

最新学校绩效考核情况报告 小学校长绩效考核述职报告(精选5篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

学校绩效考核情况报告篇一

尊敬的各位领导、各位老师：

大家好！

在刚刚过去的20xx里，在长岭县教育局领导的关怀和指导下，透过全体教师的共同努力，校园的各项工作、各项建设进展顺利，得到了学生、家长、上级领导、社会各界的认可和广泛赞誉。校园发展建设的成绩归功于上级领导的支持和师生的拼搏，在此，对局领导、全体教师给予我工作的指导、帮忙和大力支持、配合，表示衷心的感谢！下面我就20xx度本人及校园的工作，从四个方面，客观地、真实地向各位领导和老师作一汇报，请大家予以评议：

我校认真开展各项活动，坚持“以人为本，为学生全面发展服务”的办学思想，培养学生的好习惯、创新精神和实践潜力；坚持提高教师队伍素质，深化课堂教学改革，进行学生好习惯的养成教育，规范办学行为，努力办好人民满意的校园，争做人民满意的教师，实现校园教育新发展。

1、抓好教师培训，促进教师素质的整体提高

本年度，我们组织教师开展了各种校本培训，为教师搭建学习的平台，组织教师参加国培计划20xx示范性项目的远程研修

培训。使教师开阔了眼界，增长了学识，更重要的是更新了教师的教育教学理念，使教师站得更高，看得更远，促进了教师素质的整体提高。

2、努力加强德育队伍建设，加强班主任管理。

加强学生的思想道德教育和基础礼貌养成教育。

(1)、加强班风建设，培养学生的好习惯。我们要求班主任用心思考，加强班级制度建设、班风和学风建设，营造良好的班级氛围，树立班级形象，争创班级特色，争创“礼貌班级”。学生们从“上好一堂课，做好一节操，扫好一次地”这样的细节做起，逐渐养成良好习惯。

(2)、加强后进生的教育与转化。校园要求各班对后进生转化工作做到了有计划，有措施，并比较及时地了解掌握有关状况，协助班主任做好个别学生的帮教工作。

我们还透过每生每月补助1元的做法，提高班主任的工作用心性。

3、开展的德育系列活动：

落实“阳光体育”

响应“全国亿万学生阳光体育运动”的号召，校园开展了“每一天锻炼一小时，健康工作五十年，幸福生活一辈子”为主题阳光体育运动。大力加强校园体育工作，确保学生每一天不少于一小时的活动时间，透过活动的开展，全校学生的整体综合素质有明显的提高。

透过大队会、班会加强“学风”建设。

本学期我校继续加强学生养成教育的培养，透过每周一的班

队活动和升旗仪式，集中对学生进行德育教育，少先队部还进行了“礼貌礼仪从我做起”等主题队会，对学生构成健康的道德观念和良好行为习惯起到了很大促进作用。

为了改善办学条件，给师生创造一个更加舒适的办公和教学场所，我校多方面协调资金，投资23万元新建校园围墙500延长米，新建厕所15延长米。完成新建教室20间去年遗留工程。协调局专项资金5万元对新立村小风毁校舍进行维修。投资5万元新建了校园警务室。在工程建设中，我们派专人建工，严把质量关。得到了全体教师和社会的好评。另外，还装备了中心校和大三号村小科学实验室，为四所村小配备了音体美器材。投资20xx元新建了大三号村小自信车棚。投资4.3万元安装了中心校校园监控设备。投资3.5万元对全镇200多间校舍进行维修，消灭了外面下大雨、教室下小雨的现象。投资6万元更新了学生桌椅近400套。投资1万元平整校园。投资5000元绿化校园，栽种树木1500株。投资1.5万元硬化新立村小校园500余平方米。为了让师生在严冬里多一份温暖，我们加大了取暖投入，每个取暖炉800元取暖费。添置了校园校园广播，校园在资金短缺的困难条件下，想方设法挤出资金，购置了40台电脑，并配有桌椅，建成了标准的微机室。在中心校共计14个教学班安装多媒体电教设备，让师生享受到现代教学手段带来的便利和好处，为教师的备课和教育教学的有效开展做出了充足的资源准备。

为了加强领导班子建设，8月份，教育局对校园领导班子进行了调整，又充实了新的力量，班子成员的年龄结构、知识结构、业务素质都得到了更新。在民主管理(包括制度建设、评先评优、超过20xx元的开支，务必经班子会议透过等)的基础上，校园对领导班子成员提出了更高的工作要求：

一是准确把握定位，尽快投入工作。紧紧围绕校园中心工作，扑下身子干实事，创造新的工作业绩，不辜负组织的信任。

二是增强凝聚力、向心力。要加强团结，密切配合，真正将

思想统一到校园发展上来，要坚持民主集中制原则，广泛听取广大干部、教职工对校园工作的意见和推荐，紧紧依靠广大教职工把校园管理好、发展好。

三是廉洁勤政，树立良好形象。要不断加强自身道德修养，坚持廉洁自律，在大是大非面前不犯糊涂，树立良好的领导形象。校园副校长夏季伟对工作认真负责，教导处副主任林景学，虽然代理教导主任工作，但是工作兢兢业业，不辞劳苦。其他几位领导也是勤勤恳恳、任劳任怨。尤其是在准备迎接省里对均衡发展工作参观检查时，大家精诚合作，准备各项材料。领导班子的这种朴素务实的工作态度和作风，为校园的日常教学和长期发展打下了良好的基础。同时，构建良好、和谐的教师队伍也是我校工作开展的重点。课间之余，我经常和教师在一齐畅谈工作和生活的点点滴滴，从中了解各位教师的需求和困难，也加深相互之间的感情。透过多次深入交谈和了解，老师和我之间无话不说，消除了隔阂，拉近了距离，校园教育教学工作也得到了有利的开展。总之，我经常思索着，想透过各种方式与途径来增进我与教师间、班子与教师间、教师与教师间的情感，以此来激发教师的团队精神，同心协力做好校园的各项工作。

