

2023年干部作风年建设交流发言材料 干部作风建设总结(优质7篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

干部作风年建设交流发言材料篇一

十年工作经历，带来了某些方面遇事的成熟，但是，年纪不大，思想老了，心态老了，少了刚工作时积极、上进，充满阳光的工作态度，少了遇事均想争一争的冲劲，少了对新鲜事物、知识的渴望。回顾起来，自己某些方面应该好好总结，好好想一想了，自己的思想存在哪些问题。我想想主要有三种不良思想或心态，不想变、不敢变、不思变。

1、因循守旧，习惯于老经验、老办法想问题，不想变。

2、遇事瞻前顾后，畏首畏尾，前怕狼后怕虎，生怕把事情干坏，不敢变。

3、安于现状，不思进取，小富即安，得过且过，无所作为，不思变。

1、主动学习少了，摆门面，走过场的多了。一是业务学习欠抓紧，欠理论联系实际。认为工商工作一个中专生就能干好，学多了也没用，认为工商十年了，所掌握的工商知识该掌握的也掌握了，满足于现在的一知半解，对安排的学习借口工作忙而不去学，有时学习安排也只是装门面。二是理论学习不够深入，对一些时事政治学习不够，对一些政治理论知之甚少，日常工作中也发现理论知识的缺少。

2、工作标准低了，真抓实干，务求实效的工作作风淡化了。工作中存在以书面材料来落实文件，缺少实干，以考核指标来指导工作，与实际脱节。对上面部署的工作只有书面材料，没有实际行动。甚至出现了定下来的`工作没有抓紧落实，没有一抓到底，对一些具体工作认为有科里同志办就行了，没有在一些重要环节身先士卒。对一些常规性工作走过场，没有以求精求美的精神来面对每一样工作。

3、艰苦奋斗讲少了，工资待遇计较了，牢骚多了。艰苦奋斗，勤俭节约是我们中华民族的传统美德，想想刚到监管科时，能骑单车在宁波满大街的走访企业，为找到一家企业、一点线索而不惜体力。而现在这种意识没有，惰性增加了，有时安排好的巡查可能要拖上几天，少了原先那种走访企业的劲头。

5、坚持原则弱化了，老好人的思想重了。有问题，绕道走，习惯于闭一只眼，开一只眼，很少开展批评与自我批评，批评时也只是蜻蜓点水，评功摆好，没有一针见血，点到实处。做老好人。

以上出现的一些倾向性问题，或多或少成为了工作中的拦路虎，是我人生前进途中的绊脚石。本次局里的作风建设年好似一贴良药，帮助我找差距，改正缺点，我希望在整改过程中同志们能象朋友一样善意提醒，象家人一样谆谆教导，帮助我不断的学习与提高。

干部作风年建设交流发言材料篇二

作风是一个组织的软实力，直接关系到组织的形象和声誉。兖州作为一个重要的地区，对干部作风建设提出了更高的要求。通过一段时间的工作实践和学习，我深刻认识到干部作风建设的重要性，并总结出一些心得体会。

首先，加强自身素质建设是作风建设的基础。干部要始终保

持良好的精神状态和良好的道德修养，以身作则，树立起正面的榜样形象。在工作中，要不断提高自身的知识水平和专业能力，不断学习和汲取新的知识，为工作提供强大的支持和保障。只有拥有高尚的道德品质和扎实的专业素养，才能更好地履行干部的职责，更好地为人民服务。

其次，正确处理好人际关系是作风建设的关键。在工作中，干部会面临各种各样的人际关系问题，如上下级关系、同事关系、群众关系等。正确处理这些关系，关系着干部工作的顺利进行。要尊重每个人的权益和尊严，坚持公平公正，不搞特权。在处理问题时，要注重耐心倾听，充分了解每个人的诉求，协调各方面的利益，不偏袒任何一方。只有正确处理好人际关系，才能凝聚力量，形成良好的工作氛围。

第三，营造良好的工作环境是作风建设的保障。干部要创造良好的工作氛围，建立和谐的工作关系。首先，要注重团队合作，营造团结互助的氛围。团队合作是提高工作效率和质量的关键，只有团结一心，协作有序，才能发挥各自的优势，实现共同目标。此外，要注重信息共享和沟通交流，建立畅通的工作渠道。及时沟通和互通信息，可以避免信息壁垒，提高工作效率。良好的工作环境能够激发干部们的积极性和创造力，促进工作的顺利进行。

