

最新市政工程总结报告目标及计划方案

市政工程个人工作总结(模板8篇)

当面临一个复杂的问题时，我们需要制定一个详细的方案来分析问题的根源，并提出解决方案。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的方案吗？接下来小编就给大家介绍一下方案应该怎么去写，我们一起来看看吧。

市政工程总结报告目标及计划方案篇一

201x 年度个人总结转眼间又将跨过崭新的一年，回首过去的一年，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。非常感谢领导给我这个锻炼的平台，令我在工作中不断的学习，不断的进步，慢慢的提升自身的素质与能力。

一、学习上，自参加工作以来，我一直严格要求自己，认真对待自己的工作，并努力提高自身能力。而在这点上公司给了我很好的条件：大量的实际案例，使我的专业知识水平与业务能力都有很大的进步；还有丰富的图书资料，能给我一个很好开拓知识面的机会，而且对于行业的发展和变化也得到及时的资讯和了解。工作上，我所在的科室是经营科，主要从事工程投标预算、项目安全及考勤月汇报以及各项目的资料整理工作。主要的工作内容：1.

熟悉掌握施工管理程序，依据施工图纸和施工组织方案认真、及时地做好投标工程的预算； 2. 认真全面向上级单位汇报分公司的安全隐患及人员的考勤情况 3.

负责各种来文的汇总、整理、存档工作 4. 项目竣工全力配合业主、监理编制竣工资料，顺利竣工。

担任过的主要专业技术工作

1 2 3 感谢领导精心栽培，通过多个项目的工作，我从原来能运用计价系统软件，到现在的能熟练运用《天津市建设工程计价系统 ver201x》软件，虽然这个过程也遇到不少难题，但是领导没放弃我，依然让我担任这个做预算的工作。

二、工作心得 经过这样紧张有序的一年，我感觉自己工作能力上了一个新台阶，做每一项工作都有了明确的步骤和计划，行动有了方向，工作有了目标，心中真正有了底！基本做到了忙而不乱，紧而不散，条理清楚，事事分明，从根本上摆脱了之前只顾埋头苦干，不知总结经验的现象。

1. 对新的东西学习不够，表现出工作上的大胆创新不够。
2. 工作上办事过于粗心，处理问题太过草率。

四、下步的打算 针对 201x 年工作中存在的不足，迎接新一年的工作我要加强管理知识的学习提高，创新工作方法，提高工作效益。在今后的工作要不断创新。在明年的工作中，我会继续努力，在工作中多向领导汇报与沟通，及时纠正和弥补自身的不足和缺陷。努力全面提高自身能力为公司的明天起到自己真正的价值。

市政工程总结报告目标及计划方案篇二

严格遵守单位的各项制度，不迟到，不早退，不旷工。做事要谨慎认真，日常施工过程中做好记录并及时上报；待人处事要有礼貌，对待同事要坦诚宽容；严肃单位的纪律，工作不懈怠，工作态度积极认真。

“三查三进三解”主题教育活动是“三为”主题实践活动的继续和深化，是深入推进“千帮千”活动的必然要求，也是强化干部思想作风教育、优化投资发展环境、夯实“十二五”发展基础、推进“四大战略”实施的有效举措，对贯彻

落实中央和省市县有关会议精神，提高党员干部服务人民群众、推动科学发展能力，密切党群干群关系，建设富裕文明和谐新乾县具有十分重要的意义。

虽然20xx年有所收获，但是自身仍有不足之处

1. 虽然年轻充满干劲，但是缺乏工作经验，在处理突发事件和一些新问题上存在着一定的欠缺。
2. 跟不上施工队的施工进度需求，缺乏主动与施工队的沟通和交流的积极性。与施工队交流，不善于有效的表达，感觉整个人放不开。

这些个人因素直接影响到了工作的效果。

3. 监理工作经验还不够，对整条道路施工程序了解不够，还有待加强业务方面的学习。

我们的一言一行代表了工程组的形象。

以上这些缺点和弱点都是致命的，所以在今后的工作和生活中，必须积极改正自身缺点，广泛汲取工程管理方面的经验，努力提高业务素质，在高素质的基础上更要加强自己专业知识和专业技能的学习。并以高标准要求自己，不断学习，让自己能够成为一名合格的市政工程管理人员。

