

最新喜迎元旦演讲稿三年级 喜迎元旦演讲稿(汇总7篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

督查组工作总结篇一

xx年，我在办公室各位领导的鞭策和同志们的支持帮助下，认真实践“三个代表”重要思想，抓学习，抓工作，按照办公室确定的目标任务，较好地完成了督查工作的各项任务及办公室安排的其他工作，现将半年来个人工作总结如下：

一、坚持学习理论，不断提高个人政策水平及综合素质

始终把学习理论与提高个人综合素质放在首位，坚持学习“三个代表”重要思想，深刻领会其精神实质。学习马列主义、*思想、*理论，在学习中增强认识问题、解决问题的能力，并注重理论与实践的密切结合，不断增强政治敏锐性及鉴别力。积极参加“保持*员先进性教育活动”，同时积极向党组织靠拢，自觉接受党组织的考察，今年6月23日由预备党员按期转正。

求实创新、与时俱进、全力以赴搞好督查工作

首先我将工作的重点放在一心一意抓科室、认认真真搞督查上。随着政府职能的相应转变，督查工作面临许多新情况和新问题，为此我结合工作实际，结合区情，认真研究对策，制定措施，畅通督查工作的渠道。增强服务意识，提高工作效率，杜绝一些部门及基层在督查中出现的推诿扯皮、人浮于事的现象。一是根据我区督查工作的实际，以确保政府重

大决策的贯彻落实及重大项目的顺利实施，修订了办公室督查工作制度，确定了七项督查工作的主要内容，提出了搞好督查工作的要求、方法及程序。二是建立健全了督办网络，形成了上下通畅的督查工作联系渠道。为了有利于开展工作，不仅建立了区级各部门、各街、镇之间的督办网络，明确督查工作负责人及具体工作人员，而且积极与市政府督查室取得联系，争取工作的主动性，为政令畅通、上情下达打好基础。三是分门别类，确保工作秩序井然有序。督查工作经常会出现交差进行的现象，为了避免重复督办及超期延办，科室以登记制度、近期办结制度、督办专报等为基础，将督办事项根据进展情况分成了未办事项、已办事项、正在处理事项三大类；在每一类中又依据督办件的来源细化成领导批示、重点项目、会议纪要、群众反映以及人大、政协委员、委员提案等，作到了一事一办、一事一查、一督一报，既便于操作，又确保工作秩序井然有序，杜绝了漏报、重报现象。四是夯实责任、狠抓落实，作到了事事有着落、件件有回音。今年全年共督办各类事项61件，绝大部分事项的督办达到了令各级领导和群众满意的程度。如部分解决了区钢厂拖欠河南庐红县96位民工工资问题、蔬菜公司家属楼加固工程拖欠民工工资问题、新合街道陶家村委会拖欠马志军工程款问题、十里铺街道苏王村退休职工苏克俭宅基地问题；成功解决了河南民工张阳在庆华中学工地摔伤一案、灞桥小区住户杨师和物业管理人因水电费纠纷打架问题、新合街道余家五组村民郭选舜家蔬菜大棚被人放火烧光一案、纺星二区9、1号住宅楼线路老化供电电压不足问题、半坡博物馆加固工程因一印和纺织厂西侧专用铁路便道因堡子村竖枕木阻隔影响施工问题、十里铺街道董家门村退休职工董德祥因整村搬迁遗留宅基地纠纷引发的长达2年之久的上访问题。

三、认真学习、勤于总结、积极探索督查工作新思路

通过认真学习、勤于总结，我本人在督查工作上也进行了积极大胆的探索和尝试，主要体现在以下几个方面：一是深入跟踪督办。对一些难事、要事决不停留在打打电话、问问情

况，而是深入承办部门，认真检查其落实情况，及时调查其存在问题。二是知难而上。区商贸局蔬菜公司危楼改造一事由于许多原因而使改造工作困难重重，为此我坚持定期督办，毫不松懈，并及时以向有关领导反馈信息，从中进行沟通和协调，过春节时民工拿到了9.6万元工资；新合陶家村出村路硬化工程拖欠马志军工程款一案经过多次督办，马志军于7月底拿到部分工程款2万元。

