

最新执行法官年度总结 预备法官个人实习总结(通用5篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

执行法官年度总结篇一

2017级法学专业学生的实习工作已经结束，作为白沙法院实习学生的带队老师，我见证了学生们从初到白沙的陌生、不适，到克服了生活、工作中的种种困难逐渐融入到新的环境，通过认真学习和观察领悟，他们都得到了不同程度的锻炼，而我本人也从这次实习活动中收获颇丰，以下是我的总结与体会。

一、组织管理方面

本次实习工作既受到了法学院领导的高度重视，又得到了白沙县法院的大力支持，此外法学院学工办李昌郁老师对实习工作的很多细节都作了统筹安排，使得这次实习从整体情况来看，组织管理有序，后勤保障无忧。尤其值得一提的是，白沙法院作为法学院新的实习基地，对我院学生的实习工作考虑得非常周到细致，法院领导和各位法官对学生们的热情接待和亲切关照也为大家更快地适应工作打下了良好的基础。好的管理制度是成功的前提和保障，这次实习活动又印证了这一点。

二、实习工作实施方面

在白沙法院实习的共有六名同学，二女两男，经过与法院办公室李主任沟通和协商后，我们初步决定六位同学分成三组，

分别到案件较多的三个法庭(民庭、刑庭、执行庭)实习,经过一段时间后,再进行轮换,以使他们尽可能多地接触不同的案件。按照学院要求,学生在实习过程中要遵守法院纪律,每天写心得体会,记录典型案例,外出要请假报告;带队老师要贯彻执行实习计划,按照实习计划安排实习日程,严格要求并督促检查学生的实习进度,指导实习学生进行实习工作,关心学生的思想、工作、生活和身体健康,与实习所在单位保持密切联系等。在整个实习工作过程中,师生均都按要求完成了实习任务:学生虚心求教,勇于实践,取人之长,补己之短,书写了实习日记,记录了典型案例,实习材料完整规范。作为带队老师,我也用各种方式及时和法院以及学生联系、沟通,以确保学生人身安全、思想稳定、学有所获,以使实习目标得以实现。

三、实习的收获

1、对法律知识的学习有了更多的兴趣和动力

实习的学生普遍认为,在实践中应用法律与书本中所学到的并不一样。本来根据法学理论和法律规定被认为是无可置疑的东西,在他们办理真实案件时往往会遇到挑战。当同学发现在现实生活里,他很难直接原装使用在法学院学到的法律概念,同时又发现现实生活里有很多在法学院里没有接触过的新事物的时候,就会促使他们“寻找”法律,增加其学习的动力和热情。在学生以往的认识中,常常有法条、法理可以直接套入并解决问题的误解。但在实务中,碰到案件时,如果没有扎实的基础知识和分析、解构和适用这些知识的能力,那么问题不可能得到解决。学生要么发现自己的知识不够,要么发现能力不足,解决案件的压力会促使他们更自觉地学习。

2、法律实务技获得了锻炼和提高

法学专业本科教育不仅要求学生掌握基本理论和基础知识,

更要掌握从事法律实务的基本技能和基本方法，实习活动是获得实务技能的重要环节。法律实务技能包括的内容很多，但非常重要的是其中的法律表达技能和对法律事实的探索与解决技能。法律表达技能可以分为口头表达能力和书面表达能力两个方面。法律人在其职业活动中总是需要以口头的方式与他人进行交流，表达自己对特定事实或问题的认识和看法，也都需要以书面的形式表达自己的法律意见，记载特定的法律事实和法律关系。因此，法律表达能力是法律人必备的重要能力。准确、精练的表达是法律人必须具备的职业技能素质，而深刻的、雄辩的、创造性的表达则是法律人优秀的法律思维能力和高超的法律表达能力的具体体现。实习学生通过参与庭审，发表审理意见，书写案件汇报材料，协助法官作出裁判结果，无一不是在进行着表达能力的训练，其目标是使他们具备准确、精练地表达自己的思想和所涉问题的能力。对法律事实的探知和解决技能是一项综合技能，学生通过调查、搜集、制作、组合、分析、认证等方法探知法律事实，获得解决案件的经验和方法，是实习活动的重要环节。在这个过程中，琐碎的事务，对实习学生来说都具有积极的意义，如传票何时送达、如何送达，当庭反诉该怎么处理等等。

3、部分填补了司法伦理培养不足的缺陷

目前我国法学本科教育基本上没有司法伦理教育的内容，取而代之的是“两课”和“思想道德修养”课程，明显缺乏对法学专业伦理的特殊考量。其次，司法伦理的培养也不是简单的理论学习可以培养的。法院把职业操守作为规定固定下来，但并非把这些规定背下来就提高了职业伦理。司法伦理是在实践中无数次的义务冲突中形成的比较稳定的价值观念。实习中指导老师的职业道德和操守有助于学生司法伦理的形成和强化，填补了学校教育的不足。

四、存在的问题和改进建议

1、实习时间较短，学生亲身感知有限。应结合假期，增加实习时间。

2、缺乏对实务技能的专门和系统训练，学生学到什么全凭运气，案件多就学得多，案件少就学得少。可否考虑在学生实习中期，由带队老师和指导法官就实务方面的一些具有普遍性的技能进行专门授课和系统培训，学用结合。

总之，通过为期两个月的实习，学生普遍感觉到自己的环境适应能力，为人处事的能力，发现问题、解决问题的实际工作能力等方面都有明显的进步，实习丰富了实践学习的内容，补充了学校理论学习的不足。

执行法官年度总结篇二

xx市城市管理行政执法局xxxxxx开发区分局

主任科员 xxx

[“十一五”期间，在党工委、管委会的科学领导下，在局领导的正确带领和同事们的帮助下，我紧紧围绕总量减排工作，始终坚持以科学发展观为指导，不断加大工作力度，*抓工作落实，圆满完成了主要污染物减排工作。现将有关工作汇报如下：

一、统一思想认识，加强组织领导

根据管委会安排，主要污染物总量减排是*任务，更是我们自身发展的内在需要和动力。因此，在自身职责范围内，不断统一全体执法人员的思想，提高对总量减排工作的认识，要求各级领导干部要牢固树立[“抓环保就是抓发展，抓发展必须抓环保”]的科学理念，并加强对市容管理中队及机动中队的领导，加强对各项有关城市管理总量减排工作的领导，切实解决影响发展的突出环境问题。

二、完善责任体系，强化工作落实

加强总量减排工作的督查督办，推进精细化管理，切实保*工作落实，有效推进总量减排工作。细化管理(作业)标准，落实管理责任，提高综合执法水平，重点加强市容环境卫生、违章建设、占道经营、车辆洒漏、私拉乱倒、户外广告等专项执法力度。

