

# 三会一课制度落实情况自查报告 党的组织制度贯彻落实情况自查报告(模板5篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 三会一课制度落实情况自查报告篇一

4月8日中共岳池县委组织工作会议在花园大酒店胜利召开后，我局党组分别召开局党组扩大会议和局机关干部职会议进行传达贯彻。重点学习了汤县长和欧部长的重要讲话。通过传达学习和讨论，结合实际，我局有针对性地研究制定了下一步目标任务和工作措施。

### 一、进一步确定目标

20我局组织工作总体要求是：深入贯彻落实党的十七届四中、五中全会精神，紧紧围绕“提升能力、夯实基础、完善机制、强化保障”的总体战略部署，立足当前，大力推进干部队伍建设和深入开展创先争优活动、认真抓好基层党建责任制、扎实开展建党九十周年纪念活动、人才强县战略以及自身建设等工作，为全县畜牧产业跨上新台阶提供坚强的组织保障。

### 二、多措并举，狠抓工作落实

今年是十二五规划的开局之年，又逢建党九十周年，

同时面临全县机关领导班子换届等诸多新情况、新特点，我局党组认为在这种形势下，抓好组织工作意义重大。对此，我局在组织工作中，重点抓好以下几方面工作：

大力推进干部队伍建设。一是以提高领导干部执政能力为重点，分批次地培训机关干部和各基层站负责人，切实抓好干部队伍教育培训及管理；二是以加强作风建设为重点，落实谈心谈话制度，及时掌握干部思想动态和工作情况，落实从严管理干部要求，加大问责力度，切实解决干部作风方面存在的突出问题；三是以送温暖工作为重点，进一步加强老干部工作、对贫困党员帮扶和联系工作。

深入开展创先争优活动。在进一步深化创先争优活动中，充分发挥党组织和党员干部创业的热情，继续做好党员干部助耕支农“百日服务”活动；充分发挥党员先锋模范作用，抓好“党员示范窗口”，深化党员志愿服务，使创先争优真正成为人民满意工程；以庆祝建党\_\_周年为契机，开展“我为党旗添光彩”活动；开展“送温暖活动”、“走门串户、联系群众”等形式多样的主题实践活动，树立先进典型、宣传典型，营造“比学赶超”的创先争优氛围。

认真抓好基层党建责任制。紧紧“围绕发展抓党建、抓好党建促发展”的工作思路，一是认真履行“直接责任人”职责，抓好基层党建工作；二是凝聚合力，充分调动党员干部的积极性，科学推进基层组织建设；三是讲究方法，加强党员队伍先进性建设；四是务求实效，牢固树立基层党建工作以人为本的理念，致力抓好畜牧经济。

扎实开展建党九十周年纪念活动。为隆重热烈庆祝中国共产党成立90周年，局党组将组织引导党员干部树立群众观点，深入开展“惠民生聚民心”活动，认真落实各项惠民利民安民政策措施，组织开展的党员志愿服务行动，增强党同人民群众的血肉联系。

大力推进人才强县战略。坚持党管人才原则，充分发挥“百名优秀人才”的示范带动作用，采取强化培训、参观考察等有力措施，探索人才工作新途径，大力开发实用人才，激发各类优秀人才脱颖而出。

深化组织人员自身建设。充分利用《组工简报》、党报党刊等媒体宣传组织工作，多层次反映组织工作的特色，不断增强组织工作的影响力。

总之，我局党组将深入学习好、贯彻好会议精神，并根据我局实际，分解细化各项工作任务指标，面对今年组织工作的新形势、新任务，主动作为，积极创新，全力落实好会议安排的各项工作任务，服务好提速发展的大局，以良好的党风、政风、干风促进经济又好又快发展。

## 三会一课制度落实情况自查报告篇二

按照区纪委、区监察局《关于加强对贯彻落实xx同志重要批示精神和中央、省、市、区改进工作作风密切联系群众有关规定情况监督检查的通知》(新都纪发[xx]31号)文件要求，对照中央及省、市、区相关规定，我局进行认真自查，现将相关情况报告如下：

