

最新护士岗位廉洁风险自查表 公司廉政 风险防控自查报告(优秀7篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看看吧。

护士岗位廉洁风险自查表篇一

根据市纪委、市国资局《关于开展国有企业廉政风险防控管理工作考核评价办法的通知》文件精神和要求，按照上级部门的部署和安排，从20xx年起，我公司认真排查本单位在廉政方面存在的个性和共性问题，全面开展以人为点、以程序为线、以机制为面的环环相扣的廉政风险防控工程，建立起融教育、制度、监督于一体，从源头有效防控廉政风险的新机制，扎实推进惩防体系建设，廉政风险防范和行政权力运行监控机制工作取得明显成效。

一、加强领导，提高认识

为了切实做好廉政风险防控管理工作，从源头上预防朽败，促进干部廉洁从政，推进惩治和预防朽败体系建设，确保各项防范管理措施落到实处，我公司成立了廉政风险防控管理工作领导小组，由公司经理杨后海同志任组长，其他班子成员任副组长，职能科室主要负责人为成员。领导小组下设办公室，具体负责此项工作的组织协调工作，制定了《枝水司廉政风险防控管理工作实施方案》，通过认真分析查找我公司权力运行的风险点和薄弱环节，树立廉政风险防控管理意识；明晰风险点的岗位、部位和环节，进行科学评估；建立廉政风险防控和监管机制，拓展从源头上防治朽败工作领域；增强干部廉洁从政、依法行政意识，降低廉政风险。以党支部会、公司办公会、中心组学习、职工会等形式，重点学习了

《中国共产党党内监督条例(试行)》、《中国共产党纪律处分条例》、《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则(试行)》，通过学习，使大家认识到开展廉政风险排查、建立防控机制工程是融教育、制度、监督于一体，能从源头上有效防控廉政风险的新机制，从而做到人人主动参与，人人提高认识。

二、积极部署，广泛动员

自20xx年6月，我公司召开了廉政风险防控管理工作动员会，对廉政风险防控管理工作进行了专项工作的动员部署，强调“排查廉政风险、建立防控机制”是党风廉政建设工作创新举措，它以关口前移的方式，把有效防范和化解廉政风险的责任落实到每个科室、每个岗位和每个人，从而建立预防朽败的长效工作机制，能真正做到用制度管权、管人、管事。这次专项工作从6月中旬开始，分三个阶段进行，即：宣传动员、组织实施、风险评估、总结验收三个阶段组织实施。要求各科室要从贯彻落实党的***精神，建立健全惩防朽败体系，推进源头治理和加强党的执政能力建设的政治高度，认识廉政风险防控工作的重要性、必要性和紧迫性，加强组织领导，周密部署安排，认真组织实施。

三、深入查找，积极预防

根据实施方案的总体要求，我公司采取自下而上和自上而下相结合的方式，以人为本、注重预防、突出重点、公开透明的工作原则，全面开展了排查工作。围绕公司职能，进行权限梳理、确认、登记；以规范权力运行为核心，查找重点岗位、关键环节和重点人员，在岗位职责、业务流程、制度机制、外部环境等方面，可能产生不廉洁行为或诱发朽败的风险点。从行政管理事项、业务工作流程等方面，逐一排查廉政风险点，经组织严格审核把关后，将风险点登记汇总。共排查出科室风险点17个，党委审定后报市廉政风险防控管理领导小组审定风险点为8个。填写了《廉政风险防控管理权力清单登

记表》和《廉政风险防控管理风险点登记表》。

四、完善制度，动态防控

在廉政风险防控管理工作中，我公司结合工作实际，制定《廉政风险评估预警防控实施细则》，进一步完善原有的工作制度，用制度管人管事，防止岗位廉政风险转化为朽败行为。同时不断完善机制、优化工作流程、规范工作规则、加大对热点、重点岗位人员定期交流或轮岗力度等措施，锁定履权界限，控制自由裁量权，实行权力制衡。深化以党务厂务公开牵头的各类公开，搭建公开平台。对于在廉政风险防控管理工作中形成的材料、制度，都汇总成册，其中《廉政风险防控管理权力清单登记表》和《廉政风险防控管理风险点登记表》都在公开栏、电子显示屏上公开，随时接受广大职工和社会各界的监督。为了对风险控制进行有效控制，实行廉政风险预警，畅通廉政风险预警信息“绿色通道”，采取事前预防、事中监控、事后处置办法，及时发现倾向性、苗头性问题，及时处理，避免问题演化发展成违纪违法行为。

