

最新乡村振兴驻村工作目标 教师乡村振兴帮扶工作计划(实用5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

乡村振兴驻村工作目标篇一

驻村期间，在乡党委*、两官办的领导下，在付庄村干部群众的大力支持下，我紧紧围绕以郭建华*提出的“五真”要求，认真履行驻村工作职责，为村民做了一些力所能及的好事和实事，推动了驻村工作健康有序开展。现在我就驻村以来的工作情况向领导做简要的总结：

一、基本情况：

二、主要开展的工作：

(一)深入调查摸底、吃透村情民意

驻村后，为及时掌握第一手资料，摸清付庄村的基本情况、吃透村情民意，一是对村内27名党员走访交谈，了解村内基本情况；二是对全村每户逐一进行走访座谈，摸清村情概况。全村232户村民，我用了两个月的时间全部走访完。常言说：群众的眼睛是雪亮的，村里的情况，村民最具有发言权。通过入户走访、聊天座谈、调查问卷等形式，付庄村的街头巷尾、大事小情我已熟记于心。

(二)选好配强两委班子，加强基层组织建设

驻村后，面对付庄村“两委”班子瘫痪，基层组织建设软散等情况，首先我与乡选举领导小组一道具体负责付庄村组织建设等事宜；二是采取走访、座谈等方式，对该村群众对本村的现状以及以后的工作意见和建议进行了调研；三是与原村“两委”班子成员座谈，与老村长、老党员、知名人士、群众代表进行个别访谈，了解村内存在亟待解决的困难和问题，对怎样选好配强村的班子，谁做事公道正派、能关心群众疾苦，倾听群众呼声，为群众办好事、办实事做了详细调查；四是选举班子通过归纳、采集走访汇总意见进行审议，组织全体村民代表进行商议。五是经全体村民代表审议，一致推选我为村委会主任。在面对付庄村全体村民信任的同时，我也深深意识到作为“驻村干部”肩上责任的重大。

(三)全力以赴，一心一意为民办实事、实事

驻村以来，紧紧围绕群众利益无小事，积极想方设法、千方百计的帮助群众解决热点、难点问题。在有关单位以及社会各界人士的大力支持下，帮助困难群众解决了一些实际困难：一是积极与商务局协调，筹资改建了一座60*方、经营品种齐全的惠民超市，争取上级补助资金5000元；二是与卫生局协调，争取政策补助资金2万元，计划投资万元，兴建标准化村级卫生室一座；三是帮助村民引进温棚杏1200棵，筹资筹建温棚杏5座；四是帮助群众争取小麦良种补贴万元；五是多方筹集资金架设街道路灯36盏，投资万元；六是响应组织部、妇联的号召，救助特困儿童一名，为其购买了书包、文具盒等学习用品，并经常在晚上到家中辅导学习。

(四)狠抓自身建设，提高服务群众能力

身为本科学历、在机关工作近20余年的自己，现在面对村级基层工作，经验少、村情复杂，我在许多方面需要改进和转变。要认真学习各种政策、涉农文件和各种农业科学知识，多深入群众，多倾听群众呼声，自觉践行科学发展观，不断加强自身素质的提高，当好农村各项政策的宣传员，推动农

村改革、稳定和发展。

乡村振兴驻村工作目标篇二

根据*努力缩小园所之间教育差距，推动幼儿教育的均衡发展。我园与东苑幼儿园结对进行帮扶活动。

我园打算通过双方互派园长和老师指导和学习、开展教育教学交流研讨、进行示范性教学等灵活多样的教育帮扶形式，努力实现人力、物力、信息等优质教育资源的共享，达到共同提高的目的。

具体措施如下：

1、我园指派专人负责结对活动，请东苑幼儿园领导、教师深入到我幼儿园了解园情，确定帮扶工作的任务和目标，制定切实可行的帮扶计划和实施方案。

2、请东苑幼儿园帮助我园规范幼儿园的管理工作，完善园务会、教研组、教代会、家长委员会、安全领导小组等工作组织机构；建立健全教研制度、幼儿入园制度、卫生安全制度、家园联系制度、幼儿接送制度、卫生安全等各项制度。

3、每学期开学前，请东苑幼儿园派出教师到我幼儿园进行教学业务指导，帮助制定学期园务工作计划、教学活动的计划、教师培训计划、保育工作计划，建立幼儿成长档案，开展教师业务培训，指导园内创设环境、安全卫生保健工作等，对我幼儿园工作中遇到的难题进行指导和帮助。

