

最新干休所所长先进事迹 供电所所长述职报告个人(汇总5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

干休所所长先进事迹篇一

个人述职报告是各级干部及其他岗位责任人在人事考评活动中，向本系统、本部门领导和干部、群众陈述任职情况，汇报工作实绩时，根据职务或职责考核标准进行自我总结和自我评估的书面汇报材料。下面是本站小编为您精心整理的供电所所长述职报告个人模板。

各位领导大家好：

xx年，在公司的正确领导下，团结带领全体农电职工、农电工，坚持“以人为本、安全第一、效益至上”的企业宗旨，解放思想，拼搏进取，开拓创新，勤奋工作，开创了农电管理的新局面，较好地完成了公司下达的各项工作任务，归纳起来主要表现在以下几个方面：

一、理思路、讲奉献，凝心聚力干事业。

创新管理新措施，加大考核力度。自xx年以来，我们在原来检查考核的基础上调整了工作思路，改变了考核办法。形成了以部室人员带队供电所所长参加，以供电所所有用电村被列为每次检查考核对象，具体考核按照排序抽号的形式为主导，.网对供电所各项工作进行全面考核的模式。每次考核时，

针对人员的分工、所要考核的范围等等都要进行认真考虑研究，确保考核的公正、公平、公开，考核结果在农电简报上公布，考核发现的问题通过邮件反馈到各供电所。目的就是使全体农电人员充分认识到每个村每月都有被考核的可能，只有全面消缺，才能确保受检时无问题，从而大大促进了管村人员对设备消缺的主动性、自觉性。通过几个月的运作，我们开始时担心的所长可能对考核发现问题不报或者所长间发生矛盾等现象没有发生。反而通过这种形式，使所长看到了别所的长处，弥补了本所的不足，增进了感情，带动了各所以对用电村的全面整改治理，促进了设备健康水平的迅速提高。

创新技术新措施，实施末级保护器外移工程。通过多年来农村触电伤亡事故的分析发现，绝大部分事故都发生在电表箱以下，所以说，整改治理电表箱及以下的用电设施是提高农村安全用电水平的关键。通过对用电村整改治理，实现末级保护器的外移，使属于用户资产的套户线由供电企业中级保护器保护转变为由用户的末级保护器进行保护，其安全责任非常明确，避免了发生触电伤亡事故引起的法律纠纷，有效地规避了安全风险。同时通过调研，老百姓对供电系统满意不满意的主要矛盾是停电时间及停电次数，通过对电表箱及以下部分的整改治理，这个问题就可以解决，供电可靠程度会随之提高，老百姓对供电系统的满意度就会上升。

创新资料管理新措施，一流管理成效明显。基础资料的管理是反映一个供电所综合管理水平的具体表现。为达到一流的目标，按照国一流工作考核细则，根据部室分管资料人员反馈的供电所资料状况及人员素质情况，及时组织人员对供电所资料管理进行了细致的研究，制定了切实、合理、实用的资料目录，确定了培训指导方案，修订了新的考核办法。形成了以部室资料分管人员对全县供电所资料总负则，供电所会计对本所资料总负则，各相关责任人负责相应资料的管理模式，加强了对会计、资料员、微机员等培训工作。采取定期召开会议集中培训、供电所分工互查、相互学习、互相提

高的形式，从而带动了供电所资料基本做到了规范、准确、闭环，得到了上级领导、专家一致好评，在一流验收反馈意见中没有对农电管理提出任何问题。一流检查验收后，累计有20多家兄弟单位来参观交流，得到了较高的赞扬。

二、开拓进取，深化管理，各项工作得到创新发展。

11%降低了3.08个百分点，累计多增收电量221.11万kwh□按0.61元/kwh计算，增收134.88万元。低压线损管理取得了在全省1-4季度同业对标中第五名，全市第一名的好成绩。

2、安全生产保持了良好局面。始终坚持“安全第一，预防为主”的方针，坚持“谁主管、谁负责”的原则，严格落实安全责任制，加强了安全知识的学习和培训，不断加大对安全和设备管理工作的考核力度。进一步提高了农村安全供用电水平，保证了今年未发生重大设备事故，未发生火灾和交通事故，未发生供电所负主要责任的农村触电死亡事故，明显降低了农村触电伤亡事故率。同时，进一步提升了电业形象，取得了良好的社会效益，创造了安全、和谐、文明的用电环境。

3、农电管理实现了专业化，队伍素质逐步提高□xx年，供电所引入了新的管理体制，供电所实现了专业化管理，为适应专业化管理的需要，我们利用多种形式，加强了对各级人员的培训，开展了多次业务技能竞赛，通过技能比武竞赛活动，激发了各级人员的学习积极性，整体素质逐步提高。6月份，参加了公司组织的计量技能比武，安镇所廉庆强同志获得了农电工个人第一名，刘希波同志获得了正式工第二名。8月份，在市供电公司举办的全市供电所长岗位知识及技能竞赛活动中，罗前、周广方、马云跃代表公司经过顽强拼搏，获得团体第一名，且均进入了前六名，罗前获得个人第一名。目前，18个供电所全部被省公司命名为规范化管理供电所，有石佛、景阳冈供电所国家级示范窗口2个，闫楼供电所省级示范窗口1个，并且闫楼供电所已经达到国家级示范窗口标准，已经

上报国家电网公司等等待验收。

4、加强行风建设，优质服务水平进一步提升。加强了“彩虹工程”运行机制建设，保证“彩虹工程”常态高效运转。积极开展行风建设与优质服务检查，定期对客户进行走访，为弱势群体及特殊客户提供上门服务，加强了与客户的联系和沟通。开发、运行了银电联网系统。同邮政储蓄实现了银电联网，客户可就近交纳电费，进一步方便了客户。急客户所急，想客户所想，牢固树立“爱客户，讲诚心”的理念，促进了今年的越级报修大幅度降低，投诉举报为零的良好局面。

三、加强学习，廉洁自律，不断提高自身的素质。

1、加强学习，改进工作。以做一名学习型干部为目标，不断增强学习的自觉性和主动性，创新方式方法，努力提高自己的思想政治素质和业务素质。一方面努力学习党的路线、方针、政策和上级的一系列指示精神，另一方面广泛学习企业管理、电力新技术新成果、法律法规、市场营销等方面的知识。通过认真学习xx大会议精神，使我对责任、敬业、服从、执行的内涵有了更加深入的理解，对如何做好下一步工作有了更加深刻的认识。坚持做到学习日常化，工作学习化，不断提高理论知识、素质能力、工作水平和工作成效。

