

# 2023年领导干部年度考核主持词(模板9篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。相信许多人会觉得范文很难写？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 领导干部年度考核主持词篇一

校级领导绩效考核是学校绩效考核的重要组成部分，按照《\*\*\*\*县义务教育阶段公办学校绩效考核办法(试行)》的有关规定，学校校级领导绩效考核办法由教育局制定并组织实施。为做好此项工作，特制定本办法。

### 一、指导思想

以提高学校办学质量和管理水平为核心，以促进学校领导班子成员素质与管理能力的提升为导向，着力构建科学的校级领导班子绩效考核评价制度，促进学校提高教学质量，全面实施素质教育。

### 二、基本原则

- 1、坚持“优绩优酬、多劳多得、不劳不得”的原则。
- 2、坚持“公正、公平、公开”的原则。
- 3、坚持“实事求是、讲求实效，程序规范，科学合理”原则。

### 三、考核对象

按国家规定执行事业单位岗位绩效工资制度的学校校级领导，

即校长(书记)、副校长(副书记)。

#### 四、考核内容

对校级领导的考核分为两部分。一部分是按照国家教育方针和有关法律法规，学校相对固定的经常性工作。包括：办学方向、领导班子、德育工作、学校管理等。另一部分是根据我县实际情况和目前存在的问题制定的每年必须完成的重点工作。这部分内容可以根据情况每年做出修改。具体考核内容见附表。

#### 五、考核办法及流程

##### (一)考核办法

1. 教育局成立考核领导小组，组长由教育局局长担任，副组长由主任科员\*\*\*\*担任。领导小组下设办公室(人事股)。办公室主任由人事股股长担任，人事股总体负责考核工作，各分项的考核由有关股室负责(详见附表)。

2、考核采取定性和定量评价相结合，自评和他评相结合，形成性评价和阶段性评价相结合的办法进行。附表中规定内容的考核由有关股室进行。定性考核由考核办公室、学校教职工、所教班级学生、家长及社区代表评议相结合的方式进行。

##### (二)考核流程

考核工作每年度考核一次。

考核程序为：

##### 1. 个人述职(满分100分)

校级班子成员全面总结考核规定内容的完成情况以及一年来个人在德、能、勤、廉等方面的情况，写出述职报告，由考

核办公室主持召开全体教职工、学生代表及部分家长、社区、人大代表、政协委员等人士参加的会议，听取校级班子成员的述职报告。校级班子成员在个人总结的基础上，进行自评。

## 2. 民-主测评(满分100分)

由考核办公室组织与会人员(全体教职工、学生、家长及社区、人大代表、政协委员代表等)对校级班子成员进行民-主测评，民-主测评采取无记名方式。民-主测评分为优秀、称职、基本称职和不称职。

## 3. 考核小组(有关股室)考核(满分150分)

考核小组采取平时和年终相结合的办法，对附表中规定的内容进行考核打分。

## 4. 综合评价

综合考核得分按如下公式计算：

综合考核得分=校长自评×10%+附表规定内容考核得分×60%+民-主测评得分×30%(全体教职工民-主测评得分×20%+学生、家长、社区代表等民-主测评得分×10%)

## 六、确定考核等次

根据综合评价等有关情况，分类排队，确定考核等次。考核等次分为优秀、合格、基本合格和不合格四个等次。优秀率严格控制在30%以内。

有下列行为之一，本年度绩效考核评定为不合格等次，并及时予以纠正：

1. 综合考核得分在75分以下的；2. 履行岗位职责不力，学校

管理混乱受到上级部门通报批评的；3. 学校出现重大责任事故的；4. 违背党和国家的教育方针和政策并造成恶劣影响的；5. 有违法违纪行为的；6. 给学校工作造成重大负面影响的。7、学校德育工作考核为不合格的。

## 六、考核结果的运用

(一) 校级领导绩效考核结果是校级领导绩效工资分配的主要依据。

考核结果为基本合格及以上的，全额发放基础性绩效工资，考核结果为不合格等次的，减半发放基础性绩效工资。

依据校级领导绩效考核结果，合理分配奖励性绩效工资，适当拉开分配差距。考核结果为优秀、合格等次的校长(书记)，按照学校规模的大小，分别按全县奖励性平均绩效工资的1.7-1.9、1.5-1.7的权重兑现奖励性绩效工资，副校长(副书记)分别按全县奖励性平均绩效工资的1.3-1.5、1.1-1.3的权重兑现奖励性绩效工资。考核结果为基本合格的，按照减半发放奖励性绩效工资的原则，依据学校规模的大小，校长(书记)分别按全县奖励性平均绩效工资的0.85-0.95、0.75-0.85的权重兑现奖励性绩效工资；副校长(副书记)分别按全县奖励性平均绩效工资的0.65-0.75、0.55-0.65的权重兑现奖励性绩效工资。对于考核结果为不合格的，不发放奖励性绩效工资。

对在办学中做出突出贡献的校长，在奖励性绩效工资的分配上给予特殊倾斜，予以重奖，重奖的额度视其贡献情况而定，也可以空缺。

(二) 校级领导绩效考核结果也要作为任命、晋升、培养培训、奖励等方面的重要依据。

(三) 对绩效考核等级为基本合格的校级领导，第一年诫免谈

话，连续两年考核等级为基本合格，根据干部管理权限，免去或建议免去校级领导职务。对于绩效考核不合格的校级领导，按相关政策处理。

#### (四) 考核结果反馈与申诉

考核结果确定后，由考核办公室向被考核对象进行反馈。若无异议，被考核对象签字确认；如有异议，被考核对象可在一周内向考核领导小组申请复议。

### 七、有关要求

1、考核组成员，必须严格执行考核规定，实事求是地进行考核。对不按规定程序考核的，责令按照规定程序重新进行考核。考核中不得徇私舞弊、打击报复、弄虚作假。

2、凡违反有关纪律和规定的，一经查实，将严格按照组织程序严肃追究相关责任人的党纪政纪责任。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索领导干部绩效考核办法。

## 领导干部年度考核主持词篇二

一、严明纪律，加强政治思想锻炼一是始终坚持以马列主义、毛泽东思想、邓-小-平的路线、方针、政策。在政治思想上坚持与党中央保持高度一致；二是在挂职期间能够增强自律意识，强化自我管理，认真学习自治区组织部《关于进一步加强挂职班干部管理的通知》精神，使自己真正做到严格遵守组织纪律。服从领导安排，坚持做到个人重大事项请示报告制度，认真虚心向新圩乡党、政领导干部学习，学习他们“讲政治、讲正气、讲学习”的精神风貌，学习他们牢固的公仆意识和全心全意为人民服务的人生观、价值观。通过

学习达到增强自己政治意识、大局意识，科学发展意识，提高自己科学判断形势、驾驭市场经济，依法行政，总揽全局的能力。

二、深入实践，扎实学习烤烟生产技术。聪明勤劳的靖西人民用他们的智慧创造了许多骄人的成绩，值得我学习的方面很多，但是这次我们学习的主要目的是学习新圩先进的烤烟生产技术。新圩乡位于靖西县北部，全乡辖10个行政村，25660多人口。新圩乡从1992年开始发展烤烟生产，至今十多年的历史，围绕“科学兴烟、提高单产，主攻质量、增加效益”的工作思路，。实现了烤烟生产上有“五个新”突破。即种植面积有了新突破。从92年的400亩到今年有5820亩；总产量和总产值的新突破，2004年产量达12193.49担，产值达678.95万元；上等烟比例有新突破，2004年全乡上等烟达97.1%，农民收入有新突破，2004年全乡种烟户均收入9589元，人均收入2114元，生产技术操作有了新突破，全面推行广使用漂浮育苗和全面推广使用“除芽通”等。从4月30日我到新圩乡报到的开始，就在乡领导及干部的带领下，主动深入新荣、万吉、庞凌等种烟村屯，进入田间地头，与干部群众共同劳动学习烤烟生产各环节的相关技术，经常向领导干部们请教，向烤烟技术员和老烟农学习，“学”与“干”并举，亲自与当地的两位老烟农林有俊、岑壮泰一起烤烟，在短短的三个月中，我已基本掌握了从烤烟大田管理、病虫害防治到采收、编杆装炉，三段式烘烤等系列相关技术，为本人回到xx指导发展烤烟生产奠定了基础。