### 一、领导重视，认真部署

在年初的全局大会上，区投促局全体人员深入学习了中央八项规定、区委十项制度等相关规定。局长张谨同志要求全局上下在日常工作中要坚持执行中央、省、市区有关规定，结合机关事务管理条例的相关要求，务必把各项制度的落实作为强化职能职责、提升自身素质的重要内容和“抓手”，加强贯彻落实。近几个月来区投促局的中心工作始终围绕中央出台的八项规定有序展开，年初明确工作目标，理清工作思路，在项目投资促进过程中结合改进、精简、严格、规范、厉行等关键词，以良好的作风推动选商选工作的顺利开展。

### 二、完善制度，提供保障

区投促局本着厉行节约、务实高效的原则，由主要领导亲自抓、分管领导具体抓，对原机关工作制度进行了完善，对考

勤制度、公务接待制度、车辆管理制度进行修改，对会议活动制度、外出活动制度予以补充，并将新制度印发至各科(室)，严格要求认真贯彻落实。

新制度的出台对全局人员的工作行为起到了更好的规范作用，重整了机关作风，严肃了机关纪律，为“八项规定”落到实处奠定了坚实的基础。在节约财、物的同时，提升了机关工作效率，推动机关各项工作正常有序运行。

### 三、狠抓落实，稳步推进

作为全区经济工作的窗口单位，区投促局实施五项工作举措将八项规定落到实处，达到了降低机关运行成本、建设节约型机关的良好预期。

一是规范外出活动。严肃外出活动纪律，严格按照规定乘坐交通工具、住宿、就餐。

二是精简会议活动。评判一个重大项目是否可以实施，我们采取项目集中上会的方式而非一项目一会议，坚持在资源节约和环境保护的基础上考虑项目的品质，投资强度、产出水平、产业前景、品牌形象、社会效益都成为项目准入的重要因素。在今年召开的两次重大项目联席会上，全区对6个较为成熟的重大项目进行评审，极大地节约了会务资源。

三是厉行勤俭节约。在项目跟进过程中，从初接触项目信息、跟踪洽谈、合同磋商到最终落户，区投促局都能做到厉行勤俭节约，项目接待做到不铺张浪费且不失大体。

四是严格执行《公务车使用管理办法》。建立健全公务用车台账，进一步加强公务车辆单车核算、公务派车、定点维修、加油、保险等工作，禁止公车私用。

五是坚持勤政廉政。严守党的纪律，勤政务实，严格遵守

《廉政准则》等廉洁自律各项规定。

### 三会一课制度落实情况自查报告篇三

为认真贯彻落实中央八项规定及市局有关规定，大力弘扬苏区精神，以优良的公路精神风貌助推振兴发展，今年以来，我局结合工作实际，严格对照规定要求，认真做好了进一步改进工作作风、密切联系群众的各项工作，具体如下：

#### 一、采取的主要措施：

##### 1、深入学习贯彻八项规定，积极开展宣传引导。

我局将八项规定及省、市关于进一步改进工作作风、密切联系群众有关规定列入了20xx年年度学习计划，将中央八项规定作为全年重要的学习内容。通过召开职工大会、支部会议、党员大会等会议组织全体干部职工，采取集中学、分批学等形式，深入学习宣传了中央八项规定及省、市关于进一步改进工作作风、密切联系群众有关规定。要求广大干部职工把“八项规定”与学习宣传贯彻落实xx大精神相结合，与谋划今年工作相结合，统一思想、提高认识，把思想行动统一到中央重大决策部署上来。今年上半年编制以八项规定为主要内容的宣传栏2期，学习宣传资料90余份，向干部职工群发手机短信400余人次。通过各种学习宣传形式，让广大干部职工充分认识到了中央八项规定的重要性和紧迫性。

##### 2、制定管理制度，将八项规定及省、市关于进一步改进工作作风、密切联系群众有关规定落到实处。

一是改进群众联系方法。结合今年的中心工作及“三送”工作，中层以上领导干部分批次下基层进行专题调研，面对面听取群众意见，掌握真实情况，解决实际困难。上半年共下基层走访调研48人次，出资3.5万元为“三送”村修建水渠500米，为群众解决实际困难10余件；二是简化公务接待。