廉政风险防控管理工作是一项长期而艰巨的任务，我们要从不同层面开展多种活动，采取多种形式，进一步促进领导干部廉洁自律，强化自我约束机制和社会监督机制，深入贯彻落实科学发展观，打造政治过硬、作风过硬、业务过硬的干部职工队伍，按照市委、市政府“两市一极”的总体要求，为实现我市“打造滨江宜居城市和长江带强劲增长极”的目标提供坚强的纪律和作风保障。

护士岗位廉洁风险自查表篇二

根据州纪委州监察局转发省纪委省监察厅省预防腐败局《关于进一步加强廉政风险防控的实施意见》的通知(德纪通〔20**〕3号)及州纪委《关于对全州廉政风险防控工作开展调研督查的通知》(德纪办发电〔20**〕8号)文件精神和要求，我局结合实际，本着“惩防并举、注重预防”的宗旨，积极

构建“权力阳光运行，监督全程跟踪，风险动态防控，腐败有效预防”的防腐长效机制，严格按照州纪委的统一部署，在全局开展廉政风险防控工作，推进惩防体系建设。现将开展工作自查情况汇报如下：

一、加强组织领导，积极动员部署

一是加强领导，精心组织。为切实做好廉政风险防控工作，从源头上预防腐败，促进干部廉洁从政，推进惩治和预防腐败体系建设，确保各项防范措施落到实处，我局成立了以局长为组长，其他班子成员为副组长、各科室负责人为成员的廉政风险防控工作领导小组，加强对廉政风险防控工作的组织协调、监督检查，领导小组下设办公室，具体负责廉政风险防控工作的日常运作、检查分析等各项工作。制定出台了《xx民政局廉政风险防控工作实施方案》，按照“一岗双责”的要求，将风险防控工作纳入全州民政系统党风廉政建设责任制工作目标，层层签订责任书，与党风廉政建设责任制同部署、同落实、同考核。二是积极动员，提高认识。组织召开由全局干部职工和下属单位负责人参加的动员会，学习传达上级关于廉政风险防控工作文件精神及《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则(试行)》、《中央政治局关于改进作风密切联系群众的八项规定》、《云南省委改进工作作风密切联系群众十项规定》、《民政部关于贯彻落实书记厉行勤俭节约、反对铺张浪费重要批示的通知》等，局长在动员会上要求全局干部职工要深刻领会廉政风险防控工作的必要性和重要意义，要认真落实廉政风险防控工作的各项措施，准确界定风险点，切实筑牢前期预防、中期监控、后期处置三道防线，认真抓好计划、执行、考核、修正四个环节，确保工作取得实效。通过学习，使大家认识到开展廉政风险排查、建立防控机制是融教育、制度、监督于一体，能从源头上有效防控廉政风险的新机制，从而做到人人主动参与，人人提高认识。