第四，注重干部队伍建设是作风建设的重要方面。干部是作风建设的主体和基石，只有队伍中的每一位干部都注重作风建设，才能形成整体的合力。要加强对干部的教育培养和职业道德规范，提高干部的责任感和使命感。同时，要建立科学的评价机制和激励机制，激励干部们发挥自己的才能和潜力。只有有机地培养出一支优秀的干部队伍，才能更好地履行工作职责，为组织发展提供强大的支持。

最后，要加强作风建设的监督和纪律执行。作风建设是一项系统工程，需要全面推进。要建立健全监督机制，加强对干部工作的监督和考评，发现问题及时纠正。对于作风不端的

干部要依法严肃处理，形成威慑效应。同时，要加强对纪律执行的教育和培养，提高纪律意识，自觉遵守组织规定和法律法规。只有坚持纪律执行，才能保证工作的公正和高效。

总之，兖州干部作风建设是实现地区发展的保证和载体。只有把作风建设摆在重要位置，加强自身素质建设，正确处理人际关系，营造良好的工作环境，加强干部队伍建设，加强监督和纪律执行，才能形成良好的作风氛围，为地区发展提供强有力的支持。我将继续努力，不断提高自身的素质和能力，为兖州的发展做出更大的贡献。

干部作风年建设交流发言材料篇三

干部作风一直以来都是党风廉政建设中的重要方面，是形成良好政治生态的关键因素。近年来，全党深入推行“两学一做”学习教育，不断推进八项规定和“三严三实”要求，着力加强干部作风建设。而我在参与工作、学习和生活过程中，也深刻感受到了干部作风建设对于发展经济、改善民生、维护稳定的重要作用。在这里，我将从八个方面谈谈自己的体会，就“八问干部作风建设”这个主题阐述自己的看法。

第二段：问题一：“亲情关系”与“贵族作风”

在干部作风建设中，有两种不良现象需要引起我们的注意，那就是“亲情关系”和“贵族作风”。前者指的是一些干部利用自己的职权和关系为亲属谋取私利；后者则表现为干部作风傲慢、独断、与人格格不入。在我看来，这两种不良现象的背后都与干部自我约束能力的缺乏有关，同时也与亲情关系和个人气质等因素有关。

第三段：问题二：“官本位”与“为民服务”

官本位和为民服务是两种不同的价值观，前者注重个人利益，后者强调集体利益。在干部作风建设中，我们需要认真贯彻

实施“为人民服务”的理念，明确干部的使命和责任，坚持服务大局，始终将群众利益放在第一位，以务实干事、担当尽责的行动为人民群众树立好的榜样。

第四段：问题三：“红包文化”与“拒腐防变”

“红包文化”是一种不正之风，严重侵害了党员干部的廉洁自律，严重损害了党的形象和人民群众的利益。要消除“红包文化”，需要切实加强党员干部的廉政建设，开展“拒腐防变”的制度建设，着力构建一套有效的惩治和预防腐败的体系，彻底铲除“红包文化”的陋习。

第五段：结语

干部作风建设是一项长期而系统的工作，要在全党全民的共同努力下，形成党内廉洁风气、净化社会风尚。在这个过程中，我们需要加强自身的修养，弥补基层方面的短板，对重要人际交往加强谨慎性思考，树立正确的价值观，以更加严谨的作风、更加饱满的热情和更加深入的思考，不断提高干部作风建设的水平和质量，推动全面从严治党向纵深发展。

干部作风年建设交流发言材料篇四

第二阶段活动方案

我镇自开展镇、村干部作风整顿建设活动以来，按照全区的统一部署，全镇上下结合实际，扎实开展作风整顿活动，学习动员阶段取得了阶段性成效。为确保全镇镇、村干部作风整顿建设活动工作扎实推进，根据xx区机关干部作风整顿建设活动实施意见相关要求，经xx镇党委、政府研究，制定我镇第二阶段工作实施方案，请各部门、村（居）及时组织学习，认真贯彻落实。