三、强化执法力度，推动总量减排

一是市容秩序专项整治。以数字化城市管理平台为基

执行法官年度总结篇三

我自元月到执行局工作以来，在院领导的关心和支持下，在相关庭室队的大力配合下，团结全局新老同志，振作精神，埋头苦干，努力开创全县执行工作新局面。根据要求，现将三年来的工作、思想情况简要报告如下：

一、立足本职，务实不务虚。

审判工作解决的是当事人的诉求争议，执行

执行法官年度总结篇四

作为法官要注重与同事的团结协作，服从组织安排，用心参加了组织安排的各项活动。难么，今天小编就给大家整理了五篇优秀的法官个人年终总结，希望对大家的工作和学习有所帮助，欢迎阅读！

我院党组在县委的正确领导下，在县直机关党委的精心指导下，坚持以党建带队伍，以队建促审判，深入开展基层组织建设年活动，不断加强党组织和党员队伍建设，充分发挥党

的领导核心作用，从而保证了党对法院工作的绝对领导，保证了法院工作正确的政治方向，为促进经济社会又好又快发展和构建锦绣_提供强有力的组织和司法保障。现将有关情况汇报如下，不妥之处，恳请各位批评指正。

一、基本情况

_县法院内设机构13个、派出法庭6个，在编干警94人，党支部4个，党员90人，其中在岗党员干部86人，占在编干警总数的95.5%，现有3名以上党员的庭室13个。

二、基本做法与成功经验

1、提认识，强活力

县委下发了《中共_县委关于在创先争优中开展基层组织建设年活动的实施意见》_发4号文件后，我院成立了以党组书记、院长_为组长，其他院领导为副组长、各支部书记，副书记为成员的基层组织建设年活动领导小组。形成了党组书记亲自抓，分管领导具体抓，各支部具体落实，党员干部共同参与的格局。坚持年度工作党建开局，确立了“党建带队建，队建促审判”的工作思路，于3月6日召开法院党建工作会议，制定下发了党建工作实施，要求各支部和全体党员按照有利于支部发挥作用，有利于开展各项活动，有利于明晰党的建设的各项任务“三个有利于”的要求，切实改进和加强支部建设，把党小组建在庭上，把党旗插在审判一线，同时，不断健全完善并坚持党组中心组学习制度，党员“三会一课”制度，丰富、拓展学习内容和形式，大力推进学习型领导班子，学习型党组织和学习型党员干部创建活动，全面提升党员干部的思想觉悟、政治素质、道德水平和服务发展的能力。

2、定载体，求实效

一是开展“牵手共建”活动。今年7月，院长_带领相关人员

深入“牵手共建”对口单位金刚台乡河口村调研，同村两委座谈，了解共建村基本情况，指导科学发展、升级晋档工作，签署了牵手共建晋级目标责任书，以明确双方党建工作目标、经济社会发展目标、和谐稳定工作目标和关爱帮扶目标。我院挤出资金4万余元，帮助河口村硬化村内道路，整修坑塘沟渠，完善卫生保洁制度，改造卫生设施，使该村的村容村貌有明显改观。二是开展结对帮扶工作。我院31名科级干部与金刚台乡朱裴店村的31名留守儿童结成“一对一”帮扶对子，向学生们赠送书籍和学习用品；制作“爱心提醒”卡到中小学校宣传加强学生安全教育。三是开展“法官村长”工作。将74名干警分派到全县370个行政村担任法官村长，排查各类纠纷107起，诉前调解民事案11件，接受法律咨询391人次。四是开展党史知识竞赛。6月30日，在建党九十一周年之际，我院组织了“学党史、颂党恩”知识竞赛，在全院掀起了学习党史增强党性的新热潮。五是把创先争优活动与“人民法官为人民”活动有机结合，以营造科学发展的良好环境为目标，组织广大党员以各自岗位特点出发，开展庭审观摩，法律文书点评等业务练兵活动，形成我院党建工作与创先争优活动互为推动，共同发展的良好局面。

3、建队伍，强根本

一是调查摸底，做好党支部晋位升级工作。按照县委要求，我院对党员队伍、阵地建设、制度建设及落实等情况进行全面调查摸底，并建立晋位升级目标管理台账。在充分调查摸底的基础上，通过班子自评、党员群众民主测评的方法，对我院党支部进行了评分定级，将全院4个党支部按照好、较好、一般、较差四个等级进行了分类定级，其中3个支部被评为好，1个支部被评为较好。针对定级为较好的支部，要求其写出2013年晋级目标，提出具体的整改提升措施并限期整改。二是认真做好创先争优承诺、践诺、评诺工作。我院运用“据实承诺、公开示诺、定期评诺”的党员承诺“三部曲”工作法，要求各支部结合部门工作，根据岗位性质提出党组织承诺；要求每名党员联系个人实际，根据各自在年龄、

文化、特长、能力等方面的不同情况，作出个性承诺。在党员承诺的基础上，通过在宣传栏内“贴”出来，在会上“讲”出来，在网上“晒”出来的方式对承诺进行公示，以便于群众监督党员践诺。同时，为充分激发党组织和党员承诺践诺的动力，使承诺事项更好地落到实处，取得实效，我院开展“三评一查”，考评量分予以监督。真正做到“一份承诺一份责任，一个组织一个堡垒，一名党员一面旗帜”。

三是建立健全党建工作长效机制。

1. 落实党建工作责任制。为切实发挥党组织的政治核心作用，建立党组书记、党支部书记“一把手”抓党建的格局，各党支部与党员签订党建工作责任书，落实了主要领导带头抓党建的责任制，明确了支部书记是“第一责任人”，确保法院党建工作有人管、有人抓，使党建工作与审判工作同部署、同检查、同奖惩。
2. 进一步规范党组织的行为。制订和完备《党组议事规则》、《党风廉政建设责任制》、《党员目标管理考核制度》、《党支部工作职责》等党建工作制度，并在日常工作中严格按制度和程序办事，减少工作的随意性。
3. 增强党员的服务意识。对党员中出现的苗头性、倾向性问题，及时进行整顿，开展交心谈心、批评帮助，不断加强党员党性修养，永葆党员的先进性。

4、抓关键，突重点

党的群众观点是什么；党的群众观点在法院的体现是什么；如何理解人民法院既是国家审判机关也是群众工作部门，人民法官既是司法工作者也是群众工作者等重点内容，院里组织了多次专题辅导，坚持做到“人人参与讨论，人人受到教育，人人得到提高”。同时组织全院干警在讨论中开展了征集法官忠言的活动，用自我教育的形式，进一步理清群众观点对审判执行活动的新要求。重点之二是从审判效率入手，通过深化速裁真心服务群众。今年以来，我们自加工作压力，进一步深化案件速裁工作，大胆运用小额速裁程序对符合受案范围的案件进行审理，在审理速裁案件的过程中，我们要求法官可以在晚间、休息日进行调解或开庭，可以灵活地安排