4、每学期请东苑幼儿园选派老师送课到我幼儿园，开展示范性教学，传授先进的教育理念和教学方法，并进行教师结对，有针对性地提高老师业务能力，并对其各项活动进行指导和帮助。我幼儿园也可根据本园实际定期或不定期的到东苑幼儿园观摩学习、参加教研活动或接受培训。

开展幼儿园结对帮扶活动不仅推进农村幼儿园的发展，同时也促进了我园自身发展。我们一定努力把工作落实到位，让帮扶工作见到实效。

乡村振兴驻村工作目标篇三

一、建强基层党组织。

1、进一步指导村党组织按自治区要求实行“星级化”管理，依照^v^**委员会组委办公室的指示，对**村的“星级化”进行落实每月一评，根据四个支部的各项党建工作实际情况进行评价，并依照组织部下达的清单落实台账的整理工作。

2、能积极围绕增强村党组织的政治功能和服务功能，集中力量抓好村级党组织和党员干部队伍建设，打造“五个好”（领导班子好、党员队伍好、工作机制好、工作业绩好、群众反映好）村级党组织，实现“六个有”（有坚强有力的领导班子、有本领过硬的骨干队伍、有功能实用的服务场所、有形式多样的服务载体、有健全完善的制度机制、有群众满意的工作业绩）目标。组织一次优秀党员前往德保县参观学习村级党组织建设工作、参观养殖示范基地，为进一步建设**村基层党组织干部队伍建设，将养殖致富技术培训落实到党员干部中去，带动群众脱贫致富打下良好基础。

3、能努力把所驻村党组织建设成为脱贫攻坚和乡村建设的坚强战斗堡垒重点协助抓好党内学习教育、严肃党组织生活、党员发展管理、党员干部培调、村级后备干部培养、村级组织规范化建设、村级组织活动场所建设等工作。将日常党建工作、“三会一课”落实到实际会议中来，保障每季度每个支部有至少一次党员大会、至少一次党课，每个月总支部的党支委会、每个支部召开一次党支委会、每个小组党小组会，进行每个季度的党员积分测评以及一年度的民主生活评议会。工作组积极组织党员活动日建设，共通过音频宣传党建工作、党内制度建设3次，共通过电视播放党建宣传片、宣传中国经

济建设记录片、社会治安工作宣传片等共5次，通过带领并组织党员进行村屯内清洁劳动、与后援单位组织协同清洁劳动共20次。坚持落实贫困村党组织第一书记每季度要给全村党员干部上一堂党课，发展一名预备党员成为正式党员，并为下属党支部发展一名入党积极分子，积极与上级部门协调加快落实下属党支部党员活动室建设的相关事宜。

二、推动精准脱贫。

1、积极落实**县党委、政府以及**县委、政府关于脱贫攻坚的部署要求，向农村群众宣传解读支农惠农富农政策，深入推动各项政策落地见效，帮助贫困村贫困户精准摘帽、重点协助抓好如下工作：落实精准识别、精准帮扶、精准脱贫有关措施，开展贫困户识别、建档立卡和精准扶贫信息化管理。对**村的各村屯的基本情况、脱贫攻坚状况和实际脱贫户数与急需解决的脱贫攻坚问题一一摸底，并根据实际数据精准录入落实全国扶贫开发信息管理门户，进一步完善信息化管理工作。并制定和实施贫困村发展规划、脱贫计划和帮扶措施，帮助贫困户选准发展路子，做到“一村一策、一屯一计、一户一方”。**村目前贫困人口：308户，1282人，到2018年止已脱贫户292户，1242人；未脱贫户（包括返贫户）为18户，44人。能积极教育引导贫困群众，调动群众的主动性和创造性，发挥群众脱贫致富的主体作用、争取扶贫资金和扶贫项目，并督促抓好落实，改善贫困村基础设施和基本公共服务。工作组还积极协调后援单位**局对**村村集体经济养殖场进行帮扶，我局领导班子成员多次深入到该养殖场进行现场调研，并选派我局养殖类的技术人员进行防疫、养殖技术培训指导，在土猪养殖基地发生动物疫病时给与技术支持与解决方案，为运营成为30头能繁母猪的土猪养殖基地保驾护航，现该养殖场在今年10月成功实现生产猪仔，预计在今年年底与明年年初陆续能繁母猪下崽后通过售卖猪仔产生经济效益。期间我局共对该养殖场拨付1万元养殖发展经费，经费已于今年6月初拨付并正常使用。在建档立卡户中，年中通过第一书记与林下养鸡企业联系，为建档立卡户找到渠道购

