

最新物业加薪申请书 员工加薪申请报告书 (汇总8篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

物业加薪申请书篇一

尊敬的领导：

您好！

我于随着时间的推移与阅历的增加，现在的我可以说在公司做事更加得心应手，相对于以前来说有了更大的'改变。不仅可以做单一的开票工作，还能负责配送、话务工作。以及发货联系、其它琐碎事情(例如;送货过程中出现的问题，库房装货问题等等)在去年的一年时间里，更是间接做了公司所属财务录入工作(销售日报表及费用支出等)我自认为对公司不能说是兢兢业业，但也是勤劳肯干的。

相信我的作为领导也是看在眼里的。鉴于现在的工作量加大以及我们所处的城市是一个正以惊人的速度向前发展的城市(物价上涨，货物膨胀)无论是在经济还是消费水平在全国都是名列前茅。在这种形势下，现有的工资水平显得有些单薄，已经成为限制我自身发展的最主要因素之一，这是其一，其二，在公司的几年时间内，我一直希望可以得到更大的发展空间，对自己的能力可以有更深层入的提升，但公司都未予以理会，这点我很失望。

对于一个老员工的我来说，如果她的工作量加大，而薪金却和新员工的一样，这点是无法理解的。

郑重说明一点的是公司领导的居然一直未兑现，着实让我有些憋屈。作为一个一诺千金还是有必要的。也许我做的还不够令公司领导满意，也许我还需要努力锻炼，但我希望领导能给我肯定的回答和建议。另外一点需要说明的是我也不想在公司人员不具备的情况下提出这样种要求，在此情况下提出实属于无奈，望公司领导理解。

为了能更好的为公司效力，也为了我能够安安心心的工作，使自身能得到更好的发展，特此向公司领导提出加薪申请。申请工资为在原有工资的基础上上升x%[]其它不变。

当然加薪不是目的，只是希望我做的工作与努力成正比。

此致

敬礼！

申请人：

xx年xx月xx日

物业加薪申请书篇二

经理好：

随着我公司的不断发展，我个人的能力也在不断的提升和进步。这段共同成长的岁月里，同事们给予了我很多。我感谢公司领导对我的栽培和帮助。

我是xx年x月进入公司的，自加入公以来，始终以快乐饱满的情绪投入到工作学习中去，一直认认真真、力求把工作做得尽善尽美，对公司的发展做出了自己应尽的责任，因为您是您的直接领导，这些您应该是了解的，您甚至可以从同事们那里得到对我的评价。

我相信，只要付出，就会有收获，因此我向您提出加薪请求，希望领导对我的申请能够加以重视。

如果公司领导认为我目前的工作内容及质量还未能达到加薪的要求，我诚恳的希望您能提出宝贵意见或建议，让我今后有一个努力的方向和目标，在提升自己能力的同时将工作做的更好，向更高的目标迈进。

也请您放心，如果公司不予考虑，我仍然会像以前一样，用积极的、认真负责的态度去做好每一件事，不会因此怠慢工作，这不是我惟一的追求。

此致

敬礼！

申请人□xxx

申请日期□20xx年xx月xx日

物业加薪申请书篇三

尊敬的领导：

您好！

我是20xx年11月初进入公司的，首先感谢公司领导对我的关心和重视、栽培和帮助，使我迅速的融入到工作中去，把工作做好。随着公司的不断发展，我个人的能力也在不断的提升和进步，在这段共同成长的岁月里，和同事们认真的完成每一项工作，始终以快乐饱满的情绪投入到工作学习中去，一直认认真真、力求把工作做得尽善尽美。对公司的发展做出了自己应尽的责任，在提升自己能力的同时将工作做的更好，向更高的目标迈进。此外各方面的能力得到提高，各方

