

# 最新学前班上学期配班个人工作总结(优质5篇)

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

## 职代会总结讲话篇一

各位代表、同志们：

现在继续开会。

今天大会的议程有四项：

1. 表彰先进；
2. 通过局长工作报告决议；
3. 提交2011年度考核责任书；
4. \*\*作会议总结；

今天大会的执行主席是：\*\*\*\*\*

下面进行大会第一项议程：表彰先进莲~山 课件

请\*\*\*宣读表彰文件

下面进行颁奖(注：只颁局内奖项)

颁发\*\*\*\* 奖项：

请\*\*\*\*\*颁奖

请\*\*\*\*\*上台领奖。

第二项议程：通过局长工作报告决议

全体代表认真听取、讨论了局长工作报告，提出了很好的意见。

大会主席团认真听取了各代表讨论情况的报告，并责成大会秘书组根据代表大会意见对局长工作报告进行了修改，今天提请全体会议通过。

首先请\*\*宣读决议。

同意通过本决议的，请举手。

请放下。

不同意通过本决议的，请举手。

没有意见(或发表意见后)。

弃权的请举手，

没有。

全体代表一致赞成，让我们鼓掌通过。

第三项议程：提交年度业绩考核责任书。

首先，请副处级领导递交党风廉政建设责任书。

第二，请各部门、各基层单位主要负责人上台递交相关考核责任书。

第四项议程：请\*\*作会议总结。

结束语：经过全体代表的共同努力，xx电业局九届四次职代会暨2011年工作会就要胜利闭幕了。

我对这次大会的圆满成功表示热烈的祝贺！

大会期间，我们学习了国网公司、省公司两会精神，代表们认真听取并审议通过了苏跃同志所作的工作报告；听取了职代会工作报告。

会议回顾了“十一五”以来我们取得的成就，总结分析了过去一年来的工作中的成绩和存在的不足，明确了“十二五”的发展目标，对今年各项工作的开展进行了安排和部署。

会后，请各单位认真抓好本次会议的贯彻落实工作。

各单位领导班子特别是党政一把手要深刻认识到召开此次会议的重大意义，确保会议精神落实到班组、落实到员工；有关部门要加强对会议精神贯彻落实情况的督查；还要充分发挥职工代表的作用，全体职工代表要认真履行职责，将会议精神尽快传达给本人所代表的每一位职工。

蓝图已绘就，征帆正远航！同志们，让我们更加紧密地团结在局领导班子的周围，以奋发有为的精神和坚持不懈的努力，以“三集五大”建设为中心，深入推进“两个转变”，切实加强“三个建设”，全面落实“四化”要求，加快智能化电网建设和“一强三优”现代企业的建设步伐，为全面实现我局和谐、安全、稳定、科学发展作出新的努力和新的贡献！

新春将至，我代表xx电业局，衷心祝愿各位代表、同志们节

日愉快!合家幸福!

现在我宣布□xx电业局九届四次职代会暨2011年工作会议闭幕!

同志们:

上午好!

非常高兴出席水电分公司一届一次职代会暨xx年工作会,首先我代表集团股份公司党委、集团股份公司向大会表示热烈地祝贺!并预祝大会取得圆满成功!同时我非常感谢水电分公司全体干部职工在xx年里为集团股份公司改革发展所作出的卓有成效的工作!

刚才,冯新生总经理代表水电分公司作了一个全面、务实的工作报告。

所谓全面,一是总结了xx年,二是规划了xx年。

他在xx年的总结中,既肯定了成绩,也总结了经验,还指出了问题。

对xx年的工作安排非常全面,既有思路,也有目标,还有措施。

所谓务实,就是对xx年的成绩讲得实实在在,对xx年的经验总结得实实在在,对存在的问题也揭示得很透彻。

对xx年工作安排有针对性,有操作性,因此,我完全同意这个报告。

下面我想根据冯总的报告及我掌握的情况,讲两个方面的意见,概括起来说就是三点印象,三点希望。

第一点印象，水电分公司xx年的工作干得很出色。

我作这样的结论是有支撑的。

第一，仅冯总报告中所列的几项成绩，这都是实实在在的。

比方说，发电量超额完成20%，而且有两个电站的发电量创了历史纪录，寺坪蓄水首次达到设计高程，报告中有3个首次。

我们的赢利指标也是扭亏增赢的，集团下的计划是限亏1270几万，而我们实现利润70几万，总体算起来就相当于达到了1300多万；还有咱们安全无事故；电能质量达到100%合格；咱们职工的收入得到普遍增长，所有这些都说明，咱们水电分公司的工作成绩是突出的。