询问证人的时间和方式，并要求法官在立案的当日起一个月内必须一次开庭审理终结。院里同时还规定，适用速裁程序的案件的诉讼费，一律在原来基础上减半收取。今年前8个月，我院共有661件案件进入速裁程序，调解结案469件，平均审理周期20天，调撤率达到78%。这样的快速高效，不仅受到涉诉群众和社会各界的广泛赞誉，而且得到了上级法院的充分肯定。重点之三是从窗口职能入手，通过优化服务树立好为民形象。为进一步提升为民服务的工作水平，今年年初开始，我院不断完善各项便民设施，完成了诉讼服务指南、导诉台、电话立案、巡回审判、假日法庭等多项便民服务措施。在办案流程的源头上，做好案件的分流工作。对群体性案件、敏感性案件和矛盾易激化不宜由法院审理的案件，在做好疏导工作的同时，会同政府部门协调处理，有效分流和化解矛盾。我们专门编写印制了一批服务指南及诉讼风险提示手册，免费提供给涉诉群众，并在导诉台为当事人现场提供诉讼引导、风险告知、法律咨询、材料收转、审查立案、司法救助等服务项目，并通过公告牌、电子显示屏，公示各类案件的立案条件、立案流程、法律文书样式、诉讼费用标准以及缓减免交诉讼费程序和条件等内容，将诉讼规定向当事人和社会公开，收到了当事人的一致好评。

三、存在问题及努力方向

各位领导，我院的党建工作虽然取得了一定成绩，但与上级领导的要求相比仍有一定的差距。主要表现在以下两个方面，一是党内关怀和谈心制度落实不够好。由于我院党员人数较多，平时对党员干部的政治进步、思想动向、情绪波动、夫妻关系、家庭困难等关心较少，还没有把党组织真正建设成为每个党员都乐意来谈理想、诉衷肠、提建议、倒苦水的党员之家；二是部分党支部团结一心引领发展的意识不够，形不成合力。

我们将以此次述职为契机，加大力度，强化措施，不断提升我院的党建水平。一是进一步加强与县委组织部的汇报沟通，

争取县直党委对我院党建工作的领导和指导力度；二是进一步加强我院党组织建设、班子建设、阵地建设、队伍建设和制度建设，进一步提升党组织的战斗堡垒作用；三是围绕队伍建设抓党建，加强对法官队伍的政治思想教育和群众观点教育，采取多种形式开展创先争优活动、“发扬传统、坚定信念、执法为民”主题实践活动和政法干警核心价值观教育实践活动，切实落实“一岗双责”，发挥班子成员和中层干部的纵向监督作用，形成一级抓一级，层层抓落实的网络体系。

当前，“人民法官为人民”主题实践活动正在深入开展，各地法院将司法为民的各项措施制定得更加贴近实际，充分体现了便民利民亲民的主旨，洋溢着人民法院司法为民的真挚情感。寓真情于审判工作的具体实践中，扩大办案的法律效果和社会效果，进一步密切与人民群众的血肉联系，成为广大法官的一种共识。

我们法官要始终坚持党的事业至上、人民利益至上、宪法法律至上的工作原则，走出法庭，深入到企业、社区和农户家里，了解社情民意，帮助基层组织和群众就地解决问题，就地化解纠纷，让法官从法律、社会层面研究新情况、新问题，做到问计于民、问计于基层，不断增强服务大局的意识，提高为民司法、公正司法、文明司法、规范司法、优质司法和廉洁司法的能力和水平。

公正是审判工作的生命线，是司法的终极价值追求，是司法赖以存在的基础，是检验司法工作质量的标准，也是司法取信于民具有公信力的源泉。我们要真正把心思用在干事业上，把精力放到抓落实上，在实干中提升素质，在实干中成就事业，在实干中体现人生价值，要把每项审判任务、每个工作环节都做深做细，精益求精，力求把案件办得更加公正，把人民群众的期盼当做我们工作的动力，把人民群众的赞誉当做我们的工作的鞭策，提醒我们工作要做得再扎实些、再细致些，让各项工作都经得起实践、群众和历史的检验。

在立、审、执的各个环节，都融入调解与协调的成分，把“调解”作为一种更高质量的审判和首选方式，把当事人的对立情绪化解在案件的审理过程中，把当事人的关系裂痕修复在案件的审理过程中，把当事人的利益均衡在案件的审理过程中，使当事人在法官的调解中重修旧好、握手言和，实现“官了民了、案了事了”的目的，促进社会的和谐稳定。

我们要不断强化服务意识，切实解决群众告状难、执行难、申诉难问题，保障人民群众的合法权益，将司法为民的工作宗旨落到实处。坚持实行巡回审判制度，巡回开庭、巡回办案，注重现场调解。配置巡回审判专用车，设立人民法庭联系点，对赡养、抚养、扶养、群体性农民工案件坚持到案发地开庭，让群众在第一时间看到庭审现场，实现审判与群众的互动，让人民群众时刻感受到人民法庭就在自己身边。

对确有困难的当事人，要按照司法救助的条件、标准，及时为他们办理诉讼费用的减、缓、免手续，确保有诉讼请求经济确有困难的当事人打得起官司，确保有理没有关系的当事人打得赢官司，确保被执行人有执行能力不因法院执行不力而使申请人的债权得不到实现。同时，对个别特困当事人实行定向帮扶、长期帮扶，帮助他们解决在生产、生活中遇到的实际困难。

我们要坚持为人民掌好权、用好权，始终使自己保持清醒的政治头脑，保持权力在手、重任在肩、如履薄冰、如临深渊的审慎态度，从思想上筑牢防止权力滥用的铜墙铁壁。杜渐防萌，慎之在始。自觉做到慎初、慎微、慎独，谨防自我放纵；坚持自重、自省、自励、自律，应该经常审视自己、提醒自己、警戒自己，始终保持人民法官的政治本色。

近年来，_区人民法院在区委的正确领导和市中院的大力指导下，以_理论、“三个代表”重要思想为统揽，深入践行科学发展观，牢固树立“三个至上”意识，紧紧围绕党的中心工作，以“围绕审判抓党建，抓好党建促审判”为党建工作主

线，结合“三个干什么”实践讨论活动，不断深化和探索基层党建工作的新路子，党建工作活力不断增强，党员队伍素质明显提高，审判工作全面发展，形成了党建、审判工作齐抓共赢的良好局面。现将具体工作情况汇报如下：

