出；个别

## 领导

干部执行力较差，作风不深入，联系群众意识淡漠、艰苦奋斗精神有所淡化，甚至还有少数人心怀杂念，违法乱纪；一些因历史遗留问题和经济纠纷引发的矛盾大量增加，给

## 企业

带来了很大维稳压力。

中，我一定坚持党性原则，牢记党的宗旨，牢固树立正确的价值观和事业观，进一步增强大局意识、责任意识、忧患意识、创新意识、服务意识，同班子成员一道，牢牢把握公司中心工作，充分调动干部职工的工作积极性和创造性，锐意进取，励精图治，为推动企业平稳健康发展作出更大的贡献。

## 电力企业述职述廉报告篇四

市科技局

(2017年12月28日)

2017年是我市打造创新高原、攀登创新高峰的突破年，也是深化科技体制改革、开启创新新征程的关键年。市科技局按照市委市政府“创新转型突破年”的总体要求，把握机遇，务实担当，奋力作为，着力以产业转型升级打造创新高原，以企业提质增效打造创新高峰，创新型城市以及党的建设取得一定成绩。现将一年来领导班子主要工作汇报如下：

部选拔上，坚持信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁的好干部标准，完善干部选拔、培养、考评、激励机制。今年，选派1名同志到国家火炬中心历练，集体研究推荐优秀青年干部人才2人，扬中市劳模1人，下阶段将加大重点业务科室交流、轮岗力度，为干部干事创业创造良好条件。出台了《科技局公务员平时考核实施办法》、《关于办理镇江市级以上科技计划项目授权事项管理的相关规定》，出台了《扬中市知识产权强市计划专项资金管理实施细则》等相关制度，强化知识产权领域的配套制度建设。五是加大责任传导力度，持续加强日常监督。领导班子成员以身作则接受监督，着力抓好第一种形态教育，即开展常态性地提醒和批评教育，及时消除党组织和党员的“亚健康”状态。全年，对新上岗人员、岗位调整人员谈心谈话及廉政提醒10余次，重大节假日和权力节点廉政风险教育8次，局党组组织专项监督检查3次，日常检查12次，建立领导干部实绩档案，动态化监测实干成效。同时，把党内监督与自我监督、群众监督、舆论监督有机融合，积极推进党务政务和信息公开，印发《扬中市科技局征求意见表》，征求全市领导、各部门及人大代表建议和意见。加强与检察、纪检监察、财政、审计等部门的联系和沟通，全年接受科技创新专项资金审计和专利专项资金绩效评价各1次，增强了局党组抓廉政建设、预防职务犯罪等工作的针对性和有效性。

电气科技产业园被评为苏南国家

自主创新示范区优秀科技园区。科创中心在国家级科技企业孵化器年度绩效评审中是镇江9个国家级孵化器中唯一的“a类”，创成省级众创空间3家。华北电力大学扬中智能电气研究中心实质性运作，成立了扬中-华东理工大学技术转移中心。

送”活动，做好进村、进农户、进企业、进重点项目、进高校院所，送政策、送资金、送平台、送技术、送人才、送温暖。截至目前，在“进村入户暖企”和“定人挂钩三十强企业”活动中，全体党员干部共计走访永和社区村民285户，认真梳理、分类上报困难20条，帮扶永和村解决实际困难2项。走访企业100余家，征集企业创新难题与需求236件，举办高新技术企业、知识产权培训10场，将各项科技创新政策送到了中小企业手中。三是增强队伍实干力，争当精准服务“店小二”。通过实施“雏鹰计划”，帮助57家中小微企业量身定制创新计划和实施路径，申报江苏省民营科技企业52家，认定国家科技型中小企业40家。先后为100余家中小微企业牵线搭桥，签订产学研合作协议60余项。继续做大做强“苏科贷”，丰富科技金融品种，2017年备案贷款企业33家，贷款金额1.5亿元，有效化解企业融资难问题。落实高企所得税减免和研发费用加计扣除政策，预计为企业减免税2亿元。联合各镇街区举办国际智慧能源互联网论坛及与重点高校院所产学研对接，与人才办共同举办全国智能电气创新创业大赛，帮助企业寻求更多更好的优质项目，吸引更多优秀人才来扬中创新创业。

认真学习《宪法》、《公务员法》等法律法规，《中华人民共和国促进科技成果转化法》《专利法》等业务法律，将社会主义核心价值观融入法治建设实践，牢固树立法律权威至上、权力服从法律的观念，努力做到自觉崇尚、坚决捍卫。调整局依法行政领导小组，成立“七五”普法领导小组，拟定《扬中市科技局“七五”普法规划》。认真开展法治惠民镇村行活动，实施法治惠民实事项目。二是强化规范执法。依照《专利法》，加强与省、市知识产权执法部门的协作配合、信息沟通交流，定期组织开展“双打、护航”行动。今年查

处假冒专利75件，处理侵权纠纷30起，结案率达100%，有效维护了企业合法权益。三是自觉接受评议。在市人大依法行政工作专项评议中，全局上下统一思想，提高认识，做到边评边改，以评促改，对标先进，务实作为，实现了依法行政能力、工作质量、服务效能“三提升”，评议结果为满意。迎接了市政协的专题调研。主办政协委员提案2件、协办1件，协办重要建议1件，办复率、见面率、满意率均为100%。

总结过去的工作，在看到成绩的同时我们也清醒地认识到，在全面从严治党、党风廉政建设和反腐败工作等方面还需进一步加强长效机制建设，巩固整改成果；在提升区域创新能力建设上，还需大力培育高新技术企业和战略性新兴产业集群，提升产业创新的整体水平；在提升创新供给服务能力上，还需加大财政科技投入，优化投入方式，同时充分发挥创新载体的功能，集聚和承载更多科技项目，推动产业升级。

新扬中建设。

强富美高

## 电力企业述职述廉报告篇五

一年来，在市局党组的领导下，在全科同志们得大力支持和配合下，我以“三个代表”重要思想为指引，牢固建立科学发展观，认真贯彻落实中央、省、市有关文件精神，增强政治理论学习的同时，全身心投入到公平交易局的工作中，积极做好自身学习和业务指引工作，较好的完成了工作任务。现就一年来思想、学习、工作各方面情况汇报如下：

一、增强学习，提升思想政治素质

二、勤恳敬业，增强组织领导才能

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档