

最新乡村就业创业调研报告(通用5篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

乡村就业创业调研报告篇一

返乡女工就业创业状况调研报告县是一个农业大县、人口大县，共有人口97.6万人。全县共有农业人口82.3万人，农村劳动力46.3万人。xx年，全县外出农民工达19.8万人。受全球金融危机影响，去年年底以来，我县大量农民工陆续返乡。xx年4月，**县妇联全体干部通过发放调查问卷、走访和座谈等形式，对近年返乡女农民工就业创业情况进行了调研，共发放调查问卷800份，走访了5个相关单位和8个典型乡镇的20个村，召开座谈会10次，调查对象达540人，了解了我县返乡女农民工的就业创业的基本情况，现将情况综合如下：

截至xx年3月底，**县累计返乡农民工8.9万人（其中女性占40%），占全县农村劳动力转移输出总数（19.8万人）的44.9%，其中，其中珠三角地区就返乡6.6万人，长三角返乡0.8万人，其他地区返乡1.5万人。从地域分布来看，返乡农民工以珠三角、长三角地区为主，达7.4万人，占返乡总数的83%；从年龄结构来看，16—30岁以下民工返乡5.86万人，占总数的65.8%，30—50岁以上民工返乡3.04万人占34.2%，产业熟练工人、企业老员工返乡比例比较低。

在我们调查的返乡女性反映的情况来看，主要原因有两个：一是金融危机的影响。沿海企业受到严重冲击，有的企业甚至倒闭。有的农民工无法找到工作，有的农民工工资普遍降低，勉强能够维持个人生活，不如回家发展产业计划。二是

解决留守在家孩子的教育问题。以前夫妻双方在外务工，把年幼的孩子交给年迈的老人照看，造成了这些留守孩子心理上的阴影、人格上的不健全和学习上的欠缺，在社会、家庭和子女的强烈要求之下，很多返乡的女性留了下来照顾孩子的生活和学习。

我县各级各单位采取积极措施促进返乡人员再就业，通过加强信息服务“找岗”、加强区域合作“保岗”、推进新型工业化“增岗”等形式不断强化职业培训、鼓励返乡创业，解决了大部分返乡农民工的就业问题。我县将多家教育培训机构进行整合，构建了一个中心（县就业培训中心）、一所职校（县职业中专）、一支团队（全县7家定点社会培训学校）的“1+1+1”县级职业培训网络，形成了集电脑操作、基础英语、车钳电焊、电子应用、驾驶汽修等多项职业技能于一体的就业培训体系。今年来，通过职业培训网络，已累计开展农民工技能培训513人，开展阳光工程培训400多人，较大地提高了部分返乡农民工的就业能力。截至xx年4月底，全县返乡的8.9万农民工中，已有7.4万人再次外出务工（其中实现省外务工5.1万人，省内务工2.3万人），部分留乡创业、和就地4转移就业，部分仍在观望。

返乡女性积极自主创业：在我们调查过程中发现，返乡女性在家留守责任田和责任山务农的只占到10%，90%的女性回家后用自己在外打工积攒的储蓄作为原始基金发展自己的创业计划□xx年，车湖垸乡高湖村1组的覃晓芳前几年和丈夫在外开餐馆积攒的19万元，作为创业基金，在娘家青林乡开办了大型养鸡场，年出产3300羽蛋鸡，现在已基本实现盈利；该乡长堰村的41岁的覃清香xx年前随丈夫在一家电池厂打工，为照顾临近高考的孩子学习，回乡投资12万元办起了生猪养殖场，年出栏100头生猪，9头母猪。钟家铺乡林场村36岁的徐红群□xx年冰灾市和老公回家，在朋友的推荐下利用本地林木资源丰富的优势，投资近50万元办起了环保木炭加工厂，销路好，利润丰厚。创业的基本要求带动了她们参与培训的

积极性。近年来返乡的多数女农民工已经接受了劳动部门、“阳光工程”等提供的技能培训和专业知识的培训，掌握了一门专业技术。在我们调查的540名对象中，40岁以下的女性100%接受了补贴的电脑、家政、烹饪等技能培训项目；40岁以上的女性100%接受了畜牧、农业等部门组织的送科技下乡的养殖等专业技能培训；100%的女性希望接受政府组织的收费偏低的技能培训。今年42岁的太平桥乡九桩墩村的张一萍，养殖了80头波尔山羊，一直以来她跟着饲料店的技术员学些技术，在实践中摸索，县畜牧局的技术员到他加上了一堂课后，她深有感触地说：“真正掌握一门技术对养殖业是大有帮助啊！”

