

# 人社局局长述职述廉报告 局长述职述廉报告(实用10篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。怎样写报告才更能起到其作用呢?报告应该怎么制定呢?以下是我为大家搜集的报告范文,仅供参考,一起来看看吧

## 人社局局长述职述廉报告篇一

xx年以来,我始终坚持“以人为本、立足本职、求真务实、改革创新”的理念和作风,凝聚和团结分局一班人,以群众满意和社会满意为衡量我们工作的一把尺子,以队伍建设和党风廉政建设为基础,依法行政,切实履行监管职能,服从于县局及当地党委政府的领导,服务于地方经济的建设和发展,较好得完成了各项工作任务,实现了全面发展,稳中求进的目标。现将我一年来的工作、思想情况做如下述职。

### 一、抓党风廉政建设,提高队伍依法廉洁从政的意识

今年以来,我抓住“机关效能建设”和“保持共产党员先进性学习教育活动”的契机,扎实认真地学习,深刻领会精神实质,并从自身上找原因,弥不足,虚心听取群众的意见和建议,与党组织保持一致,从而树立正确的权力观、地位观、利益观和执政为民、廉洁奉公、求真务实的理念。

针对分局人员多,思想复杂,加之现行体制不完善,经费和待遇保障难于到位的情况,如何统一思想,步调一致,稳中求进最为关键,我与班子成员齐心协力,共谋发展,主要从以下几个方面手。

### 二、加强机构建设和制度建设,把党廉工作和队伍建设工作

做分局第一要务来抓，成立了党风廉政建设领导小组，制定了党风廉政建设责任制，分局与各管理片、分局与干部职工签定了党风廉政建设责任状，明确了目标及责任。二认真开展职务犯罪预防工作，建立长效监督机制，防微杜渐，用身边的事例教育警示大家遵纪守法、禁踏红线。严格落实禁令，加强对各片组明查暗访的力度，发现问题及时督促整改，有效地减少违规违纪行为的发生。

三、认真开展机关效能建设活动。大力开展对分局干部职工的宗旨观和政绩观、改革观和发展观、民主观和法制观以及诚信观的教育，规范了行政办事程序，完善了制度建设，严肃了工作纪律，重点对“政令不畅、作风不实、效率不高、效能不佳、服务不优、行为不端”五个方面的行为进行自查自纠，并进行了整改和提高。

四、结合保持共产党员先进性学习教育活动，促进了分局支部党建工作，强化了分局党员的宗旨观念和服务意识，充分发挥了党员弘扬正气、爱岗敬业的先进模范带头作用。

## 二、求真务实，开拓创新、确保分局工作全面发展

(1)改革创新，设立“三所(站)一室”的新模式。信陵分局人员多、管理范围大、目标任务重，为了确实扭转工作目标及责任不明确、管理“死角”多、工作被动、职能重复这一局面，我与分局班子成员在总结近几年来改革经验和做法的基础上，大胆提出“三所一室”的构想，并报请县局通过实施。

由县局直接对各所室划分工作范围、业务范围和下达经济指标，各管理所经费实行单独核算，各管理所负责辖区范围内的各项工商行政管理工作，综合办公室负责各项业务工作的指导、汇总、上报工作。分局制定了行政办事程序并与各管理所签订党风廉政建设、计划生育、社会治安综合治理、安全生产责任书，这样就形成了分层管理、层层负责的监管新模式。责、权、利的高度明确和细划极大地调动了广大干部

职工的主观能动性的工作积极性，各所之间、各片组之间形成争先赶超的良好局面。

(2)全面推行辖区管理责任制。为促进监管职能到位，提高市场监管的科学化和规范化水平，分局按照县局的要求和布署，认真全面落实了辖区管理责任制。将管辖区域划分片组、责任到人，分局与各片管人员签定了“辖区管理责任书”，严格执行层级负责制，对片管人员的职责、工作措施、工作方法做了明确具体的规定，为片管人员提供了日常监管的标尺和准则。各片管人员与辖区经营户及相关单位签订了“食品安全责任书”、“红盾护农责任书”、“共同治理校园周边环境责任书”。分局还定期不定期对片管人员履行职责情况进行检查、通报和督办。

(3)切实履行市场监管职能。分局整合力量对辖区无照经营行为、校园周边环境、农资农具市场、牲猪屠宰市场、水路交通运输市场、黄金周节日市场进行了专项清理；开展了流通领域食品安全监管、红盾护农、红盾护花等专项行动；对非煤矿山、化学危险品、网吧、旅店、娱乐等涉安涉危行业进行了治理；开展了“12315”维权网络“三进”工作。通过这些专项治理，辖区内市场秩序明显好转，人民群众及消费者的切身利益得到了保障，通过这些专项治理，也拓宽了我们的监管领域，发现了新的案源，实现了职能的转变。

(4)配合当地党委政府的中心工作。服从党委政府的中心工作，服务于地方经济建设是我本人及分局的一个主题工作。我与班子成员注重加强与信陵镇党委政府的联系和沟通，积极参与党委政府组织的专项治理工作，做到大事多请示、工作多汇报，争取党委政府对工商工作的理解和支持。

### 三、廉洁自律、自我加压，提升自身形象

做为一个单位领导，手中握有一定的权力，如何正确行使这些权利，如何树立良好的威信，这些一直是我认真思考，谨

慎行为的问题。“其身正，不令则行”，所以无论在思想和行动上我都对自己高标准、严要求，要求别人做到的，自己先做到，率先垂范，带头执行，努力提升自己的人格魅力。我严格遵守各项工作纪律和工作制度，带头执行系统禁令，不接受管理对象的吃喝宴请，不收受管理对象的礼物，不以权谋私，严格规范自身的行政行为。

注重与班子成员之间的沟通和交流，以诚相待，以心换心，充分发扬民主，不要权威、不搞特权，增强班子凝聚力和权威性。在内部管理上，严格按制度办事，一个标准、一把尺子到底，一视同仁，不厚此薄彼，不搞特殊。在生活上关心同志疾苦，最大限度的为干部职工谋取正当利益，解决他们生活和工作上的实际困难。在财务管理上，能严肃财经纪律和财务制度，严格遵守“收支两条线”，不私设“小金库”，没有违纪违规开支现象的发生。