买了300羽中鸡苗，保障该户的产业覆盖率；通过入户宣传动员、帮扶联系人协助申请，跟进项目落实等一系列工作后，能享受易地搬迁的为46户，218人。通过2018年新养殖**村“3+1”特色产业有产业养鸡，养猪，养牛70户享受以奖代补政策，总合计金额万元；通过发展种桑养蚕产业，享受建设蚕房补助共1户，共计金额2万元；通过2018年鼓励稳定就业、灵活就业、自主创业三种方式，有67户享受就业创业补助政策，总合计金额万元。

2、能协助为贫困群众落实帮扶责任人，拓展“一帮一联”（帮扶贫困户、联系贫困生）机制，推进“一户一册一卡”工作。完善一帮一联工作共308户，**村共有帮扶联系人109名参与到脱贫攻坚工作中来，并与后援单位、第一书记、驻村工作队、村两委上下联动，形成“一户一册一卡”数据审核机制，保障数据动态精准有效，全国扶贫开发信息管理门户、广西脱贫攻坚业务管理系统、帮扶手册、入户实际情况四个一致。进行控辍保学工作并成功劝返保障适龄义务教育儿童入学共5人，至今有2人已完成义务教育毕业手续。

3、争取各方支持援助。引进企业，带动引入资金、技术、信息等，帮助贫困村培育农民专业合作社等经济组织，发展壮大优势特色产业。通过由**县委、**委牵头，在广西诚君商贸有限责任公司协助下，由第一书记、驻村工作队员入户了解核实**村建档立卡户产业情况，筛选出家中有劳动力在家务农缺少种养产业的建档立卡户，由帮扶企业联系养殖公司出资1万元购买800羽左右的中鸡苗，举行发放鸡苗活动，让24户贫困户获得养殖产业发展；通过由**委牵头，联系**村致富带头人阮廷兴协助民强养殖专业合作社进行养殖技术培训和入股技术指导等工作，帮助共65户建档立卡户提高养殖效益，壮大养猪、养鸡、养牛、种火龙果等特色产业。积极在**村委院内新建的电子信息宣传屏打出养殖技术指导等宣传标语，鼓励动员农户在农家书屋查看养殖技术等书籍，增加传授养殖技术的渠道与方式。

4、开展实用技能培训，鼓励引导群众自主创业，拓宽就业渠道。通过组织群众在**村参加《中式烹调师》资格培训班1次，并通过鉴定考试获得鉴定证书共78人，积极扶持就业中介人、动员参加就业中介培训，鼓励群众通过在外就业，联系外省中介机构等，落实外出务工收入问题。

5、帮助所驻村发展集体经济，增加村级集体收入。通过由**县委、**委牵头，支持村集体与太照公司签订协议，将工作组村集体经济项目资金共270万元用于入股太照公司进行运营，并给与每年13万分红，保障稳定的村集体经济收入；通过争取项目资金，将2017年底成功投产的**村村集体经济养殖场运营成为30头能繁母猪的土猪养殖基地，通过项目承包由村干黄国红进行维持运营以获得租金作为稳定的村集体经济收入，该养殖场在今年10月成功实现生产猪仔，预计在今年年底与明年年初陆续能繁母猪下崽后通过售卖猪仔产生经济效益；今年通过争取脱贫摘帽奖励资金与村集体经济启动资金共计20万元，通过建设林下养殖项目承包由致富带头人阮廷兴进行运营以获得租金作为稳定的村集体经济收入，在年底成功建成并验收近3亩的林下养殖基地-局就养殖场，并将2018年第一书记帮扶经费投入到建设**村至林下养殖基地路面水泥硬化工程中，保障养殖场正常运营。