一、总体要求

此次作风整顿建设坚持全面覆盖、全程参与，从党委领导班子抓起，叫响“从我做起、向我看齐、对我监督”。通过查摆问题阶段作风整顿建设活动，广泛征求意见，认真搞好对照检查，撰写个人剖析材料，开好民主生活会，深刻剖析全镇镇、村干部作风中存在的突出问题，努力使我镇各级领导班子的凝聚力和战斗力进一步增强，使我镇镇、村干部队伍的组织纪律进一步好转、责任意识进一步强化、服务效能进一步提升、道德修养进一步强化。

二、具体工作安排

日。

主要任务：

1. 广泛征求意见。各单位要通过召开座谈会、设立意见箱、开展调查问卷等多种渠道，广泛征求意见，认真收集、整理群众反映的问题。
2. 认真搞好对照检查。各级领导班子和领导干部要带头开展“五对照五检查”，即：对照思想作风，督促检查在政治立场、政治态度、党性原则、全局意识、组织观念、思想路线、精神状态等方面的问题；对照学风，督促检查在学习态度、学习广度与深度、学用结合等方面的问题；对照工作作风，督促检查在服务群众、工作态度、遵守规则等方面的问题；对照领导作风，督促检查在坚持民主集中制、遵守工作纪律、公开选人用人、团结协作等方面的问题；对照生活作风，督促检查在公务活动交往、社会交往、生活情趣、廉洁自律等方面的问题。重点查找思想涣散、纪律松散、工作懒散和服务效率不高、群众办事困难、个人行为不端的问题。
3. 撰写个人剖析材料。各级领导班子要按照方案要求，紧密联系实际，认真查找在作风方面存在的突出问题，认真分析原因，研究改进措施，形成共识，经班子讨论修改

后，形成班子剖析材料。全体党员和干部也要联系近两年来思想工作情况，深刻进行自我解剖，写出个人剖析材料。

剖析材料包括存在问题、具体表现、原因分析、今后努力方向等。本人认为不宜写入剖析材料的问题，可另写专题材料，报镇机关干部作风整顿领导小组办公室。有违法违纪问题的，要主动向组织讲清问题。能够主动讲清问题，且认识深刻、认真纠正的，可视情节不予追究、免于处分或从轻处理。对在思想作风教育活动中查摆出的因作风败坏引发的群众反映强烈、影响发展大局的典型案件和违纪问题，要依法依规从重从快严肃查处，并公开曝光。

4. 开好民主生活会。各单位要集中时间组织召开专题民主生活会，踊跃开展批评与自我批评。每位干部都要以剖析材料为基础，写出发言提纲，做好充分准备，保证会议质量。镇党委领导要参加联系单位的专题民主生活会，确保会议不走调，不流于形式。

5. 阶段小结。查摆问题阶段结束时，各单位要写出阶段总结，并制定下一阶段活动方案报镇机关干部作风整顿建设领导小组办公室。

干部作风年建设交流发言材料篇五

我镇全面加强干部作风建设是为全面建设社会主义新农村，着力打造“平安金石、和谐金石、富裕金石”所出的实招，其根本目的就是要提高我们镇村干部队伍的综合素质，以适应领导我镇新时期农村工作的执政能力和执政水平。为此，只要我们在“德、才、廉、实”这四个字上下功夫，就能有效地转变我们的工作作风，现就这个问题谈一点个人心得。

德是前提。要成为一名老百姓称颂的干部，先要学会做人，高尚的品德是领导干部必备素质。除此之外，就是要讲政治，其核心是坚持正确的政治方向和坚定的政治立场。能否始终

站在党和人民的立场，保持政治上的清醒和坚定，时时事事坚决执行党委政府的决议、决定，维护党委政府的核心领导地位和健康向上的良好形象。作为一名基层干部，我们若具备了高尚的政治品德，工作起来就有了责任感和使命感。

才是基础。才主要包括才识、才能和才学三个方面。才识，即有胆、有识，有科学预见的眼光。一个有战略头脑的干部，就能通观全局，善于进行纵横比较。在工作中能做到，善于辨别是非真伪，善于抓住工作和职责范围内的关键性问题，善于分析客观环境，争取工作的主动。才能，即能力和技能。作为一个干部，应具备良好的感知力、观察力、记忆力以及思维能力和想象能力，还应逐步培养调查研究能力、分析判断能力、决策能力、组织指挥能力等。才学，指学问、知识。这是才识、才能的基础。知识渊博，可以转化为高超的才能。然而要把知识转化为才能，必须理论联系实际，在实践中善于运用书本知识。这样积累起来的丰富经验和锻炼出来的能力，方称真才实学。除了这些才能，创新能力是每一个干部最重要的才能和首要素质。建设“文明、富裕、和谐”新金石需要创新，加强镇村党的建设尤其是基层党组织建设需要创新，坚持以人为本和科学发展观、构建学习型社会也需要创新。我们不仅要有创新精神和创新能力，还必须成为创新的领导干部。只有具有创新意识、创新精神和创新能力的领导者，才能容忍创新、支持创新、鼓励创新、带头创新和推动创新，担负起时代和事业赋予自己的领导责任。