四、勤学苦练，充分发挥秘书的参谋助手作用

作为一名秘书，做好领导的参谋助手是自己的责任。农林、水利部门材料多、工作范围广，自己经常一是加班加点，认真起草各种材料，作到了及时高效。二是经常下街镇、走部门，深入了解工作动态。三是认真负责，提前筹备好每一次会议。四是注重协调与联络，通过自己不懈努力，做到领导满意，群众放心。

针对调查研究作的不够的不足之处，今后我将在调查研究方面狠下工夫；同时要在负责科室方面完善措施，克服工作中的不平衡现象，力求解决一些深层次督查问题，圆满完成督查工作任务。

督查组工作总结篇二

我局按照市政府督查室的部署要求，认真落实各项督查措施，加大督查力度，进一步推动了工作落实，提高了办事效率和办事质量。根据市政府督查室的通知要求，现将我局一年来的督查工作情况总结报告如下。

一、切实加强督查工作的领导

为加强对督查工作的领导，我局指定了分管领导和具体承办科室，层层落实了督查工作责任。局行政业务督查工作在局长和分管副局长的直接领导下，由局办公室具体承办，由一

名办公室副主任专门具体负责；党建督查工作在党总支分管委员的直接领导下，由局办公室会同机关专职副书记具体承办和负责。年初，组织各督查责任人举行了督查工作业务知识培训。一年来，分管领导、办公室和专职副书记认真履行职责，督查工作取得了切实成效。

二、努力健全督查工作长效机制

为使督查工作有章可循□20xx年8月13日，以淄经合发[20xx]57号文制定印发了《督查工作制度》，明确了督查工作主管部门、督查范围、督查工作的原则、一般程序、领导批示件的落实查办程序、督查工作的要求以及督查责任，并结合各项业务、管理和党建工作，配套制定了53项规章制度，健全完善了督查工作的长效机制。

三、积极开展各项日常督查工作

一年来，局督查工作机构严格按照登记、立项、送审、转办、审核、反馈、归档等督查工作程序，在以下方面认真履行督查职责，推动了工作落实，取得较大成效：一是市委、市政府、市委经信工委、市经信委等上级有关文件的贯彻落实情况；二是市委、市政府、市经信委及其主要领导召开的工作会议作出的有关决策和部署的贯彻落实情况；三是上级机关转来的需我局办理的党中央、国务院、国家有关部委，省委、省政府、省直有关部门，市委、市政府、市经信委领导同志批示件的办理情况；四是承办的市委、市政府、市经信委的交办事项；五是需我局办理的人大代表建议和政协委员提案的落实情况；六本局党总支会议、局长办公会议、办公会议研究部署的工作任务、事项和制定印发的规章制度的落实情况；七是本局领导批办的有关文件的办理情况；八是各项责任制和目标责任书的落实情况；九是群众来信来访及投诉举报案件办理情况；十是领导交待的其它需督查的内容。

四、严格落实督查工作的措施和责任

为强化督查工作，我局规定了以下措施和要求：一是落实责任。督查工作按照分工协作的方式，实行任务到人，责任到岗，做到事事有着落，件件有回音。二是保守秘密。要严格遵守国家《保密法》的规定，对涉及党和国家秘密的政务督办事项，要严守秘密；需要控制知情范围的督办事项，一定要在指定人员范围内进行。三是限时办结。承办科室接到《督查通知》后，必须在通知要求的时限内完成承办任务；在要求时限内未办结的，要说明原因和下一步的办理意见；如有特殊情况要求延期的，须在接到《督查通知》后及时向办公室提出延期报告，经同意后方可延期办理，延期时限按本局《限时办结制度》规定执行。四是及时报告。承办科室对办结的督办事项，要认真、准确、及时地写出督查专报，对正在办理的事项，要按照要求专报办理进度、存在问题及下一步办理措施。督查专报要一事一报，文字言简意赅，表述清楚。五是定期通报。局办公室对所督办的事项，每季清理一次，并将办理情况汇总后向有关领导汇报，定期予以通报。六是落实责任追究。督查工作实行目标责任管理，结合年终总结进行考核，督查事项办理情况作为科室负责人年终考核的依据之一。对认真负责、交办及时、办结率高的给予表彰；对督查工作不认真、督而不办、办而不报、敷衍塞责、办结率低或顶着不办，造成工作延误的，由局办公室提出处理意见，报局长办公会研究同意后执行，并追究有关责任人的责任。