面技能得到升华，以期为公司以后的发展道路上再添砖瓦。

所有这些都是与公司领导关心重视人才培养是密不可分的，我们为能遇到这样的公司领导而感到庆幸！

然而我们所处的城市是一个正以惊人的速度向前发展的城市，无论是在经济还是消费水平在全国都是名列前茅。在这种形势下，现有的工资水平显得有些单薄，已经成为限制我们自身发展的最主要因素之一。虽省吃俭用，又不沾烟酒不近女色，每月仅能自给；但是我们已近而立之年，这后面一来的结婚、生子、供房、父母等等所带来的资金压力，实如泰山压顶，心中不免哀伤，但想到公司一向爱护员工，心中便有了一直走下去的希望！

为了能更好的为公司效力，也为了使自身能得到更好的发展，我相信，只要付出，就会有收获，鉴于现在的工作职责和工作强度，特此向公司领导提出加薪申请，希望领导对我的申请能够加以重视。所以我正式提出申请，希望公司将我们个人工资提高到公司的加薪标准，希望领导能给予批准。

此致

敬礼

申请人□xxx

申请日期□20xx年xx月xx日

物业加薪申请书篇四

经理好：

随着我公司的不断发展，我个人的能力也在不断的提升和进步。这段共同成长的岁月里，同事们给予了我很多。我感谢

公司领导对我的栽培和帮助。

我是xx年x月进入公司的，自加入公以来，始终以快乐饱满的情绪投入到工作学习中，一直认认真真、力求把工作做得尽善尽美，对公司的发展做出了自己应尽的责任，因为您是我的直接领导，这些您应该是了解的，您甚至可以从同事们那里得到对我的评价。

我相信，只要付出，就会有收获，因此我向您提出加薪请求，希望领导对我的申请能够加以重视。

如果公司领导认为我目前的工作内容及质量还未能达到加薪的要求，我诚恳的希望您能提出宝贵意见或建议，让我今后有一个努力的方向和目标，在提升自己能力的同时将工作做的更好，向更高的目标迈进。

也请您放心，如果公司不予考虑，我仍然会像以前一样，用积极的、认真负责的态度去做好每一件事，不会因此怠慢工作，这不是我惟一的追求。

此致

敬礼！

申请人□xxx

申请日期□xxxxxx

物业加薪申请书篇五

尊敬的公司领导：

您好！我自进入公司以来，一直担任一职，本着以司为家的心情，一直尽职尽责努力工作，不敢有丝毫懈怠之心。当然在

努力工作的同时，也希望自己在薪资待遇方面能有提升的机会。在这里我不用说自己工作状况及工作态度如何，我想这些公司领导应该非常了解。

随着公司的不断发展，我个人能力也得到了不断的提升和进步，在这段共同成长的岁月里，我非常感谢公司领导对我的栽培与帮助。本人目前每月的实际工资收入为3000元左右，扣除每月的购房贷款元，所剩无几，根本不能自给，心中不免哀伤。

基于对公司的热爱和对领导的信任，以及我目前的工作职责和工作强度，所以我正式提出申请，希望能将我的工资上调4000元左右。值此公司深情厚意，不敢厚藏，将尽表现于工作之中。

当然，如果公司领导认为我目前的工作内容及工作质量还未能达到加薪的要求，我诚恳的希望公司领导能给我提出宝贵意见或建议，让我今后有一个明确的努力方向和目标，在提升自己能力的同时将工作做的更好，向更高的目标迈进。本人会一如既往、用积极、认真、负责的态度去做好每一件事，不会因此怠慢工作。

人追求的目标越高，他的才力才能发展的越快，才能为企业创造更大的价值。如果对员工的工作没有一个明确的激励手段和考核标准，员工的素质高低、做与不做、做多做少、做好做坏都一概而论、一视同仁，那对他们来说，为工作付出的满腔热情、牺牲的休息时间和身体健康来说是不公平和不值得的。

