妇联书记党建述职报告 书记党建述职报告（精选6篇）

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

妇联书记党建述职报告篇一

按照要求，现将20xx年度抓基层党建工作情况报告如下：

一、履行情况和工作亮点

1.建机制，履行管党责任。我认真落实“支部管党建，书记抓党建”的责任，建立了支部统一领导、书记牵头抓总、明确党建工作分工的工作机制，支部书记负总责亲自抓，并把党建工作列入日事议程，2019年先后开了6次专题会议研究部署党建工作。

2.抓班子，强化自身建设。坚持把班子建设作为党建工作首要任务来抓，强化班子政治理论学习，努力提高政治思想素质，建立健全支部班子议事和各项规章制度，严格执行民主集中制，狠抓班子作风建设。在党的群众路线教育实践活动中，书记带头讲党课。

3.强保障，夯实基层基础。强化村班子建设，针对村支部班子年龄偏大的特点，在村“两委”换届选举工作中调整了干部结构，新增了一个年轻副书记，调整了一位妇女干部。注重后备干部的选拔和培养，2019年培养了一名30岁的年轻人加入党组织，培养3名入党积极分子。对7个村小组长进行了群众直接选举，健全了村小组的领导力量。对5个党小组长进行了调整，选出了几个年轻有为的党员担任党小组长，村级

组织结构更健全、更合理，村“两委”班子更优更强。

4.勇担当，工作成效好。强化担当意识和责任心，要求班子成员对职责范围内的工作敢抓敢管，定准目标，定实措施。用正确的态度去对待工作，发挥好自己的作用，力争各项工作取得好成绩。在教育实践活动中，针对我村存在着群众看病难、无场所、无医生的情况，2019年我们配合县卫生局新建了一个标准化的农村医疗所，解决了这个难题。群众反映生夫、罗家村小组无水泥路，群众出行难的问题，我们配合乡政府修通了罗家、生夫长约3公里的水泥路。烟叶生产几年来一直上不去，2019年我们村委干部、党员带头，基本完成了乡下达的任务，取得了显著成效。在良好的经济效益带动下，2019年全村烟叶生产又有新突破。全力做好社会稳定工作，多年来全村未出现上访事件，群众生活在一个安居乐业的好环境中。

二、存在的主要问题及原因

1.村委干部工作有时不实。对分配下去的任务有时完成不尽人意，怕得罪人。村组干部责任田较多，经常只顾忙于自己的农活，有时保证不了正常的工作时间。村小组长为人民服务的意识不够强，年龄结构老化，7个村小组长平均年龄在50岁以上，文化水平低，开展工作难度较大，没有发挥村小组长的作用，新农保、新农合有些村组完不成任务。

2.村集体经济十分薄弱。由于历史问题，村林场返还村组，使村委无田无山，发展烤烟生产建烤房都困难，需向农户租田去建，村委除了转移支付和烟叶生产税收返还，无任何其它收入，有时造成村组干部无钱办事和无心办事的局面。

3.体制机制还不完善。党建工作责任落实还不够好，没有刚性约束，远程教育和“三会一课”有时开会人员到不齐，请假、外出的多，不但要安排伙食，而且还要付报酬。党员、干部的宗旨意识退化，年轻党员忙于自己赚钱，年老党员倚

老卖老，没有发挥好党员的作用。

上述这些问题的存在有客观原因，但更多是主观原因，尤其是我个人要承担主要责任。对“抓好党建是称职，抓不好党建是失职”的思想树立不牢，片面认为只要抓好乡下达的各项工作任务，社会稳定，党建工作是软任务，刚性要求少，这些问题待会后改进。

三、下一步工作思路和主要措施

下一步，我将与支部、村委班子成员一道不断巩固拓展教育实践活动成果，抓好党建促经济，抓好党建促发展，抓好党建促民生，努力提升党建科学化水平，力争2019年的党建工作有一个很好的大提升。

1.抓好党建保形象。克服和纠正重经济、轻党建的思想，切实担负起管党的政治责任，把党建工作同经济工作同布置、同落实。强化自身建设，以身作则，深入群众，提高领导水平，狠抓工作落实，求真务实，认真解决群众关心的热点难点问题。我本人将根据本村委的具体情况，加大对村干部的教育和管理，加大党建工作力度。

2.利用平台保运行。按照“责任到人、工作到组”的原则，支部、村委干部包组，支部、党小组长包党员的工作思路，采取一对一的管理。利用远程教育、“三会一课”等会议，对党员进行教育，定期开展党建活动，做到每个党员远程教育、开会、听党课必须无条件参加。加强学习，提高党员的政治思想修养，在群众中有较好的党员形象。在工作、生活中对老党员多关心，对年轻党员多教育，坚持做到看望住院党员、党员年老去世送花圈。困难党员列入农村低保范围，对有发展前途的党员在项目上给予扶持，使每个党员感到党的温暖、组织上的关心。