督查组工作总结篇三

按照中央、自治区关于换届工作的总体部署，为营造良好的换届环境，阿克苏地区严格按照“三在先”、“三个专”“四个凡提必”等要求，将换届纪律作为落实全面从严治党要求重要标准，坚持严格责任落实，宣传教育先行，着力抓好换届风气监督，用铁的纪律、铁的手腕保证地区换届风清气正。

一、工作开展情况

(一)强化组织领导，切实把握换届监督工作主动权。一是配强工作力量。成立了以地委书记为组长的换届工作领导小组，下设综合、人事安排、代表委员、业务指导、信息宣传、纪律督查6个工作小组，抽调素质好、能力强、业务精的骨干力量，由纪委副书记兼任纪律督查组组长，具体负责换届风气督查工作。各县市、乡镇也成立了相应的工作机构，全面实行换届纪律县级领导分片包干制度，负责对县乡两级落实换届纪律情况进行全程督促检查。二是加强业务培训。换届工作动员会议后，对具体负责换届工作的相关同志开展全员培训，就换届基本程序、关键环节、注意事项等进行业务辅导，确保每一名工作组成员职责明确、政策熟悉、程序清楚。召开地区干部监督工作会议，对换届风气监督工作进行重点安排，提高组织人事干部的思想认识，明确工作要求，确保各项监督措施落到实处。三是制定可行方案。在认真贯彻上级有关要求的基础上，转发《自治区加强换届风气监督工作实施方案》，明确了严肃换届纪律的工作部署、教育、监督、查处、宣传、考核等主要措施，为换届工作顺利进行提供有力保证。结合自治区巡视工作，地区成立巡察组，对开展选人用人和换届风气进行专项检查。四是安排扎实有序。地委书记窦万贵同志在年初组织工作会议上对换届纪律做出了安排，明确要求要坚持“三个在先”，加大监督检查力度，对违反换届纪律的发现一起、查出一起、曝光一起。3月，地区纪委就对严明换届纪律，严肃查处违反组织人事纪律行为，匡正选人用人风气，坚决惩治拉票贿选、跑官要官、买官卖官、说清打招呼等行为，做出了安排部署。之后，在县(市)领导班子换届考察工作培训会上地委委员、组织部长、政法委书记刘新利同志专门强调，要严明换届纪律、抓主体责任落实、抓问责，对一些人冲底线的风险不要低估，坚持“零容忍”，绝不姑息迁就，并要求换届风气督查小组要牢牢掌握“九个严禁、九个一律”换届纪律规定，做到应知应会、熟悉掌握，提高换届风气监督小组政策水平。

