

县医院手术科院长述职报告(大全5篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

县医院手术科院长述职报告篇一

一年来，在区委、区卫生局党组的正确领导下，我与班子成员以及全院职工一道，坚持以“[]x”重要思想为指导，认真贯彻落实党的xx大精神，强化“以病人为中心，以质量为核心”的服务理念，建立健全质量控制体系，深入开展卫生诚信建设和医疗人性化服务，优化医疗环境，提高服务质量和水平，端正办院方向，牢固树立为人民服务的宗旨，把社会效益放在首位，遵循社会主义市场经济和医疗卫生事业发展的内在规律，提高医院管理水平，把持续改进医疗质量和保障医疗安全作为医院管理的核心内容，为人民群众提供优质、高效、安全、便捷、和经济的医疗服务。不断满足人民群众日益增长的医疗卫生需求。认真履行职责，圆满完成上级党组安排的各项工作任务。

一、强化服务意识，热衷公益事业。继续发挥党员的先锋模范作用，以点带面，服务于患者，构建和协医患关系，不定期的发放住院病人意见征询卡，采用病人的合理化建议，对病人提出的问题给予答复或解决，通过调查走访，病人满意度大大增加。作为政协委员，我深知自己肩上的重任，时刻牢记为人民服务的宗旨，在南岗区卫生局的正确领导下，我院争取到与中国初级卫生保健基金会健康扶贫工程的资助，共同开展历时一年的免费“xx区妇女病普查”工作，关爱妇女健康，本着“妇女健康，普查普治把关”的原则，预计参检为5.5万人次，免费检查项目包括：1、一般妇科检查。2、乳

腺检查：红外乳透仪。3、盆腔脏器检查：阴式b超检查。4、宫颈检查：数码电子阴道镜。5、阴道分泌物检查：常规化验检查。6、病理检查,费用约200元,真真正正的为的广大妇女健康带来福音。

二、执行国家有关法律、法规和规章制度，健全医院各项工作制度，不断提高医疗服务质量，促进医院健康、可持续发展。在医疗质量方面，着重抓好三级医师查房、典型疑难病例讨论、术前术后病例讨论等基本制度的落实，确保安全行医。缩短平均住院日，加快病床周转。推行整体化系统护理服务制度，病人一入院即知晓自己的主治医生、责任护士，加强对病人的心理护理和健康教育，让病人了解自己的病情，主动配合治疗。对出院病人实行回访制度，如妇科、内科进行电话回访，了解治疗效果及病人对医院的意见。在检查、用药方面，规定各科室都要严格按照病情合理实施检查，必要的检查一项不能缺，不合理的检查一项也不能查，既要保证检查质量、又要减轻病人负担。用药要贯彻有效、质优、价廉，先国产、后进口，先一线、后二线三线的原则，合理用药，切实为病人减轻负担。

三、狠抓行业不正之风，将反“商业贿赂”进行到底。真正做到取信于民，服务于民，以实际行动实践“[]x”的重要思想。我院严格按照各级卫生行政部门的要求开展治理商业贿赂专项工作，坚持从实际出发，以对人民群众高度负责的精神，始终把“纠风”工作作为一项重大的政治任务来抓，真正把“纠风”工作与医院的生存和发展紧密联系在一起，积极主动采取有效措施，不断加大工作力度，扎扎实实开展工作，重点抓了在药品和医疗器械购销中收受的回扣，在医疗服务中“开单提成”、收受“红包”和乱收费等不正之风，确保广大人民群众用药安全，力争实现全程优质服务。

1、成立组织机构，制定实施方案。我院在此次治理商业贿赂专项工作中成立了相关部门负责人组成的专项治理工作领导小组，下设办公室，负责日常事务。研究制定了《哈市第九

医院治理医药购销领域商业贿赂专项工作实施方案》，并打印下发到各科室。

2、加强舆论宣传，完善监督制约机制。我院在门诊大厅悬挂活动宣传条幅，营造良好的活动氛围。向全院职工公布了区卫生局党委设立的举报电话和区卫生局的详细地址、邮政编码，以及省卫生厅设立的“治理商业贿赂指定银行账户”；在门诊大厅向患者公布了院内举报电话；医院与各科室签订了《医疗药品购销不正之风责任状》，与各医药公司签订了《药品购销质量协议书》、《要上代表行为约束合同》；各病房均设有“严禁医药代表和器械商入内”的标志，坚决杜绝要上与医生直接接触，从而形成科较为广泛的监督制约机制。