第二，水电分公司是在去年4月成立的，在这段时间里，好多工作都要做。

要健全组织机构，建立法人治理结构，要理顺管理方面的关系，要建章立制，还要抓管理基础，还要应付方方面面的历史遗留问题。

## 职代会总结讲话篇二

各位代表、同志们：

今天，我们隆重召开了\*\*\*电力局九届二次职工代表大会，代表们以高度的使命感和主人翁精神，认真审议并通过了\*\*\*局长所作的题为“强素质促发展，抓落实上台阶，为推动企业科学发展而努力奋斗”的工作报告。代表们认为，\*\*\*局长所作的报告，客观全面地总结了2008年我局所取得的成绩，实事求是的指出了存在的问题，明确了2009年的工作目标，

适应形势，重点突出，富有远见，催人奋进。会议还对2008年度涌现出的先进集体和先进个人进行了表彰。

## 一、会议的主要收获

这次会议内容丰富，议程紧凑，既是一次分析形势、提高认识、坚定信心的大会，也是一次解放思想、开拓创新、团结奋进的大会，会议达到了预期目的，取得了圆满成功。主要收获体现在以下三个方面。

二是认清了形势、提高了认识。\*\*\*\*局长在报告中客观分析了我局经营管理、安全生产等方面在当前环境面临的诸多挑战，提出了“因地制宜、节约增效、精益稳奖的工作要求，为企业科学发展指明了方向。当下经济发展速度放缓，用电需求明显下降，都是经济发展过程中必然的周期性现象，危机既来，只能勇敢面对，只要我们把困难估计得更充分一些，把应对措施考虑得更周密一些，对外积极优化发展环境，对内坚持稳健经营，扭住发展不放松，所有困难皆能克服。

三是统一了思想、明确了任务。会议以科学发展观为指导，提出了今年工作的总体要求、主要目标和重点工作，对2009年工作做出了周密部署。大家一致认为，\*\*\*局长的工作报告客观实在，是一份一心一意谋发展的工作报告，令人鼓舞，催人奋进，是指导全局今后一段时期各项工作的纲领性文件，制定的工作指导思想，目标明确，重点突出，举措有力。希望同志们认真领会，回去后一定按照会议部署和既定的工作思路，真抓实干，全面完成今年各项目标任务。

## 二、准确把握会议精神，求真务实推动企业平稳健康发展

2009年是我局应对萎靡经济形势，推动企业稳健经营，争创国网一流供电企业，实现可持续发展的重要一年，改革、发展和稳定的任务十分繁重，做好全年各项工作，具有非同寻常的特殊意义。大家要以贯彻\*\*\*局长的工作报告为主线，全面

落实会议的部署，发扬成绩，扎实工作，圆满完成2009年各项工作任务。下面就如何以会议精神为指导做好全年工作，强调以下六点意见：

（一）继续强化“安全”这个基矗全面贯彻“安全为天”的观念，加强全面、全员、全过程、全方位的安全管理。完善安全保障和监督体系，健全安全工作的闭环管理机制，严格落实各级安全生产目标责任制。突出电网运行、设备管理和现场作业三个环节，大力推行标准化作业，规范作业流程，强化生产管理和安全监督管理，强化各作业现场和基建安全、多经安全管理，确保人身、电网、设备安全。

（二）紧紧扭装发展”这个目标。一是要积极发展，紧紧抓住国家拉动内需，刺激经济增长，加快电网建设的’大好机遇，谋求青县电网的第三次跨越式大发展，充分做好项目储备，积极应对电网建设高峰的到来；二是要科学发展，做到量力而行、稳健经营，按照盛市供电公司要求“坚持把提高投资效益作为转变电网发展方式的主线”、“坚持把强化管理、勤俭节约、苦练内功、挖潜增效、多供少损，积极开拓电力市场，作为经营工作的主基调”，就是对我局当前科学发展的最新诠释。

（三）突出搞好“制度落实年”和“规范管理年”这两个主题活动。各部门、各单位必须坚持解放思想、开拓创新，努力克服传统和惯性思维的影响，大力实践改革创新，把思想和行动统一到企业的各项部署上来，全面准确地理解和掌握，结合工作实际，创造性地贯彻执行，确保公司决策部署更加有效地落到实处。一定要深入开展“制度落实年”和“规范管理年”活动，按照依法从严治企的要求，健全活动组织体系，建立运转高效的制度体系，认真学习，深入落实，努力提高制度的穿透力、约束力、执行力。切实强化各种标准的执行与落实，提高工作质量和效率。

