

# 两新组织书记培训体会与心得 党委两新组织党建工作(优质7篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 两新组织书记培训体会与心得篇一

20xx年，支部认真贯彻落实上级党委的工作领导思想、工作安排和部署，认真开展“两学一做”，围绕公司中心工作，以学习型、服务型、创新型机关党组织建设为目标，着力做好支部的思想、组织、作风、反腐倡廉和制度建设，现将支部20xx年工作总结如下：

### 一、基本情况

支部，共有党员xx名。其中预备党员xx名，占党员总数的4.34%；女党员xx名，占党员总数的47.82%；少数民族党员9名，占党员总数的39.13%；35岁及以下的党员18名，占党员总数的78.26%。共有入党积极分子(包括发展对象)1人。

### 二、主要工作

#### (一)以“两学一做”为重点，推进学习型支部建设

1. 深入开展“两学一做”。每月组织支部所属党员集中学习，把“两学一做”作为开展的教育实践活动的重要内容。

2. 深入学习贯彻党的xx届六中全会精神。不断深化《中共中央关于全面深化改革若干重大问题的决定》的学习与理解。

全面准确地把握党的重大战略思想、重大方针政策和重大工作部署。

## (二) 以学习教育活动为重点，深化服务型支部建设

1. 20xx年以来□x党支部紧紧围绕中心工作，打造群众满意的服务型、责任型、廉洁型机关。将各项要求和责任落实到日常工作中，高标准、严要求。

2. 不断加强支部各项业务的学习和研究，特别是加强了后勤服务工作。切实改进工作作风，真抓实干，办实事，求实效。把每项工作落实到位，不断提升支部作风建设和服务的整体水平。

3. 丰富学习内容和学习方式。充分利用党支部学习日，采取自学、专题辅导、讨论交流等多种形式，丰富教育形式，并通过举办报告会、上党课、观看宣传片等方式，不断丰富教育内容，增强教育的针对性和实效性。除此之外，结合支部各业务口实际，有针对性地开展业务学习，不断提高人员素质。

## (三) 以制度规范为抓手，加强支部组织建设

1. 认真贯彻好《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》。严格组织生活，认真落实“三会一课”、民主评议党员、民主生活会等制度，用制度管人、管事。实行党支部书记“第一责任人”制度，认真履行“一岗双责”。

2. 加强党员队伍建设。继续执行党员公开承诺、群众评议和领导点评活动，对群众不满意、领导点评存在的问题要切实抓好整改。对党员的培养吸纳，严格按程序和要求把好入口关□20xx年组织开展115人次的谈心谈话记录。

## (四) 以作风效能为核心，加强机关廉政建设

1. 扎实开展机关效能建设，强化日常工作管理。认真落实中央关于改进工作作风、努力打造党性坚强、作风过硬的机关队伍。

2. 加强廉政建设，确保队伍清正廉洁。不断加强自身建设。认真开展群众路线教育实践活动，坚决破除“四风”之弊。各党员对照“四风”问题，深入查摆作风方面突出问题，开展批评和自我批评，写出对照检查材料。

#### (五) 立足支部本职工作，认真完成各项任务

支部在认真完成本职工作任务的同时，积极响应并参与电站党委开展的各项活动，在服务中心工作大局中，积极发挥党员的先锋模范作用。

1. 支部积极组织党员参加20xx年“两学一做”知识竞赛，并在竞赛中荣获团体一等奖。

2. 支部所属两名党员被授予[]20xx年度“集团公司青年(岗位)技术能手”称号。

3. 多名党员同志积极参与公司政研论文评选，并有5名党员同志荣获公司优秀政研成果奖。

4. 1名党员在公司商标设计大赛中，荣获设计创意优秀作品奖。

5. 20xx年，党员干部选拔任用听取支部书记意见3人次。

### 三、20xx年工作打算

20xx年是基层党组织建设年，支部将结合支部建设年活动，以创建“优质、高效、服务型机关”为目标。在上级党组织的领导和指导下，发扬成绩，改进不足。始终把服务生产大局作为支部工作的出发点和落脚点。继续服务中心，创新工