公务接待一律在单位内部食堂，不上高档烟、高档酒，不吃野味，不上高档菜，同城不相互宴请，不送土特产，不搞迎来送往；三是精简会议活动。我局规定会议会期一般不超过半天，尽量开短会、讲短话、讲管用的话。不举办各类剪彩、奠基活动和庆祝会、表彰会、研讨会、晚会。元旦、春节等传统节日期间，不相互走访、拜年，不组织各种“轮流做东”的联谊性活动；四是精简文件简报。减少发文数量，凡政策法规和上级文件有明确规定的，不再发文，能以函等形式印发的，不发红头文件，严格控制发文数量。压缩各类简报，推行网络宣传，减少纸质简报，取消《公路》内刊的印刷；五是厉行勤俭节约。从节约每一滴水、每一度电、每一张纸入手，坚决制止各种铺张浪费，大力推行勤俭节约。坚决杜绝公款大吃大喝行为，严格执行公务接待标准。严禁用公款制作和购买贺年卡、明信片。严格执行公务用车定点维修制度，降低维修费用。我局规定领导干部不得私自驾车和公车私用。严格控制车辆配备，今年以来未购置公务车辆，我局主要领导用车为20xx购置，到目前已使用8年多时间行驶近28万公里，已达到报废要求，为了节省开支，在确保安全驾驶的情况下局领导决定将就使用。同时我局还将进一步加大监督管理力度，严格控制各项支出，确保将有限的资金用在最紧要的环节，力争行管费、招待费比上年下降50%以上。

## 二、取得的成效：

今年1至5月份，印发文件数36份，同比下降14%；取消了简报印刷；办公经费支出同比下降38%；接待费用同比减少30%左右；公务用车运行费用同比减少了11.1%；广大干部职工工作作风明显好转，大力推行厉行节约、反对铺张浪费的氛围蔚然成风。

## 三、存在的问题：

1、领导干部到基层调查研究需进一步加强；

2、公务用车修理费用高。

四、下一步打算：

1、深入学习八项规定，在思想和行动上与党中央保持高度的一致。党支部、各科室要原原本本学习八项规定，深刻领会八项规定的内涵和改进作风的重要意义，带头从我做起，从现在做起，从身边事做起，把思想统一到贯彻党的xx大精神上来。

2、严格贯彻八项规定，领导干部要带头严格执行。要坚持以人为本，带头改进工作作风，带头执行单位考勤制度，带头深入群众调查研究，带头密切联系群众，带头解决群众实际问题。严格工作纪律，严格考勤制度，对违反规定的进行严肃处理。

3、以八项规定为标杆，着力加强廉政能力建设。在日常工作生活中做到五个管住：管住自己掌握的权，管住自己的头，管住自己的嘴，管住自己的手，管住自己的脚，经受住各种诱惑和考验。

## 三会一课制度落实情况自查报告篇四

公共管理学院“三重一大”决策制度贯彻执行情况

自查报告

为进一步健全和完善民主集中制，充分发挥集体领导的核心作用，保证决策的科学化、民主化和规范化，根据省委高校工委和校党委关于“三重一大”制度的相关指示精神，公共管理学院严格执行“三重一大”议事规则，全面践行“三个代表”重要精神，深入贯彻落实科学发展观，在各项工作的开展中体现民主公开、以人为本、统筹兼顾、勤勉高效，认真贯彻落实“三重一大”决策制度，不断增强集体决策的质

量和水平，为学院又好又快发展提供了坚强保证，促进了各方面工作的协调发展。现就公共管理学院执行“三重一大”情况进行自查，报告如下：

一、认真学习领会文件精神，统一思想，充分认识，提高民主决策意识

预防腐败体系建设的重要体现，是切实加强部门反腐倡廉建设、规范决策行为、提高决策水平、防范决策风险、确保学校基本建设工作顺利进行的重要举措，开展好“三重一大”制度落实工作，对促进高校科学发展，办人民满意的教育具有重要意义。

二是开展全院的学习讨论活动。通过学习，使全院教职员从思想上认识到“三重一大”决策制度是中央预防腐败的重要措施，是我党集体领导的基本内容，是进行民主决策、科学决策的具体体现，认真落实“三重一大”制度，是进一步提高学院各项决策的前瞻性、科学性，实现又好又快发展的制度性保证。