2、加强监督，廉政勤政。认真落实党风廉政建设责任制，按照“团结、奉献、廉洁、进取”的目标，积极开展开展反嫌疑腐败，反商业贿赂专项治理活动及“四项”专项监察活动，注重发挥组织监督、群众监督等渠道的作用，继承了廉政、勤政、清明的优良党风。团结带领全体农电员工，以企为家，工作第一。大事讲原则，小事讲风格，做好表率，建设了一个团结进取、高效运转农电团队。

四、当前工作中存在的问题

1、思想解放程度不够。随着电力体制改革的进一步深化，新情况、新问题不断出现，在思想认识、管理理念、工作水平等各方面还不能跟上当前形势的发展变化。工作缺乏主动性、创造性、前瞻性，习惯于传统思维定势和工作方式，给工作带来了被动。

2、安全生产外部环境不容乐观。通过xx年对用电村设备的治理和家用保护器的外移，初步创造了安全、和谐、文明的农村用电新环境。但是，安全隐患依然存在，由于室内改造需要老百姓自己出资备料并承担工时费用，部分经济较薄弱的村用户对室内线改造积极性不高，改造进展速度不快。低压资产移交后，安全管理范围扩大，隐患增多，管理难度加大。

五、下一步工作重点

1、加强组织管理，加快用电村改造治理进度。强化“精品”意识，牢固坚持安全第一和进度服从质量，合理安排计划，精心施工，抓好协调，确保安全、优质、高效地完成改造计划。

2、加强安全与经营管理，确保各项指标取得新的突破。坚持“谁主管、谁负责”的原则，严格落实安全责任制。对照指标，制定措施，加强指标的分析和预测，搞好成本控制，做好节能降耗管理。

3、加强自身建设，做好表率。进一步加强学习，从思想、管理、业务等多方面进行全方位的学习，提高自己的素质和能力，更好地适应工作要求。同时，做到严以律己，清正廉洁，经常性地召开民主生活会，开展批评和自我批评。

总之，通过对今年自己工作的总结，成绩与不足共存。在今后的工作中，在公司领导和全体职工的关心、帮助下，通过努力学习，扎实工作，我一定能做到发扬成绩，克服不足，提高思想觉悟、工作能力和管理水平，与我们全所全体同仁

一道，求真务实、开拓创新、廉洁自律、奋发进取，为供电所在新的一年取得更加辉煌的业绩！

述职人：

20xx年xx月xx日

各位领导、各位同志：

大家上午好

按照公司统一部署，下面由我就本人20xx年的工作向各位作述职。20xx年x月，由于工作需要，我由计量所长转任新成立的园区供电所所长，如何尽快适应新的岗位，把园区供电所工作做好做实，我始终以张总的“抓好安全，稳定队伍，服务发展”十二字要求为工作目标，主要做了以下几个方面的工作：

一、加强学习 “实践出真知”

到任之后，我始终以低姿态，高标准要求自己，把自己作为一名新手融入到所里工作中去，虚心向同事们学习，积极参加所里的施工改造、事故抢修等工作，在实践中提高自己的工作能力，工作之余认真学习《农村供电所管理规定》、《安全用电管理规程》等书籍，阅读《农村电工》等有关电力杂志、报刊。除此之外，我还以一个党员身份坚持按时参加公司党支部党小组组织的政治思想学习活动，并认真撰写学习笔记和心得，工作中则能以党员标准严格要求自己，面对诱惑，毫不动心，始终把组织重托和公司利益放在第一位。通过虚心学习，我的综合素质得到了提高，处理问题能力有了明显提升。

二、坚持安全第一强化安全生产管理

我深知安全是供电所工作的高压线，为了抓好安全，首先我从思想上强化员工安全意识，定期召开每星期的班组安全活动，每月的安全分析会，定期开展安全知识培训教育，其次严格执行安全生产管理制度，加强施工现场监督管理，做好现场施工的组织措施和技术措施，强化安全生产的奖惩考核力度，坚决杜绝计划外工作。当前园区六期建设正如火如荼开展，各种建筑施工机械严重威胁线路安全运行，引起故障跳闸时有发生，我们除对业主进行劝阻下发整改通知书外，还加强与管委会沟通，定期进行巡视，对施工给线路运行带来隐患的危害地带除装设警告牌对施工人员发放安全宣传小册子外，还进行特巡，并积极与职能主管部门进行沟通，寻求支持和帮助。通过我们的共同努力，目前园区线路安全运行环境已得到大大改善，外力破坏引起线路跳闸得到了控制。至今没有发生一起大面积停电事故、人员伤亡事故。

三、促和谐，努力营造一个良好的工作氛围

园区供电所是一个新成立的所，全所只有13人，却来自不同单位，工作环境安全风险大，基础资料任务重，大部分员工对工作转型还不是很适应，一方面我强化供电所规章制度管理，明确每个人的工作职责，引导大家都做多面手，另一方面用心沟通员工，掌握员工思想，我深知在一个新单位，作为领头雁，打铁先要自身硬，凡要求别人做到的，自己要先做到，工作中吃苦在前，生活上关心员工，以心换心，多鼓励，少批评。在员工形成“既来之，则安之，干一行，爱一行，精一行”的精神风貌。努力成就一支“心往一处想，劲往一处使”团结协作，各司其职，又密切配合，关系融洽，合作愉快的集体，打造一支有战斗力的团队。通过几个月的努力，毫不夸张地说，全所员工在工作中把我看成所长，能愉快地服从我的安排，生活中把我当成兄弟，愿与我谈心。今年园区所能够全面完成公司下达各项任务，与所里良好的工作氛围是分不开的。

四、强化以效益为中心的观念，提高园区所经营管理水平

园区所是随着园区开发而成立的，具有管辖面积小，落户企业多，临时基建多，拆迁户多，线路改造频繁等特点，这就决定了园区所电费回收风险大，线损管理压力大，针对这些，我号召大家克服办公在河东，服务在园区的困难，提倡“嘴勤，手勤，腿勤”精神，做好本职工作，根据公司下达的经济指标，我们将售电量，均价，电费回收，线损指标按月分解到台区，落实到个人，强化指标考核，严堵跑、冒、滴、漏，通过大家的努力□20xx年，园区所圆满完成了公司下达的各项经济指标，没有发生一起用户投诉事件，为园区开发做出我们的努力。

五、工作中的不足

1. 工作中还存在老好人思想，考核管理有些地方还不到位，表现为工作标准、人员职责执行不严。
2. 工作主动性有时不强，还有等靠思想，表现为工作魄力有时不足。
3. 位置感有时不强，表现为有时公司工作要求落实与员工个人私利有冲突时，处理还不够果断。

凡此种种，今后有待于在工作中努力克服。在新的一年里，我将紧紧依靠全所员工，落实执行力，加大工作力度，明确工作职责，以开拓创新的精神把园区所的各项工做好。最后祝大家春节快乐，合家欢乐！