（四）切实抓装优化外部环境”、“提升服务水平”、“倡

导节约办企”这三个重点。要调动各方面积极性，积极探索农网发展新模式，广泛调研，科学谋划，因地制宜深入推进新农村电气化建设，要加强策划，借力造势，实现与政府及社会各界良性互动，为公司发展营造和谐的外部环境；要大力宣传企业在经营困难的情况下，全面履行社会责任、服务地方经济发展的具体行动，不断提升服务质量，强化行风建设，塑造公司良好形象；要深入开展“三个节约”活动，立足本职岗位，强化成本、效益和节约意识，建立节约长效机制，把勤俭节约的价值观体现在公司生产建设和经营管理的全过程，努力建设节约型企业。

（五）要大兴求真务实之风，追求实效，强调执行力。推动公司平稳健康可持续发展，不仅要有好的决策、好的管理，更要有好的队伍、好的执行力。贯彻落实会议精神，加快企业发展，必须大力弘扬求真务实的精神，把加快发展的立足点放到真抓实干上。干部必须清醒地看到自身不足，勤于学习，提高能力，辩证分析和认识问题，学会抓主要矛盾和矛盾的主要方面，做到统筹兼顾，想干事、能干事，会干事、干成事甘做求真务实的模范，广大职工要自觉埋头苦干、讲实话、办实事、求实效，在全局形成干事创业的良好氛围，扎扎实实推进工作。

（六）要高度重视企业文化这个载体。建设优秀的和谐青电企业文化是当前凝聚力量、应对挑战的迫切需要。我们要按照“在企业管理中凝聚文化、在文化氛围中管理企业”的思路，以国网公司文化理念为核心，突出抓好带有\*\*\*特色的诚信文化建设，深入推进安全文化、服务文化、廉洁文化建设。要高度重视优秀企业文化的重要作用，用好这个载体和平台，以文化型的管理增强管理效能，为企业科学发展提供强有力的思想保证和智力支撑。

同志们，深入学习和贯彻会议精神，是我局当前一项重要而紧迫的任务。各部室，各供电所要高度重视，认真抓好会议精神的学习传达和贯彻落实，用会议精神统一广大干部职工



的思想和行动，要号召职工系统学习好会议文件，把会议精神吃透、想清、把握准，希望各位职工代表以满腔热情、积极认真的态度落实会议的各项部署，高质量地完成各项工作任务，各单位、部门要结合实际，全力以赴地做好工作，确保今年各项任务和奋斗目标的圆满完成。

同志们，我们面前有困难，更有战胜困难的信心和办法；我们征途上有风险，更有应对风险的经验 and 力量。只要我们全局上下同心同德、沉着应对，坚定信心、迎难而上，就一定能够力克时艰、有所作为，就一定能实现企业平稳健康可持续发展，在建设“一强三优”现代公司的征程中迈出更加坚实的步伐！

## 职代会总结讲话篇三

各位代表、同志们：

煤电公司生活服务系统20xx年工作会暨生活服务总公司第三届三次职代会，在大家的共同努力下，已圆满完成了各项议程，即将结束。今天的会议开的很好，非常成功，会议时间虽然不长，但主题突出、内容丰富、任务明确、措施得力，是一次振奋精神、催人奋进的大会，是一次站在新起点、确定新目标、实现新发展的大会。煤电公司对开好这次会议给予了的高度重视，公司领导以及财务部、人力资源部、经营管理部的负责同志出席了会议。朵书记作了重要讲话，对我们20xx年的工作给予了充分肯定和高度评价，同时对我们今年的工作提出了更高的要求，我们一定要认真贯彻落实，创造性地开展具体工作。

下面，我就贯彻落实好这次会议精神讲三点意见：

从生活服务改革发展的目标任务出发，我们身上的担子不是减轻了，而是加重了；工作的范围不是缩小了，而是增大了；

面临的挑战不是减少了，而是增多了。对于今年的形势和任务，我们必须要有个很好的把握，能否完成好今年的各项工作任务，不仅关系到总公司的形象，关系到生活服务工作今后的良性发展，也关系到每个职工的切身利益。应该看到，虽然我们过去做了很多工作，取得了明显的效果。但是，管理不细不实的情况仍然存在，向管理要效益的潜力仍然很大。因此，要进一步完善内部核算体系，用更加细化的刚性指标来规范和指导我们自身的经营工作。今年要重点在费用控制、资金回收、搞活机制等方面下功夫，找准工作的着力点和解决问题的切入点，创造性地开展工作，使各项工作部署、制度建设更切合实际，更有针对性和可操作性，把工作成果实实在在地体现在提高管理质量和效率上来，体现在圆满完成各项任务上来。

