

农行纪检委员述职报告(精选6篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

农行纪检委员述职报告篇一

xx年9月以来，在学校党委、校行政、校纪委和主管校长的领导下，在全处同志、兄弟处室和各院系的支持下，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，坚决贯彻落实科学发展观，牢固树立“优质服务，优化配置，廉洁勤政，规范管理”的资产管理理念和“在参与中服务、在服务中监督、在监督中保障”的监察工作理念，圆满地完成了各项工作任务，并取得了一定的成绩。xx年4月被湖北省高校实验室管理研究会评为积极分子；xx年5月被学校评为先进工作者；xx-xx年年两个学年度考核被评为优秀；资产管理处在学校机关作风建设考核中的名次从xx年的倒数第一稳步上升到xx年的第10位；并且在xx-xx学年度实现了创建文明单位的目标。

(一)认真抓好党风廉政建设，不断提高拒腐防变能力

一是组织全处干部职工认真学习学习了党风廉政建设理论和党中央关于党风廉政建设有关决定，贯彻落实学校有关党风廉政建设的文件精神，自觉接受监督，增强反腐倡廉意识。

二是严格遵守政策法规，从源头上防止腐败，坚持以预防为主，以身边的案例教育自己，做到警钟长鸣。

三是认真完成了纪检监察部门和校领导交办的来信来访，不拖延，不推诿，亲自处理了4起招投标投诉和一些来信来访。

四是带头遵守物质设备采购纪律和岗位回避制度，本人的家属和亲戚没有参与过学校的招投标和物资设备采购等经济活动，没有接受过影响经济活动的宴请和娱乐活动，没有收受回扣、佣金、宣传费、销售代表费等，没有发生违反商业道德和市场规则、影响公平竞争的行为。

五是建立健全了资产管理和招标采购方面的规章制度，执行情况良好。几年来，本人先后组织制定或修订了《中南财经政法大学物资设备招标采购实施细则》、《中南财经政法大学货物服务招标书标准文本》、《中南财经政法大学软件采购管理办法》、《中南财经政法大学招标评审专家管理办法》、《中南财经政法大学采购与招投标管理办法》、《中南财经政法大学办公条件配置暂行办法》《中南财经政法大学公房有偿使用管理办法》等有关规章制度。

(二) 增强党性观念，创新工作方法，永葆共产党员先进性

从xx年8月20日学校开展保持共产党员先进性教育活动以来，本人按照《中南财经政法大学保持共产党员先进性教育活动实施方案》的要求，认真贯彻落实中央和省委关于以实践“三个代表”重要思想为主要内容的保持共产党员先进性教育活动的指示精神，把教育活动作为当前党的建设的中心任务，作为各项工作的重中之重来抓，把学习《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》与先进性教育活动结合起来。按照“提高党员素质、加强队伍建设、服务人民群众、促进各项工作”的要求，围绕进一步增强党员意识、执政意识、先进意识、创新意识、服务意识，充分发挥党员队伍的先锋模范作用、基层党组织的战斗堡垒作用的目标，严格完成“规定动作”，大胆创新“自选动作”，较好地完成了保持共产党员先进性教育活动的各项任务。

(三) 围绕学校工作大局，认真作好迎评促建工作

一是按照学校财经领导小组的要求，组织拟定了每年的物资设备采购计划和方案，对大型建设项目在实施前组织或参与了项目的可行性论证。

二是坚持集中采购、阳光采购，严格按照学校物资设备招标采购实施办法，组织公开招标或邀请招标，在不违反采购程序的条件下，努力提高办事效率。

三是强化各招标工作领导小组的中标决策权，凡是招标项目的中标单位都由领导小组集体决定并在网上公示。

四是在处内建立了相互协调相互制约的招标投标管理机制，力争参与招投标工作的人多面广，在招投标工作中淡化本处的决策地位，强化本处的工作和服务职能。

五是按照学校的要求严格把好商务谈判关□xx年9月-xx年年9月，资产管理处通过商务谈判节约资金600多万元，提高了资金的使用率。

六是进一步完善了招投标管理制度，组织制定了《中南财经政法大学货物服务招标书标准文本》等规章制度和文件。

(五) 克服困难，圆满完成了财政部资产清查及审计工作

xx年年的事业单位资产清查工作是改革开放以来规模最大、范围最广、难度最大、要求最严、手段最先进的一次。本次资产清查的范围不仅包括国有固定资产，还包括单位、编制、人员、财务等各方面的情况；资产清查的大量原始数据由人工输入后全部由计算机自动生成几十种报表，有一点错误都会使整个工作进程受到影响；清查结果要接受财政部的专项审计，单位领导和清查负责人要对清查结果承担法律责任；学校把这项工作列入了xx年年的目标管理任务。本人作为资产清查的具体负责人之一，深感责任重大。为了保证资产清查工作的得顺利完成，在资产清查工作过程中，本人带领资产清查小