3、加强职工学习与教育，杜绝腐蚀思想入侵。组织职工深入学习贯彻市卫生局下发的《医疗卫生人员职业道德规范读本》，坚决以科室集中组织学习和个人业余时间自学相结合；利用各种方式，有计划地对相关人员进行《执业医师法》、《药品管理法》等等相关法律法规的培训学习；组织全院职工分两次收看了2月27日中央电视台播出的以医药界存在的商业贿赂问题为内容的焦点访谈节目录像。广东省江门新惠区人民医院和四川省平江县医院的两个典型案例，一组组触目惊心的数字，使职工受到了震撼，也起到了很好的教育警示作用。

四、从一点一滴做起，提高医院收入。除了做好医院正常诊疗外，针对自身二级医院的定位，我与院领导班子商量，我们不能“守株待兔”，积极寻找创收之路，在全院的职工大会上积极动员，全院职工热情很高，把各项体检列为创收的基础，同时我们积极发动周边企事业单位来我院进行健康体检，我们打出了“质优、价廉”的王牌，真正做到了双方互惠的目的，由于我院的优质服务、诚信，让对方非常满意，现在已经有好多院校与机关主动要求来我院进行健康体检□xx年我院除圆满完成了xx区高考体检、兵检的任务外，还进行了其他各项体检为xx次，总收入约为xx元，占医院总收入的%。

展望新的一年，我院党委将牢牢把握发展这一第一要务，进一步解放思想，深化改革，带领卫生系统全体干部职工团结一致，奋力拼搏，为我县卫生事业更快更好发展再作新的贡献。

县医院手术科院长述职报告篇二

主任、各位副主任、各位委员：

xx年，我当选为市人大代表，这是人民群众对我的信任，面对这一光荣的使命，我深感责任重大。为适应新形势下人大代表的工作要求，就必须加强人大版块，转载必就！自身建设，提高理论水平。为此，我努力做到：一是认真学习党的路线、方针、政策。二是认真学习《宪法》、《代表法》以及人大制度和人大工作业务知识。三是认真学习《树立和落实科学发展观》，并结合思想实际、工作实际，努力做到理论联系实际，面对新形势下出现的新问题、新任务、新要求，牢固树立与科学发展观相适应的学习理念、工作理念、服务理念，以诚实的态度、科学的方法和进取的精神，不断学习、勇于探索、努力提高自己的管理素质、管理能力和管理水平。通过学习，不仅使自己的理论水平进一步得到提高，而且也进一步增强了一名人大代表为人民群众谋利益的使命感和责任感。

做为一名人大代表，几年来，我始终牢记代表职责，不负重托，不辱使命，发挥作用，积极工作，努力做一名人民群众满意的人大代表。一是积极参加人大组织的会议，按照审议规则要求，本着实事求是的原则、尽职尽责的态度，认真审议列入大会议程的各项报告。二是积极宣传本级人大及其常委会的决议、决定，并带头贯彻执行。三是积极参加人大组织的视察、调研活动，走进社区，贴近群众，当好人民群众的代言人，认真听取群众的意见和要求，密切同人民群众的联系，积极传达贯彻党和国家制定的方针、政策。在视察和调研活动中获取了大量第一手资料，为更好地履行好代表职

责，推动我院的医疗服务工作，提高工作的主动性等方面发挥了积极作用。

牢固树立公仆意识和服务意识，尽心尽力维护好人民群众的根本利益是人大代表的首要职责。作为一名人大代表，无论是履行代表职责，还是做好本职工作，我始终把人民群众的利益装在心里，真正把人民群众的要求当作开展一切工作的出发点和落脚点。多为群众办实事办好事，努力把服好务这件好事办实，把看好病这件实事办好，使人民群众真正得到实惠。

县医院是全县人民群众的医疗保健中心。近几年来，在县委、县政府、县人大的正确领导下，我带领全院员工始终坚持“以病人为中心、以质量为核心、以病人满意为目标”这一服务宗旨，内强素质、外树形象、科学管理、更新设备，不断增加基础设施投入，制定便民利民新举措，狠抓医护服务质量，确保了诊疗水平和整体服务质量的稳步提高，从而使医院各项工作逐步驶入健康发展的快车道。工作中我主要抓了以下几个方面：