我们一向都把优化课堂教学，重视教学过程，提高教学质量，突出课堂教学实效性作为重点工作。对全体一线教师听常态课活动，并在听课中对任课教师进行及时点评，随堂指导，互提意见和推荐，切实对教师提高教学质量起到了用心的指导和促进作用。

认真落实教师备课制度。上课前教师认真备课、上课做到不备课不上课，根据学生实际状况和自己的教学风格进行个性化的修改，努力提高教案的质量。认真上好每一节课，并发挥学生的主体作用，努力提高课堂的实效性。课后及时写好教学反思。

在质量提升的过程中，我们想了很多办法，付诸实施，也有

很大的收益。比如：我们提高了教学质量在千分制考核中的比重，透过制度建设把教师的兴奋点转移到提高教学质量的轨道上来。同时，我们加大奖励力度，每学年投资不低于2万元，奖励在会考、抽测、竞赛、千分制考核等方面表现优秀的教师，落实优劳优酬的考核机制。其次，在今年的教师节和春节期间，我校先后投资5万元用于教师福利支出，校园发展和谐气氛趋浓。

本年度，我们深入贯彻科研兴校强校的理念，结合大学区活动，先后开展可两次大型现场活动，透过全员参加教研活动的行动，教师的业务潜力有所提升。深入开展了教学开放日活动和校内的主题教研活动，教师们的研究潜力有所增强。十二月底，我校承担的市级科研课题“小学实施素质教育实践教学创新的研究”已经申请结题。本学年，我校先后派出10几个人参加省市级各类培训。透过我们的努力，我校的教学质量有所提高，在今年的小学五年级成绩抽测中，我校的成绩较去年大有提高；在小六抽测中，我校成绩取得了质的飞跃，最后摘下了落后的帽子，在全县位居19名。在小六班主任以及业务领导竞赛中，我校教师领导都取得了喜人的成绩。在全县20xx度目标管理考核中，我校排行19，这也是一个喜人的收获。

- 1、建立安全保卫工作领导职责制和职责追究制。将安全保卫工作列入各有关处室的目标考核资料，并进行严格考核，严格执行职责追究制度，对造成重大安全事故的，要严肃追究有关领导及直接职责人的职责。

- 2、签订职责书。校园与处室和班主任层层签订职责书，明确各自的职责。校园还与学生家长签订了安全职责书，明确了家长应做的工作和应负的职责。

- 3、不断完善校园安全保卫工作规章制度。建立校园安全保卫工作的各项规章制度，并根据安全保卫工作形势的发展，不断完善充实。建立健全定期检查和日常防范相结合的安全管

理制度。

4、建立校园安全意外事故处置等各项预案。校园建立事故处置领导小组，制定了意外事故处置预案制度。

5、加强教育，促进自护。要确保安全，根本在于提高安全意识、自我防范和自护自救潜力，抓好安全教育。我们以安全教育周为重点，经常性地对学生开展安全教育，开展丰富多彩的教育活动。利用班会、国旗下讲话、安全课、校园广播、黑板报、等途径，透过讲解、安全演练，对学生开展安全预防教育，使学生理解比较系统的防溺水、防交通事故、防触电、防食物中毒、防火、防震、防煤气中毒等安全知识和技能教育。

1、认真做好后勤保障工作，后勤人员、以及中层以上领导，努力为一线教师服好务。

2、管理校产校具，踏实校园校产、公共财物管理工作，日常工作中督促班主任对学生进行爱护公物的教育，使校产损失降低到最低限度。

3、加强财务的管理，严格财务制度，校园支出，定期对财务运行状况分析。坚持把有限的资金用在提高教育教学水平上。

4、科学实验室建设项目基本就绪，仪器设备已经安装完备，配套设施齐全，并投入使用，收到良好效果。

5、继续加强图书室等教学资源的使用和管理，充分发挥它们在教育教学中的作用。及时做好电教设备的使用记载。

在过去的一年里，我们取得了一些成绩，但也存在一些问题：一是师资短缺，我校给定编制数是167人，实际在岗134人，专任教师105人，教师资源不足，尤其村小还存在教师老龄化问题、疾病严重问题村小师资堪忧，部分村小不能开全学科，

音体美、英语专任教师的严重短缺。二是队伍建设水平亟待提高，多少年的封闭，致使我校的教学理念相对滞后，新课改、新思想、新理念、新教法这些资料都是要在我们的课堂教学、教研活动、教育科研等方方面面体现出来的。三是村小办学条件有待改善，老校舍破旧、采光严重不足，门窗无法开启等现象，给村小的孩子一个舒适、安全的教学环境，一向是萦绕在我心头的一件大事。

成绩属于过去，未来依然充满期望。在局党委的正确领导下，在全校师生的共同努力下，我们将紧紧围绕校园文化建设，优化育人环境。依托乡村少年宫建设，打造校园文化特色，让书法和经典诵读——中华文化之瑰宝成为涵养孩子一生的珍品。大力提高图书室的开放率，用心开展阅读活动，这学期我们将图书选好，送到每个班级，依托校园文学社活动，加强读书指导。鼓励师生共读，营造学习型师生、学习型班级、学习型校园的良好氛围。