二、精心构建重大决策体系，把握内涵，积极谋划，完善科学决策机制

《差旅费管理办法》等制度，这些制度对“重大决策、重要人事任免、重大项目安排、大额度资金运作”做了具体规定，使学院在“三重一大”事项上有章可循，为提高决策执行力，进一步增强了学院的凝聚力和向心力，促进学院建设与发展起到了关键性作用。

三、不断强化制度执行力，明确目标，措施到点，提升决策科学性

制度的生命力在于执行，学院党政领导班子把“三重一大”决策制度的执行、落实作为各级领导班子的头等大事来抓，

学院采取“五把握四坚持”搞好民主决策，提升决策的科学性。

## （一）认真把握好五个关口

### 1、把握好调查研究关口。为规范科学决策程序，学院

在涉及“三重一大”问题时，在对以往行之有效的集体决策制度和方式进行梳理、分析、汇总和总结的基础上，组织人员采取“走下去”与“走出去”相结合的办法，开展专题调研、组织座谈掌握第一手资料，进行专题研究，起草具体实施方案，制定严密工作措施，经过反复论证、征求意见、充实内容，确保方案的合理可行。经党政联席会讨论研究决定后，做出相关规定。

等内容，达到一定额度的资金使用、物资采购、专项奖励等重大事项，明确必须经领导班子集体讨论决定，确保可操作性。

任，并分别采取党总支会、党政联席会和教职员代表大会等形式进行集体讨论决定，并严格规定出席会议的人数以及表决的具体方法等。对主要领导出现意见分歧或与会成员分歧较大的事情，暂缓做出决定，待进一步调查研究、交换意见后，再提交相同会议复议。

录制度。“三重一大”事项民主表决后，严格履行提议人、表决结果、参与表决人员签字手续，并存档备案。

应的责任，落实责任追究制度，把握好责任追究关口。对未经集体讨论，个人或少数人擅自决定“三重一大”问题的；做出违反党和国家方针政策以及上级要求决定的；未经领导班子复议，个人或少数人擅自改变原决定的；未向领导集体提供真实情况而造成决策失误的；集体决策出现失误以及发现决策失误不能有效制止，造成经济损失或政治影响的，根

据事实、性质、情节和影响及应承担的责任，按照有关规定进行责任追究，确保决议决策的正确贯彻执行，确保权力正确行使，防范权力失控、决策失控失误、行为失范，预防和治理腐败的滋生。

## （二）切实做到四个坚持

### 公司贯彻落实“三重一大”决策制度情况自查报告

根据集团公司《关于对“三重一大”决策制度贯彻落实情况开展检查的通知》要求，公司党委、纪委对此项工作高度重视，对公司“三重一大”制度的贯彻落实情况，按照检查表组织专人进行对照检查，现将自查情况报告如下：

自“三重一大”集体决策制度实施以来，公司领导班子重视“三重一大”制度的贯彻落实，将落实“三重一大”集体决策制度作为加强党风廉政建设重点，主观上积极努力，较好地发挥了党组织的政治核心作用。通过落实“三重一大”集体决策制度，建立规范的领导干部权力运行机制，确保领导干部正确行使手中权力，从源头上预防腐败，从根本上保证公司各项工作的健康发展。

一、强化学习，提高认识，不断提高执行“三重一大”制度的自觉性。

“三重一大”制度的建立为我们提供了有法可依的依据，但如何真正做到依法办事，需要我们在思想上不断提高对“三重一大”制度重要性的认识，自觉执行“三重

决定。二是重点突出。如公司年度经营管理工作方案等重点工作，都能经过党委会研究讨论形成初步方案后，再提交职代会讨论，民主决策。能够做到不事先充分酝酿不决策，不广泛征求意见不决策，不经过集体研究不决策，确保了决策的民主化和科学化。