回顾一年来的工作，所取得的成绩，除了自身的努力，更主要来自于县局的正确领导和分局全体干部职工的共同努力，但真正做到为民，务实、清廉、高效，还有相当的距离，对自己要求还应更严格，业务水平和政治思想水平有待进一步提高，政治上还应更加成熟，领导和管理水平有待加强，还应在今后的工作克服自我、超越自我、完善自我，不断增强人格魅力，创造更加辉煌的明天。

局长述职报告 | 副局长述职报告

局长述职报告 | 副局长述职报告

## 人社局局长述职述廉报告篇二

(一)卫生人事制度改革不够深入：出口不畅，由于历史原因，卫生系统招工、顶替、退伍安置军人等非卫生专业人员所占比例过大，通过反复培训学习，仍有大部分不能胜任卫生专业工作，尤其是《执业医师法》、《护士管理办法》实施以

来，这部份人无法取得相应执业资格。在卫生人事制度改革中不能真正做到能上能下，能进能出。（二）实际工作多，请示汇报少，开发领导层不够：没有当好组织和领导的参谋，由于日常事务和会议过多，向组织和领导汇报工作时间少，同相关部门沟通协调的机会少，制约了一些工作开展。

（三）开拓意识、发展意识不够：由于对新东西学习不够，特别是作为班长的我视野不宽，见识不广，思想观念比较保守，在如何有效合理利用卫生资源方面思路不够开拓。

（四）深入基层，深入群众，深入一线调查研究不够：卫生工作涉及面广，工作难度大，由于日常事务过多，深入基层少，了解情况不全面，所作工作决策难免局限和有误。

（五）执行制度力度不够：工作督查力度不够。更有甚者对个别违规的人员碍于面子或人情事故仅停留在说服教育或从轻处理，没有一视同仁，个个对号入座。

（六）建立合理人才梯队工作进度不够。一是高学历、高职称、高素质的卫生专业人才和卫生管理人才基本集中在县级机构和中心镇乡卫生院；二是卫生专业技术人员的补充机制约束，基层卫生院缺乏必要的卫生专业人员，影响了卫生事业的发展。

（七）卫生基础设施建设不够：一部分镇卫生院业务用房少，不能满足工作需要，一部分镇乡卫生院们靠老三件诊病，诊疗水平无法满足群众需要。

（一）继续深入对“三个代表”重要思想的学习、贯彻、落实，以继续抓初保工作达标验收和巩固为龙头，抓好全省首家爱婴县的创建工作和国家级中医先进县创建工作。一是继续巩固初保成果，继续加强村级卫生室建设，不断提高一般村卫生室建设水平，增加甲级卫生室的建设数量；二是到明年底，全省各镇乡卫生院均建立产科，争取又有3—5家卫生院通过

爱婴医院验收，加强孕产妇系统保健，推进新法接生，提倡住院分娩和母乳喂养，实行贫困孕产妇住院分娩救助，不断提高全县母婴保健水平，力争省级爱婴县达标验收；三是积极做好和争取中医院西迁的系列工作，进一步在全县推广普及中医药服务。

(二)切实加强基础设施建设：根据区域合理规划，积极组织资金(一是积极向上争取卫生西部扶助资金；二是利用单位自有资金；三是利用负债经营)建设县乡医疗卫生机构和县乡医疗卫生机构的专科建设，围绕抓好医疗质量管理年活动，进一步的实施好我县卫生服务的“形象、质量、人才、价格”四大工程。

(三)进一步深化公共卫生管理，进一步的健全和完善公共卫生预测预警机制，强化工作措施，确保工作到位：一是发生疫情和应急事件，能够第一时间得信息反馈，第一时间作出处置方案，第一时间出动救治和处置队伍；二是抓信息网络建设，力争今年底明年初完成县乡联网，实行网络直报；三是增强县级指挥中心的调控能力，强化值班制度；四是提高县级各专业队伍的应急反应能力。

(四)进一步的加强人才队伍建设：一是积极向县委、政府汇报，争取政策，优化人才队伍建设，分层次引进、充实卫生专业技术人员；二是有计划的加强培训，提高现有人员综合素质；三是进一步地做好职工观念的转变、市场观念的转变、医患关系观念的转变、重治轻防观念的转变、全体人员要适应人员管理到岗位管理观念的转变，积极稳妥的深化卫生体制、卫生人事制度改革。(五)进一步的健全制度，落实制度，兑现制度，坚持用制度管人，依程序办事，按规范操作。

述职人：本站

20xx年xx月xx日

## 2015局长述职述廉报告(四)

### 人社局局长述职述廉报告篇三

1、加强政治学习和业务学习，经常重温《党章》和《准则》等，时刻保持头脑清醒，牢记党的宗旨，增强自己的党性和防腐抗变能力，不断提高自己政治理论和业务水平，争做一名优秀公务员。

2、扎实开展好环保工作，创新工作机制，解决好工作中存在的问题，务求实效；克服畏难情绪，坚持依法行政，加强队伍建设，切实履行好环保职责职能。

3、改进工作作风，深入基层和民众，强化服务，多开展调查研究，掌握实情，实行科学决策。坚持民主集中和集体领导不动摇，积极开展批评与自我批评，并在方法上注重改进，以收到更好的领导和教育效果。

4、加强个性修养，做到遇事平和，处事不躁，把原则性和灵活性有机的结合起来；平时多和工作人员，特别是班子成员交心通气，做到不仅严格要求他们，更要关心他们，让大家保持一种愉悦心情于工作状态，以收到更好的工作效果，促进更大的工作进步。

述职人：

20xx年xx月xx日

2015局长述职述廉报告(七)

