

# 领导调研报告发言材料(通用5篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。那么，报告到底怎么写才合适呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

## 领导调研报告发言材料篇一

调查方法:针对消费者的消费习惯、购买意向、数量、价格以及消费渠道的销售状况等各方面。采用随机抽居委会，居委会内等距抽户，访问员持问卷入户面访的方式进行调查。

抽样方法:在各大城市高档写字楼、居民住宅区采取多阶段随机抽样，职业群按照整群抽样方式。

目前我国珠宝首饰行业已经初具规模，发展势头良好，预计20xx及未来几年我国珠宝首饰行业将持续增长。20xx年，随着中国经济的发展，人民消费水平的提高，珠宝首饰正在成为继住房、汽车之后中国老百姓的第三大消费热点，近年来中国珠宝首饰销售量以年均10%的速度增长，已成为世界上少数几个珠宝首饰饰品年消费额超过100亿美元的国家之一。可以预见的是，中国珠宝首饰业在未来一段时间内，将是群雄纷争的局面。第一，中国珠宝首饰消费市场潜力巨大。这不仅立足于中国巨大的消费人口，更立足于中国每年gdp的高增长率。事实上，中国逐年增长的珠宝首饰消费总额充分验证了这一点。由于目前珠宝首饰消费的市场空间比较大，一方面促使业内企业不断扩大规模，特别是在营销领域“挖渠布网”，以抢占市场先机；另一方面，会吸引众多新进入者参与“掘金”。一些长期外销的珠宝业者开始转变思路，转战内地市场。第二，首饰分层次消费的局面正在逐步形成。不同的消费者存在不同的需求，且这种需求越来越呈个性化发展的趋势。因此，不同种类的珠宝首饰都能找到自己的市场空间。

从调查情况来看，黄金、铂金、钻石多年来一统天下的局面正在被打破，消费者对不同材质首饰的选择越来越宽泛，对款式的选择也更加挑剔。持续开发新品的能力，成为企业核心竞争力的标志，同时也成为行业洗牌的重要因素。预测20xx及未来几年珠宝首饰将由原来的以钻石、铂金、黄金占有较大份额向翡翠、玉石和流行饰品发展。现在珠宝零售产品以镶嵌类的首饰为第一大种类，而玉石产业则居第二位。但是，玉石产品所占份额正逐年扩大。我国有7000多年的玉文化史，当今人们的珠宝玉石首饰消费正由时尚消费向文化消费转移。预测20xx及未来几年农村珠宝玉石首饰消费异军突起。据国家统计局数据□20xx年11月份，我国金银珠宝零售额比上年同月的增长额度，城市为20.6%，农村为24.2%。与上年同期相比，城市增长19.3%，农村增长21.1%。随着国务院对建设社会主义新农村的政策倾斜，农民的经济收入将持续上涨，这也必然带动农村奢侈品消费的增长，而珠宝玉石首饰作为奢侈品消费的主流行业，也必然迎来一个发展的春天。珠宝传统意义上的“保值”功能退居次要位置，代之而来的是审美、时尚和享受。在珠宝产品方面，以项链和戒指消费者欢迎。质料方面，消费者较钟情白金、钻石和黄金。消费动机方面，女性倾向即兴消费，男性则主要为取悦他人和送礼。在价格方面，受访者倾向低价消费，购买珠宝首饰的消费中位金额为20xx元人民币，购买项链、戒指、手链和手镯的消费中位金额介乎600至1200之间。本次调查结果显示，56%的珠宝企业的主打产品是钻石，35%是金饰品，34.5%是翡翠，26.6%是红、蓝宝石，以珍珠、银饰、仿真饰品及其它产品作为公司主打产品的比例分别是19.5%、18.4%、1.4%和3.85%，这说明产品多元化依然是珠宝市场的现状。钻饰品依然是珠宝市场的当家产品，其在市场上的主打产品地位不容动摇。红、蓝宝石的消费有所下降，但市场份额依然不可小视。珍珠产品具有一定的消费需求，但需要市场的引导。具体地说，11-30分钻饰品在市场上购买力，金饰品中以3-10克重的金饰品消费者欢迎。

本次调研结果还显示，消费珠宝的消费者层次分别为：22岁以下为9.7%，22-28岁为14.1%，29-40岁的消费者是珠宝产品的主要消费群体。同时，58.1%的受访者未回答问题。这说明珠宝首饰行业产品开发程度，如个性、款式、年龄、层次、工艺、价位等不能满足消费者需求，产品开发、行业技术改造、工艺水平提高的任务还很艰巨。对于产品价位，调查显示，价格20xx-4000元的珠宝产品是消费的主流产品。这说明不同消费层次的消费者均对珠宝有所需求。珠宝首饰已从收藏保值的奢侈产品，逐渐过渡到大众需求的消费品。在销售方式上，57.7%的受访者选择商场专柜，49.8%的受访者选择专卖店，28.6%的受访者选择直销，4%的受访者选择网络销售。

可见，商场专柜是目前珠宝销售的重要途径；专卖店是今后珠宝首饰销售的必然之路；直销无论是目前，还是今后都是珠宝首饰不可忽视的方式。我市人们大多数购买珠宝的目的是为了满足自己的外貌形象，是用来佩戴装饰的，从而更好地展现其外表美丽。人们的这一目的促使珠宝设计者要有此一项，拥有一个大致的设计方向，使其满足消费者的目的，充实珠宝市场的空缺，也为珠宝这一行业带动循环互利。

在设计者设计方面，要面向人们大众索要他们所喜欢贵金属到底是什么的。答案，通过这次调查，我从而知道了，人们大众所喜欢的贵金属中铂金首饰比较吸引他们，设计者要偏向这一首饰类型。不但是设计者铂金的采集商方面也应有所行动，提高采集能力，好赚取更多的珠宝采集市场，并在这一市场中赢的更高的利润。