### 三、吸取先进经验，促进下甲乡烤烟生产新发展

#### (一)新圩乡发展烤烟生产取得成功的.经验和做法是：

1、领导重视，部门支持是烤烟生产稳步发展的重要保证。靖西、县政府把烤烟生产作为一把手项目来抓，采取强有力措施，组建挂点单位工作队和返乡团深入村屯开展工作，在人力和财力给予新圩乡大力支持和帮助。乡党委、政府以此为

契机，把烤烟生产作为全乡工作的重中之重来抓，实行领导包村干部包户的工作责任制，做好产前、产中、产后的优质服务，确保烤烟生产得以稳步发展。

## 2、及早行动，加快生产节奏

(1) 早宣传早发动，营造烤烟的良好氛围。充分发挥舆论导向，通过会议电视、广播等渠道，以干部进村入户等各种形式全面开展宣传发动工作，宣传好经验、好做法、树典型，宣传烤烟生产形势和优惠政策。

(2) 积极着手烤房建设。每年晚稻收割未结束，即举办烤房建设现场培训会，带领烟农投入到新建烤房建设。

(3) 及时翻土备耕。

3、制定和完善激励政策，调动各方面种烟积极性。一是实行新建烤房给予补助；二是实行烤烟生产创税奖；三是实行产前补助；四是鼓励机关单位干部职工带薪离岗参与发展烤烟生产；五是实行承包土地有偿转让，把种烟面积集中到种烟大户手中。

4、高起点，严要求，抓好生产技术培训指导。始终围绕“控氮降碱”为中心，坚持“季节未到抓培训，季节到了抓现场，现场过后抓落实，落实以后比质量”的工作思路，抓好几项关键生产技术环节指导，确保烟叶质量再上新高。

## 5、强化服务意识，为烤烟生产提供保障。

一是全力以赴，做好烤烟用煤调运工作，确保烟农能及时开烤，避免无谓的损失；

二是各有关部门充分发挥各自职能，为烤烟生产保驾护航；三是善始善终做好烟叶收购工作。

(二)做到“六到位”促进下甲乡烤烟生产的新发展。通过在新圩乡挂职锻炼学习，我认为要实现下甲乡烤烟生产的新发展必须做到“六到位”。

1、认识到位乡党委、人大、政府三家班子领导必须以“三个代表”重要思想为指导，认清烤烟生产的形势，紧紧围绕“北烟南移”、“东烟西移”的战略决策，把烤烟生产作为当前全乡经济工作的重中之重来抓。

## 2、领导到位

(1)成立烤烟生产领导小组，切实加强对我乡烤烟生产工作的领导。

(2)乡政府与各村民委签订责任状，及早落实面积。

3、人员到位为保证烤烟生产各环节工作全面、扎实有效开展，要抽调干部组成烤烟工作组，负责宣传、发动、育苗、移栽、田间管理、采收、烘烤、收购等各项工作全乡形成人人讲烟话，人人走烟路的氛围，工作组分片包干责任制到人，确保各阶段任务的完成。

4、政策到位除认真贯彻区、市、县有关优惠政策外，乡政府相应制定本乡烤烟生产激励政策充分调动广大烟农及抓烟干部积极性。

## 5、服务到位

(1)切实做好宣传发动工作保证种植面积任务落到实处。

(2)田烟、旱烟并举，搞好连片示范。全乡计划种烟1500亩，其中田烟1000亩，地烟500亩，并好1—3个连片示范片，做到以点代面。

(3)加强烟区基础设施建设。搞好抗旱保苗工作，重点是加强烟区水利维修及道路建设。

(4)做好标准化烤房建设工作。

(5)搞好服务工作。一是做好烟用肥料、物资调运发放、协调工作；二是搞好收购的服务工作。

(6)培训到位加强对烟农和抓烟干部的培训工 作，使他们充分掌握烤烟生产的各项技术环节。总之，通过挂职锻炼学习，使我认识到我们要紧紧抓住烤烟这一支柱产业不放松扎扎实实地做好各项具体工作，调动烟农积极性，充分发挥优势，加大科技兴烟力度，打造下甲优质烟品牌，实现产量、质量、效益新突破。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索领导干部考核工作总结。

## 领导干部年度考核主持词篇三

### 领导干部的考核评语

a□考核评语：长期扎根边远山区工作，毫无怨言。农村工作经验，思维清晰，做事谨慎、细致、讲究方式方法，负责农业、统计学、土观和公平的建设实施工作认真，经常深入基层解决实际问题。工作有强烈的责任感，做事认真，勤劳，诚实的人这个副本，对于你来说，为了公平起见，团结同志，廉洁。希望今后工作的一些更加大胆。

b□考核评语：能认真履行岗位职责，工作热情高，有强烈的责任感，在文化中心、图书馆、条件下拆除了一个剧团、组织工作努力发展新的职位，组织人员农村三下乡活动，参与城市金土地杯、三在文学艺术创作三等奖赢得2个，第二种各

省的孩子的美术展览18赢得了一等奖、二等奖28、三等奖24，并获得优秀组织奖。诚实，这部分，维修团队组织，主要领导人支持配合工作。希望能进一步提高文化艺术中心准备工作力度。

c□考核评语□xxx同志注重学习、政治素质较高，大图画是强大的，而且保持团队合作，明确工作思路方法得当，廉洁自律，较好地完成了工作由甲方指定抽签的各项任务。

d□考核评语：高品质，能贯彻落实党的路线、方针、政策，履行岗位职责、敬业和奉献精神较强。工作有条理，思维清晰，与实践性环节密切结合起来，在常务委员会办公室主任职位找到一个位置采取党的建设，并且，或第一人责任，把秘书，轴承参谋、协调、服务和联系、宣传等等。注意加强党性锻炼和试图改变他们的世界观、人生观和价值观，淡泊名利，保持贫穷、耐寂寞，努力实现一个苦别抱怨，不是那艰难的赛季，累不喊累，受气不愤怒。风格正派、诚实和守法。

e□考核评语：综合素质，作为一个整体能力强，能控制全局，有丰富的领导经验和领导能力。不要让专业化，能够更好地与干部同甘共苦思路清晰，效果明显、流动人口和技术服务工作高度干部考核评语各省市，并在会议期间，典型的讲话；领导工作避孕用具，工作在一个哑剧避孕药具县、典型的说话，获得了高质量的信息服务县的荣誉称号合格县。认为稳定，严格按照这本书，然后小心翼翼地站好最后一班公共汽车。

## 领导干部年度考核主持词篇四

机关年度干部考核工作总结

单位×××××年度干部考核工作总结如下：

一、认真学习，领会掌握文件精神。我单位接此《通知》后，单位领导高度重视，立即组织全体职工114版权所有工对文件进行了学习，特别是对考核的范围和对象、考核的方法、程序和步骤进行了重点学习，做到了边学习领会文件精神，边结合人大工作实际情况，确定考核人员范围，讨论制定本单单位考核方案。根据要求，我单位全体人员按时参加了考核。

二、加强领导，成立考核领导小组。为切实做好干部考核的各项工作，经职工会议研究决定，考核领导小组还由上半年考核领导小组成员担任，明确了领导小组的职责，制定了干部考核工作责任制，对领导小组成员提出了严格的要求：首先自己吃透文件精神，严格执行《阿克苏地区干部年度考核暂行规定》，按照谁考核谁负责的原则，把考核工作作为衡量考核人员的素质和工作表现的重要标志，对考核工作不细致，不认真，考核有误，隐瞒问题而造成结果失真的，要追究考核小组成员责任，增强了考核领导小组的责任心和业务能力。