组工作成员，多次召开处内工作会议，部署、研究资产清查和迎接专项审计工作，特别是在最后将各单位上报的清查信息导入报表管理系统，进行表间计算、生成报表、撰写清查报告及相关的报表打印和数据备份和财政部专项审计组在校审计工作期间，能够带头工作在第一线，带领处内职工以处为家，连续作战，保证在财政部专项审计组进驻学校前完成了报表生成工作。在资产清查工作小组全体成员的辛勤工作和共同努力下□xx年年9月通过了财政部资产清查专项审计，为学校今后对资产进行科学、有效、动态的管理奠定了较好的基础。

(六)、转变角色，找准位置，努力搞好纪检监察日常工作

纪检监察工作对本人来讲是一个全新的工作。工作的性质、环境、特点、要求和效果与过去的行政管理工作完全不一样。在分管校领导的指导下，在同志们的帮助和支持下，逐步适应了新的工作，政策水平有所提高，业务水平有所进步。主要是做了业务学习、参与监督、参与管理、处理来信来访、协助查办案件等工作，完成了主管领导交办的工作任务，对纪检监察工作有了新的认识和热情。

农行纪检委员述职报告篇二

为医院负责、为患者负责、解除患者的疑问，全年接待查结信访x件，都得到患者满意。使我们医院在整个社会上有一个良好的形象。对群众关心的热点、难点问题，采取不畏权势，敢于碰硬，冲破层层关系网，严守办案纪律，坚持以事实为依据，以党纪政纪为准绳，认真内查外调。全年共查处各种违纪案件8起。

1、98年元月对群众反映私收费严重的科室，行全面摸底核查。发现妇产科产科组有两个出生证登记本，经核查其中一本上登记的x个病人全部没有办理交款手续。这是我院发现的第一例集体私收费。院党政领导非常重视，立即召开党政联席会

议，院纪委也召开纪检委员会会议专题研究查处方案，责令产科组限期自查自纠，两名科主任和两名护士长写出书面检查，收回妇产科私收私分医疗费x余元。

3、4月8日，院纪委根据群众举报，对药剂科住院药房片剂组组长樊xx违犯药品管理规定、帐务混乱、药品短缺严重及私自借药等问题进行核查。此案问题多、涉及面大、关系复杂。核查的头几天，就遇到各方面的说情，还受到某领导的电话指责。但是，调查组意志坚定、实事求是、不畏权势、冲破一切阻力和压力进行内查外调，责令当事人停职检查并及时向有关领导通报情况，取得了党政主要领导的支持。经查，樊xx在没有向科室领导和分管院长请示汇报的情况下，擅自取消了药品手工明细帐，致使听查x种贵重、统计药品中的15种药品无法核准，并查出樊xx在未办理正常入库手续的情况下，私自接收阿莫灵一件，价值x余元，私自借出药品价值达x余元。责成本人写出书面检查，追回私自借出药品x元，扣发三个月奖金，调整药库保管员工作。

4、6月1日，院纪委按照地区综治办和地区卫生局指示，对医院杜冷丁失盗一案有关责任人问题进行核查。核查组以事实为依据，以政纪条规为准绳，对所涉及人员一一进行谈话调查取证，掌握第一手材料，经过近二十天调查取证，查清了有关责任人的问题。调查组责其所有相关人员写出书面检查，并处以罚款，对药剂科主任王xx给予行政记大过处分。

6、8月20日，院纪委对冯xx故意伤害他人涉及到违犯党纪问题进行立案调查。经地直纪工委12月8日批复，给予冯xx同志留党查看一年处分。

7、97年刘x书记批转反映我院药剂科xx在药品采购中有回扣问题。院纪委组成调查组，南下上海、北上太原，对所反映问题逐项进行内查外调。在核查药库时，盘盈药品x万元，调整未下帐处方的(盘盈)药品x种，价值x元，清理从药库借药x