打开门做生意，就是为了利润和提成，开珠宝行的也无可例外，但定什么样的珠宝价格才能让自己获利，让消费者接受呢！这可不是小问题，这关乎着两者之间关于金钱的界限。在定价方面必须要把价格定在最能被消费者接受并不减少自己的获利水平的中间。这一次的调查中我发现最能被消费者接受的珠宝首饰价格，是1000~20xx元（只是在阳春市内），这个价格比较切合人们大众的普遍呼应，商家应该以此为基

础，定出属与自己珠宝的价格，保证自己和大众的利益。

在珠宝商家出售到消费者手上后，大多数消费者都希望有很好的售后服务，在消费者中可以树立良好的口碑，提升品牌力量，是很好的广告宣传效应，可能比广告效应还快奏效呢！那消费者到底是需要怎样的售后服务呢？这调查可让我一清二楚了。消费者大多数可能有点贪小便宜，想要多样的售后服务，有免费清洗；免费维修；以旧换新，以及以后能折价回收等。这样的售后服务才能使其满足，这就让商家大叫麻烦，但是为了长远的利益，商家出尽了方法，使消费者买得放心，用得安心，可以使商家的利益没有冲突。

通过调查发现问题，是在平常难以发现的，我们的用心调查可以使你对珠宝行业有一定的了解，积累经验，以应付善变的珠宝首饰买卖市场。

## 领导调研报告发言材料篇二

加快推进以改善民生为重点的社会建设，是党的xx大提出的构建和谐社会的一项重大任务。xx指出，“社会建设与人民幸福安康息息相关。必须在经济发展的基础上，更加注重社会建设，推动建设和谐社会”，党的xx届六中全会指出，“造就一支结构合理、素质优良的社会工作人才队伍，是构建社会主义和谐社会的迫切需要”。

社会工作人才是社会公共服务的重要提供者，是社会保障政策的重要传递者，是社会安定有序的重要维护者，是和谐社会的重要传播者，是体现党和政府关怀、温暖的重要使者。社会工作人才队伍建设，是适应体制转轨、社会转型需求，加强党的执政能力建设和先进性建设，创新社会管理体制的重要切入点；是转变政府职能、降低管理成本、提高服务效能的重要措施；是整合社会资源，凝聚社会力量，服务社会建设的重要抓手。加强社会工作人才队伍建设，关系重大，影响深远。民政工作是我国社会工作的重要领域，民政领域

和民政范围的社会工作人才队伍是我国社会工作人才队伍建设的重要组成部分，因此，加强社会工作人才队伍建设，是摆在各级民政部门面前的一项重大而紧迫的任务。

按照科学发展观和《\*\*州人才队伍建设中长期规划编制工作方案》的要求，州民政局组织对我州社会工作人才队伍建设的现状和培养开发对策进行了研究。

## 一、\*\*州社会工作人才队伍基本情况

（一）社会工作人才队伍分布广泛。社会工作人才是社会工作从业人员的一部分，社会工作从业人员是指职业从事社会工作的所有人员，而社会工作人才是社会工作从业人员中那些具有良好的思想道德素质和一定的社会工作专业知识或技能，创造性地进行社会服务与管理的社会工作人员。我州社会工作人才主要分布在民政、劳动和社会保障、人口、教育、卫生、公安、司法、信访、工、青、妇、残联等部门和团体，担负着大量社会管理和社会服务工作，就民政系统调研显示，主要涉及城乡老年人、残疾人、孤残儿童、社会福利、城乡低保、农村五保供养、减灾救灾、流浪乞讨人员、流浪儿童、服刑人员子女临时性社会救助、艾滋孤儿救助、优抚安置、儿童收养、婚姻家庭服务、殡葬服务、残障康复、城乡社区建设、精神病患者康复、慈善事业等多个领域。目前，我州现有社会福利类事业单位17个、社会救助类事业单位117个、收养服务类事业单位15个、优抚安置类事业单位14个、慈善事业（包括慈善类事业单位、民间组织）27个、减灾救灾类事业单位5个、家庭生活服务类事业单位（包括婚姻登记、婚介服务、家庭教育、婚育服务等）59个、殡葬服务类14个，城乡社区单位2609个，共2877个单位。现有专兼职工作人员12152人。从年龄结构看，35岁以下的2092人，36—50岁的8785人，51岁以上的1275人；从学历结构看，初中以下的2457人，中专（高中）的8015人，大专的1481人，大学及以上的199人；从专业结构看，社会工作专业毕业的极少，社会工作相关专业毕业的也很少。

（二）社会事业逐步发展。“十五”以来，我州各级党委、政府在科学发展观的统领下，不断加强对社会事业发展的重视，社会工作力度不断加大。全州基本建立了以城乡低保、农村救灾救济和五保供养为主体，医疗、教育、住房、法律援助等专项救助相配套、政策优惠为辅助、临时救济和社会互助为补充的覆盖城乡的社会救助体系；形成了党委领导、政府负责、社会协同、人民群众广泛参与的城市社区建设新格局，兴办了一批社区便民服务站、建成了一批社区办公和服务用房；坚持政府投入为主，鼓励和引导社会力量兴办福利事业，全州城市社会福利院改扩建后，床位达到1500多张，每个乡镇都建设了中心福利院，共收养近万名院民，全州福利救助类机构达到134个，设置床位15000多张，还有服务类事业单位130多个。社会事业的发展，为社会工作人才参与各项社会管理和提供服务提供了广阔的舞台。