## 人社局局长述职述廉报告篇四

尽管八年来，本人通过自省自励，在本职工作和党风廉政建设方面取得了些许成效，但存在的问题和不足也不容忽视。主要是：

在工作方面，一是对环保知识和法律法规的宣传尚未督抓到位。由于自身对环保知识和法律法规掌握的程度不够深，认识不够到位，再加上宣传手段落后，宣传经费不足，导致宣传工作存在欠缺，使得公众的环保意识与当前的发展和要求存有一定差距，没有形成一种良好而自觉的环境保护意识，不讲环保公德、不守环保法规、置身于环保之外、随意破坏环境的行为与现象时有发生。

二是对环保队伍整体素质的提升有待加强。由于编制总额的限制和进人机制的不科学性，环保局在人员配备方面，存在严重的“用得起的进不来，进得来的难用起”的问题。全局现有的26个在岗工作人员中，仅有2人是环保和与环保相关专业毕业的，环保专业的本科毕业生没有一个；局机关12人中，50岁以上的有4人；环境监理站与环境监测站两站14人当中，有7个是复退军人，第一学历是高中或初中文化程度的有13人，基础偏差，且好学精神欠缺。

大部分工作人员对环保业务知识知之甚少，甚至连最基本的环保专业术语都不能掌握和理解，不能独立开展业务工作，工作时讲外行话的现象常有发生，从而大大影响了整体工作的推进。三是对环境执法工作的开展还欠大胆。具体表现在：对环保第一审批权制度的执行还不够有力，为了发展本县经济，常存在对建设项目降低环保审批门槛或准许“先上车后补票”行为；对环境违法案件的查处缺乏严厉，有时存在执“人情法”、“面子法”现象，对个别领导打招呼或干预的行为，不敢大胆抵制，象该依法处罚的不敢处罚，该依法征收的排污费不敢理直气壮地去征收等等，给工作带来了一些不利的影响。



在廉政建设和个性修养方面，一是学习不够，理论水平有待提高。常以工作忙为借口，放松了对自己学习的加强；对员工则以为既有考核制度督促他们自学，又明确了分管领导和站所负责人负责指导和培训，寄希望于自觉和各负其责，而轻视了督抓落实，所以，学习制度执行不够正常，学习风气不浓，影响了整体队伍理论业务水平的提高；二是下基层服务、指导、调研不够。本人作为单位的主要负责人，自感深入基层、企业，特别是一些小型企业服务不够；进企业的目的多般是为了完成某件工作任务，深入调研少，与企业加强联系不够密切，对企业关心不够到位。三是对工作太过追求完美，把关过严，没有很好地处理工作与人际关系，影响了工作积极性的调动。

由于本人历来养成了工作严谨的个性，在开展工作时，特别是在处理上级安排的工作时，总是要求部下，尤其是班子成员，必须认真及时办理，不出差错，不让别人说闲话；有时在他们不能及时完成交办工作的时候，还要亲自去做，这样一来，不但使自己多苦了累了许多，还给下属带来了压力感，甚至使个别人产生了本人“管事太细”的误解，影响了积极性的发挥。在财务管理方面，又因本人性格耿直，加之工作方法欠妥，一味只考虑单位的困难和发展建设，严格强调按制度原则办事和一支笔审批，禁止特权，结果不仅被人误解为“把权”太死，不会“做人”，还挫伤了部分人的积极性。

#### 四、整改措施

### 人社局局长述职述廉报告篇五

(一)在接待方面，本着节约的原则，既热情、得体，体现本地特色，又节省财政资金，做到规范开支、严把支出关，没有出现奢侈浪费现象。

(二)对重大决策,重大事项的研究,始终坚持党的民主集中制原则,始终坚持公平、公开、公正的原则,没有违反民主集中制的原则。

(三)对于公务用车的管理和使用,能够按照局小汽车管理使用办法的规定执行。

(四)对于干部的任免事项,能严格按照干部任用条例和任免程度办事,没有违反组织人事纪律。

(五)对工程的建设和装修项目,都进行了公开的招投标,没有达到招投标标准的项目,也进行了议标。对政府公务用车的保险、维修、定点加油以及大宗物品的采购,也是通过公开招标的形式。确定中标单位,增加了办事的透明度,节约了财政资金。

(六)没有利用单位的职权收受有关单位和个人的现金、有价证券、贵重物品等情况。

(七)没有违反规定利用公款出国旅游的情况。

(八)本人以及亲属没有利用手中的职权经商办企业,没有到有关企业谋取利益和领取报酬。

四、存在问题

## 人社局局长述职述廉报告篇六

尊敬的领导,各位同事:

大家好!

各位领导,各位委员代表、同志们,大家好:

我于201年1月经组织安排担任市安全生产监督管理局局长，兼任市安全生产委员会办公室主任。在市安监局工作以来，我勤奋学习，积极工作，秉公办事，廉洁自律，不但思想政治得到提高，而且工作业务得到进步，单位各项工作同时得到加强。现将本人履行职责和落实党风廉政建设责任制等方面情况报告如下：

## 一、加强学习，提高综合素质和依法行政能力

我始终坚持以学理论、强素质、促提高为指导思想，认真学习领会十九大会议精神及习总书记对安全生产的重要批示精神，还根据新时期安全生产工作的需要，认真学习安全生产基础理论、法律法规、行政管理等知识，不断提升自己依法行政能力。

一是政治理论水平有新的提高。对安全生产工作理论、法律法规等有了比较系统地掌握。

二是执行政策的能力有新的提高。在政治上、思想上和行动上与上级党委保持高度一致，在事关方向、原则问题上立场坚定、观点明朗、态度坚决。

三是统揽全局、协调各方的能力有新的提高。本人在工作中能够驾驭全局，站在大局的高度抓方向，抓重点，抓主要矛盾，带动全面。把干部职工拧成一股绳，充分调动方方面面的积极性和主动性，有力地推动了全局工作的顺利开展。

## 二、勤政廉政，树立良好的公仆形象

今年来，我抓住全市开展第二批党的群众路线教育实践活动和政风行风评议这一契机，深刻领会中央八项规定实质，并从自身上查找“四风”问题，弥补不足，虚心听取群众的意见和建议，与党组织保持一致，从而树立正确的权力观、地位观、利益观和执政为民、廉洁奉公、求真务实的理念。

