

2023年施乐机器状态报告 因身体状态不佳辞职报告(优质10篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。怎样写报告才更能起到其作用呢?报告应该怎么制定呢?下面我给大家整理了一些优秀的报告范文,希望能够帮助到大家,我们一起来看看吧。

施乐机器状态报告篇一

您们好!我是x部的林x[]在我到贵公司工作将近一年来,非常感谢您对我的培养和关照,及同事对我的关心和帮助,可以说这是我工作以来过得最开心的'日子。我很幸运能到这么好的公司工作和学习,又遇到这么好的领导,我很想继续留在项目部工作,但人生总是很无奈,只因最近家中发生了一件急事,我必须得回去,不知何时才能回项目部上班。自古忠孝难两全,我不得已向公司提出辞职。但请公司领导放心[]x资料已基本整理完善,最后我一定会做好资料的交接工作。

希望领导能给予谅解,并尽快给予答复,将不胜感激!

此致

敬礼

申请人

20xx年x月x日

施乐机器状态报告篇二

您好！

本人因为个人健康原因，经过慎重的思考后，决定向公司领导提出辞职申请，望批准为盼。

在x工作的这一年多来，我收获良多。在领导以及同事的帮助下使我拓宽了知识体系，开阔了视野，增长了阅历。x的工作氛围好，同事们工作都很努力，相处融洽，领导也很关心、体谅下属。在这里，我感受到了家的'温暖。感谢x在我职业生涯中留下了这段珍贵而温情的记忆。

无奈自今年三月以来，也许是由于工作紧张自顾不周，也许是长期来对于健康的忽视，出现了较为严重的腰椎间盘突出症，无法直立，卧床不起，经治疗后症状缓解，但至今仍时好时坏，不能痊愈，长受疼痛之苦，身体其他方面也跟着受影响。在x是忙并快乐着，而我目前的身体状况也许更适合一份节奏稍慢的工作，毕竟，已不再年轻，纵有千般不舍，也惟有为健康让行。对于由此为公司造成的不便，我深感抱歉，还望领导体恤见谅。

最后，祝x在未来的道路上，蓬勃发展，蒸蒸日上。

此致

敬礼

申请人

20xx年x月x日

施乐机器状态报告篇三

尊敬的领导：

您好！

因为我身体的原因，调养快一个月，医院仍然觉得我目前还要休息，不能承受压力并要保持愉悦的生活氛围，暂时不能去公司工作，为了不耽误公司的工作，我很遗憾自己在这个时候向公司正式提出辞职。我会在近期身体稍微舒适一点的时候去公司办理工作交接手续。

来到x公司也快两年了，有过欢笑，有过收获，也有过泪水和痛苦。公司平等的人际关系和开明的工作作风，一度让我有着找到了依靠的感觉，在这里我能开心的工作，开心的学习。最后祝公司在今年蓬勃发展，取得更加优异的成绩；祝愿公司上下所有领导和员工身体健康，万事如意！我为能在x工作过感到无比的荣幸和自豪，我会怀念在这里的每时每刻，感谢公司给了我这么一个机会。在公司这一年多里，公司领导和周围同事给了我无比的照顾和关怀，让我深切的感受到了公司倡导的人情化管理给我们带来的亲切和温馨。我深信，公司将沿着通往胜利彼岸的高速轨道飞速前进，将一如既往的在sap咨询业领域领航！我真诚的恳请公司领导批准我的辞职申请，在这里我表示衷心的感谢，同时祝愿公司不断壮大发展！

辞职人：

20xx年x月x日

施乐机器状态报告篇四

您好！

本人在幼儿园工作时间已经两年了，这两年之中，我学到了很多。不管是带班方面还是教学方面，都有了很大的进步，这一切都是领导的悉心教导和老师们的照顾所得的成果，对此，我表示衷心的感谢。

记得我刚刚来幼儿园的时候，一点经验和带班能力都没有，都是本班老师和园长的耐心教导下，我才会一点一点地在进步。也许、我会经历过很多的困难，但我都会努力克服它。

刚接手新班时，我一开始真的无所适从，小班小朋友都不听我的话，爱哭闹，我根本无从下手。多亏了园长的辛勤教导，让我从中学到了很多知识、很多道理。这些都是外面学不到的。有时，我也会做错事，也会受到园长的批评。但是，我从心里感谢你，是你教育了我很多东西，很多道理。