(二)强化宣传教育，筑牢严守纪律的思想防线。一是坚持教育为本、警示在先。为严明换届纪律，地委着力抓好专题学

习，把中央、自治区有关换届纪律的文件纳入地委中心组学习计划，并及时发至与换届相关的单位和领导干部，要求与换届有关的单位及时开展专题学习活动，督促学习、预先提醒。把“一片一书”作为查处用人上不正之风典型案例的警示教材，发到与换届相关的单位和领导干部手中，切实起到警示作用。二是坚持教育到人、抓点促面。加强对重点对象的学习宣传和教育培训，要求各级党委“一把手”认真学习“九个严禁、九个一律”纪律要求，同时亲自抓学习、带头抓学习、全程抓学习；各级党委班子成员专题学习干部选拔任用和换届选举工作的政策法规，引导他们筑牢严守纪律的思想防线，自觉抵制各种不正之风。注重扩大教育覆盖面，向全地区各级领导干部、换届工作组成员、各级党代表、人大代表和政协委员、广大群众等发放《致广大党员干部群众的一封信》等换届纪律材料，切实做到“领导干部熟悉、工作人员精通、干部群众了解”。三是坚持教育到位、抓出实效。层层签定《换届工作责任书》，由地区纪委、组织部下发《至县委书记、纪委书记、组织部长的信》，确保换届各项工作依法按章办事，促使换届相关人员自觉服从组织安排，正确对待个人进退留转，不搞违法违纪行为，接受党员群众监督。积极发挥媒体作用，在党建网、政府网开辟专栏，公布中央和自治区换届政策法规；张贴换届纪律要求，使干部群众更好地行使对干部选拔任用的知情权、参与权、选择权和监督权。纪检委、组织部督促各级党组织、党员干部认真学习换届选举工作的政策、法律、法规和章程，特别是“九个严禁、九个一律”的纪律要求，增强纪律观念，筑牢纪律防线，严守纪律规定。四是坚持谈心谈话，抓早抓小。坚持做到“四必谈”，分层次、分阶段开展谈心交心活动。教育他们要带头讲政治、讲党性、顾大局、守纪律，正确对待个人进退留转，正确对待选举结果，自觉服从组织安排，有针对性地做好思想政治工作。同时，充分运用信息简报、横幅标语、广播电视、远程教育网络等有效形式，对严肃换届纪律相关要求进行了广泛宣传，并专门将“九个严禁、九个一律”在党建网和广播电视进行发布，使换届纪律层层知晓，人人明白。

(三)强化全程监督，确保纪律要求落到实处。一是抓住关键环节，加强全过程监督。严格执行干部选拔任用工作条例和换届纪律的规定，加强对干部和党代表提名推荐、考察、公示和换届选举等环节的监督检查。换届选举期间，换届办派出了督查组对换届选举工作进行现场督导，加强对干部选拔任用和执行换届纪律情况的全程监督，畅通群众举报渠道，健全电话、短信、信访和网络“四位一体”的“12380”举报平台。在开展民主推荐时，组织参加推荐人员对严肃换届纪律情况进行问卷调查，重点了解掌握换届纪律要求的情况和是否有干部存在违反换届纪律的行为。发布考察对象公示通知时，将考察对象是否有违反换届纪律行为列为一项举报内容。进行考察时，认真了解考察对象遵守换届纪律情况。换届选举时，请代表和委员对本地换届风气总体情况和是否存在突出问题进行民主测评，使整个换届工作置于有效监督之下。在此基础上，由地县两级纪委和组织部主要领导牵头组成换届工作督查组，在民主推荐、大会选举等重要环节，到每个换届点进行巡回检查，对是否遵守换届纪律等情况严格督查。二是畅通监督渠道，加强全方位监督。换届动员会议结束后，通过电视台、党建网、政府网、“12380”监督专线、换届专用微信平台以及相关媒体，及时公开了专项举报电话、电子邮箱、通讯地址。实行专人值班制度，具体负责来电、来信收集和网络舆情的监控，确保举报渠道畅通。同时，充分发挥换届风气监督小组的作用，通过其与党员群众的直接沟通接触，及时了解党员群众思想动态和换届纪律执行情况。三是落实监督制度，加强多层次监督。认真落实“四个凡提必”要求，对换届提名人选的干部档案做到“凡提必审”，个人有关事项报告做到“凡提必核”，纪检监察机关有关廉政情况做到“凡提必听”，被举报的党员干部“凡提必查”。考察对象确定后，组织部门对被考察对象严格征询纪检监察、法院、检察院、公安局等执纪执法部门意见，深入了解其遵纪守法和生活圈、社交圈情况，尤其是8小时以外的情况，防止干部“带病提名”、“带病提拔”、“带病上岗”。沙雅县严把换届人事“入口审核关”，注重在重大突发事件和关键时刻的政治表现，对不如实上报亲属涉案信息的2名干部