廉是保证。公生明、廉生威。公正清廉是做人的基本原则，也是对各级干部的起码要求。廉在古今中外都是最影响人格人品的因素之一，修身立德就是克制私欲，“其身正，不令而行；其身不正，虽令不从。”在改革开放和市场经济大潮的冲击下，如何防止权的滥用、利的诱惑、名的干扰、势的压力，每个领导干部都面临着严峻的考验。古人云：“官正民服、官直民从、官曲民忧、官败民怨”。在当今，反腐倡廉关系到党和国家生死存亡，一个领导干部守廉洁、树廉威更显得尤为重要。因此，我们必须要有“出污泥而不染”的

正气；要有甘于清贫乐于奉献的思想；要有艰苦朴素、量力而行的节俭精神，切实做到自重、自省、自警、自励。“勿以善小而不为，勿以恶小而为之”。

实是关键。所谓实，就是我们在工作中要坚持实事求是的思想路线，不唯书、不唯上、只唯实。要办好金石的事，要赢得全镇最广大人民群众对我们的信任，我们必须以实为魂，讲实话、办实事、求实效。讲实话，就是要重诚信、口不瞒心，对上不虚情假意，不阳奉阴违，不虚报浮夸；对下不伪善、不蒙骗、不欺诈；对同事不虚伪、不“设防”、不违诺。办实事，就是要勤政为民，不尚空谈。求实效，就是要力戒形式主义，一切从实际出发，在思想上崇实，在作风上唯实。勇于在实践中学，不断丰富自己的实践经验，以提高科学的决策能力和开拓创新能力。作为有作为的领导干部，我们不仅要讲“立德”，还要讲“立功”；要讲“修身”，更重要的是要讲“齐家、治国、平天下”，为集体、为国家、为社会、为金石的繁荣富强做出贡献。

干部作风年建设交流发言材料篇六

近年来，兖州市委市政府高度重视干部作风建设，不断加大力度，持续推动作风建设工作取得了显著成效。在此，我通过参与兖州市干部作风建设的工作，汇总了一些心得和体会，并在此进行分享。

首先，正确的工作态度是干部作风建设的关键。在兖州市干部作风建设活动中，我们始终秉持着高度的责任感和使命感。作为一名干部，我们要时刻牢记自己的岗位职责，不论是在纪委工作中还是在基层一线，都要坚守职责，时刻以事业发展为重。只有克己奉公，才能体现干部作风的优良品质。

其次，广泛发动群众是干部作风建设的重要途径。在兖州市干部作风建设过程中，我们始终把发动群众作为一个重要环节，积极倾听他们的意见和建议。只有充分听取广大干部群

众的声音，才能对干部作风进行全面深入的反思和改进。因此，我们在工作中经常通过开展座谈会、听取意见、参与监督等形式，广泛发动群众，让他们真切感受到干部作风建设的成果。

再次，加强组织纪律是干部作风建设的重要保障。在兖州市干部作风建设中，我们进一步加强了组织纪律的落实和监督。通过建立健全相关制度，明确纪律规定，加强对违纪行为的处理，实行严格的问责机制等手段，进一步提高了党员干部的纪律性和规矩意识。只有严明纪律，才能建立起一个正规、规范的政治生态，为干部作风的良好建设提供有效保障。

同时，强化教育培训是干部作风建设的重要途径。在兖州市干部作风建设中，我们注重加强干部素质提高的培训教育工作。通过组织经验交流、业务学习、理论研讨等形式，不断提高干部的政治水平和工作能力，并引导干部正确处理为官不为问题，更好地服务群众，扎实为人民群众解决实际问题。只有通过教育培训来不断提高干部的作风素质，才能构建一支高素质的党员干部队伍。