（一）开展行风建设，强化服务意识，树立良好形象。

为了把“以病人为中心、以质量为核心，以病人满意为目标”的服务宗旨落到实处，不断增强医护人员的职业道德素质和政治思想素质，树立良好的医院形象，我主持研究制定了“抓管理、强素质、树形象、促发展”的工作思路。一是实施科学管理，强化服务意识。并把科学管理和优质服务有机地结合起来，先后主持研究制定出出台了《服务承诺制》、《首问负责制》、《首诊负责制》、《举报投诉待岗制》等一系列切合医院实际的科学管理体系，使广大员工的服务意识明显增强。二是积极开展形象教育活动，树立良好的医院形象。三是组织召开了“学先进、树形象、加强医德医风建设”大会，并在全院深入开展了形象教育大讨论。四是请专家教授为全院员工做了《关于职工形象建设》、《如何树立

良好的医院形象》等专题讲座。五是在全院积极开展“抓行风建设，促优质服务”活动。同时重新补充完善了《医德规范》、《医务人员形象标准》、《医务人员文明行医八不准》等制度，并将这些制度印制成《职工形象教育手册》下发到每个职工手中。

（二）加强业务学习，提高人才素质，促进科技进步。

为了不断提高医护人员的业务素质，提高医护质量，增强医院的竞争力，满足病人的需求。我带领全院做了大量行之有效的工作。一是狠抓了业务学习活动。开展了“业务查房擂台赛”、“护理技术操作大比武”、“岗位练兵”、“三基三严考试”等活动，同时我们每年都选派多名业务骨干到上级医院进修学习，请上级医院的专家、教授来院会诊、指导手术、开展科研教学活动，这些措施有力地促进了医院业务技术的发展。二是加强人才队伍建设，主持研究制定了一系列优惠政策，积极引进人才。二年以来，县医院先后引进了多名医疗专业本科生和具有大专以上学历的高护生。三是相继制定出台了《科研成果奖励条例》、人大版块，转载必就！

《医院职工进修规定》、《关于医院工作人员在职上学的规定》等奖励措施，努力为他们创造良好的工作环境和学习条件，充分调动了医护人员学业务搞科研的积极性。每年有多篇学术论文在省市医学杂志上发表，每年有多项科研成果在市县获奖。

（三）更新医疗设备，发挥技术优势，提高诊疗水平。

近几年来我院先后投入多万元用于医疗设备的更新换代和基础设施建设，先后购进了在省、市具有一流水平和领先水平的日本日立牌全新全身高速螺旋、美国产百胜彩超、数字拍片机、美国产宝莱特心脏监护系统、毫安数字x光机、全血动生化分析仪、全自动尿中有形成份分析仪、全自动五分类血细胞分析仪、血液透析仪、双人高压氧舱、日本产奥林帕斯电子内窥镜、斯迪芬呼吸机、蔡司型手术显微镜、型臂及远

程会诊系统等大型设备多台（件），使医院的诊疗水平上了一个新的台阶。同时我院投资多万元进行环境建设和改造，兴建了楼、急救中心楼，扩建了门诊楼和病房楼等，新增面积多，并对门诊楼、病房楼进行了全面的内外装修，大大的改进了患者的就医条件和就诊环境。

（四）改进服务模式，制定便民举措，拓宽服务领域。

实际工作中我始终把方便群众、让利于民，为广大患者提供优质、规范、满意的服务作为自己遵循的工作宗旨之一。先后主持制定出台了一系列便民利民服务新举措：

- 1、理顺药品进货渠道，实行药品降价。两年来，县医院先后对种常用药品进行降价，平均降幅以上，共计让利群众多万元。
- 2、返聘名老专家，增设内、外、妇、儿、眼科等离退休专家门诊。
- 3、开通“”急救绿色通道，“”急救车实行免费接病人。
- 4、积极开展争创“百姓放心医院”活动。弘扬崇高医德，倡导奉献精神，培养敬业精神，增强社会责任。
- 5、组建“流动医院”下乡巡回医疗。两年来“流动医院”先后深入到全县处乡镇的多个村庄巡回医疗，并全部免除挂号费、治疗费，所带药品和超、心电图等仪器检查只收成本费，累计让利群众万多元。
- 6、制定利民政策，让利优惠患者。县医院先后制定出台了“独生子女户、双女绝育户”、伤残复员军人、军烈属、消协会员等医疗检查费优惠，住院费优惠。两年来共计让利万多元。