万元，清理各医药公司欠药款x元，收回未扣回药品让刺x万余元。

8、98年6月2日，对周xx□李xx伪造证件骗取集资建房分数问题进行核查。经过认真内查外调，证实周xx与李xx的结婚证纯属伪造，李xx的户籍证件等也属伪造，移交公安机关，对李xx进行刑拘x天，迁送原籍。

通过以上案件的查处，弘扬了正气，压住邪气，—使我院的私收费、乱划价等不正之风，得到了明显改善，社会效益和经济效益明显提高，全院经济收入今年比去年增长了x多万元。

五、抓好自身建设，搞好廉洁自律。

农行纪检委员述职报告篇三

xx年，在市委、市政府的正确领导下，我按照“三个代表”重要思想的要求，坚持科学发展观，以对党和人民事业高度负责的态度，履职尽责，尽心尽力，较好地完成了岗位目标任务。

学而思则敏。刻苦学习，勤于思考不仅是提高自身素质的需要，更是做好本职工作的要求。为此，我尽量减少应酬，挤出时间抓学习，努力提高履职能力。积极参加市县中心组学习，借助报刊、网络、书本，广泛学习了科学发展观、法律、金融等方面知识，提高了政策理论水平；经常深入基层调研，召开各类座谈会、务虚会，虚心向广大干群和老同志请教，悉心听取真知灼见；适时赴先进地区参观考察，开阔视野，博采众长，借鉴经验。通过多形式、多层面的学习，有效提高了我本人在市场经济条件下驾驭全局、谋划发展、依法行政、自我创新的能力，并形成了一批颇有价值的理论成果，如《以雷锋精神育人，用科学发展观兴县》等文章，分别在

《求是》等报刊杂志上发表，产生了较好的反响。为更好把握新的发展机遇，我始终贯彻科学发展的理念，全身心探寻强县之路和富民之策。在个人努力求索的同时，融合集体的智慧，既注重发展思路的延续性，又不断创新，在坚持“融城强县”发展战略和“工业兴县，园区兴工”发展方针的基础上，将望城工作实际与非均衡理论有机结合，进一步明晰了“一点两线、三大板块”重点区域，打造县域经济增长极，初步形成了“梯次融城、圈层推进”的发展格局。中央宏观调控政策出台后，我带领常委班子坚决贯彻中央、盛市精神，在7月1日的县委工作会议上认真分析经济社会发展中暴露出来的问题，果断调整策略，提出了“加强项目筛癣盘活存量土地、拓宽融资渠道、破解征拆难题、壮大骨干企业”等工作举措；年底的七届四次全体（扩大）会议上，我在广泛采纳各方面意见的基础上，进一步分析了望城当前面临的形势，向全县提出了“增创新优势、谋求新突破”的总体要求和以“五百工程”领跑望城、推进新一轮快速高效发展的工作思路，进一步统一了广大干群思想，为县域发展把好了方向。

作为县委书记，重要的是发挥好总揽全局、协调各方的领导核心作用。我从整体推进全局工作的要求出发，统筹协调县委、县人大、县政府、县政协几套班子之间的关系，协调县与省市及部门的关系，协调各乡镇、县直部门之间关于全县重大工作安排的步调，充分发挥了县委常委“一班人”和县人大、政府、政协党组的作用，使县级班子成员在共识中求团结，在信任中求融洽，做到了县委统揽全局、人大有效支持监督、政府依法行政、政协积极参政议政，确保了县级几套班子协调高效运转。在当好这个“领头雁”的工作实践中，我注意把握了以下几点：一是坚持原则，敢抓敢管。工作中我坚持一切从事业出发，不和“稀泥”，不搞无原则的一团和气。同时又乐于为其他各套班子及其成员当“后台”、担责任，光明磊落，公正处事。二是发扬民主，群策群力。认真遵守党委议事规则，及时主持召开县委常委会议和书记办公会、民主生活会，较好地坚持了民主集中制。涉及全县的重大决策时，认真听取各套班子成员的意见，更好地集中集体

智慧和力量，推进了决策的科学化、民主化。三是胸怀坦荡，以诚待人。大事讲原则，小事讲风格，带头讲团结，积极开展批评与自我批评。对工作中的矛盾和问题，坚持开诚布公，主动沟通，分清是非，积极协调，交流思想，增进了解。从而形成了几大家和衷共济、各尽其责，各乡镇和县直部门上下一心、你追我赶，省市领导及上级部门热情关心、支持望城的良好局面。