从事生活服务工作，以人为本尤为重要，群众利益无小事，群众的小事就是我们生活服务工作的大事。因此，进一步转变工作作风，树立以人为本的服务观，改善服务质量，提高服务水平，是我们干好服务工作的有效保证。在工作中，我们必须把群众呼声当作第一信号，把群众需求当作第一选择，把群众利益当作第一考虑，把群众满意当作第一标准。只有围绕职工群众的所想、所盼、所需去开展服务工作，我们的服务工作才能顺利、我们的后勤事业才能成功、我们自身的利益才能发展。同时，改进工作作风，搞好优质服务，仅有服务意识上的增强还不够，还与我们的能力素质有着直接的关系。因此，我们要按照建立学习型组织的要求，完善学习机制，构建终身学习体系，达到管理专业化、服务技能化的目标，才能促进生活服务工作更快更好的发展。

各位代表、同志们！生活服务工作事关改革发展和稳定大局，任重而道远。我们要以对事业高度负责的态度，认真学习贯彻这次会议精神，进一步理清工作思路和工作重点。我们坚信，在公司党政的正确领导下，紧紧依靠全体职工，团结一致，同心同德，振奋精神，奋发进取，新的任务一定能够完成，新的目标一定能够实现。

谢谢大家!

## 职代会总结讲话篇四

各位代表、同志们:

在大家的共同努力下,公司七届四次职工、工会会员代表大会圆满完成了各项议程,即将胜利闭幕了。在此,我谨代表公司党委,向大会的成功召开,表示热烈的祝贺!向各位代表、同志们认真履行代表职责所付出的努力,表示衷心的感谢!

各位代表、同志们,过去的十年可以说是我们企业发展最快、知名度最高、员工获益最大的十年,充分证明了我们选择的发展道路是正确的。成绩来之不易,经验值得汲取:

1、必须把解放思想作为领航之帆。没有思想的解放,就没有北发展的今天。十年来,通过思想的解放,我们勇敢走出单一的煤炭生产领域;通过思想的解放,我们大胆走入陌生的资源开发环境;通过思想的解放,我们成功实现跨界经营、跨行业经营。解放思想让我们把曾经认为的不可能变为可能。我相信,只要我们继续高扬思想解放的风帆,以发展的眼光、开放的观念 and 创新的勇气来丰富发展理念,开拓发展思路,破解发展难题,创造性的开展工作,就一定能够开创北煤电二次转型的新局面。

2、必须把坚守战略作为发展之纲。战略是长期性规划,具有纲领性作用,必须在坚守中才能实现。十年来,我们经历了市场的大起大落,也经历了各种质疑,但我们坚守住了,坚持方向不改变、咬定目标不放松、顶住压力不动摇,矢志不渝加快推进,把原来一个只靠挖煤卖煤的企业,发展成为一个大型综合性企业。

3、必须把深耕管理作为强企之本。管理是战略的保障,是企业发展的根基,脱离了管理的战略,蓝图描绘再美好,也只

是空中楼阁。十年来，我们坚持不懈地推进“三位一体”管理，用管理的强化去推动战略的落地，用管理的深入去推动发展的转型，用管理的提升去推动“走出去”步伐。管理是一种苦行僧式的修行，有始无终。我们要坚持持续改进、不断创新，把“三位一体”管理进行到底，不断增强企业竞争力。

4、必须把依靠员工作为力量之源。北煤电的发展离不开广大员工的参与、支持，所有成绩的取得都是全体员工共同拼搏的结果。在任何时候，我们都要秉持“共同创造、共享未来”的企业宗旨，将企业发展与员工成长统一起来，相辅相成，互相促进，打造亲密无间的命运共同体，在员工的全面成长中，促进企业发展，在企业的大发展中，实现员工个人价值。

以上四个方面都是我们在发展中积累的宝贵经验，需要在今后的工作中倍加珍惜、坚持不懈。

各位代表、同志们，站在30年的新起点，我们面对的内外部环境都发生了深刻变化。

从外部环境看，煤、煤化工两大行业整体发展遇到了较大困难。煤化工市场波动性较大，传统煤化工产品存在产能过剩问题。煤炭市场供大于求的局面在短期内难以改变，再次恢复到黄金十年的繁荣已不再可能。

每一轮危机都会给行业发展带来重大变化。经过这一轮危机，整个煤炭行业的发展变化将表现在以下五个方面：

1、一体化市场加速形成。面对市场供大于求和交通运输条件不断改善的现状，煤炭企业对外开拓的力度不断加大，煤炭产品已实现全地域到达，区域化市场分崩离析，一体化趋势不可避免。预计整个一体化进程将在1-2年内全面完成。