7、实行病人选医生新型医疗服务模式，设制了专家简介栏、门诊荐医栏、科室大夫简介栏，把择医权还给病人，让患者选满意的大夫看病。实行了住院病人费用一日清，让患者明明白白看病，清清楚楚消费。

8、制定实施出院病人家访制度，实行“举报投诉待岗制”。

9、实行全程导医，使整个医疗服务流程达到“四有”标准，即入院有人接，手续有人办，检查有人陪，出院有人送。把规范化、标准化服务提升到满意化服务上来。

10、关心职工生活，改善住房条件。二年来我院在院内兴建宿舍楼幢，院外团购幢，共计万多平方米，共解决了户职工住房问题，解决了职工的后顾之忧。

县医院手术科院长述职报告篇三

述职报告的目的是为了以后更好地工作，扬长避短，因此经验与教训是一篇总结的关键。下面是医院院长述职报告范文，欢迎参阅！

作为一名普通的医院院长，我肩上的担子到底有多重只有我自己知道，群众的生命永远是第一位的，在过去的20xx年中，我们也犯过一些错误，好在同事们团结一心共度难关，才有了我们今天的成就，对于20xx年的工作，我从以下几个方面做一简单陈述：

五年来，我与班子其他成员一道，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面落实科学发展观，按照“从严治院、政治建院、素质兴院、科技强院”的总要求和“公正、严谨、高效、廉洁、文明”的建院方针，紧紧围绕“公正与效率”法院工作主题，认真履行宪法和法律赋予的职责，充分发挥审判职能作用，全面做好以审判为中心的各项工作，

内强素质，外树形象，提高法治意识、政治意识、大局意识、管理意识、责任意识、公正意识、群众意识、效率意识、廉政意识、服务意识，围绕“法院八大建设”，切实加强法院队伍建设、审判业务建设、司法廉洁建设、司法环境建设、司法行政建设、物质装备建设、基层法院建设、领导班子建设，强化措施、狠抓落实，为实现全盟经济社会全面、协调、和谐、可持续发展提供了有力的司法保障。

五年以来全盟两级法院遵循“一审是基础，二审是关键”的要求，在基础条件差、办案人手少、案件数量逐年增加的情况下，切实加强案件质量效率管理，共受理各类案件16987件，审结16962件，审限内结案率99.7%；执行案件5364件，执结4618件，执结率达86.1%；执行标的总金额31621万元。各类案件上诉率、抗诉率、申诉率、改发率、审执限率、当庭宣判率、诉讼调节率均控制在合理的指标之内。坚持标本兼治，从源头上减少涉诉信访，共处理群众来信来访1743人(次)，审查处理265件申诉案件，全国、全区“两会”等特别防护期间没有发生近呼、进京事件。受理36件纪检监察投诉案件，办结32件，办结率88%。党风廉政建设得到进一步加强，2012年、2012年度班子党风廉政建设被评为优秀；连续五年被评为实绩较突出领导班子。行政政事务工作运转正常，几年来没有发生安全事故，综合治理验收均合格，连续被盟综治委评为综合治理优秀成员单位。几年来共有13个集体和36人受到自治区高级法院、盟委的表彰和奖励。机要保密工作分别两次被自治区保密局和高级法院评为先进集体。法院物质装备条件得到进一步改善，中级法院审判综合大楼克服困难，今年年底竣工。办公计算机拥有率达95%，2012年实现了公文网上传输。2012年实现办案计算机网络化管理，三级法院，及人民法庭实现了网络互联，提高了办公、办案效率。交通工具得到根本性改变。法院固定财产大幅增长。法院文化丰富多样，获奖多项。积极完成了盟委交办的各项社会公益工作任务。