3.壮大经济保发展。根据我村烟叶生产有基础、有底子、烟

农种烟积极性愈来愈高的特点，今后，我们将花大力气用于发展烟叶产业上，做好宣传动员工作，调动村民的种烟积极性。在稳定全村烟叶种植面积的基础上，依靠烟技员技术指导，不断提高烟农的种植技术、烘烤技术，让烟叶产业为我村带来更大的经济效益。这既保证了农民增收，又扩大了村集体经济收入。

4.抓好队伍保稳定。村组换届已完成，为解决有些村组干部工作作风不实的问题，今后我们新的村“两委”班子、村小组长开展集中学习教育活动。建立健全工作机制，对村、组干部做到责任明确，严格实行奖优罚劣，保证干部作风得到根本性转变。开展党员“传帮带”活动，特别在宗旨意识上进行教育。年内发展一名有知识、有理想的30岁以内的新党员，培养好3名入党积极分子。确保村干部、村小组长的报酬。确保我村党建、经济、社会稳定等各项工作在今后有一个新的提升。

妇联书记党建述职报告篇二

2012年上半年，在镇党委、政府的正确领导下，作为党建第一责任人，我认真履行存档建工第一责任的职责，牵头抓总、当好表率。按照“抓党建、凝合力、谋发展，抓发展、夯基础、促党建”的工作思路，团结带领全村广大党员干部群众艰苦奋斗、开拓创新、扎实工作，提升了党建工作水平，有力地推进了全村经济社会各项事业的又好又快发展。

下面，我就履行联丰村党建工作第一责任人职责的情况述职如下，请各位领导、同志们评议：

一是狠抓“学习型”两委班子建设。坚持每月一次两委学习制度和业余自学制度。在班子成员和组干部中开展以“学理论、学科技、学法律，查思想、查信念、查作风，促进党性观念增强、促进经济发展、促进党群干群关系进一步密切”为主要内容的“三学、三查、三促”活动，强化了“学习型、

思考型、进取型”队伍建设，形成了“工作学习化、休闲学习化、生活学习化”氛围。上半年，先后组织党员干部群众参加县、镇、村举办的教育培训3次。

二是认真完善各项规章制度。为增加工作透明度，先后制定和完善了《财务管理制度》、《“三务”公开制度》和《村规民约》等规章制度。同时，认真落实了“三会一课”、“一事一议”等制度，制定了一个切合本村实际发展规划。

三是坚持提高发展党员质量。通过不断健全完善抓制度与落实，规范了发展党员工作，优化了党员队伍结构，促进了党的基层组织建设，目前，联丰村共有党员50名，新发展党员3名，积极分子转预备党员4名，培养积极分子2名，培养后备干部3名。

四是狠抓党风廉政建设。认真落实村干部廉政承诺制度。今年初，我们在党员会、群众代表会上作出公开承诺，做到每月召开民情恳谈会，按时公开“三务”，轮流坐班，廉洁奉公等事项。半年来，我村没有违规、违纪的现象发生。

开年以来，我们按照镇党委安排部署，将“创先争优见行动、建强组织增活力”为主题的“基层组织建设年活动”列入了村支部、村委会重要议事日程。 5月20日，召开了村两委班子会议，认真学习了镇党委《关于在基层党组织和党员中开展创先争优活动实施方案》，从本村实际出发制定了以“抓党建强管理，激活力作表率，创机制谋发展”为主题的“基层组织建设年”实施办法，成立了以自己为组长，村两委人员为成员的活动领导小组，深入开展了“基层组织建设年”活动。

活动中，通过组织党员重温入党誓词、学习党的政策，互相交流讨论，以典型示范村为榜样比发展，党员之间比“岗位奉献”等多种形式，激发了村两委和党员活力，使“基层组

织建设年”活动起到了明显效果，一是充分发挥党支部作用。投资180万元改扩建和新建村级公路3.6公里，其中新建2.6公里，改扩建1公里，完成了猫儿沟至安昌河宽5.5米，场2.1公里的路基工程。二是充分发挥党员先锋模范作用，发动全村50名党员投入新农村核心区建设。自6月份起历时70多天时间，适度集中流转土地1200亩，种植猕猴桃720多亩，清理农房建筑遗留垃圾1200立方米，清理农舍杂草和生垃圾45000多平方米，清理道路3条总长达7400米。同时，添置垃圾转运车1辆，临时垃圾分类箱14套，解决了垃圾堆放处理问题。

联丰村始终把党建工作和中心工作联系起来，充分发挥党建牵引带动作用，切实为人民群众兴办了一批好事实事。

一是带头筹集发展资金。根据年初工作计划，今年我村要改扩建公路3.6公里，新筑宽5.5长 2.1公里的路基，新建1200亩猕猴桃种植园，新建站地20余亩的文化广场。在资金不足的情况下，自己主动贷款20万元，并动员为项目的顺利实施出谋献计。通过努力共筹集资金120万元，保证四大项目的顺利实施。

