

最新超市自荐信 超市员工自荐信(优秀5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。相信许多人会觉得范文很难写？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

超市自荐信篇一

__超市：

您好！我是一名东莞职业技术学院商务英语专业的应届毕业生。我的名字叫黄磊。非常高兴在阳江日报获悉贵公司正在招聘英语翻译人员。希望能够加入到贵公司。

大学四年里，我注重专业知识的培养，同时还不忘提高自己其他方面的能力。期间，我担任英语社的社长，积极开展了各项有利于学习英语的活动。这不仅提高了我的英语水平，而且还强化了我的团队意识。我通过了八级的英语考试并取得证书；参加的两次英语口语大赛都获得第一名；“英语听力”和“英语口语”两门课程达到了96分的高分。

“学习语言，必须多看、多读、多练。”所以，我每天都会到图书馆去借阅关于英语的文本，抽取零碎的时间和同学、社员们用英语进行交流。我相信，我可以胜任贵公司的英语翻译一职。

望贵公司能给我一个机会，让我发挥我的本领，为贵公司效力。

此致

敬礼!

求职者:

20__ .04.17

超市自荐信篇二

尊敬的人事部经理:

您好!

非常感谢你能抽出宝贵的时间来审阅我的求职信。我叫____，我今年22岁，毕业于____职业技术学院。已经满足贵公司招聘收银员的要求条件。几年来，我先后在深圳的一些贸易公司从事过收银、营业员及文员工作，尤其是收银员(营业员)的工作最为长久，也积累了一些工作经验。

在工作之余，我也一直不放松对自己的要求，力争跟得上时代发展的每一步新动向，我用了大量时间学习电脑知识、贸易知识等，我相信，这一切，都是为明天的发展作准备，我更相信，自己已经准备好，随时都可以出发，我会努力的更加完善自己，在工作的旅途中获得更多的收获、领略更美的风光!我觉得职位和薪资的高低不是我找工作的关键，我更加看重公司的工作环境和发展前景。只要我有能力，从低职位做起未尝不可。

家乐福的招牌众人老少皆知，我们家也是贵公司的老主顾了。如果我真的有幸成为贵公司的一名员工，我的家人知道了也一定很高兴。既然投了简历，又跑去面试，那说明我喜欢这个招聘岗位并希望胜任!写了这封求职信寄给您公司也是一样，我不是在浪费纸墨和脑细胞，这说明我是很有诚意竞聘收银员这个职位!吾为事三思而后行也。

除了收银员(营业员)工作，我也能胜任文员的工作。您可以多一份选择，我也相信自己能让您多一种发现。我希望有机会成为贵公司的一名优秀收银员！

此致

敬礼

求职人：___

___年___月___日

超市自荐信篇三

年龄：___ 身高：___

学历：___ 工作年限：___

居住区域：___

户口所在地：___

求职信

性格开朗但不缺乏认真严谨的态度

善于交流沟通但又不喜欢夸夸其谈

想通过从基层干起来不断的学习和丰富自己的知识和经验

自信和激情也属于我

处理好同事与上下级之间的关系

认真遵守公司的各个规章和制度

学习与创新带动公司发展

工作经历

___/07--___/12：华润超市 | 日配 | 理货员/陈列员

因为是日配组. 所以每天都要对一些商品特别是快流商品进行订货(发传真。电话两种). 对商品的陈列. 保质期的查询并对日期不好的商品及时的下架. 以免让顾客买到给顾客带来不利.

还有就是退货. 换货还有收货

教育经历

文水中学

求职意向及其他

酒店管理想在这一行业长期发展

超市自荐信篇四

尊敬的人事部经理：

您好！

我是淮安信息职业技术学院的一名学生，名叫___，即将面临毕业。我所学的专业是连锁经营管理，我应聘的职位是乐天玛特超市的理货员主管。这一工作定位是我经过对自己能力和社会需求的衡量之后，最终的决定。

三年来，在师友的严格教益及个人的努力下，我具备了扎实的专业基础知识，系统地掌握了连锁经营门店运营、经济学等有关理论；熟悉涉外工作常用礼仪；具备较好的英语听、说、

读、写、译等能力;能熟练操作计算机办公、数据库。同时,我利用课余时间广泛地涉猎了大量书籍,不但充实了自己,也培养了自己多方面的技能。更重要的是,严谨的学风和端正的学习态度塑造了我朴实、稳重、创新的性格特点。

此外,我还积极地参加各种社会活动,抓住每一个机会,锻炼自己。淮安信息职业技术学院培养了我团结、勤奋、求实、创新的作风。我热爱我所学的专业,我希望成为乐天玛特超市的理货员主管,并且在实践中不断学习、进步。

祝愿乐天玛特超市事业蒸蒸日上!