精心布置班级文化。加强对班级文化的指导管理，再放手发动，百花齐放的同时，要力求主题突出，图文并茂，充分发挥宣传教育功能。各班教室的布置体现了各自特点，营造了生动活泼、洁净素雅、健康礼貌、催人奋进的良好育人氛围。

“天行健，君子以自强不息。地势坤，君子以厚德载物。”在成绩的基础上继续前进，把我校建成成绩一流、和谐、礼貌、书香氛围浓郁校园，努力工作，不负众望。

学校绩效考核情况报告篇二

尊敬的各位领导，各位老师：

大家好！

一年来，始终坚持党的教育方针和正确的办学方向，在上级领导的正确指导下完成各项任务。现总结、汇报如下：

社会在不断地进步，新的教育理念在不断地产生。作为新时期的校长，只有加强学习，不断地提高自身素质，才能适应新时期教育的需要。

1、加强学习，提高自身政治素质

我始终认真学习邓小平理论，努力实践“三个代表”重要思想，深入贯彻“十九大”会议精神，认真开展第三批科学发展观教育活动，加强党性知识的学习，认真学习各种法律法规，通过形势教育以及各种新闻媒介，了解国内外时事，用先进的理论、思想武装自己的头脑。

2、注重自身业务素质的提高

面对新的素质教育观，通过各种途径理解其内涵与实质，认真学习别人有关素质教育的科研成果，积极投身于教育教学改革之中。积极参加各种学术教研活动，汲取先进的教育思想。加强自身业务进修培训，认真参加教师继续教育的同时，积极进行学历提高培训。

作为一个教育工作管理者，我还通过订阅如《中小学管理》《现代教育科学》《中小学校长》等经验杂志，学习先进的管理经验；根据实际，学习区内兄弟学校先进管理办法，努力提高自身的教育管理水乎。

近几年学校管理工作的实践，使我深深体会到；要搞好学校工作，必须全心全意依靠教职工，带领行政一班人，团结一致，共同努力，依法打造稳定、积极、向上的环境，让教职工对校长、对学校政治上有强烈的信赖感，工作上有危机感和责任感。

3、认清形势，树立三种意识

针对我校师生的比为1：10的严峻形势，正确树立教师的竞争

意识、生存意识、发展意识，探索试行符合校情的教师绩效考核制，形成正确的激励机制。具体做法有：

引导教职工依据上级要求、国家政策，民主制定考核细则、日常工作细则，及时进行考评公开；监督实施民主管理，完善各项制度和考核办法，加大群众参与力度，保证考核公平性、透明度；通过每周例会，充分发挥群众的监督保障作用，讨论决策学校重大事项；以师德培训为基础，加强团队的整体政治素质提高工作。

4、狠抓校风、学风、教风建设

落实德育工作，学校工作以德育工作为首，学校成立了德育工作领导小组，制定并落实计划，团结协作，积极开展主题中队会、校园广播站、国旗下讲话、三期夺标评比等系列活动。

积极推进素质教育，进行新课程式改革，有的放矢地设计教研活动，开展好校本教研，鼓励教师走出去学习考察、教师撰写课改论文、教学随笔、阶段性总结、针对实际制定行之有效地学生评价体系等切实进行课改。

以目标管理为手段，以研促教，狠抓教学管理。强化质量管理，加强过程管理，进行教学常规月检，纳入考核，进行奖惩；制定合理的学生综合素质评价方案，面向全体，不放弃每一位学生，注重学困生转化，严控后进生产生，全面实现档案室管理。

定期召开家长会、开放课堂活动，实现三位一体教育网络构建，有效开展丰富多彩的活动，通过举行各种文体娱乐活动，活跃校园文化氛围，组织学生参加上级组织的各种竞赛。

5、强化安全教育和安全工作管理

成立安全工作领导小组，实行月检查、月公示制度；签订安全目标责任书；坚持专人负责记录《安全工作日志》，记录当天学校的安全工作情况。坚持安全工作汇报制度和责任追究制度；杜绝瞒报、不报或迟报。开展丰富多彩的消防演练、紧急疏散演练、安全知识竞赛、防疫知识竞赛、安防交流会等安全教育活动。

6、积极稳妥地推进事业单位人事制度改革工作

加强宣传，全面制定各项考核办法，注重平时对教职工进行全面考核。

7、积极推进依法治校进程

完善各项制度，认真做好落实，年度内分别与华为警务室、河北李景玉律师事务所建立友好关系，加大师生的法制教育力度。

8、积极探索“多措并举促教育”模式

20xx年内三月份，引进民盟廊坊市委的“烛光行动”定点帮扶长期合作项目，同时接受近三万元的体育用品捐赠；年底完成了赵局长搭桥联络的佳施加德士(廊坊)塑料有限公司的两万余元的多媒体捐赠项目；暑期完成了村街建设的幼儿图书室、玩具室的建设和。学校硬件设施得到进一步完善，“多措并举促教育”取得明显成效。

