

2023年廉洁文化品牌创建方案(优秀5篇)

方案在各个领域都有着重要的作用，无论是在个人生活中还是在组织管理中，都扮演着至关重要的角色。方案的制定需要考虑各种因素，包括资源的利用、时间的安排以及风险的评估等，以确保问题能够得到有效解决。接下来小编就给大家介绍一下方案应该怎么去写，我们一起来看看吧。

廉洁文化品牌创建方案篇一

紧紧围绕“享受快乐，健康成长”的办学理念，围绕“夯实基础、日新月异”的校训，“敬业、求真、创优、爱生”的教风，“会学、多思、勤练、善问”的学风。遵循“整体规划，分项实施，逐步完善”的原则，按照“校园建设营造整体美，美化绿化营造环境美，名人佳作营造艺术美，人际和谐营造文明美”的思路，把兴华小学打造为一所充满文明向上氛围的精品校园，实现“三优”（优美的育人环境、优良的教学秩序、优异的教学质量）目标。

（一）优化校园环境

继续改造校园环境，进行铺设砖地，平整操场等基础工程，与学校办学理念相结合，营造办学气氛。继续完善学校的各种功能室设施，包括美术室、音乐室、体育器材室、体育活动室等。及时更新学校新的宣传栏、公示栏，便于社会和师生了解学校文化和各种信息。修绿化带、植常青植物、花卉等，进行绿化工作。

（二）营造文化氛围。

在学校大门及文化墙上展示出“三风”内容，对内引领师生的教育行为，对外彰显学校的教育理念。根据学校实际，在教学楼等学生必经的过道走廊内创设“文化长廊”，张贴名

人名言。班级教室的布置提倡共性与个性，各班师生可根据自身特点创设不同的风格与追求，鼓励引导师生主动参与学校文化建设。通过班风、学风、校风的建设来体现隐性文化，让校园成为师生表现自我，优化个性的场所。

(三)开展校园文化教育。

由教导处牵头，艺术教研组负责，做好艺术、球类、舞蹈队、田径训练队等兴趣小组的训练指导工作。由纪亚民主任负责指导信息技术及远程教育工作。由大队部负责，抓好学生日常行为规范教育，学生守则及法制教育。利用重大节日、纪念日开展革命传统教育。规范开展好国旗下讲话，把国旗下讲话作为德育教育的重要途径。继续开展好“文明礼仪”活动。结合“艺术节、体育节”等学校各种活动开展校园文化建设。

(一)校园整体规划(绿化、美化、文化为一体)

我校按照上级要求，对学校布局进行科学、合理的设计，研究、制定了校园绿化美化长远规划，为申报区级绿色学校奠定基础。

首先要清除校园建筑垃圾死角，清运积存已久的垃圾，整平校园，建体育活动场地，安装体育活动设施。学校制定绿化美化管理细则，划分了绿化管理区域，分工具体、职责明确，完善了校园管理机制。

在此基础上，把校园文化建设与绿化美化工作结合起来，做到“景色宜人，环境育人，文化育人，管理育人”，让学生在优美的环境中，在浓厚的文化氛围里，受到潜移默化的熏陶。

(二)校园文化活动具体安排

三月份：

利用学雷锋活动月，进行学雷锋活动，了解雷锋有关事迹，让雷锋精神渗透到校园的每一个角落。让雷锋精神永驻校园。冬季长跑活动继续开展。利用好校园知识宣传栏，开设民族精神、健康常识、体育天地、教师风采等栏目，让学生得到更好的教育。学生社会实践活动，成立实践基地。

四月份：

持续开展体育艺术“2+1”项目活动，让学生在每天的下午第三节课进行活动。每名学生参加2项体育活动，1项文艺活动。交通法制安全讲座，邀请交警队有关领导到我校进行讲座交流。

五月份：

举办兴华小学体育节。让学生全员参加，真正地参与到运动中来。

开展艺术节活动，给学生一个展示自己的平台，陶冶学生的情操，打造书香校园，营造文化氛围，让学生受到艺术教育。

六月份：

做好校园美化绿化工作，购买花卉新品种，做到三季有花，四季常青。

九月份：

“文明办公室”“美丽的教室”评比活动。学校发放办公室和教室评比标准。办公室和教室设计要有自己的内涵，有自己的特色。进行兴华小学秋季趣味运动会。项目以趣味性强为主，“两人三足、自行车赛慢、夹球接力”等。提倡学