二、夯实工作基础，提升廉政防控水平

(一)查找岗位风险，构建防控网络。一是查找廉政风险源。查找廉政风险点是有效防范风险的前提。采取自己找、同事帮、领导提、组织审的工作方法，对领导岗位，重点查找在重大事项决策、重要人事任免、重大项目安排、大额资金使用等方面存在的廉政防控风险点。中层岗位，重点针对审批、执法、管理等环节查找在行使行政审批权、执法权、内部管理权过程中存在的廉政风险点。直接承办人，主要对照岗位职责与业务分工、关键环节、工作制度，查找在履行职责、执行制度、管理人财物过程中存在的廉政风险点纳入风险点查找范围。二是查找风险点。重点查找个人岗位风险、科室风险，分别填写个人、科室《廉政风险防控登记表》。三是评定风险等级。针对查找出的廉政风险点，按照危害程度和发生频率等进行分析评估，确定不同的风险等级。对已自查出的各类风险，经局廉政风险防控工作领导小组审核把关后，予以公示备案。共核定内部机构廉政风险点24个，个人岗位廉政风险点53个，保证了廉政风险的查全、查深、查透、查准。同时按照权力、岗位的风险因素、发案频率与可能造成的经济损失、社会影响等，将廉政风险划分为“高”、“中”“低”三个等级，其中内部机构高级风险点9个，中级风险点13个，低级风险点2个；个人岗位高级风险点16个，中级风险点27个，低级风险点10个。

(二)规范权力运行流程，进行“流程再造”。针对民政工作面宽、点散、事杂的特点，按照“谁行使、谁清理”的原则，对领导班子成员、各科室科长和直接承办人在内的岗位进行了全员清理，确保横向到边、纵向到底、不留死角。按照职务岗位、业务岗位、内部管理岗位重新规范了岗位职责，对民政业务每个工作环节加以修定完善。在全面清理权力项目的基础上，按照形式简洁、操作简便”为标准，以“规范运行、提升效能”为目标，绘制了11个权力运行流程图，进行“流程再造”，进一步明确职权名称、内容、办理时限和法律依据，促使权力更加明晰、流程更加优化、监督更加到位、管理更加规范。

(三)健全制度，完善反腐倡廉规章。推进廉政风险防控工作，制度是保障。先后建立健全集体领导和分工负责、重要情况通报和报告、重大决策征求意见等各项制度，建立决策失误责任追究制度。落实集体领导与个人分工负责相结合的原则，完善内部监督约束机制和责任追究机制；落实民主生活会制度；完善领导干部述廉、目标考核制度；完善并严格执行领导干部重大事项请示、报告制度；完善党内民主集中制度，重大事项坚持党内协商，共同决策；健全完善党内情况通报、情况反映和重大决策征求意见等制度，逐步推进财务、采购等各项政务党务公开。真正形成用制度管权，按制度办事，靠制度管人的有效机制。

(四)全方位防控，实行动态管理。在全面清权查险的基础上，根据廉政风险的危害程度、形成原因等，制定了130条防控措施，并借助内部管控、全面公示和社会监督三个平台建立全方位的防控网络。在工作中，注重构筑三道防线，实现动态管理。一是落实前期预防，就是针对党员干部日常生活中可能出现的各类风险，从加强党性修养、思想道德建设和制度机制层面主动做好防范，最大限度地从源头上排除可能发生不廉洁问题的隐患，增强其廉洁自律的主动性和监督制约机制的有效性，预防腐败行为的发生。二是落实事中监控，就是结合岗位廉政教育，运用内部监控、信息预警等形式及时发现苗头性、倾向性问题，实现事中控制，减少腐败机会，防止廉政风险转化为腐败行为。三是做好事后处置，就是对有明显表现的个人及时进行纠错和提醒，防止可能出现或发生腐败问题；对有轻微违纪行为，群众有较大反映的，采取批评教育、诫勉谈话、责令整改等方式，进行超前防范和动态监督；对整改不力，群众仍有反映的，按照相关规定予以追究，努力做到没有问题早预防，有了问题早发现，发现问题早纠正，严重问题早查处。

三、积极防控、注重效果，努力提升部门新形象

(二)规范了内部防控措施。廉政风险排查是对各岗位人员职

责履行的督查，根据各岗位人员的工作内容、任务和责任，结合有关规定，接受领导和社会监督。通过全面清权、科学分权、公开“晒”权和民主评权等防控措施，进一步简化了行政审批环节，提升了为民办事效率。通过搭建内部管控、全面公示和社会监督三个平台，统筹利用民主评议党风、政风、行风的监督效应和整体社会舆论等监督资源，形成了有效的监督机制，督促广大党员干部正确、健康、有效地履行职责，远离风险，使自己不能腐败、不愿腐败、不敢腐败。通过开展廉政风险防控工作，有力推动了各项权力的规范、公开和高效运行，使广大党员干部的服务意识明显增强，工作效率和服务水平明显提高，工作作风明显好转，机关效能建设水平进一步提升。