谢谢大家！

述职人：

20xx年xx月xx日

各位领导、各位同志：

大家上午好

新两大突破、一个跨越”的工作目标，以标准化供电所创建为龙头，深入开展供电所各项工作，深化供电所规范化建设等工作，强化工作实效、促进工作转型，加强基层服务工作，并圆满超额完成了各项目标任务，使xx镇农村供电事业发展始终保持了超前和超速的强劲态势。现将全年工作情况报告如下，请予评议。

一、大力培养青年职工

今年，我们加大力度培养青年职工，我在供电所会议上号召全所青年职工要积极工作，努力进取。因为青年职工富有创造力和战斗力，他们是贯彻供电所党组决策部署、推动供电所科学发展的生力军。供电所党组对这些青年同志寄予厚望。今年年初□20xx年初，我镇供电所进行员工招聘，将新招的xx名青年电工送入省电力培训中心接受系统专业培训。使一大批青年农电工得到系统学习，经考试考核合格，由国家电监会统一发证。

今年x月，我与其它领导干部经过会议研究决定后，出台了对青年职工的新规定，凡申请批准，参加对口专业电大、函大专科以上学习的青年职工，考试成绩合格拿到毕业文凭者，供电所将按比例报销学费。目前，我所已有xx名青年职工参加研究生、本(专)科业余学习，并有xx人考取了相关行业学校，通过这项措施的开展，大大加强了我所青年职工的学习热情。同时，我们还邀请各级专家教授、英模人物为供电所职工做工作报告、讲形势、讲礼仪，进行多方面、多渠道、多种形式培训学习□20xx年五四前夕，供电所举办了有xx人参加的“xx镇供电所青年职工风采大赛”，我们从不同侧面反映出了供电所青年职工的风采，收到了良好的效果。

二、加强基层工作服务

20xx年，我加大xx镇供电所的行风建设工作，通过对供电所工作人员进行专业培训、礼仪培训、明察暗访等多种形式不断提高供电所农电服务窗口人员的素质和服务水平。一是举办了窗口人员技能和专业知识培训，将基层窗口人员所需的基本知识融入到培训班中，通过培训提高服务人员的基本功；二是举办了多期窗口人员文明礼仪培训班，通过开展“笑、说、看、听、动”五项修练笔试和服务竞赛活动，将窗口人员所需的必要的服务礼仪知识及修养灌输到服务人员心中，不断提高窗口人员的服务水平和服务技能；三是供电所纪委监察室通过多次明察暗访，及时发现服务中的“短板”和薄弱环节，并及时将暗访结果在供电所信息网上进行公布，以督促窗口人员的服务常态性；通过以上工作措施，我们xx镇供电所以优异的成绩获得了“人民满意的供电所”称号。

三、加强供电所营销创新工作

今年随着农网改造的进行，我从根本上解决了我镇农村用电的安全和质量问题，开拓了电力市场，深得民心。为了实现效益增长的目的，我们供电所不断开展营销创新，从思想观念、管理手段、服务方式三个方面入手，赢得了效益。

1. 创新思想观念。把营销提高到与安全、生产同样重要的位置，抓好电力企业经济效益的关键环节——营销。做到电量卖得出，电费工收得回，杜绝跑冒漏，切实得效益。协调好安全、生产、营销等各部门的关系，做到全局一盘棋，以市场为导向，以客户为中心，对外以各供电所客户服务中心为窗口做好服务工作，对内规范营销工作流程，完善约束、激励机制，加强精细化管理。

2. 创新管理手段。对大客户实行了分片承包，落实到人，随时对其进行跟踪服务，确保电费回收。在考核方面，重新修订《按线按台区承包考核办法》，利用营销mis对承包人员进行考核，确保奖罚分配的合理性和兑现率，增强职工积极性；制定《营销mis系统工作单时限考核管理办法》，将其纳入绩效考

核中，严格兑现；在业扩报装方面，重新修订了《供电所工作管理细则》，业扩报装通过规范业扩装台账、电价核定、收费标准、装表工艺、供用电合同签订等环节，同时对每个环节实行限时办结制，提高工作效率，实现“报装快、施工快、验收快、送电快”的“四快”目标；在计量管理方面，制定了计量标准化实施细则，严格接细则开展工作。在抄表环节，推广安装预付费电能表，应用先进技术手段，提高工作效率，降低人工成本；并结合新上线运营的erp系统，对营销技改项目的预算、进度等内容进行精确控制。

四、工作中的不足

今年供电所在组织、制度、作风、机制等多方面加大优质服务工作力度，通过多种有效措施，使优质服务、行风建设工作取得了一定的成效，政府、社会和广大客户对供电企业的满意度逐年提高，树立了供电所的良好形象。但在实际工作中仍然存在着一定的不足和困难，归结起来，有以下几点。

罚。对于农网改造期间统一立户时用户户名颠倒等遗留问题，基层供电企业应及时给予协调解决和更正，并向客户致歉。对于客户欠费、停电催费，供电员工应严格按照《供电营业规则》及相应的流程给予办理，决不能出现随意性停电等问题，对优质服务和企业形象再次造成负面影响。

(二)在农网改造与建设过程中，配电线路状况差，农改期间因资金等多方面原因，设计标准偏低，使改造不彻底，存在着部分配电台区内低压线路布局不合理，三相四线制低压线路辐射不到位等问题。随着国家新农村建设的深入，广大农村人民生活水平的逐步提高，用电需求在提高，用电负荷在增大，尤其是农村养殖户、种植户的增多，他们都有安装三相动力电的迫切要求，而因线路改造不到位等因素的影响，而不能如愿。若供电企业答应给予接电，客户对于引起的建设费用又难以承受。我们应积极争取第三期农网改选资金支持。

(三)广大农村的优质服务宣传力度不够，各项政策法规宣传不到位，部分农村客户对各项收费政策及标准不了解，产生对供电企业合理收费的误解，对供电服务工作不能够给予一定的理解与支持。基于此，供电所应加大宣传力度，通过农村集市日、村队公示栏、入户等形式，进行大力宣传，使各项收费透明化、公开化。

五、今后发展规划

在今后工作中，我们在加强电网建设、优化电网结构的同时，五措并举，大力度推动优质服务和行风建设纵深发展，切实优化经济发展软环境，助力全县招商引资和项目建设“大会战”。

五是加大经济发展环境建设力度，分析和查找供电服务中存在的问题，针对管理中的薄弱环节，结合自身实际，查找服务质量、服务意识方面存在的差距，真正树立“客户至上”的服务理念。

谢谢大家

述职人：

20xx年xx月xx日

20xx年7月调我任太要供电所副所长，协助所长分管安全生产和供电所的资料记录管理工作，在过去的半年中，在局、科室领导的关心与鼓励下，努力做好本职工作，服从局及本所安排，及时保质保量完成各项工作任务，并且严格要求自己，谦虚谨慎，廉洁奉公，积极配合所长做好安全生产、《标准化供电所》的创建，优质服务方面等各项工作：