事业成败，关键在人。在选用干部方面，我一直倡导用好的作风、好的制度，严格按程序选人用人。首先，注重抓培训教育。年内几次向省市送训学员，选派年轻干部赴长三角、珠三角等经济发达地区学习培训、挂职锻炼，我都亲自参加启程仪式，给予支持鼓励；同时，倡导开办领导干部“双休日课堂”活动，贴近工作实际抓辅导，反响良好。其次，注重选拔使用。明确要求组织部门严格贯彻执行《干部选拔任用条例》，坚持重素质、重业绩、重公论的选人用人导向，做到以发展论英雄，凭实绩用干部，努力打造“开拓型”、“公认型”和“潜力型”干部班子，选拔了一大批德才兼备的优秀中青年干部充实到乡镇、县直单位领导班子，并调整了一批不胜任现职的领导干部，有效优化了干部队伍结构，增强了整体效能。在基层干部选配方面，支持、督促相关职能部门，以村级区划调整为契机，依法抓好了支村两委换届选举工作。再者，注重监督管理。我亲自把关审核《关于进一步规范干部任免调配工作程序和要求的通知》、《关于领导干部引咎辞职的暂行规定》等一系列加强干部监督、考核、任用的文件，进一步规范了干部管理。力主推行《县委常委干部任免票决制实施办法（试行）》，率先在全省实行干部任免信息化处理，对科局级干部任免实行常委会“电子票决制”，促进了公平、公正、公开选人用人环境的形成。极大地激发和增强了广大干部的积极性、主动性和创造性，为望城快速高效发展提供了根本的保证。

执政之要，贵在落实。但身为县委书记，不可能事毕恭亲。我始终保持着雷厉风行的办事风格，从全县大局着眼，对牵

涉望城发展全局的重点工作，扭住不放，抓好落实。一些重点工程的立项和用地报批，我一个一个找上级和有关职能部门，耐心细致地汇报情况，争取支持。视招商引资为“第一菜单”，鼓励广大干部大胆地“走出去”招商。对一些大的好的招商项目，我亲自上门到现场考察，想方设法利用一切人际资源，力争引进来。一年来，我和班子其他同志分别带队奔赴深港、上海等地，引进了一大批好项目、强项目。对一些前景看好的工商企业，我经常召集有关部门，商量发展对策，帮助解决融资和发展环境方面的问题。对于上级交办和基层反映的问题，时刻牢记在心，坚持深入工作一线，掌握一手资料，并亲自过问，从严要求，督促有关部门从快解决。即使在今年意外摔伤脚后，伤势稍有好转即下乡镇调研，到重点工程去考察，还负着伤痛带领县委、县人大、县政府、县政协主要领导同志和相关部门，一天之内行程上千里，奔赴桃源、汨罗等地学习借鉴经验，及时掌握经济发展动态。在我的带领之下，县委一班人求真务实、真抓实干，有效地促进了各项工作的落实。

“公生明，廉生威”；打铁还须自身硬。作为县委“一把手”，做不到公正和廉洁，是难以服众和驾驭全局的。我牢固树立“一岗双责”意识，在抓好全县党风廉政建设的同时，不断加强自身廉政建设。我一直将廉洁、勤奋、正直作为工作和生活准则，这个底线从来没有动摇过，也从来没有违反过。在思想上，我始终保持清醒头脑。经常提醒自己洁身自好，珍惜自己的人格、声誉和政治生命。本着对党无限忠诚和对人民高度负责的态度，我始终把代表望城70万人民的根本利益作为全部工作的出发点和落脚点，自觉用好权、服好务，以实际行动维护党在人民群众中的形象。凡是要求班子成员和下属做到的，先带头做到，自觉地从一点一滴做起，从小节、小事抓起。自觉置身于组织和群众的教育管理和有效监督之下，把监督视为健康成长和不断进步的重要保证，主动积极地对待监督。在生活上，我始终保持严谨作风。严格遵守中央“四大纪律、八项要求”和省委“五个不许”及相关规定，不拿原则作交易，不用职权谋私利，管住了配偶