建立健全规章制度，做到了用制度管人管事，始终坚持严密的制度，严肃的纪律，严谨的'管理，严格的要求，严格的监督。深入总结工作成绩和经验，认真分析新形势和新任务，研究和解决审判实践中遇到的新情况和新问题，切实加强机关队伍管理和案件管理,通过实行《院长带班督察制度》、《干警投诉管理办法》等制度，机关纪律作风面貌有了显著改观。修订完善了原有的各种管理制度，为了适应新形势的要求，又新制订十几个管理制度，完成了《***盟中级人民法院制度汇编》，做到了人手一册。

成立了目标管理考核办公室，制定了千分制量化办法，做到了细化目标，量化任务。按照责权利统一原则和“三项管理，两级考核”的做法，每年组织管理人员到发达地区考察学习，结合***法院实际，不断完善考核办法。通过实行先进的考核激励机制，使工作的评估和考核逐步实现了由无形向有形，由数量到质量，由定性轮廓型向定量指标型转变，形成职责明确，要求具体，责任到人。注重实绩的科学管理和工作的评价体系，“德、能、勤、绩、廉”综合考核。

晋级培训、集中培训，完成了上级法院各项培训任务;加强思想政治、理想信念、职业道德、行为规范教育，通过开展“社会主义法制理念教育”“公正司法，一心为民”、“规范司法行为、促进司法公正”、“学习牛玉儒，做‘好干部、贴心人’，争先创优活动”等主题教育活动，开展了立足岗位、学先进，向牛玉儒、宋鱼水、金桂兰学习的活动，使广大干警的职业意识、职业技能、职业形象得到增强。全盟法院涌现出以额济纳旗法院那仁巴特尔、阿左旗法院彭家国为代表的全盟法院先进个人，发挥了先进典型的引导示范作用。

按照“公正、高效、权威”的要求、增强办案透明度，严把程序关、事实关、证据关、使用法律关，确保案件审理公开、

公平、公正，做到有诉必断、审慎明断、断必有理、于法有据、辩法析理、不枉不纵，胜败皆明。成立了案件评查办公室，对每个案件逐一进行审查，实行了案件质量责任倒查制度，进一步整改司法过程中的不严格、不规范、不作为、乱作为等问题；对基层法院进行了案件抽查、互查，及时反馈了存在的问题；结合实际修订了审判执行流程管理办法，诉讼、执行案件全部实现计算机网络化管理，使其更能发挥效能；坚持调判结合的原则，调解率达36%，努力实现法律效果与社会效果有机统一；切实加强审判监督工作，再审案件91件，依法改判和作其他处理57件。实现了服判息诉率、上诉维持率“两升”，涉诉上访案件数量、再审案件数量“两降”的良好态势。

提出程序便民、效益利民、裁判保民、作风亲民要求，切实解决“告状难”、“申诉难”、“执行难”的问题，正确对待当事人的合理诉求，疏通信访申诉渠道，建立多渠道处理民间纠纷的机制，认真处理了一批涉诉信访疑难案件，切实维护了当事人合法权益，维护了法律尊严，消除改革开放和社会发展中的不稳定、不和谐因素。认真落实法律援助和司法救助制度，切实保护社会弱势群体的合法权益，中级法院几年来共实施司法救助案件546件，缓减免诉讼费近72万元。增强办案程序合法意识，实行诉讼风险告知制度，引导当事人正确行使诉讼权力。

县医院手术科院长述职报告篇四

今年上半年，根据医院实际，健全完善了“各级各类人员职责”、“临床各级医师职责”等各项规章制度。并在我院首创并坚持实施主班护士走廊巡视制度，确保患者安全。并设立院长接待日制度，解决就诊过程中所有的问题。第二，坚持强化首诊负责制、三级医师查房制、疑难病例、死亡病例讨论制、三查七对制度等医疗核心制度，强化“以病人为中

心、以质量为核心”的服务理念，不断提高医护服务质量。院长每周至少查房一次，业务院长必须每天下病房，科室主任每天至少一次，医生每天查房至少两次。把患者的胡子、头发、指甲、着装等均列为护士的考核内容，依据完成情况进行评分，奖优罚劣，最后一名年终转岗或待岗。

在上半年工作中，医院领导班子实行科学管理、民主管理，分工明确、相互配合、相互协调，相互支持、团结合作。

充分发挥领导干部的作用，重大问题和主要事情都通过各种会议研究解决或实施，调动了大家的积极性。班子成员互相通气、交流，实行“公开、公平、公正”原则，接受全院职工监督。一切事情都按程序进行，严格按党的民主集中制原则办事。目前班子正气比较浓、工作力度比较大、取得成绩比较明显。