现在，由于合同期已到和我的喉咙问题几个月以来一直得不到解决。这让我下定决心，辞到现在的工作，我必须养好我的喉咙，然后重新出发，望能谅解，请批准。

谢谢园长，谢谢所有的老师同事，谢谢幼儿园，给我带来这么多快乐，给我这么好的发展平台。我相信，不管在哪里，你们都是我最美丽的回忆。

在此，我祝我们幼儿园事事顺利、大展宏图。

此致

敬礼！

辞职人x

20xx年x月x日

施乐机器状态报告篇五

尊敬的领导：

您好！

惜本人自幼体弱，几经住院，甚有生命危险。自来我厂倒班，虽不懈锻炼，健康还是每况愈下。尤其最近，肠胃渐衰，头晕脑胀，以致思想波动。身体更是瘦骨如柴，着实不堪重负，硬撑也怕工作失误，影响机组安全运行，愧不能再为公司效力！放弃此工作，万分无奈与可惜，重回原点，从长计议。鉴于本人性格柔弱，还算不厌学习，暂定备考研究生，所以时间紧迫，这也是我辞职的原因之一。

特以上感言，表达对多方谢意，并提出辞职申请。愿公司领导同情之，谅解之，帮助之。我愿全力配合公司妥善尽快办理各项离职手续。

此致

敬礼！

辞职人：

20xx年x月x日

施乐机器状态报告篇六

您好！

在之前不断的学习中，我终于考上大学，之后报考研究生，研究生毕业之后，我就来到学校任教了。

自20xx年x月到x学院工作以来，我作为一名新人，在自己的

工作岗位上任劳任怨，兢兢业业，丝毫不敢有懈怠之心□20xx年x月当上x班主任之后，更是倍加努力，想在班主任这个崭新的工作领域，为学校的发展做出一己之力并能发挥自己的点点才能。功夫不负有心人，一年之后□x班得到了领导和全校任课老师的认可，获得了优秀班级的称号，我知道，这是对我工作，特别是班主任工作的肯定。

所有付出都得到了回报，我很开心。在我工作的时刻，得到了广大同学和领导的大力支持，我很欣慰和感谢，我在接下来的日子里一直在不断的努力，我在努力中20xx年，新的班主任工作报名开始，我下定决心把已有的x带好，只想安心结婚生子，所以并未报新班，毕竟年龄不饶人。可没想到领导信任自己，又把一个数控专业的技师班给我了，这给我的教学和班主任工作带来了更加沉重的责任。带x班快一年了，这个班级的学生给我带了很多，好的`坏的都有。学生都是好孩子，可现在的孩子都是有个性的一代人。我本想尽力给他们带完一年，可最近确实不适合再带下去。从今年x月末感冒至今为能痊愈，总是在不间断的感冒发烧，全身无力。

前几天去中医院检查，医生说，我最近身体尽量少操心，多休整，特别是对我这样想今年要孩子的人来说。岁月不饶人啊，想想自己已经是x岁的人了。公婆爸妈和爱人，包括我自己都希望今年能怀上健康的孩子，可如果我再如此操心，这样的愿望很难实现。今年，很想在现有的工作环境中调养一下身体，使的自己能顺利当上妈妈。

此致

敬礼！

辞职人x

20xx年x月x日

施乐机器状态报告篇七

尊敬的领导：

您好！

首先，非常感谢公司给了我一个很好的工作机会，感谢公司一直以来对我的信任和关照，特别感谢公司给予我发挥个人优势的`平台。在公司工作的这些日子里，您们也给了我很多的培育，让我学到了许多，也进步了许多。但因为我个人身体原因，我很遗憾地在这里向公司提交辞职。

我认真回顾了这些年来的工作情况，在工作中，我一心为推动公司的发展而工作，一直以公司利益为中心，我学到很多东西，无论是从专业技能还是做人方面都有提高，感谢公司领导对我的关心和栽培。

公司目前在领导们的英明决策、正确带领下，已经全面进入正轨，销售经营和管理都越来越高效，取得了日新月异的进步。公司制度基本完善，领导制定的方针符合实际情况、具有可行性。