三、妥善安排，积极做好考前准备工作。干部考核领导小组认真履行职责，按照要求为每个办公室购买了一瓶蓝黑墨水，特别是对于个人总结(述职报告)做了重点要求：一是严格控制字数，县级领导干部的述职报告控制在3000字以内；科级领导干部的述职报告控制在1500字以内；一般干部和工勤人员的个人总结控制在1000字以内。二是严格格式，按照个人职位职责和目标任务、履行职位职责和完成目标任务的情况、取得的成绩和今后的努力方向等四个部分认真撰写。由于进行干部年度考核时，正文114版权所有值地区人大工委前来我县观摩评比人大工作的关键时期，人大工作尤其繁忙，白天忙于筹备工作，无时间撰写个人述职报告。根据实际情况，考核领导小组作出了“两不误”的决定：白天继续抓紧抓好观摩评比的各项筹备工作，晚上抽时间撰写个人述职报告，正确处理业务工作和考核工作之间的关系，确保观摩评比和

目标管理考核双丰收。

四、规范程序，严格落实文件有关规定。我单位考核领导小组严格按照《通知》要求和程序逐项进行。11月20日，我单位进行科级领导干部和一般干部述职测评时，组织部有关同志参加了述职大会，并对科级干部进行了民主测评。在测评工作过程中，注意把测评工作和民主生活会结合起来，发扬我党批评和自我批评的优良传统，本着“惩前毖后，治病救人”的原则广泛进行了批评和自我批评。通过批评，消除了同志们之间的误会和隔阂统一了思想，增强了团结。目前，考核领导小组正按照要求对《干部年度考核手册》进行认真检查，将此作为评优的一个重要依据。

五、严格比例，积极做好评优工作。考核领导小组针对部分职工对评优工作抱着“不屑一顾”和“一味争优”的两种不正常心态积极做好思想工作，教育职工要真正把那些“德、能、勤、绩”表现俱佳的人员选出来，使优秀人员能够真正起到表率作用，使大家心服口服，收到“点亮一盏灯，照亮一大片”的效果。即要积极参与评优工作，又要防止出现争优的不正常现象，考核领导小组严格控制比例，我单位共有8名科级领导干部，其中评选1名优秀；一般干部10名，其中评选优秀1名。

六、按季操作，确保完成目标任务。县人大机关干部考核办公室严格按照县考核办的要求，每季度对全体干部职工按德、能、勤、绩、廉进行公平、公正、合理的考核，一季一定等，促使每名干部职工勤奋工作，基本上都能够履行职责，完成自己分管范围内的工作。

七、落实办法，加强考核日常管理。结合人大机关的实际工作，我们制定了切实可行的《人大机关×××××年目标管理考核办法》，对目标考核范围、考评内容、考评原则、考评级次、目标管理奖惩、目标管理要求和目标管理考勤都作了详尽的规定，为实施办法打下了坚实的基础。根据分工的

不同，由办公室统一制定了《工作任务目标分解表》，将党建、党风、计生等各项工作落实到人，职责清楚，奖罚分明。

八、合理分工，明确班子成员职责。针对年初县人大机关班子成员作了部分变动的实际情况，我们及时对班子成员重新进行了分工，制定了《×××××人大办公室领导、机关党支部委员会成员及办公室主要工作人员分工方案》，办公室主任兼×××同志负责办公室及机关党支部全盘工作，承担协调机关各工委及机关各项工作的任务；负责机关党风廉政建设工作，其他同志则根据工作能力和实际情况进行了合理的分工，并以正式文件的形式下发到各相关单位，自觉接受监督。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索领导干部考核总结。

## 领导干部年度考核主持词篇五

### 人大机关年度干部考核工作总结

按照×××××干部考核委员会办公室《关于做好×××××年度党政机关、企事业单位工作人员考核工作的通知》(以下简称《通知》)的要求，×××××人大坚持把十六大和十六届三中全会精神作为此次干部年度考核的指导思想，以履行岗位职责和完成目标及平时考核为基本依据，对单位全体职工全年的工作进行了客观公正的考核。现将我单位×××××年度干部考核工作如下：

严格格式，按照个人岗位职责和目标任务、履行岗位职责和完成目标任务的情况、取得的成绩和今后的努力方向等四个部分认真撰写。由于进行干部年度考核时，正值地区人大工委前来我县观摩评比人大工作的关键时期，人大工作尤其繁

忙，白天忙于筹备工作，无时间撰写个人述职报告。根据实际情况，考核领导小组作出了“两不误”的决定：白天继续抓紧抓好观摩评比的各项筹备工作，晚上抽时间撰写个人述职报告，正确处理业务工作和考核工作之间的关系，确保观摩评比和目标管理考核双丰收。

四、规范程序，严格落实文件有关规定。我单位考核领导小组严格按照《通知》要求和程序逐项进行。月日，我单位进行科级领导干部和一般干部述职测评时，组织部有关同志参加了述职大会，并对科级干部进行了民主测评。在测评工作过程中，注意把测评工作和民主结合起来，发扬我党批评和自我批评的优良传统，本着“惩前毖后，治病救人”的原则广泛进行了批评和自我批评。通过批评，消除了同志们之间的误会和隔阂统一了思想，增强了团结。目前，考核领导小组正按照要求对《干部年度考核手册》进行认真，将此作为评优的一个重要依据。

五、严格比例，积极做好评优工作。考核领导小组针对部分职工对评优工作抱着“不屑一顾”和“一味争优”的两种不正常心态积极做好思想工作，教育职工要真正把那些“德、能、勤、绩”表现俱佳的人员选出来，使优秀人员能够真正起到表率作用，使大家心服口服，收到“点亮一盏灯，照亮一大片”的效果。即要积极参与评优工作，又要防止出现争优的不正常现象，考核领导小组严格控制比例，我单位共有名科级领导干部，其中评选名优秀；一般干部名，其中评选优秀名。

六、按季操作，确保完成目标任务。县人大机关干部考核办公室严格按照县考核办的要求，每季度对全体干部职工按德、能、勤、绩、廉进行公平、公正、合理的考核，一季一定等，促使每名干部职工勤奋工作，基本上都能够履行职责，完成自己分管范围内的工作。

七、落实办法，加强考核日常管理。结合人大机关的实际工

作，我们制定了切实可行的《人大机关×××××年目标管理考核办法》，对目标考核范围、考评内容、考评原则、考评级次、目标管理奖惩、目标管理要求和目标管理考勤都作了详尽……。

年关将近，又到了铺天盖地写总结的时候，为济世救人，笔者特将访遍名师学来的年终总结秘笈奉献出来，希望能给各位同仁以启迪。

### 要点一：篇幅要够长

要想做到篇幅长，除了下苦工夫狠写一通外，还有一个捷径可走——字大行稀。即把字号定位在“三号”以上，尽量拉大行间距，但不可太过，否则会给人一种“注水肉”的感觉。

### 要点二：套话不可少

如开头必是“时光荏苒，2004年很快就要过去了，回首过去的一年，内心不禁感慨万千……”结尾必是“新的一年意味着新的起点新的机遇新的挑战”、“决心再接再厉，更上一层楼”或是“一定努力打开一个工作新局面”。

### 要点三：数据要直观

如今是数字时代，故数据是多多益善，如“业务增长率”、“顾客投诉减少率”、“接待了多少来访者”、“节约了多少开支”、“义务加班多少次”、“平均每天接电话多少个”、“平均每年有多少天在外出差”、“累计写材料多少页”等等。