2、两极分化在所难免。由于资源禀赋、技术水平、管理能力、经营规模的不同，企业将在竞争中逐渐拉开差距，强者更强，弱者更弱。

3、管理由粗放走向精细。一方面，国家对于煤炭行业的安全监管力度在逐步加强；另一方面，经历了危机的洗礼，管理将不再是美丽的外衣，已成为企业自保的利器。企业必然会由粗放管理走向精细管理，由注重扩张式发展走向扩张加内涵的发展。

4、专业化管理迎来市场新机遇。一方面，原非煤企业和民营资本大量进入煤炭资源开发领域，缺少资质、队伍、技术、管理等；另一方面，随着监管力度加大，标准化进程加快，管理薄弱的煤炭企业经营将越来越困难。这些都为专业化管理市场的形成创造了条件。

5、多元化发展势在必行。为有效规避经营风险，煤矿企业将结合自身实际，大力推进相关多元化发展，并注重相关产业核心竞争力的培养，与主业形成优势互补，实现风险的分担和转移。

随着外部环境的变化，传统单一的煤炭生产经营方式将无法支撑企业可持续发展，迫切需要我们加快转型步伐。

同时，党的xx届三中全会作出了全面深化改革的部署，尤其是明确了以混合所有制改造和国资管理体制改革的为核心的国有企业改革方向，必将为国有企业深化改革、转型发展注入强大活力。刚刚闭幕的中央经济工作会议指出，明年将坚持“稳中求进、改革创新”的工作总基调，积极推动全面深化改革，加快转方式、调结构，切实提高经济发展质量和效益，促进经济持续健康发展、社会和谐稳定。这对我们转型发展提出了新的更高要求。

从企业自身看，我们的战略框架已经成型，管理较为扎

实，“走出去”较早并站稳脚跟，物流贸易已经形成规模，拥有上市公司、财务公司等资本运作平台。这些为我们加快转型步伐奠定了坚实的基础。

两年前，我们初步提出了二次转型的思路，着力打造“以贸为主，产物贸一体化的综合经济体”。当前，我们根据内外环境的变化，丰富二次转型内涵，加快二次转型步伐，突出发展新业态，培育新的经济增长点，切实提高企业发展层次和质量。

二次转型的目标是：

未来5年时间，把北煤电打造成集“煤、煤化工、物流贸易、生产服务”等四大主营业务构成的大型综合性企业，实现“四个并重”，即：省内和省外并重、煤与煤化工并重、实业与物贸并重、托管与自营并重。

煤炭业务：

省内煤业是公司的发展根基。恒源煤电要稳定有序开采，保持20xx万吨/年生产能力，并为“走出去”打造经验、技术、人才、资金、后勤的保障基地。

省外煤业是公司的扩张重点。北方公司要加快项目建设，充分释放现有矿井产能，加快低成本扩张步伐，扩大产能规模，实现“以外补内”。5年内，省外产能力争达到4000万吨以上。

煤化工业务：

淮化要发挥优势，加快产品结构、产业结构调整，大力发展精细化工、军品化工，着力推动企业向新型煤化工、化工新材料转变，并积极“走出去”，开展煤化工技术服务和托管业务。中安公司要加快项目建设步伐，争取早日投产，并积极向下游产品延伸。同时，积极做好煤制油、煤制气项目开

发研究。5年内，力争煤化工产值突破400亿元。

物流贸易业务：

以“煤国贸”为平台，不断加快物贸业整合，并利用电子商务平台，创新经营模式，拓展物贸品种，开展国际贸易，推动物贸业爆发式增长，打造安徽最大的物贸企业。5年内，煤炭及大宗货物贸易量力争达到亿吨规模，航运能力达到200万吨以上，引领安徽航运业发展。

生产服务业务：

依托新成立的“煤矿业管理公司”，充分发挥多年积累的技术、管理、队伍、营销网络等优势，早出手、快行动，大力发展托管业务，推进企业由“生产型”向“生产+服务型”转变。5年内，托管煤炭产能力争达到1亿吨。

加快推进二次转型，实现以上奋斗目标，需要我们从多方面创造良好条件。

一、不断解放思想，为二次转型提供思想保证

思想解放的深度，决定企业发展的程度。当前，解放思想要从以下三个方面着手：一要切实增强危机意识。从行业发展趋势看，靠挖煤卖煤过好日子的时代已经过去，不转型，当下过不好，未来没出路。我们一定要从“小富即安、小进即满”的思想中解放出来，切实增强加快二次转型的紧迫感。二要大力弘扬改革创新精神。拓展物贸产业，发展托管业务，创新经营模式，都需要我们要有敢为人先的精神，克服固步自封、墨守成规的思想观念，坚持用改革的创新的思路 and 办法，研究新情况、解决新问题、化解新矛盾，把改革创新精神贯彻到各项工作之中，不断开创二次转型的新局面。三要积极塑造合作共赢的心态。公司目前产业多元、产权多元的发展格局，要求我们以开放的视野、真诚的心态、包容的胸怀，