而我自己，由于身体状况等各方面的压力，使我已无法再精力充沛地投入到工作中去，而且，我深刻感觉到自己的能力也有限，没办法达到公司需要的要求，在公司的各方面需求上自己能力还不够。所以，我现向公司提出辞职，望公司能谅解。我将于20xx年8月27日正式离职。

此致

敬礼！

辞职人：

20xx年x月x日

施乐机器状态报告篇八

q1你对你所在的学校环境满意吗？

a很好172.58%

b一般38758.81%

c差15122.95%

q2你认为大学生的正常消费是？

a1000元以上142.13%

b800元—1000元11817.93%

c600--800元31447.72%

d600元以下15223.10%

而你的情况是？

a1000元以上335.02%

b800元—1000元12318.70%

c600--800元24437.08%

d600元以21732.98%

注：本校学生消费水平趋于中等。

q3你最大的' 开销用在？

a上网7811.85%

b打扮13921.12%

c电话费24336.93

d下馆子12418.84%

注：电话费已占学生日常开销的最大一部分且学生越来越注重人际沟通。

q4周末时间你会如何安排？（多选）

a看书31147.26%

b上网25438.60%

c睡觉38758.81%

d逛街34752.73%

e拍拖7811.85%

f兼职9915.04%

注：从数据显示建议同学们合理安排周末时间.

关于学习问题

q5你有缺课的经历吗？

a经常375.62%

b极少22834.65%

c没有24136.62%

注：本校学生出勤率较高.

d非常差588.81%

q6有在图书馆读书或借书的习惯吗？

a经常23035.00%

b偶尔34452.28%

c没有243.65%

注：本校学生不善于利用图书馆资源

在学校众多协会中，你印象最深的协会是？（请说明原因）

答：心协---131

青协---118

公协---111

注：各社团仍需努力，认更多同学进一步了解社团的性质和作用。

q10你参加社团的目的是什么？

施乐机器状态报告篇九

昨天，58集团发布《职场人生活状态调查报告》，报告显示，

一线城市的人们选择离开的首要原因是房价高。

当人们选择一座城市时他们在选择什么?是较高的收入，还是更多的机会?调查显示是“习惯”。

48.1%的受访者因为习惯了这个城市而选择在此工作、生活。家人、恋人和朋友在这个城市虽然也是人们选择的重要理由，但占比只有29.1%。

此外，对于选择离开一线城市的原因，排在前五位的分别是房价高、没有户口或落户难、年纪大难以安定、想离父母近点和工作压力大。其中房价高占比7.9%，没有户口或落户难占比5.9%。

调查显示，当前工作生活在一线城市的职场人中，47.6%的人选择未来将继续留在一线城市，他们或继续留在目前的城市或去其他一线城市，被称为“直面族”；另有40.4%的人想离开一线城市，他们或选择其他二三线城市或回家乡，被称为“逃离族”。“直面族”更多是女性、高学历者和高收入者，“逃离族”更多是男性、收入较低者和蓝领。

作为身处都市的职场人，你的生活现状如何？

对于你所选择、并在此奋斗的城市，你有着什么样的体会？

处于“正青春”的大好年华，你又在怎么界定未来日子里最年轻的现在？

身处职场中，你对加薪、同事间恋情、与人相处的哲学等办公室法则怎么看？

在个人问题方面，你是处在单身汪的状态还是游离在是否生二胎的十字路口？

多维的职场生活，不尽相同或形色各异的职场体验……职场人的生活写照在58集团出品的《职场人生活状态调查报告》中系数尽显，并为大多数人带来了更多启示。

城市：“北上广深”，是直面而非逃离

当“逃离北上广”成为热议之后，“逃离后的回归”仿佛才反应了某种现实。根据58集团《职场人生活状态调查报告》现实，当前工作/生活在一线城市的职场人中，47.6%未来将继续留在一线城市，直面“北上广深”的压力和各种问题，他们更多的是一线城市的高学历、高收入者。同时，“北上广深”也吸引着小城市的热血青年，23.5%的二三线城市人打算下一站去一线城市，尤其是90后，比例达28.5%，比起耸人听闻的压力，这里丰富多彩和无限可能对他们的吸引力更大。