政府积极引导和扶持创业：年初县委下发了《关于鼓励全民创业促进县域经济发展的意见》，将返乡农民工创业纳入全民创业扶持范围，制定出台了《**县创业引导资金管理实行办法》、《**县创业实体聘用本县从业人员补贴试行办法》、《**县创业小额担保贷款试行办法》等一系列扶持政策，构建起了以小额贷款担保为主，税费减免为辅，社会保障为补充的农民工创业配套扶持政策体系。对返乡农民工创业的，各部门在贷款发放、税费减免、工商登记、信息咨询等方面提供全方位支持。特别是对有资金技术和创业意愿的返乡农民工，免费开展创业培训，免费提供创业服务。沙坪镇返乡女农民宋智慧，今年2月在该镇创办牲猪养殖合作社，顺利获得了4万元的小额贷款担保；漳江镇返乡女性伍惠英在本镇创办惠源制衣厂，相关部门齐上阵，仅用时5天就将证照办理、贷款申请、用地划拨、税务登记等手续全部办理完毕，劳动部门还主动为其招满了103名员工，这些激励举措极大的激发了返乡农民工创办农民专业合作组织的热情。目前，我县返乡农民工创业潮正在逐步升温，现已相继有819位返乡民工创办了经济实体，实现了从“打工者”到“创业者”的转变。

乡村就业创业调研报告篇二

为进一步加强对我县xx大姐居家创业就业示范基地扶持资金的监

管，更好地鼓励扶持示范基地在引领妇女居家创业就业中发挥辐射带动作用，近期，市妇联采取自查、抽查的方式，对20xx□20xx两年命名的7xx处示范基地扶持资金使用情况进行了调研，现将调研情况报告如下。

xx大姐创业就业示范基地扶持资金是指□20xx年，市委办公室、市政府办公室下发《关于大力发展全市妇女居家灵活就业工作的意见》（办字□20xx□1xx号），“今后五年，市财政按现行就业政策每年从就业创业资金中安排200万元的扶持资金，支持妇女就业创业”□20xx年市财政开始列支该项资金，市妇联与市人社、市财政经过多次协商，就资金使用情况达成一致意见，由市妇联命名xx大姐居家创业就业示范基地，从中选出带动妇女创业就业人数多，发展潜力大，发挥好、带动能力强的基地给予奖励扶持。基地命名、扶持采取自下而上的方式，先由县区妇联初审上报，市妇联复审后报市纪检组三重一大事项，召开市妇联主席办公会，研究通过后形成《关于xx大姐居家创业就业扶持奖励资金使用情况的报告》，报市财政局审核同意后，将资金拨付至县区财政。从20xx年开始，突出精准扶贫工作业绩突出（每个基地至少帮助1—2名建档立卡贫困妇女）的示范基地给予扶持□20xx□20xx年，共扶持示范基地7xx处，发放资金xx00万元，其中家庭手工业xx0处，商业贸易9处，家庭服务业5处，农家乐旅游2处，特色种养业18处。

（一）资金拨付情况。从调研情况看，市财政局将扶持资金拨付至县区财政后，再发放到基地企业，主要有以下两种情况：

一是由县区妇联财政账号直接拨付。兰山区妇联联合区财政制定下发了《兰山区妇女居家灵活就业扶持资金管理办法》（兰妇发□20xx□1xx号），资金通过区妇联财政账号直接拨付给镇街道财政账户，由镇街道财政统一拨付给相关基地企业，镇街道提供资金往来结算票据。费县、莒南县妇联向县

财政申请至县妇联账号，再通过县妇联账号直接拨付基地，基地给县妇联开具收据。临港区由财政局拨付到区党群局，再由区党群局拨付给基地企业，基地给党群局开收据。

二是由县区财政直接拨付。罗庄区、河东区、兰陵县、沂水□xx县、蒙阴县、临沭县、高新区、经济区、蒙山旅游区，均由县区妇联、或妇联与基地一起向财政提出申请后，财政直接拨付到基地企业账户，基地企业给县区财政局开收据。临沭县该项资金划拨到县财政局，由县妇联申请并直接支付到示范基地账户，示范基地负责人或财务人员在领取单上签字以备财务人员记账。

（二）资金使用情况。从调研情况看，资金使用主要有以下几种情况：

一是购买设施设备扩大生产规模。兰山、罗庄、河东、沂水、费县、莒南、经济区等部分示范基地主要用该资金购买设施设备，扩大生产规模。兰山区的财源物流购置车辆增加工作线，欧普科贸引入三维系统软件用于提高作业精准率，远程服饰购置原材料扩大再生产，华丰网络科技为电商平台的发展购置系列设备。兰陵县的蒙台蔬菜冷藏有限公司用该资金购置载货汽车，提升了市场每天的吞吐量。平阳蔬菜产销专业合作社投资xx万余元购买农业生产用具，万元购置辣椒生产设备。聚汇源针纺有限公司投资9万多元，购置设备20余台。金穗家庭农场投资xx万元，购置xx米传送带、铲车、平板车。蒙阴胡氏缝纫有限公司用该资金购买砂带抛光机、胶轮、砂带等。

二是加强基地基础设施建设。河东□xx□蒙阴县等部分示范基地用资金修路、建设车间，河东区的xx大宋食品有限公司示范基地用该资金投入传统老工艺车间建设，可为妇女提供xx0余个就业岗位□xx园源食品有限公司示范基地为方便藕池参观、洽谈业务、运输莲藕，用该资金修建生产运输道路。河东区