推进与股东方、业主方、供应商和客户之间的务实合作，彼此理解尊重，互相信任支持，共同把“蛋糕”做大，实现合作共赢。

## 二、深化企业改革，为二次转型创造体制、机制保障

改革是转型发展的推进剂。我们要按照xx届三中全会精神要求，坚持以改革促转型，积极争取将公司改组成安徽首批国有资本运营公司。同时，着力从两个方面深化企业改革。一方面，大力发展混合所有制经济。要积极引入民间资本和国内外实力雄厚的战略投资者，降低国有股权比例，尽快将和所属子公司打造成混合所有制经济体，激活内生动力。同时，积极争取实施员工持股计划，进一步调动员工积极性和创造性，实现企业更好更快发展的同时，让员工分享改革的“红利”。另一方面，积极推进三项制度改革。改革用工制度，建立员工择优录用、能进能出的机制；改革分配制度，优化薪酬体系，完善内部市场，真正使员工收入与能力业绩和职位贡献挂钩，做到能增能减；改革人事制度，变身份管理为岗位管理，引入竞争淘汰机制，增加管理岗位公开选聘比例，做到能上能下。通过三项制度改革，真正激发企业内在活力，构建灵活高效的内部运营机制。

## 三、加强内部管理，为二次转型夯实发展根基

实现二次转型的目标，关键是要坚定不移地深化“三位一体”管理，持续改进，不断创新。一方面，进一步完善“管控”体系。结合企业改革与发展状况，对内加快由运营管理向股权管理转变，通过严格全面预算管理，强化考核兑现，激发各子分公司经营活力，形成竞相发展的态势；对外强化整体配合，充分发挥公司“四大中心”的功能，对人财物等各类资源统一协调配置，实现公司利益最大化。另一方面，突出抓好成本管理这个“牛鼻子”。要坚持“拧干毛巾”，把可控成本管理等传统的方法做实做到位，更好地传递市场压力，凝聚全员共识，共同为企业生存与发展贡献力量。要创



新降成本的新方法，煤业要全面导入“经济生产”的理念，深入推进技术经济一体化，提高技术对降低成本的贡献率。尤其是在危机时期，更要落实“经济生产”的理念，用它去指导安排设计、布局以及劳动组织，做到不盈利不生产。煤化工要加大技术攻关和新技术应用力度，提高装置运转效率，降低能耗。要持续做好减人提效，劳动密集型企业降成本的重要路径就是减岗减人，这是应对危机的举措，也是实现转型的需要，更为走出去提供人才支持。老企业通过精减岗位、减少富余人员，实现精减计划，提高生产效率；新成立的单位要实行新机制，保证灵活高效。没有一个高效的管理机制，走到哪里都站不住。我们“走出去”靠的就是本事，作为个人就要有干事的本事，作为企业就要有盈利的本事，投入少、产出高、效益好。我们要利用现有的生产场所和岗位去练兵，锻造一支安全高效的队伍，每个单位都要有这样责任感，直面这个挑战，通过减岗减人，让我们的机制在本地区、本行业是一流的、是标杆，这样才能走得远、打得赢。当然，我们减人不下岗，主要是在企业内部分流，通过优化业务流程、优化人力资源配置，减少无效岗位，裁减富余人员，才能提高全员效率，增强企业竞争力，这是北的长久之策。

#### 四、推进资本运作，为二次转型提供资金支持

二次转型需要充足的资金保障。一方面，要搭建和利用好资本运作平台。充分发挥恒源煤电上市公司的功能，积极推进再融资工作，力争2年内实现煤业整体上市；加快破解制约淮化上市的难题，力争3年内实现首发及煤化工业整体上市；积极推进物贸企业上市，力争4年内实现上市。并积极拓展财务公司功能，形成“3+1”资本运作平台。另一方面，要切实强化资金管理。一是强化资金预算管理。各单位要树立资金预算一体化思想，以资金预算管理为抓手，通过完善资金预算体系，调剂资金余缺，统筹资金收支。二是强化资金集中管理。要充分发挥财务公司功能，实现资金集中管理，提高资金使用效率，降低财务费用。三是加强营运资金管理，重点