## 二、重要人事任免集体讨论、民主决策。

公司机关部门领导及所属单位领导班子的配备是人事工作的重点。在干部使用上，严格组织管理，坚持竞争择优、公开透明的原则，做到凡涉及重大的干部人事任免、变动事宜，都在充分调研、广泛听取意见的情况下，召开党委会研究，做到重大人事问题集体研究。对行政领导的任免、聘任解聘，由领导提名、人事部门建议、群众评议推荐等形式产生。对党组织负责人的使用，坚持从思想道德品德端正和廉政情况表现优异的同志中进行选拔。

## 三、重大项目安排集体讨论、民主决策。

公司对重大项目安排，如工程投标、劳务招标、材料设备采购等，能够严格执行《公司内部管理制度汇编》，明确管理程序，提高决策的科学性和民主性。尤其是对大宗物资采购、大型设备购置、租赁等都在广泛收集市场信息的基础上，坚持“货比三家”的原则，实行阳光采购。在劳务招标上，各相关单位、部门共同参与审查招标，参与评标、定标，并报生产经营会审议确定，有效控制了工程成本。

## 四、大额资金使用集体讨论、民主决策。

根据公司《资金管理办法》等相关规定，坚持由公司资产财务部提出初步意见，经副总会计师复审后，提交班子会批准实施，确保资金使用符合国家有关财经政策和企业规定，安全有效。目前，公司各单位、本部部门等资金支付流程和审批程序已基本完善，正在逐步规范实施。

## 五、监督检查，健全责任追究。

（一）健全责任追究。公司党委对违反规章制度及执行公司决议不到位的领导人员实施责任追究，并借助对一些典型的违犯行为的责任追究加强宣传教育。并建立了对违反“三重

一大”制度人员的责任追究办法，明确了责任追究的范围，如今年针对原公司所属公司 项目部经理，对项目部资金使用未经过班子讨论，擅自进行调配，脱离公司监管，资金体外循环这一情况，已进行立案调查，并已上报集团纪检监察审计部。

（二）严格监督检查。在对公司所属各单位年度业绩考核和党风廉政建设责任制检查中，公

司党委把是否认真执行“三重一大”制度作为对班子及成员考核的一项重要依据，纳入考核体系，促进了“三重一大”决策制度的贯彻落实。

监督、群众监督、舆论监督之中。

## 六、存在的不足及整改措施

通过本次自查活动，公司广大干部职工对“三重一大”决策制度执行情况是认可的，但也存在着一些问题，如：

存在问题1：“三重一大”基础资料的整理不及时、不够规范。

整改措施：对“三重一大”的文件资料要及时分门别类进行整理、编号、并列出口录清单及归档。

存在问题2：“三重一大”集体决策制度相关制度还需进一步完善；

整改措施：深入学习宣传“三重一大”制度。进一步明确、细化、量化集体决策的事项范围，规范决策方式和决策程序。

关于“三重一大”集体决策制度执行情况汇报汇总

1. 各局效能监察领导小组办公室：

体决策制度。现将有关情况报告如下：

## 一、高度重视，狠抓组织领导

接到文件后，公司领导高度重视，立即通过文件传阅、党政联席会议等形式进行了传达学习，对公司“三重一大”自查工作进行安排部署。

1、强化组织机构。公司成立了党政主要领导任组长，纪委书记任副组长的“三重一大”集体决策制度执行情况自查工作领导小组，下设领导小组办公室。办公室成员由党委办公室、经理办公室、党委组织科、人事劳资科、财务资产科经营管理科、纪检办公室等部门负责人组成，对“三重一大”集体决策制度执行情况进行自查，并就相关内容进行督促指导。

2、强化协调督导。在公司领导小组办公室的统一安排下，召开了执行情况自查工作协调会，办公室成员也多次走访有关职能部门、基层单位了解情况，通过深入细致地自查摸底，全面、准确地掌握了公司“三重一大”集体决策制度的具体执行及落实情况。

3、强化措施落实。为切实将公司建章立制工作提高到一个新的高度，根据自查摸底的情况，特别是针对查找出的问题和不足，组织有关职能部门结合公司实际，制定和完善公司贯彻落实“三重一大”集体决策制度的具体办法和保障机制。

## 二、全面梳理，狠抓制度建设

结合公司自查情况来看，“三重一大”集体决策制度逐步完善。公司印发的《领导班子议事决规则（试行）》，明确了“三重一大”的主要决策内容、组织程序、纪律要求等具体事项。