祥瑞葡萄种植专业合作社示范基地，用该资金建设水肥一体化微滴灌设施设备。蒙阴欧尚玩具厂用该资金改造车间xx20平方米，企业规模不断扩大。

三是用于购买生产原材料。罗庄、河东□xx□费县、蒙阴、莒南、高新区等部分示范基地用资金购买生产原料□xx效峰生物科技有限公司主要用于购买麸皮等原材料。罗庄东开种养殖专业合作社主要用于购买种植用的生产资料。蒙阴欧尚玩具厂用于购买布料□xx长恒服装有限公司用于购买原材料。

四是用于开展技能培训。沂水□xx□费县、蒙阴、市直等部分示范基地用资金开展妇女技能培训。蒙阴祥韵家纺有限公司为了加强对新发展加工点的建设和人员的管理，分多批次进行了专业技能培训以及安全教育培训等。费县xx华箴实业对进城务工妇女、下岗失业妇女开展技能培训，并组织外出参观学习□xx金昇工艺品有限公司开展居家妇女xx手绣技艺技能培训。

五是用于扶持居家灵活加工点□xx□费县、临沭、临港、蒙山旅游区等部分示范基地主要用该资金扶持居家灵活就业加工点。蒙山旅游区利成鞋业示范基地扶持资金5万元拨付到位后，购买单线机xx0台、双线机xx台，用于新设小王庄加工点，及扩大松林子、麻店子加工点，吸纳更多的贫困妇女加入。费县彩屹服装厂为那些在家加工服装的贫困妇女提供缝纫设备，并组织到外地培训学习，让她们居家就能开展服装加工，员工李玲承包了衬衫钉扣业务，月工资达1.5万元。临沭县常林宏业机械有限公司资金主要用于支付加工点机械加工费，救助贫困妇女。

六是用于展示展销平台建设。兰山、费县等部分示范基地资金用于展示展销平台支出□xx金昇工艺品有限公司用于妇女创作成品展厅装修装饰、扶贫车间建设□xx利方塑胶制品有限公司用资金举办订货会。费县宝樱果树种植专业合作社用资金

去北京、东营□xx会展中心□xx人民广场开展农产品展示展销。

1、妇女居家创业就业扶持资金使用受限制。由于该项资金是从“就业创业资金”中列支的，与市人社局多次协商，该资金目前只适用于xx大姐居家很粗昂也就业示范基地的扶持，使用起来受到很大限制，不能根据实际情况灵活使用。而且在基地补贴上，平邑县、郯城县属省管财政，不享受该项补贴，存在县区扶持不平衡现象。

2、妇女整体技能培训受限。示范基地扶持资金只能用于单个基地本身，即使是基地用扶持资金培训就业妇女，也只能是在本基地就业的妇女，面窄量少。妇女创业就业培训牵扯各行各业，由于妇联没有培训专项资金，只能借助农业、商务、人社等部门资源，进行培训，不能真正根据创业就业妇女需求开展培训。

xx□扶持资金没有很好的发挥作用。从调研情况看，资金用于基地发展方方面面，每个基地的基础条件不同，对于资金使用的侧重面不同，没有很好的发挥促进妇女创业就业的作用。今后，该项资金限定用于妇女创业就业技能培训、技能比赛、学习观摩等方面。

1、召开座谈会。召开示范基地负责人参加的座谈会，了解扶持资金使用情况，了解基地工作的实际困难和需要帮扶的方向，促进示范基地健康有序发展。

2、组织观摩学习。选取扶持资金作用发挥好的示范基地，组织妇女创业就业带头人参观学习，充分发挥基地的示范带动作用，促进更多妇女创业就业。

xx□加强资金监管。及时督促县区将资金拨付到基地，加强对资金使用情况的监管和把控，不定期组织抽查，确保扶持资金发挥作用。

xx□建议对新发展的、有发展潜力、精准扶贫业绩突出的加工点、小微企业、大姐工坊等示范基地给予2—xx年的扶持，以更好的发挥示范带动效应，带动更多妇女居家创业就业。

乡村就业创业调研报告篇三

近年来，**就业处在县委、县政府的高度重视和县人社局的正确领导下，坚持把妇女，尤其是就业困难妇女作为全县就业工作的重点服务对象，认真落实积极就业政策，不断优化就业环境，积极拓展就业渠道，并在职业培训、职业介绍、岗位援助、小额贷款等促进妇女创业就业项目建设方面取得了较大成效。现将情况汇报如下：

为了切实提高妇女的就业竞争力，我们在实施职业培训中，始终坚持以市场为导向，因人而宜、因材施教，根据妇女不同年龄段的特点和市场用工需求，采取了市场导向、分类培训、个别辅导等一系列职业培训措施□20xx年以来，我们联合县妇联，以县就业培训中心等5家职业培训定点机构和各乡镇（街道）、社区基层就业服务平台为依托，与**大酒店等7家企业和葡萄协会等3家产业协会联合办班，围绕失业人员培训、企业在职职工培训、农村劳动力转移培训□syb创业培训等四大类培训项目，先后举办了电动缝纫、手工编织、纺织挡车工、月嫂和家禽养殖、果蔬栽培等13个专业的技能培训17期，培训妇女843人，全县各类技能培训班中累计培训妇女3126人，占全县技能培训总人数的44.2%。培训合格率和就业安置率达95%以上。尤其是今年面向全县城镇大龄女性、进城务工妇女实施的“职业培训特别计划”，县政府已将其明确为“**20xx年民生升温‘八项行动’贫困对象技能培训”项目。该项目以适合妇女参训的母婴护理（月嫂）为培训专业。截止目前，由县人社局牵头，联合妇联、妇幼保健院和**家政服务（月嫂）培训中心，共举办了二期3个班次的培训，培训妇女195人，已结业的学员中有33人已经走上了月嫂岗位□20xx年以来，我们在办好技能培训的同时，还特意举办