二是新建猕猴桃种植园。实行山地、荒山荒坡适度集中流转，采取“统一整治，统一规划，集中植苗，分片管理”的方法，新建立了1200亩猕猴桃种植园。

三是养殖业进一步扩大。在原年产300万只樱桃谷鸭的基础上，今年扩大到了500万只；生猪养殖由原来的1.8万头扩大到现在的2.1万头；水产由原来的318亩扩大到现在的618亩；产值由原来的8000多万元增加到现在的1.25亿元。

四是农民专合组织增多。联丰村原有联丰养殖合作社、汇鑫生猪养殖合作社等农民专合组织，今年又新增了“开心猕猴桃种植专业合作社”，使本村农民转组织达到了4个。

五是农民休闲广场投入使用。今年，我们新建了占地20多亩

农民休闲广场。在广场内除完善了体育建设设施外，新植风景树近500株、凉亭3个、艺术雕塑3座、小石拱桥数座，新拓小溪600余米。

六是新农村核心区建设得到肯定。7月x日，省新农村建设检查验收组，对我村新农建设的道路、水利设施、产业结构、产业规模、村容村貌和精神文明建设等情况进行了检查验收。检查组的同志一致认为，联丰村的新农村达到了省上的要求，并决定对我村的经验在全省推广。

虽然我村抓党建工作取得了一些成绩，两委班子的整体战斗力得到了加强，干部的整体素质和“双带”能力得到提高。但是与镇党委、政府的要求还有一定差距。下一步，我将以更强的责任心、更高的热情、更清的思路进一步抓好党建工作，为打造“魅力官斗山，幸福联丰村”做出更大的贡献。

妇联书记党建述职报告篇三

根据会议安排，现将本人2020年度抓基层党建工作情况报告如下：

一年来，我坚持带头履责尽职，当好基层党建第一责任人，将党建工作做为自己工作的重要内容。先后4次召开总支委会，对党建工作进行专门部署，着重抓好了以下几项亮点工作：

1.抓常规，严格落实“三会一课”制度。今年，我村严格落实“三会一课”制度，全年共召开总支委会12次、党员大会6次、上党课4次，其中我上课1次。并按程序召开了党员的组织生活会，对所有党员进行了民主评议，将1名指使家人无理上访的党员评为了不合格党员，以此对全村党员进行警示，明白做为党员应有所为、有所不为。

2.认真开展党的群众路线教育实践活动。今年3月份以来，在乡教育实践活动领导小组的指导下，我村严格按要求开展了

党的群众路线教育实践活动，取得了较好的成绩，曾先后4次代表乡里迎接市级以上督导组的检查，获得好评。

三是抓好了整改落实工作。根据群众、领导指出及我自己找出的问题，我制定了6项整改任务，10月初全部完成整改。在整改过程中，帮助群众解决实际问题13个，调处矛盾纠纷11起。通过整改，增进了干部与群众的感情，提高了干部威信。

3.完成了软弱涣散村的整顿升级工作。今年，我村被列为了软弱涣散党组织，为完成整改提高工作，我村制定了详细的整改方案，明确了整改目标、责任人及完成时限。6月底各项整改任务基本完成：培养村后备干部2名，其中1名在此次村“两委”换届选举中参选，并成功当选为村委会副主任;大力发展烟叶生产，实现税收返还13万余元，增加了村集体收入;为群众办实事3件;村部建设已完成地基平整，2020年初可动工，年底可投入使用。

1、党员整体素质不高。少数党员理想信念淡薄、党性差，将自己等同甚至弱化与群众，出现党员在“二改一”工程中带头抵制拆迁的现象。

2、党建经费不足。每召开一次党员大会，需经费6千余元，村委负担重，开展不起活动。

3、村干部待遇低，工作积极性不高，各项工作虽最后会完成，但节奏不快，较为拖沓。

4、对流动党员没有较好的教育管理手段，致使一部分党员长期游离于党组织之外。

5、对村小组长的管理失之以软、失之以宽，对一些工作不积极，新农保、新农合收缴不好，水库巡查不到位的村小组长，没有相应的处罚。

产生这些问题有客观因素，但更多的是主观原因，尤其是我个人要承担主要责任。一是对抓党建工作重视不够。不能做到“两手抓、两手硬”，更多的是重视一些硬性工作指标的完成;二是意识不新。科学发展观对新形势下的农村党建工作提出了新要求，但我对新时期的党建工作的指导思想和发展战略认识不足，引导力度不够，缺乏创新意识，尤其是对新情况、新问题的研究不深不透，不少工作没有同步跟进。