辞职热：职场人的辞职警戒线

据调查显示，47.2%的职场人有辞职打算，其中53.3%的人辞职是因为对当前工作不满，想寻找新的机会。升职机会渺茫/无上升空间和降薪最能引发辞职。长期不涨薪也会导致辞职，一年是警戒线。更严重的是降薪，近半数人不能接受降薪，20%是降薪警戒线。

年度关键词：是迷茫也是成长

如果用一个词来形容过去一年，你会用什么？是在唏嘘度日，还是意气风发？第一梯队中，“迷茫”占据了多数席位，成长、平淡和奋斗屈居第二阵营。

在58集团《职场人生活状态调查报告》中的数据显示，有22.3%的被访者选择了“迷茫”。迅速发展的经济和多变的社会环境下，普通大众如何迅速适应并找准自己的方向实属不易。仅次于迷茫的关键词是成长，17.6%的职场人认为过去一年是成长的一年。

90后是当下最鲜活的一股生命力，他们的关键词是“成长”；80后正处于人生的“立”之年，他们的词典里只有一个词“奋斗”。70后已步入人生的稳定阶段，他们是最“忙碌”的一群人，勇敢地扛起“责任”的大旗。

对于职场生活，每个身临其境的人或许都有不一样的体验，而这些体验在某一维度上又呈现出某些共同的特征，引发公众的玩味与深思。正如58同城《职场人生活状态调查报告》中所解析的，职场生活这个抽象、多维、看似复杂又显得平时无奇的多彩三维空间，正一步步抽丝剥茧般，以数字形式还原彩色生活。

施乐机器状态报告篇十

为了全面贯彻落实《中华人民共和国动物防疫法》、《省无规定动物疫病区管理条例》，切实抓好我镇动物疫病防治工作，确保20我镇夏季重大动物疫病免疫工作正常开展，根据《市年夏季重大动物疫病工作方案的通知》的精神，结合我镇的实际，特制定本方案。

一、总体目标

(一)免疫目标

- 1、高致病性禽流感。对所有家禽实行禽流感强制免疫，免疫密度达到100%，有效免疫抗体合格率达到70%以上。
- 2、牲畜口蹄疫。对所有猪实行o型口蹄疫强制免疫；对所有的牛、羊实行o型和亚洲i型口蹄疫强制免疫。免疫密度均要求达到100%，有效免疫抗体合格率要求达到70%以上。
- 3、猪瘟和高致病性猪蓝耳病。对所有猪实施猪瘟和高致病猪蓝耳病强制免疫，免疫密度达到100%，有效免疫抗体合格率达到70%以上。

4、鸡新城疫。对所有鸡实施鸡新城疫免疫，免疫密度达到100%，有效免疫抗体合格率达到70%以上。

5、狂犬病。对所有犬只实施强制免疫，免疫密度达到100%。免疫抗体合格率达到70%以上。

(二) 免疫建档目标

在做好动物免疫工作的同时，按照有关规定和要求，认真做好畜禽免疫的登记工作，建立以自然村为单位的动物免疫档案，建档率要求达到100%。对畜禽饲养专业户、规模饲养场(指家禽存栏量1000只以上、家畜存栏量40头或母猪存栏10头以上)严格按照免疫工作要求，采取分类建档的方法，切实抓好免疫档案管理。对免疫的猪、牛、羊佩戴二维码新耳标，并建立档案。

二、免疫原则及免疫程序

(一) 免疫原则。

1、规模化养殖场按规定的程序，以常年免疫为主，并积极创造条件对母源抗体和免疫抗体检测，根据抗体水平的消长规律制定相应的免疫程序。

2、散养的家畜以集中免疫为主，常年补免为辅。

3、家禽饲养周期短，出栏时间快，宜采取常年免疫、月月补免的方法。

4、对各种疫苗免疫接种，严格按照相关产品的使用说明书规定的使用剂量和方法执行。

(二) 免疫程序。

1、高致病性禽流感免疫程序

(1)种鸡、蛋鸡免疫。7-14日龄雏鸡(雏鸭和雏鹅14-21日龄)使用h5n1亚型禽流感灭活疫苗或禽流感-新城疫重组二联活疫苗(r1-h5株)初免, 3-4周后再用以上方法加强免疫一次。开产前用h5n1亚型禽流感灭活疫苗强化免疫, 以后根据免疫抗体检测结果, 每隔4-6个月用h5n1亚型禽流感灭活疫苗免疫一次(原则上避开产蛋高峰期免疫)。