为进一步提高医院的整体医疗技术水平，我们加大了人才培养的力度，努力做到“留住要走的人，用好有用的人，引来需要的人，培养有发展的人”，大胆使用想干事，能干事，想创新，能创新，想团结，会团结，想带领，会带领的人。上半年先后派出3名医务人员到省级医院进修学习，同时加大对在职职工的培训，坚持每周的业务学习，每月的学术讲座，由进修归来的医务人员为全院职工进行培训，并把所学知识进行考试，考试成绩纳入职工的年终考评。定期请省级专家来会诊指导。此外，我们还积极参加了省精神病院、荣军医院、省医大一院组织的学术交流，促进了我院医疗技术的提升。

首先，为了创造温馨舒适的就医环境，我们建立了开放病区，对医院布局及环境进行了调整和改造，要求每个科室必须有绿植，做到院内处处有草，楼内室室有花；其次，增加患者娱乐项目，购买了台球桌一台、乒乓球桌3台，组织患者唱歌、下棋、做体操、手工制作。并在我院开展了患者评优活动，评选出在治疗过程中积极配合、主动帮助他人的患者，给予

适当的. 奖励, 极大的调动了患者的积极性。我们承诺并做到了: 入院有人接、手续有人办、检查有人陪、出院有人送、到家有人访, 使无缝隙服务真正落到了实处; 第三, 简化服务流程(出入院流程), 改进服务方式, 真正做到尊重病人, 理解病人, 关爱病人, 帮助病人, 维护患者的切身利益, 将“以人为本, 人文关怀”的人性化服务理念推行下去。

1、业务情况。

上半年门诊治疗6057人次, 住院426人次, 与09年同期相比分别增长6%和5%, 病床使用率达到90%, 比去年增长5个百分点, 上半年业务总流水145万元, 比去年同期增长10%, 其中医疗收入85万元, 药品收入55万元, 防保收入5万元, 上半年共为参合患者报免37万余元。较好的完成了年初制定的目标。

2、项目建设。

在局领导的支持下, 我院积极运作医院迁建项目, 改善就医环境。本项目总投资xxxxxx万元, 其中中央专项资金900万, 地方配套资金1100万元。医院新址拟在原环城医院, 项目占地13.15亩, 建筑面积11000平方米, 病床175张, 建成后将成为我省规模最大的县(市)级精神病专科医院。科研报告、专家评审等各项工作均已完成, 等待项目资金的到位。

我院于09年8月份取得了二级精神病专科医院资质, 并于今年6月23日接受了二级医院评审专家组的验收。专家组分别就医院行政管理、医疗质量、医疗技术、医疗服务、护理工作、人才队伍、医院信息、医疗设备、基础设备等方面进行了考察调研, 对我院各方面的工作情况进行了总结, 认为医院总体情况良好, 符合二级专科医院各项标准。同时, 专家组对医院的发展提出了宝贵的建议, 为我院今后的工作方向做了明确的指示。目前, 全院上下正以开拓进取、争创一流的精神状态, 以时不我待、只争朝夕的责任感和紧迫感, 有计划、按步骤地开展各项迎接复评准备工作。

我们执行了最新工资标准，保障职工工资按时发放，在正式工实行城镇职工医疗保险的情况下，积极为十几名临时医务人员解决缴纳养老保险。进一步提高了职工的福利水平。让职工在为医院做贡献的同时，也要享受到了应有的待遇，极大的调动了广大职工的工作积极性。

为丰富广大职工的业余文化生活，我们于4月30日开展了春季职工运动会，于“5.12”国际护士节开展了护理知识竞赛，充分发扬了全院干部职工的团结协作精神、营造了和谐温馨的工作氛围。

根据今年传染病的流行趋势，我们建立健全了手足口病预检分诊室、甲型h1n1预检分诊室及肠道门诊，针对全市麻疹疫情的突发，我院对辖区村医进行多次业务培训、并在辖区进行广泛宣传，发放宣传单1000多份，给每个村定做了麻疹宣传板报，完成了辖区927名0-5岁儿童的麻疹查漏补种工作，有效遏制了麻疹疫情在我辖区的蔓延。在多次检查中受到了上级的好评。