了3期“巾帼创业syb培训班”，培训妇女小老板102人，在全县各类创业培训班中累计培训妇女237人，占全县创业培训总人数的47.4%。通过大力实施职业培训，极大地提升和增强了我县妇女劳动者的就业竞争力和创业成功率。政府在上述培训项目中累计支付职业培训补贴资金278万余元。

为妇女搭建就业信息对接平台，多渠道开展免费职业介绍服务，是帮助妇女实现自主择业和充分就业的重要途径。20xx年以来，我们以县人力资源市场为中枢，联合县妇联和基层就业服务平台、民办人力资源服务机构，采取县乡互动、部门联手、政企合作等方式，已先后举办“春风行动”专场招聘会、关注社区妇女就业专场招聘会、民营企业招聘周、人才供需现场洽谈会等各类招聘活动14场。在这些招聘活动中始终坚持把妇女作为重点对象，认真开展职业介绍和就业指导服务。同时，在县人力资源市场开辟了“就业困难妇女专项职介服务窗口”，常年为城镇失业妇女、农村进城务工妇女、大龄就业妇女等对象提供超市、酒店、医院和社区保洁员，商铺炊事员、餐馆水洗工和家庭保姆、月嫂等就业岗位信息，拓宽了城乡妇女就业信息渠道。20xx年以来，已帮助239名妇女成功推介就业岗位。

为进一步强化就业工作力度，切实为妇女尤其是就业困难妇女创造更多的就业岗位，我们用好、用足就业扶持政策，大力开发公益性岗位，积极开展就业援助工作，对政府购买的就业岗位始终坚持优先考虑就业困难妇女对象。

一是充分利用就业政策宣传日、大型招聘会等机会，广泛宣传发动，鼓励各类企事业单位优先招用妇女就业。二是在政府购买的公益性就业岗位中，优先安置大龄就业困难妇女，并按照每个岗位1200元的标准购买城区保洁护绿岗位，社区管理服务岗位。20xx年以来，已累计购买公益性岗位613个，其中安置妇女上岗203个，公益性岗位就业安置率达33.1%，落实岗位补贴资金24万余元；三是加大对“4050”妇女对象

的就业援助力度，以落实就业援助为手段，促进城镇失业妇女就业再就业□20xx年至20xx年一季度，我处已对473名40-53周岁的城镇失业妇女实施了就业岗位援助，落实补贴资金142万余元，使她们的就业岗位获得了充分的稳定。

助推妇女实现成功创业为积极缓解我县妇女就业创业难题，县委、县政府将扶持妇女创业列入《**促进就业小额担保贷款实施办法（试行）》。县就业处认真落实创业扶持政策，并始终将妇女纳入创业扶持重点对象，开拓性的实施了一系列扶持举措。

一是面向有培训需求的城乡妇女实施了创业免费培训□20xx年以来，我处坚持面向有培训需求的广大城乡妇女，实施系统的创业知识免费培训，使她们的市场分析能力和企业经营管理水平以及诚信度获得全面提升，形成以创业培训提高创业成功率，以创业成功率提高创业贷款偿还率的良性机制。

二是狠抓了小额担保贷款的发放与贴息。“省直管县”财政体制改革以来，我县小额担保贷款发放规模不断扩大，创业带动就业的效果明显增强。截至今年5月8日，已累计发放贷款1572笔，总额近3亿元，支付贷款贴息3000万余元，直接扶持创业成功1735人，带动就业2万余人。其中为748名妇女发放贷款8312万元，占放贷总人数的47.6%。

三是突出了对农村妇女创业对象的信贷扶持。“湘人社发□20xx□12号”文件出台后，我处积极适应新政策，大胆探索扶持农村妇女创业新思路□20xx年，我处联合县妇联组织对农村妇女从事养殖、种植业无营业执照申请小额担保贷款对象，按照“村居妇代会出证明、乡镇妇联机构报材料、县级妇联组织拿意见”的业务流程，办理发放贷款230万元，直接扶持27名农村妇女成功创业，带动就业143人。这一做法在全市就业服务系统作为“**经验”得以推广。

1. 大龄劳动妇女群体就业质量不高从我处职介中心提供的全

县近3年的职介业务数据来看，超过45岁的妇女就业确实存在较大难度，尤其是制造类企业，基本上都以该年龄段作为招聘红线。即便是人力资源至今仍比较缺乏的企业，如：平安医械公司、**公司等劳动密集型企业，他们在人员的招聘上大有“招工不设门槛，大龄不予进入”之势。在这种情况下，现行的大龄妇女就业多以服务类的小微企业和灵活型的就业岗位为主。他们的工资待遇普遍偏低，养老、医疗、失业等社会保障多半落实不到位。就业质量偏低。