在文教卫生局党委、小学部领导的正确指导下，严于律己，廉洁行政，认真履行自身岗位职责，深入贯彻落实科学发展观，扎实做好干部作风建设年工作。

9、财经方面

(4)、坚决执行义务教育收费政策，不乱订“教材和教辅”，

不加重学生经费负担；

(5)、耐心解释群众疑点问题。

10、行政方面

(1)、认真做好上传下达工作，保证政令的畅通，建立上级文件接受、处理台帐，实现档案式管理，有效实现督察、督办。

(2)、认真贯彻党的教育方针、政策，坚持正确的办学方向，严格执行《河北省实施义务教育法办法》、《河北省普通中小学校管理规定》，依法行政、从严治教、依法治校，努力提升学校的整体办学水平。

(3)、走“民主治校”之路，坚持“民主集中制”原则，切实推进校务公开工作，特别体现在完善和执行学校的规章制度时，做到共商大计，以班子会、教代会形成决议，从不搞官僚主义。

(4)、学校的“评优、晋职、晋级”等事关教师切身利益的事，严格依据学校规章制度、考核办法，通过行政班子会、教代会，研究讨论后作出决定。

(5)、遵守重大事情的情况通报和报告制度，不仅向全体教职工通报，并及时向教育局及上级党政报告。

11、存在的不足

本人治校经验欠缺，理论水平还有待提高，只有不断地加强理论学习，积极吸取先进经验，广泛听取意见，才能不断地提高自己，完善自我，也才能更好地履行自身工作职责。

12、发展思路

(1)、强化“合作—发展”办学核心理念。走师师、生生、师

生、校校合作之路，以科研为指导，以改革为动力，以教师和学生的发展为目的，将课题研究与学校发展高度融为一体。使学校朝着‘学习化校园’的方向不断迈进。

(2)、争取多方支持，继续做好民盟农村教育烛光行动工程以及佳施加德士公司支教、助教工作和依法治校工程的法制教育工作。

谢谢大家！

述职人□xx

20xx年x月x日

学校绩效考核情况报告篇三

根据□xx市卫生局转发关于开展2012年县级妇幼卫生工作绩效考核的通知》要求，我们积极协调有关部门，以解决妇幼卫生事业存在问题为目的，对我县提供妇幼卫生服务的医疗保健机构和城乡基层医疗卫生机构的妇幼卫生工作进行了绩效考核自评，现将自评情况报告如下：

一、及时部署考核工作，明确各部门职责

根据《通知》要求，卫生局班子高度重视，立即组织妇幼卫生工作协调领导小组成员单位负责人召开协调会议，传达文件精神 and 考核标准，成立了由卫生局局长为组长，分管副局长为副组长，有关单位主要领导为成员的妇幼卫生工作绩效考核评估领导小组。由考核评估领导小组根据考核标准明确了考核自评分工，积极协调有关部门，明确了各单位的职责，为考核评估工作的顺利推进提供了坚实的组织保障。

二、明确考核重点，全面收集妇幼卫生工作的各个方面

（一）政府保障：主要从政府对妇幼卫生工作的组织领导、政策支持、经费保障等方面入手，客观反映出政府对妇幼卫生工作的重视程度、保障力度。

（二）妇幼保健网络建设：主要从县级保健机构、基层医疗卫生机构的房屋建设、设备配置，妇幼保健人员配备，以及保荐机构医护人员的服务能力方面入手，客观反映出县乡妇幼机构的能力建设现状和服务水平。

（三）妇幼保健管理：主要从依法执业、服务管理、托幼机构管理、业务培训和指导、助产技术、危机孕产妇抢救与管理、爱婴医院建设、信息管理、健康教育管理等方面入手，客观反映出妇幼保健服务提供的数量及质量，妇幼保健服务的管理水平。

（四）妇幼保健服务提供：主要围绕孕产妇系统管理、儿童系统管理两个方面的内容，客观反映出高危筛查率、住院分娩率、剖宫产率、5岁以下儿童死亡率、新生儿死亡率等妇幼卫生指标，综合体现出服务对象对妇幼卫生工作的满意度。

（五）妇幼健康状况：主要从孕产妇死亡、婴儿死亡两个方面入手，综合反映出孕产妇死亡率和婴儿死亡率，死亡评审，死亡干预措施等工作力度，切实降低两个死亡率。

三、认真开展自评，客观反映妇幼卫生工作的现状

（一）政府加强领导，部门高度重视，妇幼卫生工作得到全面加强

1、注重政策支持。为解决妇幼卫生工作的实际困难，县人民政府成立了妇幼卫生工作部门协调议事机构，下发了《关于成立妇幼卫生事业发展规划编制领导组的通知》，对妇幼卫生工作在组织领导和政策上给予大力支持。

将妇幼卫生工作纳入我县经济和社会发展规划，将孕产妇死亡率、婴儿死亡率纳入政府考核指标，制定下发了《xx县妇幼卫生事业发展规划（2011—2017年）》、《关于建立妇幼卫生工作部门协调机制的通知》等一系列文件，建立起各部门协调工作机制，明确各相关部门职责，组织妇幼卫生事业发展规划的实施。

卫生局加强班子分管配置，指定一名副局长分管妇幼卫生工作，设有预防保健股专门负责业务管理和指导。县妇幼保健院为全额事业单位，24名全额编制，卫生技术人员占81.8%，其中本科及以上学历人员占5.5%。县级医疗机构、乡镇卫生院相关设备拥有率为100%，业务用房、专业技术人员基本能够满足服务需求。

2、落实经费保障。财政加强地方妇幼卫生项目补助政策的落实，将妇幼保健院、乡镇卫生院保健人员纳入财政全额预算，实现全额供养，保障了工作经费、公用经费和业务经费。根据年初下发的妇幼卫生工作计划，制定各块工作的实施方案，落实财政补助政策，从经费上给予最大支持。