三、推动乡村建设。

1、能在**镇党委、政府统一领导下，依托**村“两委”班子，团结带领农村党员干部群众，把乡村建设与脱贫攻坚紧密结合起来，全面贯彻落实《“美丽广西”乡村建设重大活动规划纲要(2013-2020)》)的部署要求，扎实开展“清洁乡村”、“生态乡村”，“宜居乡村”、“幸福乡村”建设。积极维护村委大院的基础设施，与村干一同整顿村委卫生间通水通电；借用村小学教学楼下荒废的幼儿园饭堂，整顿后使饭堂正常运转；整顿村委宿舍，使工作组成员能正常入住。工作组协调后援单位帮助工作组落实住村生活物资采购报销工作。7月初审批工作组需要使用的风扇、电热水器、电冰箱

与床铺、三件套、晾晒衣物等各项生活物资采购费用共计5949元。改善了村部的基本生活条件，使住村人员吃住在村不在有后顾之忧。积极组织群众参加“十三五”项目库评定与上报工作，把**村需要增加的道路工程建设、水利工程建设、公共设施工程建设等涉及到乡村基础设施建设的工程提上议案，集思广益，让村民代表踊跃发表并积极听取建设家乡的意见，积极跟进落实项目进度，让“十三五”项目库项目顺利落地。今年通过“一事一议”项目筹集万元用于建设**屯内排污水塘的清理和建设护栏等工作，积极做成一件让群众感受到看得到摸得着的实事。

2、能重点突出乡村环境综合整治、基础设施建设、乡风文明建设，大力推进“美丽广西”乡村建设各阶段的工作任务，改善乡村生活条件、转变乡村生产方式，优化乡村生态环境，提升乡村文明水平，全面推进农村经济社会发展。在**村委院内新建的电子信息宣传屏打出清洁乡村、生态乡村、宜居乡村、幸福乡村等宣传标语，并滚动显示村规民约等规章制度，提倡群众维护自家卫生与环境，自觉将生产生活垃圾清理与堆放，并由第一书记带头，组织党员和村民定期对各村屯内道路进行清理清洁，维护道路整洁；积极联系**委、政府落实村级保洁员的部署工作与村屯垃圾桶的清理和维护等工作。

3、**村是典型的大石山区，劳动力要大量外出务工，放养的牛羊才逐步减少，山上的植被才能尽快恢复，绿水青山的目标才能尽快实现。工作组通过多种形式的宣传和发动，全村有一千一百多人外出务工；**村的**屯和淋下屯易发生内涝，其中**屯已争取到疏通资金，目前维修工作已基本完工，**屯的内涝已得到解决，村民能长期安居乐业；淋下屯的内涝问题正在打报告争取资金；对**天坑的旅游资源开发调查工作已做开发预算等工作，并向相关部门递交。

四、为民办事服务。

1、带领村级组织和党员干部践行“三严三实”，主动为民服务，深入群众服务。深化“农事村办”改革，打造党务村务政务体化综合服务平台，开展民事领办、代办等工作，打通服务群众“最后一公里”。主持整顿**村公共服务中心，规范办事窗口、办事人员举止与态度、完善“服务惠民”协管员培训与台账制度。让群众前来办事能喝上一杯热水，坐上一把椅子，办妥一件事情。将群众办事情况如实记录到“民事快办”记录本，依照需要指导群众后续将至到哪个部门办事，力求直接送群众到相关部门办事。

2、积极探索农村金融、土地流转等方面的改革，为群众创新发展提供便利。积极配合村两委干部、屯级干部进行土地确权工作，与屯内的村民自发组建的小组代表商议**屯村口水窖使用事宜，如何发展乡村便利设施等。

3、坚持与群众同吃同住同劳动，经常访农家、交农友、谈农事，广泛听取群众意见建议，多为群众办实事好事、解难事急事。关心关爱贫困户、五保户、残疾人、农村“三留守人员”，及时上报“五类”人员，建立联系帮扶机制，帮助他们解决生产生活中的实际困难。坚持遍访村内308户贫困户，记录与解决他们需要解决的困难，关爱困难党员，及时通过入户配送资金等方式慰问困难群众，坚持夜访群众，排忧解难，与群众探讨需要解决的困难，申请低保，获得补助与宣传相关的惠民政策等。

五、提升治理水平。

能推动完善村党组织领导的充满活力的村民自治机制、加强村务监督委员会建设，落实“四议两公开”推行“组两会”等议事机制，促进村级事务公开、公平、公正采取有效措施，防止发生村干部优亲厚友、暗箱操作、损害群利益等“不作为、乱作为”问题。推进乡村依法治理，加强法制法规宣传教育，帮助村干部提高依法办事能力。抓好当地社会治安综合治理，及时化解群众矛盾纠纷。指导完善村规民约，弘扬