一是加强机构建设和制度建设。把党风廉政建设和队伍建设工作作为本局第一要务来抓，成立了党风廉政建设领导小组，制定了党风廉政建设责任制，明确了目标及责任。

二是认真开展机关效能建设活动及政风行风评议工作。大力开展对本局干部职工的宗旨观和政绩观、改革观和发展观、民主观和法制观以及诚信观的教育，规范了行政办事程序，完善了制度建设，严肃了工作纪律。

三是结合支部学习促进党建工作。强化干部职工的宗旨观念和服务意识，充分发挥了党员爱岗敬业的先进模范带头作用。

四是廉洁自律、勤俭节约。作为单位主要领导，我严格遵守各项工作纪律和工作制度，经常深入基层、企业检查工作，带头执行中央八项规定，不接受管理对象的吃喝宴请，不收受管理对象的礼物，不以权谋私，严格规范自身的行政行为，树立良好的公仆形象。

### 三、求真务实，认真履行岗位职责

安全生产责任重于泰山，我本着为人民群众生命财产安全高度负责的态度，时刻绷紧安全生产这根弦，认真贯彻“安全第一，预防为主，综合治理”的工作方针，牢固树立“红线”意识，建立健全各项制度，开展“安全生产月”、“打非治违”、“隐患排查治理”、“安全生产大检查”等活动，有效遏制了重特大事故发生。201年以来，全市各类生产安全事故逐年下降，除了较大以上道路交通事故超湛江市下达控制指标以外，其他各类安全事故控制指标均在湛江市下达的目标以内，确保了全市安全生产形势持续稳定。

(一)周密部署安全生产工作，做到防患于未然。根据实际，对全市安全生产工作进行周密部署，科学制订年度工作计划，每季度定期组织召开全市安全生产工作会议，总结工作情况，认真排查存在安全隐患，部署整改工作。尤其是在夏、秋季

汛期，组织对可能由自然灾害引发生产安全事故的隐患进行排查，加强对区域内重大危险源和重大安全隐患监控，对存在重大事故隐患的企业单位进行公示曝光，有效震慑了安全生产违法行为，遏制了安全生产事故的发生。

(二)积极开展安全生产专项行动，及时消除事故隐患。认真贯彻落实上级安全生产工作会议精神，扎实开展“打非治违”、安全生产大检查等各项行动，以“全覆盖、零容忍、严执法、重实效”的要求狠抓安全生产各项措施落实，部署开展重点行业领域隐患排查治理专项行动，特别是吸取“12·29”较大道路交通事故的教训，以铁腕整治交通运输安全，遏制了交通事故多发势头；开展“清剿火患”行动巩固治理成果，全市消防安全形势稳定良好；开展建设领域安全施工专项治理，加强了对建筑施工场所尤其是重点工程项目的施工安全监督检查。深刻吸取吉林“6·3”和江苏“8·2”事故教训，组织开展对全市水产、制冷企业、危险化学品、粉尘爆炸危险场所、烟花爆竹和非煤矿山等行业领域，从业单位进行彻底的检查。在安全生产检查督查专项行动中，全市共出动检查人员7821人次，检查各类生产、经营企业3913家次，各类场所465个，排查隐患5104处，已整改5093处，整改率99.8%。对其中的12处目前难以整改的隐患，都采取了限期整改或挂牌督办等措施。

(三)全面推进安全生产标准化建设，提升企业管理水平。本人高度重视标准化工作，积极组织有关部门、相关企业和安全评价机构负责人召开会议，商讨安全标准化工作，多次深入企业推动安全标准化建设工作。我市工矿商贸标准化达标企业任务为4家，到目前为止，已完成企业标准化达标建设15家，超过湛江下达指标的275%。危险化学品企业91家全部达标。同时，加强职业卫生监管，目前已完成职业危害申报企业104家。

(四)加强安全生产宣传教育，切实提高安全生产意识。一是积极开展宣传。每年的安全生产月，市安委办都牵头组织开

展了形式多样的安全宣传咨询活动，努力营造全社会关心、支持和参与安全生产工作的浓厚氛围。二是加强教育培训。强化从业人员全员安全生产知识培训，切实提高企业管理人员安全管理水平和从业人员的安全操作技能。两年来，我局共举办各类人员培训班19期，培训人员3583人。其中：举办制糖企业岗前培训8期，培训人员2392人；举办非煤矿山、烟花爆竹、危化品及特种作业人员等培训班11期，培训人员1191人。

(五)强化应急管理工作，不断提升应急处置能力。一是组织修编了《市生产安全事故应急救援预案》、《市危险化学品生产安全事故应急救援预案》，有效整合全市应急救援资源，加强各类预案之间的衔接，进一步完善了预案的针对性和可操作性。二是健全完善风险预警机制，认真组织开展重大危险源普查登记、分级分类、检测检验和安全评估，建立重大危险源动态数据库，加强与气象部门的配合协调，建立防范自然灾害引发事故灾难的协调联动和预警机制。三是指导督促高危企业、人员密集场所、中小学校等定期开展应急救援演练。据统计，两年来，全市举行各类应急救援演练197次，不断提高了突发事件的应急处置和自救互救能力。

#### 四、存在问题

本人履职尽责，在主持市安监局全面工作中付出了很大的努力，也取得了一定的成绩，但与科学发展观的要求相比，与新时期安全生产工作的要求相比，与群众的期待相比，还有一定差距和不足。主要表现在“三个不够”：

三是工作创新意识不够。局限于上级布置什么做什么，有时产生的新想法也只是停留于心动无行动的状态。如对如何抓好全市安全生产工作办法不多，尚未做到全覆盖、零容忍，遏制安全生产事故发生。

#### 五、今后的努力方向

(一)进一步加强学习，提高自身素质。增强学习的自觉性。克服以干代学、以干挤学的现象，确保每天学习一个小时以上，做到锲而不舍，学而不倦，学有所获。增强学习的系统性，深入学习党的十九大会议精神和党的群众路线方针政策重要内容的基础上，不断提高政策理论水平和领导艺术水平。以解决工作和思想中存在的实际问题为出发点，以改进自己的工作作风和工作方式、提高工作成效为落脚点，有针对性地加强学习，增强学习的实效性，切实提高用理论知识解决复杂矛盾和问题的能力。