（二）县乡妇幼卫生机构能力建设得到加强，服务环境得到改善

县妇幼保健院业务用房建筑面积1600平方米，保健科室设

置健全，临床科室设置与开展的服务相匹配。设施设备齐全、功能完好，设备配备达到县级妇幼保健机构标准，每年派出3—5名业务人员进修学习，为做好全县妇幼保健工作打下了良好的基础。乡镇卫生院配有防保组及办公室，有专人负责妇幼保健工作，设施设备配置齐全，近两年来妇幼保健服务能力较之前得到较大改善。村级卫生室已建设60—80平方米不等的业务用房，基本诊疗设备和妇幼保健设备已经配置到位，女保健医生覆盖了村卫生所的90%以上，进一步提高了

村卫生所的妇幼保健工作能力，服务环境得到较大改善。

（三）妇幼卫生管理进一步规范，服务质量和水平进一步提高

全县21个医疗卫生机构依法获得了《母婴保健技术服务执业许可证》，从业人员66人取得《母婴保健技术考核合格证书》，具备合法的`执业资格。制定出台了□xx县出生医学证明管理办法》，详细规定了出生医学证明的签发、补发、换发、作废等方面的内容，管理内容得到细化，抽查县人民医院、大兴卫生院等医疗机构出生医学证明签发合格率达100%。

《妇幼卫生工作绩效考核情况报告》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

无孕产妇死亡，新生儿死亡29例，已评审和上报。降低非医学需要的剖宫产率。妇幼保健工作信息管理及时准确、健康教育管理符合要求。

每年对托幼机构进行健康指导，对2200名儿童进行了健康体检，对筛查出的儿童疾病给予了健康指导。组织全县127个村卫生所、15乡镇卫生院保健人员开展高危孕产妇筛查、儿童健康指导等方面的业务培训。开展医疗机构产科急救绿色通道检查，严格控制剖宫产率。重点加强危急孕产妇的管理和救治指导，全力避免孕产妇死亡。加强健康教育工作，开展了大型宣传活动6次，对乡镇开展了循环培训和健康教育指导，提高了县、乡健康教育水平。加强爱婴医院的管理，认真实施《爱婴医院管理监督指南》，严格执行《母乳代用品销售管理办法》，提高了爱婴医院的服务水平。

（四）紧紧围绕两个系统管理，严格控制两个死亡率，群众受惠水平和满意率进一步提升

狠抓两个系统管理工作，提高早建卡率和系统管理率，制定

下发《xx县孕产妇系统管理办法》《xx县0—6岁儿童系统管理办法》等文件，进一步规范了两个系统管理，紧密围绕基本公共卫生和重大公共卫生项目，将服务内容延伸到孕产妇、儿童系统管理的各个方面。

对妇幼保健服务制定孕产期保健体系管理规范，早孕建册率为99.01%、孕产妇系统管理率为95.02%、高危管理产妇产率为100%、住院分娩率为90.11%、剖宫产率为23.71%，连续三年无孕产妇死亡。妇女常见病筛查率为14.43%。

对儿童保健服务制定我县儿童保健系统管理规范，6个月内母乳喂养率92.01%，新生儿访视率为90.11%、5岁以下儿童血红蛋白检测1794人、3岁以下儿童保健系统管理率为85.21%、婴儿死亡率为#url#万。

（五）客观面对现状，立足实际开展自评工作

按照《全国县级妇幼卫生工作绩效考核标准》，对我县妇幼卫生工作五个方面的工作内容进行考核，自评分为861.5分。主要扣分点：其中在妇幼保健业务用房不足1600平方米，此处扣20分；由于机制体制的问题，妇幼保健院编制只有24人，在职人员21人，此处扣17.5分；近三年的剖宫产率稍有增加，此处扣1分；扣分共计38.5分。

四、正视存在的问题，加强领导，卯足发展后劲

（一）客观分析存在的问题

大妇女、儿童的健康服务需求。

由于体制的原因，保健院编制多年来未曾增加扩编，目前虽有24个编制，实有21名职工，但人才极度匮乏，专业技术层面和管理层面的人才更是“青黄不接”，不能配备专职的妇

幼保健技术人员。

2、妇幼保健服务方面。结合基本公共卫生和重大公共卫生项目，虽然已经妇女儿童提供了服务，但服务项目、内容和质量都有待加强。专业技术人员业务水平亟待提高。保健信息化管理虽然取得了一定成效，但孕产妇、儿童、老年人的数据管理模块并没有有效建立。

1、积极争取地方政府重视，增加县妇幼保健院人员编制数，加大财政支持力度，做好经费保障。

2、加强部门协作，积极和民政、计生部门沟通，做好婚检免费宣传工作，提高婚检率。

3、积极争取建设项目，改善妇幼保健院的服务环境，使其能够满足广大妇女儿童的服务需求。采取有力措施加强人才培养，使必要的服务项目能够顺利开展。

4、加快村卫生室的建设，加强乡村两级妇幼保健人员培训，提高他们的业务能力和服务水平。

5、加强高危孕产妇的管理，严格执行高危孕产妇管理规范，加强产科技术人员培训，降低孕产妇死亡例数，积极开展孕产妇、新生儿死亡评审工作，努力查找工作中不足之处，积极改进。

为落实深化医药卫生体制改革相关政策，推动我县妇幼卫生工作各项任务的落实，根据省、市转发《全国县级妇幼卫生工作绩效考核实施方案（试行）的通知》（晋市卫字〔2011〕46号）的文件精神要求，于2012年4月底，对我县提供妇幼卫生服务的医疗保健机构和基层乡镇卫生院的妇幼卫生工作进行了绩效考核自评，现将工作开展情况总结如下：