护士岗位廉洁风险自查表篇三

根据县纪委《xx县进一步规范和深化廉政建设风险防控工作安排》的要求，结合档案工作的实际，及时制定了《县档案局xx年廉政风险防控工作方案》。将梳理工作流程、明确岗位职责作为廉政风险排查的基础工作，进一步排查出各种不同岗位的廉政风险，制定防范管理措施，防范岗位责任风险，防范职务违法犯罪行为发生，推进廉政风险防控管理工作深入开展。将开展廉政风险防控管理实施情况报告如下：

一、主要作法

(一)加强领导，及早部署。党支部高度重视，及早进行了部署。一是加强组织领导。明确各科室负责人是廉政风险防控管理工作第一责任人。成立了档案局廉政风险防控管理工作领导小组，由党支部书记邢宏亮任组长，田梅玲、周阳为成员，具体工作由周阳、张怡负责。

(二)深化廉政教育，筑牢思想防线。通过召开党支部会议，认真组织学习了《关于开展廉政风险防控管理试点工作实施意见》、《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》等

相关规定和文件，通过各科室自查方式，结合本岗位职责，认真查找廉政风险点。通过发放征求意见和岗位自查等形式进行查找。结合“学党章、守纪律”教育活动学习党风廉政专题讲作、观看电教片等形式深入开展对廉政风险防控工作的宣传教育，将廉政风险防控教育与党课教育相结合，使单位上下树立了牢固的廉政风险防控意识。

(三)加强制度建设，畅通运行机制。通过廉政风险防控的实施方案和防控办法，建立健全廉政风险防控机制。通过将廉政风险防控与党风廉政责任制相结合的形式，使廉政风险防控工作成为推动党风廉政责任制的有力推手。通过开展对廉政风险点的排查和梳理，使党员领导干部充分认识到自身所存在的廉政风险，有重点地进行防控，抓关键促整体，有效地推进了廉政风险防控管理工作。

二、取得的成效

通过风险排查、制度控权，落实责任，建立健全了结构合理、制约有效的权力运行防控措施，提高了行政效能，促进了廉政从政。一是推进了防控工作的建设，强化了源头管理。形成了以权为点、以工作程序为线、以制度为面、环环相扣的廉政风险防控制度，做到了提醒在前、建章立制在前、约束在前，让权力在阳光下运行，防范廉政风险，全面提高了机关行政效能。各科室排查各岗位风险环节，找出风险点个，制定预防措施。二是党员干部党风廉政意识增强。通过廉政防控管理工作的开展，进一步强化了关键岗位人员的责任意识 and 廉政从政意识，完善了预防管理措施，对党风廉政建设和反腐工作起到了防护的作用。三是建设档案廉政文化，制作廉政风险提示图和各科室廉政风险防范警示牌，在办公电脑上设置廉政勤政的屏保内容，在楼道、会议室或办公室制作悬挂廉政格言警句和廉政书画，制作领导题词牌7块，警示教育党员干部廉洁从政，重视档案工作，领导视察挂图6块，档案掠影44块□xx“新八景”、“老八景”挂图16块，书画8副，全面营造机关廉政文化氛围，不断提高了党员干部职工党风、

政风修养，打牢思想政治基础，增强了反腐倡廉警示和宣传作用。

三、存在问题

1、创新教育形式不够。结合本单位实际，只是在媒体上开展案件说法和警示教育。真正没有做到全员到实地去亲身听讲监狱服刑人员现身说法。

2、排查力度不够强。廉政风险排查工作要做到勤查勤整改。对排查出的问题要划分风险等级，及时梳理，及时完善整改。

四、今后的做法

1、进一步创新教育形式。开展以案件说法和警示教育，加强典型示范教育，大力宣传推广清正廉洁、依法行政的先进典型，利用身边的事教育身边的人，营造风清气正的氛围。

2、进一步构建教育载体。结合单位实际，把反腐倡廉教育列入部门岗位培训计划，采取专题培训、系统培训等形式，加强对党员干部廉政培训，完善定期学习反腐倡廉理论制度、党政领导干部定期讲授廉政党课制度以及廉政谈话和党性定期分析制度。有效地促进了廉政风险防控管理工作。