（三）成长环境逐步优化。近年来，我州编制了全州“xxx”社会事业发展规划，制定出台了《\*\*州推进社会福利社会化的意见》、出台了《\*\*州农村居民最低生活保障制度实施意见》、《\*\*州城市低保救助实施办法》等多项政策规章，社会工作的政策法制环境进一步优化。同时，各行业、各部门从各自职能出发，在加强社会保险、社会救助、社会福利等方面出台了一系列措施和办法，为社会工作人才开展工作提供了政策指导和操作规范。社会工作基础设施的投入力度进一步加大，社会工作人才的工作条件不断改善。

（四）工作服务水平不断提升。在服务模式上，全州不同社会工作机构的工作人员根据各自职责范围和岗位要求，采取了不同的服务模式。机关的社会工作人才，主要采取“管理+督导”的模式，通过制定政策、督导监管、建立服务体系等方式方法履行职责；事业单位的社会工作人才，主要采取“管理+服务”的模式，通过落实政策、提供服务等方法开展社会工作；社会组织和民办服务机构则主要采取“引导+服务”的模式，向服务对象提供各种服务。在服务方式上，对困难群体、特殊群体、优抚群体这三个群体主要采用落实政

策和发动社会帮扶的方式，帮助他们解决他们的生产难、生活难、住房难、子女上学难等问题；对广大城乡社区居民，主要是充分发挥基层社会工作者和志愿者的作用，帮助解决各种困难和问题。

## 二、存在的主要问题及其原因

（一）社会事业发展不足。近年来，我州综合经济实力逐步增强，全州生产总值逐年增长，经济结构调整成效显著，城市形象和品味明显提升，经济发展活力不断增强，各项社会事业也有了一定的发展，但仍然呈现发展不足的态势。城市管理不够完善、公共服务体系不够健全。教育基础设施条件差，上学难的问题比较突出；公共卫生基础脆弱，看病难、看病贵、农民因病致贫返贫、医患矛盾突出的问题还依然显著；乡镇文化基础设施薄弱，发挥作用不够充分；社会保障、救助、福利等方面，仍然存在保障标准偏低、覆盖面窄的问题，例如农村困难居民需要纳入低保救助的人数不到40%，基层社会救助工作力量和福利机构基础设施建设仍然薄弱，社区组织工作用房和公益性服务设施仍然简陋和不足，社会公共安全管理尚不健全和完善。

（二）社会工作人才缺乏认同和了解。从社会工作人才发展的软环境看，全社会对社会工作职业、社会工作人才的基本认知、认识和认同程度不高。从我们了解的情况看，不管是社会工作从业人员自身还是社会公众，大约有75%的人认为“不知道什么是社会工作和社会工作人才”，有73%的人认为“我国没有真正意义上的社会工作人才”，即使在目前主要从事社会工作的党政机关和事业单位，也有很多人对社会工作和社会工作者表示“只是听说”、“不知具体含义”，不知道社会工作人才是需要经过专门培训、掌握专业方法和技巧、具备一定工作经验的技术人才。在社会认知中，有的要么把概念泛化，认为只要与社会工作相关的人员都可以称之为社会工作者和社会工作人才；有的要么混淆概念，把社会工作者和社会工作从业人员等同为一个概念，甚至有的人认

为只要把社会工作所涉及领域的岗位与社会工作职业一挂钩，就可以实现从一般工作人员到社会工作者的转变；有的人还认为，做社会工作的就是社区工作人员或是村委会干部。

（三）社会工作人才队伍整体状况不容乐观。与社会发展要求和群众服务需求相比，我州社会工作人才队伍的整体状况还难以适应。主要表现在：

1、从业人员总量不足。仅从民政系统看，从事相关社会工作的人员有978人，与常年100余万名民政服务对象的比例是1:1200，在这部分工作人员中，有42%是行政机关的工作人员，从事的社会工作更侧重于社会管理而不是社会服务。在基层，社会工作从业人员所占比重则更低。如全州从事城市低保的工作人员只有31人，与全州5万名城市低保对象的比例仅为0.6%，176名乡镇农村低保工作人员与全州20万名农村低保对象的比例仅为0.8%。而美国xx年社会工作者总量达到了65万人，每1000人就配备有2到3名专业社会工作者；英国xx年的社会工作者人数统计为12.5万人，占全国劳动力的5%；我国香港地区受过专业教育培训并通过资格考试的注册社工就占总人口的1.7%。

2、人才队伍结构不合理。主要表现在社会工作人才的专业、学历、年龄等结构不够合理。具有相关专业背景的人员比例低，学历层次整体偏低，在社会管理、社区事务等传统社会服务领域，大部分工作人员年龄偏大，年龄结构老化，工作中基本依靠经验，而缺少相应的专业知识技能，一定程度上难以适应情况日益复杂、要求日益提高的社会管理服务要求。

3、人才队伍分布领域不均衡。首先是社会工作的任务量和从业人员不成比例，如民政系统承担着多项社会工作，但是社会工作人员在整个系统的从业人员中所占比例不到12%；其次是人员分布不均。如社会福利和社会保障领域的社会工作人员多集中在社会福利机构服务、社区建设基层管理、社会流浪救助服务等方面，在全社会老年人、残疾人和贫困者、失

业者等特殊群体和困难群体等领域的社会工作人才规模仍显不足。社会工作人才队伍领域分布存在着“三多三少”的现象，即政府直接举办的领域多、社会自主发育领域少；问题解决型（求助式）领域多、常态维护型（非求助式）领域少；城镇相对多、农村相对少。

4、人才队伍专业能力还不强。拥有专业理念、具有综合运用各类方法技巧开展专门服务的“复合型”社会工作人才严重不足。社会工作专业毕业的社会工作从业人员所占比例不到5%。在现有的社会工作人才队伍中，多数以上的人员虽都经过本职工作训练，但缺乏专业社会工作知识和技能训练，工作手段和方法比较落后，遇到问题往往只能依靠自己的经验作出判断，没有专业知识和专业方法支持，难以提供个性化、多样化、系统化的专业服务。