(二)进一步改进工作作风，推动安全生产工作取得成效。坚持讲实话、办实事、求实效，用脚踏实地的工作态度，以认真负责、高效务实的工作作风，积极推进安全生产工作。一是贯彻落实中央、省、湛江市和市委、市政府的安全生产工作决策部署，积极开展“九打九治”打非治违专项行动和安全生产大检查活动。二是牢固树立“科学发展、安全发展”理念，夯实安全生产的思想基础，实现安全与发展的有机统一。三是坚持预防为主，切实抓好隐患排查治理，继续深化重点行业领域安全专项整治。四是坚持落实责任，不断强化企业主体责任、政府部门监管责任和属地管理责任。五是坚持依法治理，持续依法严厉打击非法违法行为，规范生产经营建设秩序。六是强化基层建设，打牢安全生产基础。

(三)进一步保持清正廉洁，树立良好形象。一是自觉接受组织部门和干部群众的监督，始终以最强的党性原则要求自己，牢固树立正确的权力观和事业观，切实打牢廉洁从政的思想基础。二是自觉遵守《廉政准则》和“八项规定”，始终保持不骄不躁、艰苦奋斗的作风，牢固树立公仆意识、自省意识和民主意识，正确使用手中的权力，严于律己、廉洁奉公、干干净净地做好各项本职工作。三是不出入私人会所、不接受和持有私人会所会员卡，自觉接受监督。四是加强对安监局全体干部职工和家属的教育、管理、监督，决不能失之于宽，失之于软，树立勤政廉洁的良好形象。

谢谢大家!

述职人:

20年月日

## 人社局局长述职述廉报告篇七

各位领导、同志们:

一年来,在区委、区政府和局党委的正确领导下,自己围绕中心,服务大局,履行职责,扎实工作,以满腔的工作热情、良好的精神状态,在分管部门大力配合下,拓展新思路,采取新举措,创造性地开展工作,圆满完成了领导赋予的各项工作任务。现在,我从三个方面将工作述职如下:

### 一、今年工作的回顾

#### (一)加强思想政治素质建设,反腐倡廉、攻坚克难。

一年来,自己自觉以“科学发展观”武装头脑,用“科学发展观”指导实践,从而达到在思想上同党的方针政策保持一致,行动上同区委、区政府的战略决策保持一致,工作上同全局的部署要求保持一致,自律上同党风廉政的规定准则保持一致。这期间认真学习贯彻领导干部廉洁自律各项规定和各项要求,做到在实践中学习,在学习中实践,不断提高党性修养、履行职责能力,筑牢拒腐防变的思想防线和道德底线,使自己能够站在全局的高度看待问题。如拆迁工作事关市区重点工程建设,在局领导的全程指导下,组织拆迁办及相关科室,在拆迁办主任张景春的带领下,全体拆迁工作人员严格按照《拆迁管理规定》和拆迁安置方案,顺应形势,不断开拓,加班加点地进行行政裁决,使拆迁工作达到了平稳有序,顺利推进,为全区拆迁进度起到了决定性的作用;尤其在宜兴埠、天穆两地的拆迁工作,组织由四个房管站站长



带队，全体人员发扬埋头苦干、无私奉献的工作精神，掌握法规，依据程序，入户调解、耐心说服，第一个完成了今年的拆迁任务，得到了区领导的好评。

## (二)不断提升自身和领导能力，为政府做劲、建精品工程。

学习理论的目的是指导实践。所以，在深刻学习理论的基层上，我注重运用科学发展观的观点和方法，分析、研究、解决实际问题，使自身能力和领导水平不断得到提高。在实际工作中，我作为班子的一名成员，积极发挥好助手作用，勇挑重担，为房管局出力，为区政府做劲。如政许可中心建设是区重点工程，按照局领导班子的重要部署，确立起建设精品工程的目标。一是在工程管理人员高迎春等的协助下，抓关键点、抓细节，坚持施工过程的监督、指导，并恪守“安全无小事、质量是生命”的原则，施工过程中没发生一例安全事故，行政中心于20xx年10月竣工。其优质的质量获得xx市建筑行业奖项海河杯。二是根据区领导要求，依据“在保质保量的基础上降低成本”的指导思想，我们多方调研，各项材料公开招投标，使整体工程造价预算成本每平米2994元，降至实际成本每平米2685元，为政府节约了1400万元的工程资金。

## (三)深入探讨服务创新，团结协作、安居惠民。

多年的工作证明，只有认真履行职责，才能在工作中发现问题，为局领导决策提供科学、准确的依据，房管服务才能有的放矢。房管科依据市局和局领导班子的工作要求，一是做好危房查堪的布置和督促工作，并对全区公有住房屋修缮进行监督和指导，确保我局公有房屋居住安全。二是组织实施房管站办公网络化。为强化内业管理，经多方调研，各房管站引进房管管理软件，并开始录入信息。该系统实施后，提高了房管站经营管理效率，降低了运行成本；在对五个房管站的管理上，我在着重抓好制度建设的同时，经常深入基层了解实际情况，并拿出相应的指导意见，在房管站全体人员

的共同努力下，出色地完成了今年的各项任务，使队伍建设和服务质量上取得了双丰收；在加强服务监督上，我们按照年度计划，各房管站按时召开每年两次的社会监督员座谈会，并现场解决落实监督员提出的问题，把关系到居民居住难题落实到实处，保障房管服务口碑不倒、形象常新。尤其突出的是，在学习实践活动中，依据科学发展观和局领导“解决一个懒字，突出一个勤字、让群众得实惠”的指导思想，开发智慧，挖掘潜能，并在节约上下功夫，由以往大中修外包形式，转变成由站职工自己能干的自己干。在站技术条件不具备的大修工程，组织房管科、房管站负责人现场勘查，制定方案，然后组建由房管科和站负责人组成的工程招标小组，公开对外进行招投标。这些举措的实施，不仅为我局节约了大量资金，同时也增强了职工爱站责任意识。