一、勤奋学习，努力提高业务技能水平

初到本所，对线路设备、人员管理不太熟悉，半年来通过向老同志和经验比较丰富的员工认真学习以及在所长的精心指点下，自我加压，学习法律常识、工作票的填写规范、现场的安全施工、各种资料的记录填写、人员的综合管理、电力科技知识和上级有关文件等。虽然自己的业务技能水平得到了大幅度的提高，但距上级领导的要求仍然有很大的差距，我相信，只要有一颗积极上进的心，坚定的信念，以百分之百的精力投入到供电所的工作中去，明天会干的更好。

二、以安全管理为重点，不断增强全员安全生产意识。

强化安全生产监管力度，防范人身和设备事故的发生。背着与员工共同学习、共同进步的原则，一是抓好员工的安全教育和规程学习，坚持每周五召开一次安全生产例会，着重加强员工的管理和技术培训，提高我们的技术素质和安全意识；二是抓好线路、设备管理，做好危险点分析与控制，及时消除隐患；配合员工对自己辖区内的线路、设备定期巡视、检查并做好有关记录。三是抓好现场安全管理，严格执行工作票制度，严厉查处违章现象；四是在做好迎峰过冬的基础上，勤抓不懈，开展安全大检查，做到检查有计划、有组织；截至20xx年12月31日，太要供电所安全运行3888天，实现了无设备事故、人身伤亡事故，设备障碍事故的发生。顺利的完成了全年的安全生产任务。

11月份，根据全年的工作任务，在所长的精心组织下，通过18天，752人次的艰苦努力，协助完成了太要街道#1-#7配电台区233个低压计量表箱、7800米下户线的更换任务，施工中未发生一起人身及设备事故。

三、严格要求自己，建设标准化供电所

20xx年，选定我所为省级标准化示范供电所，所长安排我为标准化示范供电所的资料建立管理人员，首先感到任务的艰巨与重大，经过与所长的多次协商，明确了创建思路。一是

积极与农电科主管人员沟通与协商，明确创建思路。二是到各兄弟所进行学习，借鉴经验，先后到港口、桐峪、代字营供电所进行学习，自我充实，力求完善。三共汇总整合各项管理制度标准148项，规范了供电所46项业务流程，建立以技术标准为核心、管理标准为支持，工作标准为保障，工作流程为依托的标准化建设体系。

半年来，我做的并不好，深知自己的业务水平，人员管理等整体素质的差距很大，但我相信，通过我的努力学习和同事的帮助及所长的栽培下，我会慢慢成熟，在今后的工作中，本人将牢记两个务必，戒骄戒躁，克服缺点，不断加强业务知识的学习，提高自身素质，努力做好本职工作。力争能做好一名优秀的农电员工，为潼关的农电事业奉献我的一份力量。

各位领导、各位同志：

大家上午好

20xx年，在公司的正确领导下，团结带领全体农电职工、农电工，坚持“以人为本、安全第一、效益至上”的企业宗旨，解放思想，拼搏进取，开拓创新，勤奋工作，开创了农电管理的新局面，较好地完成了公司下达的各项工作任务，归纳起来主要表现在以下几个方面：

一、理思路、讲奉献，凝心聚力干事业。创新管理新措施，加大考核力度

自年以来，我们在原来检查考核的基础上调整了工作思路，改变了考核办法。形成了以部室人员带队供电所所长参加，以供电所所有用电村被列为每次检查考核对象，具体考核按照排序抽号的形式为主导，.网对供电所各项工作进行全面考核的模式。每次考核时，针对人员的分工、所要考核的范围等等都要进行认真考虑研究，确保考核的公正、公平、公开，

考核结果在农电简报上公布，考核发现的问题通过邮件反馈到各供电所。目的就是使全体农电人员充分认识到每个村每月都有被考核的可能，只有全面消缺，才能确保受检时无问题，从而大大促进了管村人员对设备消缺的主动性、自觉性。通过几个月的运作，我们开始时担心的所长可能对考核发现问题不报或者所长间发生矛盾等现象没有发生。反而通过这种形式，使所长看到了别所的长处，弥补了本所的不足，增进了感情，带动了各所对用电村的全面整改治理，促进了设备健康水平的迅速提高。创新技术新措施，实施末级保护器外移工程。通过多年来农村触电伤亡事故的分析发现，绝大部分事故都发生在电表箱以下，所以说，整改治理电表箱及以下的用电设施是提高农村安全用电水平的关键。通过对用电村整改治理，实现末级保护器的外移，使属于用户资产的套户线由供电企业中级保护器保护转变为由用户的末级保护器进行保护，其安全责任非常明确，避免了发生触电伤亡事故引起的法律纠纷，有效地规避了安全风险。同时通过调研，老百姓对供电系统满意不满意的主要矛盾是停电时间及停电次数，通过对电表箱及以下部分的整改治理，这个问题就可以解决，供电可靠程度会随之提高，老百姓对供电系统的满意度就会上升。创新资料管理新措施，一流管理成效明显。基础资料的管理是反映一个供电所综合管理水平的具体表现。为达到一流的目标，按照国一流工作考核细则，根据部室分管资料人员反馈的供电所资料状况及人员素质情况，及时组织人员对供电所资料管理进行了细致的研究，制定了切实、合理、实用的资料目录，确定了培训指导方案，修订了新的考核办法。形成了以部室资料分管人员对全县供电所资料总负则，供电所会计对本所资料总负则，各相关责任人负责相应资料的管理模式，加强了对会计、资料员、微机员等培训工作。采取定期召开会议集中培训、供电所分工互查、相互学习、互相提高的形式，从而带动了供电所资料基本做到了规范、准确、闭环，得到了上级领导、专家一致好评，在一流验收反馈意见中没有对农电管理提出任何问题。一流检查验收后，累计有20多家兄弟单位来参观交流，得到了较高的赞扬。

二、开拓进取，深化管理，各项工作得到创新发展

1、经营管理水平进一步提高。1-12月份供电量累计完成14443.0768万kwh,售电量累计完成14093.8197

万kwh□10kv线损率累计完成2.42%。比计划指标3.0%降低了个百分点，因线损率降低累计多增收电量万kwh□0.4kv线损率累计完成7.92%。比国一流指标11%降低了3.08个百分点，累计多增收电量221.11万kwh□0.61元/kwh计算，按增收134.88万元。低压线损管理取得了在全省1-4季度同业对标中第五名，全市第一名的好成绩。