一、我院党员队伍基本情况

我院设立有院党组，配置有党组成员共8名，其中党组书记1名，内设有15个职能部门，肩负辖区162平方公里、12余万人口各类一审案件审判、执行工作任务。现有党总支1个，总支委员5名，其中党总支书记、党总支副书记各一名，党总支隶属_区直工委领导，下属3个党支部，每个党支部均由5个职能部门党员联合组成。现有在编在岗干警53名，其中党员44名，占干警总数的83%，女性党员11名，占党员总数的25%，44名党员中96%达到本科以上学历。由于确保了把支部建在庭上，把党旗插在审判一线上，全院干警在院党组的正确领导下，在支部的带领和广大党员的带动下，在各自的岗位上发挥着自己应有的价值。

二、我院党建工作开展情况

为了发挥党组织在法院工作中的政治领导核心作用，确保法院党建工作的可持续发展，我院不断建立健全党建工作的长效机制，切实做好对党员的经常性教育管理工作。

(一)落实党建工作责任制。明确党组成员的工作职责，细化党支部工作制度、民主评议党员制度、民主生活会制度、“三会一课”制度、党员联系群众制度等共十一项工作制度。坚持审判工作和党建工作两手抓，两手都要硬。切实发挥党组织的政治核心作用，建立党总支书记“一把手”抓党建的格局。坚持重心下移，下大力气建设好法院基层党组织建设，确保每一名党员都在基层党组织中受到教育和管理，切实发挥党员在审判实践中的先锋模范作用。

(二)立足实际创新，处理好党建形式和内容之间的关系。结合全市法院“基层基础建设年”活动要求，加强对所属党员干部的经常性思想教育，建立完善党员教育培训的长效机制，扎实推进学习型法院和学习型党组织建设；认真执行“三课一会”制度，定期召开党员大会、支部委员会、党小组会，开展民主评议党员活动；紧紧围绕法院中心工作，认真落实开展案件质量评查，办案能手达标竞赛，党风廉政考核等机制；在审判、执行部门配备廉政监察员，构建法官权力监督机制等，引导全体干警切实发扬“忠诚、为民、公正、廉洁”的司法核心价值观。

(三)完善党员先进性建设机制。高度重视对入党积极分子的培养及发展，把对入党积极分子的培养教育放在首位，以提高入党积极分子的政治思想素质，使其树立正确的世界观、人生观和价值观为抓手，保证新发展党员的质量，保持党组织的先进性和纯洁性，增强党组织的凝聚力和吸引力。推行党员绩效考核通报，采取一季度一评议，全年一汇总的考核机制，对党员绩效单独通报，促使每个党员干部在服务意识、工作作风、工作方法以及工作效率等方面都有较大的提高。充分发挥党支部组织、教育、管理党员的作用，开展“党员示范岗”等活动，强化党员的党性观念和党员意识，把最艰巨的任务、最难处理的问题交给党员干部去完成。

(四)宗旨教育工作常抓不懈。将集中培训与主题教育相结合，相继开展了十八大精神、新党章学习、社会主义法治理念教育、“发扬传统、坚定信念、执法为民”、“人民法官为人民”、“三个干什么”、“读书月”、爱国主义教育、党课辅导、理论研讨等活动，组织全体党员干部到革命圣地井冈山开展“重温入党誓词”活动，参加了市中院组织的“天平颂”和区委举办的“颂歌献给党”庆祝建党91周年文艺汇演，感悟中国90年的光辉历程，加深干警对党的性质、宗旨和荣辱观的认识，教育引导党员干部着力增强贯彻党的基本理论、基本路线、基本纲领、基本经验的自觉性和坚定性，牢固树立“三个至上”，真正做到为大局服务，为人民司法。

(五)创先争优活动扎实推进。以“人民法官为人民”、“群众观点大讨论”等主题实践活动为载体，组织开展了“三亮三比三评”活动和“四个一”活动，“三亮”即，亮标准、亮身份、亮承诺；“三比”，比技能、比作风、比成绩；“三评”，群众评议、党员互评、领导互评；“四个一”活动即：“开好一个观摩庭、讲好一堂课、写好一篇调研文章、开好一次讲评会”，通过党内积极争创先进基层党组织，争当优秀_员；法院积极争创全省先进法院；业务庭室积极争创“青年文明号”、文明庭室；干警积极争当优秀法官、办案能手、调解能手、文明干警和文明家庭。充分发挥基层党组织和党员的先锋模范作用，激发党员干部积极向上的工作热情，创先争优的精神风貌。现有2个庭室获_____区“青年文明号”称号，立案庭获市“青年文明号”称号，成为全市法院系统三个“青年文明号”集体之一。

三、我院党风廉政建设情况

十条禁令”；全面落实党风廉政建设责任制，层层签订党风廉政建设责任状，强化“一岗双责”。利用召开党组民主生活会，全体干警大会等形式，传达学习党风廉政建设工作相关文件和会议精神等方式，坚持开展经常性的司法文明教育、职业道德教育和廉政警示教育和“廉政文化进机关、进家庭”活动，增强党组班子成员及全院干警的党性观念和拒腐防变能力。为干警制作警示卡，悬挂倡廉警句，向当事人发放廉政监督卡，设立举报电话和举报电子邮箱，加强对干警业内业外有效监督，加强对审判权、执行权等关键岗位的监督、制约，积极预防和遏制违法违纪现象的发生，着力解决权力、人情、金钱对审判工作的干扰。由于措施得力，多年来，我院没有一名干警发生违法违纪问题，案件当事人多次送来锦旗、感谢信，感谢法官的公正高效文明执法。

四、我院抓党建带队建促审判情况

我院始终坚持“抓党建带队建促审判”的工作思路，准确把

握机关党建工作的功能定位，充分认识加强机关党建对于法院队伍建设和审判工作的引领和保障作用，切实把党建工作摆到重要位置，按照“党要管党、从严治党”的要求，充分发挥党员干部的先锋模范作用和基层党组织的战斗堡垒作用，形成党建、审判工作齐抓共赢的良好局面。

(一) 司法审判成效显著。依法严厉打击各类刑事犯罪，有效化解各类民商事、行政纠纷，扎实开展创建“无执行积案先进法院”活动，促进社会稳定和谐。近5年来，共受理各类一审诉讼案件3012件，审结2692件，结案率89.4%，民商事案件调解、撤诉率83.5%，共受理执行案件865件，执结790件，执结标的额达2660万元。

(二) 司法服务坚强有力。妥善处理合同、侵权、拆迁补偿、土地承包、劳资等各类纠纷案件，近3年共受理权属、侵权纠纷案件456件，审结423件，诉讼标的金额2272万余元。深入开展“千名法官进百企”活动，对市区重点企业，上门开展法律咨询服务，帮助企业解决涉法问题，防范法律风险；对确有困难的企业实行有效的司法援助，予以减缓诉讼费；妥善审理合同纠纷案件，仅2009年以来就审理合同纠纷案件575件，审结499件，诉讼标的金额6521万余元，为经济发展积极创造良好的法治环境。近5年来，为经济困难当事人缓、减、免诉讼费84.7万余元，巡回审判登门处理民事、行政案件639件，对被执行人、被告人无力赔偿、经济特别困难的执行人和刑事案件被害人，生活困难的信访案件当事人发放救助金48万余元，为无力承担开庭、听证期间食宿费用的当事人免费提供食宿15人次。院长带头走访调研辖区十八所中小学，抽调业务骨干担任辖区中小学校法制副校长，为学校师生上法制课，本着教育为主，惩罚为辅的精神，启用“圆桌法庭”审理未成年人犯罪案件，近10年来，我院所审理的未成年人犯无一重新犯罪。