1、重大事项决策方面。公司制定了经营管理、财务管理、装

备使用、物资管理、安全生产费用管理、薪酬管理、机关行政工作程序管理等相关制度。

2、重要干部任免方面。公司制定了干部管理、员工管理、涉外施工人员选拔培训与管理、思想政治工作考核等制度。

3、重要项目安排方面。公司制定了计划统计管理、合同管理招标管理等制度。

4、大额度资金使用方面。公司制定了财务管理办法、预算管理办法等相关制度。

### 三、严格执行，狠抓贯彻落实

公司经营管理决策有制度流程可依，重大事项处理能落实民主集中制原则。公司通过各项管理制度，坚持反复酝酿，必须集体会议讨论、研究、民主表决，并有会议记录及纪要。

“三重一大”集体决策制度的贯彻执行提供了可靠的组织保障；公司党委把“三重一大”集体决策制度作为贯彻落实党风廉政建设责任制的一项根本性制度，严格贯彻执行，有效地避免了在重大问题的研究决策上个人说了算的现象。

2、强化责任制落实。在党风廉政建设责任制半年自查和全年检查中，公司党委把是否认真执行“三重一大”制度作为对班子成员和领导班子考核的一项重要依据，纳入考核体系，促进了“三重一大”决策制度的贯彻落实。

突发事件或特殊情况等原因，不能及时讨论决定的事项，领导班子成员进行电话沟通临机处置，事后及时在班子会上通报。

### 四、监督检查，狠抓责任追究

公司“三重一大”集体决策制度执行情况的监督检查和责任追究不断强化，明确因决策失误造成损失必须承担相应的责任。

1、制定监督制度。公司党委制订了《领导班子议事规则》，明确了监督主体、监督职责和程序，责任追究及和纠错制度已建立并严格执行。

2、组织监督检查。公司党委书记每半年作述职述学述廉报告，就落实“三重一大”集体决策制度情况进行履职报告；纪委书记按相关规定每半年向局纪委上报党风廉政建设自查报告、履职报告及纪检监察工作总结。

3、接受群众监督。公司设置了举报邮箱和电话，并建立了信访举报记录；所有新任职干部面向公司干部职工进行公示，接收群众监督；建设公司业务公开网页，但凡不涉及公司工作秘密和商业秘密的万元以上对外支付款项，都纳入公开程序，让职工群众参与二次监督，提高监督效果。

## 五、加以改进，狠抓总结提高

通过自查，公司干部职工对“三重一大”集体决策制度执行情况还是认可的，但也存在着一些问题，有待于进一步加以改进。今后工作中，公司将进一步加大宣传教育力度，强化监督检查。

逐步健全和完善公司落实“三重一大”集体决策制度的相关规定，推动公司持续有效和谐发展。

合监督的目的。

2、加强监督检查。优化整合现有的监督网络，不断强化业务公开和党风廉政建设责任制落实，确保集体决策制度的实效性，使领导干部深刻领会执行集体决策制度的重要性，统一

思想，提高认识，切实增强执行集体决策制度的主动性。

3、加强制度管理。公司结合实际，建立了相关配套管理制度，但一些制度过于原则化，可操作性不够。公司将进一步科学界定集体决策制度的适用范围、执行标准和决策程序，确保制度的可操作性和规范性。

2. 根据集团公司纪委安排，澄合矿业有限责任公司（矿务局）对20xx年以来“三重一大”集体决策制度执行情况进行了调研，现将调研情况报告如下：

## 一、基本情况

# 三会一课制度落实情况自查报告篇五

根据省邮政局《关于对贯彻落实《关于进一步推进国有企业贯彻落实“三重一大”决策制度的意见》情况进行检查的通知》（监察函〔 〕4号）文件要求，我局在4月份进行了“三重一大”决策制度执行情况专项检查，从制度建设、责任落实、决策程序和制度执行等方面进行了监督检查，进一步健全和完善了“三重一大”决策制度和议事程序，对防范和规避决策风险，强化领导班子决策程序，提高我局决策质量与执行效率起到了积极作用，现将有关情况报告如下：