是要控制预付账款，减少应收账款，降低产品库存。四是严格控制资金风险。根据生产经营、项目投资的需求制定融资方案，并积极筹措资金，确保资金链安全。

## 五、注重人才培养，为二次转型提供智力支持

企业的竞争说到底人才的竞争。公司二次转型能否转得快、转得好、转的成功，关键在人才。多年来，公司人才队伍建设不断加强，基本满足了企业发展需要。但是，随着企业发展方式、产业布局、发展空间、股权结构的变化，现有人才队伍结构不合理的问题日益突出，与企业快速成长的要求、转型发展的要求、深化管理的要求不相匹配，尤其是具备综合能力的外向型人才明显不足。我们要坚持“以内为主、内外结合”的原则，加大人才队伍建设力度，通过请进来、送出去的方式，强化培训，同时立足岗位，加强实践锻炼，着力培养适应转型发展需要的各类人才。尤其要注重培养一批“专业技能精、沟通能力强、工作作风实、品德素养好”的外向型、综合型人才，这是我们当前“走出去”的“短板”。这些年，北方公司“走出去”很困难，这既有客观环境的艰辛，自身也存在方面不适应。北方公司要加大岗位历练，将各类人才放到实战中、在恶劣的环境中去锻炼，打造出真正的外向型人才，为公司“走出去”提供保障。只靠培训不行，在书本上也学不来，还要靠自己去悟，历练坚强意志，善于破解难题，敢于面对挑战，提升综合素质。同时，注重培养跨国经营人才，注重培养中青年人才，还要认真做好高精尖人才的引进工作。我们要大力营造优秀人才脱颖而出、快速成长的环境，重点是建立健全人才培养、选拔、使用机制，真正为人才成长搭建更好更广阔的平台，从而为二次转型提供可靠的人才保障和智力支持。

## 六、强化党的建设，为二次转型提供政治保障

形式深入学习、深刻领会，紧密联系企业二次转型实际，抓好贯彻落实，以工作成效检验学习效果。二要切实加强和改

进党的建设。各级党组织要以改革创新精神，研究新形势下党建工作的新特点，探索党建工作新机制，创新党建工作新方法，不断提高企业党建工作新水平，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用，引导广大党员积极投身二次转型的实践中，为企业发展保驾护航。三要切实加强作风建设。要巩固党的群众路线教育实践活动成果，认真贯彻落实党委15条意见、三条红线、十项禁令，进一步转变“四风”。要不断加强党风廉政建设，在思想上高度重视，在行动上高度自觉，努力为二次转型营造风清气正的良好环境，凝聚起推动二次转型的强大力量。

各位代表、同志们，实现二次转型，需要每个单位的贡献，需要每个煤人的努力。尤其是当前，我们要积极应对危机挑战，拼搏进取，奋发有为，确保实现20xx年各项奋斗目标。一要凝心聚力，应对挑战。公司上下要切实加强形势任务宣传教育，把全体员工的思想统一到本次职代会精神上来，统一到20xx年确定的目标任务上来，心往一处想，劲往一处使，齐心协力，坚定信心，百折不挠，攻坚克难，共同为实现企业平稳健康发展贡献力量。二要转变作风，真抓实干。20xx年各项工作任务已经明确，各单位要认真做好任务分解，层层抓落实；各级管理人员要大力弘扬“勤思考、敢负责、重执行”的作风，把心思用在干事创业上，把精力用在抓落实上，发扬“钉子精神”，抓铁有痕、踏石留印，不达目标不罢休；广大员工要立足岗位，脚踏实地，创新创造，勇争一流。全体员工要继续树立过紧日子的思想，进一步落实应对危机的各项举措，保证企业顺利度过难关。三要以人为本，营造和谐稳定的发展环境。要牢固树立全心全意依靠员工办企业的思想，尊重员工的首创精神，深入开展员工提合理化建议活动，切实维护员工合法权益；要进一步关注民生，力所能及地为员工办实事、解难事，尤其要做好困难员工帮扶工作，为员工创造“安心工作、幸福生活”的良好环境；要高度重视、切实做好员工思想政治工作和信访工作，确保企业和谐稳定。

各位代表、同志们，新的一年即将来临，新的征程已经开启。前路漫漫，我们要矢志不渝；困难重重，我们会一往无前。让我们乘着党的xx届三中全会的东风，以坚定的信念、昂扬的斗志、坚韧的毅力，全面加快公司二次转型步伐，为创造北煤电更加美好的未来而努力奋斗！