（四）社会工作人才队伍支撑体系尚未建立。一是缺乏政策制度支撑。就国家而言□xx年7月，劳动和社会保障部颁布了第九批国家职业标准，制定了《社会工作者国家职业标准》□xx年7月，人事部、民政部联合颁布了《社会工作者职业水平评价暂行规定》、《助理社会工作师、社会工作师职业水平考试实施办法》，除此以外，几乎没有社会工作人才建设的法律法规性文件。就我州来看，包括社会工作人才队伍的建设、培养、引进、使用、激励、考核与资格认证、从业规范、登记管理、继续教育、评估监督等在内的一系列社会工作规章制度还没有建立。尽管各职能部门针对行业特点制定出台了一些规章制度，但是没有专门针对社会工作人才出台的规章制度。二是缺乏组织管理支撑。社会工作分属10多个行业和部门，目前我州社会工作人才队伍建设方面没有统一的领导管理机构，各部门各自为政，条块分割严重，致使社会工作缺乏整体规划和总体协调，不能形成工作发展和队伍建设的合力。即使在各行业内部，下属事业单位的属性、级别也不同，给社会工作的协调运行带来了一定的困难。同时，社会工作人才依托的民间组织发育还不完善，缺乏保障，运行困难，服务社会的作用发挥不足，能够提供社会工作的

岗位十分有限，影响了社会工作人才队伍建设的整体进程。三是缺乏财政支撑。一方面是社会工作从业人员收入水平低，缺少应有的社会保障，而且在社会工作人才培训设施建设、培训教材征订和培训网络建设方面薄弱，使一些受过专业教育的毕业生因待遇偏低、作用得不到有效发挥而不愿在社会工作岗位上工作；另一方面是人员编制受到限制。以州、县民政部门城乡低保工作机构为例，工作人员只有19人，而面对的是全州25万多名的城乡低保对象，以及其它70余万名困难对象；州老龄办长期只有1人，而全州老年人服务对象（60岁以上）却有45万多名，编制、人员、经费多年来都没有等到较好解决，制约了此项工作的开展。

### 三、加强\*\*州社会工作人才队伍培养开发的对策措施

#### （一）明确社会工作人才队伍建设的主要目标

深入贯彻落实科学发展观，牢固树立科学的人才观，坚持培养专业化人才和集聚社会化人才并重原则，充分借鉴发达地区社会工作先进经验，综合运用法律、行政、经济手段，建立法律规范、政府主导、社会参与的社会工作体制，建立和健全社会工作人才培养体系、评价使用体系、多元化的投入机制和有效的激励保障制度，全面提高社会工作人才队伍素质，着力提升社会工作专业化、职业化、社会化水平。

#### （二）积极营造有利于社会工作人才健康成长的良好环境

1、优化政策环境。进一步研究建立统一、规范的社会工作和人才队伍建设政策法规体系，切实解决有关党政部门各自为政、政出多门问题，为社会工作事业的发展 and 人才的健康成长提供强有力的政策保障。

2、优化舆论环境。充分发挥宣传部门、新闻媒体的舆论导向作用，注重发现、培养和宣传在社会工作岗位上奋发成才的先进典型，积极营造促进社会工作发展、适应社会工作人才

成长的良好社会氛围，激励、吸引更多的优秀人才投身社会工作。

3、优化工作生活环境。统筹协调现有政府信息网络资源，建设社会工作信息服务平台，及时发布相关社会工作和具体岗位需求信息，吸引和鼓励社会和个人兴办社区社会服务机构，通过各种方式参与社区服务。各类组织和个人到社区兴办公益性社会服务机构的，可免费使用城镇社区现有公共服务设施。要重视解决社会工作人才的户籍迁移、档案管理、社会保险、子女入学等实际困难。

### （三）努力健全和完善社会工作人才培养体系

1、制定社会工作人才培养规划。将社会工作人才培养纳入人才发展战略总体规划，抓紧制定社会工作人才队伍发展规划和年度培训计划，进一步增强社会工作人才培养的计划性、系统性和针对性，整体推进社会工作人才队伍建设。改革现有人才统计制度，切实掌握社会工作人才状况，为制定人才发展总体规划提供依据。

2、加强社会工作学科建设。充分发挥高等院校和社会科学研究机构学科建设和人才培养方面的优势，整合教学资源，鼓励高水平教师和专家担任社会工作专业教学任务。加强高校社会工作实习基地建设，积极组织学生到社会服务机构实习和见习。高校社会工作实习基地建设情况纳入年度教学工作考核内容。

3、开展社会工作人员岗位培训。采取集中培训、个人自学、远程教育相结合的方式，有计划、分层次地对现有政府社会服务机构工作人员进行社会工作专业知识和职业道德培训，力争在2年内将所有工作人员轮训一遍，基本实现所有社会工作人员达到相应的岗位素质要求。鼓励和支持城乡社区、村（居）委会工作人员参加进修、见习、短训、函授等素质培训，切实提高他们的社会工作专业知识水平和专业化社会服

务能力。

#### （四）建立和完善社会工作人才评价使用体系

1、完善职业资格制度。所有社会工作人员均应参加国家职业资格考试，取得相应的《社会工作者职业水平证书》。具有其他专业技术职称的社会工作人员，可按国家有关规定转评社会工作者职业资格，晋升上一级职业资格时，其转评前和转评后的任职年限可合并计算。逐步推行社会工作职业资格注册登记制度。取得《社会工作者职业水平证书》或医师、护师、心理咨询师、律师等其他职业资格的社会工作人员，应进行社会工作职业资格注册登记，力争在5年内全面实行社会工作职业资格注册制度。