### 要点四：用好序列号

序列号的最大好处是可以一句话拆成好几句说，还能几个字或半句当一句，在纸面上大量留白，拉长篇幅的同时，使总

结显得很有条理。需要注意的是，一定要层层排序，严格按照隶属关系，不要给领导留下思路不清晰的印象。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索人大领导干部考核总结。

## 领导干部年度考核主持词篇六

同志们：

现在开始开会。根据省委组织部的安排，今天在这里主持召开干部教师大会，主要是宣布主要领导调整任免的决定。刚才，宣读了省委文件并代表省委组织部作了讲话，对近年来的工作进行了充分肯定，对同志个人基本情况作了简要介绍，对新的领导班子提出了希望和要求，希望大家认真学习领会，抓好贯彻落实。三位同志都做了很好的发言。他们的发言情真意切，展现了一名领导干部和共产党员应有的政治品质和良好精神风貌。希望师专的新班子能够继承和发扬师专的优良传统和作风，团结带领全校教职员工凝心聚力，干事创业，推动各项工作迈上新台阶，开创新局面，不辜负省委组织部和市委的信任，不辜负全校教职员工的殷切期望。借此机会，我提三点要求：

第一，要讲政治、顾大局，切实把思想和行动统一到省、市委的重要决定上来。4年多来，团结带领全校师生员工，紧紧围绕湖北省和十堰市经济社会发展目标，坚持重点抓转型、全面抓管理、持续抓建设、突出抓升本，各项工作都取得了明显成效，不少单项工作指标创历史新高，学校的办学活力和实力正逐步显现，全校师生的凝聚力和创造力进一步增强，为进一步发展打下了坚实的基础，也与全校师生员工结下了深厚的友谊。省委对同志岗位的调整，体现了省、市委对工作的肯定，更体现了省、市委对学校近年来工作的充分肯定。同志熟悉教育工作，在多个岗位担任领导职务，经历十分丰

富。他政治意识和大局意识强，勤于学习，思想理论水平高，熟悉高校的情况和党务工作；他视野开阔，思路清晰，领导经验丰富，组织领导能力强，善于处理复杂问题；注意抓班子带队伍，注重调查研究，积极推动工作，在每个岗位上都能够很快进入角色，做出突出成绩；他工作勤奋务实，作风正派，重视听取各方面的意见，考虑问题周全，为人正派，处事公道，待人谦和。任书记，是省、市委经过统筹考虑、慎重研究做出的正确决定，体现了省、市委对师专领导班子建设的关心和重视。希望大家把思想统一到省委、市委的重要决定上来，讲政治、讲党性，识大体、顾大局，坚决拥护和服从省委、市委的决定。希望校领导班子成员一起团结带领广大师生员工，努力拼搏，继往开来，再创佳绩，不辜负省委、省委组织部和市委的重托与厚望。

第二，要抓机遇、强管理，大力推进学校转型跨越发展。今年是贯彻落实党的和十八届三中全会精神的关键年，是十堰市生态文明建设和转型跨越发展的关键年，也是推进“五城联创”的关键年，全市改革发展任务十分繁重，师专也处于转型跨越发展的关键时期。省委、市委对的发展和建设十分重视，创造了良好条件，今后还会进一步加大关心支持力度。希望师专抢抓省、市委高度重视的机遇，抢抓高等教育结构战略性调整、加快建立现代职业教育体系的历史机遇，深入贯彻落实国家和湖北省《中长期教育改革和发展规划纲要（一）》，紧密结合全省、全市经济社会和产业结构调整的实际，紧密结合现状和自身条件，进一步明确和深化优先发展师范教育专业，重点培养小学和学前教育师资，着力建设学前教育专业群等思路 and 方向，大力推进师专转型发展。同时，要充分发挥高校资源优势，广泛深入开展市校、校企合作，进一步在地方文化研究、旅游、环保、电子、生物技术应用等领域加大力度，不断提升服务地方经济社会能力。要坚持走质量提升为核心的内涵式发展道路，以培养高素质人才为本，以增强创新能力为关键，以开放办学为方向，以建设高素质队伍为依托，不断深化学校内部管理体制的改革，努力实现学校教育发展方向的战略转变。

第三，要讲团结、聚合力，全面加强领导班子和干部队伍建设。一个班子的团结状况，反映出一个班子的形象，反映了一个单位的精神面貌，体现班子成员的综合素质，体现一个班子的战斗力。近几年之所以取得快速发展的良好态势，关键的一点就是有一个团结的班子。在座的各位都是师专的领导核心和中坚力量，你们的一举一动都会给全体教职员产生深刻的影响，希望大家充分发挥带头和表率作用，珍惜大好局面，把维护团结作为推动工作发展的重要条件，作为凝聚力量的关键因素，在工作中优点互相学习，经验互相借鉴，问题互相提醒，意见互相沟通，切实做到思想上合心，工作上合力，行动上合拍。校领导班子要坚持求真务实，注重深入基层，密切联系群众，多办顺民意，解民忧，惠民生的实事，让师生员工共享教育改革发展成果。要坚持和完善党委领导下的校长负责制，按照集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则，完善班子的运行规则和决策程序，不断提升班子民主决策、科学决策的能力和水平。要切实加强党风廉政建设，按照省、市委的统一部署，坚持标准、从严要求，高质量地做好群众路线教育实践活动的各项工作，为全面深化改革、推进学校各项事业科学发展提供有力保证。

今天的会议就开到这里，散会。

## 领导干部年度考核主持词篇七

同志们：

今天，我们在这里召开全局干部职工年度考核动员会，目的是通过考核，正确评价全体干部职工一年来的工作成绩，不断提高干部职工政治素质和业务素质，激励干部职工忠诚敬业办教育的精神风貌，进一步把思想和行动统一到振兴千秋伟业上来。为确保考核效果，下面我讲五点要求：

一、要明确考核的目的和意义

年度考核是对于全面客观地评价每一个干部职工，完善干部队伍管理体制有着重要的意义。它主要是用来警醒大家对过去的一年进行工作回顾，总结经验，吸收教训，为求来年创造更好的业绩打下基础。因此，对干部职工进行考核，既是教育事业发展的客观要求，也是每个干部自身发展的内在需求，更是干部队伍改革的必然要求。

## 二、要客观、辩证的对待自己和他人

全局干部职工一定要以求真务实的政绩观严格要求自己，正确客观地对待自己和他人，要辩证地看待熟悉与不熟悉、了解与不了解的关系。考核评价是干部选拔任用的基础，年度考核是坚持党管干部原则的具体体现，通过考核的方式对同志们一年来的工作成绩做一个全面、客观、公正的评价，并为其升降、调整、奖惩、培训提供依据，以达弘扬先进、鞭策落后之目的。局党组希望成绩好的同志不要沾沾自喜，成绩一般的同志也不要背上思想包袱，通过考核深刻剖析找差距，发现优点求进取。年度考核是干部管理中的一项重要工作，希望各位要正确对待。

## 三、考核对象有变化，需要区别对待。

根据《公务员法》规定，考核对象有分公务员与参照《公务员法》管理事业单位人员、领导成员公务员与非领导成员公务员等，大家要区别对待。对非领导成员公务员的定期考核采取年度考核的方式，先由个人按照职位职责和有关要求进行总结，局党组主管领导在听取群众意见后，提出考核等次建议，由局机关负责人或者授权的考核委员会确定考核等次。对领导成员的定期考核，由主管机关按照有关规定办理。

## 四、要克服两种倾向，确保考核效果

克服两种倾向，即克服走过场和随意性倾向。在考核工作中要克服不够严谨规范，走过场对付检查的倾向，具体表现为：

一是不严格按照考核程序进行，或者只是搞民主测评，简单地履行一下民主程序；不认真听取群众意见，只凭自己的主观印象搞内定，最后不负责任地将考核情况上报、对付检查。二是在考核等次的评定上，不是完全以每个干部工作实际为依据来确定，存在着随意性，搀杂个人因素，从而出现你好我好大家好的局面，这样评定考核等次，有失公正，使干部考核失去了争先创优的激励作用。