作思路。

1. 每月召开一次支部生活会，组织开展党员民主评议，并利用支部生活会召开之际，组织开展主题党课学习，每期指定一名党员作为党课主讲人。
2. 每季度对要求入党的积极分子进行考察，写出考察意见，年底上报上级党委。
3. 全年组织1-2次全体党员和积极分子参加的活动(爬山、参观学习、比赛或支援贫困地区等)。
4. 每月按时收取党费，并上缴电站党委。
5. 积极参加上级党委组织的各项活动。
6. 组织支部所属党员开展党员攻关项目。
7. 定期组织开展党员谈心谈话，并按照规定做好谈心、谈话记录。

## 两新组织书记培训体会与心得篇二

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

2020年，县委“两新”工委在部领导的正确领导下，在组织科同志的大力帮助下，在“两新”组织的积极配合和大力支持下，我们以“创先争优”活动为主线，积极搭建平台、开展活动，“两新”党建工作不断加强，非公党建不断深化。

### 一、红安县“两新”党组织的基本情况

中共红安县委新经济组织和新社会组织工作委员会（以下简称县委“两新”工委）下设1个党工委（红安县经济开发区党工委）、6个行业党委（红安县个体私营企业协会党委、红安县社会组织综合党委、红安县物业服务行业党委、红安县民办教育行业党委、红安县民办医疗卫生机构行业党委、红安县律师行业党委），目前，“两新”工委辖属党组织共181个，其中党委6个，党总支3个，党支部178个，党员1330名。

二、

新冠疫情爆发后，在县委“两新”工委的组织和号召下，全县“两新”党员纷纷沉入疫情防控第一线，共计324名党员捐款462065元；

红安经济开发区的湖北红源钢构公司的5名党员和18名逆向而行驰援武汉“雷神山”“火神山”建设；

湖北高翔节能科技有限责任公司就地就近组织党员职工，将2车200立方米的严棉板送至武汉火神山医院；为疫情防控贡献了“两新”力量。

（一）成立行业党委，按照上级要求，根据我县“两新”组织实际情况，成立个体私营企业协会党委、红安县社会组织综合党委、红安县物业服务行业党委、红安县民办教育行业党委、红安县民办医疗卫生机构行业党委、红安县律师行业党委等六个行业党组织，理顺行业系统抓“两新”组织党建工作体制机制，通过组建行业党委，压实业务主管单位抓“两新”党建责任，构建统一归口、条块结合、责任明晰、有机衔接的“两新”组织党建工作格局，以高质量的行业党建引领“两新”组织党建工作全面提升。（二）规范管理党员信息，及时更新“两新”党组织树，规范支部的党员管理程序，及时在全国党员信息网录入新发展党员信息，并做好党员关系转接工作。（三）全力开展摸排，每季度开展一次大规模全覆盖的“两新”组织摸排，建立信息全面系统的“两新”组织台账，并针对摸排过程中发现的组织覆盖不到位的情况及时整改。2020年新成立了18个党支部，撤销2个

党支部，将党员人数不足或无党员的18个非公企业纳入红安高新技术产业园孵化器党支部进行管理。（四）梳理台账，提醒按期换届。在全县范围内开展“两新”支部自查，对全县基层党组织换届情况进行全面梳理，建立相关台账，并指导相关支部做好按期换届工作；

（五）创建“红园云”智慧党建app，协调县联通公司和开发区管委会，研发使用“红园云”app智慧党建工作平台，规范管理园区党员，创建线上党员教育平台。

（一）规范足时开展“两新”基层党组织入党积极分子培训，择优发展“两新”组织党员76名。（二）招聘专职党建指导员。经济开发区非公企业占我县非公企业绝大多数，针对开发区党建任务繁重，党务力量稍显薄弱这一现象，协调县人社局、开发区党工委招聘4名专职党建指导员，充实园区党建力量，提升了园区党建水平。