取消提名资格。

(四)强化查处考核，确保换届作风清正气。一是严格换届工作责任制。在换届期间，严格落实“五个主体责任”，明确党委的主体责任；党委书记的第一责任人责任，必须亲自抓、带头抓、全程抓；分管党务工作的党委副书记、纪委书记为具体责任人，具体抓好各项换届纪律要求的落实；组织部门的直接责任，精心组织，周密部署；人大、政府、政协和统战等部门做到齐抓共管、形成合力。同时，严格责任追究制，对换届期间履行职责不力、落实要求不到位的相关单位，及时对党委主要负责人和相关责任人进行提醒谈话。二是强化举报信息核查。在整个换届过程中，凡是涉及换届问题的举报，纪检委、组织部坚持认真受理和及时办理，做到一件不漏。坚决做到发现一起，查处一起，决不让投机钻营者有机可乘，决不让铤而走险者侥幸得逞，决不让触犯法纪者逃脱惩处。由纪检和组织部门人员成立换届纪律督察组，对反映问题线索清楚、内容具体的举报，迅速组织专门力量第一时间进行调查核实，保证做到在哪个阶段接到举报就在哪个阶段核查清楚。目前，接到一起关于换届纪律方面的举报，经核查，不属于违反换届程序。三是严加考核，提高用人公信度。根据换届工作的要求，对拟提拔干部履职情况进行检查，发放换届纪律问卷，进行风气测评，并将结果写入考察材料作为评价使用的重要依据。在换届期间，发放换届调查问卷3000余份，知晓率达99%以上。

二、存在问题

阿克苏地区在换届选举工作，在自治区党委的领导下，在学习贯彻《干部任用条例》、严肃换届工作干部人事纪律方面做了大量工作，确保了各项工作的顺利开展。但工作中也存在一些薄弱环节，主要是宣传渠道还不够广，普通干部群众知晓率较低，参与的积性还不高。

三、整改措施

(一)加强党员干部思想政治工作。结合“两学一做”学习教育活动，加大对党员干部特别是领导干部《党章》、的学习教育，加强对《干部任用条例》的学习宣传，增强全体党员干部的政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识。

(二)加强换届纪律宣传教育。以办班培训、发送手机短信、开设新闻专栏、电视访谈、专题讲座等形式，向党员干部特别是群众宣传“九个严禁、九个一律”，使换届纪律家喻户晓，做到教育在先、警示在先、预防在先，进一步增强遵守换届纪律的自觉性。

(三)拓宽监督渠道，严格监督检查。从“两代表一委员”、离退休干部和乡镇、村、社区党员中聘请换届风气监督员，明确职责，加强对换届选举中非组织活动和拉票贿选的监督力度。继续加大换届风气督查力度，实行全程跟踪监督，对发现的问题，及时督促整改。

督查组工作总结篇四

为了全面贯彻落实省、州森林公安局《关于加强20__年全国“两会”安全保卫工作现场督察活动的通知》要求，确保“两会”期间我市林区治安秩序持续稳定，有效预防各类事件的发生，我局全力以赴、扎扎实实做好“两会”期间林区安全保卫工作。

一、提前部署，明确要求。根据上级森林公安机关的安排部署，我局召开会议，就“两会”安保措施落实、队伍思想发动、专项督查检查等工作作了进一步研究部署。“两会”期间，我局领导深入一线督导检查，要求全体民警将继续发扬顽强拼搏、连续作战的优良传统和作风，以高昂的斗志、严整的警容、文明的执法、热情的服务，全力投入“两会”安保，坚守岗位，尽职尽责，确保“两会”安全顺利，为“两会”顺利召开营造良好的社会治安环境。

二、继续严厉打击各种涉林违法犯罪活动，全力维护林区安全和社会政治稳定。进一步增强人民群众的安全感，保持严打整治主动进攻态势，依法严厉打击各类严重刑事犯罪活动。深入开展森林防火工作，筑牢防控屏障，做到巡逻防控到位。对重点区域，开展步巡、车巡相结合、有针对性的进行巡逻防控。截止目前，共出动警力32人次，车辆8台次。