1.加强党员干部的教育管理。一是继续落实好“三会一课”制度;二是村干部积极主动参与县、乡组织的各类培训，提高自身素质;三是拓宽“出口”。认真开展党员民主评议活动，对一些党性意识弱化，表现差的党员，要敢于评为不合格党员，对影响较恶劣的要开除党籍。

2.提高村干部待遇。为村干部副职参加养老保险，提高村级财政承担的比例。

3.加大党建经费投入。保证投入100万元，其中村部建设96万元、党员走访慰问1万元、党员活动经费3万元。

4.加强流动党员管理。建立流动党员联系制，由村干部“一对多”地联系流动党员。一是建好台帐。摸清底数，为流动党员的教育管理打好基础;二是加强联系。每年与流动党员联系不少于4次。

5.加大村后备干部发现、培养力度。以现有村干部1：1的比例配备村后备干部队伍，着重在年轻、文化水平高、返乡创业人才、退伍军人中选拔。

6、加强对村小组长的管理，严格执行乡下发的《村小组长管理办法》，对一些不合格的村小组长，做出相应的处罚。

妇联书记党建述职报告篇四

我自20xx年4月起担任县委办主任、党支部书记，现将今年度抓基层党建工作情况报告如下,请予评议。

一、抓亮点、创特色，基层党建工作责任制全面落实

一是抓带头示范。

始终坚持主动抓党建、带头抓党建、自觉抓党建，认真履行第一责任人职责，先后5次召开党支部委员会，专题研究解决党建工作的相关问题，对开展党的群众路线教育、学习型党组织建设、作风建设等重点工作进行部署落实，较好地推动了办公室党建工作。

二是抓责任落实。

认真落实党建工作目标管理责任制和“一岗双责”工作机制，分解落实党建工作任务，把党建工作和办公室综合服务等中心工作同安排部署，同检查督促，同考核奖惩，不断完善党建工作联系点、专项调研、专项述职、专项考核等制度，党支部书记抓基层党建主体责任得到落实。

三是抓组织建设。

深入开展“走基层、访群众”专项活动，认真抓好“驻村联户”、“结对帮扶”等载体，在**镇**村、**街道**村等建立自己的联系点，多次到联系点蹲点调研，积极帮助联系点基层党组织开展“富民党建”活动，扎实推进排水管道、农村公路、卫生室建设等3件民生实事，并重视到结对户和困难群众家中走访，打造新型基层服务型党组织。

四是抓党员教育。

严格党员教育管理，按标准和程序发展党员，年内发展预备党员2人。

加强党员干部培训工作，年内组织5批次7人参加省、市、县等各类培训班，提升党员干部服务能力和水平。

积极组织党员志愿者开展周末义务劳动活动，发挥党员先锋模范作用。

五是抓经费保障。

牢固树立党建工作重在建设的理念，加大基层党建工作投入力度，将党建工作经费、服务群众专项经费列入财政预算，按不低于单位职工工资总额的1%预算党建经费，确保基层党建工作的顺利开展。

二、查不足、求突破，切实推进基层党建工作均衡发展

一是基层党建工作的能动作用发挥不够。

没有将党建工作和业务工作有机地结合起来，存在着“重业务轻党建，一手硬一手软”的问题，在研究工作时考虑较少，布置工作时任务不明，开展工作时力度不够，存在被动应付现象，能动作用发挥不够。

二是党务干部队伍建设有待加强。

党务干部多是兼职，且绝大多数都是本单位的业务骨干，承担着较多的业务工作，造成没有足够的时间和精力去抓党务工作。

认为搞党建工作虚、空、难、不被理解，对党建工作研究不深不透不实，工作视野偏窄，缺少新思路。

三是党的组织生活单调缺少活力。

开展党的活动内容单一、形式少，仅满足于一般的政治说教、催交党费等，对党员干部的教育监督管理职能没有真正落实到位，致使开展党的活动对党员吸引力不强，教育管理效果不好，党组织的凝聚力、战斗力不明显。

产生问题的主要原因有：一是思想认识不到位。

认为办公室主要是做好三服务工作，抓党建工作比较虚，没有摆正“务实”与“务虚”的关系，对自己作为党建工作“第一责任人”认识不深刻。

二是责任落实不到位。

抓责任落实有欠缺，考核评价、激励约束等制度乏力，导致责任落不实，工作抓不实，基层党建工作缺少压力和动力。

三是创新意识不到位。

视野还囿于传统，破解困难和障碍的招法不多，开展党务工作有时存在畏难情绪。

四是党内生活执行不到位。

对党内组织生活制度建设研究不深、监督不严，党内监督、批评与自我批评落实不到位，部分党员缺乏应有的党性锻炼。

三、促创新、增活力，奋力开创基层党建工作新局面

下一步，我将以党的十八大、十八届三中、四中、五中全会和总书记系列讲话精神为指导，进一步强化措施、履职尽责，不断推进办公室党建工作再上新台阶。

一是强化责任落实，建设责任型党组织。

进一步牢固树立党支部书记是党建工作“第一责任人”的责

任意识，建立健全党建工作责任制和督查机制。

把党建工作延伸到中心工作中去，做到“抓思想，从具体业务出发;抓具体业务，从思想入手”，使党务工作和业务工作相互促进、互为补充，实现党建工作由“软任务”变成“硬指标”。