完善党建工作经费保障机制，统计全年“两新”组织党费缴纳情况，全额返还党费，并拨付18万的党建经费支持园区党建工作，同时明确经费的使用范围、拨付程序，确保党建经费用到“两新”党建工作的刀刃上。

### 三、2021年工作计划

一是进一步健全县委“两新”工委的机构设置和人员编制。按照省市组织部门要求，要进一步健全“两新”工委领导体制和工作机制，配齐机构人员和规范工作机制，按照“1+8”非公企业和社会组织党建工作机制，落实“两新”建立直接联系点制度。

二是进一步完善“两新”党组织+若干行业综合党委联系会议机制。联合民政局社会组织、财政局会计师行业、税务局税务师行业、卫生健康局民营医院、教育局民办学校、县司法局律师行业、市场监督管理局全力完成“非公经济和社会组织工委+若干行业综合党委”工作模式的组建，落实“三同

步”“两个覆盖”工作要求（即：社会组织登记时，同步采集从业人员信息；

年检时，同步检查党建工作；

评估时，同步将党建工作纳入重要指标。党建工作覆盖、党组织覆盖）。积极发挥党组织的方法和途径，增强“两新”党组织的凝聚力、战斗力和影响力，促进“两新”组织党组织健康发展。

三是开展“两新”党组织大摸排和支部换届工作。结合巡视整改要求，对全县“两新”基层党组织换届情况进行了全面排查，并建立相关台账，对任期将满的基层党组织3月月前下发提醒函，并指导做好按期换届工作，同时把基层党组织按期换届情况纳入党建年度考核的重要内容。

四是进一步扩大组织覆盖，借建党100周年契机，在“两新”组织中大力发展党员，尤其注意培养符合条件的出资人和一线职工、技术骨干、经管人员入党。

五是认真落实省市“两新”党建新要求，推动红安“两新”党建工作再上新台阶。提前研究谋划全市“两新”组织党建工作三年行动计划，持续巩固园区非公“红火行动”党建品牌，用好用活园区专职党建指导员，放大示范点效应，推动红安“两新”党建工作再创新辉煌。

## 两新组织书记培训体会与心得篇三

今年以来，\*\*市\*\*区聚焦提质增效目标，突出强队伍、强责任、强“覆盖”、强引领、强服务，不断提升两新党建工作质量，推动两新党建取得新突破。

一、选派培养强队伍。大力推行两新党组织书记与党员出资人（负责人）“一肩挑”，注重从党员企业出资人和社会组织负责人中培养党组织书记。积极从乡镇（街道）、村（社

区)、行业部门、产业园区在职党员干部中选派党建指导员，对两新组织进行分包联系、精准指导。强化党建指导员培训、管理和考核，通过专题培训、开展交流研讨、辅导学习等方式提升党建指导员工作水平，分级分类开展两新党组织书记和党建指导员培训356人次。

二、完善制度强管理。深入落实工委、行业综合党委、两新党支部三级述党建制度。实行区职能部门、乡镇街道联席会议定期会商制度，深入推进落实示范点建设、“两个覆盖”、指导员考核管理等重点任务。今年在9个街道建立“两新”组织综合委员会，加强街道对两新组织兜底管理，新成立2个综合（行业）党委，形成上下贯通、执行有力的“1+18+n”组织管理体系。全面落实党费拨返政策，实施党支部“五化”建设工程，建立党支部星级考评制度，实行“授星”动态管理，激发两新党组织晋位升级动力。

三、应建尽建强“覆盖”。深入开展两新组织摸排，全面掌握764家非公企业、288家社会组织的职工队伍、党员数量、生产经营等情况。实施两新党组织组建攻坚行动，通过单独组建、联合组建、龙头领建、平台统建等模式，加大党组织建设力度，提升党组织覆盖广度，确保应建尽建、能建快建。推动没有党员的两新组织建立工会、共青团和妇联等组织，实现群团组织与两新组织发展互促共进。今年以来，新建82个非公企业党组织和62个社会组织党组织，党组织覆盖率进一步提升。