2. 农村妇女草根创客信贷融资难一部分妇女，尤其是返乡农村妇女，因外出务工开拓了视野、积累了经验，并选准了创业项目，返乡后不愿再把心思放在自家屋前屋后的二亩三分田上了。他们决心实施自主创业。但往往因为资金不足，创业路途上走的异常艰难。尤其是一部分祖祖辈辈在农村栽田种地的妇女，他们能争取掌控的创业资源相当有限，在创业资金严重不足的情况下要想成功实现信贷融资的确很难很难。

3. 支持妇女创业的社会资源有待整合和充分利用目前，我县支持妇女创业所出台的政策并不是很多，含金量也不高。就人社部门而言，有吸引力的也就是小贷。但这项政策仍有它的局限性。放不了的贷款最终还是放不了。因为这项工作的主动权原本就不在人社部门。所以，为了在小贷中切实体现对妇女的政策倾斜，我们需要经常与财政和金融部门协调、做工作，效果还不好。机制不顺、合力不大。去年9月，我县成立了妇女企业家协会，自此我县妇女企业家有了一个专属的娘家，但该组织的服务对象范围和服务功能的发挥很有限。对于想投身创业的妇女和由妇女初始新办的企业，可能就没能提供及时的指导和帮助。因此，为切实推动妇女创业，我县还有待建立一个专项、专业的妇女创业服务机构，能全面整合多家职能部门和社会化资源，为全县城乡妇女创业对象提供系统、专业、及时的创业服务。

1. 着力发展家政服务业，为困难就业妇女打开就业门路随着经济社会的发展，人民生活质量的提高，家务劳动社会化已

成为一种趋势，家政服务业蕴藏的巨大潜力及市场前景不言而喻。把握趋势就是把握未来。面对当前城镇失业女性和进城务工的农村妇女年龄偏大、文化偏低、缺乏技能的实际，我们可按照“培训、就业、维权”三位一体的模式，采取先对其实施家庭保洁、家庭厨师、月嫂、老人陪护等专业的系统知识和技能培训后，再给予推荐就业，并在就业的过程中实施跟踪维权服务。引导她们进入家政服务业，帮助她们实现技能就业、体面就业。

2. 探索小贷联保机制，帮助农村妇女突破创业融资瓶颈从人社部门实施的小额担保贷款政策来看，当前农村妇女创业对象，尤其是其中的一批“草根”创客，她们获得小贷的成功率特别低，这是与小贷政策的目标相背离的。这一群体信贷融资的最大瓶颈就是：找不到吃财政饭的人来做反担保和无法提供符合金融机构胃口的抵押物。但农村妇女创业意义重大，而且这些对象中不乏真心创业者和实干家。能否由妇联组织牵头，建立由申贷对象的兄弟姐妹或亲戚朋友联保，当地村支两委和所在辖区的乡镇政府，以及县妇女企业家协会等多家单位参与认定的工作机制，在申贷对象无法找到符合条件的反担保人，房屋产权确认难、无法办理抵押的情况下，也能通过该项工作机制成功申办小贷，有效帮助她们及时解决当前信贷融资难的问题。

3. 建立创业奖扶基金，激励引导更多妇女投身自主创业政府要高度重视妇女创业，建立妇女创业奖励扶持基金，通过定期开展评选“十大杰出创业妇女”、“妇女创业明星”、“农村妇女创业致富带头人”等活动，树立了一批在“全民创业、创业致富”活动中涌现出的妇女创业先进典型，并给予表彰和一定额度的现金奖励，激发了广大妇女的创业热情，增强了干事兴业的勇气和决心，发挥了良好的典型示范带动作用。

乡村就业创业调研报告篇四

xx区共有街道(乡、园、局)、社区、村妇联组织92个,区直战线妇委会10个,各类企业妇代会组织(女职工委员会)52个,团体协会组织3个。有街乡社区妇联执委和村妇代会委员639人。近年来,在区委、区政府的正确领导和省、市妇联的具体指导下,我区妇联紧紧围绕全区“三先”(全省率先、中部领先、全国争先)的战略目标和“共促科学发展,共建和谐社会,共创美好生活”的总体要求,积极搭建就业平台,优化创业氛围,深化“巾帼文明示范岗”建设,开展教育培训等方式全力促进全区女性创业就业工作。由于工作突出□xx年9月份,被全国妇联授予“全国三八红旗集体”荣誉称号。

妇联作为党和政府联系妇女群众的桥梁和纽带、社会支柱和重要帮手,在金融危机中发挥工作优势和积极作用,按照区委和区政府的工作部署,全面落实科学发展观,紧密结合妇女创业就业实际,找准定位,积极作为,着力解决影响和制约妇女创业就业的突出问题,切实履行组织妇女、引导妇女、服务妇女、维护妇女合法权益的职责,我区妇女创业就业工作有了新的发展进步。