最后，要加强系统建设，推动干部作风建设不断深入发展。干部作风建设是一个长期的、系统的工作，需要全力以赴进行推进。兖州市的干部作风建设取得了明显成效，与市委市政府的领导高度重视和长期的系统建设分不开。我们将进一步加强与相关部门的合作，形成工作合力，推动干部作风建设更加深入发展。

综上所述，兖州市干部作风建设的取得成就离不开我们正确的工作态度，广泛发动群众，加强组织纪律，强化教育培训以及加强系统建设。同时，还需要进一步加大工作力度，不断完善工作机制，以使干部作风建设取得更大的成效。我们相信，在党的坚强领导下，兖州市的干部作风建设一定会取得更加显著的成果，为兖州市的发展和群众的幸福做出更大的贡献。

干部作风年建设交流发言材料篇七

同志们：

今天，决定召开全县干部作风建设动员大会，主要目的是贯彻落实、州委关于作风建设的统一部署，紧密结合泸溪实际，动员组织全县广大干部进一步转变作风，着力提升干部的执行力、落实力和服务力，在全县形成奋发向上、加快发展的浓厚氛围，切实为“推进五大工程，打造五个泸溪”提供坚强保障。刚才，泽龙、成平、胜福、生平四位同志分别宣读关于作风建设的相关文件，忠清同志作了干部作风建设动员报告，请大家认真领会，狠抓落实。下面，我就作风建设再讲三点意见。

一、要在开拓进取中弘扬“五求”精神

过来，始终坚持把作风建设作为推进经济社会发展的重中之重来抓，深入开展作风建设主题活动，全力优化发展环境，着力解决突出问题，切实加强机关效能建设，推进了作风建设纵深发展。

1、解决了一批突出问题。去年开展的“转变方式建‘两型’，转变作风惠民生”和“走出机关、服务群众”的作风建设主题活动，各级各部门紧紧围绕春荒救济、建整扶贫、重点项目、民生工程、企业协调服务、信访维稳等重点工作，组织党员干部深入基层访贫问苦，帮助解决了一批突出问题。活动中，慰问困难群众1720户，送慰问金265.25余万元，帮助基层解决实际问题120多个，为企业筹措发展资金6652.8万元，企业生产要素瓶颈不断破解，“四乱”整治扎实有序推进，群众反映强烈的“八难”问题逐步得到解决。

2、办成了一批实事喜事。通过作风建设，有效地激发了干部的活力和创造力，有力地推进了各项工作又好又快发展，特别去年，成功克服了能源不足、资源短缺、自然灾害频繁等

不利因素的影响，全县经济社会呈现出增长加快、后劲增强、民生改善、和谐稳定的良好态势，我县也先后荣获了“全国文明县城”、“全国五五普法先进县”称号，连续四年被评为“全省xx县”，获得了“全省安全生产工作先进县”、“全省人口与计划生育工作先进单位”、“全省教育均衡发展先进县”、“全省社会主义新农村建设先进单位”等，有的是实现了多年未曾实现的目标。

3、树立了一批重大典型。广大党员干部关注民生，情系百姓，服务意识明显增强，切实为群众解难事、做好事、办实事，基层组织建设不断夯实，涌现了“修天路、奋斗不息”的“感动湘西十大杰出人物”杨兴刚村支部书记先进典型、被评为“2011年度湖南人民满意的公务员集体”的浦市镇等。

一年来的成效和实践，充分说明务实作风是推进事业发展的核心竞争力，也是我们泸溪实现富民强县新跨越的最强源动力。务实作风对泸溪人来说，就是泸溪人具有一种“五求”精神，即：求实，泸溪人很实在，不图虚名，不使虚功；求真，泸溪人对真理的追求永不停步；求新，泸溪人善于打破陈规，勇于创新；求上，泸溪人勇于进取，敢于争一流、创先进；求和，泸溪人心胸博大，能够和谐相处，外地老板能够争先恐后地来泸溪投资。这种“五求”精神，是博大精深的沅水文化的精华，是泸溪人身上与生俱来的一种特质，也是泸溪人能够创造辉煌、引领潮流的精神动力。当前，泸溪发展正处于关键期和重要战略期，更需要我们把这种精神内化为推进工作的强大动力、服务发展的自觉行动、攻坚克难的致胜法宝。因此，我们要结合这次作风建设，继续发扬这种精神，赋予新内涵，勇担新使命，推进新发展，实现新跨越。