三、大力加强林区安全隐患排查整治，进一步强化社会面的动态管控。迅速组织开展林区敌社情大排查活动，对辖区内安全隐患进行摸排、预防、管控，排除辖区内不稳定因素。针对林情、社情、山情等细化相关工作措施，深入一线、深入群众，及时化解有关涉林信访情况，积极预防、妥善处置各类群体性事件。深入开展矛盾纠纷排查调处工作，切实防止因排查疏漏、化解不力而造成严重后果。

四、加大“爱民、便民”服务力度，努力维护良好的社会治安秩序。进一步深化“大走访”实践活动，对群众反映的每一个问题进行认真调查，做到事事有回音、件件有着落，坚持和完善，努力做到最大限度地化解、消除影响警民关系的不和谐因素，为构建和谐平安林区创造良好的林区环境。着力为群众特别是困难群众排忧解难，积极向群众传递党和政府的温暖。把走访、接访和上访、回访等多种有效途径结合起来，着力解决群众反映的突出问题，切实维护人民群众的合法权益。

五、加强内部管理，强化纪律作风。严格落实“五条禁令”、“三项纪律”、“五项规定”等相关制度，加强值班备勤、枪支管理、警车管理使用等工作，进一步筑牢民警自觉遵守禁令的思想防线，健全完善从源头防范和治理措施，坚决防止发生民警违法违纪问题和影响安全稳定的事件。切实加强内部安全保卫工作，深入开展内部安全检查，及时消除安全隐患，严防发生火灾、被盗、被破坏及失泄密事件。严格落实责任追究制度，对因责任制不落实、工作不负责任、失职渎职导致发生重大问题的，严肃追究有关领导和责任人的责

任。“两会”期间严格落实24小时领导带班、值班备勤制度，重大情况请示报告制度。

督查组工作总结篇五

按照中央、自治区关于换届工作的总体部署，为营造良好的换届环境，阿克苏地区严格按照“三在先”、“三个专”“四个凡提必”等要求，将换届纪律作为落实全面从严治党要求重要标准，坚持严格责任落实，宣传教育先行，着力抓好换届风气监督，用铁的纪律、铁的手腕保证地区换届风清气正。

一、工作开展情况

(一)强化组织领导，切实把握换届监督工作主动权。一是配强工作力量。成立了以地委书记为组长的换届工作领导小组，下设综合、人事安排、代表委员、业务指导、信息宣传、纪律督查6个工作小组，抽调素质好、能力强、业务精的骨干力量，由纪委副书记兼任纪律督查组组长，具体负责换届风气督查工作。各县市、乡镇也成立了相应的工作机构，全面实行换届纪律县级领导分片包干制度，负责对县乡两级落实换届纪律情况进行全程督促检查。二是加强业务培训。换届工作动员会议后，对具体负责换届工作的相关同志开展全员培训，就换届基本程序、关键环节、注意事项等进行业务辅导，确保每一名工作组成员职责明确、政策熟悉、程序清楚。召开地区干部监督工作会议，对换届风气监督工作进行重点安排，提高组织人事干部的思想认识，明确工作要求，确保各项监督措施落到实处。三是制定可行方案。在认真贯彻上级有关要求的基础上，转发《自治区加强换届风气监督工作实施方案》，明确了严肃换届纪律的工作部署、教育、监督、查处、宣传、考核等主要措施，为换届工作顺利进行提供有力保证。结合自治区巡视工作，地区成立巡察组，对开展选人用人和换届风气进行专项检查。四是安排扎实有序。地委书记窦万贵同志在年初组织工作会议上对换届纪律做出了安

排，明确要求要坚持“三个在先”，加大监督检查力度，对违反换届纪律的发现一起、查出一起、曝光一起。3月，地区纪委就对严明换届纪律，严肃查处违反组织人事纪律行为，匡正选人用人风气，坚决惩治拉票贿选、跑官要官、买官卖官、说清打招呼等行为，做出了安排部署。之后，在县(市)领导班子换届考察工作培训会上地委委员、组织部长、政法委书记刘新利同志专门强调，要严明换届纪律、抓主体责任落实、抓问责，对一些人冲底线的风险不要低估，坚持“零容忍”，绝不姑息迁就，并要求换届风气督查小组要牢牢掌握“九个严禁、九个一律”换届纪律规定，做到应知应会、熟悉掌握，提高换届风气监督小组政策水平。