通过“暖春行动——春风送百岗、丽人暖真情”活动,联合湖南其它十几家知名企业为失业女性创造了500个工作岗位,长沙丽人医院率先为100个失业女性创造了工作岗位,并按照其特长优先安排下岗职工就业岗位22个,大学毕业生16人。府后街劳动和社会保障站推行“3帮1”结对包保帮扶,为每一户零就业家庭发放“零就业家庭爱心联系卡”,为其推荐就业岗位和提供政策咨询;开展“谁先就业,谁先脱贫”就业评比,正面激励积极就业者。区妇联大力开展就业服务,组织女性人才、单亲母亲、下岗失业妇女、失地女农民等专场招聘会,帮助辖区内广大女性朋友找到适合的岗位。联合区劳动和社会保障局、区司法局、区工商局在区人力资源服务中心启动女性专场招聘会。现场还设置了妇女维权、就业

指导、法律服务、工商手续等4个咨询台，40多家用工企业，为各类求职者提供了100多个工种□xx多个就业岗位，共发放各类宣传资料xx余份，并定于每周二、四持续举办招聘会。为了解决姐妹们的困难，区妇联家政通过家政培训实现了1600名妇女转移就业，服务千家万户，成为全区有就业愿望女性零门槛就业的孵化器。积极与湖南生物机电学院都市花乡班联手，成功连接了政府、高校、企业、社区、家庭五级平台，实现培训、提质、就业联动，加大妇女就业创业定单式培训帮助转移就业。这一成功经验被今日女报以“定单班，让高校成为企业人才基地—xx市xx区创新创业就业生态链”为题进行了整版报道。

通过政府组织、社会响应的方式，开展“女性创业论坛”活动，积极为女性提供丰富的成功创业的经验。成立xx区女性创业服务指导中心，召开女性就业专场招聘会，联合创业办在全区征集优秀女性创业项目，并召开创新.行动—我的创业方案暨优秀女性创业项目评审会，评选表彰11个优秀创业女性项目。搭建展示平台，评比表彰“巾帼创业十杰”，区妇联牵头，组织了新芙蓉新女性演讲报告会、成功举办了xx区女性创业讲坛，成功创业女性论坛、成就与梦想—我的创业故事会，评选推荐创业女性典型(推荐省市成功创业女性、评选区级创业之家20户、评选表彰巾帼创业十杰)。组建创业女性巡回报告团，开展创业十杰首场报告会，邀请韩国女企业家、韩国湖南大学创立者李花城，湖南派意特服饰有限公司董事长姜学军等中外优秀男女企业家为与会人员讲述自己的创业历程，为想创业和正在创业的女性提供了宝贵的经验和建议。联合劳动局，认真落实小额担保贷款政策，为女性创业提供政策优惠。鼓励农村妇女自主创业，将火炬村陈新华、合平村李爱云、月桂社区刘建辉、人民新村李晓丽创业事迹在全区推广，带动城乡女性创业。

全区现有区级以上巾帼文明岗120个(其中国家级岗3个、省级岗2个、市级岗34个)，“三八红旗手”90名，巾帼创新业十

佳60人，巾帼建功、双学双比先进个人550名。召开全区巾帼文明示范岗创建现场推进会。积极搭建城乡联动的服务平台，强化项目支持、技能培训、职业指导、资金援助和就业扶持。引导全区的广大妇女在各自的岗位上贡献聪明才智，着力打造妇联统筹城乡妇女发展的响亮品牌。东岸乡举行“巾帼示范村”创建动员会暨女性素质大课堂的活动现场上，东岸乡积极进行巾帼示范村创建，区妇联牵头组织了市级“巾帼文明岗”——市住房公积金中心与东屯村进行岗村结对，并在大会上签定了结对协议。xx区妇联组织了全区200名巾帼志愿者进行公共交通安全的宣传和文明劝导，激发辖区内巾帼志愿者在文明城市创建中的参与热情和创造精神，提升女性的自豪感和主人翁感。

注重将长远目标与近期目标相结合，积极与区委组织部共同做好妇女人才培养工作。坚持开展多层次、全方位的妇女培训工作，根据不同妇女群体的需要，开展有针对性的教育和培训，实施“妇女素质教育工程”。千方百计整合社会资源，争取劳动、农林水等相关部门的支持，将妇女教育培训纳入“劳动力就业计划”和“阳光工程”，在妇女群众中广泛开展灵活多样、卓有实效的培训活动，帮助广大妇女提升素质，增强本领。

在肯定成绩的同时，我们也清醒地看到，女性创业就业也面临着不少问题。

近年来区委区政府在改善经济发展环境方面做了大量工作，取得了很好的成效，但由于市场竞争尚不规范，一些影响发展环境的人和事还偶有发生，无序竞争、经营缺乏诚信、道德失范等现象还存在，一些女企业家“花钱买经验教训”的风险成本还普遍存在。政府在女性创业上提出了一系列优惠措施，但是资金筹措、技术升级等仍制约企业发展，女性创业仍需政府加大政策支持力度。

在传统观念影响下，许多男人宁要“贱内”而不喜欢“女强

人”，使许多女性在事业中不思进取，缺乏现代管理经验和专业知识技能。女大学生“干得好不如嫁得好”的言论甚嚣尘上。创业女性肩负着事业家庭双重担子，创业成功需要付出比男人更多的努力，做出更大的牺牲，而传统观念给女性创业带来压力和困难，支持女企业家发展的社会文化环境有待进一步完善，几千年的文化积淀遗留下来的人们对女性的隐性歧视仍需解决。