及身边的工作人员。工程建设、国土出让等经济事务方面我从没打过招呼、批过条子。生日喜庆从不操办，不受红包礼金。对于可能影响公正执行公务的馈赠和宴请，坚决拒绝接受。因意外脚伤在医院动手术期间，很多同志来看望我，有的还送了红包。受伤看望是人之常情，我很感激。但是我能认真对待、从严要求，能当场拒收的礼金就当场拒收，当场实在拒收不了的，事后托人逐个退还，对于确实退不了的，出院以后全部上交了县纪委。在医院治疗的费用，也严格按医保规定报销，该自己出的坚决自己出，没有搞特殊化。

目前，望城政通人和，干群齐心协力，县域经济特色鲜明，园区建设生机勃勃，投资客商纷至沓来，财税收入增长较快，各项事业长足进步，社会大局持续稳定，为新一轮快速高效发展构筑了高位平台。这些成绩的取得，是上级正确领导的结果，是县几大家和衷共济的结果，是全县19个乡镇和各县直单位团结拼搏的结果，是望城70万人民共同奋斗的结果，我只是尽了一个县委书记应该尽的责任，做了一些应该做的工作。我深知，自己距党和人民的要求还有差距，做得还很不够，我将在今后工作中发扬优点，改正缺点，进一步加强学习、转变作风、改进方法，不断完善和提高自己，力争把工作做得更好，不负党和人民的重托与期望。

农行纪检委员述职报告篇四

部职工的支持下，在短暂的一年中，我努力适应新的岗位要求，认真履行自己的职责，集中大家的智慧，凝聚大家的力量，边熟悉环境，边了解情况，边开展工作，较好地完成了工作任务，为医院的改革和发展尽了自己应尽的义务。

1、 纪委工作。在党委的领导下，积极组织协调开展党风廉政建设和反腐纠

风工作，围绕医院中心任务，严格落实医院党风廉政建设和纠风工作责任制，做好廉政教育工作。研究制定了院纪

委2009年工作计划，内容包括纪委每月组织一次学习；每季度组织有关部门上报执行医院党风廉政建设和反腐纠风工作责任制情况；按照医院有关规定做好医德医风问卷调查工作；在医院网上设立医院医德医风电子信箱；出一本廉政教育手册；不定期召开廉政巡视例会；组织一次廉政建设和行风建设知识竞赛。上半年，院党委理论学习中心组认真学习了胡锦涛在十七届中纪委三次全会的重要讲话精神、省纪委四次全会和全省卫生系统纪检监察暨纠风工作会议精神，审议通过了我院关于进一步加强领导班子自身建设的意见和2009年度党风廉政建设和纠风工作的实施意见。根据省卫生厅的要求和我院2009年党建工作总体部署安排，召开了党风廉政建设专题会议，传达了全省卫生系统纪检监察暨纠风工作会议精神和我院《关于2009年度党风廉政建设和纠风工作实施意见》，观看了电视专题片《警示教育·远离商业贿赂》。

通过一系列活动，进一步提高了党员干部对党风廉政建设和行风建设意义的认识，增强了全院党员干部的守法意识和廉洁自律意识，明确了今年党风廉政建设和纠风工作的主要任务，为推动医院持续又好又快发展提供了坚强的政治保障。上半年，组织纪委委员进行了专题学习。学习了优秀纪检干部、原四川省巴中市南江县纪委书记王瑛秉公执纪、勤政为民、清正廉洁的先进事迹；纪委委员的工作进行了重新分工。对医院竞聘上岗的科室负责人、病房主任、护士长进行了集体廉政谈话；给新招聘录用的职工做了题为《医乃仁术、无德不立》的职业道德讲座。在小金库专项治理工作中，为相关科室的同志做了专题讲座，进行了政策解读。一年中，参与政府招标采购和委托招标采购工作监督 6 次，参与医院自主招标采购工作监督 45 次。结合招标采购工作，指导审计科起草了《省胸科医院经济合同管理规定》（试行）。