我相信，只要付出，就会有收获！

期待答复！

此致

敬礼！

申请人：

20**年**月**日

申请加薪小技巧

1、切忌缺少自信和底气。不要把谈加薪当作一种谈判，而应该把它看作和上级的一次有效的能为自己带来利益的沟通。其实不少老板都认为，能主动提出加薪要求者，心态一定积极；觉得自己付出很多，工作态度也势必积极。

2、切忌缺少准备，用词模糊。老板想知道的是，你对公司的贡献真的做得够多吗？你能用数据来证明你所谓的付出吗？所以，充分的准备是加薪成功的必然条件。日常就应注重积累，除了年终总结报告及日常工作报告，还应将自己对公司的贡献详细地记录在案，整理成书面材料，比如去年谈成了那些项目？这些项目给公司带来的利润是多少？为公司缩减了多少成本等？并重点突出记录下你在本职工作外所完成的额外任务以及相关的成果，这些任务为公司带来多少好处。

3、不要和别的同事或者别的公司的薪资作比较。永远都不要说同事做得不如自己好，甚至干脆说同事做得不好。以这条理由提出加薪，第一表明你怀疑公司的薪资制度；第二表明你怀疑老板的英明决策。所以，用这条加薪理由前，你不妨先怀疑一下自己，为什么老板给的少了？如果是自己的能力问题，那就再接再厉；如果是老板的问题，那你该走了。如果除了薪资，你对公司各方面都较满意，那就试图让自己在公司的作用更明显一点，跟老板谈薪的目的不仅仅着眼于工资单上的数字，更着眼于自己将来的发展。

4、切忌不涉及加薪的具体数据。当老板对你说可以，但却含糊其辞加薪的具体数字的时候，不要就此打住，要根据自己的

了解的情况讲出自己希望获得的加薪幅度。也不要没有看清数额是否合理时就被动接受开出的薪水。

5、不要只拘泥于工资单。因为如果老板不同意加薪，你应该和老板谈一下是否能以其他方式来补偿，比如奖金、休假、交通费等。或者将加薪要求转化为要求公司给你提供职业发展机会，例如培训、转到更适合自己更重要的工作岗位上，要求参与公司较大的项目或者未来发展计划等方面，表明自己为公司服务的热忱的心。

6、不要选择不恰当的时机。提出加薪的时机很重要，有时一个小细节就决定了加薪的成败。如果你的公司正要雇佣更多的员工，那么这就是要求加薪好时机。因为专业的人力资源公司早已证明，对于经验和技術含量有要求的岗位，给内部员工加薪的成本要低于社会招聘成本。此外，你刚刚获得某项学位或专业资格认证，争取到一个大客户或完成一项买卖，也是提出加薪的好机会。但不要在老板疲于应付财政问题或正因其他事情而承受压力时提出加薪。

7、加薪如被拒绝，不要闹情绪。如果你还决定在这家公司工作，如果你还没有得到更好的跳槽机会，那么当老板拒绝你的加薪要求时，不要表现出不合作的情绪或采用威胁手段。没有一个聪明的老板会放走能为他创造价值的优秀员工。所以请礼貌地追问老板自己哪些方面做得还不够，让他在了解自己的同时，对自己产生信任，进一步交待任务。这些任务就是你将来的工作目标和发展空间。

您可能感兴趣的文章：

1. 公司员工加薪申请报告
2. 关于要求加薪的申请报告
3. 2016升职加薪申请报告

4. 给员工加薪申请报告
5. 加薪申请报告标准范本
6. 加薪申请报告模板2016
7. 财务部门加薪申请报告
8. 出纳加薪申请报告
9. 加薪申请书报告精选
10. 监理加薪申请报告