《妇幼卫生工作绩效考核情况报告》全文内容当前网页未完

全显示，剩余内容请访问下一页查看。

一、领导重视，制定方案

根据《全国县级妇幼卫生工作绩效考核实施方案》进行自评。

二、突出重点，严格自评

着重从以下四点内容进行了自查考核：

（一）政府保障：政府对妇幼卫生工作的政策支持、经费保障。

（二）妇幼保健网络建设：医疗保健机构和基层医疗卫生机构的房屋建设、设备配置，妇幼保健人员配备及服务能力。

（三）妇幼保健管理：妇幼保健服务提供的数量及质量， 妇幼保健服务的管理，服务对象满意度。

（四）妇女儿童健康水平：孕产妇死亡率和婴儿死亡率。

三、自评结果

（一）政府保障方面：

1、政府对妇幼卫生工作在政策上给予大力支持，将妇幼卫生工作纳入地区经济和社会发展规划、将孕产妇死亡率、婴儿死亡率纳入政府考核指标、制定妇幼卫生事业发展规划、制定妇幼卫生事业发展规划实施方案、建立各部门协调工作机制，明确各相关部门职责，组织实施妇幼卫生事业发展规划。卫生局设有专门部门负责、专人分管妇幼保健工作。

2、制定妇幼卫生项目补助政策和实施方案，落实补助政策。沁水县妇幼保健所为全额预算事业单位，29名全额编制及乡

级妇幼保健人员均为财政发放工资。

（二）妇幼保健网络建设：

医师3名、主管护师2名、护师及护士4名，技师4名），技术人员占全院职工总数的72.41%。

19所乡镇卫生院均有专人负责妇幼保健工作，预防保健用房配备合理，有助产服务资质的单位产房急救设施设备齐全、功能完好。

251个村卫生室人员、经费已得到全面落实，明确村医承担村级妇幼保健工作。

（三）妇幼保健管理

1、对从事妇幼保健服务的医疗机构严格执行依法管理，全县能够开展母婴保健技术服务的助产机构有10家，在县卫生局和县妇幼保健所监督下依法取得《母婴保健技术服务执业许可证》10家，所有从事助产人员均已取得《母婴保健技术考核合格证书》。

2、县妇幼保健院每半年对所有乡镇卫生院进行一次业务指导和督导检查，对存在问题进行书面通知整改，并留存质量控制档案。对提供助产技术服务的医疗保健机构的相关制度及技术规范、畅通产科急救绿色通道、加强危急重症孕产妇的抢救与转诊等问题进行指导。

3、县妇幼保健院每年至少举行二期全县乡级妇幼保健人员培训班，乡级妇幼保健人员按月召开例会，培训村级妇幼保健人员。培训班有签到，考试，档案齐全。

4、县妇幼保健院建立全县统一健全的孕产期保

健、住院分娩、妇女病筛查、儿童保健、孕产妇死亡、儿童死亡和出生缺陷原始登记。建立妇幼卫生信息报告与质量控制及信息安全制度。建立妇幼卫生信息收集、上报、审核、分析、反馈及质量控制工作机制，运行顺畅。每年实施妇幼卫生信息漏报调查。

5、各医疗保健机构严格执行《母乳代用品销售管理办法》、爱婴医院实施《爱婴医院管理监督指南》，将《世界卫生组织促进母乳喂养成功十条标准》、《国际母乳代用品销售守则》、《本院母乳喂养规定》张贴在每一个病房的显著位置，达到了爱婴医院要求。

6、县卫生局成立了孕产妇死亡和新生儿死亡评审小组，每季度对当年发生的孕产妇死亡和新生儿死亡病例进行评审。各医疗保健机构定期开展孕产妇死亡和新生儿死亡及疑难危急重症病例讨论，严格掌握剖宫产医学指征，降低非医学需要的剖宫产率。

7、制定全县妇幼健康教育工作制度，制定年度工作计划及实施方案，组织相关部门（包括媒体）每年至少开展一次面向社会的妇幼健康教育活动，本年度针对“母乳喂养”和“叶酸发放”进行了两次街头专题健康教育宣传活动。发放宣传材料1000多份。每月开展“孕妇学校”培训，对怀孕妇女进行健康教育。

（四）妇幼保健服务提供

狠抓两个系统管理工作，提高早孕建卡率和系统

管理率，制定孕产妇保健系统管理规范和高危筛查技术规范。

2017年孕产妇系统管理率为54.64%，儿童系统管理率为46.25%，住院分娩率99.13%，剖宫产率为33.25%。

2017年孕产妇系统管理率为58.39%，儿童系统管理率为64.12%，住院分娩率99.64%，高危产妇管理率100%，高危住院分娩率100%，剖宫产率29.13%。