2、 安全保卫工作。医院始终把安全工作作为头等大事来抓，党委高度重视，

院领导齐抓共管。按照分工，我只是在前些年工作的基础上，

开展了一些持续性的工作。今年，医院按照省卫生厅的统一部署，认真开展了全国安全生产月活动，为了深入做好工作，巩固成果，医院又在七月份以“迎全运、保安全、促和谐、创建平安医院”为主题在全院继续开展了“安全生产月”活动。我在活动中，努力做到组织有序，工作有力，不走过场，扎实有效。为做好督导检查工作，在院安全控制委员会的领导下，组成了医疗组、医技组、公共安全组、财务组、东院区及信息安全组和结防中心组，在全院范围内对各部门、科室的安全工作进行了全面的检查。通过检查，梳理出大小32个安全隐患，并逐一进行整改，解决了一些危及医院安全的隐患，逐步建立起医院安全管理的网络体系，形成了以“预防为主，常备不懈”的长效机制。工作中所取得的成效得到了卫生厅的肯定。在抓好安全工作的同时，注重做好医院的保卫工作。做到深入基层调查研究，与保卫科的同志经常商量工作，对保安队伍进行了整顿，对院区的车辆停放秩序进行了治理，使院区的工作环境得到明显改观。

于iso9000的推行工作，医院的管理水平得到进一步提升，服务质量得到较大的提高。为使我院的质量管理工作再上新台阶，适应未来行业管理的发展趋势，迎接新的挑战，根据医院办公会的决定，我院将开展新一轮的iso9000认证申报工作。目前，我和院办的同志已草拟出申报工作计划书和方案，积极筹备启动工作。

此外，我还注重提高院办工作人员的整体素质，规范行文格式，更好地树立起窗口形象，发挥好窗口作用。我还积极参与了省结防中心“从研究到政策”国际结核病学术研讨会和甲流感防控工作。

三、廉洁自律方面

农行纪检委员述职报告篇五

根据学校党委的意见，本人协助学校党政领导分管保卫处、国有资产管理处和实验于设备管理处，联系生命科学和经济管理两个学院。在校党政的领导关心支持，在职能部门积极工作、密切配合下，较为圆满地完成校党政交办的各项工作任务。

1、维护校园安全稳定工作取得显著成效

20xx年是高校维稳工作的特殊年份，时间紧、任务重、要求高。作为学位维稳工作领导小组成员之一，认真贯彻上级党组织关于维稳工作的政策、部署和工作要求，按照“谁主管、谁负责”的原则，建立严格的包保责任制，积极协调有关部门和单位做好维稳的各项基础性工作，为学校的维稳工作提供了强有力的保障。

第一，全面排查校园安全隐患。协助相关部门排查学生宿舍安全、个别危房、食堂饭菜价格、食品安全、水电通讯、化学药品、图书馆、实验室等重点部位，配合市综治部门对校园周边环境进行综合治理，消除安全隐患。

第二，贯彻预防为主的原则，加强安全稳定的宣传教育工作。重点抓好新生入学的安全教育，毕业生实习安全教育及就业安全教育，增强大学生的安全意识和自我防范意识。

第三，建立健全安全应急机制。进一步修订完善《淮北煤炭师范学院突发公共事件应急预案》，成立突发公共事件应急处置工作领导小组和办公室，建立了应急保障体系，提高学校应对各类突发公共事件的快速反应和应急处置能力，确保师生员工的生命和财产安全，保障学校正常的教育、教学和生活秩序。

第四，加强消防安全工作，组织应急演练。08年为新生和附

小举办两次消防、地震知识讲座，组织近千名学生参加灭火演练和应急疏散工作，努力提高师生员工的安全意识和应急逃生能力。加强重点部位的消防检查和制度建设，确保校园平安。

第五，加强综合治理，确保校园长治久安。重点加强对学生宿舍区，节假日关键环节和部位的管理，完善校园安全巡逻和快速应急处置机制，与市有关部门配合，对校园周边网吧、出租房进行综合治理。配合市综治委成功地取缔了几次有我校学生参与的非法宗教集会活动，并对学生进行深入的思想教育和正面引导工作，取得了比较好的效果。

2、反腐倡廉和制度建设取得新进展

在学校党委的正确领导下，纪检部门积极发挥组织协调作用，强化监督检查，认真履行职责，各项工作都取得了新的进展。

第一，深化反腐倡廉学习教育活动。把上级党组织和学校制定的各项制度和法律法规纳入到校、院两级党员领导干部政治理论学习之中，深入开展理想信念、廉洁从政、党的作风和纪律教育，努力营造自觉学习、掌握法律法规、坚持和维护法规制度的良好氛围，着力构建抵御腐朽思想侵蚀的思想道德和党纪国法两道防线。并对党员干部进行了《建立健全惩治和预防腐败体系20xx—20xx年工作规划》知识的学习测试工作。第二，深入落实党风廉政建设责任制。按照“一岗双责”和“谁主管、谁负责”的要求，对党风廉政建设责任制进行分解。落实到单位、部门和具体责任人，各负其责，齐抓共管，一级抓一级，层层抓落实，把反腐倡廉要求同行政工作一起部署，一起检查、一起考核，协调和督促行政职能部门切实履行反腐倡廉工作职责。