## 职代会总结讲话篇五

经过大家的共同努力，我院20xx年工作会议暨二届二次职代会，圆满完成了各项议程。这次会议认真贯彻集团公司20xx年工作会议精神，全面总结了我院20xx年各项工作，安排部署了20xx年工作任务。这次会议是我院一次十分重要的会议，得到了公司领导和机关部门的高度重视和支持。孙总、徐总等领导出席会议并做重要讲话，对我院20xx年取得的工作成绩给予了充分的肯定，对下一步的工作提出了明确要求。会议审议通过了院长工作报告；在股份公司人事部的组织下，对院领导班子进行了民主测评；签订了20xx年绩效合同、安全环保责任书和党风廉政建设责任书；表彰了我院20xx年度“十大成果”、“十大突出贡献个人”和先进集体、先进工作者、科技新星以及科技专项奖励。会议主题明确，重点突出，任务清晰，措施具体，对于加速我院自主创新能力，促进快出成果、多出人才，进一步推进“一流石化院，和谐石化院”建设具有重要意义。

会议期间，代表们围绕藺总工作报告，进行了热烈讨论，大家一致认为，报告全面总结了我院20xx年的各项工作，成绩鼓舞人心，周密部署了20xx年各项任务，目标催人奋进，工作报告高瞻远瞩，求真务实，目标明确，重点突出，措施具体。全体代表感到信心百倍，干劲十足，决心为实现新的目标和任务多做贡献。会议代表就我院建设发展提出了很好的意见建议，归纳起来，主要有：一是优化人才结构，加大人才培养力度；二是加大技术推广组织力量，建立高效运行机制；三是优化装备利用，提高使用效率；四是注重基础研究，

增强自主创新能力;五是科研工作要大力弘扬求实精神等等。会后，要进一步梳理，认真研究，把这些好的意见、建议体现到工作计划中，落实到实际工作上。

这次会议开得很成功，经过大家的共同努力，使这次大会开成凝聚力量的大会，开成鼓舞士气的大会，开成务实进取的大会，达到预期目的，收到好的效果。下面就学习领会会议精神，认真抓好贯彻落实，强调三点意见：

20xx年在蔺总的领导下，我们取得了优异的成绩，石化院已步入了一个良性循环的发展通道，各项经费渠道和成果推广应用都得到了上级部门和各地区公司的大力支持，发展的外部环境越来越有利。我们一定要紧紧抓住这一良好的发展机遇期，倍加努力，坚持不懈，以更大的成绩赢得更多的支持，以更加突出的贡献，实现对集团公司炼化业务发展的强有力支撑作用。

20xx年及今后一个时期，是一流石化院、和谐石化院建设的黄金时期，是随着集团公司炼化业务发展，我院地位日益重要、作用日益凸显的关键时期。这次会议的主题是“集中力量，突出重点”，这也是我们今后一个时期要牢牢把握的工作思路。各单位要认真组织传达学习，把全院干部员工的思想统一到大会精神上来，进一步突出重点，集中力量，全面实现20xx年奋斗目标。

突出重点，就是要我们承担起总部研究院的责任，把炼化业务最需要的技术，对企业整体效益最大的项目全力抓好，尽快体现出石化院的技术支撑作用。石化院作为集团公司科技创新体系“一个整体，两个层面”的第一层面，科研工作应立足三个方面，一是普遍企业需求的共性技术：如汽柴油质量升级、催化裂化、加氢裂化、聚乙烯、聚丙烯等，这类技术应用广泛，带来的效益最高。二是重大关键技术和特色技术：如劣质重油轻质化、渣油加氢、润滑油和石蜡加氢等，这些技术应用虽不普遍，但影响很大，这是企业发展和保持

竞争优势的需要。三是前瞻性技术，如生物燃料[mto]等，这些可能会成为企业未来发展的新领域。所以我们的科研工作必须从我院的定位出发，应不同于地区公司研究院，起到总部研发机构的作用。蔺总在工作报告中具体部署了今年要抓好的重点项目、重大科技专项、化工新产品开发和技术服务等重点任务，这些是我院今年工作的重中之重。

集中力量，就是要把全院的力量集中到落实蔺总工作报告部署的重点任务上来。重点任务的完成往往时间紧、任务重，各方面的协调工作很多，还会遇到这样那样的问题和困难，这就要充分发挥全院整体优势，全院一盘棋，集中各方面资源，大力配合和支持，形成工作上的合力，确保重点任务的完成。各单位、各部门要树立大局观念，不要把这些任务看作是某室所项目，而是全院的任務，当资源分配出现矛盾时，要以大局为重，对其它工作做适当的调整，分担困难，承担责任，通过大家的共同努力，圆满完成今年的重点任务。

还要强调一点，科研人员一定要树立效益观念。作为企业研究院，科研工作的目的是为企业服务，为企业提高效益、创造价值。一项科研成果能否得到应用取决于是否给企业带来经济效益。所以，我们不仅要关心项目规定的技术指标是否达到要求，还要学会分析综合效益。只有指标先进，效益显著的成果才会得到企业认可，才能有广泛推广应用空间。