1.6%□

（五）妇女儿童健康状况

2017年孕产妇死亡率0，婴儿死亡率7.2‰，5岁以下儿童死亡率12‰。

2017年孕产妇死亡率0，婴儿死亡率4.34‰，5岁以下儿童死亡率4.34‰。

2011年孕产妇死亡率0，婴儿死亡率9.69‰，5岁以下儿童死亡率11.19‰。

四、存在问题

（一）妇幼保健网络建设方面：村级卫生室刚刚进行整改，由于基层人才匮乏，不能配备专职的妇幼保健技术人员。

强。

五、整改措施

（一）加强人员培训，提高服务能力。尤其是对新配备的保健人员应加强业务学习，进行短期培训，提高服务能力。

（二）严格按照孕产妇保健、儿童保健项目要求，规范开展服务内容，加强与计生部门协作，及时掌握服务对象信息，加强宣传，提高孕产妇保健覆盖率和儿童保健覆盖率。

（三）建立健全乡村二级目标管理制度，加强保健人员、村

医管理，定期督查和考核，提高基层保健员的服务能力。

在今后的工作中我们要继续贯彻落实《母婴保健法》为核心，强化管理，提高妇幼卫生整体素质，为全县妇女儿童提供更方便、更优质，更温馨舒适，更全面周到的服务，为我县的妇幼保健事业作出更大贡献。

学校绩效考核情况报告篇四

我于20xx年8月份经组织考察任命为xx区xx第四中学校长，负责学校全面工作。当我刚来到xx第四中学的时候，我就被xx第四中学的'和谐与淳朴所感动，被师生的敬业与勤奋所感染。正因为如此，我很快就融入到这个大集体当中了。当然，尽管都是xx镇内的中学□xx第四中学和我原来工作的xx中学也还存在着许多的不同。虽然我曾经担任过级长、教导处副主任、教学副校长等职务，积累了一些基层的管理方面的经验，但我深深地知道校长一职对于我来说是一个新的挑战，新的使命。在这三个多月的工作实践中，工作的一些遗憾也可能比收获会更多一些，但这一切对于我来说都将成为一生中难得的经历与美好的记忆！现就三个多月来本人的工作情况汇报如下：

在陈书记及其他领导和同事的帮助下，本人加强政治理论学习，同时结合学校开展的“师德大讨论”活动，认真开展批评与自我批评，不断地提高自身政治水平，丰富自身的理论素养；在本学期我参加了区进修学校组织的校长岗位培训提高班及财经专题培训班，在学习中汲取营养，优化自身的管理理念和管理方法。通过学习和培训，拓宽了自己的视野，加深了对职业的理解，增强了工作责任感，提高了自身的理论素养、管理水平和业务能力，养成了自觉学习的良好习惯，形成了生活学习化，学习工作化的良好意识。在工作中，我能做到遵纪守法，廉洁自律，顾全大局，团结同事，领导学校班子开展各项工作，以身作则，甘于奉献，勇于承担责任，

不追求名利，树立了良好的领导形象和威信。

进入新单位后，为尽快熟悉情况，在进入xx第四中学的第一个星期开始，每天早上7:00左右赶回学校，巡视校园，巡查班级，为教师们做出榜样，深入到一线了解情况，并及时与教师交流自己的意见与看法。通过听课、座谈以及自己平时巡查的情况很快掌握了学校的一些基本情况。

作为班长，我特别注重团结班子成员，调动中层干部和级长的工作积极性，发挥他们的作用，以诚相待。在各种会议上，我都十分注意倾听老师们的意见。特别在重大问题决策之前，我都会通过各种渠道了解收集信息，组织教代会或行政会反复论证，最后集体民主决策。

学校管理思路“以人为本”，管理作风“民主、科学、规范”。

教师管理：在广泛争取教师意见的基础上，进一步修订各种制度，在制度面前人人平等。完善学校考核方案，对教师工作量、教师出勤、学科考试、班级管理、各类教育教学活动都进行具体化，注重可操作性，力求在多劳多得、相对公平的基础上调动教师的工作积极性。

班子建设：加强学习，提高班子成员的责任感和使命感，明确分工，提高办事效率，增强管理职能；加强沟通与交流，增进团结，凝心聚力，共谋学校发展。

1. 认真制定教学工作计划。在开学初，我根据上级部门有关要求和学校实际情况，在行政会上讨论学校教学工作计划、工作思路。要求每位教师在学期开始时认真写好工作计划或方案，在期末写好总结和反思。平时，对教师的备课、作业等常规工作进行月查和不定时的检查；并对年轻教师进行课堂跟踪，促进课堂教学工作。在过去半学期，我们主要通过“讲学稿”的实施和分层教学进一步提高课堂教学效率，

落实备课组教研活动，促进教师专业发展。

2. 抓好理论学习和业务学习。严格要求各学科组每周理论学习、业务学习制度化。坚持集体备课，体现互动、合作精神，敢于接纳、吸收新知，更新构建知识结构，尽快适应课改新理念的需要。要求各学科组长充分利用好每周的教研活动时间，认真组织教师学习课改理论或通过听课、评课等交流互动来提高业务水平。

3. 加强检查监控，及时反馈问题。

(1) 坚持推广行政人员听课制度。把学校行政分到每一个学科，加强领导，同时要求行政每周听课2节，准确把握教学方向，及时提出教学对策。在每周行政会上，我会检查行政听课记录，听取反馈意见。

(2) 加强了年级组对教学工作的管理，切实落实级长工作职责。级长要对教学质量目标实施量化管理，层层分解，落实到班级、学科备课组及教师个人，使目标管理制度对教师的教学产生导向、激励和调控的作用，突出教学重点，确保教学质量目标实现。

(3) 定期召开学生座谈会及问卷调查，了解学生对教师教学的满意度与建议，并把问题及时反馈给教师。

4. 落实校本教研，促进教师专业发展

以提高教师队伍整体素质为着眼点，以提高教师的师德水平和业务能力为中心，以培养骨干教师和学科带头人为重点，形成教师现代教育观念和教育思想，健全奖惩机制，建立一支适应21世纪教育教学要求的新型教师队伍。