四、示范带动强引领。深入开展“三亮三争三服务”活动，将“党员示范岗”“党员突击队”延伸至生产一线。大力实施两新党建“标杆引领”计划，选树一批标杆型两新组织党组织，目前已授牌1个省级标杆党组织、3个市级标杆党组织、5个区级标杆党组织，\*\*电力党支部经验做法入选\*\*省两新组织党建工作典型案例。积极引导两新组织党组织参与基层治理，服务社会。\*\*药业党支部、\*\*水上救援队党支部、\*\*\*个体党支部等党组织在乡村振兴、抗洪抢险、疫情防控等方面



贡献了重要力量，赢得了广泛赞誉。

五、融合创新强服务。探索加强新业态、新就业群体党建工作，依托城市党群服务中心、户外劳动者驿站等打造新就业群体服务站点14个，为新业态新就业群体提供临时休息、手机充电、急救药品等多样化暖心服务。扎实推进“党建引领、助力千企”行动，组建金融、税务、科技、法律等行业专家团，深入企业开展“送培训、送政策、送服务”90余次。结合“引老乡、回故乡、建家乡”活动，抓好“党建+乡镇商会+新乡贤协会”建设，新建8个乡镇商会和新乡贤协会党支部，实现互融并进，共同发展。

来源：网络整理免责声明：本文仅限学习分享，如产生版权问题，请联系我们及时删除。

content\_2());

## 两新组织书记培训体会与心得篇四

x党支部发展党员工作始终坚持以《中国共产党章程》和《中国共产党发展党员工作细则》为指导，着眼于始终保持共产党员的先进性，注重党员发展质量，按照“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”的总要求，有领导、有组织、有计划地抓好党员发展工作，扎实推进组织建设。

### 一、基本情况

x党支部现有党员11名□20xx年度递交入党申请书2人，入党积极分子1名，发展党员1名。

### 二、特色做法

x党支部在发展党员工作上认真贯彻“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”的方针，坚决执行发展党员的工作制

度，切实把好党员的质量关。日常加强对发展对象、入党积极分子联系、培养、考察，着重加强他们对党的基本理论、基本路线、基本知识的学习理解。

### (一)突出“早”字建设入党积极分子队伍

为了做好发展党员工作，x党支部十分重视入党积极分子的队伍建设，规范入党积极分子的确定和培养程序，重点突出一个“早”字，即早发现、早培养、早教育。切实加强日常教育工作，及时发现好的典型，积极主动引导他们向党组织靠拢，不断扩大入党积极分子队伍，为党员发展工作奠定基础。坚持把教育和培养工作贯穿于发展党员工作的始终，做到成熟一个、发展一个，从源头上防止吸收不合格对象入党，做到考察不走过场，程序不简化，标准不降低。20xx年以来，x党支部按照程序，建立入党积极分子考察档案，并为每位入党积极分子制定两名正式党员作为培养联系人，定期与入党积极分子进行谈话。

### (二)立足“严”字做好党员发展管理工作

x党支部认真贯彻发展党员工作十六字方针，严格把关，积极稳妥地做好发展党员工作。一是严格程序狠抓规范。x党支部立足理论支点，吃透文件精神，仔细学习新的党员发展细则。针对《细则》的新规定、新要求等重点内容进行了学习培训。在落实的过程中，创新工作机制，制定了党员发展的标准化程序，细化规范了发展党员工作的每一步流程，并下发至各党支部严格执行。在入党积极分子的确定以及发展对象确定前必须经过公示环节，接受党员群众监督，确保发展党员的入口质量。二是严控数量提升质量。x党支部立足当前，坚持做到成熟一个，发展一个，真正让发展对象做到从思想上、行动上入党。坚持全面考量，克服主观的臆断。严格按照党章规定的党员标准来全面考量发展对象，不降低标准，以创新方式提高发展的门槛。三是严格规划优化结构。x党支部不断优化