(2)商品肉鸡免疫。雏鸡7-10日龄时使用禽流感-新城疫重组二联活疫苗(r1-h5株)免疫一次。优质地方品种鸡在首次免疫后2周和3个月时各用h5n1亚型禽流感灭活疫苗强化免疫。

(3)种鸭、蛋鸭、种鹅免疫。雏鸭或雏鹅14-21日龄时使用h5n1亚型禽流感灭活疫苗初免。间隔3-4周再用h5n1亚型禽流感灭活疫苗加强免疫一次。以后根据免疫抗体检测结果, 每隔4-6个月用h5n1亚型禽流感灭活疫苗免疫一次(避开产蛋高峰期)。

(4)商品肉鸭、肉鹅免疫。雏鸭或雏鹅7-10日龄时使用h5n1亚型禽流感灭活疫苗免疫。肉鹅间隔3-4周再用h5n1亚型禽流感灭活疫苗加强免疫一次。快大型肉鸭一次免疫即可, 饲养期长的肉鸭3-4周后再加强免疫一次。

(5)农村散养禽免疫。在夏季集中免疫时对7日龄以上的鸡、鹅和鸭用h5n1亚型禽流感灭活疫苗全面免疫。此外每月应定期对新增家禽补免。

2、鸡新城疫免疫程序。

(1)种鸡、蛋鸡免疫。7-14日龄雏鸡使用鸡新城疫弱毒疫苗或禽流感-新城疫重组二联活疫苗(r1-h5株)初免。隔3-4周后和开产前用鸡新城疫灭活疫苗加强免疫。以后根据免疫抗体检测结果, 每隔4-6个月用鸡新城疫灭活疫苗免疫一次。

(2) 商品肉鸡免疫。快大型雏鸡7-10日龄时使用禽流感-新城疫重组二联活疫苗(r1-h5株)免疫。2周后再用以上方法加强免疫一次。优质地方品种雏鸡7-10日龄时使用禽流感-新城疫重组二联活疫苗(r1-h5株)首免。免疫2周和3个月龄时用鸡新城疫灭活疫苗或新城疫i系疫苗强化免疫一次。

(3) 农村散养鸡免疫。在夏季对7日龄以上的鸡用禽流感新城疫重组二联活疫苗(r1-h5株)或鸡新城疫灭活疫苗集中全面免疫。此外每月应对新补群的鸡定期补免。

3、家畜口蹄疫的免疫程序。

(1) 种畜场和规模养殖场免疫。28-35日龄的仔猪、用o型口蹄疫灭活疫苗进行初免，羔羊和90日龄的牧场犊牛用o型-亚洲型口蹄疫二价灭活疫苗进行初免，仔畜使用剂量分别为成年猪、羊、牛的一半(ml)□初免后一个月进行强化免疫，以后每6个月免疫一次。

(2) 散养家畜免疫。夏季对所有应免猪、牛、羊进行一次集中免疫，每月应对应免家畜定期补免。

4、猪瘟免疫程序。

(1) 规模养猪场猪瘟免疫。种用或肉用仔猪20日龄时用猪瘟弱毒细胞苗实行首次免疫，60日龄时加强免疫一次。种用猪每4-6个月免疫一次。

(2) 散养猪免疫。夏季集中免疫，每月对新增猪补免。

5、高致病性猪蓝耳病免疫程序。

对所有20日龄以上的猪用高致病性猪蓝耳病疫苗实行免疫。60日龄时加强免疫一次，以后每4-6个月免疫一次。每月对新增补栏猪补免。

6、狂犬病，对全镇所有犬进行免疫且发免疫证明。

三、实施步骤和时间安排

夏季集中免疫时间短，接种的疫苗种类多，技术要求高，应科学安排猪的高致病性猪蓝耳病、口蹄疫和猪瘟等各种疫苗的接种时间，避免在短时间内连续注射疫苗免疫，造成动物机体免疫应激反应现象发生。我镇秋季免疫分为以下几个阶段：

(一)准备动员

在2月下旬召开的秋季动物免疫工作部署会议的基础上，充分利用各种宣传工具向社会广泛宣传动物免疫的重要性和必要性。做好疫苗组织、器械购置、人员组织等工作，抓紧时间举办夏季以会代培免疫操作技术培训。