20xx年是充满期待的一年。在20xx年完成单位安排工程管理任务的基础上□20xx年是一个新的起点。对于我刚步入工程组半年多来，作为其中的一员有义务、有责任、有目标、有理想地去做好本部门的工作，做好自己工作分内的事情□20xx年度工作计划：

1. 加强学习和实践，继续提高。

针对自己的岗位，重点是深入学习市政工程管理及监理相关知识，提高工程管理方面的能力。

2. 竭尽全力配合完成市政工程任务。

在今年市政工程过程中，要充分沟通，在管理上投入更大的力度，以健康愉快的心态积极主动地配合完成今年的市政工程任务。

3. 完善自身素质。

新的一年，一定要严格要求自己，不断充实、提高和完善自己，增强自身素质，提高工作业务技能为乾县创建国际化卫星城作出应有的贡献。

市政工程总结报告目标及计划方案篇三

进度控制的总任务就是在满足工程建设总进度计划要求的基础上，编制或审核施工进度计划，并对其执行情况加以动态控制，跟踪检查施工项目按期竣工并交付使用。我方工作重点是审核承包商提交的施工进度计划。要求施工总进度计划应确定分期分批完成的项目组成，各工程项目的开工、竣工顺序及时间安排，全场性准备工作，特别是首批准备工作的内容与进度安排等。随时了解进度计划执行过程中所存在的问题，并帮助承包商给予解决，特别是承包商无力解决的内外关系协调问题。及时检查承包商报送的施工进度计划报表和分析资料，同时进行现场实地考察，核实所报送的已完项目的时间及工程量，在对工程实际进度资料进行整理的基础上，我方将其与计划进度对比，以判定实际进度是否出现偏差。如果出现偏差，我方进一步分析此偏差对进度控制目标的影响程度及产生的原因，以便研究对策，提出纠偏措施，对承包商申请的已完工程分项工程量进行核实，在监理工程师通过检查验收后签发工程进度款支付凭证。

市政工程总结报告目标及计划方案篇四

实习生刚到一家实习单位，一切都是陌生的，想要一下子就进入正轨是不可能的。这个时候，实习生就要从做杂活开始，每天早点到办公室，做一些卫生工作，多帮同事们的忙，这样，大家就会熟悉起来，他们也会主动传授一些经验给自己。我是晚辈，是学生，做点杂活也无可厚非。很多实习生私底下不乐意做这些事，认为自己在家什么都不干，还跑到这里来干。其实，认为自己不应该干这些事，那别人还认为没义务去教你本领呢。所以我提出以下两个建议：

第一个建议是：从基础做起，帮别人就是帮自己。

实习单位有自己的运作系统，很多实习生表示进不了实习单位的工作圈。事在人为。实习单位的工作人员对实习生有一个逐渐信任的过程，实习生只要手勤、嘴勤、脑勤，抱着谦虚好学的态度，那就能得到很多学习的机会。很多时候，就是凭着自己的勤快，在实习单位得到很多锻炼的机会。

第二个建议是：人要勤快，不懂就问。

作为一名实习生，由于工作经验不足，有时候工作难免要出错。由于前一天没睡好，所以，工作的时候脑子转不过来，许多该问的问题都没有问，回来动手发现没什么可做，只好事后再补救。

第三个建议是：要做好充分的准备工作，笨鸟要先飞。

为了对所学专业基础课程有个更加深刻的认识，本学期末我们专业组织了全体本专业同学到本学校和沈阳市的几家施工场地和市政工程进行了认识实习。通过这四天的认识实习，通过实践，是我学到了很多实践知识，所谓实践是检验真理的标准，通过认识实习，使我们对给水排水工程有了更深一步的认识和了解，提高了学生对给水排水工程在国民经济建