二是强化工作创新，建设创新型党组织。

勇于创新，适应新形势，研究新的`工作方法和工作规律，增强党建工作的吸引力和感召力。

创新组织生活形式，着力完善民主集中制，严格党内政治生活，建立健全从严管理监督党员干部、民主评议党员等制度。

转变工作作风，严格按照各项制度办事，做到办文有规范、办会有制度、办事有纪律，各项工作有章可循，有据可依。

三是强化服务功能，建设服务型党组织。

巩固和拓展教育实践活动成果，发扬密切联系群众的优良传统，真正同群众心连心、打成一片。

抽时间更多地到挂钩联系点去，与基层群众面对面交心谈心，了解实际情况。

树立群众利益无小事的观念，在高质量完成办公室中心工作的基础上，更为积极主动地关心和思考基层群众的想法、利益和诉求，设身处地为基层群众解决热点难点问题，持续推进基层服务型党组织建设。

四、高标准、严要求，争做遵守政治组织纪律的表率

一是严守党的政治纪律。

始终把严守政治纪律作为体现党性的一项基本要求，时刻紧绷政治纪律这根弦，从思想上、行动上自觉同党中央和省市县委保持高度一致，严格贯彻落实中央八项规定、省委十项规定、市委二十条实施办法和县委十四条实施办法，注重抓班子带队伍，以自身言行作遵守党的政治纪律的表率。

二是严格落实民主集中。

严格执行民主集中制，注重制度建设，进一步建立健全决策程序、党内监督、重大决策征求意见等一系列制度，从程序上保证决策的科学化、民主化。

坚持民主生活会制度，提倡大事讲原则、小事讲风格，在合作共事中加深理解，在团结奋斗中增进感情，在事业发展中共同进步。

我于今年6月担任我市书记以来，尽快转变角色，在省委的坚强领导下，在历届市委打下的扎实基础上，围绕建设“一极三宜”江湖名城发展目标，突出党建主业，担当“第一职责”，从严从实抓好基层党建工作。

一、主要做法及成效

1、坚持带头示范、整体推进。

我上任第一站调研就到市委组织部，对党建工作提出要求。

5次主持召开市委常委会议党建，研究出台关于完善村、社区运转经费保障机制等6个党建规范性文件，带头讲“严以用权”党课，领办基层党建、软弱涣散党组织整顿及“一进二访”活动的联系点，去6个乡镇住了6个晚上，进行蹲点调研，以省党代表身份到社区听民声、访民计。

督导县乡书记抓党建，所有县市区委书记和部分市直单位党组

(党委)书记在我市日报作出公开承诺，逐级传导压力。

2、坚持应保尽保、软硬兼顾。

针对守盛书记在去年点评中指出的“政策不到位、经费不达标”等问题，积极整改，推动人财物向基层倾斜，使软件变硬、硬件更优。

全市村级运转经费平均达到7万元，市财政安排311万元补贴偏远薄弱村，村干部报酬待遇基本达标。

中心城区社区工作经费平均达25万元，县城社区达18万元，平江县、我市楼区达30万元。

进一步选优配强村级班子，选派412名党员干部担任贫困村“第一书记”，试点公选20名优秀党员干部担任贫困村党支部书记。

乡镇机关“五小”设施建设普遍到位，村、社区无活动场所“清零”任务基本完成。

3、坚持务实创新、双管双效。

认真落实“四议两公开”，积极推行“一三五”“一体三化”模式。

3915名乡镇街道、村和社区党组织书记全部轮训，培养农民大学生1063人，举办无职党员培训班12期，提升基层党员干部依法办事、致富带富能力。

开通党员e家微信平台，成立党员学雷锋志愿服务队，开展“千名基层党组织书记讲‘三严三实’专题党课”活动和“巴陵先锋先行”主题活动。

4、坚持问题导向、破解难题。

针对少数基层干部激情不高、活力不够、管理不严的问题，出台《进一步激励干部想事干事成事的暂行办法》《进一步严格管理和监督干部的暂行办法》《我市市“为官不为”“为官乱为”问责暂行办法》，选拔任用干部坚持“五个看重”，即看重忠诚、实干、担当、干净、基层。

今年下半年以来，市委提拔6名乡镇党委书记进县市区党政领导班子和市直部门担任副职，评选29名优秀乡、村党组织书记，问责处理62名不作为乱作为干部，进一步树立关心基层、重视基层的鲜明导向。