(二)集中免疫阶段

按上述的免疫原则和要求，对所有的家禽和家畜开展禽流感、口蹄疫、猪瘟、鸡新城疫等动物疫病接种免疫，并在规定的免疫时间后抽检免疫抗体。

(三)补漏复查阶段

对集中免疫中漏免的动物进行查漏免疫，并进一步完善免疫档案。

(四)总结阶段

夏季动物免疫工作全部结束，认真做好夏防总结，档案材料汇总和上报工作。

四、保障措施

(一)提高认识，加强领导。动物免疫工作是预防动物疫病的重要环节，是保障畜牧业发展，增加农民收入，维持社会安定的重要措施。各村和有关单位一定要充分认识其重要性和必要性，成立夏季免疫工作领导小组，切实抓好今年夏季动物免疫工作。镇成立2016年夏季重大动物疫病免疫工作领导小组。

(二)组织免疫队伍。镇农业服务中心的防疫技术人员和村级防疫员是动物免疫的主力军，各村要在市畜牧兽医局的业务指导下，积极组织免疫队伍，分片、逐村、逐户、逐场全面开展免疫。各村应及时将免疫队伍人员报镇政府。同时配合市畜牧兽医局抓好村夏防工作人员的技术培训。

(三)经费保障。镇农业服务中心应采取多种办法和多种渠道，积极筹措免疫器具、消毒药品、急救药品、检测试剂、业务培训、冷链维修运转、村级畜牧兽医员补助经费等。

(四)疫苗组织和供应。严格执行《省动物强制免疫用生物制品贮存、运输与使用技术规范》。镇农业服务中心疫苗储存发放的冷链设备要进行检查和维修，确保疫苗安全存放，有效使用。防疫人员须检查携带式冷藏箱的保温性能是否良好，有问题的冷藏包应及时维修处理。保证在每个环节不影响疫苗的使用质量。

(五)建立免疫示范村。每个村委会要建立3-5个以上免疫示范村。在免疫示范村范围内，强制免疫动物的免疫率、猪二维码标识的佩带率和动物免疫的建档率均达100%。非免疫示范村的猪二维码标识的佩带率和动物免疫的建档率至少达70%以上。以后各村的免疫示范村以每年2个村以上的基数递增。

(六)建立规模养猪场二维码标识及生产防疫信息月报制度。按照《畜禽标识与养殖档案管理办法》及《农业部关于开展规模养猪场标识及生产防疫信息报送工作的通知》(农医发[]17号)要求，必须督促做好以下强制性工作。一是在年出

栏1000头以上的规模养猪场建立二维码标识及生产防疫信息每月报送制度，数据报送终端由规模养猪场自行配置。二是建立动物标识及溯体系建设的检查验证制度，今后年出栏1000头以上规模场出栏的生猪，没有佩带二维码标识的，不得出具检疫证明，不得上市和进入消费市场。

(七)免疫效果监测。免疫效果监测是免疫工作的组成部分，是检验免疫成败的重要手段。镇农业服务中心要积极主动配合市畜牧兽医局对重大动物疫情实行常年监测、集中监测和随机抽检监测，确保我镇禽畜产品质量安全。

(八)检查、督导、验收和总结。免疫工作开展期间，镇农业服务中心要组织有关人员及业务技术骨干下到各村检查督促和指导免疫工作，及时发现存在的问题，并进行阶段性总结和阶段汇报。夏季免疫工作结束后，每个村首先进行自我验收。镇政府将组织农业服务中心的业务骨干组成若干个夏防检查验收组，深入各村、组、农户、养殖场进行抽样检查，并将全镇的夏季动物免疫工作认真总结和评比，表彰夏季免疫工作中先进单位和先进个人。

五、有关要求

(一)免疫结束后，镇农业服务中心应指定专人负责免疫档案的统计、上报、整理归档工作，并于4月30日前将免疫档案上报市畜牧兽医局。

(二)镇农业服务中心要指定专人负责做好有关疫苗、耳标、证明、文字表格和其它免疫用具的领取、保管和发放工作，确保免疫工作顺利开展。

(三)免疫员要严格按照免疫操作技术程序进行注射防止意外事故发生。