设发展中作用及地位认识。学到了很多实用的具体的施工知识。这些知识是我们在学校里学不到的，既学习到了专业知识，又稳定了专业思想。

6月22日，同学们带着安全帽来到了我们学校的施工场地，这里是一个餐饮中心。老师给我们一一的讲解了各种管道以及安全方面的作用。现在建筑物内部的安全比以前的任何时候都重要，这对于建筑物的耐久性、以及人员安全方面都是非常重要的。还有供暖管，排水管的具体位置。1、2层大厅地板均为市场较常见花岗岩石板铺设。听着老师认真的讲解，让我对我们所学的专业越来越感兴趣，而且还学到了很多在课上所学不到的知识。

6月23日我们来到了位于本市铁西去的一家建筑施工工地，在这里我学到了更多的专业知识。比如高层建筑供水方式为分区供水，下区(1-5层)为市政给水管网直接供水，上区(6-13层)为由升压贮水设备(屋顶水箱)供水。在地下室里共有两个水箱，楼下一个钢筋混凝土结构的，屋顶一个不锈钢的。屋顶的水箱的压力的调节是通过稳压泵来实现的。设于屋顶的调节贮水水箱是常用的储水装置，但由于其存在二次污染严重等缺点，现在水箱从材料和加工上已有很大改进，向多元化发展。新颖水箱从材质上说有镀锌、搪瓷、复合钢板、涂塑、玻璃钢和不锈钢的水箱。还有多根通风的管道。在这里我们参观了2个地下室，然后我们去参观了居民楼的房间，在地下一共有3根管道，供暖、排水、和给谁，这里的东西很简单，老师一讲解就学会了。今天又学到了很多专业知识，比昨天有了更深一步的了解和认识。

6月24号，今天终于要去我们盼望已久的市政工程去参观了，以前从未听说过市政，感到很好奇今天终于可以看看了，早上，我们坐车来的哦啊了位于道义的市政建筑。到了那，我们走了大约一千米的路程才到了目的地在这里我们看到了工人们正在铺设管道。虽然看到的不多但工人们跟我们讲了很多这方面的知识。根据工程特点及工程结构情况，主要测量

仪器有：电子经纬仪1台、普通水准仪1台。根据规划局提供给施工单位的水平坐标和水准点，建立适合本工程的测量定位轴线网络和标高控制网络，其中重要的控制坐标要做成标准的永久性坐标点。测量放线采用预放、粗放、精确定位的方法进行反复核查，确定平面控制轴线，听着他们的讲解感到很难，听不大明白，但还是能记下一些知识。

6月25号今天我们看了关于建筑的电影，看完这部电影我感到这个行业真的很累，总之还是学到了一些专业知识。

本来，实习对我来说，是个既熟悉有陌生的字眼，因为我十几年的学习生涯也没有经历过什么实习，但这次却让我得到了很多很多，它全面提高了我的学习，生活，心理，身体，思想等等方面的能力。关系到我将来能否顺利的立足于这个充满挑战的社会，也是我建立信心的关键所在，所以，我对它的关注也是的！

我认为认识实习，是在我们完成部分专业基础课的基础上进行的，它不在意我对专业知识得到的多少，是以了解建筑施工的环境，建筑结构以及工程的运作为主的实践性教学环节，是我们了解本专业的一次认识活动，是进一步学习专业基础课和专业课的基础。所以说，本次认识实习，我感觉我们真的完成的很好。所谓实践是检验真理的标准，通过旁观，使我近距离的观察了房屋的建造过程，学到了很多很使用的具体的施工知识，这些知识往往是我在学校很少接触，很少注意的，但有是十分重要的基础的知识，比如说，房屋的建造空间要注意通风，采光，防火等；钢筋的绑扎，钢筋接头要尽量放在受压区意养护。这些都是参观时候了解的。

通过这次的实习，我认识到了很多在书本上或老师讲课中自己忽略了的或有些疑惑的地方，我对房屋建筑以及道路桥梁的铺设有了初步的了解。见到了很多的建筑，开了眼界。由于时间的关系也只是浅浅的了解，但着次实习培养了我们从实际情况考虑问题的思维方式，不至于纸上谈兵。深刻的理