二、要在破解难题中切实转变作风

干部作风是一种内生动力，是推动事业繁荣兴旺的“发动机”。我们要牢牢把握作风建设这个主旋律，努力在趟“深水区”、打“攻坚战”、破“大难题”中推进和深化。

1、破解发展压力，在树立“三种意识”中转变作风。近年来，泸溪经济社会发展态势趋好，各项工作全面优化、整体推进，但“经济总量偏小、结构性矛盾突出、基础设施建设不足、改善民生任务艰巨、基层基础工作薄弱问题”依然困扰我们。因此，要以树立“三种意识”为切入点，切实转变作风。一是强化发展意识。要牢牢树立“以发展为重、以发展为先、以发展为大”的发展意识，增强加快发展的紧迫感和责任感，发扬求真务实的思想作风，脚踏实地的工作作风，以及谋大事、抓大事、胸怀远大、敢谋善断的领导作风，切实把发展这个第一要务作为一切工作的出发点和落脚点，扎扎实实地做好各项工作，为实现富民强县的奋斗目标做出应有的贡献。二是强化大局意识。要自觉树立大局观念，以找准服务大局、推进发展的着眼点，严禁“上有政策，下有对策”，凡是、县政府决定的事项，必须坚决贯彻执行，不能有任何抵触情绪，不能有任何杂音，确保政令畅通。要坚决克服“政府权力部门化、部门权力个人化、公共利益私有化”等错误倾向，紧紧围绕、县政府中心工作，服务经济社会发展大局，凝心聚力，团结拼搏，自觉杜绝各自为政、互相掣肘的不良现象，为推动发展贡献应有的力量。三是强化机遇意识。要充分认识到当前我县经济社会发展的严峻形势，自觉树立机遇观念，面对已经落后的不利局面，抢抓机遇，乘势而上，大力破解制约瓶颈，积极赢取发展良机。当前，全县广大干部职工要紧紧围绕武陵山片区区域发展与扶贫攻坚试点等千载难逢的重大机遇，花大力气、下硬功夫，群策群力，结合部门实际，研探微观可行的具体项目，在增资增项中破解难题、推进发展、转变作风。

2、强化思想认识，在解决“三个突出问题”中转变作风。一是解决懒散漂浮、作风不实的问题。突出表现在：上班纪律涣散，有些单位有的人想来就来，想走就走，群众办事找不到人，有的上班时间玩游戏聊天，在打磨时间；会风会纪差，旷会、代会现象比较突出；效率低下，对来办事的单位和群众，态度生硬，办事拖拉，程序繁杂，不一次性告知，马上能办得了的事，让别人跑来跑去，在部门间转来转去。在这次活

动中，此类问题突出的单位党政一把手和班子成员，要带头作严格的自我剖析，找准问题症结所在，拿出切实有效的整改措施，确保作风建设取得实效。二是解决利益驱动、服务不优的问题。有些部门把部门利益凌驾于全局之上，执行政令以部门利益为出发点，县政府部署的工作，有利就争，麻烦就推，合口味就办，不合口味的就压着不办，甚至跟、县政府讲条件，提要求，从而导致“小问题拖大、大问题拖炸，服务对象意见大、服务环境差”。这些职能部门和公务人员必须从“本位”思想中解放出来，增强服务意识，实现由被动服务向主动服务转变，由等候服务向超前服务转变，由低效服务向高效服务转变。三是解决作风涣散、执法不公的问题。在具体工作中，有的没有领导三番五次亲自督办，亲自过问，就抓不到位；有的遇事“难”字当头，遇难“拖”字当头，工作不细，不到一线，不去现场，不重视也不善于解决具体问题；有的行政执法单位和工作人员执法目的模糊，行政权力部门化，部门权力个人化。这些存在的问题，必须高度重视，加以改进，好好服务工作，好好服务老百姓。

