

# 最新英文简历带翻译(模板5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。相信许多人会觉得范文很难写？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

## 英文简历带翻译篇一

影片讲述了在二零零一年贾晓玲为了给自己妈妈李焕英风光与脸面。自己伪造了一份省艺校录取通知书。真相大白时，李焕英并没有责怪贾晓玲。而是在自行车上谈笑。然而在不经意间被大货车撞倒。李焕英重病在医院。贾晓玲在床边痛哭的一瞬间，她来到了一九八一年。

那时的李焕英，正是一个如花般的少女。贾晓玲来到这里与年轻时的李焕英成为要好的闺蜜。贾晓玲决定帮妈妈弥补本站<https://>她青春时的遗憾。

后来，贾晓玲通过李焕英的刺绣，知道李焕英还是认识她的。

她顿时泪奔，无比感动……

时间又回到现实。李焕英正与贾晓玲颤颤巍巍对话。突然李焕英垂下了手……

这部以真实事件改编的电影或许是以这种方式歌颂伟大的母爱。

## 英文简历带翻译篇二

立合同者：\_\_市印别厂

王\_\_

因生产业务需要，\_\_县第二印别厂聘用\_\_市印利厂退休工人王\_\_同志担任技术指导，经甲、乙、丙三方协商，订立如下合同，共同信守。

一、合同期限。从\_\_年\_\_月\_\_日起到\_\_年\_\_月\_\_日止。合同期满后，如需续聘，应重新办理手续。

二、工作职责。丙方应服从甲方领导，遵守规章制度，合同期间不得同时接受其他单位聘用。精心传授技术，二年内培养十二名技术员。合同期满时十二名技术员均能独立上岗。

三、报酬、待遇。合同期内，甲方每月付给丙方固定报酬900元，奖金、补贴以及工伤待遇按聘用单位固定职工标准执行。退休费仍由乙方负担。丙方不得索要本合同规定以外的其他报酬。

四、合同变更。合同期内，甲、丙双方不得解聘或辞聘。如遇特殊情况必须解聘或辞转时，需征得双方同意方得解聘或辞聘，并由甲方将解聘或辞聘情况通知乙方。

五、违约责任。甲、乙、丙三方都应严格遵宁合同规定的各项条款。执行中如有争议，由甲方所在地区劳动仲裁处协调处理。

六、其他事项。如有未尽事宜，由签约三方协商修订。

七、本合同一式四份，经主管部门签证盖章后生效。甲乙、丙方各执一份，甲方地区劳动仲裁处一份。

甲方：\_\_县第二印别厂 乙方：\_\_市印利厂

代表人：刘\_\_ 代表人：陈\_\_

丙方：王\_\_

鉴证单位：\_\_县劳动争议仲裁处

经办人：\_\_

\_\_年\_\_月\_\_日

## 英文简历带翻译篇三

“他出现在救援现场，大家心中就有了底气。”应急管理部矿山救援中心管理处副处长戴其浩说。

矿山事故救援是世界性难题。肖文儒指挥救援的案例，曾被外媒称为“世界矿业史上最让人惊叹的救援之一”，被称为“救援奇迹”。

奇迹从何而来？来自于多年如一日的辛苦钻研。工作38年，肖文儒记录救援事故经验40多本，发表专业论文30余篇，并不断创新探索将矿用石膏、计算机、正压氧气呼吸器等“新工具”用于矿山救护。为规范救援保障安全，他还组织制定技术操作规程、紧急出动安全措施等，使抢险救灾有章可循。

“跟肖总工出差，是我们最荣幸的事，也是年轻同志向他学习的好机会。”国家安全生产应急救援中心指挥协调部乔天楷说。

今年1月，在山东栖霞市笏山金矿爆炸事故救援中，肖文儒再次发挥重要作用。

11名矿工被困井下约600米的位置，救援深度实属罕见。更棘手的是，该矿岩层复杂，现场布置的4个施救钻孔推进困难。一筹莫展时，肖文儒当即建议：“再增调国家矿山应急救援大地特勘队一台高性能钻机和专业操作团队赶赴现场救援！”