解了实践和理论的关系。这次实习也让我看到了现在我国建筑技术的状况，看到了中国建筑事业美好的前景，也刺激了自己对本专业的学习热情。

总的来说，我们的这次认识实习是有意义的，让我们开始越来越关心自己的将来，初步明确了本专业将来要涉及的方面和自己未来的努力方向。这样的实习正是我们所希望要的。这次实习真的让我学到了很多关于建筑的知识，对所学的专业越来越感兴趣了，虽然这个专业很累，但我会很认真的学下去，这也是对我自己的一个考验，对自己意志力的一个考验。希望在以后的时间老师们能够给我们再次安排这样的实习。

我坚信此次的认识实习，所获得的实践经验对我终身有益，在我今后的学习中以至于今后的工作中都将不断的得到验证，我会不断的理解和体会实习中所得到的知识，在未来的学习和工作中，利用他们或是学习或是创造，充分展示自我的个人价值和人生价值，为实现自我的理想和光明的前程努力。

市政工程总结报告目标及计划方案篇五

（一）主要安全及文明施工措施工程之初，根据对市政道路工程特点进行评估，明确本工程安全防范重点以及环境保护文明施工重点。建立有效的安全、文明施工机构，突出安全部门的重要性，严格执行奖惩制度。保证重点监察，细节不错过。

（3）职工宿舍办公区域由专人保持清洁，定时消毒，严格卫生制度，预防传染病的发生；

（4）由专人清理洒落于临时道路上的土、材料等，并洒水减少扬尘，定期维护和保养施工道路。

（1）建立机械及机械操作人员档案，各种机械操作定车定人；

(5) 自卸车装运散体物料时采取覆盖措施

(1) 由专人全程监督管理，作业前，查明施工范围内的各种明、暗设置物（电线、管道等）的位置及走向，作业过程中按根据边坡坡度根据土质及规范要求设定坡度挖方采取放坡开挖，边坡或基坑顶部设置防护栏杆及防护网和警示标志。

(2) 施工过程中遇到以下任何一种情况时，由安全部或现场安全员下发施工暂停令，待安全条件允许时，方恢复正常作业：

土体不稳定，可能发生坍塌或滑移时；暴雨、涨水、台风发生时；地下水较大，出现陷车或难以行进时；作业面不足无法保证安全作业时；施工标志、防护设施遭到破坏或失效时。严重影响其它结构物安全时；阴雨天严禁在基坑内作业。

(3) 着重作好临边维护，在基坑边缘、路口等位置设置醒目的安全标志，并排专人现场管理。

市政工程总结报告目标及计划方案篇六

时间：3月26日

今天上午回校参加大学英语六级确认拍照，下午去市政一组实习工地参观。市政一组所在工地为地下枢纽，其中也包括一部分地下通道。首先，我们进入通道进行参观。在地墙上可以看到许多预埋的小箱子，一些是用于消防的，一些用于照明等。随后，看到桩机在打钻孔灌注桩，还有一些在打高压旋喷桩，同时看到工地上许多的不安全隐患，安全施工要做到实际。紧接着又参观啦基坑，基坑基本开挖完毕，可以看到一道道钢筋混凝土支撑和格构柱钢支撑，坑底正在打垫层。首先，工人师傅们用风镐将桩头切掉，然后在上面做承台。同时在现场看到一台臂长25m的挖机在地面上开挖基坑底淤泥，基坑底也有一台小的挖机在开挖。同时看到钢筋加

工厂，同时注意到直径较大的钢筋的成型由专用机器来完成。真是处处留心皆学问啊！

时间：3月27日

今天开始地槽的开挖。在地墙的施工中，泥浆性能的优劣直接影响到地墙成槽施工时槽壁的稳定性的。今天进行啦地墙钢筋笼的验收（在施工时监理对钢筋笼的加工平台就用全站仪测定它的水平度，以及倾斜角）。注意到槽段雌头接缝处采用v形钢板，并于钢筋笼两侧包裹止浆帆布用于防止混凝土浇筑时外流。