此致

敬礼

求职人: ____

__年__月__日

超市自荐信篇五

尊敬的集团领导:

您好!踏着金秋的脚步,我们_集团又迎来了硕果累累的一年,作为_集团_店的一名员工,我也一步一步的逐渐成长了起来。我叫张锐,现年29岁,现在_大型超市_店担任营销经理,营运经理助理,现场经理,卡友团购中心主管一职,我竞聘的职位是地区集团下属大型超市店长。

20_年1月5日,我满怀憧憬与希望的加入了_集团这个大家庭。我既兴奋又紧张,但更多是自豪和骄傲,同时我也深感肩上的责任重大,作为_大型超市的一名普普通通的管理干部,我的一举一动、一言一行,哪怕是一个眼神,都赋予了新的内

涵，它代表的企业的形象，是我们_大型超市对外服务的窗口，当我走上这个工作岗位，便按下决心，一定要努力工作，做一名合格的优秀管理干部，不辜负公司的培育和领导对我的信任，不后悔每一天!在营销经理这个工作岗位上，20_年1月至8月，大型超市实现销售1463、7万，去年同期销售1254、9万，同期增长金额208、8万，增长幅度为16、63%。截止9月1日，共组织操办dm海报促销14次，店内促销6次，大型路演三次，厂商促销周二十余次，为大型超市增加销售，贡献出了自己的一份力量。作为营运经理助理，现场经理，不断完善营运组织架构，合理安排工作岗位，从年初仅有两人的管理队伍，发展成为拥有生鲜助理，食品，非食助理，营销助理，团购助理，共计六人，架构完善的营运团队。

今年8月中旬，接管卡友团购中心，建立顾客档案，创立购物券电子数据化管理，为将来预付卡的进一步开展销售做好准备。并顺利与移动公司佳木斯_分公司签订价值168万的团购大单，为大型超市巩固了一批固定消费客源。

在今年6月30日，我在大连集团总部学习时，被评为“优秀管理干部”，从政治部领导的手中接过了烫金的“荣誉证书”，充分证明了我工作的每一天，我不留遗憾，没有后悔。

一、我的个人情况：

我毕业于哈尔滨职业技术学院工商企业管理专业，并在吉林大学进行深造经济法，今年29岁。自从20_年1月5日进入_大型超市_店营运部以来，通过在工作不断的学习，使我对大型超市的连锁经营有了深入的认识和了解，在思想政治和业务技能水平上有了大幅度的提高。竞聘地区集团大型超市店长这个职位，我认为自己有以下几个方面的有利条件。

一是具有正直的人品、良好的修养以及完善的工作作风。始终做到胸怀坦荡，公道正派，善解人意，与人为善，不搞小动作。始终认为一个人的高尚情操和修养不是凭空与生俱来

的，而是经过不断学习，修练培养而来的，所以，平时我只要有空在不影响工作的前提下，努力加强学习，努力使自己成为一个有高尚情操有修养的人。能吃苦耐劳，认真负责。别人不愿做的事我做，要求别人做到的事，自己首先做到。从不揽功诿过，假公济私，与人争名利。领导布置的工作总是尽力去做，从不无故推诿。

二是具有较全面的组织、协调工作的素质和能力。识大体，顾大局，处理问题较为周全，工作认真负责。具有团结同志，正确处理同志之间的关系的素养；做工作，办事情，能够做到思路清晰，行止有度，头绪分明，恰到好处。

三是热爱工作，奉行做事就竭尽全力将它做好的原则。遇到问题从不退缩，努力寻求解决办法，在解决问题的过程中使自己的工作能力得以提升。有较高的业务技能水平，在大型超市营运部工作的这段时间里，能做到理论联系实际，熟悉和了解了门店各部门的工作流程及营运模式，并对如何促进卖场的销售有这自己的独特理解和看法。四是有较强的创新意识。我思想比较活跃，接受新事物比较快，爱学习、爱思考、爱出新，工作中非常注意发挥主观能动性，有较强的创新意识和超前意识，这有利于开拓工作新局面，尤其适合在激烈市场竞争条件下的企业管理工作。