护士岗位廉洁风险自查表篇四

为把廉政风险防范工作落到实处，更好地推动街道整体工作水平，按照《城厢区廉政风险防控工作考核评估办法（试行）》（莆城委反腐办〔〕2号）的通知要求，我街道认真开展自查工作，查找自身存在的问题，采取有效措施进行整改，自查工作深入扎实。现将我街道廉政风险防控工作自查情况汇报如下：

一、高度重视，健全领导机制

我街道高度重视廉政风险防控工作，为了加强廉政风险点防范管理工作的领导，经研究，成立了以党委书记薛志远同志任组长的凤凰山街道廉政风险防控工作领导小组，5月28日召开了全街道干部、村（居）干部动员大会，制定了《凤凰山街道廉政风险防控工作实施方案》。

二、清权确权，编制职权目录

对照法律法规和机构“三定”方案，按照“权职法定、权责一致”的要求和“谁行使、谁清理”的原则，对单位、部门和岗位权力事项进行全面清理，摸清底数，确定对管理和服

务相对人行使的`职权。对依法确定的职权进行分项梳理，共编制职权目录20条，并明确职权名称、内容、办理主体和法律依据。按照“程序法定，流程简便”的要求，对每一项职权，明确办理主体、依据、程序、监督渠道以及办理事项所需提交的全部材料，对职权在单位内部运行的各个环节、责任主体、办理时限等进行规范，绘制权力运行内部流程图10个。

三、积极排查，制定防控措施

一是积极开展廉政风险点排查。从今年5月份开始，我街道开展廉政风险点防范工作，召开了全街道开展查找廉政风险点动员会，部署街道查找廉政风险点排查工作，要求各部门围绕各自职能、干部岗位职责，对本部门中存在的廉政风险开展自查。各部门、党员干部都能严格按照《实施意见》的工作目标、方法步骤、工作要求开展查找工作。共查找出单位、内设机构、在岗人员廉政风险点104个。

二是积极制定防控措施。自廉政风险防控管理工作开展以来，我镇重点在建立廉政风险防控管理制度和举措上下功夫，以风险排查为抓手，以责任追究和问责制为保障，从源头上防止腐败，把廉政风险降到最低点，共制定单位、内设机构防控

措施39条，班子成员防控措施65条，建立健全廉政风险防范管理机制。

四、完善制度，建立长效机制

一是实行“风险公示”。各部门、个人查找出来的廉政风险内容须经领导班子集体讨论，将各部门查找出来的廉政风险点、风险等级评估以及防范措施进行公开，以便共同监督，实现自我监督和群众监督。

二是建立廉政风险防控管理教育机制，廉政风险排查动态管理机制，风险监测机制，廉政风险分级管理机制，预警纠错机制以及评估修正机制。通过不断完善机制，促进廉政风险防控管理工作更加有效地开展，确保工作取得实效。

五、存在的问题

我街道廉政风险防控工作领导小组对干部查找廉政风险点的情况进行了全面检查，对不符合规定的，要求重新查找。通过廉政风险防控管理工作，初步积累了一些经验和做法，但也存在不足之处，廉政风险防控管理工作缺乏长期宣传教育计划，党风廉政教育活动开展仍不够深入，我们将在今后的工作中加以改进。通过查找廉政风险点，使干部充分认识到查找廉政风险点的重要意义，树立了高度的工作责任心和使命感，为廉政风险防控管理工作的顺利开展奠定基础。