女性创业就业相对集中于批零贸易、餐饮、加工制造和社会服务，创业女性依靠吃苦耐劳、勤俭节约和传统经验完成了原始积累，与当今市场的瞬息万变和科技的迅猛发展不相适应。更有一些女性，自身综合素质不高，在就业中缺乏竞争力，特别是年龄大、文化低、没有技能的妇女面临就业困难。需要政府服务妇女，进行就业技能培训和创业技能培训，提高妇女素质，提升女性创业就业的发展空间。

第一在教育妇女上下功夫。妇女教育是家庭和睦、社会和谐的基础，在今后的妇女工作中加大妇女教育培训的力度，举办多种形式的讲座和宣传活动，挖掘、树立、宣传典型，开设女子礼仪培训班、贤惠厨娘培训班、女性素质综合培训等课程，着重培养适应新时期新社会的新型妇女人才，为我区“和谐芙蓉”的构建贡献力量，全力推动我区妇女事业发展进步。

第二在服务妇女上下功夫。妇女就业创业困难仍然存在，贫困妇女、单亲母亲创业难。积极争取政府及社会对妇女创业的扶持，重点推进单亲贫困母亲创业就业力度。联系各企业公司针对女性开展不同形式的招聘会，提供尽量多适合女性的就业岗位，为广大失业、待业妇女创造更多就业机会。不断扩大同各阶层和各界别妇女的联系，增进与国外妇女组织的交流交往，吸取国外先进的思想理念和工作经验。

第三在维护权益上下功夫。加大帮扶救助工作力度，努力实现从他助到自助的转变，实现贫困妇女自身的发展，为社会

建设做出应有的贡献。贯彻实施妇女儿童“两法”、“两纲”，充分发挥妇儿工委协调推动妇女工作的优势，积极推动政府进一步加大解决妇女发展中重点难点问题的力度，力争在重点领域、重点指标上有新的突破。切实增强维权工作的实效性，完善妇联纵向及横向维权工作网络，利用信访接待、维权热线，切实为权益受到侵害的妇女提供有力的法律支持和帮助。

乡村就业创业调研报告篇五

据调查统计，我县共有就业人员35.3万，其中在省外就业者达20.2万，省内就业15.1万。共有妇女就业人员16.5万，主要从事工厂、宾馆、美容休闲、环卫、家政等工作。创业妇女人数约4800人，主要投资于服装、美容、餐饮、电陶等行业。全县妇女就业创业状况呈如下特点：

1、女性就业结构趋向合理。随着我县经济的发展，工业化、城镇化进程的加快及旅游服务业的强力推进，女性就业结构日趋合理。第一产业就业女性呈下降趋势，第二产业未发生明显变化，而分布在第三产业中的女性比例上升幅度较大。从就业层次来看，尽管妇女大多集中在一些劳动密集型行业，但在第三产业中一些对人员综合素质要求较高的领域，如金融保险、教育、文化艺术、律师、会计等行业，妇女所占比例逐年上升，就业层次有所提高。

2、女性就业途径日益多元化。政府指导下的推荐就业和自谋职业相结合，成为女性获取工作的主流。据调查，在业女性目前由劳动、人事、组织部门安排的比例为14.5%，由职业介绍机构介绍的比例为10.4%，通过求职、应聘、录取或考取的比例为38.7%，由亲友介绍帮助的比例为36.4%。

3、非公有制企业成为吸纳女性就业的强大载体。随着非公有制经济的快速发展，民营企业、个体经济已成为拓宽社会就业的主要渠道。各类女性也纷纷到非公有制企业里搭建就业

创业舞台。目前，我县非公有制领域从业人员中女性占到了50%以上。如女企业家何小洁创办的亚龙电子有限公司，共有员工200人，女员工占了160人。

4、自主创业女性比例偏低，规模不大。我县自主创业女性比例约占就业女性比例总数的3%，比例偏低，且因为女性总的来说比较保守，冒险、创新意识不强，再加上对高新技术的掌握不够，女性创办的实体规模普遍不大。

5、创业女性讲究诚信，实施人性化管理，企业效益普遍较好。据调查，女企业家经营的企业亏损面仅为2%，98%的企业处于赢利状态，其中一个主要的因素就是，女性整体的信用水平高于男性，因而能够在企业经营中处于有利地位。同时，在企业经营管理方面，女性更注重人性化管理，从一些细节上关心干部、职工，有利于增强企业的凝聚力和向心力。县妇联今年“三八节”评选出的十佳“巾帼创业明星”，就是她们中的杰出代表。

1、传统观念中的性别歧视及繁重的家务负担影响着妇女创业就业。由于农村家庭中“男尊女卑”思想观念的影响，认为妇女所承担的责任仅限于家庭，操持家务，尤其是农村中很多家庭，男劳力外出打工，家庭中老人的照顾，孩子的教育都由妇女承担，使广大妇女既没有创业的动力也没有创业的基础条件，致使妇女创业就业的主动性和客观条件不足。