上半年，我在工作中虽取得了一些成绩，但还存在一些差距和不足，在今后的工作中，需要加以弥补和提高，下半年我将继续团结和带领全院广大干部职工以更加昂扬的工作态度和更加扎实的工作作风更好的完成全年任务指标，为全市人民的身体健康和我市卫生事业的发展作出自己更大的贡献！

县医院手术科院长述职报告篇五

今年，在学校和医院两级党委的正确领导下，我认真学习党的创新理念，全面落实科学发展观，深化后勤改革，加快医院建设，创造性地完成了各项保障任务，促进了医院后勤又好又快的发展。

领导的思路，决定一个单位的出路。身为一名领导干部，如何抓好分管工作，履行好自己的职责，是我经常思考的问题。

学而知不足,时代在发展,社会在进步,不学习是不行的,特别是领导干部,放松学习,思想观念就有可能跟不上时代,就有可能错失单位发展的良机,就有可能辜负党组织和全院广大教职员工的期望。

一是学为所思,力求当个好助手。党和国家的路线、方针、政策是指导一个单位实现健康发展的框架,及时准确地领会精髓,才有可能在工作中少走弯路。基于这样认识,我始终把学习党在新时期的创新理论当作必修课,特别是十七大以后,如何准确把握科学发展观的实质内涵,怎样把党的创新理论贯彻到具体工作中,做到学以致用,是我在学习中重点把握的环节。今年,按照院党委统一部署,我们在深入学习十七大报告和新党章的同时,坚持结合自身实际,在学习交流中,坚持把十七大理论具体化,将核心内涵溶入到实际工作中,做到知无不言,言无不尽,并撰写了多篇心得体会。

二是学为所专,力求做个好管家。要作一名称职的领导干部,不仅视野要宽,而且还要尽量做到博学。我始终认为,获得的知识多一点,决策谋划就会更加科学一点。今年,我利用业余时间学习了经济、管理、法律、领导科学等知识,特别是听了总后预提干部学习班名家、名师精彩授课,更是让我受益非浅,启发很大。例如,在推行后勤社会改革方面,我们提出了利用社会资源购买后勤服务的思路,实现了生活保障社会化;在降低成本,实现资源共享方面,我们借助兄弟单位力量,推进洗涤联勤一体化保障。

三是学为所用,力求做个好领导。常言道:为官一任,造福一方。就我而言,说“造福”还谈不上,但作为副院长,要对得起自己岗位、对得起职责、对得起群众,是我一直以来追求的目标。在推进精品战略,立足质量建院,创建友好型医院过程中,我们积极营造整全和谐的人居环境,在楼宇建设、房屋装修、环境改造等设计上,积极听取专家意见,坚持长远与近期、规划与建设、文化与生态、美观与功能的统一,努力实现医院整个营区新美如画目标。

要把工作干好没有动力是不行的，没有热情也是不行的。从xx年到口腔医院，如今在副院长岗位已工作了5个年头，之所以至今依然保持着高涨的工作热情，我总觉得人还是要想点有意义的事情，有价值的事情。

一是树立大局意识，充分整合资源。四医大是个整体，各部院系十指相连，攥起手来就是拳头，团结起来大有奔头。近几年，医院的发展得益于学校和各部院系的大力支持，我们营院建设压坏了兄弟医院的道路，安全工作受益学校综合治理等等，所有这些都提醒我们，我们的医院离不开上级和兄弟单位的支持。我们率先与兄弟医院洗涤联勤，实现一体保障，节省了能源，减少了用工。特别是综合服务楼依托社会化保障，住宿、餐饮、商业全面实现社会化。这些举措，使我们彻底改变了过去条件差、功能缺、效益低的保障现状，甩掉了后勤服务滞后的旧帽子，提高了后勤整体保障力。

安全是大局，关系学校整体形象。说实话，分管安全如坐针毡。结合一些兄弟单位教训，我时刻要求自己 and 部属，对待事故苗头，看到了要讲到，讲到了要抓到。事故苗头在演变，杜绝问题发生，必须严查细防，抓好制度落实，除此之外没有捷径。今年第15个安全年的实现，并被总后评为安全稳定先进单位，但在荣誉面前，倍感压力巨大。