(二)强化宣传教育，筑牢严守纪律的思想防线。一是坚持教育为本、警示在先。为严明换届纪律，地委着力抓好专题学习，把中央、自治区有关换届纪律的文件纳入地委中心组学习计划，并及时发至与换届相关的单位和领导干部，要求与换届有关的单位及时开展专题学习活动，督促学习、预先提醒。把“一片一书”作为查处用人上不正之风典型案例的警示教材，发到与换届相关的单位和领导干部手中，切实起到警示作用。二是坚持教育到人、抓点促面。加强对重点对象的学习宣传和教育培训，要求各级党委“一把手”认真学习“九个严禁、九个一律”纪律要求，同时亲自抓学习、带头抓学习、全程抓学习；各级党委班子成员专题学习干部选拔任用和换届选举工作的政策法规，引导他们筑牢严守纪律的思想防线，自觉抵制各种不正之风。注重扩大教育覆盖面，向全地区各级领导干部、换届工作组成员、各级党代表、人大代表和政协委员、广大群众等发放《致广大党员干部群众的一封信》等换届纪律材料，切实做到“领导干部熟悉、工作人员精通、干部群众了解”。三是坚持教育到位、抓出实效。层层签定《换届工作责任书》，由地区纪委、组织部下发《至县委书记、纪委书记、组织部长的信》，确保换届各项工作依法按章办事，促使换届相关人员自觉服从组织安排，正确对待个人进退留转，不搞违法违纪行为，接受党员群众监督。积极发挥媒体作用，在党建网、政府网开辟专栏，公

布中央和自治区换届政策法规;张贴换届纪律要求,使干部群众更好地行使对干部选拔任用的知情权、参与权、选择权和监督权。纪检委、组织部督促各级党组织、党员干部认真学习换届选举工作的政策、法律、法规和章程,特别是“九个严禁、九个一律”的纪律要求,增强纪律观念,筑牢纪律防线,严守纪律规定。四是坚持谈心谈话,抓早抓小。坚持做到“四必谈”,分层次、分阶段开展谈心交心活动。教育他们要带头讲政治、讲党性、顾大局、守纪律,正确对待个人进退留转,正确对待选举结果,自觉服从组织安排,有针对性地做好思想政治工作。同时,充分运用信息简报、横幅标语、广播电视、远程教育网络等有效形式,对严肃换届纪律相关要求进行了广泛宣传,并专门将“九个严禁、九个一律”在党建网和广播电视进行发布,使换届纪律层层知晓,人人明白。

(三)强化全程监督,确保纪律要求落到实处。一是抓住关键环节,加强全过程监督。严格执行干部选拔任用工作条例和换届纪律的规定,加强对干部和党代表提名推荐、考察、公示和换届选举等环节的监督检查。换届选举期间,换届办派出了督查组对换届选举工作进行现场督导,加强对干部选拔任用和执行换届纪律情况的全程监督,畅通群众举报渠道,健全电话、短信、信访和网络“四位一体”的“12380”举报平台。在开展民主推荐时,组织参加推荐人员对严肃换届纪律情况进行问卷调查,重点了解掌握换届纪律要求的情况和是否有干部存在违反换届纪律的行为。发布考察对象公示通知时,将考察对象是否有违反换届纪律行为列为一项举报内容。进行考察时,认真了解考察对象遵守换届纪律情况。换届选举时,请代表和委员对本地换届风气总体情况和是否存在突出问题进行民主测评,使整个换届工作置于有效监督之下。在此基础上,由地县两级纪委和组织部主要领导牵头组成换届工作督查组,在民主推荐、大会选举等重要环节,到每个换届点进行巡回检查,对是否遵守换届纪律等情况严格督查。二是畅通监督渠道,加强全方位监督。换届动员会议结束后,通过电视台、党建网、政府网、“12380”监督专线、