今天看到啦桩的静载试验，静载分别压到两根锚桩和试桩上，试桩在中间。铣槽机型号bc30□汽车吊型号qy25□履带吊quy260□地墙的混凝土浇灌方式导管法水下混凝土浇灌，地墙设计水下c45□考虑水下浇筑采用c55□

下午，我部主管安全的曹工首先给我们上啦一堂生动的安全课并进行啦安全知识的考核，考核合格后带我们去工地熟悉环境。在罗山路风机房基坑处，张师兄为我们讲解啦其维护结构的`施工工艺。学习关于高压旋喷桩□smw工法桩的工艺原理及其应用。

从现场回来，师傅给我们讲解啦项目部的人员、部门组成及其职能。并要求我们首先熟悉办公软件□cad制图等，多去现场，将施工组织设计和施工方案中讲到的与实体对应以增加感性认识。

时间：3月10日

实习内容：洋泾港桥附近与三标相接处正在作上水管，为中间通道施工做准备。由于业主借地和部分拆迁工作未如期进行，我部工程工期一再拖延，现在只能做管道的搬迁工作和临时便道的修筑，为以后道路翻交做准备。今天仔细观察啦

挖掘机的施工，回到办公室查找啦一些关于挖机的技术性能参数。对一个合格的工程技术人员不只要懂得施工工艺也要对机械设备有所了解。另外，浦东大道上管线排布十分复杂，施工需谨慎。

时间：3月11日

实习内容：在施工现场，看到曹工将拾荒者赶出施工现场，因他们在挖机作业半径内捡钢筋，十分危险，有很大的安全隐患。作为一名施工人员必须牢记安全第一！在办公室仔细阅读施工方案和施工组织设计，遇到问题向同事们请教。通过阅读初步对市政工程一些专用词语及符号有啦大体了解。

市政工程总结报告目标及计划方案篇七

首先，监理方认真熟悉了解合同文件、设计图纸及技术文件，对承包商提交的施工组织设计及施工计划、施工方案进行了审查，参加了设计交底及有关技术会审。参加了对工程基准线、控制桩和水准点的现场交底，并对水准点、控制点进行了复核。检查了开工条件，如承包商工、料、机落实、进场情况；水泥、钢筋、砂、石料及预制管构件、主要外购件的质量及有关复试资料，见证了复试试验，构配件质量满足设计及规范要求，适用于本工程。召开首次工地会议，明确了施工过程中业主、承包商、监理方三方各自的职责和监理工作管理办法。编制了详细的《监理规划》、《监理细则》，为我们开展监理工作打下了基础。

（二）施工阶段质量控制

在施工中要求承包商必须在自检合格的基础上通知相关主体单位验收，经监理签认后，才能进入下道工序施工。督促施工单位做好施工水准点、控制点、基准线的测量、复核管道中心定位、复核工作，并检查其有关记录，在施工单位上报复测资料的基础上，对临时水准点等进行了复核，其结果均

在误差范围内。同时，多次抽检了管道中线的控制点、中心桩、检查井位置，确保其准确性。会同业主、施工等三方主体对沟槽进行验收，验收过程各数据我方均做详细记录，在抽检垫层、平基的厚度及高程无误后，才允许施工单位进入管道安装工序的施工作业。管道安装工作重点检查管底坡度是否倒流水，管道中心线位置是否符合设计要求，并对管内底高程进行检测，同时，随机抽取了以上各道工序的混凝土质量，见证了试块试压，全部达到设计要求。

（三）资金投资控制

根据工程实际情况，对工程中采用的原材及构配件进行多方价格对比考察，要求施工单位使用质量达标，价格低的产品。根据设计文件结合现场实际情况，对沟槽开挖、施工便道的各类数据按实际情况签证，并做好相应资料的存档工作。本污水排水工程共破除行车道沥青路面道口包含人行通道一处，我方与过控、审计单位、施工单位共同见证了道口、人行道的破除工作。