第三，加强制度建设[]20xx年度省委在全省开展了反腐倡廉制度建设推进年活动。纪委按照省委、省教育厅和学校党委的要求，结合学校反腐倡廉的工作实际，制定了淮北煤炭师

范学院反腐倡廉制度建设推进年活动的实施方案，活动分为宣传发动，制度建设立、改、废和检查总结三个阶段，成立了反腐倡廉制度建设推进年活动领导小组和办公室，确立了领导小组和办公室的工作职责。在宣传发动，统一思想，提高认识的基础上，明确工作重点，开展调查研究，进行分类指导。领导小组及办公室多次召开会议，了解宣传发动，调查研究，制度清理等阶段的工作开展情况，对重点单位、部门与反腐倡廉密切相关制度进行了清理，计达50多项，经过分类、整理，继续执行的36项，充实完善的10项，废止4项，新出台5项。如《关于进一步加强党风廉政教育工作的意见》等，并在去年底顺利通过省教育厅的检查验收。

第四，加强监督监察工作。一是加强对干部任用、教师聘任、职称评定、基建工程项目招投标、仪器设备、教材图书采购等工作进行全程监督。二是加强对各种招生、录取、考试、考风考纪的监督。三是加强审计的监督功能。

第五，认真做好信访和案件查处工作。08年共接到各类举报9件次，3件转有关部门处理，自办6件。如查处了久而未决的假学生事件。在工作过程中，严把政策，事实清楚，处理恰当，手续完备。

3、国有资产和实验仪器设备管理工作取得好成绩

第一，强化国有资产产权管理。08年度完成物资设备入帐921台件，金额539万元，房屋登记验收3140万元；申请办理报废设备39台件。清退不合格产品led彩屏，为学校挽回损失59万元，索赔2.9万元，追回南京某公司欠款50万元。完成16#、18#学生公寓等工程结算审核53项，施工单位申报结算金额3852.7万元，核定金额3236.5万元，核减616.2万元。

第二，依法把计划采购纳入政府采购。全年完成采购额2455万元，其中省部共建1400万元，纳入省教育厅政府采购935万元。我校被省教育厅评为08年度政府采购先进单位。

第三，加强职工住房管理。协调有关部门做好引进人才的住房安置工作，同时做好校内职工住房的调整工作。

农行纪检委员述职报告篇六

20xx年，根据党委分工，我主持纪委工作，分管监察审计处、继续教育学院、保卫处和校医院(2012年10月归入总务处)工作。一年来，在部门领导和同志们的共同努力下，取得了一定的工作成效。主要体现在以下几个方面：

1. 以反腐倡廉制度建设推进年活动为契机，扎实推进纪检监察工作

去年是全省反腐倡廉制度建设推进年，学校成立了活动领导小组，我担任副组长，负责具体推进事宜。根据省委省政府《批转关于开展反腐倡廉制度建设推进年活动的意见的通知》精神，学校及时制定了《黄山学院反腐倡廉制度建设推进年活动实施方案》，对涉及管权、管人、管财、管物、管事等重点部门和关键环节的反腐倡廉制度建设提出了明确的要求。各部门、各院系陆续制定了活动计划。为更好地贯彻落实省教工委、教育厅《关于切实做好反腐倡廉制度建设推进年活动健全制度阶段工作的意见》，及时印发反腐倡廉制度健全阶段“立、改、废”计划表，指导各有关部门按照统一部署，对2012年前出台的制度进行全面清理。全年共清理出校党政制度153项，其中“保”57项、“废”13项、“改”21项、待“改”34项，2012年新“立”制度28项。年底，省教工委制度建设推进年活动检查小组对我校的制度建设进行了认真地检查并给予了好评。