总之，希望大家统一思想，提高认识，科学落实，确保年度考核工作平稳、有序、高效推进，确保年度考核工作的实际效用。

看过年度考核大会领导讲话的人还看了：

3. 县年终考核领导讲话
4. 2016年度总结表彰大会领导讲话稿
5. 考核会议讲话

## 领导干部年度考核主持词篇八

；

篇一：处级干部考察个人总结

竞选处级干部个人考察总结材料站地图

联系站长

考察归来写的感谢信赴苏州学习考察体会

本人于1997年11月从乡镇党委书记的岗位上调任团市委副书记□20xx年9月开始任团市委书记□20xx年2月至今任区委副书

记、常务副区长，主要协助区长分管区政府办公室（督查室、法制办、外侨事务办、体改办、接待办、无线电管理办）、为民服务中心、机关事务管理局、人劳社保局、国土资源分局、建设规划分局、城管局、交通局、历史文化保护区保护开发管委会、远东商贸广场管委会，联系规划处、老干部局、档案局、邮政分局、电信分局、移动公司、联通公司、预备役营等单位。三年多来，无论在共青团还是在党政领导岗位上，我始终坚持认认真真学习，踏踏实实干事，清清白白为人，在上级领导、班子成员和同志们的关心、支持、帮助下，做了一些具体的工作，也取得了一些成绩。现将有关情况总结如下：

## 一、加强理论学习，不断增强政治理论水平和思想道德

素质

讲风格。

## 二、注重思路创新，不断推动工作取得新进展

\*的直接批示和肯定，有5项工作受团中央表彰，其中新世纪青少年读书活动、青年中心建设和强乡带村等3项工作在全团推广，多项工作受团省委表彰，团市委20xx年、20xx年连续两年获全省共青团和青年工作创新奖。

到××区工作后，立足区情，面向未来，在主要领导支持下，提出了城市化快速发展阶段，面对国家宏观调控，必须全面深入疏理和提升城市规划水平，大力推进“都市××”和“一体化××”建设的新思路，并提出加快远东新区和省级历史文化保护区开发，建设新行政文化中心，规划螺洋火车站，实施××沿海产业带建设等一些牵涉全局、事关长远的发展战略。尤其在关于远东区块发展问题上，提出全面提升城市规划设计，提高远东城市建设档次的发展思路。这些思路经集体决策后，目前正逐步付诸实施，并初见成效。

针对城市建设档次不足、效率不高、速度不快等问题，提出了抓规划、抓建设、抓管理的“三抓”工作思路，成为提升××城市建设水平的有效举措。

### 三、狠抓工作落实，努力推动工作取得新成效

满意和息访。在人事劳动社保工作方面，强化宣传，出台有效措施，全面推进社保扩面和失土农民的社保工作，在全省经济发达的26个县市区中率先完成全覆盖任务。为提高机关办事效能，出台了重大事项挂牌销项制度；主动适应形势发展，按照行政许可法有关要求，积极改革原有机关弊端，清理规范性文件和有关事项；实施了机关大楼保洁市场化运作，积极开展环卫体制改革调研。

### 四、注重求真务实，不断提高自身驾驭全局和处理复杂问题的能力

直面工作难点，不回避矛盾，不上交责任，从容应对，深入细致地解决急、难、险、重问题。如带领工作组进驻路北后蔡村，解决全区阻碍“立改套”的关键一结，并主动到后蔡村和群众代表对话，通过深入细致的工作，目前已取得了一定进展。多次到户看望企业军转干部，约代表谈心，通过诚恳踏实和耐心细致的工作，使上访人员受到感化，表示满意并息访，从而很好地处理了比较棘手的企业退休军转干部群体性上访事件，受到省市领导的肯定。多次召开协调会议，本着公正、公平、公开的原则，有效解决了近六年来上访不断的路北马铺农场建房问题。

得到处理。注重协调，及时研究，狠抓落实，妥善处理了峰江街道××南收费亭附近几村在村道设卡乱收费事件。亲临抗台第一线，在“04·12”号台风中指挥各线作好防台准备，及时转移、疏散人员，加固绿化、建筑物，把损失降低到最少限度。

## 五、不断改进作风，注重廉洁自律

当然，工作中也有一些不足和问题。诸如学习还欠深入，不够全面；对下属同志交任务、压担子多，要求高，生活上关心不够。等等。这些问题和不足，有待于在今后工作中努力改进。

《竞选处级干部个人考察总结材料》于免费范文，欢迎阅读竞选处级干部个人考察总结材料。

习邓小平理论和党的方针政策，学习十七大以来党中央及省市的文件，加深对改革开放和以经济建设为中心理论的理解，思想理论水平提高很快，理论基本功很扎实。学习中，能结合我市的实际情况和自身工作实际，把理论学习和工作统一起来，指导工作，学以致用，工作中体现出了较高的理论水平和理论素养。该同志理想信念坚定，尤其是在与邪教“\*\*\*\*功”作斗争的过程中，思想清醒、是非明确，表现了一名共产党员的坚定信念。

（二）有较强的业务本领，扎实的敬业精神，取得了优异的工作成绩。\*\*\*同志善于在工作中学习和提高业务本领，对本职工作的情况掌握得十分熟悉，理解得十分透彻，工作上始终能保持一种驾轻就熟的状态。不仅如此，该同志由于工作需要，经常起早贪晚，有时要工作到深夜，但他从无怨言，也从不计较，始终保持一种扎实敬业、昂扬奋进的工作精神，作了大量卓有成效的服务工作，深得领导好评。他在任调研秘书期间，工作成绩十分突出，在省市发表有价值的调研文章10多篇，得到了领导的高度评价，为市委决策提供的参考依据更加准确、翔实，起到了很好的参谋助手作用。

活中，该同志正直坦诚地为人，诚实守信地做事，严格要求自己，宽容大度待人，深得同志的信赖，深受同志们欢迎。

乡镇领导个人总结（年终组织部考察干部用格式）

## 个人总结

（20xx年4月24日）

20xx年1月担任团市委办公室副主任；

20xx年2月至20xx年6月担任团市委办公室主任；

20xx年6月至20xx年11月担任卅二都乡副乡长；

20xx年11月至今担任凤林镇副镇长，分管党政综合办公室工作。

几年来，在德、能、勤、绩、廉方面的表现如下：

**德：**为人老实、正派，人缘较好；能够团结同志，同事间关系较为融洽，在干部中反映

普遍较好，有一定威信；大局意识，大局观念强，凡事做到以大局为重，服从组织统一安排；配合意识强，能够主动配合领导开展工作；讲团结，能够维护内部团结统一，不说不利于团结的话，不做不利于团结的事，能够协调处理好领导班子及下属干部关系，营造团结干事的氛围；注重学习，平时比较注重理论、业务学习，注重不断提高自身的思想政治素质、理论政策水平和业务能力。

**能：**一是讲究科学的工作方法。非凡是走向乡镇领导岗位之后，注重学习借鉴好的工作方法和经验，形成了做选择作决策之前，开展调查研究和征求领导及群众意见的良好习惯，确保所做决定符合领导意图和干部群众意愿，确保决策的科学性、可操作性，为工作顺利开展作预备。平时，能够积极发挥主观能动作用，能努力做好本单位各种活动的组织、协调、筹备、实施等工作。

镇按照分工分管党政综合办，非凡是在乡镇撤并期间，能充分发挥优势，科学安排，及时出台建立各项治理制度，做好内部治理，有效地应对撤并过程中带来的各种矛盾和问题，使新风林镇很快进入有序、高效运行状态，得到了镇领导的好评。三是善于出点子，为领导当好决策参谋，能不断创新，抓好工作落实。非凡是到乡镇工作，走上领导岗位之后，都要求独立承担一方面工作，能否创新，能否拿出好的工作点子和思路，是决定工作能否向前推进的要害，直接关系到所在乡镇，所分管工作在全市的地位。平时能及时发现问题，能想领导所想，急领导所急，积极想办法、出点子，为领导当好参谋，提供决策参考。