市政工程总结报告目标及计划方案篇八

200_年是总公司施工生产、养护管理任务有史以来最为艰巨繁重的一年，也是结构调整、事业单位实行聘任制和进一步的投资体制改革触及深层次矛盾对职工队伍稳定要求最高的一年。一年来，各级工会组织根据总公司党委扩大会议提出的工作要求，认真学习贯彻党的xx届四中全会和全总十四届二次执委会精神，落实科学发展观，主动适应形势，全面融入中心工作，突出履行维护职责，在深化学习型班组创建、业主单位劳动竞赛、养管单位外来工管理、工会自身建设等方面进行了扎实的工作和努力的探索，使多项工作有所创新和突破，进一步动员了广大职工为完成改革和生产养护任务做出了重要贡献。

一、启动班组创建，支撑素质工程

各级工会组织根据学习型班组创建工作的总体部署，结合企事业单位的实际情况和发展需要，对创建工作的实施意义认识到位、理念清晰，行动迅速、措施得力。两级组织根据市总《素质工程目标管理评估体系》和《班组创建标准》的要求，相继出台了《学习型班组创建标准》和《实施办法》。一年来，组织不同层次和类型的学习型组织理论讲座12次，参加人数达800余人次。各单位针对各自的工作空间，创新了许多工作模式和工作机制：如公路局将素质档案与人事制度改革的聘后管理、业绩考核结合起来，与工资待遇挂钩，体现了素质档案对职工素质能力的评估和激励作用；发展公司针对薄弱岗位和薄弱环节所进行的规模化培训和练兵比武工作，有效地提高了职工的岗位技能和业务知识；道桥处、排管处针对职工不同的学习要求和发展需要，分类建立培训基地和持之以恒的导师带徒制度，为职工向多技能、全方位、复合型人才方向发展创造了条件；设计院、投资公司结合高级人才、高新技术的需求，在建立学习网络，构筑交流平台和超前学习、技术储备等方面进行了有益的探索，取得了明显效果。特别是地铁管理处，为提高职工竞争上岗能力，提出了“进一步强化职工素质，积极为运营输送人才”的口号，鼓励职工自学互学，学习地铁新技术、新设备的应用知识，起到了稳定人心，破除消极等待心理的作用。各单位结合《创建招法50例》的征集，整合梳理、归纳总结了一系列的班组创建工作典型模式和操作经验，把实践工作上升到了理性认识，在更高的层面上把握了创建意义和创建手段，有力地推动了工作向纵深发展。《创建招法50例》的完成，标志着我们的创建工作取得了阶段性的成果，也得到了上级领导的充分肯定。

在职工技术创新活动中，各单位结合创建学习型组织，进一步明确了群众性技术创新活动是以提高企业经济运行质量、提高企业核心竞争能力为根本目的，向高新工艺技术材料领域拓展，向工程建设的难点和促进企业提高效益和工作效率、降低成本的关键环节突破。是既出科技成果，也出人才成果的最佳工作载体和平台。一年来，全局广大职工共提出合理化建议7200余件，采纳率58.2%，创经济效益600多万元；完成

技术攻关、技术改造项目108项，创效益450多万元。职工技术创新活动向高新技术和企业效益、社会效益深化，比如：道桥处机修厂自行研制的二代i型铣刨机、排管处的西南角自动化泵站、公路局轻骨料砼在旧桥改造中的应用、投资公司纪庄子污水厂离心鼓风机技术改造项目等等。

二、创新劳动竞赛，促进各项管理

劳动竞赛在重点工程建设和项目管理中的作用愈加显著。工作形式上已经走出了工会唱独角戏，自我循环的封闭小圈子。建立了以工会为核心，辐射、带动、综合行政职能部门多项管理的和各项业务指标的“整合式劳动竞赛”格局。它既优化了企业管理，也提升了工会工作的层次。劳动竞赛的指导思想更加明确，竞赛标准更加科学，组织程序更加顺畅，激励效果更加明显。劳动竞赛已经成为了施工管理和项目总体工作中的一个重要链条。比如发展公司结合业主项目工作特点，为严格合同管理组织的业主契约管理型竞赛；设计院根据企业生产经营实际，围绕市场开发开展投标竞赛，围绕科技创新开展攻关竞赛，围绕管理增效开展挖潜竞赛；道桥处结合素质工程，旨在提高人员素质的“五比一创”竞赛；排管处根据养管指标和内业标准开展的汛前短途百分考核竞赛；公路局为杜绝安全隐患进行的以“六个一”为主要内容的“安康杯”竞赛；开发公司在建房工程中开展的“六上一保”竞赛和在销售阶段开展的“五优一快”竞赛等等，在推动施工管理上水平方面都起到了积极的作用。在行政领导的肯定和支持下，竞赛的投入也在不断加大，竞赛工作的地位相应地得到提高。