2、安全生产保持了良好局面。始终坚持“安全第一，预防为主”的方针，坚持“谁主管、谁负责”的原则，严格落实安全责任制，加强了安全知识的学习和培训，不断加大对安全和设备管理工作的考核力度。进一步提高了农村安全供用电水平，保证了今年未发生重大设备事故，未发生火灾和交通事故，未发生供电所负主要责任的农村触电死亡事故，明显降低了农村触电伤亡事故率。同时，进一步提升了电业形象，取得了良好的社会效益，创造了安全、和谐、文明的用电环境。

3、农电管理实现了专业化，队伍素质逐步提高。年，供电所引入了新的管理体制，供电所实现了专业化管理，为适应专业化管理的需要，我们利用多种形式，加强了对各级人员的培训，开展了多次业务技能竞赛，通过技能比武竞赛活动，激发了各级人员的学习积极性，整体素质逐步提高。6月份，参加了公司组织的计量技能比武，安镇所廉庆强同志获得了农电工个人第一名，刘希波同志获得了正式工第二名。8月份，在市供电公司举办的全市供电所长岗位知识及技能竞赛活动中，罗前、周广方、马云跃代表公司经过顽强拼搏，获得团体第一名，且均进入了前六名，罗前获得个人第一名。目前，18个供电所全部被省公司命名为规范化管理供电所，有石佛、景阳冈供电所国家级示范窗口2个，闫楼供电所省级示范窗

口1个，并且闫楼供电所已经达到国家级示范窗口标准，已经上报国家电网公司等等待验收。

4、加强行风建设，优质服务水平进一步提升。加强了“彩虹工程”运行机制建设，保证“彩虹工程”常态高效运转。积极开展行风建设与优质服务检查，定期对客户进行走访，为弱势群体及特殊客户提供上门服务，加强了与客户的联系和沟通。开发、运行了银电联网系统。同邮政储蓄实现了银电联网，客户可就近交纳电费，进一步方便了客户。急客户所急，想客户所想，牢固树立“爱客户，讲诚心”的理念，促进了今年的越级报修大幅度降低，投诉举报为零的良好局面。

三、加强学习，廉洁自律，不断提高自身的素质

1、加强学习，改进工作。以做一名学习型干部为目标，不断增强学习的自觉性和主动性，创新方式方法，努力提高自己的思想政治素质和业务素质。一方面努力学习党的路线、方针、政策和上级的一系列指示精神，另一方面广泛学习企业管理、电力新技术新成果、法律法规、市场营销等方面的知识。通过认真学习xx大会议精神，使我对责任、敬业、服从、执行的内涵有了更加深入的理解，对如何做好下一步工作有了更加深刻的认识。坚持做到学习日常化，工作学习化，不断提高理论知识、素质能力、工作水平和工作成效。

2、加强监督，廉政勤政。认真落实党风廉政建设责任制，按照“团结、奉献、廉洁、进取”的目标，积极开展开展反嫌疑腐败，反商业贿赂专项治理活动及“四项”专项监察活动，注重发挥组织监督、群众监督等渠道的作用，继承了廉政、勤政、清明的优良党风。团结带领全体农电员工，以企为家，工作第一。大事讲原则，小事讲风格，做好表率，建设了一个团结进取、高效运转农电团队。

四、当前工作中存在的问题

1、思想解放程度不够。随着电力体制改革的进一步深化，新情况、新问题不断出现，在思想认识、管理理念、工作水平等各方面还不能跟上当前形势的发展变化。工作缺乏主动性、创造性、前瞻性，习惯于传统思维定势和工作方式，给工作带来了被动。

2、安全生产外部环境不容乐观。通过年对用电村设备的治理和家用保护器的外移，初步创造了安全、和谐、文明的农村用电新环境。但是，安全隐患依然存在，由于室内改造需要老百姓自己出资备料并承担工时费用，部分经济较薄弱的村用户对室内线改造积极性不高，改造进展速度不快。低压资产移交后，安全管理范围扩大，隐患增多，管理难度加大。

五、下一步工作重点

1、加强组织管理，加快用电村改造治理进度。强化“精品”意识，牢固坚持安全第一和进度服从质量，合理安排计划，精心施工，抓好协调，确保安全、优质、高效地完成改造计划。

2、加强安全与经营管理，确保各项指标取得新的突破。坚持“谁主管、谁负责”的原则，严格落实安全责任制。对照指标，制定措施，加强指标的分析和预测，搞好成本控制，做好节能降耗管理。

3、加强自身建设，做好表率。进一步加强学习，从思想、管理、业务等多方面进行全方位的学习，提高自己的素质和能力，更好地适应工作要求。同时，做到严以律己，清正廉洁，经常性地召开民主生活会，开展批评和自我批评。

总之，通过对今年自己工作的总结，成绩与不足共存。在今后的的工作中，在公司领导和全体职工的关心、帮助下，通过努力学习，扎实工作，我一定能做到发扬成绩，克服不足，提高思想觉悟、工作能力和管理水平，与我们全所全体同仁

一道，求真务实、开拓创新、廉洁自律、奋发进取，为供电所在新的一年取得更加辉煌的业绩！

谢谢大家

述职人：

20xx年xx月xx日

干休所所长先进事迹篇二

各位领导、各位同志：

大家上午好

20__年，在乡党委的正确指导下，全所人员精诚团结，积极进取，兢兢业业，在这一年当中，圆满的完成了，上级下达的各项任务和工作指标，在各项工作中取得了，领导的好评，群众的赞誉。

我作为供电所所长，在这一年时间里，按照所里年初的总体部署，以科学发展观为统领，围绕“三项创新、两大突破、一个跨越”的工作目标，以标准化供电所创建为龙头，深入开展供电所各项工作，深化供电所规范化建设等工作，强化工作实效、促进工作转型，加强基层服务工作，并圆满超额完成了各项目标任务，使北洼乡农村供电事业发展始终保持了超前和超速的强劲态势。先将全年工作情况报告如下，请予评议。

一、大力培养青年职工

我所今年，大力提倡学习安全知识和业务知识，认真培养青年职工，我在供电所会议上要求大家，积极工作开拓进取，

增强青年员工的创造力和战斗力，使他们认真贯彻公司党组决策部署，成为供电所科学发展的胜利军和主力军，公司党组对这些青年同志，寄予厚望，将在工作中进行考验予以重任。

二、加强基层工作服务

我们供电所在20____年，在行风建设优质服务工作中，也取得了很好的成绩，通过对供电所人员进行专业培训、礼仪培训、明察暗访，上门服务、客户咨询来信来访等多种形式，不断提高供电所农电服务窗口，人员的素质和服务水平，通过开展“笑、说、看、听、动”五项修炼笔试和服务竞赛活动，全面提高了供电所人员，所需必要的服务礼仪和人民电业为人民的正确服务理念，全面提高了供电所人员的服务质量和服务水平，今年共上门服务20人次，春灌保电为群众排忧解难18人次，开展行风建设座谈会2次，在北洼乡博得了广大人民群众的好评。