相对较忙，经常牺牲双休日和晚上等业余时间，加班加点。

育局的充分肯定，荣获20xx年度江山计生工作四项创新之一□20xx年10月份，水礁村计划生育村民自治工作经验在全市被推广使用。二是本人在卅二都创建的“大中学生计划生育志愿宣传服务队”工作在省级《浙江日报》、《青年时报》及团中心《中国共青团》等多家媒体宣传报道，得到衢州市计划生育局、江山市计划生育局的好评。三是经过一段时间的努力，凤林镇综合办各项工作进一步规范，治理制度不断完善，进一步形成以制度管人良好局面。

廉：在廉洁自律方面，本人注重从各方面严格要求自己，消除非分之想，常敲警钟，使自己做一个干净干事有为的年轻干部。

白师党发□20xx□50号签发人：任凤春

关于印发《白城师范学院处级领导班子、

处科级领导干部和各部门、各单位20xx年度工作

## 综合考核方案》的通知

各部门、各单位、各基层党组织：

为了进一步加强处级领导班子、处科级领导干部的管理

与监督，全面、客观、公正、准确地评价处级领导班子的管理和建设情况，处科级领导干部的政治、业务素质及履行职责情况，以及各部门、各单位一年来工作的总体情况，学校制定了《白城师范学院处级领导班子、处科级领导干部和各部门、各单位20xx年度工作综合考核方案》，现印发给你们。请及时传达到全体教职工，并按要求做好相关考核工作。

中共白城师范学院委员会

20xx年12月1日

主题词□20xx年度考核方案通知

发至：院内各处级单位

党委办公室 20xx年12月1日（共印15份）

附件：

白城师范学院处级领导班子、

处科级领导干部和各部门、各单位20xx年度工作

综合考核方案

日实现学校第二步发展目标，根据上级有关规定和学校党委确定的工作目标责任制要求，并结合全年工作实际，制定20xx年度全校处级领导班子、处科级领导干部和各部门、

各单位工作综合考核方案。

## 一、考核范围

全校处级领导班子、全体处科级领导干部（含非领导职务处级干部）、各部门、各单位。

## 二、考察内容

### （一）领导班子考核内容

#### 1、思想政治建设

#### 2、领导能力

包括深入调查研究，及时作出科学民主决策的能力；贯彻落实科学发展观，创造性地研究新情况解决新问题的能力；推进教学科研管理服务工作和和谐校园建设的能力。

#### 3、工作实绩

加强教学科研管理服务工作中取得的实绩；学科专业建设中取得

的实绩；学生管理取得的实绩；推进招生和学生就业创业取得的实绩；促进学生成才成长取得的实绩；大型校内活动和参加全省乃至全国有关活动取得的实绩；贯彻落实学校建设改革发展目标中取得的实绩。

### （二）领导干部考核内容

#### 1、思想政治素质

主要考核干部是否能够认真学习中国特色社会主义理论，贯彻落实科学发展观；是否确立正确的世界观、权力观、政绩

观，真抓实干、锐意进取，在关键时刻敢于负责，善于负责；是否具有群众观点，坚持群众路线，具有较强的道德修养和团结意识。

## 篇二：干部考核总结

### 干部考核总结

#### 中层干部考核工作总结范文

初以来政治部紧紧围绕“全区法院院长会议暨队伍建设、反腐倡廉工作会议”和“xx法院贯彻落实高院会议精神座谈会”精神，深入开展“三项活动”，以党的建设为抓手，以能力建设为核心，以纪律作风建设为重点，以队伍管理创新为动力，“训、改、推、建”并举，全面加强队伍建设，努力为中院党组确定的八项措施的全面落实以及最终推进审判执行工作和政事务管理水平，提供强有力的队伍和组织保证。

#### 一、主要工作

(一)继续深入学习实践科学发展观，努力践行“三个至上”指导思想

1、认真组织开展了“发扬传统、坚定信念、执法为民”主题教育实践活动

活动中制定了《活动实施方案》，成立主题教育实践活动领导小组及办事机构(办公室和推进组)，制定办公室工作职责，召开动员会。全面推进教育活动的开展。

通过集中学习教育、建立领导干部联系点制度、开展七个一活动等自我完善提高举措，以及召开座谈会、发放征求意见函等开门纳谏等措施，活动成效显著。

## 2、深入开展了社会主义法治理念再学习再教育活动

10月中旬根据中央政法委、最高院、自治区高院关于深入开展社会主义法治理念再学习再教育的要求，政治部紧密结合深入学习实践科学发展观回头看活动和“三项活动”及“群众观点大讨论”等活动，组织干警认真学习了胡-锦-涛总书记“七一”重要讲话、《社会主义法治理念读本》、《人民法院审判理念读本》等学习内容，并以王胜俊院长在深入开展社会主义法治理念再学习再教育电视电话会议重要讲话中提出的十个“深刻理解和正确把握”为思考重点。特别是深刻领会自治区高院党组书记、院长胡毅峰同志在高院党组扩大会议上提出的“六个深入”和“四个结合”的要求。认真开展了教育活动。活动中通过集中学习、领导辅导和宣讲以及结合“公正、廉洁、为民”法官核心价值观讨论等形式，活动扎实开展。

## 3、年度活动亮点

一是组织xx新考录公务员参观了xx民族解放纪念馆。

二是与党办配合组织中院干警到xx村xx区第一个农村红色党支部进行了实地参观。

三是与纪检监察部门配合，为确保主题教育实践和警示教育取得实效，组织中院全体环节干部到保安沼廉政警示教育基地进行廉政警示教育，以促使广大干警能够经得起政治风浪和各种诱-惑，做到拒腐蚀永不沾，永葆“人民法官为人民”的政治本色。四是与党办配合积极开展了创先争优、庆祝建党90周年系列庆祝活动，如促成中院刑二庭与乌兰浩特市第八中学共建协议的签订等。

五是举办了xx法院“发扬传统、坚定信念、司法为民”主题讲演赛。六是积极参与辖区红歌演唱会。

(二)加强队伍反腐倡廉建设，提高人民法院司法公信力

廉洁、为民”的

司法核心价值观，履职能力、抵御腐蚀能力明显提升；惩防腐败体系建设全面推进，教育、监督、惩处制度进一步完善；广大干警的纪律作风、精神面貌明显转变；公正廉洁司法得到有效保障，法院形象和司法公信力进一步提升。

(三)加强人民法院宣传工作和司法文化建设，树立人民法院良好形象

1、今年重点是树立新时期人民法院和人民法官的良好形象□20xx年全年共推选48个先进个人和先进集体，参加最高院、自治区党委、政府、自治区政法委、自治区高院、区委政法委等组织的典型评选活动。

2、加强人民法院文化建设。以精神文化、物质文化、制度文化建设为抓手，结合开展“学习型、团结型、创新型”机关创建活动，以第六届“天平杯”系列活动为平台，制定方案，开展丰富多彩的司法文化建设活动，充分发挥共青团组织的作用，认真做好全年主题文化活动。

(四)加强队伍业务培训，不断提升全院干警业务素质

立依法治国、司法为民、公平正义、服务大局、党的领导的理念。

2、借助最高法院、自治区高院及区委党校培训平台，年初以来先后完成法官晋级培训、预备法官培训、传统教育培训、量刑规范化培训、行政审判培训、处级领导干部培训等共10余项□xx两级法院共有180多人参加培训；中院、基层法院自行组织各类培训546人次；其他培训23人次。