(三) 司法作风扎实过硬。以司法规范化为重点，坚持“三个至上”，抓好司法作风建设。在班子建设上，坚持实行“约

法三章”：凡要求全院同志做到的，班子成员首先带头做好；凡要求全院干警不能违反的，班子成员带头遵守。要求院领导班子成员在政治上做明白人，在生活上做廉洁人，在工作上做带头人。同时要求每个分管领导的工作要在全市法院系统创一流。在队伍建设上，以开展“五除”专项活动为契机，要求全院干警立足本职，从内心深处打牢执法为民的思想根基，广泛开展判前释法、判后答疑、预约开庭、巡回办案、假日法庭、法官村长等活动，认真贯彻落实各项司法便民、利民、护民措施，切实转变司法作风，真心实意为民排忧解难，进一步提高人民群众对法院工作的满意度。今年上半年在全省163家基层法院人民满意度排名中，我院排名第13位。

(四)司法管理科学健全。不断完善院内各项规章制度，先后出台《审判流程管理规程》、《案件质量、效率和效果通报制度》、审委会议事规则、车辆管理、财务管理、档案管理、考勤制度等60余项规章制度，进一步加强日常管理，加大业务监督指导。投资20余万元对信息网、局域网进行了专网升级，建成了法院综合信息管理系统，加快信息化建设步伐，加强后勤保障。成立审判管理办公室，整合审判流程管理、案件质量评查、司法统计、重大案件督办、案件质量与效率评估等五项职能，提高法官办精品案件的意识，确保案件质量。建立健全了用制度管案、管人、管事的长效机制，进一步提高了司法管理的制度化、标准化、科学化水平，使我院各项工作有章可循，有条不紊。

五、我院开展党建工作的收获

近年来，_____区人民法院紧紧围绕为经济建设和社会稳定服务这一工作重心，以机关党建总揽全局，一手抓审判，一手抓队伍，公正司法，文明办案，不断赋予机关党建新的内容，取得了可喜成绩。2008年至2013年，三次被区机关工委评为“先进党支部”，2013年被省委政法委评为“纠正执法问题，促进公正执法”专题教育活动先进单位、被省高院评为“全省优秀法院”；2013年第三次被省委、省政府命名为省级

文明单位，被省爱卫会评为卫生先进单位；连续多年被省、市法院评为宣传、信息、司法统计、案例编报、裁判文书工作先进单位；多次被区委、区政府评为平安建设优秀综治成员单位、落实党风廉政建设责任制工作先进单位、信访工作先进单位。近5年来，全院各部门以及干警共获得荣誉省级52次、市级138次、县级82次，树立了法院良好的社会形象。

六、今后我院党建工作打算

党的事业根基在基层、血脉在基层、活力在基层。在今后的的工作中我院党建工作将继续以科学发展观为指导，紧紧围绕审判中心工作和党组的工作部署，充分发挥党支部和广大党员战斗堡垒作用和先锋模范作用，不断加强和改进党建工作，全面推进我院党建工作向前发展，保证我院队伍建设、审判和各项工作任务圆满完成。

(一)以学习实践科学发展观为重点，党员队伍的思想政治建设要有新提高。引导和教育党员干部全面、正确、深入地领会科学发展观，牢牢把握求真务实、勇于创新、与时俱进的精神。高度重视、精心组织，采取多种有效的途径，切实把十八大精神学习好、贯彻好、落实好。通过学习，不断提高广大党员的政治理论素养，不断提高党员领导干部研究新情况、解决新问题的能力。

(二)以加强党的组织建设为重点，党组织的战斗力和凝聚力要有明显增强。坚持党的“三会一课”制度，各党支部坚持每月一次党的生活会制度，定期召开民主生活会、支部大会，党总支要定期组织党课。要加强对党员队伍的教育和管理，用党纪党规来约束每个党员的行为。要继续抓好党员的发展，坚持高标准、严要求，加强对入党积极分子的培养和教育，凡是不经培训、不按规定进行培养考察的不能列入发展对象。要加强党的宣传工作，围绕全院的争创工作，多渠道、多途径地宣传法院、宣传法官、宣传我院党建工作的新方法和新成果。

(三)以加强党总支和党支部的自身建设为重点，领导班子和党员干部队伍建设要有明显加强。加强党总支和党支部建设是抓好党建工作的关键。要加强班子政治理论学习，提高班子成员的政治理论水平；定期研究党员队伍和党建工作的新情况和新问题，积极探索和总结党建工作的经验；加强班子成员的自身修养，坚持民主集中制原则，开展批评与自我批评，互相尊重，协调一致，增强班子的凝聚力和向心力。

(四)以加强和改进党的作风建设为重点，党员队伍建设要实现新跨越。把加强作风建设的成果落实到立党为公、执政为民上来，落实到各项审判工作上来。把加强作风建设与审判工作有机结合起来，坚持两手抓，坚持落实“一岗双责”和其他制度，切实解决思想作风、学风和工作作风存在的突出问题。同时，要进一步坚持廉政建设责任制，加强对党员的监督，对违法违纪党员要严肃处理。要运用“争创”活动的载体在广大党员中积极开展争先创优活动，在广大党员中掀起学先进、赶先进、争先进的热潮，大张旗鼓地表彰优秀党员，弘扬正气，为我院实现争创一流人民法院的目标奠定基础。

我是_年从_市中级人民法院调到_区人民法院担任副院长的。到任后，我很快适应了角色转变。近两年来，在各级党组织的亲切关怀下，在院党组一班人的真诚帮助下，在全院干警的大力支持下，我时刻坚定社会主义法治理念，牢固树立公正司法、司法为民的宗旨，认真履行院党组的分工职责，我分管的刑事审判和审判监督工作在四个刑事审判庭和审判监督庭全体干警的共同努力下，有了长足的进展。同时，我还积极完成院党组交办和班子成员委托的其它事项。为社会科学发 展，维护社会稳定，保护一方平安作出了积极的贡献。现将主要工作情况总结汇报如下：