#### (四) 强化党风廉政建设，体现民主、真心帮扶。

在落实党风廉政建设上，我认真遵守领导干部廉洁从政的有关规定，廉洁奉公，带头坚持民主集中制原则。在分管的部门工作中，凡遇重点工作、财务开支等重大事项，均上班子会集体讨论决定。在双联工作中，我局与中河头联村帮扶，按照局领导班子“真帮实扶、突出特色、实惠于民”的要求，几年来，可以讲，为中河头村基础设施及村建设上夯实了良好的基础。尤其今年村班子换届选举中，经常和驻村联络员到村了解情况、协调工作，使村班子换届平稳渡过。根据村要求，我们对村中个别特困户进行了点对点的帮扶，利用暑期，既满足了村中三名大学生参与社会实践的愿望，又解决了他们的部分学费问题。今年下半年，根据村要求，协调有关部门，依据区关于发展高效农业蔬菜大棚项目的优惠政策，选定300亩土地作为先期发展190座大棚，现60座大棚已具备实施条件，建成后，预计每亩大棚每年至少可为村民增收2-3万元。此举将有力带动中河头村经济发展，为保障村民致富开辟新路。

## 二、工作中存在的不足

一年来，所分管的工作虽然取得了一定的成绩，但站在发展的目标要求上，还存在着相应的不足：

(一)工作的积极性、主动性和协调性有待提高，工作向纵深方向开展的力度还需要进一步加大。

(二)工作中攻坚克难，狠抓落实的力度不够。在以后工作中要努力做到与时俱进、开拓创新。

(三)基层调查研究要继续深入。虽然任职以来经常深入基层，为群众办了一些应干的事，但了解和掌握履行职责的情况、资料有限，对问题的深入分析和研究还有一定差距，今后需在准确性、针对性上提高和加强。

### 三、明年党风廉政工作的具体措施

(一)坚持不懈抓学习，自觉用科学发展观指导实践，用反腐倡廉理论和廉洁自律规定规范行为，增强用科学理论指导工作实践的本领，增强全面准确贯彻落实党的路线、方针和政策的自觉性。

(二)加强廉政意识、防微杜渐要求。按照党风廉政建设责任制的要求规范，坚持民主集中制原则，进一步贯彻落实《实施纲要》，更好地发挥好决策参谋助手作用。

(三)转变工作作风，深入基层，调查研究。今后对分管部门的工作及时了解、及时查看，及时总结经验教训，达到以点带面，指导全局工作的目的。

以上汇报如有疏漏和不妥之处，恳请批评指正。

谢谢大家！

## 人社局局长述职述廉报告篇八

(一)我能严格贯彻执行党的路线、方针、政策,坚决执行党的决议,在思想上、政治上、行动上与党中央保持高度一致,模范遵守党纪国法,切切实实做到有令必行、有禁必止。

(二)认真落实党风廉政建设岗位目标责任制。在工作中,始终把落实业务工作目标责任和党风廉政建设岗位目标责任制考核结合起来,做到两手抓,两手都要硬,业务工作和廉政建设工作齐头并进,做到两促进,两不误。

(三)经常性地开展党风廉政建设的宣传教育活动,以正、反两方面的典型教育广大的干部群众,并结合纪律教育学习月活动,进一步加强学习,加强教育,加深认识,努力提高自身的防腐防变能力。

(四)积极收集、多方征求群众反映的热点、难点问题。在去年的行风评议活动中,通过自己查、领导点、上门征求意见、召开座谈会、发放征求意见表、设立意见箱和投诉电话等各种形式的征求意见活动,我局收集到各类意见建议条,能够即时解决的条意见建议即时解决,有条意见建议通过整改后得到了有效的解决,有1条意见建议因政策性因素无法解决的,也对群众作了解释说明。

(五)按照我的职责和分工,对违法违纪和不正之风的问题,能够做到预防和监督并举,以预防为主,监督并重。在我分管的时间段内没有发现违法违纪的问题。

(六)我局建立了政务公开制度、重大事项集体讨论决策制度、内部审计制度、工程招投标制度等。对一些接待点较分散、手续不完善的现象进行了改进。

### 三、关于遵守廉洁自律规定方面

# 人社局局长述职述廉报告篇九

尊敬的领导，各位同事：

大家好！

根据市委组织部有关要求，现将20年学习、思想、工作作风、廉洁自律、存在的不足和缺点等方面的情况述职述廉如下：

## 一、政治思想学习情况

为协助局主要领导开展好煤矿、非煤矿山安全监管工作，进一步提高自己的领导能力和工作水平，加强了政治理论和业务知识的学习。一方面认真学习党的各项方针、政策，坚定政治信念。中共中央关于加强和改进新形势下党的建设若干重大问题的决定和省委十届七次全会精神，学习了陈坚书记在全市贯彻学习党的xx届四中全会及省委十届七次全会精神培训班上的讲话，深刻理解“四个坚定不移”的丰富内涵，自觉改造世界观，努力加强党性锻炼，提高党性修养。以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，用科学发展观引领工作，在大是大非面前头脑清醒，立场坚定，始终保持高度的政治敏感性。能站在讲政治的高度，正确认识和处理各种利益关系，把党的需要摆在首位，树立起“八荣八耻”的道德标杆，同时把搞好安全生产工作与“加强党的执政能力”联系起来，通过学习提高了政治素质，增强了党性，提升了看问题的高度，使自己的工作能力和领导水平有了进一步的提高；另一方面加强相关知识的学习，努力提高业务技能。认真学习国家有关安全生产的法律法规，正确把握国家关于安全生产工作的相关规定，积极向班子领导请教和向同志们学习，珍惜每一次培训机会，参加了国家人事部门组织由省人事厅、省委党校主办的、应对突发事件专题培训班，学习了省应急管理实践与探索、突发事件应急管理、战术危机和战略危机管理、食品药品公共突发事件应急管理、领导干部的媒体沟通艺术、公共交通突发事件应急管理、卫生应急与案例分析、