3、加强队伍建设，在提升“三种能力”上转变作风。从总体上看，我县干部的作风是好的，但也必须清醒地认识到，当前我县的机关作风与建设高效服务型机关的要求还有不小的差距。在思想作风方面，有的理想信念动摇，价值观念畸变，事业不成怨条件，工作不利怨环境，关系不顺怨领导；有的思想意识差，不想事，不干事，不琢磨事，光琢磨人；有的事业心不强，无所用心，在其位不谋其政。在工作作风方面，有的抓工作浮光掠影，作风不踏实，办事效率低；有的逃避责任，推卸矛盾，办事不讲原则，遇到难题绕道走，致使一些疑难问题长期得不到解决。在生活作风方面，有的贪图享乐，热衷于吃喝，公款消费，奢侈浪费；有的沉迷于打牌赌博，上班时间在饭馆茶楼赌，影响极坏。上述种种现象，并不是我们每个同志身上都存在，但在极少数人身上反映还是比较突出。但这些问题影响极大，危害性强，损害了群众利益，影响了党和政府的形象，阻碍了经济发展，必须痛下决心，彻底整治。一是增强服务力。要在领导班子和党员干部中弘扬“五

种精神”，即艰苦奋斗、迎难而上的创业精神；自加压力、奋发进取、争创一流的拼搏精神；勇于探索、锐意改革、开拓创新的进取精神；求真务实、雷厉风行、讲求效率的求实精神；脚踏实地、爱岗敬业、埋头苦干的奉献精神。转变干部萎靡不振、不思进取、不守纪律、松松垮垮、办事拖拉、敷衍塞责等工作作风和精神状态问题。二是增强执行力。要在全县大兴崇尚实干之风，采取“奖励与处罚”相结合的方式，强化结果运用，充分调动工作人员的积极性、主动性和创造性，促使广大干部在履职中尽职尽责，尽心尽力；在条件艰苦、工作困难的地方大显身手，改变面貌；在完成急难险重任务中挺身而出，经受得住考验；在关键时刻、紧要关头站得出来，豁得出去；在处置重大突发事件中敢于亮剑，善于斗智。三是增强创造力。要摒弃“没有政策等政策，有了政策等意见，有了意见等经验，有了经验等支持”的按部就班陋习，要善于把中央的路线方针政策，同本地、本部门的实际结合起来，针对新形势，积极主动，研判新情况，采取新办法，敢于担当、敢于创新、敢于实践、敢于争先，努力在寻求新突破、创造新业绩、打破新局面中推进发展、转变作风。

三、要在推进发展中加强作风建设

加强作风建设关键在于干部，落脚点是推动工作、促进发展。这次“服务基层惠民生、优化环境促发展”作风建设主题活动要以贯彻落实、县政府的决策部署为重点，引导广大党员干部做中心工作的推动者、狠抓落实的促进者、攻坚克难的实践者，以作风建设的新成效，实现富民强县的新跨越。

1、坚持把推动工作作为作风建设的重要抓手。年初召开的经济工作会议提出了“推进五大工程，打造五个泸溪”的发展思路，并通过召开各类座谈会、务虚会等形式，广泛征求意见，听取建议，形成共识，制定了考核细则，明确了工作要求，确定了责任对象，实到了责任捆绑，同时刚刚闭幕不久的县“两会”，也对做好今年的各项工作，提出了明确目标和具体要求。要实现这一目标不可能朝发夕至、一蹴而就，

如果没有一支过硬的干部队伍，没有一种奋发有为的精神状态和求真务实的工作作风，再好的工作目标和工作思路，也只能是纸上谈兵。各级各部门就要把推进作风建设与贯彻落实“推进五大工程，打造五个泸溪”的重点工作紧密结合起来，按照“任务分解到科室，责任落实到具体人，时间采取倒逼制”的方式，建立健全主体明确、层级清晰、具体量化的岗位责任制，对主管、分管、具体工作人员的责任进行量化，将每个工作岗位、每项工作任务、每个工作环节的责任具体到人，真正做到一级对一级负责，逐级抓好落实，不施虚功，不图虚名，硬碰硬，实打实，全面完成既定目标任务，真正在转变作风中推动工作落实，在推动工作落实中检验干部能力水平。