一、努力学习，不断提高自身综合素质。

知识就是力量，学习是进步的台阶，只有不断加强自身学习，不断完善自我，才能适应时代发展需求。

一方面，我积极参加政治理论学习，学习党在新时期的路线方针政策，坚定党对政法工作领导的信念时刻保护与党中央高度一致。特别是参加区委党校在职干部理论培训期间，上课能认真听讲，领会授课内容并做好笔记，做到了一课不少，一堂不漏，从没旷课或迟到早退。党校的学习使我提高了政治理论水平和驾驭领导工作的能力。

另一方面，增强法学理论学习的主动性、自觉性，不断强化理论学习的系统性、条理性。这也是我多年来坚持不懈养成的良好习惯，我从不抹牌赌博，很少闲聊，争取有更多的精力投入到业务学习中去。只要新的法律、法规出台，我总是在最短的时间内力求掌握其立法本意和法条内容，通过平时的学习和积累，不断更新知识，丰富自我，提高了我胜任本职工作的本领。另外，我能在学习中做到常看、常思、常问、常做，以发挥的学习效果。到任后，我发现由于人员超编等历史原因，我院干警年龄结构老化、文化底子较弱，但审判工作实际经验丰富，在实践工作中我十分注重虚心向他们学习，向他们请教。在听取案件汇报时，我经常提出有争议性的问题与他们共同探讨，相互辩法析理，取长补短，以保证正确地适用法律，谋求法律效果和社会效果的统一。

二、埋头苦干，脚踏实地干好本职工作。

区法院人少案多的状况与我原在市中级人民法院工作的单纯性有着很大的反差。来区法院之后，如何完成好院党组分配给我的工作，是我经常思索的问题。我个人认为，脚踏实地，埋头苦干的工作态度是做好本职工作的前提和基础，并想以实际行动感化、带动全院干警争做工作中的老黄牛。为此，我坚定不移地用戒骄戒躁、平等相处、果断干练、创新务实

的工作态度，切实做，即自己份内的工作主动干好，领导安排的工作必须做好，协助的其他工作配合好，党组成员委托的工作用心办好。因为深感责任重大，不敢有丝毫懈怠，我坚持每天按时上下班，遇有工作繁忙时，我经常利用中午晚上时间，有时甚至利用节假日加班加点，自调入区法院后，我从未休过一次年休假期。庆幸的是，在刑事审判庭和审监庭干警的共同努力下，我所分管的工作取得了较好成绩。

(一)刑事审判工作成效显著。16年至今，全院共审理各类刑事案件900余件，已审结审判各类罪犯1000余人，严惩了各类刑事犯罪。其中审理了_为首的强奸、强迫卖淫团伙案件和以_等为首的盗掘古墓葬团伙案件，对多名被告人判处了有期徒刑十七年、十二年及以下不等的徒刑。针对_市城区非法传销活动猖狂的情况，我院还审理了因非法传销引发的非法拘禁案件68件，判处96人，狠狠地遏制了非法传销活动。今年5日，刑法修正案(八)开始实施，为配合公安机关打击醉酒驾驶行为，我们还审理了危险驾驶案件90对醉酒驾驶者起到了警示作用，改善了道路交通安全的软环境。

(二)量刑规范工作稳步推进。我院是全省量刑规范化试点法院，为完成试点工作的主要任务。在试点期间，我积极向上级汇报、加强与公安、检察机关沟通，并争取各部门配合支持。在上级法院的具体指导下，试点工作稳步推进。我亲自参加并执笔拟定了《_人民法院量刑规范化试行意见》、《_人民法院量刑程序试行意见》、《_人民法院量刑规范化试点工作实施方案》，后又四易其稿，为试点工定稿版作打下了坚实的基础。在组织审判人员、书记员有关量刑规范化培训学习中，我不厌其烦，详细向他们解读量刑规范《试行意见》的操作要领。16年10量刑规范化在全省范围全面推开。10月日，市中级人民法院组织全市刑事法官和全市基层法院审委会委员培训学习《省高级人民法院〈人民法院量刑指导意见(试行)〉实施细则》，会议期间，应市中院的安排我院以量刑规范的新模式对_敲诈勒索一案开庭示范，受到了与会人员的高度评价。自全面实施量刑规范化工作以来，我院审理各类刑

事案件387占受理案件92%，适用量刑规范化程序审理的刑事案件上诉率和改判发回率较以前有了大幅度的下降。

刑事审判格局有了三大改变：

一是限度实现量刑公正和均衡。提高了刑事审判工作效率，进一步树立了法院的司法，较好地实现了社会公平正义的预期效果。改变了过去估堆量刑，经常会出现的因人而异，因案而异，同案不同判的现象，通过加减乘除的量刑统一标准，量刑过程公开、透明，更加规范、科学。

二是通过量刑答辩程序，让当事人明白法院对被告人刑事处罚如何量化，使被告人服判息诉率明显提升。

三是通过从轻情节的量化，使刑事附带民事案件被告人赔偿更积极，受害人满意效果显著提高。

(三)注重刑调法律社会效果。我院受理各类刑事案件中，涉及附带民事赔偿的交通肇事、故意伤害、寻衅滋事、过失致人死亡案件占有较大比重。我在处理这些刑事附带民事案件中，从不把民事诉讼部分当作附带，始终把民事诉讼摆在一个重要的位置，急受害人之所急，想受害人之所想，时刻把他们的冷暖挂在心上，对犯罪行为给受害人造成的各种经济损失，只要是合理合法的，我们总是竭尽全力去挽救和弥补。在审理这些案件中，我总是要求干警耐心细致地做当事人及其亲属的思想工作，反复多次地调解，不放过任何一个调解的机会，有时，只要双方当事人有丝毫的调解意向，我就会不厌其烦地亲自进行调解，使95%以上的刑事附带民事诉讼案件都能在刑事判决宣判以前得到调解并将赔偿款兑现。近三年来，我院在刑事附带民事方面共为被害人挽回各类经济损失1300余万元，受到了受害人及其亲定稿版属的高度评价。例：在处理_交通肇事案和被告人_因索债非法拘禁章致其跳楼身亡二案中，我与办案人员召集两起案件的双方当事人进行了数十次的调解，最终使二起案件得以妥善处理，取得了

良好的法律效果和社会效果。

(四) 狠抓审监促进维稳和谐。审判监督工作是一项既繁琐而又久抓不易见成效的工作，号称法院最头疼的老大难工作。日常面对的是对抗情绪激烈的申诉当事人，这些当事人不仅经历了一审、二审，有的甚至多次到省会、北京上访、闹访。我们所接触的申诉当事人既有心灵和肉体受到伤害的被害人，也有人人喊打的犯罪分子，有时还有这些当事人的亲属临场助阵。在接待这些当事人时，我对被害人和罪犯一视同仁，以情感人，特别是在对待犯罪分子及其亲属时，注重尊重他们的人格，把他们当亲人对待，时时为他们着想，处处为他们排忧解难。在接待这些当事人的过程中，我忍受来自当事人对法院工作甚至对我个人不理解的委曲，把自己当成当事人的出气筒，强忍少数当事人的指责、谩骂、中伤，有时甚至是暴力威胁。几年来我在接待处理了汪索赔案等涉诉缠访的几十起案件当事人，没有一起因我们的处置失当而引发矛盾激化，通过我们鲜为人知的辛勤努力，为维护社会和谐稳定作出了积极努力。