同时，认真落实“两个责任”，狠抓党风廉政建设，对临湘龚卫国等人违纪违法案件的查处坚决有力，省委巡视工作问题整改落实到位。

二、主要问题及原因

一是主责主抓不够经常。

接任书记后，工作和思维方式还存在惯性，抓党建的力度与抓改革发展稳定的力度还有差距，在整顿软弱涣散党组织、扶贫攻坚、发展村级集体经济等问题上攻坚克难不够，全市仍有30%左右的村无集体经济收入。

二是整体推进不太均衡。

抓党建关注农村多一点，对城市社区调研指导还不够深入。

抓村级组织建设多一点，推动非公经济、社会组织党建不够有力。

重视农村基层多一点，督导机关党建的措施办法不够具体。

三是队伍结构有待优化。

全市农村党组织书记中，有一些还存在着年龄偏大、文化偏低、能力偏低、群众公认度偏低的“一大三低”问题，35岁以下的农村党组织书记仅占12%，大专及以上学历的仅占5.7%。

55岁以上的农村党员占到了38.5%。

村级后备力量明显不足，双强型村干部、能人型党员培养力度不够。

四是投入保障相对不足。

今年村级运转经费平均达到7万元，但一些人口较少的村尚未达到平均水平，基层干部报酬待遇整体水平不高，村干部参加养老保险还处于试点阶段。

全市还有2个街道未建便民服务中心，少数社区办公场所面积不达标，部分乡村便民服务中心(站点)的服务工作还不规范。

五是服务管理亟须加强。

部分农村党组织工作方式、服务手段与促进发展、服务群众工作结合不紧，落实“四议两公开”不严格，发展党员和民主评议党员程序不到位，村级财务管理有待加强。

城市社区承担大量公共事务，机关化、行政化倾向较严重。

部分非公企业和社会组织党员流动性强，组织生活不经常，等等。

存在以上问题的原因，主要是自己在履行“第一职责”上，思想认识、时间精力和工作力度都还不够到位：一是深抓细导不严。

对党建工作宏观指导多、具体问题研究少，依赖部门和县市区抓落实多，亲自带队沉到基层、解剖麻雀少，有时满足于交任务、压担子，没有抓常抓细。

二是知行合一不紧。

自己对“围绕发展抓党建、抓好党建促发展”的认识是明确的，但在实践中统筹兼顾不到位，在谋划推动基层党建与中心任务深度融合上做得不够。

三是激励约束不硬。

党建考评、激励、问责缺乏制度硬约束，对个别基层党组织书记管党责任缺位、意识不强等问题，督促不力、追责不严。

四是创新力度不大。

认为自己长时期从事组织工作，有些凭经验和习惯办事，对新时期党建工作的新特点、新规律，认识和把握不够。

在挖掘典型经验、创新工作方式、建立长效机制方面用心发力不够。

当然，这些都与自己任书记时间短有直接关系。

上任伊始，还没有足够精力和时间来系统谋划和部署基层党建工作。

请领导和同志们相信，今后，我肯定会下更大力气，以更高的标准，出更实的招数，扎实抓好基层党建工作。

三、今后打算及措施

1、聚焦问题抓整改。

针对这次守盛书记点评的指示，针对调查核实和落实党建责任制存在的问题，及时研究、逐项整改，补齐短板。

2、赶超先进抓提升。

学习借鉴兄弟单位的经验，尤其要在经费投入、党员培训工作创新上狠下功夫，取得突破性进展。

全面加强和提升基层党建水平。

明年将开展“三大行动”：一是大投入。

20xx年村均运转经费在7万元基础上实现翻番，中心城区社区达到30万元、县城社区达到20万元;市财政按行政村30%比例给一批薄弱村每村1万元补贴;探索建立村干部养老保险机制;提升乡镇“五小”设施和村(社区)办公场所综合利用率，完善乡村便民服务中心(站点)建设。

二是大培训。

明年市级对全市村、社区党组织书记全面轮训一次。

三是大调整。

学习“乐东经验”，结合合村并村工作，下大力气调整撤换“一大三低”的村、社区党组织书记，把这支队伍选优配强。

3、全面从严抓长效。

深入落实市委“三个办法”，推动全市各级党组织书记认真履行管党职责。

对县乡党委书记实行“三个一律”，即党建考核不合格的，

年度内一律不得提拔重用;连续两年党建考核没有晋位升级的，一律不得评先评优;连续两年党建考核排位后三名的，一律调整岗位或降职，探索“任用干部看党建”的有效办法。

妇联书记党建述职报告篇五

各位领导、同志们：

大家好!