2、女性就业整体层次不高，部分女性就业边缘化。调查显示，就业女性中高层次管理人员不多，仅占8.5%，大多从事一线工作，劳动强度较大。中年女性尤其是下岗失业女性要承受年龄与性别的双重歧视。因下岗失业女性多为年龄偏大、技能单一、学历偏低的群体，使其在劳动力市场竞争中处于非常不利的地位，常常被边缘化。

3、非正规就业成为下岗失业女性再就业的主要方向，但引发的劳动权益问题凸显。我县有下岗女职工8000多人，为帮助

其实现再就业，政府采取了多项措施，如三年来，为96名下岗女职工发放小额贷款196万元，培训下岗女工7000余人，帮助200户零就业家庭实现就业等。当前，非正规就业是下岗女工再就业的主要方向。非正规就业多指“非全日制、非固定性、临时性、季节性用工和钟点工”，如社区服务、家政服务等等，非正规就业实质上降低了女性就业层次，具有低层次、无保障、过渡性的特点，因为劳动契约松散，出现纷纷时，女职工很难用法律手段保护自己，使其人身安全及人格尊严得不到有效保护。

4、女性创业要承受更多的艰辛，主要来自对外公关方面。女性进入商场，虽然能给异性一种新鲜感，但商场毕竟以男性为主，男性之间已经形成了一种固有的交往模式，在语言、态度、动作上都有别于女性交往，竞争不分性别，商场不讲究绅士风度，女性在商场这个“男性空间”里容易被太多男性对手“封杀”。许多创业女性提出，男性与男性打交道，一支烟就能零距离，女性出面，别人是唯恐避之不及，很难打开局面。

1、坚持城乡统筹，加大培训力度，提升女性劳动者的综合素质。目前农村庞大的富余劳动力向城市二三产业转移，城市大量的失业下岗人员与农村潜在的富余劳动力并存，成为城市化进程中解决就业问题的最大难题。当前受金融危机的影响，大量农民工返乡，如我县返乡农民工达7.4万，给就业带来新的压力。当务之急，必须加大技能培训力度，增强这部分劳动者的市场竞争能力。政府应增设培训专项经费，专门用于为农村女劳动力转移和城镇下岗失业女性提供就业技能培训。其次要大大提高再就业培训的针对性和实效性。调查中，59%的调查对象认为再就业培训对下岗失业女性找工作有一定实际帮助，近40%的人认为没有帮助或说不清楚。这主要是因为，当前的一些短期培训班仅仅针对近期劳动力市场需求，并不根据学员的具体潜能来培训，而且给失业人员特别是妇女的培训工种面太狭窄，往往与用人单位的需求擦肩而过。再就业培训应遵循“质量优于数量”的原则，培训内容

应与市场需求紧密结合，与每个人的需要和潜力紧密结合，增强女性的就业能力和适应市场变化的能力。

2、优化服务，拓宽渠道

一是强化服务。充分发挥人才市场和职介所的作用，联合相关部门和企业，举办劳务洽谈会、招聘会等活动，及时向妇女就业创业提供信息咨询和指导，积极主动地加强与用人单位的联系，争取用人单位的支持，为妇女创造更多的就业机会。二是搭建平台。要解放思想，集思广益，创新工作思路，搭建适合妇女就业的工作平台，大力发展社区服务业，引导社区服务市场产业化，积极开发公益性就业岗位，拓宽就业渠道和就业领域，努力把未就业妇女人数控制在最低程度。

3、加大政策倾斜，实施促进女性创业的支持性政策。女性人才崭露头角要付出更多的艰辛，克服更多的困难。因此，要创造条件，鼓励、支持和帮助更多女性创业人才脱颖而出。首先，在创业融资方面，由政府推动建立妇女创业基金，一方面，为下岗失业人员提供的各种降息、贴息和无息创业贷款等优惠政策，有意识地向女性倾斜。另一方面，为想做大企业规模并有一定发展潜力的中小女企业主提供贷款担保业务，解决她们的融资困难问题。其次，在创业培训方面，大力开办女性创业培训班，帮助其解决知识储备和经营能力问题，探索“以培训促进创业，以创业带动就业”的新模式。第三，在创业环境方面，各新闻媒体要加强宣传力度，大力宣传女性创业的艰辛和勇于创业的精神。妇联要大张旗鼓地树立、培育、表彰各类创业女性，鼓励更多的妇女走创业之路，要关心创业女性的生活和需求，为她们提供学习、交流、沟通的发展平台。

4、建立有效的劳动力市场监督机制，建立健全妇女劳动权益的法律保障。为使劳动力市场中的招聘、录用工作更加平等规范，政府应在市场监督管理上加大政策指导和支持力度，规范企业和劳动中介机构的行为，保护女性的劳动权益，禁

止从职业进入到工作评估、职位晋升、职业安全等就业全过程的性别歧视；同时要在公务员退休年龄上充分体现男女同龄退休原则；劳动行政部门、就业管理部门要加大法律执行监督力度，受理有关侵害妇女就业权益的投诉，并在各自的职能范围内进行调查核实，依法处理；工会、妇联等非政府组织要依法代表劳动者就用人单位贯彻实施女性就业权益保障的规定进行群众监督，充分发挥维权作用。