2、坚持把服务群众作为作风建设的根本要求。古希腊神话里，有一个叫安泰的巨人，只要他的双脚不离开大地，就源源不断地从大地母亲那里汲取力量，神勇无比，击败任何强大的敌手，但是，一旦他双脚离地，则威力尽失。这说明，人民群众就是给予我们无穷力量的大地母亲。因此，我们要把解决群众反映强烈的“八难”问题作为作风建设工作根本要求来抓，确保群众取得实实在在的成效。服务群众就要了解民情。各级各部门要按照“深入基层、深入群众、深入人心”的要求，深入开展“千名干部下基层”活动，组织干部住村入户、蹲点调研、结对帮扶，了解群众所需、所盼、所急，找准服务群众的切入点，着力解决人民最关心、最直接、最现实的利益问题。特别领导干部要带头深入基层，融入群众，做主题活动的积极参与者、作风建设的有力推动者、服务群众的示范引领者。服务群众就要解决民难。坚持以月带年，围绕基层和群众反映强烈的重点、难点、热点问题，强化措施，认真解决，对活动期间解决不了的复杂问题，要列出时间表，明确责任，不断跟进，切实做到问题不解决、责任脱钩、工作不间断。服务群众就要尊重民意。按照“问政于民、问需于民、问计于民”的要求，建立健全领导干部下乡帮厂制度、调查研究制度、接访下访制度、乡镇民情台账制度、重大节点走访慰问制度等，善于从人民群众中接

收“地气”，体味群众甘苦，体察群众困难，以实际行动赢得人民群众的理解、认同、支持与配合，充分发挥各方面的积极性、主动性和创造性，从而汇聚起全面建设五个泸溪的强大力量。

3、坚持把提高效能作为作风建设的重要内容。当前，我县一些部门仍然存在着“不勤、不廉、不正”的问题，特别少数机关干部宗旨意识淡薄、官僚主义严重、衙门作风盛行、群众反映十分强烈。为此，必须把提升部门机关和广大党员干部的工作效能作为作风建设的一个重点环节来抓。要从办事窗口抓起。推行行政服务中心，强化便民服务，实行“一个窗口受理、一条龙服务、一站式办结、一个平台收费”的运行模式，让基层和群众少进一个门、少盖一个章、少跑一趟路，使该解决的问题、该办理的事情及时快捷地得到有效解决。要加大作风问题整顿力度。按照“一季一督查，适时明查暗访”的方式，围绕群众反映的热点问题、社会关注的焦点问题，扎实开展治理整顿，坚决纠正少数党员干部身上的官僚主义、形式主义、享乐主义等不良倾向，严肃处理不作为、乱作为行为，及时消除“毒瘤”，保持作风纯洁。要严格责任追究。对那些敢踩地雷、敢触高压线的单位和个人，按照相关规定，采取诫勉谈话、责令书面检查、通报批评、停职检查、调整工作岗位、劝其引咎辞职或责令辞职、就地免职等方式问责，谁出问题就处置谁，什么时候出问题，就什么时候处置，一事一结帐，严肃处置到位，绝不姑息，决不迁就，促进效能提高，作风转变。

4、坚持把有力措施作为作风建设的重要保障。要强化领导。各单位要把开展作风建设主题活动作为加强领导班子和领导干部思想政治建设的重要抓手，党委(党组)书记要履行“第一责任人”的职责，切实负责、亲自部署、带头深入一线调研，带头接访下访，带头接受群众监督，认真倾听群众呼声，多为群众办实事、做好事、解难事，以自身的实际行动影响和带动广大干部转变作风，取信于民。要严格督查。督促检查是确保作风建设落到实处的有效抓手，要整合督查室、县

政府督查室、作风办、优化办等力量，加强对各部门作风建设的督查指导，及时了解情况、发现问题，针对存在的问题要建立台账、督促整改、跟踪问效，认真落实《xx县公职人员问责暂行办法》、《关于进一步完善绩效考核机制的补充意见》和《关于进一步加强督查工作的意见》，坚决做到问题不解决不撒手，不达到目的不罢休。要注重长效。各级各部门要以开展作风建设主题活动为契机，不断建立健全学习教育、党务政务公开、民主评议、走访调研、民情台账、结对帮扶、考评激励等方面的规章制度，真正形成用制度管权，按制度办事，靠制度管人的长效机制，促进党员干部作风建设持续深入有效开展。

同志们!这次干部作风建设任务艰巨、意义重大，事关干部形象、影响社会风气、关乎事业成败，我们一定要认清形势，居安思危，以崭新的姿态、全新的作风、创新的精神搞好作风建设，确保取得实实在在的效果，全力为“推进五大工程，打造五个泸溪”提供坚强的作风保证。