二、对竞聘岗位的认识：

大型超市店长，顾名思义，一店之长，大到经营方向，管理细节，无不体现店长的重要性，店长不仅是执行者，也是决策人，大型超市店长就像一个家长，一个大小事务都必须过问，必须参与的职务，店长不仅要有广博的知识，良好的职业经验与个人素养，还要懂经营，精通门店管理流程与细节。针对门店的商品，财务，人力，资产做全方位统筹与控管。店长的重要性显而易见，所以店长是联系员工与顾客，供应商与门店，门店与总部的纽带或者说桥梁。如果我是一名大型超市店长，我会竭尽全力做到以下几点：

1、营运营营销运作：努力的完成公司总部下发的销售计划、毛利计划、促销计划和各项促销活动。对总部下发的商品价格变动要立即执行。建立日销档案，并实时查询时段销售数据，及时掌握店内的商品销售动态，并向总部建议新商品的引进和滞销品的淘汰。对竞争店的商品促销情况及活动每日进行跟踪，了解最新的市场变化。对商品的排面陈列进行优化，合理调整生鲜、非食、食品区域的陈列位置，保证各分类的品项齐全，陈列丰满、美观。合理利用促销桶进行商品促销来提升大型超市业绩，增加毛利。采取多种方式与厂家合作，如举办厂商周、买赠、抽奖、试用、试吃等活动，带动店内销售。同时抓住各种节庆日时机，季节性变化等因素进行炒作，进行主题活动促销活动提升销售。

2、员工管理：我会通过公司的规章制度去要求员工的行为，定期的对全店员工进行指导性的培训，并依照公司员工考核、奖惩办法，建议相关部门办理人员升降事宜。督导所属人员依照工作标准和要求，有效执行其工作，确保各单位目标的达成，达到一个积极向上的工作环境。尤其重视大型超市防损保安人员和收银员的管理，在按照公司各项规章制度的情况下，关心爱护他们，关注员工的出勤状况，员工投诉与抱怨情况，提高其工作积极性，间接控制不必要损耗的增加。

3、财务监审：对大型超市内发生的各项费用要严格把关，控制各项费用支出，降低经营成本，并严格按照公司有关规定执行，要在正常运营下，减少人事成本、营运成本、降低损耗。监督和审查店内费用、收银和报表制作、帐务处理等作业。

4、物品管理：定期对店内的各种设施、设备进行检查维护。如电梯每周一检查，每月一检修，冷冻冷藏机器一月一次检查，三月一次检修。消防安全设备一季度一检查，半年一检修。购物篮、购物车每月一盘点。大型超市内各种陈列道具的使用和存放都要有严格的规范，避免人为使用保管不当造成不必要的损失，保障所有设施正常运作，每月要对店内的

所有固定资产定期核对，并查明使用情况和利用率，保证店内物品都帐物相符。

5、进货、退货核查：大型超市商品的进、退货是大型超市各项工作中非常重要的一环，严格把好商品进货关，确保商品进货店数量的准确与质量的过关，还要定期对所进商品数据进行核查，进货所需的各种手续要齐全，尤其是带有保质期商品和食品类商品，要进行防损，营运，收货部三方会点，严把质量关，临期、到期商品坚决拒收，保证消费者和公司的利益不受损害。对于店内临期，破包，过季，滞销等可退类商品，要及时组织查点，进行退货，避免公司损耗。

7、损耗控制：商品的损耗管理是大型超市非常重点的一项工作，要监督店内商品损耗管理，定期组织盘点工作进行，每月一小盘，每季度一大盘。争取把握商品损耗控制在千分之三以下。对易损耗的分类要以月、周单位进行小分类盘点，及时的发现损耗的产生原因并解决。通过监控设备和安保人员的管理，严格防火、防盗、防鼠等各类非正常损耗的发生。

8、店堂管理：注重卖场气氛与舒适感的营造，建立和完善各种客用设施，注重店内的人性化设计。注重店内商品陈列道具的使用，保证其商品本身品牌形象。注重店内pop促销牌、价签等道具的使用规范。注重大型超市营业员的岗位行为规范、售卖能力、服务用语等仪容仪表，增加店内服务品质。注重店铺客诉解决效率与记录管理，并建立跟踪档案，保证大型超市的售前、售中、售后服务质量。

9、其他工作：监督并巡检店内的清洁卫生作业情况。做好门店对外业务的各项协调工作，并及时完满处理日常经营中的各种突发事件。

尊敬的集团领导，诚恳待人，为人正派是我为人态度!勤奋务实，开拓创新是我的工作态度!如果公司委以我大型超市店长的重任，我将不辜负大家的期望，充分发挥我的聪明才智，

以昂扬的工作热情和高度的工作责任心，加倍努力地工作，使门店营运的日常工作在各方面都有新的起色，新的突破，上升到一个新的台阶！