(1) 开展丰富多彩的师德建设、敬业精神教育的主题活动，牢固树立现代教育的思想和观念，大力宣传和推广师德先进

典型，完善师德评价制度，每学期对教师的师德进行全面的、综合的评价，把师德表现纳入教师综合考评的主要内容，并作为教师评先评优与职务评聘晋升等方面的依据，对于严重违背教师职业道德的教师，在教师评优评先、竞争上岗、职务评聘、晋升职称等方面实行师德“一票否决制”。

(2) 抓好教师业务培训，促进教师专业化成长。为了提高我校教师的业务能力，给广大科任教师提供一个学习交流的平台，探索提高教育教学质量的途径，促进教师专业化成长，我多次邀请xx区教研室的教研员到我校举行“区域”公开课。

构建“自我超越”的文化。近几年来□xx区大力推进学校文化建设，努力践行“上品教化”教育理念，促使学校积极建构具有自我价值的文化精神，逐步呈现出一种追求优质发展的教育教学行为特征，令人深受鼓舞。

面对新的形势，我们不得不冷静思考我们学校的发展方向，思考我们学校的核心价值观。我们办学历史虽短，但也有我们的优势；我们办学时间不长，但却深知问题所在。目前，树立信心，快马扬鞭，迎头赶上，重塑四中形象，是我们唯一的选择。故此，需要四中人自强不息，不断超越，超越自己，超越他人；超越以前，超越现在，以百倍智慧、意志和毅力，打造全新的xx第四中学。这就是我们的文化理念，我们称之为“自我超越”。

我们注重内奠基础，外树形象，打造人文校园、书香校园、活泼校园，努力把学校建设成为xx区有一定影响力的学校。

回顾并反思自己的工作，还存在着很多的不足。譬如：缺少对自身专业发展的思考；沟通表达的方式缺少艺术；思考管理的角度缺少深层次；学校教科研工作力度不够等等。因此，我觉得还需在以下几方面继续努力：

1. 进一步改进工作方法。克服急躁心理，遇事三思而后行，

做事、说话要讲究方式和场合，既要学会做事，又要学会做人。

2. 进一步加强学习，提高自身素质。加强政治学习和业务知识、教育教学理论的学习，用先进的思想武装自己的头脑，向科学的管理要效益、要质量、要声誉，做一个智慧的管理者和服务者。

3. 进一步在“落实”上做好文章，强化“质量兴校”意识，不断提高学校竞争力、生命力。

学校绩效考核情况报告篇五

学校绩效考评的办法有哪些呢，如何写绩效考评的自查报告，下面就由小编为大家介绍一下学校绩效考评自查报告范本吧！

为加强学校管理，充分发挥教育服务作用，调动我校人员的积极性。根据山东省教育系统绩效考核标准和《章丘市20xx年度事业单位绩效考核工作实施方案》，我校组织进行了自查自评，现将绩效考核自查情况报告如下：

（一）综合指标

登记管理方面：我校按照上级要求注册登记为事业单位法人，于20xx年1月及时进行了年度报告公示，所挂单位名称、宗旨和业务范围等与事业单位法人证一致。

业务履行情况：按时参加年度校验、于调整事项及时变更。

信息公开方面：按规定进行各项登记管理信息公开，公开内容真实有效。

印章管理方面：印章安排专人负责，有使用管理制度、有使用登记簿。

（二）专项指标

1. 服务质量。

严格执行教学大纲, 执行省规范40条、教学管理规范、一日常规及《章丘市义务教育学校教学常规》处置规范等有关法规制度, 上课质量、备课质量、学生作业质量、各种业务管理符合要求。

2. 执行学校管理制度。

我校严格执行学校的各种管理制度, 全面实施素质教育, 全面提高教育教学水平, 各项工作走在了全镇的前列。

4. 人事财务管理。

（1）人员配备情况。人员岗位设置合理, 配备到位, 专业技术人员岗位专兼职人员26人, 合格率100%; 专业技术人员具备相应岗位的资格。

（2）财务管理、分配制度建立执行情况。严格执行财务预算制度和会计制度, 坚决杜绝各种乱收费现象。

5. 校内环境与管理。

建立健全并落实行政、后勤、进修和培训等制度并落实。校容校貌干净整洁, 工作环境及学生的学习环境干净舒适, 健康宣传标语、专栏醒目规范, 教职工精神饱满, 工作热情高涨。

（三）创新指标。

（四）奖惩指标。

自查发现存在许多问题, 主要表现在:

（一）、教学资源服务情况。

- 1、资料收集完善，人员对课件制作、班班通业务尚不够熟悉。
- 2、由于教师的年龄偏大，某些教学工作开展难度大。如教学课题申报管理方面。
- 3、音体美教学存在人员不足，学校只有一名专业美术教师，没有专业的音乐体育教师，严重影响了相应学科的教学。

（二）、教育教学质量情况。

- 1、个别教师的备课书写不规范。
- 2、师生的思想教育工作开展不够；
- 3、教师对学校制度不熟悉，有未能很好的执行教育教学制度的情况；

（一）、加强培训与管理，努力提高学校管理整体水平；

（二）、对教学一线加大在资金、物力、人力的投入，要人人动员和参与。

（三）加强薄弱学科的管理，特别是要加强音体美教学的力度，加强管理力度。

（四）加强进修与培训，加强年轻教师的培训，提高教师素质，提高学校管理水平。