党组织的结构，为党员队伍输入“新血液”[]20xx年8月成立以来，车间党员35岁以下党员占63.6%；女性党员占36%；大专以上占100%。在车间党员结构中，无论是年龄还是学历，都符合新时期发展党员工作重点的要求，年轻化、高学历也成为公司党员成分构成的显著特点。

### (三)落实“制”字履行发展党员程序工作

健全机制，狠抓落实，结合工作实际[]x党支部制定和完善了发展党员工作制度，确保发展党员工作制度化。一是民主测评制：对列入近期发展计划的入党积极分子或近期转正的预备党员，进行民主测评，并将测评结果作为讨论的一项重要依据。二是培养考察制：入党积极分子由党支部指定两名同志作为培养人每季度培养考察一次，并填写培养考察意见，写实时间一般为一年，根据培养对象的实际情况，也可适当延长培养期；预备党员由入党介绍人每季度考察写实，特别是了解该同志入党时存在的不足是否改正，并填写考察意见，党支部书记签署支部意见，考察期一般为一年，考察结果作为预备党员期满转正的重要依据。三是公示制：在党员发展支部大会讨论表决之前，对确定为发展对象的入党积极分子进行公示，广泛征求意见。四是票决制：讨论吸收预备党员和预备党员转正时，支部大会在集体充分讨论的基础上，进行表决，票决结果作为党支部形成决议的依据。

## 三、存在问题

(一)发展党员业务操作不够熟悉，发展程序不规范。在实际工作中，由于多方面的原因，在发展党员工作中普遍存在着培养联系人缺乏跟踪考察、发展材料不全和程序紊乱等现象，影响了党员发展工作的质量。

(二)在发展党员工作中，存在着标准不高，把关不严等问题。如：对发展的新党员，有的只看一时一事的表现，把“完成任务能听话，不出难题能守法”的好同志作为入党标准；有的

搞论资排辈;有的只注重业务能力,忽视了政治素质等,使发展的新党员的质量得不到有效保证。

#### 四、意见建议

(一)将着眼点放在入党积极分子队伍建设上。抓住源头,着力加强入党积极分子的培养教育。进一步拓宽选人育人渠道,改进工作方法,切实做好培养教育工作。同时要做好正面引导和宣传发动工作,积极发挥老党员的传帮带作用,激发他们的政治热情,变被动为主动,变等待入党积极分子自然成熟、自动上门为积极教育启迪,促其尽快成熟。

(二)将着力点放在“坚持标准,严格程序”上。在发展党员工作中,要求坚持用党章规定的标准衡量每一名入党对象。对发展对象要进行全面审查,着重了解其政治觉悟、思想品质和入党动机,重点是了解发展对象是否忠实于党的事业,能否积极贯彻执行党的路线、方针、政策,是否坚持全心全意为人民服务的宗旨,是否坚决执行党的决议。同时要严格程序,在考察环节,特别是发展前,要拓宽考察面,对政治表现、思想意识、入党动机、工作实绩等方面进行全面考察;在评议环节,组织召开党内外群众座谈会,认真听取党内外群众意见,了解发展对象的现实表现;在政审环节。做到“四个审清”,即对历史问题审清,对在政治问题的表现及态度审清;在公示环节,以张贴公示榜、设立公示意见箱和公示电话等方式,广泛征求群众意见,做到不公示不发展,公示发现问题,在没有弄清问题之前不发展。

(三)将关键点放在预备党员的教育和管理上。加强对预备党员的跟踪教育和管理,经常进行警示教育,党组织要经常找预备党员谈话,肯定成绩,指出不足,发现问题及时提醒帮助克服。要坚持预备党员按季汇报思想制度和考察制度,认真填写《预备党员考察表》,及时掌握预备党员思想动态和现实表现情况,预备期满时,对照党员标准,进行全面考察;要坚持在实践中加强锻炼,有意识地安排预备党员参加一些