三、加强供电所营销创新工作

为了提高供电质量和供电可靠率，开拓电力市场我从根本上解决了，我所农村安全用电和供电质量问题，为了实现效益增长的目的，我所不但开展营销创新，降损增收从思想观念、管理手段、多方面入手把营销与安全，都当成大事来抓，我所经过大家的共同努力，电费回收率百分之百，供电质量百分之99、80，供电可靠率百分之99、90，圆满的完成了，上级的要求，为公司的营销工作奠定了坚实的基础。

在计量管理方面，制定了计量标准化，实施细则，并严格按照细则开展工作。

四、今后发展规划

在今后的的工作中，我们北洼所加强电网建设、优化电网结构

的同时，五措并举，大力度推动优质服务和行风建设纵深发展，切实优化经济发展软环境，进一步提高窗口单位服务水平，拓展服务内涵，开展“特色服务”。根据客户不同情况，分设上门服务、预约服务、跟踪服务，对重要客户和重点工程开辟优质服务“绿色通道”，对客户提出的问题，做到有回音、有落实，真正实现“为客户提供无微不至的服务”；加强供电营业窗口规范化建设及管理力度，优化服务流程，完善服务标准规范服务行为。建立健全组织完备、指挥顺畅、运转有序、反应灵活的供电所服务体系。针对管理中的薄弱环节，结合自身实际，真正树立客户至上的服务理念，以科学发展观的服务理念，为建设现代化的供电企业，作出贡献。

谢谢大家

述职人：_____

20__年__月__日

供电所所长年终个人述职报告5

干休所所长先进事迹篇三

近几年来，在大兴镇党委、政府的正确领导下，在财政局党组的关怀指导下，团结全所同志，认真贯彻落实党在农村的各项方针政策，积极组织收入、清理债务、化解矛盾，使大兴镇财政状况得到了明显改善，财政保障能力得到进一步加强，财政各项工作走在全区前列，回顾20xx年所做的工作，简要汇报如下：

一、最满意的三件事

(一)摸清家底，理清思路，积极协调，消化债务

我是20xx年春节前调入大兴财政所的，当时大兴的财政已步入崩溃的边缘，多年负债已使财政无法正常运转，全镇乡村道路负债700多万元，小城镇建设负债300万元，农村合作基金会股金200余万元，农村产业结构调整种植芦笋负债800余万元(其中：欠苏州创元集团580万元，欠各村级种植农户200余万元)，财政欠招待等正常性开支200余万元，欠教师及干部工资及融资等200余万元，其他欠款1000余万元。高达3500万元的乡镇负债压的乡镇举步维艰，我们摸清家底，理清思路，积极协调争取，把财政工作作为党委政府的中心工作。同时把化解债务作为财政工作的重中之重，并把化解的资金来源细化，把化解的目标任务列入年终目标考核，经过几年的不断努力，至20xx年底，全镇共化解各类债务20xx余万元。其中，农村合作基金股金只有近10万元未化解，乡村道路只有近20万元未化解，小城镇建设只有近60万元未化解，农村产业结构调整种植芦笋欠款800万元全部化解，财政正常性负债已全部化解，大兴的财政状况明显改善，财政运转步入正轨，财政保障能力进一步提高。

(二)认真贯彻落实党在农村的各项方针政策，公共财政阳光普照农村。

近几年来，我们向全镇1万余农户发放各类粮食补贴、农资增支补贴1000余万元，无一户错户、漏发，无一户截留挪用，使党的惠农政策真正落到实处。同时，我们积极搞好家电下乡工作，全年共发放补贴金额83万元，拉动内需540万元，几年来，我们设立专人专柜服务，农户随到随办，积极主动热情服务，得到上级一致好评，得到群众的一致赞誉，使党的惠农政策真正落实到农村。

同时，我们积极争取上级扶持等各项政策资金，造福一方百姓。几年来，我们利用省扶持宿迁机遇，争取扶贫村建设资金145万元，先后改善了启建、桃元等村的道路交通环境，解决了农民出行难问题。同时对周马、同心实行省级财政扶贫村整村推进工作，铺设水泥路7.5(县人大代表述职报告)公

里，建设标准化“三来一加”厂房600m²利用加大农财投入资金，先后为桃元、新化、大兴、清高、堤南、逸奇、竹城等村修建农桥14座，总投资超过250万元，改善了农户生产生活环境，同时我们还向上级争取小城镇建设资金20万元，用于城镇基础设施改造。20xx至20xx年我们积极争取一事一议奖补项目资金近180万元，铺设水泥路12公里，解决了大兴近2万人出行问题。

(三)积极争先创优，财政收入稳步提高，财政支出规范有序，三个文明建设成效显著。

几年来我们团结和带领全所同志，奋力拼搏，积极进取，财政各项工作走在全区前列，连续多年在财政系统综合考评中名列前茅，财政收入稳步提高，年均增长30%以上。20xx年，财政总收入达1399万元，一般预算收入达514万元，全面超额完成上级下达我镇的各项目标。财政支出规范有序，财经制度、财经纪律得到进一步加强，每年年初我们都把财政各项制度打印成册，全体乡干每人一份，共同遵守。制度中，我们规定了哪些办公费不得报支，哪些办公费包干使用，超支自付，固定资产如何管理，招待费如何申报审批，小车如何管理等作了详细规定，并严格实行“一支笔”审批，形成收入多渠道、支出一个口，同时认真加强财政监管工作，并形成一年一度的对机关事业单位及各村离任干部责任审计工作，财政监管得到进一步加强。

二、政治理论学习和廉政建设情况

三年来本人积极参与上级组织的理论学习，并深刻体会上级政策的精神实质，理论联系实际。

1、勤于学习，率先垂范，以建设学习型机关为着眼点，参与制定中心学习小组学习制度、学习计划、日程安排。认真学习邓小平理论和“三个代表”及科学发展观等重要思想，不断提高政治理论水平，同时不断加强政策法规学习，不断增

强法制意识，不断提高依法行政水平。

2、进一步保持清醒的头脑，防腐拒变是组织和人民的要求。本人认真执行党风廉政建设的相关要求和财政局的十不准，自己管好自己，构筑起牢不可破的思想防线，每一个人都有自己正确的人生追求，关键是站在主要工作岗位时刻提醒自己要以身作则，做到在任何情况下都耐得住寂寞，守得住清贫，顶得住诱惑，经得住考验，处处严格要求自己，不该拿的不拿，不该问的不问，不该看的不看，不该吃的不吃，看住自己的嘴，管住自己的腿，管住自己的手，严格执行廉洁准则和党风廉政建设相关要求。