事后证明，一子落而满盘活。新调来的大地特勘队对原本偏移的3号钻孔进行纠偏透巷，1月17日13时56分，“生命通道”终于打通！最终11名矿工被成功救出。

“在应急救援中，建议是否科学可行，最为关键。肖文儒总比别人多想一层、先做一步，让救援有‘双保险’甚至‘三保险’。”应急管理部矿山救援中心管理处处长张安琦说。

20\_\_年10月1日，肖文儒参加了庆祝中华人民共和国成立70周年群众游行。登上“众志成城”方阵彩车，肖文儒不禁热泪盈眶：“作为应急救援队伍中的一员，只要党和人民需要，我一定不畏艰险，冲锋在前！”

## 英文简历带翻译篇四

xx县第二印刷厂(甲方)

立合同者□xx市印刷厂(乙方)

王(丙方)

因生产业务需要□xx县第二印刷厂聘用xx市印刷厂退休工人王担任技术指导，经甲、乙、丙三方协商，订立如下合同，共同信守。

一、合同期限。从一九xx年x月x日起到一九xx年x月xx日止。合同期满后，如需续聘，应重新办理手续。

二、工作职责。丙方应服从甲方领导，遵守规章制度，合同期间不得同时接受其他单位聘用。精心传授技术，二年内培养十二名技术员。合同期满时十二名技术员均能独立上岗。

三、报酬、待遇。合同期内，甲方每月付给丙方固定报酬900元，奖金、补贴以及工伤待遇按聘用单位固定职工标准执行。

退休费仍由乙方负担。丙方不得索要本合同规定以外的其他报酬。

四、合同变更。合同期内，甲、丙双方不得解聘或辞聘。如遇特殊情况必须解聘或辞转时，需征得双方同意方得解聘或辞聘，并由甲方将解聘或辞聘情况通知乙方。

五、违约责任。甲、乙、丙三方都应严格遵宁合同规定的各项条款。执行中如有争议，由甲方所在地区劳动仲裁处协调处理。

六、其他事项。如有未尽事宜，由签约三方协商修订。

七、本合同一式四份，经主管部门签证盖章后生效。甲乙、丙方各执一份，甲方地区劳动仲裁处一份。

甲方□xx县第二印别厂(章) 乙方□xx市印利厂(章) 代表人：  
刘(章) 代表人：陈(章)

丙方：王(章)

鉴证单位□xx县劳动争议仲裁处(章) 经办人：

一九xx年x月xx日

## 英文简历带翻译篇五

平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同，建立劳动关系(重事机动车辆注册、转移、变更等业务)，并共同遵守履行。

### 一、合同期限

(二) 双方同意本合同有效期的前\_\_\_\_\_个月为试用期。

## 二、工作内容

乙方的工作任务或职

责：\_\_\_\_\_；乙方必须按时完成甲方正常安排的工作任务。

## 三、劳动报酬

(一)\_\_\_\_\_元/月。

(二)试用期满后，甲方根据本单位的工资制度，确定乙方的岗位工资标准为\_\_\_\_\_元/月；如乙方的工作岗位调整，按新岗位所对应的工资标准执行。

(三)甲方每月定期以货币形式支付乙方工资；甲方的工资发放日为每月\_\_\_\_\_日。

(四)\_\_\_\_\_

## 四、社会保险和福利待遇

### (一)社会保险

1. 甲、乙双方按照国家 and 省、市有关社会保险的规定参加社会保险，缴纳社会保险金；

3. 规定和甲方的规定执行；

4. 乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养亲属抚恤费、救济费、一次性抚恤金、一次性优抚金、生活补贴、供养亲属死亡补助费等，按国家和本市有关规定由社会保险机构和甲方分别计发。

### (二)福利待遇

## (一) 工作时间

1. 乙方的工作时间，由甲方根据乙方工作岗位的职责要求灵活安排；
2. 在本合同期内，如乙方的工作岗位依法变更，按新工作岗位确定乙方的工作时间。
3. 甲方如安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十一条的规定执行。

## (二)

1. \_\_\_\_\_

2. 假期；
3. 甲方在工作日、休息日安排乙方加班加点，可给予乙方同等时间补休，但补休后不再支付加班工资；无法安排补休的，甲方应按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