2、完善岗位设置制度。调整优化布局结构，科学设置政府社会服务机构，研究建立州、县、乡政府社会服务事业机构定编标准。明确政府社会服务机构岗位设置和结构比例，原则上社会工作岗位不低于岗位总数的90%。研究探索城乡社区、村（居）委会岗位设置办法，在法定岗位之外增设2—4个社会工作专职岗位。鼓励和支持村（居）委会、社区企业和个人创办民间社会服务组织，因地制宜开发和设置社会工作岗位。

3、完善人才使用制度。建立柔性人才引进机制，鼓励社会服务机构采取不迁户口、不转关系、聘用兼职、聘请顾问和短期服务等方式引进社会工作专门人才。州、县市政府部门社会服务机构的工作人员在晋升职称前，必须到基层社会服务机构服务一年；择优选派基层社会服务机构工作人员到州、县政府部门社会服务机构挂职进修。以品德诚信、工作绩效和服务对象满意度为主要标准，加强岗位考核工作，考核结果作为奖惩或续聘、解聘和调整岗位的依据。

#### （五）建立多元化的投入机制和激励保障机制

1、完善政府财政投入机制。按照公共财政“以钱养事”的改

革要求，研究制定政府财政按社会工作项目任务和社会服务人数核拨财政经费的具体办法，加大财政资金向社会公共服务领域的投入力度。积极探索政府购买社会服务的运作模式，完善政府按服务项目、服务人群购买社会服务的具体办法，鼓励民间社会服务组织提供社会福利和慈善事业服务。

2、健全民间资金投入机制。研究制定工商、税收、土地等优惠政策，鼓励社会团体、企业和个人举办民间社会服务机构。研究制定《\*\*州公益事业捐赠实施办法》，进一步明确税收优惠政策，积极鼓励企业、社会团体和个人捐款资助社会工作。研究制定国内外慈善组织来我州举办非营利性社会服务机构的管理办法，吸引和鼓励州外资金投入和资助社会工作。

3、建立合理的薪酬制度。制定社会工作人才薪酬指导政策和奖励政策。政府社会服务机构中取得社会工作职业资格的社会工作人员，应聘到管理岗位工作的，可选择按所聘管理岗位或本人具备的社会工作职业资格享受工资福利待遇。进一步落实财政专项补助，切实解决社区居委会成员、福利服务机构工作人员及其聘用服务人员的生活补贴、工资、保险等福利待遇问题，并使待遇水平随经济发展而适当增长。

4、建立优先晋升（录用）制度。研究制定优惠政策和措施，吸引高校毕业生到城乡社区从事社会工作。凡到城乡社区工作3年以上、且年度考核称职以上的社会工作人员，可提前1年参加全国助理社会工作师、社会工作师职业资格考试；参评高级社会工作师的，在同等条件下优先晋升职业资格；参加全州各地事业单位公开招聘的，在同等条件下优先录用；报考州、县市机关公务员的，笔试成绩可适当加分；报考乡镇办机关公务员的，优先予以录用。工作满1年，且年度考核称职以上的高校毕业生，在报考本省高校研究生时，考试总分可加10分。

（六）切实加强对社会工作人才队伍建设的组织领导

各级党委、政府要加强对社会工作的组织领导，将社会工作提到重要议事日程，纳入经济社会发展总体规划，按照党管人才的原则，健全党委统一领导，政府组织协调，有关政府职能部门各司其职，工会、共青团、妇联、残联等群团组织密切配合的工作机制，明确分工，落实责任，进一步完善政策措施，整体推进社会工作人才队伍建设。

## 领导调研报告发言材料篇三

基层党组织是党在农村全部工作和战斗力的基础，承担着领导农村经济社会发展、构建农村和谐社会的重要职责。基层党建工作的好坏直接是农村改革发展和稳定大局。如何在新形势下有机结合基层党建和经济发展，是摆在基层党委面前的迫切课题。

### 一、改革创新，为推进组织工作奠定坚实基础。

党的xx大提出了以改革创新精神全面推进党建新伟大工程的战略部署，全面体现了党建改革创新的思想路线。各级党组织和党员领导干部要成为解放思想的，率先改变精神状态，从稳定的思想、守的观念、恐惧的心理中解放精神面貌，率先打破束缚我们思想观念的条框，切实加强基层党组织建设、党员队伍建设、领导队伍建设、人才队伍建设作为组织工作的重中之重，进一步解放思想，创新工作理念、创新工作理念、创新工作措施，为推进组织工作奠定坚实的思想保证。

#### 一是要创新工作理念。

以xx大精神为导向，将改革创新精神体现在组织工作的各个方面，坚持以围绕中心、服务大局、拓宽领域、改进结构、完善功能、推进发展、促进和谐为宗旨，以党建领导方式、组织设置、党员教育管理、党员活动阵地、活动内容和人才队伍建设、干部队伍建设和基层党内民主建设为宗旨，打破条条框架的束缚，结合实际，以科学发展观为导向，进一步

健全工作制度、完善工作机制、创新工作载体，打开组织工作新局面。

二是创新工作的想法。

适应城乡发展日益融合，联系日益精密，两新组织大量出现，党员流动频繁，党员工作多样化要求，确立城乡一体化党建工作理念，构建城乡党建工作一体化规划、城乡党建资源一体化配置、城乡党建工作一体化管理、城乡党建工作一体化进一步完善党组织和党员联系和服务群众工作体系，为党组织和党员发挥作用建立多层次、多渠道、全方位的服务平台。进一步拓宽党内民主监管渠道，推进基层党内民主建设。进一步改革干部选拔工作机制、领导班子和领导干部评价工作机制和干部教育训练机制，加强干部队伍建设。