三、最不满意的一件事

大兴财政还比较困难，债务较多，还需进一步努力，加强财源建设，进一步化解乡村两级债务，为大兴繁荣做出应有的贡献。

20xx年三月十八日

干休所所长先进事迹篇四

大家好!“年年岁岁花相似，岁岁年年人不同”，25年过去，弹指一挥间!静心思考，我走过迷茫、经历挣扎、笑对失败，迎来快乐。

首先是感谢。今天能作为名师站在这里发言，我的心中除了激动、高兴，更多的是感谢。感谢领导的关怀，感谢曾经帮助过我的各位老师，感谢学生和家长的信任，更感谢逸夫一小这个团结和谐的大家庭和教育局的领导，是你们的信任和鼓励，让我淡泊教育功利，坚持教育真谛，潜心研究教学，收获幸福快乐。

我永远都不会忘记，1999年第一次去阜阳参赛，傅校长把这

个光荣而艰巨的任务交给了我，谢之鹏、邱莹等老师帮我备课，魏朝东老师去阜阳帮我抽签，徐冬梅、郭振老师在我为难得哭泣时给我安慰。曾经帮助我的兄弟姐妹，你们的恩情我虽然没有挂在嘴边，但我会铭记心间！

再说说收获：

1、不断学习提升自己

一小，一直是界首人民心中向往的小学。从86年进入一小，我就知道要想在这个人才济济的学校站住脚，必须不断学习！这么多年来我不顾工作的劳累，不顾家务的繁忙，孜孜不倦地学习各种教育教学书籍，掌握先进的教学理论。并刻苦自学，于__年12月拿到了安徽师范大学的“汉语言文学教育”专业的本科文凭。信息时代的到来，我不甘落后，又努力学习计算机知识，并参加计算机国考，拿到了5门合格证书。我深知拥有扎实的功底和语文素养，才能让自己在三尺讲台上挥洒自如。我是一个平凡的人，但我有一颗不甘平庸的心！

2、不断创新提高效率

一位名人说过：“学习和独创使科学之树常青！”不懈的学习使我营养丰富，不断的创新又让学生快乐无穷。

平时，我认真学习优秀教师成功的教学经验，并不断钻研，形成自己的教学风格。在课堂教学中，我充满激情，以生为本，开展互动式教学，学生能在课堂上生动活泼地发展，真正做到了在无涯的学海中快乐作舟！我用自己的智慧在努力完成语文教学的任务：让学生从小就热爱语文，热爱学习，热爱祖国的语言。我曾两次在界首市和阜阳市的优质课评比中都获得了一等奖。

3、科学管理促进发展

在多年的班主任工作中，我不断摸索，总结出《分层量化管理，构建和谐班级》的方法。这种管理，可以让每个学生都能抬起头来走路，让鲜花和小草都能享受老师爱的阳光。在公平、公正的环境里，每一个学生都能亲身体会到“一分耕耘，一分收获”的道理。在和谐的氛围中，学生的学习积极性更高，凝集力更强！我所任教的班级曾两次被界首市团市委授予“界首市优秀少先中队”称号。我本人也被评为“阜阳市优秀班主任”。

我教过很多朋友、老师的孩子，请原谅我没有给过他们特殊的优待，因为我想让孩子明白，在这个竞争激烈的社会里，要想得到，必须自己付出！曾经我给一个老师的孩子说：“你没评上三好学生，我给你写张奖状吧？”他严肃地说：“我下学期努力，争取评上！没评上要奖状，那才丢人呢！”孩子懂得了耕耘才能收获的道理，是我的用心所在。谢谢你们能理解我。

4、及时总结不断探索

我一方面搞好自己的教育教学工作，一方面进行教学研究，参加学校的国家级和省级科研课题研究，经常撰写教育学术论文，努力做一个科研型的老师。所写的论文多次在国家级和省级刊物上发表，多次在国家级、省级、阜阳市论文评比中获奖。还与专家一起编写了十几本作文等教学用书。

由于我各方面表现都不错，被界首市教师培训中心聘请为“第三轮中小学教师继续教育”的辅导老师。

5、和青年教师共成长

我很快乐，因为无论在一小，还是支教在四小，很多的年轻教师都把我当姐姐，无论是上公开课，还是家长会发言，总喜欢和我说说，我也尽自己最大的努力帮助他们。看到他们不断进步，在各级比赛中获奖，我心里比吃了蜜还甜！

“一花独放不是春，万紫千红春满园。”愿我们学校年轻教师都赶快成长起来。

6、荣誉像鞭催奋进

我获得过不少荣誉——“界首市优秀辅导员”，“阜阳市优秀班主任”，“阜阳市学科带头人”，“界首市优秀教师”，“界首市师德先进个人”，“界首市首届学科带头人”，“界首市第四届教坛新星”，“界首市三八红旗手”。

__年9月，界首市教育电视台为我拍了一个专辑，在“每周一星”栏目中播出。

__年4月，《界首时报》为我做了一个专访，报道了我在四小的工作情况。我为界首的均衡教育发展只做了一点微不足道的事情，就得到了这样的荣誉，我真的很感谢各级领导对我的关怀和照顾！

这些荣誉像无形的鞭子在催促着我更加努力地去学习，去工作。

一分耕耘，一分收获。在教苑这块沃土上，我付出了辛勤的汗水，收获的是累累的硕果。我将继续“以智慧教书，用爱心育人”！让学生享受幸福的教育，让自己享受教育的幸福！

干休所所长先进事迹篇五

各位代表：

首先介绍一下自己的工作简历(略)。不同的工作经历，给了我很好的锻炼机会，丰富了我的阅历，开阔了我的眼界，并促使我不断努力学习，掌握最新的财务会计知识，以出色地完成所担负的工作。下面，我重点就最近三年担任__公司财务审计部经理一职期间所形成工作思路及完成的工作，做业

务总结。

一、加强制度建设，拟定和完善公司财务管理

和会计核算制度。好范文版权所有

加强企业的财务管理工作，其目的是要为企业的效益服务。__公司，总资产超过4.2亿，下辖六家分公司，两家全资子公司，兼跨制造、房产、租赁、修理、客运服务、商贸等几个行业。各项业务的经营方式有所差异，会计处理各有特点。我在对公司营运情况及日常财务工作深入了解的基础上，认为当时的制度已不能很好适应公司管理上的需要。要想公司管理上台阶，首先应从制度上下功夫。因此，我从审批程序、资金运作、会计核算、审计监督几个方面入手，先后主持出台了四个制度，基本完善了财务管理内部制度体系：

1、拟定《__公司开支审批暂行办法》，规范了审批权限和程序。要求公司所有成本、费用支出必须经财务审核并签字确认，改变了以往多头审批，财务监督不力的状况。经过两年的运行，20__年我又重新修订和完善了《__公司开支审批办法》，进一步明确了责权。