重大活动，分配适当的社会和群众工作，使预备党员在实践中经受锻炼和考验，体验党的生活。

## 两新组织书记培训体会与心得篇五

县xx局党委按照县委组织部要求，积极探索并全力抓好“两新”组织党建工作，以深入开展党员先锋模范及先锋创绩为载体，紧紧围绕服务中心工作，扎实推进“两新”组织党建。目前局党委在党建系统备案有3个“两新”党组织，共14名党员。各支部已分别选举了党支部班子，确定了党支部办公场所，部分党支部配备了版面和硬件设施。

### 一、加强组织建设，稳定扩大覆盖面

1、健全党建动态工作台账。在今年3月底前，局党委派遣机关工作调研队，由带队分管领导与“两新”组织负责人、与“两新”组织中的党员就在“两新”组织中开展党建工作进行交流与沟通，为在“两新”组织中开展党建工作打下了坚实的思想基础。对我局两新组织数量、基本情况、党组织组建情况和两新组织党员基本情况等进行调查核实，建立全面、准确、实用的“两新”组织和党员数据库，由党支部和党委分别存档。实行季报和动态管理制度，使数据库能够及时反映出两新组织发展状况，促进党建工作的开展。

2、加强宣传树立党建意识。通过座谈会、微信群宣传、个别谈话等形式，向“两新”组织负责人大力宣传中央、省、市、县关于在非公有制企业中组建党组织的有关精神、目的和意义，营造良好的舆论氛围，消除了党建干涉公司事务、影响企业正常生产和员工生活的顾虑，并把党建工作开展情况作为干部评先评优等方面的重要依据，不断形成积极支持和参与两新组织党建工作的良好意识。

3、加大帮扶规范组织建设。加强组织领导，明确职责分工，局分管领导抓好对分管企业的党建管理工作，并由局党委选

派3名党建工作指导员协助企业和社会组织做好党组织组建、发展党员和党员教育管理工作。将两新组织党组织建设工作摆上党委会的重要议事日程；督促“两新”党组织积极完成市县党建任务并主动参加社会志愿服务工作，努力使党组织正常运转、发挥作用、坚强有力，成为坚实的组织堡垒。

## 二、加强班子建设，提高党务工作水平

1、选优配强党组织书记。局党委积极指导下属“两新”党组织，把一批政治素质高、组织能力强、熟悉党务工作、善于做群众工作的党员推上书记岗位，为开展好基层党务工作打下了坚强的领导基础。积极推行“两新”组织党组织书记、行政负责人“一肩挑”的方法，选优配强党组织负责人，为今后开展党建组织工作构建了坚实的组织保障。

2、开展党员干部业务培训。今年以来，局属“两新”党组织党员共参加培训42人次，通过十九大专题辅导报告、专题讲座、观看电教片等形式，切实提高两新组织党务工作者的业务能力和党员积极参与党员活动的意识。

## 三、加强制度建设，规范党建工作机制

1、建立职责履行机制。针对不同类型的两新组织实际情况，制定相应的工作职责，建立“三会一课”、党员活动日、党费收缴、发展党员等制度，全面规范党组织建设。做到“六有”，即有党员活动室、有挂牌、有党旗党徽、有规章制度并上墙、有设备、有党员学习资料。

2、建立示范导向机制。在“两新”组织设立“党员示范岗”，一方面增强了党员的自豪感与使命感，营造争先创优良好风气，另一面也为其他员工起到了示范带头作用，对推动“两新”组织发展起到了积极作用。采用岗位练兵、党务技能培训、实践锻炼等方式，使党员积极发挥示范作用，向普通员工辐射。

#### 四、加强队伍建设，发挥党员核心作用

1、加大发展党员工作力度。深入开展“培养”活动，着力把业务技术骨干培养成为党员，重点培养35岁以下专业技术人员、管理人员、生产一线骨干等优秀人才入党。根据实际情况，每个党支部每年要培养1名以上入党积极分子或发展1名以上党员。