凤凰山街道党工委

11月15日

护士岗位廉洁风险自查表篇五

为进一步推进惩治和预防贪腐体系建设，强化对部门权力运

行的内部制约和监督，逐步健全完善治贿纠风工作长效机制，促进公司各项工作又好又快发展，根据市纪委、市国资局《关于开展国有企业廉政风险防控工作考核评价办法的通知》文件精神和要求，按照上级部门的部署和安排，从起，我公司认真排查本单位在廉政方面存在的个性和共性问题，全面开展以人为点、以程序为线、以机制为面的环环相扣的廉政风险防控工作，建立起融教育、制度、监督于一体，从源头有效防控廉政风险的新机制，扎实推进惩防体系建设，廉政风险防范和行政权力运行监控机制工作取得明显成效。

一、加强领导，提高认识

为了切实做好廉政风险防控工作，从源头上预防贪腐，促进干部廉洁从政，推进惩治和预防贪腐体系建设，确保各项防范管理措施落到实处，我公司成立了廉政风险防控工作领导小组，由公司经理杨后海同志任组长，其他班子成员任副组长，职能科室主要负责人为成员。领导小组下设办公室，具体负责此项工作的组织协调工作，制定了《枝水司廉政风险防控工作实施方案》，通过认真分析查找我公司权力运行的风险点和薄弱环节，树立廉政风险防控管理意识；明晰风险点的岗位、部位和环节，进行科学评估；建立廉政风险防控和监管机制，拓展从源头上防治贪腐工作领域；增强干部廉洁从政、依法行政意识，降低廉政风险。以党支部会、公司办公会、中心组学习、职工会等形式，重点学习了《中国共产党党内监督条例(试行)》、《中国共产党纪律处分条例》、《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则(试行)》，通过学习，使大家认识到开展廉政风险排查、建立防控机制工程是融教育、制度、监督于一体，能从源头上有效防控廉政风险的新机制，从而做到人人主动参与，人人提高认识。

二、积极部署，广泛动员

自206月，我公司召开了廉政风险防控工作动员会，对廉

政风险防控管理工作进行了专项工作的动员部署，强调“排查廉政风险、建立防控机制”是党风廉政建设工作创新举措，它以关口前移的方式，把有效防范和化解廉政风险的责任落实到每个科室、每个岗位和每个人，从而建立预防贪腐的长效工作机制，能真正做到用制度管权、管人、管事。这次专项工作从6月中旬开始，分三个阶段进行，即：宣传动员、组织实施、风险评估、总结验收三个阶段组织实施。要求各科室要从贯彻落实党的中国共产党中央委员会第十七次全国代表大会精神，建立健全惩防贪腐体系，推进源头治理和加强党的执政能力建设的政治高度，认识廉政风险防控工作的重要性、必要性和紧迫性，加强组织领导，周密部署安排，认真组织实施。

三、深入查找，积极预防

根据实施方案的总体要求，我公司采取自下而上和自上而下相结合的方式，以人为本、注重预防、突出重点、公开透明的原则，全面开展了排查工作。围绕公司职能，进行权限梳理、确认、登记；以规范权力运行为核心，查找重点岗位、关键环节和重点人员，在岗位职责、业务流程、制度机制、外部环境等方面，可能产生不廉洁行为或诱发贪腐的风险点。从行政管理事项、业务工作流程等方面，逐一排查廉政风险点，经组织严格审核把关后，将风险点登记汇总。共排查出科室风险点17个，党委审定后报市廉政风险防控管理领导小组审定风险点为8个。填写了《廉政风险防控管理权力清单登记表》和《廉政风险防控管理风险点登记表》。

四、完善制度，动态防控

在廉政风险防控管理工作中，我公司结合工作实际，制定《廉政风险评估预警防控实施细则》，进一步完善原有的工作制度，用制度管人管事，防止岗位廉政风险转化为贪腐行为。同时不断完善机制、优化工作流程、规范工作规则、加大对热点、重点岗位人员定期交流或轮岗力度等措施，锁定