20xx年上半年，在乡党委、政府的正确领导下，作为党建第一责任人，我认真贯彻落实乡党委基层党建责任制目标要求，紧紧把握自身在村党建工作中牵头抓总、当好表率的具体职责定位。按照“抓党建、凝合力、谋发展，抓发展、夯基储促党建”的工作思路，以开展创先争优活动为契机，团结带领全村广大党员干部群众艰苦奋斗、开拓创新、扎实工作，提升了党建工作水平，有力地推进了全村经济社会各项事业的又好又快发展。下面，我就履行陈栅子村党建工作第一责任人职责情况述职如下，请各位领导、同志们评议：

一、狠抓党员干部教育管理，构建打造党建工作的“核心工程”。

一是建设“学习型、思考型、进取型”两委班子。坚持每月一次两委学习制度和业余自学制度，在班子成员中开展以“学理论、学科技、学法律，查思想、查信念、查作风，促进党性观念增强、促进经济发展、促进党群干群关系进一步密切”为主要内容的“三学、三查、三促”活动，互帮相促，乐于交流，形成“工作学习化、休闲学习化、生活学习化”氛围，同时利用农家书屋，组织党员干部利用业余时间学习党的理论知识、科技实用技术及其它文学、人物传记等书籍，增长知识，另外还组织党员干部群众参加区、乡、村举办的教育培训3次，解放思想，开拓了党员干部视野。

二是坚持“三抓”提高发展党员质量，即：抓培养，夯实发展党员工作基矗抓管理，强化党员先进作用辐射。抓制度，力求党建工作规范科学。通过不断健全完善抓制度与落实，规范了发展党员工作，优化了党员队伍结构，促进了党的基层组织建设，目前，陈栅子村共有党员41名，新发展党员2名，积极分子转预备党员2名，培养积极分子7名，培养后备干部3名。

二、深入开展创先争优活动，激活力作表率。

自开展基层党组织和党员“创先争优”活动以来，陈栅子村将“创先争优”活动列入了村支部、村委会重要议事日程之中，5月20日召开了村两委班子会议，认真学习了乡党委、政府关于在基层党组织和党员中开展创先争优活动实施方案及有关工作部署，又从本村实际出发详细制定了以“抓党建强管理，激活力作表率，创机制谋发展”为主题的创先争优活动实施办法，成立了以村支部书记为组长，村两委人员为成员的创先争优活动领导小组，深入开展了创建活动。

在创建活动中，通过组织党员重温入党誓词、学习党的政策，互相交流讨论，以典型示范村为榜样比发展，党员之间比“岗位奉献”等各种形式，激发了村两委和党员活力，使创先争优活动起到了明显效果。

二是充分发挥党员先锋模范作用，发动35名党员投入到新农村建设环境卫生整治活动中，自4月份起历时38天时间，清理了因修建承唐高速辅道拆迁和村民建房遗留垃圾120xx立方米，清理道路2条总长2400米，在此基础上，建立了环境卫生整治长效机制，新建了垃圾池9个，为了解决全乡垃圾堆放处理问题，陈栅子村党支部积极动员党员协助乡政府做占地户思想工作，协调解决征占农户山地补偿问题，最后在本村山湾子山沟内，新建了全乡大型垃圾场一处。

三、发挥党建工作的牵引力和带动力，创机制谋发展。

陈栅子村始终把党建工作和中心工作联系起来，充分发挥党建牵引带动作用，切实为人民群众兴办了一批好事实事。一是在区乡的帮扶下，为51个农户安装蔬菜大棚卷帘机51套。二是通过党支部组织党员群众学习科技知识和聘请技术专家讲课，以党员带群众，种植各种蔬菜500亩，栽植各种树木25000棵，发展农户养猪1000头。新建便民煤场3个，发展沼气30户。三是深谋细化为民生，为了真正解决陈栅子村万亩稻田和蔬菜大棚上水难问题，年初村两委形成共识，谋划了年内修建2700米渗水渠计划，在上级的帮扶下，目前已完成超平测量20xx米，修建渗水渠便道600米。

四、强基固本，深入落实四议两公开制度。

为进一步实现加强党的领导与充分发扬基层民-主的有效统一，加快推动新农村建设的顺利开展，陈栅子村从工作实际出发，一抓联动，健全责任体系。二抓培训，增强落实能力。三抓宣传，构建浓厚氛围。四抓落实，提高工作水平。通过坚持“四抓”措施，强化对“四议两公开”工作法的推广实施。促进了村工作顺利开展，特别是在上半年筹建村级活动场所建设过程中，村党支部严格把关，按照“四议两公开”工作程序，确定了占地面积1400平方米集村部、村民议事、党员活动为一体的活动场所一处，目前征地拆迁工作已顺利完成。