2、加大“谈心谈话”关爱力度。今年来举办1期党员培训班，提高党员队伍素质。做好党员服务工作，积极开展党群结对帮扶活动，为困难员工解决工作、生活中的实际问题。做好服务党员工作，坚持党员政治生日、民主评议等制度，坚持做好党员发展过程中的谈话工作。

我局在“两新”组织党建工作中，虽然取得了一定的成绩，但也存在一定的问题：一些企业负责人在思想认识上存在误区，体现在重经营生产，轻党建工作；个别党支部对党建工作遇到的问题不能积极改进和创新等。下一步我局“两新”党建工作将围绕以下几方面开展工作：

一是发挥党组织“堡垒”的作用。党组织要将工作的着力点放在党建工作与搞好非公企业生产经营紧密结合，既要注意发挥党员的示范带动作用，又注意调动工会群团组织的积极性，形成工作合力，使非公企业经营者切实感受到党建工作对非公企业的好处，从而自觉地接受并支持非公企业的党建工作。

二是加强发展党员工作。按照发展党员的“十六字”方针，切实做好在非公企业中发展党员工作。

三是积极开展党务工作者教育培训工作。进一步加大教育培训力度，采取多种渠道和有效形式开展教育培训工作，提高党组织党务工作者特别是党组织负责人的综合素质和开展党建工作的能力，以促进党建工作不断开创新局面。

## 两新组织书记培训体会与心得篇六

20xx年矿运输区党支部在矿党政的正确领导下，在下设支部的积极配合和响应下，认真贯彻执行党的路线、方针、政策，本着共建和谐，共创文明的原则，认真开展了深入学习实践科学发展观活动；努力抓好党组织基层建设和党员队伍建设，发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用；坚持自加压力，开拓进取，以不断提高党员素质和职工文明程度为目标，充分发挥党员的先锋模范作用，大力推进党建工作的基层建设。现将运输区党支部20xx年的具体工作汇报如下：

### 一、强化组织领导

在上级领导的关心支持配合下，运输区党支部，认真按照“五好党支部”严格要求自己，坚持“三会一课”制度，坚持党支部在区内的领导核心作用，始终坚持以毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，坚持科学发展观，不断提升基层党组织领导水平。在支部建设中，紧密结合新的历史条件，充分发挥党支部的战斗堡垒作用，使下设支部紧密团结在区党组织周围，带动区内干部以坚定的信念、饱满的热情，积极主动地投入到工作中。立足本职，一心为民，坚持每月政治学习制度和支部例会制度。结合当前形势，用先进的理论思想激励每一位干部、职工，奋发向上，努力工作；用严格的制度约束每一位党员，始终与矿党政思想保持一致，团结协作，增强凝聚力。几年来，党员队伍建设得到了加强，规章制度不断健全完善，精神文明建设成效显著，圆满完成了上级安排的各项工作任务，党建工作取得了一定的成果。

### 二、以区支部党建为抓手，努力整合区内党建资源

(一)着力抓好区内党支部自身建设。一是抓班子。党支部坚持每月召开一次支委会，就区内重大问题进行研究并作出决策；二是抓学习。按照创建学习型支部要求，制定了学习计划，



坚持每月的政治学习，以提高党员的政治素质；三是抓团结。凡支委之间、党员之间遇有工作分歧或思想矛盾，坚持领导带头做工作，按照大事讲原则，小事讲风格化解矛盾。较好地发挥了党支部的战斗堡垒作用。

(二)自从学习实践活动科学发展观活动开展以来，区党支部按照矿党委的统一部署，以“坚持以人为本，共建和谐氛围”为主题，紧密联系实际，认真组织学习，深入开展调查研究，广泛征求职工意见建议，认真组织召开民主生活会和组织生活会，查找班子和个人在贯彻落实科学发展观方面存在的突出问题，进一步明确了改进思路 and 措施，形成了领导班子分析检查报告，并及时召开了民主评议会议，对评议过程中提出的意见和建议，我区会认真研究，充分吸收。我区党支部借助这次学习实践活动的有利契机，紧紧抓住“坚持以人为本，共建和谐氛围”这一发展主线，同心同德，相互支持、相互配合，团结和带领广大区干部进一步解放思想、开拓创新。