履权界限，控制自由裁量权，实行权力制衡。深化以党务厂务公开牵头的各类公开，搭建公开平台。对于在廉政风险防控管理工作中形成的材料、制度，都汇总成册，其中《廉政风险防控管理权力清单登记表》和《廉政风险防控管理风险点登记表》都在公开栏、电子显示屏上公开，随时接受广大职工和社会各界的监督。为了对风险控制进行有效控制，实行廉政风险预警，畅通廉政风险预警信息“绿色通道”，采取事前预防、事中监控、事后处置办法，及时发现倾向性、苗头性问题，及时处理，避免问题演化发展成违纪违法行为。

廉政风险防控管理工作是一项长期而艰巨的任务，我们要从不同层面开展多种活动，采取多种形式，进一步促进领导干部廉洁自律，强化自我约束机制和社会监督机制，深入贯彻落实科学发展观，打造政治过硬、作风过硬、业务过硬的干部职工队伍，按照市委、市政府“两市一极”的总体要求，为实现我市“打造滨江宜居城市和长江带强劲增长极”的目标提供坚强的纪律和作风保障。

护士岗位廉洁风险自查表篇六

环境保护局廉政风险防控工作自查报告

为了贯彻落实党风廉政工作，进一步加强反腐倡廉制度建设，强化廉政意识、责任意识，根据前党纪发[]11号《关于对廉政风险防控工作进展情况进行督察调研的通知》中相关督查内容和我局制定的局党风廉政建设工作目标和任务，结合环保行政工作的实际情况，有针对性做了一些工作，取得了较好效果。现将工作情况汇报如下：

一、领导高度重视、精心部署、细化目标任务，依法规范职权、查找和评定风险点。

每个人员认真查找岗位风险点，确定了重点岗位的风险点情况，按要求认真填写《环保局岗位廉政风险防控职权目录》；根据各股、室、队、站工作职能和岗位廉政风险点，分别绘

制出了《环保局工作流程及风险防控图》、《监察工作工作流程及风险防控图》等。明确了职权名称、内容以及行使主体；针对每项职权优化运行流程。

根据上级安排部署，我局成立了党风廉政建设责任制领导小组。工作领导小组组长由局长李成忠担任，局班子成员担任领导小组成员。领导小组下设办公室，具体负责党风廉政建设的日常工作。4月2日，按照文件要求，李成忠局长对全体干部职工召开了廉政风险防控工作会议，传达有关文件精神并作出工作部署，并制定了工作方案，及时召开了全局职工会议，局党组针对本单位党风廉政建设工作，从加强作风建设、思想道德建设、财务管理制度改革等方面进行了认真部署，并根据各班子成员任务分工的不同制定了局党风廉政建设和反腐败工作任务分工，明确党政班子及其成员责任范围和责任内容，形成一级抓一级，层层抓落实的责任网络，保证了此项工作的顺利开展，制定和规范职权情况等。

局班子成员按照“一岗双责”要求对分管范围内党风廉政建设和反腐败工作进行了认真安排，并定期对此项工作进行督促检查，查找存在的问题，并予以改正。

二、采取多项措施加强党风廉政建设。

一是组织全局干职工认真学习“两会”等相关会议精神，用先进的思想武器武装每一位同志的头脑，使他们始终树立正确的世界观、人生观和价值观。（）在思想上、行动上时刻与党中央保持高度一致，自觉遵守和执行党的各项路线、方针、政策，勇于同一些社会不良现象作斗争，牢固筑起防腐拒变的坚固长城。

二是解放思想，实事求是，扎实安排落实党风廉政工作。搞好党风廉政工作，将党风廉政工作作为一项重要工作。还利用业余时间进行政治等相关学习，召集全局同志贯彻落实上级有关党风廉政建设文件、方案内容等，认真学习上级有关

文件精神，掌握其本质，以利于更好地开展工作。

三是积极开展党风廉政建设。一方面制定和完善了局各种规章制度，严格执行《环保六条禁令》，杜绝奢侈浪费现象的发生；全局同志团结一心，互相监督，保证了党风廉政建设的有序开展。

三、认真执行廉洁自律、严禁违法违纪行为的产生。全局干部职工严格遵守“两会”的八项规定和我旗有关的禁止公开吃喝禁令，游山玩水和进行高消费娱乐；认真执行财务制度有关规定。坚决清理纠正领导干部利用职权和职务影响，谋取私利。