物业加薪申请书篇六

尊敬的公司领导：

首先感谢公司为我提供了施展个人能力的平台和空间，并同时向你们长期以来在工作和生活对我孜孜以求的鼎力支持和关心厚爱表示由衷的敬意和感谢！

我自入职以来，在公司良好发展氛围和优秀企业文化的感召下，由一名刚入行的新手逐渐成长为一名合格的财务文员，从简单的事务性工作的处理到逐渐接手和适应复杂工作的应对，离不开各级领导的信任和栽培，也离不开各位同事的积极支持和热心帮助。我能顺利为公司管理团队所接受并成为其中一员，并且在职业生涯规划 and 成长的过程中体现我自身的价值，既是我最大的心愿，也是与公司携手共同发展的结果。

我以感恩的心态来看待工作和生活，同时我也认为，付出才能获得回报，勤劳才能换来成果。我作为一个基层财务文员，每天都要处理大量复杂枯燥的数字和报表，为了保证工作质

量□不因失误给公司造成不必要的损失，我始终以对公司、对自己高度负责的姿态保持了一个财务人员所应具备的谦虚、谨慎、细致的良好工作作风和职业道德准则。加薪申请报告。今年以来，在上级领导的安排下，我又接手了部分行政工作，尽管日常工作比较繁忙琐碎，占用了很多的时间，但我仍然经受住了细节的考验，保持了足够的耐心，圆满周到的处理好了各方面的工作，收获了职业生涯的第一笔财富——经验。

我希望我辛勤的付出能得到公司和领导的重视与肯定，我也给自己无数的理由来寻求自我精神上的支持和鼓励，因为我坚信，世界是公平的，付出是有收获的。但是十分遗憾的是，在今年7月的集体调薪名单中并没有出现我的名字，这令我感到十分的困惑和迷茫。我无数次猜想究竟是我做得不够好？不够努力？还是公司认为我不够称职而以这样的方式来给予我否定的评价？公司对此没有任何的解释和说明，我对此也感到十分的不解和难过。尽管我认为自己受到了不公正的对待，但是我还是期望通过积极的工作状态和业绩来获取公司对我的重新评价□

新的一年，新的期望，新的开始。我也再次鼓起勇气，振作精神，期望自己在工作上能有新的思维，新的突破，新的局面。加薪申请报告。我虽然人卑言微，但是我对公司的忠诚精神和敬业态度丝毫不亚于其他的同事，我也希望我的价值能够通过工资待遇的形式客观公正的体现出来，所以我期望公司领导对我调整工资的请求予以酌情考虑。

我主张自己的权利，我也尊重公司的决策。因为我始终觉得平等的沟通是解决问题最有效的方式，所以即便是未能达到我所预期的结果，我也不会因此自暴自弃，放松对自己的要求，或者是籍此向公司提出其他非分的请求。我愿意承担我所应承担的责任和义务，我也期望公司能认真的倾听和对待一个年轻人的心声。

因为年轻，很多东西都言不由衷，词不达意，表达起来也就

给人感觉十分唐突，如有冒犯之处，实属无心之举，恳请领导予以原谅。

再次向各位领导表达最诚挚的敬意和感谢。

申请人:xxx

申请时间:xx年xx月xx日

物业加薪申请书篇七

尊敬的领导：

您好！

我是20xx年11月初进入公司的，首先感谢公司领导对我的关心和重视、栽培和帮助，使我迅速的融入到工作中去，把工作做好。随着公司的不断发展，我个人的能力也在不断的提升和进步，在这段共同成长的岁月里，和同事们认真的完成每一项工作，始终以快乐饱满的情绪投入到工作学习中去，一直认认真真、力求把工作做得尽善尽美。对公司的发展做出了自己应尽的责任，在提升自己能力的同时将工作做的更好，向更高的目标迈进。此外各方面的能力得到提高，各方面技能得到升华，以期为公司以后的发展道路上再添砖瓦。

所有这些都是与公司领导关心重视人才培养是密不可分的，我们为能遇到这样的公司领导而感到庆幸！

然而我们所处的城市是一个正以惊人的速度向前发展的城市，无论是在经济还是消费水平在全国都是名列前茅。在这种形势下，现有的工资水平显得有些单薄，已经成为限制我们自身发展的最主要因素之一。虽省吃俭用，又不沾烟酒不近女色，每月仅能自给；但是我们已近而立之年，这后面一来的结婚、生子、供房、父母等等所带来的资金压力，实如泰山压