### 三、共建和谐氛围

我们区工作的成功与否，取决于我们书记，我们区党支部没忘党的优良传统，把思想政治工作摆在了区工作的首位，贯穿于工作始终，做到了、保持经常开展交心谈心活动，达到彼此相互的谅解与支持，增进了信任和团结，事事都能以区工作为重，从不计较个人得失，让大家轻装上阵，不把矛盾带到工作中，保证了区各项工作的顺利进行。

### 四、工作中存在的不足和今后的打算

社会在不断的前进、时代在不断的发展、人们的需求也在不断增加，在学习和工作实践中，我们认识到、大部分工作取得了一定的效果，但从目前来看，区支部的发展和上级的要求还不匹配，还有一定的距离。在理论的掌握上还不够透彻，对群众关注的热点问题落实不到位，组织活动宣传面不够广

等问题，这些都需要我们在今后的工作中加强学习，侧重热点，多想办法，踏踏实实做好工作。虽离上级组织的要求和职工满意率还有一段差距，但今后，我们会更好地发扬民主监督，更深地挖掘党员的潜能为党服务；加强与下设单位共驻共建，促进社区的政治文明、物质文明、精神文明发展。

总之，我区党支部通过自己的努力，工作基本走上了正轨，党支部的工作真正起到了桥梁和纽带作用，传达贯彻并执行了党的方针政策，及时反馈了人情民意。今后，运输区党支部一如继往，始终和党组织保持一致，发扬、“团结、奉献、争优、创新”精神，团结协作，群策群力，再创辉煌。

## 两新组织书记培训体会与心得篇七

前不久，3名村级特约监察员发现河北秦皇岛市海港区临港物流园区崔庄村“两委”院内竟无村干部值守。原来，村干部都去疏理河道了。随后，村级特约监察员向园区纪工委提出建议：村委会应至少要有两名村干部留守，如需集体外出，也应在村委会门口的公示栏张贴去向告知单，留下联系电话。园区纪工委向园区管理部门进行了转达，园区管理部门经研究，将这一建议作为常态化机制在各村推广。

这是秦皇岛村级特约监察员开展工作、发挥作用的一个缩影。今年以来，秦皇岛市纪委监委发力探索，按照“县区纪委监委赋权、乡镇纪委统管、监察小组负责、异村实地履职”的思路，建立了一支由1729人组成的村级特约监察员队伍，着力破解农村基层“微腐败”易发多发、乡镇纪委力量不足等问题，补齐监督短板，推进农村基层党风廉政建设。截至目前，村级特约监察员累计化解村民矛盾纠纷390余起，收集社情民意440条，反映各类问题63个。

“监督基层群众性自治组织中从事管理的人员是一大难点，村级特约监察员就是纪检监察机关架设在基层的‘移动探头’，有助于实现监察全覆盖。”秦皇岛市纪委监委组织部

部长刘大江介绍，村级特约监察员主要从村“两委”班子成员、“两代表一委员”、“四风”监督员、退役军人等人员中择优产生，经统一培训后持证上岗。

村级特约监察员以小组为单位，异村监督，对所有监察对象进行监督，有权列席所监察村的村“两委”会、党员大会和村民代表大会等；发现被监察村存在违规的苗头性问题和隐患，及时向上级党组织和纪检监察机关报告，并可提出合理建议；有权查阅所监察村相关档案资料、会议记录、财务账目等。

去年10月，秦皇岛市创新建立扶贫领域监督举报志愿者队伍，积极调动基层群众参与监督，成果显著。今年初，秦皇岛市构建“村级监督微信群”，实施“互联网+教育+监督”工程，将监督“触角”持续向基层延伸。

“我们将持续推进基层党风廉政建设，构建起多点联动、全覆盖的监督网络，让群众真切感受到，正风肃纪就在身边。”秦皇岛市纪委书记、监委主任刘新宏表示。