2、根据国家新出台的财务、会计政策法规，结合本公司的经营特点和管理要求，执笔修订了《__公司财务管理暂行办法》和《__公司内部会计核算暂行办法》。并就“两个办法”的贯彻执行作了具体安排。每年对所属经营单位执行“办法”情况进行了检查，对存在的问题出具书面整改通知，逐步规范了公司财务管理和会计核算行为。

3、为完善公司内部监督管理制度，充分发挥二级核算体制的优势，针对公司各经营单位不同的行业特性，确保公司各项会计数据的真实、完整，于20__年6月重新起草了《__公司内部审计暂行办法》，现正报公司审批，以切实加强国有资产监管。

二、抓管理，促效益。

预算是企业借以设定一定时期所想要完成的特定目标，完成目标所使用的资源，以及衡量目标是否达到的标准，是现代企业管理的一项重要工具。集团公司对预算管理也作为工作考核的一项重要内容。基于对预算管理工作重要性的认识，我积极推动公司预算管理工作，理清工作思路，将应收帐款的回收及开辟公司新的经济增长点作为工作重点。以此为契机，逐渐转变了公司偏重会计核算，轻财务管理的局面，促进公司管理上台阶。

1、重视预算编制的可行性和科学性。具体负责牵头编制了公司20__年度、20__年度和20__年度的公司财务预算。在预算编制过程中，依据各经营单位近几年的实际经营情况，以及对未来市场经营环境变化的预测，充分考虑各种有利和不利因素，通过二上二下的协调沟通，汇总编制预算草案，报公司预算管理委员会通过，最终确定公司预算目标，确保各项预算指标的合理性。

2、以预算为依据，积极控制成本、费用的支出，并在日常的财务管理中，倡导效益优先，注重现金流量、货币的时间价值和风险控制，充分发挥预算的目标作用，不断完善事前计划、事中控制、事后总结反馈的财务管理体系。在公司整体对外投资效益不佳的情况下，力主压缩银行贷款，20__年3月和20__年1月，压缩了公司长期银行贷款4000万元，有效地控制了财务费用的支出，提高了资金的使用效益。

3、实抓应收帐款的管理，预防呆账，减少坏账，保全企业的经营成果。20__年8月上任始，公司帐面应收账款2512.49万元，占公司流动资产的24.75。针对现状，重新制定了公司的信用政策，对客户的信用程度作出评估，要求各经营单位按客户信用程度的高低，决定应收账款数额的高低，控制坏账风险。对信用程度较低的单位，如____，尽管是集团内的兄弟单位，管理政策一视同仁，加大现收比率，控制应收账款

额;同时加大应收账款的催收力度,有难度的客户,亲自上门参预催讨,起到了一定效果,减少了坏账损失。20__年7月止,公司账面应收款1834.5万元,占公司流动资产的12.14,比三年前减少了677.99万元,占流动资产比例下降了12个百分点。

公司实现净利润118.2万元,20__年实现净利润925.25万元,20__年实现利润1896.42万元,每年的利润增长都超过了100。

三、明确职责,提高工效。

为经理的我带头转变工作观念,主动配合业务部门,在切实加强全公司的收入、成本、费用、利润等的日常会计核算工作的基础上,做好月度财务分析;为一线经营及时提供真实、准确的财务信息。由于工作较为出色,财务审计部被评为公司20__年度先进部室(综合测评第一)。与此同时,积极推动公司的会计电算化进程。20__年初,公司本部会计电算化软、硬件配置完成,同时派出业务骨干参加会计电算化知识培训。同年6月,完成了会计电算化初始工作,通过二年多的平稳运行,电算化已能满足公司本部的核算要求,极大地提高了公司会计核算效率。根据公司对财务信息和会计核算的进一步要求,以及各分公司分散经营的状况,我计划年内在所有分公司推行会计电算化,并与公司本部实现联网,实施方案正在拟定中,以提高公司整体财务管理和会计核算工作的质量和效率。

四、发挥专长,做好参谋。

我的工作重点之一,是通过对月度、年度的财务分析,及时并动态地掌握公司营运和财务状况,发现工作中的问题,并提出财务建议,为领导决策提供可靠的财务依据。针对____分公司亏损的现状,提出了《关于____分公司经营思路》,供领导决策参考。对公司的投资项目,能使用较为科学的方法做财务可行性测算,在____更新等项目的测算上,充分考

虑货币的时间价值和风险控制，改变已往静态的，不注重现金流量的决策方法，较好地控制了投资风险，为领导决策提供了财务依据。根据掌握的财务信息，汇总三年资料编写了《公司三年经营状况的分析报告》，对公司各经营单位现状进行了评述，提出自己的观点，为公司三年规划的编制工作，尽了自己的努力。

五、加强业务培训，提高工作能力。好范文版权所有

坚持执行会计人员继续再教育的规定，认真组织本部门及下属各单位会计人员参加每年一次的专业培训。结合会计电算化的推行，组织了电脑培训。本人率先通过了计算机应用能力考试，提高了计算机的实际操作能力。鼓励会计人员根据自身不同的学历层次和岗位需求，继续进行在职专业学习。20__年7月，我参加由香港国际商学院开设的，为期半年的财务总监(cfo)高级培训班，学习财务管理的最新理论知识。通过自身的学习来带动所在部门人员的学习热情，目前，公司财会人员中，2人正在进修本科，1人进修研究生，2人取得注册会计师资格，2人正参加注册会计师资格考试。通过学习，不断充实了自身的专业知识，提高了业务能力和综合素质。注意对下属单位会计人员的工作指导，通过日常的工作检查及时向他们传达工作要求及方法。通过年终考核来促进他们完成工作目标。

六、切实履行集团委派职责。

作为集团公司委派的财务经理，依照《浙江省____集团公司会计委派管理暂行办法》的要求，努力规范企业财务管理，维护财经纪律，当好企业领导的参谋，提供真实的财务数据、合理的分析和建议；对不合理的支出，能顶住压力，坚持原则；对于发现的重大问题，能不隐瞒自己的观点，书面向公司领导和集团公司汇报，切实履行了委派职责，确保国有资产的有效营运和安全。同时，还担任集团公司工会经费审查委员会主任一职，承担了较多的工会经费审计工作。本人的工

作得到了集团公司的肯定，20__年1月，任期届满，被集团公司继续委派在__公司担任财务审计部经理。

经过这三年的努力，取得了一定的工作成绩，也存在着不足。但是这三年工作实践给了我巨大的空间来提升自己观察问题、分析问题、处理问题的能力，使我的政策水平和工作能力得到了长足的锻炼，今后，我将更加注意学习，努力克服工作中遇到的困难，进一步提高职业道德修养，提高业务学识和组织管理水平，工作上新台阶，为企业作出新贡献。