顶，心中不免哀伤，但想到公司一向爱护员工，心中便有了一直走下去的希望！

为了能更好的为公司效力，也为了使自身能得到更好的发展，我相信，只要付出，就会有收获，鉴于现在的工作职责和工作强度，特此向公司领导提出加薪申请，希望领导对我的申请能够加以重视。所以我正式提出申请，希望公司将我们个人工资提高到公司的加薪标准，希望领导能给予批准。

此致

敬礼！

申请人□xxx

申请日期□xxxxxxx

物业加薪申请书篇八

尊敬的领导：

你好，随着公司的不断发展，我个人的能力也在不断的提升和进步。这段共同成长的岁月里，同事们给予了我很多支持。我感谢公司领导对我的栽培和帮助。

我是公司五年的老员工，是公司成长的密切相关者。我的能力和工作成果有目共睹。象我如此全面的多功能手，事无巨细都愿意为公司尽力又不斤斤计较的，并不多见。我是一名公司可以完全信赖的员工，从我的能力到我的人品。

现在人才薪酬行情与五年前已经大不相同xx如果您愿意把我当成人才的话，现在做一般事务性工作人员的工资也有比我更多的，能干的更不用说了。而我常常从事了一些具有创造性的工作，能否从事创造性工作是衡量一个人是否是人才

的主要指标，不知道您是否同意。因此我向您提出加薪请求，希望领导对我的申请能够加以重视。

我认为我现在的薪水很低，每月工资3000元人民币，年底没有任何奖金。您可能觉得这薪水已经太高，但局内外人几乎没人相信我才拿的这么点钱，这事有没有您知我知天地知。所以请公司于4月份开始将我的底薪每月3000(叁千)元人民币，调整为每月4000(肆千)元人民币。为此我简单说一下加薪理由：

1. 我对公司有有形价值的贡献，立竿见影，案例多到我不想一一列举，您不知道的可以问问别人，你不相信的也可以调查(如：09年以前负责的qa部，我把相关检验标准制定并完善以后，交给了别人管理；为人事行政部撰写公司管理制度、员工手册、消防应急预案；为公司撰写编辑内刊10几期；顺利为公司通过5次sgs外审和质量体系改版工作，执行内审多次；为公司建立pcd□能正常运行后交予跟单，现在又要为公司推行6s管理活动，做好后不知还要给谁。这有很多工作都是别人做不了的，我做好后交予别人，纯粹的为别人做嫁衣。)，而且我给公司带来的增值，多为创造性或预见性的增值，这在公司内是没有人可以做到的。

2. 在新老员工的真实学历中，我的学历怎么说也不低，如果学历可以作为薪酬参考的话。

3. 我为您们挣足了面子，我常听到有人夸您说，您有这样的人不简单。我知道他们是说的大实话，我不知道您是否相信他们的话。我知道公司内没有多少员工能获得别人如此评价。公司中能如我一样提如此多理由要求加薪的人，入职如此长时间才希望提薪的人，少到只有我一个。

我的要求，仅仅是希望获得与自己工作能力和工作成果相称、与市场相当的薪酬而已，而公司所付给我的，仅仅是一家负责任的公司为一名优秀员工付出理应付出的薪酬而已。如果

我能获得加薪，也仅仅是维护了本应当有的体面生活而已。

我希望您以单纯的心态看待一名员工的加薪要求，请不要为此为难任何人，正如我从未想过要为难任何人一样。大多数人是自私的，为难或责怪他们只会把简单问题复杂化，把和谐的现状搞糟。希望您在能够给我加薪时是出于自愿而不是勉强。

申请人□xx

申请日期□xx