为贯彻省纪委《关于举办纪念党的纪律检查机关恢复重建30周年活动的通知》，校纪委开展了以撰写论文和书画创作为主要内容的活动。各院系、部门踊跃参加。校纪委向省教育纪工委选送了书画作品、廉政论文共19件。9月，开展了“加强制度建设、坚持廉政勤政、促进科学发展”主题教育活动。

学校召开反腐倡廉制度建设推进年主题教育活动讨论会；校党委理论学习中心组全体成员集中观看《警示与反思》、《秉公用权廉洁从政警示录》等反腐倡廉警示教育片；校第一次党代会全体党代表集中观看《居安思危续集——警惕颜色革命》电视专题片。活动的深入开展，使广大党员干部受到了系统的反腐倡廉教育，强化了党员干部的廉政意识。

2012年进一步规范招投标监督，加强审计工作，共完成基建、修缮工程审计93项，审计金额4437.5万元，审减金额484.43万元，切实维护了学校的经济利益。在信访方面，全年共接到群众来信、来访及组织转办来信7件，及时按规定程序进行了办理。对1名有一般问题的处级干部进行了诫勉谈话，对1名科级干部进行了严肃的批评教育，为1名受到不实举报的干部澄清了问题。12月下旬，纪委对新任处级干部进行了集体廉政谈话。还清理纠正了个人“小灵通”捆绑办公电话11部。

2. 调整发展战略，促进继续教育健康发展

2012年是我校成教工作全方位调整的一年，对过去快速发展过程中产生的各种问题进行了认真的梳理，调整思路，改进工作方法，严格规范办学。上半年，对各函授站进行了全面工作检查并对学籍、教学管理进行规范指导。拆除了不适应办学要求的淮南函授站和滁州函授站，整改亳州站，规范新东方站，新设广德、马鞍山函授站。充分利用网络快捷优势，为学生提供优质服务，提高效能。有效发挥继续教育学院网页作用，及时转载省厅乃至教育部有关文件规定，让学生及时了解相关政策，大大减少了先前咨询电话应接不暇的状况。结合制度建设推荐年活动和学校“三定”工作，制定了《函授站管理规定》和岗位工作职责。积极做好大自考、二学历自考、计算机国考、导游考试的报名、考务等组考工作，全年参考总量达7000人次。我校的继续教育工作迈上了一条持续、稳定、健康发展的良性轨道，取得了较好的经济效益和社会效益。10月，成教处更名为继续教育学院。

3. 加强保卫工作，确保校园安全稳定

始终把维护校园安全稳定当作保卫工作的核心来抓，确保良好的校园治安秩序和育人环境。要求保卫处平时注意收集信息情报，掌握师生员工的思想动态，对校园内发生影响社会稳定的突出问题及时汇报，并有针对性地开展思想政治工作。加强治安防范工作和规范化管理，落实制度，严格机动车辆进出，对教工的私家车发放通行证，对出租车进校园进行严格控制，对进出校门的大件贵重物品检查登记。不断改进工作方式，针对校园内出现的治安新情况，加大了两校区的治安巡逻、门卫管理力度，加强夜间值班。重视队伍建设，提高保卫人员的综合素质。既严格执纪，又热情服务，树立良好的校园卫士形象。保卫处还承担着学校综治办公室的工作，与全校30个责任书签约单位密切联系，加强指导，防患于未然。2012年，第四届徽商大会在屯溪召开，其中的人才论坛在我校举行，更具重大历史意义的奥运火炬在黄山传递，保卫处积极根据学校统一部署，在各部门、院系通力合作下，较好地完成了所承担的安全保卫任务，保证了各项活动的顺利进行。

4. 抓监管重预防，做好医疗保健工作

2012年，校医院建立了以卫生预防为主的健康指导、卫生监督的工作机制。加强预防保健的工作力度，加大对食品卫生的管理力度。在有关部门的支持配合下，多次对食堂卫生、饮食、大学生超市、饮食人员工作资格，持健康证上岗情况进行监督检查，确保了万人大学的食物安全。及时出板报、挂横幅，大力宣传卫生知识。开展了教职工体检、妇科检查和新进人员入校身体复查工作。根据校医院的医疗条件和技术力量，克服了人手不足和设备落后的困难，认真开展日常门诊治疗工作，确保医疗安全。本着“公开、公平、公正”的原则，实行了学生医疗保险招标机制，严把质量关，保证药品安全。通过“三公开”药品招标方式，保证药品的可信度，也为学校节约了不必要的开支。