养管单位外来工队伍管理按照年初确定的工作目标，业已由建档、建会、建制的初级阶段向正规化建设过渡，比如，道桥处探索的外来工经济权益、安全生产、技能培训、职业道德、生活管理、内业要求等方面的正规化管理已经初步成型，并在一定的范围内得到推广。

三、坚持基本职责，深化民主管理

在结构调整和事业单位实行聘任制改革，施工生产任务艰巨的形势下，充分发挥职代会厂务公开民主管理职能，不仅在动员职工支持改革，投身重点工程建设上起着重要作用，同时也在企业管理，基层民主制度建设和维护职工，特别是弱勢职工群体经济利益和落实职工的知情权、参与权，以及吸纳广大职工智慧，共谋改革发展大计上发挥着不可替代的作用。全年职代会收集提案273件。其中涉及改革的63件，企业管理、生产经营78件，提案落实率达到90%，答复率达到100%。

在事业单位聘任制改革中，为充分维护职工的权益，各级工会组织强化源头参与力度，研究政策，把握参与程序，完善沟通网络，提高自身的维护能力；严格了职代会组织程序，强化了听取职工意见和建议过程。如道桥处运用职工代表听证会、论证会、职工代表大会和职工代表提案制度的“三会一制”为主要形式的职工民主管理保障制度，切实从源头上维护了职工的合法权益；公路局的各级工会干部在改革方案制定过程中，采取了一系列的超前参与、及时下访、宣传解释、反馈预警等工作程序，保证了改革的顺利进行；排管处克服长时间的群体上访、反复缠访的压力，坚持“立足调研、联系实际、选准角度、充分表达”的工作原则，在源头上反映职工意愿，在难点上把握改革政策，既保证了改革措施的顺利出台，又使职工的利益得到保证，也锻炼了工会干部的维护能力。

企业单位在推行集体协商、集体合同制度和工资平等协商机制有了长足进步。发展公司所属16个法人单位，全部签订了集体合同，规范了合作企业的有关行为，并且成立了相应的监管组织定期检查，督促履约。开发、投资、监理、滨海等公司相继建立了工资协商机制，签订了工资集体协商协议，保证了职工收入与企业发展同步提高。

《民主管理质量体系》推广工作在几大单位积极开展，调研

分析现状、对照检查不足、梳理工作程序、总结经验教训正在有序进行，为进一步完善实施体系奠定了基础。

四、狠抓自身建设，提高整体工作

各级工会组织注重自身建设，坚持建项目与建会同步，高标准配备干部。同时，在规范工作程序，量化考核指标，强化内业管理、培训基层干部，提升基层活力方面都下了很大的工夫。工会干部学习理论、研究问题、勤于思考、勇于探索已经形成风气，也为更好地工作打下坚实的基础。今年，总公司工会相继组织了xx大四中全会精神学习研讨、工会工作形势任务讲座和学习型组织理论宣讲等多次，为各级工会干部加油充电。

今年是我们连续开展工会工作理论研讨活动的第13个年头。这项工作已经形成制度规范，形式基本固定，内容与时俱进。各级工会干部结合实际工作，研究新理论、关注新问题、总结工作规律、归纳工作方法，提高了理性思维能力和工作水平。今年我们报送10篇论文参加市总城建工委的评选，选送8篇论文参加市总“三优”成果奖评选，都获得了很高的评价。先后有11篇调研成果和理论文章发表在《天津工运》上，我们的第六册《优秀论文集》也已经结集出版。市总副主席安亭洲同志在序言中对我们调研工作取得的成绩也给予了充分的肯定。