换届专用微信平台以及相关媒体，及时公开了专项举报电话、电子邮箱、通讯地址。实行专人值班制度，具体负责来电、来信收集和网络舆情的监控，确保举报渠道畅通。同时，充分发挥换届风气监督小组的作用，通过其与党员群众的直接沟通接触，及时了解党员群众思想动态和换届纪律执行情况。三是落实监督制度，加强多层次监督。认真落实“四个凡提必”要求，对换届提名人选的干部档案做到“凡提必审”，个人有关事项报告做到“凡提必核”，纪检监察机关有关廉政情况做到“凡提必听”，被举报的党员干部“凡提必查”。考察对象确定后，组织部门对被考察对象严格征询纪检监察、法院、检察院、公安局等执纪执法部门意见，深入了解其遵纪守法和生活圈、社交圈情况，尤其是8小时以外的情况，防止干部“带病提名”、“带病提拔”、“带病上岗”。沙雅县严把换届人事“入口审核关”，注重在重大突发事件和关键时刻的政治表现，对不如实上报亲属涉案信息的2名干部取消提名资格。

(四)强化查处考核，确保换届作风风清气正。一是严格换届工作责任制。在换届期间，严格落实“五个主体责任”，明确党委的主体责任；党委书记的第一责任人责任，必须亲自抓、带头抓、全程抓；分管党务工作的党委副书记、纪委书记为具体责任人，具体抓好各项换届纪律要求的落实；组织部门的直接责任，精心组织，周密部署；人大、政府、政协和统战等部门做到齐抓共管、形成合力。同时，严格责任追究制，对换届期间履行职责不力、落实要求不到位的相关单位，及时对党委主要负责人和相关责任人进行提醒谈话。二是强化举报信息核查。在整个换届过程中，凡是涉及换届问题的举报，纪检委、组织部坚持认真受理和及时办理，做到一件不漏。坚决做到发现一起，查处一起，决不让投机钻营者有机可乘，决不让铤而走险者侥幸得逞，决不让触犯法纪者逃脱惩处。由纪检和组织部门人员成立换届纪律督察组，对反映问题线索清楚、内容具体的举报，迅速组织专门力量第一时间进行调查核实，保证做到在哪个阶段接到举报就在哪个阶段核查清楚。目前，接到一起关于换届纪律方面的举报，经核查，

不属于违反换届程序。三是严加考核，提高用人公信度。根据换届工作的要求，对拟提拔干部履职情况进行检查，发放换届纪律问卷，进行风气测评，并将结果写入考察材料作为评价使用的重要依据。在换届期间，发放换届调查问卷3000余份，知晓率达99%以上。

二、存在问题

阿克苏地区在换届选举工作，在自治区党委的领导下，在学习贯彻《干部任用条例》、严肃换届工作干部人事纪律方面做了大量工作，确保了各项工作的顺利开展。但工作中也存在一些薄弱环节，主要是宣传渠道还不够广，普通干部群众知晓率较低，参与的积性还不高。

三、整改措施

(一)加强党员干部思想政治工作。结合“两学一做”学习教育活动，加大对党员干部特别是领导干部《党章》、习总书记系列讲话精神的学习教育，加强对《干部任用条例》的学习宣传，增强全体党员干部的政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识。

(二)加强换届纪律宣传教育。以办班培训、发送手机短信、开设新闻专栏、电视访谈、专题讲座等形式，向党员干部特别是群众宣传“九个严禁、九个一律”，使换届纪律家喻户晓，做到教育在先、警示在先、预防在先，进一步增强遵守换届纪律的自觉性。

(三)拓宽监督渠道，严格监督检查。从“两代表一委员”、离退休干部和乡镇、村、社区党员中聘请换届风气监督员，明确职责，加强对换届选举中非组织活动和拉票贿选的监督力度。继续加大换届风气督查力度，实行全程跟踪监督，对发现的问题，及时督促整改。

(四)严格落实“五个责任主体”。把换届风气作为党风廉政建设责任制考核的一项重要内容，切实突出考核重点，明确考核办法，细化考核步骤，严格兑现奖惩，对换届风气好的予以表扬，不好的予以批评，换届风气不正、局面失控、出现严重问题的坚决按照规定追究相关领导及人员的责任。