下一步工作打算：

一是进一步加强对党风廉政的深入学习、贯彻、落实。以党的“十八大”精神为中心，推动我局党风廉政建设的深入开展，带动工作作风和行风的好转，进而推动环保行政工作全面开展，为保护环境做出积极的贡献。

二是继续深入落实领导干部廉洁自律各项规定，确保领导班子战斗力。

三是加强调研，进一步健全监督制约机制，促进党风廉政建设的深入的开展。

四是紧紧把握队伍建设这个大主题，深入开展丰富多彩的环保队伍学习教育整顿活动，用亲民、爱民、为民的先进思想改造他们的人生观、世界观、价值观。

五是以执法执纪检查、加大力度查办违法违纪案件为重点，把好建设项目环境影响审批关，把整顿环境违法行为的工作落到实处。

护士岗位廉洁风险自查表篇七

根据我局统一安排部署，认真组织开展了党风廉政建设教育和各项有关法律法规的学习，特别贯彻了温家宝总理在国务院廉政工作电视电话会上强调廉洁自律的讲话精神和《中央关于加强和改进党的作风建设的规定》，按照“八个坚持、八个反对”的要求，联系实际抓落实，经常学习，做到逢会必学，逢会必讲党风廉政建设问题，使全所干部职工的勤政廉政观念、贯彻执行党的路线、方针、政策的自觉性和防腐拒变能力进一步增强。

政、勤政为民的责任感，另一方面结合实际工作，健全工作机制，规范工作流程，维护群众的切实利益，加强各项工作的管理，坚持严格管理、落实到位、不断强化工作责任，建立党员干部廉政风险点及防控措施公示表、廉政风险点自查、分析、防范承诺表，使干部职工要自重、自警、自省、自律，守得住清贫，耐得住寂寞，抗得住诱惑，管得住小节，做防腐拒变的典范。

党风廉政建设是一项严肃而长期的工作，要靠经常性的思想教育和学习，要靠一系列化的行之有效的制度措施来约束和规范。针对我所的工作任务重、人手少、条件苦的实际情况，通过经常性的党风廉政建设教育，来引导和培养人员高度的无私奉献精神，默默无闻的勤劳精神，不断提高和强化股室的凝聚力，增强依法行政和勤政为民的责任感，加强工作人员的管理，强化措施，严管与爱护紧密结合，人员分工要明确，责任分明，从而使党风廉政建设工作在日常工作中变成大家的自觉行为。

廉政教育，坚持利用业余时间组织学习有关廉政教育法规条例，对照“八个坚持、八个反对”的要求，克服和纠正官僚主义、形式主义、享乐主义和拜金主义等腐败行为，办任何事都要把“群众拥护不拥护、赞成不赞成、高兴不高兴、答应不答应”作为股室工作的出发点的落脚。通过学习教育，

提高了股室整体素质，立足本职工作，任劳任怨、爱岗敬业，使地政地籍股的工作有一个崭新的局面。

通过自查自纠，虽然主观上没有违反党风廉政建设有关制度纪律，但在客观上仍不免存在这样那样的问题，特别是思想上、工作中仍存在一些不足，一是存在党风廉政建设反腐败与我们关系不大的麻痹思想；二是对党风廉政建设和反腐败工作在思想和方法上还不能完全适应新形势发展的要求，对照局党组的要求，针对工作中存在的薄弱环节和不足，下步在工作上要着重抓好以下三个方面的工作：

一是进一步完善党风廉政建设责任制，明确责任，抓好基础，坚持从我做起，从现在做起，创造和维护党风廉政建设和反腐倡廉的小环境。

二是结合我所面临“任务越来越繁重，难度越来越明显”的新形势，在实践中进一步探索业务型、学习型、服务型股室，加强党风廉政建设的工作思路，力求摸索总结可操作的反腐倡廉经验做法，力求总结出切实可行、行之有效的反腐倡廉经验，树立一个良好的地税管理人员形象，使我所的工作得到更高的创新与发展。