大力弘扬自力更生、艰苦奋斗，解放思想、实事求是，与时俱进、改革创新，忠诚使命、无私奉献的光荣传统，进一步

增强对中国特色社会主义的政治认同、理论认同、感情认同，始终坚持中国特色社会主义政治方向，更增强了他们的责任意识 and 团队精神。

#### (五) 全面落实干警职级待遇，凝聚力量，鼓舞斗志

1、协助地方党委做好法院系统党的建设和领导班子建设。特别是所属基层法院领导班子的考核及班子的配备等。

2□20xx年，完成xx法院系统上报法官等级审核工作。共24人，其中高级法官变动6人、一级以下晋级法官13人、首次评定法官5人。

2□20xx年，完成初任法官审核工作和上报法律职务变动人员共10人。

作了专题汇报。另完成对法官维权等问题的专项调研并报高院。

4、完成了20xx年考录计划上报和20xx年新考录公务员补录工作。

#### (六) 积极开展岗位练兵活动

今年根据中院党组工作部署，按照加强党的执政能力建设、构建和-谐社会、实践“公正与效率”世纪主题的总体要求，以增强全体干警的司法能力、司法水平，提高人民法院维护和谐稳定、保障经济建设、维护群众根本利益的综合实力为主要目标。在xx法院系统组织继续开展了“岗位练兵”活动。目前观摩、评比、通报各环节工作已完成。

#### (七) 参与修订了xx法院考评目标，全面提升xx法院工作水平

根据中院党组部署，政治部依据自治区高院的绩效考核标准，

参与制定并下发了□xx区中级人民法院关于20xx年度基层法院目标管理绩效考核办法□□□xx区基层法院20xx年度绩效评估考核标准》和《中院机关20xx年度绩效评估考核标准》。同时成立了绩效评估考核工作领导小组和工作机构，加强对此项工作的组织领导。

年初已全部完成与基层法院和中院各部门的目标管理绩效考核责任状的签订工作，同时，在政治部宣教科成立推进组，印制推进表，按季对基层法院和中院各部门进行检查、考核。

#### (八)进一步加强了对人民陪审员的管理

的决定》及《最高人民法院、司法部关于人民陪审员选任、培训、考核工作的实施意见》，进一步做好了xx基层法院20xx年度人民陪审员的管理、培训、选拔、任命等工作。通过培训提高陪审员履行职责的能力。特别协调有关部门，做好人民陪审员的保障工作，全面调动人民陪审员参与审判的积极性，发挥陪审员的作用，提高法院公信力。

#### (九)推进对口联系，加强对下工作指导

此项工作我们与高院、中院党组要求相结合，与“发扬传统、坚定信念、司法为民”主题教育实践活动相结合；与中院以前年度实施的领导联系点制度相结合；与人大代表、政协委员、党风廉政监督员“一对一”联系制度相结合。进一步完善了中院领导干部联系点制度和拓展了领导联系点工作范围。

一是制定并下发了□xx区中级人民法院关于在“发扬传统、坚定信念、执法为民”主题教育实践活动中建立领导干部联系点的通知》。

二是将专职审委会委员和中院机关各部门负责人纳入到对口联系范围，加大对基层法院各部门和基层法庭的联系与指导。

三是在解决“软硬件”建设中存在的突出问题为重点。

平的提升。

(十)以落实自治区“三个一百”任务为契机，建立人才库，加大上挂下派、交流轮岗工作力度，促进司法能力的提升。

1、与党办配合进一步做好党建工作。

2、协同主管部门对xx两级法院的机构设置和编制配备工作进行日常管理。

3、完成全院干警信息采集上报、调职晋升、工资调整、新录用和新调入人员的手续办理及年度统计等工作。并加强干部人事档案管理工作。

## 二、成效

一是通过“五项活动”的开展，提高了xx法院干警，特别是党员干部对教育实践活动重要性、必要性和紧迫性认识。干警队伍的整体素质得到了全面提升。群众观念、宗旨意识、大局意识得到进一步巩固。

化生活，也进一步增强了法院队伍的凝聚力和向心力。进一步加强了法院队伍的规范化管理。

## 三、存在的问题和不足

通过对照自治区高院和中院党组要求和平时在工作调研活动中，发现以下问题和不足：

(一)对内规范化管理还需进一步加强

(二)对下指导不足

主要表现在：一是“三项活动”各基层法院开展的不均衡，有高有低，可以说对三项活动重要性、紧迫性认识不平衡，个别活动流于形式。存在重审判轻管理的现象，不利于法院的长足发展；二是人民陪审员制度实施情况不均衡，个别法院未按要求比例配备人民陪审员和开展相应的培训工作。

### (三) 对下调研不够

近几年xx基层法院通过组织实施xx区中院党组提出的“133工程”和开展“法官进社区、诉讼零距离”等活动，涌现了一批先进典型和先进管理经验，由于调研不足，典型选树、经验总结推广工作略显滞后。

### (四) 自身建设还需进一步加强

作为主抓队伍建设的职能部门，必须不断加强自身建设和作风建设，提高工作人员的素质，优化人员结构，只有这样才能更好地履行职责，完成使命。

## 七□20xx年主要工作打算

### 1、在思想政治建设上

一是继续按照“以党建带队建。以队建促审判”的要求，加强xx法院党建工作，特别是按照“支部建在庭上”的要求，抓好基层法庭党建工作。

二是深入开展专项主题教育活动以及社会主义法治理念再学习再教育活动“回头看”，继续按照相关实施方案和上级法院的要求抓紧抓好。

### 2、在司法能力建设上

一是继续加强教育培训工作。严格组织落实好□20xx—20xx

年xx法院教育培训规划》，把教育培训工作纳入法院工作的整体布局，做到思想认识到位、组织领导到位、工作措施到位、任务落实到位。

三是加强人才锻炼和培养。重点是落实好自治区高院“三个一百”的任务。

### 3、在司法作风建设上

一是积极参与“法官进社区、诉讼零距离”等活动，强化群众观点教育。

二是严格法官行为规范。认真执行《法官职业道德基本准则》、《法官行为规范》、《人民法院文明用语基本规范》。

### 4、在法院文化建设上

一是通过集中学习、交流研讨和知识竞赛等活动，推动司法核心价值观融入到每一个干警的思想和工作中。

二是通过制度文化建设，特别是干警绩效考评体系建设，量化司法核心价值的内容。三是通过精神文化建设，增强集体凝聚力和战斗力。特别是认真开展典型选树活动，用身边的典型带动xx法院各项工作，为xx区经济社会又好又快发展提供强有力的司法保证。

### 5、在队伍管理上

一是充分履行协管职责，加强基层人民法院班子和审委会建设。

二是进一步完善绩效考评机制。根据高院以及中院党组要求，加大考评力度，全面提高xx法院的整体工作水平。

三是加强基层队伍建设。做好定向培养人才的考录和实习、分配工作。积极协调落实《公开选拔初任法官、检察官任职人选的暂行办法》，利用空编为基层法院初任法官任职人选，并形成长效机制。

四是做好其他管理工作。如完善法官职业保障，积极争

取有关部门的支持，提高干警的职级待遇。认真做好新版法院人事信息管理系统推广应用。加强离退休老干部的管理和关工委工作等。

## 6、在人事制度上

一是加强人才资源开发引进和有效配置。认真落实《全国法院人才队伍建设规划纲要(20xx-2020)》确定的各项任务和措施，建立人才库，推进法院系统人才队伍基础建设。