明新风，积极引导群众践行社会主义核心价值观，促进农村和谐稳定。今年以来工作组共协调村内邻里纠纷、法律纠纷共3起，认真落实劝解群众减少摩擦等工作。主持**村“一约四会”建设，协助制定**村村民议事会章程、道德评议会章程、红白理事会章程、禁赌禁毒会章程，完善**村村规民约，并将其相关内容在村委院内新建的电子信息宣传屏滚动显示，便于宣传与群众阅读领会，并监督各会会长与成员积极履行章程规定的职务工作。

六、遇到的困难与问题

乡村振兴驻村工作目标篇四

为深入学习贯彻^v^^v^重要讲话重要指示批示精神，贯彻落实^v^□^v^决策部署，立足新发展阶段，贯彻新发展理念，积极服务并深度融入新发展格局，培优扶强龙头企业，引领提升产业链供应链稳定性和竞争力，为全方位推动高质量发展超越提供有力支撑，制定本行动计划。

一、发展目标

深刻把握新时代产业发展的新特征新要求，坚持以供给侧结构性改革为主线，坚持把做实做强做优实体经济作为主攻方向，坚持强龙头、强配套、强融合，通过实施龙头企业“三个一批”行动，着力做优做强一批现有龙头企业，加快壮大一批龙头培育企业，策划引进一批新的龙头企业，推动龙头企业加强创新研发、实施并购重组、扩张先进产能、加快改造升级、提升品牌质量、带动产业链建设，到2025年，在全省工业领域力争培育规模超百亿元企业60家，打造若干个更具竞争力的高新技术、高成长性、高附加值的千亿级、五百亿级世界一流的大企业大集团，带动形成20个以上规模超千亿的产业集群，带动培育300家以上单项冠军、1000家以上“专精特新”中小企业。

二、重点任务

（一）推动龙头企业壮大规模

1. 培育百亿企业。加强资源要素统筹调度，以经济运行分析为基础，建立常态化的龙头企业经营状况分析机制，密切跟踪龙头企业生产经营情况，全力帮助龙头企业提升存量、挖掘潜能，促进龙头企业多接订单多生产，积极做大总量，培育壮大更多百亿级龙头企业。对企业年营业收入首次超过100亿元的，省级财政给予一次性300万元奖励。
2. 促进项目建设。健全“五个一批”和“全系统、全过程、全覆盖”抓项目工作机制，引导龙头企业主动围绕产业导向、市场需求和企业战略，策划实施增资扩产项目，持续扩大产能。完善龙头企业重点项目挂钩联系服务制度，加强龙头企业项目跟踪服务、要素保障，紧盯项目开工建设、竣工投产等关键节点，及时协调项目推进中的堵点难点，确保项目按计划开工、按序时进度建设，促进项目早开工、早建成、早投产，形成龙头企业发展增量。

3.□

实施并购扩张。进一步优化龙头企业兼并重组的市场环境，引导龙头企业围绕提高产业集中度、延伸产业链，跨地区、跨行业、跨所有制开展兼并重组，健全完善生产、研发和服务体系，快速提高产业集中度和资源配置效率。对企业兼并重组重大项目发生的评估、审计、法律顾问、财务顾问等前期费用和并购贷款利息予以补助，单个项目补助不超过300万元。

（二）推进龙头企业创新发展

4.□

激发主体作用。落实好企业研发费用加计扣除、高新技术企业所得税减免、企业研发经费分段补助等创新激励政策，引导龙头企业强化创新主体地位，加大技术研发和人力资本投入，推动生产组织创新、技术创新、市场创新，把龙头企业打造成为强大创新主体。推动龙头企业引领上下游企业加强产业协同和技术合作攻关，加快构建协同创新体系，提升产业链创新水平。

5.□

打造支撑平台。引导龙头企业牵头或参与产业创新中心、重点实验室、工程研究中心、制造业创新中心、企业技术中心和省级新型研发机构等创新平台建设，对新认定的国家级科技研发创新平台给予最高 1000 万元奖励。对被认定为省级制造业创新中心和创新中心试点的牵头单位分别给予 1000 万元、100 万元资金扶持，对新认定的省企业技术中心给予 50 万元奖励。