第是创新工作措施。

大胆尝试，敢于突破惯例，敢于超越自己，用改革精神推动各项工作。立足于基层工作的实际情况，强烈。

机感和忧患意识，积极探索研究基层党组织建设、党员队伍建设、干部队伍建设方面的新情况、新途径和新问题，开创工作新局面，以党员干部思想的大解放，带动全处干部群众思想的大解放，努力形成全处一盘棋，上下一条心，共谋全处发展的良好氛围，真正把全处上下的思想和行动统一到发展这个第一要务上来，统一到推进我处跨越发展的伟大实践中来，统一到艰苦奋斗、迎难而上、拼搏赶超的精神状态上来。

四是要创新领导方式。

以改革创新的精神，始终抓住党的建设这个根本，进一步完善党建工作领导方式，把各级党组织建设成为推进改革开放和现代化建设伟大事业的坚强领导。坚持不懈地加强基层组

织建设，始终不渝地抓好领导班子建设，用好的作风选作风好的人，不断提高各级干部推进科学发展、促进社会和谐、服务人民群众的能力。把提高党的执政能力、保持和发展党的先进性，体现到领导科学发展、促进社会和谐、服务人民群众上来，使党的工作和党的建设更加符合科学发展观的要求，以经济社会发展成果来检验组织工作成效。

二、进一步解放思想，以改革创新精神推动组织工作。

一是要把“整合”作为基层党建工作的根本方法。

新形势下推进党的建设科学发展，离不开对各类党建资源进行合理开发、优化配置、科学管理和充分利用。要整合各种资源，形成有效推进基层党建工作的整体合力。一要整合组织资源，巩固执政基础。二要整合干部资源，提升发展能力。三要整合人才资源，激发创造活力。

二是要把“服务”作为基层党建工作的基本手段。

一要解放思想、改革创新，围绕更好地服务经济发展、服务民生民意。要转变工作职能，强化服务意识，把建设服务型组织作为基层党的建设的头等大事来抓。二要把建设服务型党组织作为党的建设科学发展的重要内容和核心指标进行考核，并将考核评价结果与各类经济待遇保障结合起来。推行党组织书记抓党建工作述职述评制度，将服务举措、成效作为衡量党建工作优劣的重要指标。三要建好活动阵地，构筑服务平台，搭建党组织服务群众的有效载体。四要做好流动党员的管理服务工作。

三是要把“民主”作为基层党建工作的重要抓手。

基层民主建设是党的建设科学发展的重要保证。要紧紧围绕民主选举、民主决策、民主管理、民主监督这四个环节，积极推进基层民主建设。

四是要把“和谐”作为基层党建工作的价值取向。

基层党的工作应紧扣和谐主题，充分发挥党的组织优势，更好地促进和谐社会的发展。

五是要把“创新”作为基层党建工作的内在动力。

一要围绕经济社会发展大局，创新基层党的组织建设，真正实现党建工作与经济工作的有机结合。二要围绕基层党组织活力，创新基层党的组织建设。三要围绕改进领导方式和工作方法，创新基层党建工作。建立健全决策目标、执行责任、考核监督要求，改进和完善各级党组织抓党建工作的目标任务、措施办法。

六是要把“统筹”作为基层党建的考核关键。

要强化各级党组织抓党建的自觉性和责任感，健全完善党建工作责任制考核评价体系，把基层党建考核与经济发展和业务考核统筹进行，同步考核，同步推进。一要改进考核办法，增强考核评价的科学性。二要细化考核内容，增强考核评价的可操作性。三要兑现考核奖惩，增强考核评价的实用性。

党的基层组织应充分认清新时期和新形势下党的执政能力建设的重要性和充分性，以保持党同人民群众的血肉联系为核心，以建设高素质基层干部队伍为关键，以改革和完善基层党组织的领导体制和工作机制为重点，以加强党的基层组织和党员队伍建设为基础，努力体现时代性、把握规律性、富于创造性。最终通过全党上下共同努力，使我们党始终成为立党为公、执政为民的执政党，成为科学执政、民主执政、依法执政的执政党，成为求真务实、开拓创新、勤政高效、清正廉洁的执政党，归根到底成为始终做到“三个代表”、永葆先进性、经得住各种风浪考验的马克思主义执政党，带领人民群众实现国家富强、民族振兴、社会稳定、人民幸福。

# 领导调研报告发言材料篇四

社会治安防控体系建设是建设“平安博山”的重要手段和具体内容，在维护治安秩序、保障政治安定和社会稳定、保护广大人民群众财产和人身安全方面发挥着重要的作用。为了促进全区社会治安防控体系建设，我们组织部分区政协委员，于4月15日至30日，深入基层派出所、警务室、重点路口、城市居民小区，通过实地察看、听汇报、座谈交流等形式，就加强社会治安防控体系建设，努力打造平安博山进行了专题调研。现将调研情况报告如下：

## 一、我区社会治安防控体系建设的基本情况

近年来，我区的社会治安防控体系建设工作，区委、区政府高度重视，多次研究部署，政策上大力支持，今年又将社会治安防控体系建设列为为群众办的十二件实事之一。区公安分局做为我区社会治安防控体系建设工作的主管部门，充分发挥工作中的主体作用，在区委、区政府的正确领导下，紧紧围绕“保增长、保民生、保稳定”的总要求，坚持抓基层打基础、保稳定促和谐，大力实施固本强基维稳工程和治安安民工程，将社会治安防控体系建设作为服务全区经济发展的总抓手，统筹兼顾，科学安排，整体推进，广大公安干警工作中任劳任怨，甘于奉献，务实创新，勇于开拓，社会治安防控体系建设取得明显成效，有力地保障了社会稳定，促进了经济发展，形成良性互动；全区人民群众的安全感进一步增强，密切了党群、干群关系；基层政权建设得到保障和加强，促进了地方经济的发展和稳定；随着办公条件的改善，各项工作措施的落实，进一步提升了公安的良好形象，得到了上级领导和广大群众的肯定和表扬，有力地促进了全区经济社会又好又快发展。