二是大力推行竞争上岗制度，建立完善竞争性选拔干部工作机制，提高选任用人公信度。

三是配合高院推进人员分类管理制度改革。

## 7、在自身建设上

以创建学习型政治工作建设为平台，加强xx两级法院政工干部的教育培训和实践锻炼，提高队伍综合素质，强化服务意识，改进工作作风。

特别是加强调研工作。及时总结基层法院先进经验和管理理念，不断提升xx法院政治工作管理水平和服务审判执行工作和政事务管理的能力。

篇三：干部考察个人工作总结

## 干部考察个人工作总结

我于年月进入乡政府，于年月调入区政府办公室工作。近年来，我在办公室党组和班子的领导下，在办公室同事的关心帮助下，坚持以服务领导、服务经济和服务群众为首则，围绕办文、办会、办事，认真学习，踏实工作，克己奉公，廉洁自律，在工作和学习方面都取得了比较突出的成绩。

### 一、虚心好学，提升思想政治素质

培养和锻炼，提高分析解决问题的能力。

二、勤政务实，努力创造工作业绩我始终抱着干一行爱一行做好一行的思想，勤政务实，认真刻苦，忠于职守，以较强的责任心、荣誉感和精湛的业务能力，较好地完成了岗位职责和领导交办的各项工作。主要表现在以下三方面：一是工作认真刻苦，勤于钻研。在信督科期间，和办公室同志一起，刻苦工作，连续三年获得全市第一，全省前十的好成绩，一举扭转路桥政府信息落后的面貌。特别在××年，在负责信督科工作期间，克服人少（仅人），同时跟常务副区长，以及转自结婚、妻子生小孩的情况下，充分利用时间，发挥聪明才智，实现信息工作全市三连冠，全省第六的好成绩，来得十分不易。到综合科跟随常务城建线后，面对大量繁重、陌生的工作，能刻苦钻研，任劳任怨，在较短的时间内熟悉工作，并保持积极乐观的工作态度，较好地完成各项任务。

使其页面设计更加美观，内容形式更加精练多样。

二、三等奖，并为领导执笔了多篇论文。

### 三、严于律己，树立干事干净形象

身存在的问题和不足，踏踏实实工作，清清白白做人。

## 篇四：领导干部20xx个人述职述廉报告

### 20xx年度述职报告

各位领导、同志们：

20xx年我在领导班子的配合下，在全体干部职工的支持下，认真履行职责，全力做好各项工作，圆满完成了各项工作任务。现将一年来思想政治状况、履职尽责、廉洁从政主要情况向各位领导和同志们作简要汇报，敬请评议。

#### 一、讲学习，勤思考，提高自身政治素养

一年来，我积极参加市局、县委和县局党组组织的党组中心组学习，能够自觉地将自己的思想和行动统一到上级精神部署上来。特别是通过十八届五中全会、“三严三实”、“守纪律 讲规矩”等专题学习，自己对重大理论问题有了新的认识，政治信仰更加坚定，思想观念进一步解放，政治敏锐性和执行水平得到了提升。能够自觉树立和维护党的形象，能在重大事件和关键时刻始终做到认识不含混、态度不暧昧，行动不动摇，立场坚定，能确保政令畅通，使上级的各项决策决议都能在我局得到很好地贯彻落实。

#### 二、讲责任，明目标，确保工作顺利开展。

作为单位的主要领导，工作中我能适应经济形势新常态的要求，以习总书记“树立正确的世界观、权力观、事业观”为根本，以“创新、务实”为理念，把握全局，开展工作。

正视经济发展面临的新背景，立足本局实际，提出在消费领域税收征管、队伍建设上出成效。

二是注意正面引导、公平处事，规范行为、建章立制。思想上常交流、沟通，加强工作的自觉性；工作上靠制度管人，以

流程管事;在目标上通过绩效考核，调动工作积极性;在人员使用上能做到知人善用、用人所长，思想上信任、工作上支持、生活上关心。三是带好班子。我以建设团结、务实、高效、廉洁的班子为目标，以增强凝聚力、执行力为重点，提升集体决策的能力和水平。坚持实行党组成员每月集体学习制度，重要事项党组集体研究决策制度，各项经费收支由局党组集体研究审批制度，形成了班子动作协调规范的有效机制。以建“四好班子”为载体，以经常谈心和工作交流为沟通渠道，促进了相互理解、相互信任和相互支持;以民主评议和工作总结为激励，即时地总结经验、纠正错误、改进工作，使各项工作既出成果、出经验，又使班子的每个成员都在工作中得到锻炼和培养。

### 三、讲实干，重担当，认真履行工作职责

一年来，认真履行“一岗双责”，狠抓两方面工作。

计职称上都取得了可喜的成绩。

二是狠抓党风廉政建设工作。主动与市局党组、县纪委签订部门党风廉政建设责任书，与全体党员分别签订党员廉政责任书。切实加强部门廉政建设和行风建设，全年专题研究党风廉政工作2次。加强廉政教育，将党风廉政建设、党性党史教育等各类活动的对象延伸到中层干部、普通干部及职工，制定学习计划，将个人自学与组织学习相结合，定期组织学习讨论。结合税收工作实际，提醒干部职工防范风险，做到廉政“警钟长鸣”。工作中自觉加强部门党风廉政建设工作。

### 四、讲纪律，做表率，始终保持廉洁自律

作为一名国家工作人员，我能始终保持清醒头脑，时刻警钟长鸣，坚持做到讲学习、讲政治、讲正气。始终坚持按原则办事，认真落实民主集中制，顾全大局，忠于职守，秉公用权，务求实效。

在工作上，逢大事、难事、新事我都要亲自调研，集思

广益，所有自己应做的具体工作都坚持做到身体力行，用高质量和高效率做出示范。能够严格遵守党的政治纪律和廉政准则，自觉参加党的双重组织生活，始终按照党员领导干部的标准严格要求自己，自觉抵制腐朽思想影响。注重尊重上级，维护同级，爱护下级，联系群众。在生活中，我节俭自律，不贪不占，从不讲排场、摆阔气、奢侈浪费。无论对谁，我都能做到平易近人，诚信待人，乐善助人，不欺上瞒下，不阿谀奉承，不损人利己。

- 3 -

## 五、存在问题和下一步工作打算

一年来，虽然围绕年初确定的工作目标做了一定努力，取得了一定成效，但与党的要求和干部职工的期望相比还存在一定差距，主要是：理论学习不深，理论思考和科学实践水平有待进一步提高；对业务工作深入实际调查研究还不够。对于这些问题，我将在今后的工作中认真加以解决。努力做到：

(一) 继续加强理论学习，提高领导水平和驾驭工作的能力，努力适应日益复杂的工作环境。

献。

(三) 坚持底线思维，严格要求自己，做到不踩红线，不越底线，慎独、慎初、慎微。

- 4 -

## 篇五：学生干部考核个人总结

活动，对于那些我们也能一起参与的志愿活动，我及时和有

关负责人联系，积极开展相关合作。

说完“承上”，再来说明一下“启下”。作为副主任，理应协助主任管理好整个青志。信息青志是一个团队，更是一个家，需要形成大家互相关心、互相帮助、像一家人一样的氛围。这对我们做干部的就提出了很高的要求。所以我的“启下”主要是分管实践拓展部和绿色之光服务队两个部门。一个部门工作是顺利开展与否与团队至关重要，所以大一新生刚到学校没几天，我们就积极开展了中心纳新工作。经过两轮面试后，确定了部门新成员。接着组织部门聚餐，让成员尽快熟悉起来，还参加了几次这两个部门例会，对新成员进行培训，让他们了解自己部门的工作职责，使他们能够尽快的进入工作当中去。虽然一开始，刚刚进来的学弟学妹可能还没怎么适应大学的节奏，所以对我们的工作可能不怎么理解，积极性也不高。但是我们及时调整方法，马上就招来了学弟学妹的兴趣。总的来说，这些工作做的还是不错的。而且新生的表现也很好。另外，除了社团事务外，我在学习和生活上也积极帮助学弟学妹并且加进他们的部门群和他们进行深度交流。

生兄妹，与生俱来，浑然天成，他们地位等同。胜不骄，败不馁，也许人在最痛苦的时候，成长的更快，在生活和工作做个有心人一切都将会好起来的。