突发公共事件健康教育与心理干预、负面新闻的媒体应付与传播控制等课程，开展了新闻发布会的模拟演练。加强自学，努力弥补自己在安全生产执法监察和在消防安全、道路交通、尾矿库、非煤矿山等方面的不足，在应急救援现场向局长和同志们学习应急处置方法和程序，通过不断的不同形式的学习，自己的业务技能和业务工作水平有了一定的提高。

## 二、履行工作职责情况

针对安全生产工作的长期性，结合安顺实际，突出阶段安全工作重点，组织安排分管的相关工作，完成了年度工作任务。在“安全月”宣传活动、季度综合检查、专项检查、节假日以及汛期，按照省、市布置的工作重点，开展了煤矿、非煤矿山安全专项整治，煤矿安全质量标准化、非煤矿山安全标准化，三项行动，统筹安排重点检查工作，和监管全市煤矿、非煤矿山安全的同志们一起完成了全年的目标任务。

(一)严格非煤矿山安全设施设计审查，组织开展非煤矿山安全设施设计评审。调整和规范了非煤矿山申请安全设施设计审查的要求和程序，解决矿山存在的突出问题，按时批复非煤矿山开工建设和及时办理安全生产许可证，使非煤矿山合法建设和生产，为地方经济的发展注入了新的活力，支持了新农村建设和小城镇建设。

(二)摸清底数，分类监管。编制了煤矿、非煤矿山、冶金有色、尾矿库基本情况表格，摸清了底数，针对企业的安全现状和危险因素，实行分类监管。

(三)组织开展煤矿安全专项整治，按照拟定的煤矿监管计划，加强煤矿安全基础管理，切实开展煤矿隐患排查治理工作。组织制定煤矿安全专项整治工作方案，按照制定的季度监管计划完成对煤矿的监管，共检查煤矿26对次。下井帮助煤矿解决瓦斯治理的难题。煤矿事故大幅下降，占下达指标的47.2%，煤矿百万吨死亡率1.88，比下达的控制数3.95

低2.07。

(四)深化非煤矿山安全整治，深入开展非煤矿山安全生产隐患排查治理工作。认真开展执法检查，制定了检查方案，检查非煤矿山企业36处；组织开展机械通风专项整治，制定了地下矿山井工开采强制实行主扇通风的工作方案；加强对尾矿库的督促检查，对不履行建设项目“三同时”和不具备安全条件的，责令停止使用。

(五)指导和带领救护队完成多次抢险任务，发挥其在事故抢险救灾中的重要作用。矿山企业发生事故自己能够及时赶赴事故地点，下井侦察事故现场，根据现场的情况和相关人员一起研讨救援方案，制定救援步骤，落实领导意见，并督察协调各相关部门相互配合，积极实施救援工作，制定技术方案，成功完成了三次抢险救援任务，在事故救援现场带头下井侦察。在省委党校学习期间，闻讯区柏秧林煤矿发生重大透水事故，积极请战，直接赶赴现场下井，在现场驻守15天，直至元月十七日抢险工作结束。在亚陇煤矿煤与瓦斯突出事故中，亲自下井侦察并制定救援方案，直到完成救援任务。

### 三、廉洁自律情况

学习落实《中国共产党巡视工作条例(试行)》、《关于实行党政领导干部问责的暂行规定》、《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》和《关于开展工程建设领域突出问题专项治理工作的意见》等四个反腐倡廉重要法规文件，严格遵守中国共产党党员领导干部廉洁从政的规定，没有利用职务的便利谋取不正当的利益，严格遵守安监系统九条纪律的规定。感悟“为政以德”，修身立德为勤政廉政基础的古训，本作要求别人做到的，自己首先要做到，要求别人不做的，自己绝不做，做到自重、自省、自警、自励。在做人做事上，能站在一定的高度，以大局全局为重，常以“心系人民群众安全，肩负生产安全重担”来警醒自己。始终保持共产党人的政治本色。在生活上严格要求自己，敢于抵制各种不正之风

和腐败行为。按照“一岗双责”的要求，能严格要求自己的亲属及身边工作人员，使他们也能够严格执行各项规定，努力做到勤政廉政。

#### 四、存在的不足和改进方向

1、深入非煤矿山调研不够。对全市552家非煤矿山的安全状况还不能做到了如指掌，目前全市非煤矿山安全管理薄弱、安全生产的基础条件较差，从指导帮助此类矿山提高安全水平这个角度上讲我做得还不够。今后进一步牢固树立党的“从群众中来，到群众中去”的观点，按照市委二届八次扩大会议要求，加强对民营经济的服务力度，多深入基层，多搞调查研究，多指导帮助，一步一个脚印，扎扎实实地去做，努力提升非煤矿山安全生产水平。

2、进一步提升领导水平和对外协调能力。要通过学习，进一步提高领导水平，提高明辨是非的能力，透过现象看本质，站在全局的高度，从整体利益看待问题，解决问题。

3、学习不够深入。自己在政治理论学习还是业务学习都不够深入细致，缺乏钻研精神。今后要进一步端正学习态度，进一步探索学习方法，在理论深度上下工夫。

谢谢大家！

述职人：

20年月日

## 人社局局长述职述廉报告篇十

20xx年，在市委市府的正确领导下，在各兄弟单位的支持下，本人认真贯彻落实精神；落实党风廉政建设责任制；落实市委市府的决策部署，践行科学发展观，破解发展难题，以经济



建设为中心，切实加强反腐败工作，努力使我市房管各项工作同步进行，协调发展。

## 一、加强理论和业务学习，切实提高自身和党员干部廉洁自律的自觉性

我局是负责管理我市房地产市场的职能部门，涉及的法律法规很多，只有过硬的思想素质和业务素质，才能确立廉洁自律的自觉性，才能保证依法行政的法律意识。我在抓干部职工学习过程中，无论是政治学习还是业务学习，我都模范带头，做到有计划、有检查、有考评。在抓学习的过程中做到“三结合”，即集中学习与平时自学相结合；学习党的知识及政策法规与业务知识相结合；理论学习与工作实践相结合。我先后组织大家学习《物权法》、《房地产管理法》、《商品房预售管理条例》等法律法规，特别是认真学习党的精神，还有针对性派人外出参加各类专业培训班，提高大家的专业水平和管理水平。通过抓学习，促使大家树立正确的“人生观、价值观、世界观、权力观”。我深有体会“只有学法才能懂法，只有懂法才能依法，只有依法才能合法”，依法行政贯穿我工作的全过程，也是我对全体干部职工的行为要求。