三、遵章守纪，时刻保持清廉品德。

宪法和法律赋予了法院审判大权，法院工作接触的社会矛盾最为集中，法官处于解决矛盾纠纷的风口浪尖上。这个职业注定了我们稍有不慎就会受到社会公众与舆论关注的质疑，我们的一举一动、一言一行无不影响着我院整体形象。为此，到任以来，我遵章守纪，廉洁自律，始终以共产党员的标准严格要求自己，时时处处起先锋模范作用。坚持做到三不为，即不为私心所扰，不为名利所累，不为物欲所动。在廉洁方面，自觉抵制，切实做到了不义之财不取，不法之物不拿，不净之地不去，枉法之事不。在勤政方面，兢兢业业干好每件事，不追求干大事，但求干实事。在工作中我能做到不抱怨，不计较，不拈轻怕重，严以律己，宽以待人，乐于奉献，始终保持积极向上的工作姿态。在个人品德方面，我处事公道正派，待人诚挚友善，团结同志，尊重领导和老同志，

工作时间之外不赌博，不酗酒、不参加不健康活动。

四、扬长避短，再创新年度工作新辉煌。

近几年来，承蒙各级领导的关怀和全院干警的大力支持，我所分管的工作取得了一定的成绩，个人的政治思想素质和道德修养亦有一定的提高，但这些并未给我带来的丝毫的成就感和轻松感，心情反而愈觉沉重，感觉工作还不尽人意，工作中大多是忙于应付，以完成任务为目的，缺乏工作的全局性、前瞻性、创新性。距一名共产党的标准和组织上的要求还有很大的差距。与党组其他成员相比，我还有许多不足之处。在今后的工作中，我将要做到四个注重即注重勤奋学习；注重积累经验；注重锻炼能力；注重工作方法。力争在新的一年里再鼓干劲，再加措施，扬长避短，为审判工作再作新贡献，再创新辉煌。

转眼我到_区人民法院工作已近一年了，这一年是我人生旅途中的重要一程，期间在领导的培养帮忙、同志们的关心支持下我逐步适应了书记员的工作，完成了当一名国家公务员的主角转变。岁首年终，我静心回顾这一年的工作生活，收获颇丰。现将我这一年来的学习工作情况总结向领导、组织汇报：

一、自觉加强理论学习，努力提高个人素质

首先，自觉加强政治理论学习，提高党性修养。法院浓厚的政治学习氛围深深的感染着我，我用心参加团支部、党组织的各项政治学习活动，并注重自学，认真学习了胡锦涛在邓小平诞辰百年纪念大会上的讲话、胡锦涛七一重要讲话、十六届四中全会关于加强党的执政潜力的决定等，进一步提高了自己的理论水平与政治素质，保证了自己在思想上和党持续一致性，强化了廉洁自律的自觉性。20_年12月20日向党组织郑重递交了入党申请书□

二、理解职位初任培训，作好就职上岗准备

20_年2月：全市法院聘用制书记员在贵阳中院的组织下在贵阳市法官培训中心理解了为期一周的书记员初任培训，培训中学习到了作为书记员就应具有的技能 and 怎样才能当好一员书记员。培训结束后我用心地向组织上交了一份学习心得体会□

20_年3月：参加了为期两周的2015年度全市公务员初任培训，培训地点设在市委党校，自己刻苦学习，透过了公务员初任考试、普通话考试，并取得了贵州省人事厅颁发的《国家公务员培训证书》。

透过这两次系统的培训，为我更好的投入工作打下了良好基础。

三、不断提高专业技能，努力适应庭审要求

书记员工作是法院审判工作的重要组成部分，在执行法定诉讼程序，完成审判任务，保证办案质量，提高办案效率等各项工作中，具有十分重要的作用。书记员职责履行得好坏，对能否如实反映整个审判活动的状况，对案件能否准确、合法、及时地审理，起着重要的作用。书记员的工作质量和效率，直接影响到法院的审判工作。同时，书记员工作也很琐碎，比较繁杂，正是基于对此的认识，我在工作中格外注意细节方面的问题，因为我明白在书记员的工作资料中一方面主要处理程序法上面的事务，任何一个案件的审理，无论在实体法上审判员处理的如何好，只要诉讼程序出了错，那就会被发回重审，而之前所做的超多工作就会白费。所以平时我比较注重对诉讼法的学习，工作中尽量做到认真、仔细，个性是对当事人的送达、期间等方面比较关注。而另一方面，书记员的工作的重要资料是开庭时的记录工作，就我个人的工作习惯而言，每次开庭记录前，我会到审判员处翻阅案件卷宗材料，这不仅仅是为了再次检查诉讼材料送达的状况，

确认庭前各项准备工作已经完成，也是为了熟悉案情，了解当事双方争议的问题，让自己能在开庭记录时做到快速总结、分析，这样才能做到快、准、精的记录庭审状况。

书记员的记录工作要求首先就是打字速度快，透过虚心向法院书记员“前辈们”学习，不断进行听打训练，使打字速度从原先的每分钟50个字到每分钟70个字，基本上到达了庭审要求。其次就是对法律条文的熟悉，因本人所学专业不是法学，所以在工作中不断“恶补”相关法律知识，透过近一年的工作实践，对民事案件涉及的相关法律条文有了大体的了解和初步的掌握。一年来的不断学习，对相关法律文书也基本熟悉掌握。记得中院孙副院长在培训课上说过：“一份好的庭审记录要适当融入当事人的神态表情”，这一点在庭审笔录中我有意识去这样记了，受到了同庭法官们的赞扬与肯定。

四、注重法律知识学习，用心参与司法考试

贵阳法院书记官室连续几年无一人考取国家司法考试，这也是法院刘院长的一块心病，项院长更是痛心的称书记官室已成了法院的“肠梗阻”。为此，法院领导一向关注书记官室的司考状况。虽然今年参加司考的我没能透过，但是在复习迎考中掌握了必须法律原则和相关规定，对我所担任的书记员工作无疑是一种提高和促进，来年我还会再接再厉、全方位复习迎战的司法考试。