6.□

加强技术攻关。支持龙头企业联合省内外高校、科研院所共同参与承担国家、省级重大科研项目，强化产学研用协同创新攻关，增强产业核心关键技术供给。引导龙头企业参与实施国家产业基础再造工程，突破一批制约产业高质量发展的关键基础材料、核心基础零部件（元器件）、先进基础工艺。推动龙头企业研制首台（套）重大技术装备、首批次新材料，对经认定属于国内首台（套）重大技术装备的按不超过市场销售单价 60%、最高给予 200 万元补助，属于省内首台（套）重大技术装备的按不超过市场销售单价 30%、最高给予 100 万元补助；对首批次新材料应用示范产品，最高给予 200 万元奖励。支持龙头企业引进国（境）内外先进科技成果并在本省实施转化，按照企业对该项目实际支付的技术交易额不超过 30%的比例、最高给予 200 万元补助。

（三）促进龙头企业改造升级

7.□

加大技术改造。引导龙头企业围绕设备更新改造、产品升级换代、先进技术开发应用等实施省重点技改项目，扩大先进产能规模，省级财政按项目设备（含技术、软件、咨询设计等）投资额不超过 5%的比例给予补助，单家龙头企业最高 1000 万元。对实际总投资 1000 万元以上的技改项目，在项目完工投产后且较上一年度营业收入增长的，省级财政再按项目设备投资额不超过 5%的比例给予奖励，单家龙头企业奖励金额最高 1000 万元。发挥省级财政技改专项资金作用，支持更多企业获得低成本中长期项目融资。

8.□

乡村振兴驻村工作目标篇五

为进一步深化教育人事制度改革，建立健全教师竞争激励机制，合理配置人才资，统筹城区教育事业协调发展，促进教师合理有序流动，进一步提升城区教育水*，特制定城区教师流动工作方案。

1总量控制。城区教师流动，按编制总控原则，由城区教育管理中心负责实施。每年控制在2%以内的流动率，保持教师队伍的相对稳定。

2加强均衡。切实强化城区各学校学科师资的*衡工作，形成师资刚性调剂机制，促使学校间的师资均衡和结构合理。

合理流动。由超编学校向缺编学校调动；由超编多的学校向超编少的学校调动；由学科师资多余的学校向学科师资紧缺的学校调动。严格执行流动中学科需求和相应的教师资格要求。

4流向控制。严控幼教与义务段之间的跨编制区域的教师流动，严格控制小学、初中之间跨学段的教师流动。原则上要求现单位在编工作满年，聘中、高级及以上职称满年及评上区级及以上教坛新秀满三年。

1师德高尚，工作态度端正，身心健康，教育教学效果好；

2教龄必须满年以上；必须具有相应的教师资格证；

申请调动的教师学科专业必须对口。

当年有下列情形之一者，不得调动：

1违反治安管理处罚法，受到*机关拘留或经济处罚的；

2有违*纪政纪行为，在党纪处分影响期或尚未解除政纪处分的；

无故旷工或擅离工作岗位的；

4工作严重失误，造成重大责任事故的；

学校教学质量考核不达标的；

6年度考核定格为基本称职（基本合格）及以下的。

1个人申请。根据调动条向学校提出书面申请，并下载《教师（职工）城区内部调动审批表》填报（一式二份）。

2学校推荐。学校根据本校实际和调动条进行审核，于8月日前报城区教育管理中心。（镇〈街〉之间流动申请材料于7月26日上交城区教育管理中心）

城区教育管理中心审核。城区教育管理中心根据局调动总体原则要求及城区教师调动实施方案，并严格按规操作，经历

申请、推荐、审核、公示等环节后，于8月24日前将《教师（职工）城区内部调动审批表》和《20xx年（城区内部）教师调动推荐对象信息一览表》报教育局人事科。

4教育局人事科备案初审后，报局党委审核，再报区编委办、区人社局审批。

教师流动工作，是深化中小学人事制度改革和提高教师整体素质的一项严肃认真的工作，涉及到教师的切身利益，直接影响到社会稳定。为使教师流动实现公开、透明、公*的目的，中心成立城区教师流动工作领导小组，组长，倪柏根；副组长，金志安孙海尧；组员，春霞傅柏伟盛政李国芳赵小海张继春许羿。各有关学校也要成立相应领导小组，切实加强领导，宣传政策，规范程序，严格纪律，接受群众监督，确保流动工作顺利开展。

xx区城区教育管理中心

20xx年7月20日

——教师节表彰工作方案