## 二、加强民主集中制的建设，切实提高民主决策、科学决策的水平

民主集中制是党的根本组织制度和领导制度，同时也是贯彻与执行党风廉政建设责任制的重要保证。我自从任房管局党支部书记、局长以来，始终把班子建设放在首位，坚持“班长抓班子，班子带队伍，队伍促发展”的思路。在贯彻落实党的民主集中制及各项重大问题的民主决策方面，我的做法是坚持“沟通在会议前，决策在会议中，落实在会议后”。狠抓“四个环节”，即“抓制度、抓教育、抓落实、抓班子”。一是抓好民主决策的制度建设，以建立健全相关的制度作保障，规范完善贯彻与执行民主集中制的工作机制，分工明确、责任清晰；二是抓思想教育，通过抓班子思想教育，

提高班子执行民主集中制的自觉性，增强政治观念、组织观念、纪律观念，提高科学决策、民主决策的能力。三是抓落实。凡是通过班子研究决定的人事，我带头执行，率先垂范。近年来凡是经班子集中决策的事宜没有出现半途而废或执行不了的现象。四是抓班子建设。近年来，房管局的工作任务十分繁重，压力也很大，我们执行集体领导下个人分工负责制，做到事事有人管，人人有责任，增加班子协调合拍程度。凡要求班子做到的我先做到，凡要求干部职工做到的班子先做到。我局在工程建设，干部任免，大额资金使用等问题都是通过班子集体研究，集体决策。

### 三、加强机关作风建设，切实提高干部职工勤政为民的意识

我局是与群众密切相关的窗口单位，房管工作直接服务经济，服务群众，直接关系到群众的切身利益，因此，机关作风建设，一直是我们常抓不懈的工作重点，我们的工作就是为群众服务，为群众办实事，在任何时候都要做到“权为民掌、权为民用”，要求正确行使权力。我局加强勤政廉政建设，提高机关人员的责任意识和形象意识，坚持做好“四个一”，即：说好每一句话、接好每一个电话、办好每一件事、接待好每一个服务对象。坚持好“四个不让”，即不让需办理的业务在我手里积压，不让差错在我这里发生，不让来办事的群众在我这里受到冷落，不让房管局的形象在我这里受到影响。认真做到“四心”，即诚心对待来办事群众，耐心解答群众问题，细心审核行政事项，专心做好本职工作。要求做到“手续齐全抓紧办、手续未全指导办、重点事项加急办”，对规模企业需办理证件的实行特事特办，对老弱病残人不能到现场签约的采取预约上门服务。仅去年，我局进企业服务70次，下乡入户250人次。20xx年，行政服务中心房管局服务窗口连续十二个月被评为“红旗窗口”，市机关作风效能测评我局每月都评为先进，我局连续三年被评为吴川市“标兵窗口单位”，去年还被评为“省建设系统精神文明建设标兵单位”。

#### 四、加强岗位职责履行，切实开创房产管理工作新局面

作为一局之长，我认真做好本职工作，努力把我市的房产管理工作推上一个新台阶。近年来，随着我市经济的发展，房地产业得到快速发展，已成为了我市国民经济和社会发展的重要支柱产业。据不完全统计[]20xx年，我市共完成房地产开发投资13多亿元，新开工商品房面积约60多万平方米，批准预售商品房面积40多万平方米，新建商品房销售量1985套，二手房交易量365宗，交易面积7万多平方米。我局协助税务部门征收房地产税约5000多万元，超额完成我市下达给我局协征税任务。去年，我局共办理房地抵押登记650宗，涉及的贷款金额20多亿元，有力支持我市地方经济建设。在做好房地产市场监管与调控的同时，我局还努力实施我市保障性住房工作，到20xx年止，共建设廉租住房117套，引导企事业单位建设公共租赁住房638套，城市棚户区改造400多户，现有6万多平方米城市棚户区改造项目正动工建设，发放廉租住房租赁补贴100多户，实现中低收入住房困难家庭应保尽保，为我市经济协调和谐发展作出应有贡献。

#### 五、加强廉洁自律，切实提高拒腐防变能力

在工作中，我深知“打铁还须自身硬”的道理，在抓好各项工作的同时，十分注重搞好自身的廉洁自律工作，凡要求同志们做到的，自己必须首先做到。严格执行廉洁自律的各项规定，自觉筑牢反腐倡廉的思想防线。不利用职权和职务影响插手和干预各种市场交易活动；不利用职权和职务影响为配偶、子女经商办企业或从事中介活动提供方便；不借选拔任用干部之机谋取私利；不以权谋私建私房；严格按照规定执行住房、公务用车、通信费用标准。

#### 六、自身存在的问题

一是坚持学习，自觉学习还不够。日常工作中有意识地放松了自我学习，忽视了知识能力的培养再造，学习的自觉性、

主动性不够强。在理论学习上还不够用心，与房地产管理有关的知识就学，与房地产管理联系不紧的就较少去学。在学习上搞实用主义，有时凭经验靠老本部署工作。二是思想解放的力度还不够大。工作中循规蹈矩，按部就班，主动性和创造性不够强，还不能用全新的思维和方式去做开创性的工作。以上这些问题，还有待于今后工作中加以克服和改进。

20xx年，本人得到市委市政府的亲切关怀，在局班子的大力配合下，在其他兄弟单位的支持下，本人在各方面都取得了进步，同时也清醒地认识到与市委市政府的要求相比仍有一些差距，今后本人将进一步解放思想，创新思路，按市委市政府确定的思路和目标，团结拼搏，为我市经济发展作出应有贡献。