虽然我村抓党建工作取得了一些成绩，两委班子的整体战斗力得到了加强，干部的整体素质和“双带”能力得到提高。但是与乡党委、政府的要求还有一定差距，与兄弟村相比还有一定差距。下一步，在乡党委、政府的正确领导下，我将以更强的责任心、更高的热情、更清的思路进一步抓好党建工作，深入开展创先争优活动，认真履行党建工作职责，用真劲，叫真章，实现由“被动抓”向“主动抓”，由“应付抓”向“务实抓”，由“一人抓”向“合力抓”的真正转变，开创了陈栅子村党建工作新局面。

述职人：

20xx年xx月xx日

妇联书记党建述职报告篇六

按照会议要求，现将我履行“第一责任人”职责，抓基层党建工作的有关情况述职如下。

（一）落实一个责任。即“第一责任人”责任。一是担当责任不含糊。牢固树立“全盘皆党建、党委大党建”理念，把抓党建工作的责任始终扛在肩头、放在心中、落在实处。签订党建目标责任书xx份。二是履职尽责带好头。主持召开党委常委会xx次，其中专题研究党建工作x次，涉及党建议题xx个。深入xx□社区和企事业单位开展调研，掌握第一手资料，解决问题xxx个。

（二）盯住两个关键。即抓党建工作思路，抓党支部书记队伍。一是理清思路抓谋划。紧扣“两个坚定不移”，紧扣上级重大部署，紧扣全x中心任务，紧扣基层实际，找准党建与中心工作的结合点，研究确定“12345”党建思路。二是配齐班子抓书记。选优配强党支部书记x人，组织xx名党支部书记外出参观学习，选派“第一书记”x名。表彰党支部书记xx人，约谈党支部书记x人，通过奖优罚劣、传导压力，激发党支部抓好党建工作的责任感和紧迫感。

（三）落实四项任务。一是全面从严治党。发展党员从严，做到标准严、程序严、纪律严□x名入党积极分子□x名预备党员被取消资格□x名预备党员被延长预备期。执纪问责从严，全年xxx□二是“三严三实”专题教育。做到“六抓六突出”，即抓组织领导、突出以上率下，抓专题研讨、突出提高认识，抓立规执纪、突出全面从严，抓问题整改、突出群众满意，抓自选动作、突出特色亮点，抓统筹结合、突出推动工作。三是“四强”专题教育。部署开展“知识竞赛、组团宣讲、助力基层、树立典型”四大活动。成立x个宣讲组，深入基层

单位举办宣讲报告会x场，听众达xx余人次。四是后进党组织整顿。建立团领导挂钩指导、部门结对帮扶、党支部主抓的整顿工作机制□xxx后进党支部，全部实现晋位级。

1.投入精力不足。经常忙于事务性工作，在时间精力摆布上存在顾此失彼现象。投入精力不足，抓一阵、松一阵，工作连续性不强。对大党建等“大块头”、“硬骨头”思考谋划不主动、不深入。

2.工作思路不宽。对党建工作研究不深，思想解放不够，重常规工作轻创新，在党建工作与中心工作目标同向方面抓手还不多，导致“两张皮”现象在基层不同程度存在。

3.党员干部管理不严。在“严是爱、宽是害”上不够，重道德规范轻纪律约束，重奖励轻处罚，对一些小毛病、小问题查而不纠，写作还没有管到份、严到位。

产生以上问题的主要原因：一是工作理念偏差。认为当务之急是要集中精力把经济搞上去，心思主要放在谋划产业发展、完成“三重”工作上。二是压力传导不畅。考核评价、激励约束的制度执行乏力，工作问责不到位，压力传导不够，没能有效调动各级组织抓党建工作的积极性。三是保障投入不足。认为xx财力有限，应把资金更多地投入到经济发展、城镇建设和民生保障上，党建投入不足。

1.落实主抓责任。始终把基层党建工作摆在履行职责的首要位置，落实党建工作目标管理责任制和“一岗双责”，践行“聚精会神抓党建，一心一意促发展”理念，把党建工作和经济工作、项目建设、产业发展等重点工作同安排部署，同检查督促，同考核奖惩。

2.坚持重心下移。贯彻“两个坚定不移”，坚持眼睛向下看，人往基层走，劲往基层使，钱往基层花，确保基层党组织有资源、有条件、有能力为党员和群众服务。继续抓实“领导

帮连、思想汇报专题科室帮户、干部帮人”工作，拓展帮扶渠道、延伸帮扶内容、巩固帮扶成效。

3.完善制度机制。以完善基层单位重大事项集体民主决策制度机制为突破口，围绕党员干部管理、服务型党组织建设、党建示范点创建、党建目标责任考核等重点，抓好基层党建制度机制建设，使党建工作推进责任更加明确、程序更加规范。

以上是《党委书记抓党建工作专项述职报告》的详细内容，讲的是关于基层、党建工作、党建、工作、突出、党支部、责任、书记等方面的内容，希望对网友有用。