## 一、“三重一大”制度贯彻落实自查情况

### （一）高度重视，精心谋划

自“三重一大”集体决策制度实施以来，我局领导班子高度重视制度的贯彻落实，将落实“三重一大”集体决策制度作为加强党风廉政建设的重点，在思想上认识到位，制度上加以保证，主观上积极努力，较好地发挥了党组织的政治核心作用。为认真贯彻落实“三重一大”自查工作，我局成立领导小组和工作小组，紧紧围绕“三重一大”决策制度执行情

况检查的主要内容，结合工作实际，制定了自查实施方案，确定了专项检查工作方法和步骤，将“三重一大”决策制度执行情况自查工作分为自查阶段、检查阶段、整改阶段、工作总结阶段四个阶段，确保自查工作有计划进行。

## (二)明确重点，对照落实

在自查工作中，工作小组对我局重要材料和会议记录进行了认真检查，紧紧围绕“三重一大”制度是否建立、决策范围是否明确、程序是否规范、执行是否严格有效、监督检查和责任追究是否有力等内容进行专项检查。按照省局文件附件内《对贯彻落实意见情况开展检查的主要内容》分类进行检查，包括会议纪要是否齐全、资料是否完整、程序是否符合等，对我局“三重一大”决策制度的落实情况进行全面自查。

## (三)认真自查，务求实效

从自查总体情况来看，我局高度重视“三重一大”决策制度的建设和贯彻落实，在制度的建立、执行、监督等方面开展了大量且有成效的工作。一是加强组织领导。我们成立了以党组书记任组长，党组成员、机关党委委员任组员的党风廉政建设领导小组，负责全局党风廉政建设的规划、检查、考核等工作，并把党风廉政建设工作纳入单位整体工作格局，同业务经营工作同安排、同部署、抓落实、促检查、严考核，使党风廉政建设各项措施得以落实执行。二是落实“一岗双责”。我们坚持每年年初与基层单位签订《党风局风廉政责任书》，突出基层单位负责人“一岗双责”双重责任，认真落实“谁主管，谁负责”的工作制度，坚持把廉政考核和年度考核结合起来，以责任制的落实推动反腐倡廉各项工作。同时，还完善责任制考核和责任追究的配套制度，定期和不定期检查、抽查各责任部门和责任人党风廉政建设开展情况，进一步形成“一级抓一级，层层抓落实”的局面。三是坚持民主集中制。我们坚持“每周一次局长办公会议”和“每月一次党组会议”的会议制度，定期召开领导班子会议，班子

成员之间互相交换工作意见，共同商量决策，凡是涉及企业发展规划、经营方案、人事任免和奖惩，以及关系职工切身利益等重大问题，都经党组研究讨论通过。四是推进党务公开。以来，根据区纪委党廉室的统一部署，我局深入推进党务公开工作，健全党务公开二级目录，制作党务公开宣传栏，公示领导干部党风廉政建设、党费收缴、人事任免、党建制度、群众反映热点问题等内容，推行制度上墙、打造阳光党务，建设良好的党内外沟通渠道，为营造和谐企业氛围提供政治保障。五是完善领导干部廉政档案。领导干部每年定期汇报廉政情况，包括执行领导干部用车制度、个人重大事项报告制度等。六是坚持民主评议干部。我们定期组织职工进行民主评议领导干部，分别从德、能、勤、绩四个方面进行打分，并将评议结果在每年的职代会上公布。

## 二、需改进的方面

在执行“三重一大”制度过程中，如何进一步创新和改进监督方式、增强监督实效方面需进一步加强。

## 三、下一步工作打算

1、认真学习贯彻中央《关于进一步推进国有企业贯彻落实“三重一大”决策制度的意见》，提高对贯彻落实“三重一大”决策制度重要性的认识，进一步强化工作责任感。

2、不断完善“三重一大”制度建设。进一步明确、细化、量化集体决策的事项范围，规范决策方式和决策程序，不断提高我局科学化管理水平。

3、强化监督制约。自觉接受上级纪委的监督和指导，自觉接受干部职工的监督，不断地在监督方法和公示制度上加以创新，确保新会邮政“三重一大”决策规范化、科学化。