（一）完善“一村一警”工作模式，夯实了农村社区和谐稳定的根基

1、坚持不懈抓好“常态化”集中整治。公安分局把每年的3、4月份做为社会治安秩序集中整治月，一年一个重点、一年一个台阶。今年确定了信息采集录入会战、人户分离集中整治等8项重点工作，推进了“一村一警”工作向纵深发展。不断规范驻村（社区）民警工作日志等6大类35种台账，实现了“一村一警”警务模式的制度化、规范化。

2、坚持不懈抓好驻村民警分管村级维稳工作。去年以来，驻村民警直接分管村级维稳工作，村治保主任、调解员、基层联络员归驻村民警直接领导，派出所每月召开基层联络员例会，有效地整合了基层维稳力量。

3、坚持不懈抓好警务信息共享。自主研发了“一村一警”警务信息平台，已录入各类基础信息31360条、导入人口数据46万余条，照片及地理信息37万余条。对获取的相关信息，及时向党委、政府汇报，向区有关部门通报，实现了全区维稳情报信息的共享和联动应用。

4、坚持不懈抓好“两口一屋”管理。积极落实租赁房屋、暂住人口的社会化管理，对重点人口，逐人落实帮教控制措施。

## （二）打防并举，保持了社会治安大局的稳定

1、开展“打霸治痞”工作，严厉打击黑恶势力违法犯罪。对各类涉黑涉恶违法犯罪苗头始终保持高压态势，坚持打早打小，露头就打，沾边就打的方针，对恶势力违法犯罪坚决予以严厉打击。4年多来，“打霸治痞”工作取得显著成效。

2、推行“三员一警”同步机制，严厉打击现行犯罪。XX年全区共破获各类现案1033起，破现案率为39.29%。今年1-4月份，全区破获本地现案194起，破现案率为38.6%，居全市第一。

3、推行多警种联动机制，严厉打击多发性侵财犯罪。去年以来，共打掉29个侵财犯罪团伙，侦破“两抢一盗”等系列侵

财案件1467起□xx年7月份，公安分局在全市打击侵财型犯罪现场会上作了典型发言，其经验在全市推广。

4、实行联合查处伤害案件机制。有效地避免了因案件查处不及时引发的涉法上访案件。4年多来，未发生一起新的涉法上访案件。

### （三）巡守防控结合，提高了社会面动态控制的能力

1、健全街面治安巡控网。在城区及近郊28辆警车上安装了车载台和gps卫星定位系统，实行动态巡逻接处警；自xx年底开展治安巡逻以来，广大公安干警克服人员少的不利因素，超负荷工作，除正常值班外，人均年加班600余小时；提高了街面犯罪的控制率、现场抓获率和群众见警率，限度地减少了可防性案件的发生。

2、巩固单位内部防控网。按照“四配备、五统一、六规范”的标准，全区400余家规模以上企业，健全了组织机构，配备了保卫人员，落实了防范措施。提高了单位内部的防控能力。

3、延伸农村社区防控网。按照不少于10人的标准，先后由夏家庄镇、山头镇、八陡镇、白塔镇、开发区等单位，出资50余万元，新建专职巡逻队11支，义务巡逻队202支，负责本辖区的巡逻和治安工作。

4、发展视频监控防控网。目前，已建成监控系统452套，监控室86个，探头3005个，与公安机互联网探头达到319个。电子联网报警已达825户，提高了重点要害部位、沿街商业门头的技防能力。

5、优化社会管理防控网。在全区114家旅馆全部安装与公安局联网的信息系统，严格实名、实时登记、上传制度□xx年以来，利用该系统抓获了14名公安部网上逃犯。自主研发了《车辆信息管理系统》，已采集数据1万余条，通过系统查询

比对及时退还赃车37辆。建立互联网巡查和监控工作机制，共查处违规经营网吧12家次，上报本地有害、敏感信息130余条，破获涉网案件2起。完善安全隐患常态化排查机制，发现整改隐患141处，收缴各类枪支65支、子弹1346发、管制刀具264把。

6、推进封边堵门防控网建设。一期工程将在进出博山的国道、省道、各主要干道路口建立19个治安检查站（点），建设基础设施，逐步配备必要的工具、设备，采取多警种联合执勤，形成对各种违法犯罪的全方位打击、防控网络。

## 二、制约社会治安防控体系建设的主要问题

一是警力不足。目前，区公安分局实有民警365名，占全区总人口比例为万分之七点八，按全市人口万分之十二的比例配备要求，我区民警数量明显不足。近几年虽有增长，但与繁重的公安任务相比，仍有较大差距。

二是工作发展不平衡。个别单位、部门对健全完善社会治安防控体系建设的重要性认识不足，认为治安防控体系建设是公安部门的事，对相关工作配合协调不够，齐抓共管的合力不强。

三是“三防”（人防、物防、技防）建设投入不足。博山是老工业区，大多系散居式、开放式和半封闭式小区，管理防控难度大。监控探头、电子联网报警等技防设施建设与其他区县相比还有较大的差距。特别是随着全区治安防控体系建设的推进，经费缺口大的问题将更加突出。

## 三、加强我区社会治安防控体系建设的建议

（一）提高认识，加强领导，进一步抓好治安防控长效机制建设。加强社会治安防控体系建设，是建立和完善综治长效工作机制的必然要求；是关注民生、维护广大人民群众切身

利益的重要措施；也是平安建设的一项重要内容。要进一步健全和落实社会治安防控体系建设目标责任制和领导责任制。充分发挥群防群治的作用，充分调动全社会参与综治、维稳的积极性，发挥部门和单位优势，做到齐抓共管，构建“大维稳、大综治”格局，努力形成强大的工作合力和良好的社会氛围。