(三) 甲方执行国家和省、市有关劳动保护规定，为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施和劳动条件，切实保障乙方在工作中的安全和健康。

(四) 甲方按国家有关规定对乙方进行法规教育和车辆构造基本知识、二手车交易操作规程培训以及其他车管业务技术培训，实行持证上岗制度；乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的法规、规章、制度和操作规程。

(五) 乙方有权拒绝甲方的违规要求，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康和信誉行为，有权提出批评并可向有关部门检举、控告。

## 六、劳动纪律

乙方应严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育。甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、督促和奖惩。

## 七、劳动合同的变更、解除、终止和续订

(一)甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化，或者乙方因个人原因，要求变更本合同条款的，必须提前七天书面通知对方，经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容。

变更劳动合同，双方应签订《变更劳动合同协议书》。

(二)有下列情况之一的，符合条件的一方可以单方面变更本合同的相关条款：

1. \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_
3. \_\_\_\_\_

(三)经甲、乙双方协商一致，可以解除本合同。

(四)乙方有下列情况之一的，甲方可以解除本合同；

1. 在试用期内被证明不符合录用条件的；
2. \_\_\_\_\_
3. \_\_\_\_\_
4. 被依法追究刑事责任的。



(五)有下列情况之一的，甲方有权解除本合同，但必须提前三十日以书面方式通知乙方，方可办理解除劳动合同手续：

2. 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作

3. 乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任的。

(六)确需裁减职工而与乙方解除本合同的，必须按照国家、省、市有关企业经济性裁员规定所确定的程序进行。

(七)乙方有下列情况之一的，甲方不得依据以上第(五)(六)项规定解除本合同：

1. 患职业病或因工负伤，医疗终结后被确认为丧失或部分丧失劳动能力的；

2. 患病或负伤，在规定的医疗期内的；

3. 女职工在孕期、产期和哺乳期内的；

4. 符合法律、法规规定的其他情况的。

(八)有下列情况之一的，乙方可以随时解除本合同：

1. 在试用期内的；

2. 甲方不按本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的；

3. 甲方以暴力、威胁或限制人身自由等非法手段强迫乙方劳动和办理违法违规事项的。

(九)除上述第(八)项规定外，乙方解除本合同，应当提前三十日书面通知甲方，超过三十日甲方应当办理解除合同手续。

乙方依前款规定解除本合同，给甲方造成经济损失的，应当赔偿甲方的以下经济损失：

(十)符合下列条件之一的，本合同即告终止(有固定期限的合同除外)

1. 本合同所确定的工作任务已经完成；

(十一)除本合同另有规定外，任何一方解除或终止本合同，没有提前三十日通知对方或通知时间不足的，应当按相差的天数，以解除或终止合同前一个月乙方的日平均工作为标准，支付赔偿金给对方。

(十二)解除或终止合同后，甲方应当在十日内办理终止或解除劳动合同手续。

## 八、违反劳动合同的责任

(一)甲、乙双方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

1. 甲方违反本合同规定，单方面解除本合同的；

2. 乙方未经甲方同意，擅自离职的；

3. 乙方有本合同第七条第(四)项第2. 3. 4点情况的；

4. \_\_\_\_\_；

(二)双方同意以下列方式承担违约责任：

1. \_\_\_\_\_元；

2. 赔偿金。违约金不足以赔偿对方损失的，还需支付赔偿金。赔偿金按违约方实际造成的损失计算。赔偿损失的范围包括：

(1) \_\_\_\_\_;

(三)符合下列条件之一的，违约方可以减轻或免除违约责任：

1. 违约行为是因不可抗力造成的；

十、因履行本合同发生争议的解决办法

双方因履行本合同发生争议，应先协商解决；协商不成的，可自争议发生之日起三十日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或自争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

九、本合同的条款与国家、省、市新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

十、双方需要明确的其他事项

十一、本协议未尽事宜，按国家现行法律、法规、规章执行。

甲方：(盖章) 乙方：(签名) 法定代表人

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日 \_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

鉴证机构(盖章)

鉴证人： \_\_\_\_\_

鉴证日期： \_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日