五、辅助法官审判工作，参与案件审理流程

案制作成e_cel表格，可随时向庭长带给统计数据，及时发现未结案件向承办审判员“催办”，这一工作受到了庭长表扬。

六、发挥文字写作特长，辅助模范法庭宣传

沙文法庭今年参加了全国模范法庭的评选，审案过程中法庭

呈现出了无数的廉政事迹，对外展现了法官们的优秀品行，由于法官忙于审理案件，对法庭这些“闪光点”的报导自然落在本人头上，借助自己的写作特长，撰写了《平息赡养矛盾纠纷，突显审判调解魅力》、《牵手沙文中学，法制教育进学校》、《构筑清廉法庭，建立和谐社会》等多篇简报，使外界了解法庭多了一道窗口。同时用心参与法院“六型法院”调研文章写作调研，在院杨书记带领指导下写了《学习型法院实施意见》初稿等，向调研处李主任递交了《永远震撼灵魂的记忆》、《新楼落成喜搬迁，法院干警笑开颜》等多篇简报。

七、努力做好表率，带好实习学生

20_年8月至10月，沙文法庭迎来了贵州民族学院法律系的两个大三实习学生。在学生面前，本人做事讲效率，安排有条理，用心作好了表率，“得道有先后”，凭借自己积累的一些作书记员的小经验，教会实习学生较短时间内提高打字速度、熟悉相关法律文书格式及制作，使实习学生很快掌握了庭审记录；同时我不耻下问，虚心向两位同学请教法律问题，法庭在相当长一段时间里构成了讨论案件的浓厚学习氛围。

八、团结协作，参加组织活动

本人注重与同事的团结协作，服从组织安排，用心参加了组织安排的各项活动。20_年11月参加了区妇联举办的讲演比赛，比赛前一晚通宵熬夜背熟了讲演稿件，从未上台讲演的我克服了怯场的心理，并脱稿完成了讲演，虽然没能取得名次，但这次比赛使我受益匪浅。团支部组织的活动我用心参与，11月在团支部与院党组的联谊活动上受到几位院领导讲话指导，深受刘云东院长讲话的启发，决心作一个“气态”的水。

九、不足与展望

本人对法律条文的熟练掌握还有相当一段距离，司法考试今年没有过关足以说明自己对法律条文掌握的不足，今后工作中还要继续不断加强法律知识学习，努力透过司法考试，这是今后的前进方向；庭审中记录的概括程度不够，语言不够精简，在以后的工作中也要不断加强这方面的改善；打字速度离要求的每分钟100个字还有相当的距离，这也是今后需要提高的地方。

执行法官年度总结篇五

随着社会的进步和科学的兴旺，企业越来越看重人才，也便是具有创新本领和创造结果的本领。以下是小编整理的执行力培训个人学习总结范文，请阅读，上公文站，发现学习。

随着企业不断的发展，企业人的思维也在不断转变，为了让自己的企业高速、稳定地发展，给自己和社会创造更多的价值，去寻找适合自己企业的管理模式，他们想到了军队，还是世界最有名气的军校——西点军校，因为他们有一流的执行力。我也有幸，观看了《西点·执行力》培训片，并受益匪浅，深深感觉到自己的平庸和肤浅。

在西点军校中有一句经典语言“没有任何借口”，也是对执行力进行完整的诠释。但在企业中具备这样的人才很少，具体有三个原因：一是企业自身的原因。因为企业要给企业管理者提供行使执行力的保证，也就是说，一个企业要想发展，必须具备完善的管理制度和实用的人才管理机制，让员工知道该怎么做，怎么去完成领导分配的任务，促使员工适应企业的管理方式，并养成习惯，给企业执行力落实带来很大的推动。二是中低层管理人员的能力和态度。在能力上，我相

信没有什么问题，在他们进入前，公司肯定对他们进行考核，只是在进入公司后，时间一长，可能会产生一些想法，影响执行力，比如：不学习，不上进，能力倒退，不能吸收新思想新理念，安于现状；还有把能力摆错了方向，提拔能力不强的人和拉帮结派，想保住自己的位置，等等。三是基层员工的自身素质。员工素质低下在每个企业都有，要想让他们遵守公司规章制度，除了基层领导要以身作则，公司还要组织对员工不定时培训和工作上的引导，使其尽快熟悉自己的工作，形成固定的流程便于落实执行力。

现代企业讲的都是团队协作，而不是个人英雄主义。要提高团队执行力，必须先提高团队凝聚力，每一个员工都要有团队意识和集体荣誉感。作为企业首先要培养忠诚度，要想员工对公司忠诚，公司必须对员工诚信，要履行对员工的每一个承诺，关心员工，增加员工对公司的信任感。充分发挥公司的激励机制，对表现优秀的员工给予奖励，并根据实际情况提供一定平台让他发挥，使其他热爱这份工作，全心全意为公司工作。公司在组织培训时要给员工经常灌输“坚决服从”意识，当然这个服从不是强迫的、抵抗的，因为服从决策的内容是在决策前，就与员工沟通交流过，并且认可，觉得这些是自己应该做好的。但一旦作出决策，就应坚决执行，对于不服从者，要给予严厉惩罚，否则执行力空谈。团队的凝聚力肯定与组成这个团队的成员有关，还有一个最重要的因素是这个团队的核心组织，也就是团队负责人，他的组织能力及人格魅力都能影响他带领的团队，因此作为一个团队的负责人必须要有卓越远见，才能体现出团队的气质和灵魂，更好地促进团队的凝聚力。

这是我第一次听到这样的说法，还有比如：用结果交换自己的工资，用价值来衡量结果。我知道在很多企业里，有很多员工，他们在为自己工资太低而呐喊，但很少甚至没有一个对自己的工作能力和工作效率不高而较真。随着社会的进步和科学的发达，企业越来越注重人才，也就是具备创新能力和创造结果的能力。如果要你在一个企业里占有一席之地，

只要不停的学习，不停的吸收新鲜的东西来充实自己的大脑，才能改变自己的观念和思维，与企业一道成长。

字面理解为：执行并完成使命的本领，在执行力培训中有一句经典语言“没有任何借口”，也是对执行力进行完备的解释。但在企业中具有如许的人才很少，详细有三个原因：

由于企业要给现代企业管理者提供利用执行力的保证，也便是说，一个企业要想发展，必需具有美满的企业外部管理制度和适用的人才管理机制，让员工知道该怎样做，怎样去完成领导分配的使命，促使员工顺应企业管理方法，并养成风俗，给企业执行力落实带来很大的推进。

在本领上，我相信没有什么问题，在他们进入前，公司一定对他们进行考核，只是在进入公司后，时间一长，大概会孕育发生一些想法，影响执行力，好比：不学习，不上进，本领发展，不克不及吸取新企业外部管理思想新理念，自暴自弃；还有把本领摆错了方向，提升本领不强的人和拉帮结派，想保住自己的地位，等等。

员工本质低下在每个企业都有，要想让他们遵守企业外部管理制度，除了下层领导要以身作则，公司还要组织对员工不定时执行力培训和工作上的引导，使其尽快熟悉自己的工作，形成固定的流程便于落实执行力。