二是依托精品战略，推动精细管理。一个单位要实现突破性发展，必须要克服固有的惯性思维，就是要把人的思想从旧的束缚中解放出来。精品战略是推行改革的突破口。医院后勤工作要再上台阶，就要推行精细管理。为此，工作中，我要求自己 and 部属做到“三细”：掌握情况要细，决策论证要细，执行落实要细。为了有针对性地完成各项后勤保障任务，我们坚持每周一次后勤查房，每月一次综合检查，每半年一次后勤座谈会等多种形式，深入基层科室，广泛听取意见，为临床一线解难题、办实事。坚持求真务实，讲究管理效益。今年，先后组织开展节约节能工作，实现了门诊楼中央空调合同能源管理，并试行了用电远程计量监控系统，管理效益

与经济效益明显;沿街商业开发项目已拿到了“军队房屋租赁许可证”，经过多方努力，总后有关部门已基本同意减免3年上缴的租费，每年为医院节省129万元。严格预算管理，有效调节资金，特别是完善全成本核算和激励机制政策，有效地调动了全院上下创造热情，今年医院医疗收入再创新高。

三是坚持以人为本，致力内外和谐。医院就是服务，就是要力所能及地让患者满意，后勤就是服务，就是要全力保障一线工作人员。这两年，我们更加认识到，服务是一个链条，要让患者满意，首先要让员工满意。今年，随着营院建设全面完工，我们解决了64户经济适用房入住，调整180户公寓住房，实现了全院工作人员住房全部达标，居住条件得到根本改善;为了落实院党委对聘用人员的关心，我们完成了94名聘用人员“三金”缴纳工作，使聘用人员队伍的凝聚力进一步增强;随着医院工作时间调整，我们建成了“员工之家”和综合楼午餐区，为全院460名在岗员工提供了温馨就餐环境和优美的免费午餐服务，实现了优质高效的人性化服务;为营造整体和谐的人居环境，我们用文化生态理念，规划建设了营区景观工程。并邀请清华大学景观设计所进行指导和参与设计，建设具有独具特色的人文环境。

后勤涉及管钱管物，责任重大，稍有疏漏就有可能出现问题。自律、律人不仅对单位建设有益，对个人成长更有利。

一是党性原则是面镜子。时时刻刻想到自己身份，珍重自己的言行、人格和名誉。凡是要求别人做到的，自己带头做到;凡是要求别人不做的，自己坚决不做。不该参加的宴请决不参加，不该出席的场合决不出席。作为领导干部，手中都拥有一定的权力，确实有诱惑。我经常用党纪、国法、条规和反面典型告诫自己，在大事大非面前保持头脑清醒，牢记全心全意为人民服务宗旨，坚持以勤为本，以廉砺志，以善修身，勇于接受组织和群众的监督。

二是严于律己做好样子。坚持集体领导和个人分工负责的党

委工作制度，我紧紧依靠党委做工作，充分发挥党委在医院建设发展中的政治核心和战斗堡垒作用；坚持民主决策，对重大工作安排、大额资金使用和工程建设项目等，都能经过集体讨论决定。平时，能积极配合和支持院长、政委开展工作，切实履行自己工作职责，做到制度之内“不缺位”，制度以外“不越位”。在实际工作中，注意听取大家的意见，能与大家在思想上多交流，工作上多通气，决策上多商量。

三是规章制度当把尺子。严格按照总后“40项制度”办事，对基建营房工程建设，能坚持有计划、有招标、有审批、有审计，做到不打招呼说情，不介绍施工队，不批超预算费用。对经费审批事项，能严格预算审批，注重事前、事中监督把关，特别是大项经费，能坚持有党委计划安排，有专家咨询意见，并能由集体讨论决定。做到了按程序和规矩办事，确保后勤工作阳光透明。

一年来，我虽然扎实地作了一些工作，取得了一些成绩，但距离校院两级党委的要求还有一定差距，还存在着一些不足。主要表现在：一是在学习的广度和深度上还不够，对一些知识只求了解不求精通。二是在工作中有时存在急躁情绪，讲究方式方法还不够。三是在对部属要求上有时比较宽松，落实制度还存在不严格的现象。所有这些问题，我将在今后的学习、工作中加以克服。