（二）完善机制体制，强化责任落实，力求防控专门力量效能发挥的化。公安民警和社区保安是社会治安防控的主要和专门力量，其作用发挥的大小直接影响着社会治安的好坏。因此，要在巩固上述工作成绩的基础上，进一步完善机制体制，强化责任落实，充分发挥其作用。一是要完善机制，强化责任区民警的治安防范责任。重点是转变勤务制度，把责任区民警的工作重心转移到治安管理和防范上来；二是要完善体制，充分发挥社区保安队伍作用。要通过完善考核体制来提升管理效能，要通过优化组合来增强工作责任心和战斗力，要加强教育培训演练，使社区保安真正成为人民群众值得信赖技术过硬的一支专职治安防范力量。

（三）挖掘民力，整合社会资源，构建新形势下群防群治的基本格局。社会治安防控体系建设是一项系统复杂的社会工程，仅仅依靠公安民警、社区保安的专门力量是远远不够的，需要调动全社会各方面的力量共同参与。一是强化“三个意识”，营造全社会共同参与治安防范的良好氛围。强化政府部门的管理责任意识，加强人财物保障；强化群众的自防意识，提高群众参与治安防范的自觉性；强化企业的社会责任意识，使企业在治安防范中积极主动。二是进一步加强镇、街道、开发区及社区（村）两级综治机构建设，配齐配强工作人员，确保社会治安综合治理在基层有人抓、有人管。三是要加强群防群治网络体系建设，发挥其特殊的防范作用，切实提高群防群治力量在治安防范中的地位和作用。四是加强居民住宅小区保安队伍建设。相关部门要加强对保安队伍的选拔、培训、指导和管理工作的，让保安持证上岗，依责履职，尽职尽责，安保到位，真正发挥保一方安定的作用。五

是充分发挥驻村民警作用，整合各方资源形成工作合力。

（四）积极探索，强化重点人口管理，提高社会治安防控工作的实效。重点人口管理是动态环境下社会治安防控工作的重点，在积极探索先进管理办法的同时，要强化责任落实，切实提高社会治安防控工作的实效。要进一步强化对暂住人口的重点管理，进一步强化对高危人群的重点管控。严格执行对责任区民警、社区保安的责任倒查追究制度。

（五）落实责任，强化措施，确保校园及周边安全。进一步提高对校园安全管理工作重要性的认识，建立健全校园安全管理工作制度；加强宣传教育和演练，提高学生自救自护能力；切实加强学校安全保卫力量，强化学校及周边的值班和巡逻守护，完善值班制度和报告制度；警校配合，组织开展学校及周边安全隐患集中排查整改，进一步落实责任，强化责任追究，做好校园内外治安环境的治理工作，确保校园安全。

（六）加强队伍建设，增加经费投入，拓展技防物防新领域，为防控体系建设提供强有力的支撑。根据全市民警配备比例要求，严格程序和标准，逐步配强干警队伍，以更好地适应日益繁重的工作任务要求。随着全区经济社会地发展，逐步加大对社会治安防控建设的投入，拓展投资渠道和方式，提供必要的经费保障。不断拓展技防物防新领域，落实科技防范措施，加快全区技防网络建设，扩大技防覆盖率，努力实现城区与各镇、村技防网络的衔接，形成有机整体。要做好新建住宅小区、主要道路技防设施的安装以及与国道、省道等主干线的电子警察和监控探头的并轨工作，整合资源，发挥整体效能。要进一步完善预警指挥体系建设，实现城区、近郊24小时动态巡逻接处警，提高快速反应能力，为加快我区经济和社会事业发展，全面建设“和谐、平安”博山创造良好的社会治安环境。

## 领导调研报告发言材料篇五

近年来中国已成为世界上少数几个珠宝首饰饰品年消费额超过100亿美元的国家之一。中国内地消费群体庞大，世界四大时尚之都以及东京、香港等城市的饰品年贸易总量近1000亿美元，但中国女性饰品人均占有率不足5%，可见市场潜力十分巨大。

珠宝首饰是率先向国际开放的产业之一。过去几年，中国对成品珠宝的进口关税高达50%，在黄金饰品与宝石产品上高昂的进口关税以及消费税，制约了珠宝首饰的销售。随着中国市场的进一步开放，这些壁垒逐步取消，同时中国珠宝业政策调整的信号正越来越强。

国家计委宣布中国黄金取消央行定价，实行市场调节价等，已在分步拆除计划经济下“统购统销”的制度壁垒。黄金交易所的设立，标志着又向国际黄金市场的方向上迈出实质性的步伐。

上海黄金交易所开市，为中国建设规范化的黄金市场写下了浓重一笔。中国对钻石进出口管理和税收政策进行了重大调整，必将促使中国钻石业走上良性循环发展的轨道。

为了能更好的销售珠宝，提高珠宝的市场占有率，估价行销环境，制定响应的营销策略，我们必须预先进行市场调查。

### （二） 调查目的

通过本次调查，了解以下主要内容，以达到以下目的：

1. 通过了解珠宝在消费者心中的需求程度，全面摸清企业品牌在消费者中的知名度、渗透率、美誉度和忠诚度。
2. 通过调查，了解珠宝的最大消费人群。

3. 通过调查，掌握各个珠宝的常规宣传方式和促销方式，全面了解珠宝在消费者中的销售现状、价格、广告、促销等营销策略。

4. 通过调查，掌握消费者对珠宝的宣传活动、促销的认可态度情况，统计资料，预测珠宝市场容量及其潜力。

### （三）调研方法：

- 1、大型珠宝商场的走访和调研；
- 2、与部分珠宝销售人员的个别访谈调研；
- 3、与部分珠宝消费者的个别访谈调研；
- 4、在互联网上查找资料进行补充。