生全员参与，让学生真正的热爱运动，培养学生的体育意识，和阳光运动 紧密结合。

未成年人思想道德建设之法制、交通、健康知识进校园活动。通过次活动进一步加强对 学生的德育教育， 加强未成年人思想道德建设， 邀请我校法制副校长到我校进行法制宣传报告会。

十、十一月份：

“各种体育竞赛”活动。通过体育竞赛， 让学生提高体育兴趣， 锻炼身体。加强功能室建设。

(三) 校园物质建设初步安排

1 、建造以体育运动为主题的体育墙壁。

我校计划在南墙进行体育彩砖的铺设。

内容以体育 为主题， 结合阳光体育运动， 倡导学生热爱体育、全面健身。

2 、继续购置各种体育器材。

廉洁文化品牌创建方案篇二

以“^v^”精神和科学发展观为统领，以中华民族的优良传统和社会主义荣辱观为导向，建设良好的校风、教风、学风，以优化、美化校园文化环境为重点，以丰富多彩、积极向上的校园文化活动为载体，形成厚重的校园文化积淀和清新的校园文明风尚，使学生在日常学习生活中接受先进文化的熏陶和文明风尚的感染，促进学生的全面发展和健康成长。

2、以主题活动为目标，培植学校教育的团队文化、学习文化、

教研文化；

3、以班级文化、外部形象文化为切入点，建立学校文化显性外形；

4、以校本教研为途径，以课堂为主阵地，实现教师队伍专业化；以美化、绿化、净化、亮化为载体，实现校园环境园林化；以素质教育为突破口，实现教育质量优质化。

(一)精神文化：

围绕“快乐学习健康成长”办学育人理念，坚持“让每一位教师身心愉悦地工作，让每个孩子健康快乐成长，让学校成为师生学习的乐园、成长的摇篮、精神的家园”的教育理念，强化“崇德、尚学、自强、创新”的校训教育，形成“新实活乐”的良好校风。要求教师树立“爱岗、精业、严谨、求实”的教风，形成“诚实团结勤奋向上”学风，全面贯彻党的教育方针，全面提高教育教学质量，以素质教育为中心，以教育科研为先导，走科研兴校之路，把桐溪学校办成小而精致、富有特色的学校。

1、负责人：大队辅导员、各班班主任

2、时间：贯穿于每学期的具体活动时间[莲山课~件]

3、实施措施：

(1)以正确的班级舆论感染学生。营造一种既相互竞争又团结协作的班级气氛，让班集体内师生之间、同学之间相互信任，关系和谐，正气上升，优秀的学生感到自豪，落后的学生奋起直追，每个人的创造性、积极性都得到赞扬和呵护，主体性得到充分发展。

(2)融洽的同学关系。同学之间团结友爱、互相鼓励、互相关

怀。

(3) 出色的日常表现。学生在礼仪、卫生、纪律等日常管理各方面表现成绩优异。

(4) 丰富的班级活动。开展建设班级品牌、富有创新性的班队活动。班级品牌，也就是班级特色，是班级文化的重要组成部分。让每一位集体成员都参与其中，反映其共同的愿望，呈现自己的风格。同时在树品牌的过程中，不断提升师生的人文底蕴，实现班级管理的育人功能。

(二) 制度文化

1、负责人：书记

2、时间□xxxx年xx月

3、实施措施：在学校现有一系列的规章制度的基础上，重新予以修订和完善。要体现体制、规章、规范、模式及其操作，通过对学校成员的行为进行规范、引导和约束，使制度为师生所认可和践行。学校在拟定各项规章制度后，经过教师讨论修订后汇编成册予以执行。近期主要工作：结合《桐溪小学教职工绩效考核实施细则》和《桐溪小学校园文化建设实施方案》要求，修订好适合我校实际的教学常规管理制度、教师考评制度、建立校本教研制度、建立教师学习制度，丰富学校各种岗位职责。

(三) 课程文化

1、负责人：教导主任

2、时间：长期

3、实施措施：按照课程方案和课程标准要求，开全课程，开

足课时，按照素质教育的要求，注重音、体、美、综合实践等学科的教学及活动的开展，注重在学科中挖掘体现学校文化的内容；探索、形成体现学校文化的校本课程体系，内涵不断丰富，发挥良好的作用，重视环境文化开发，体现学校文化特征，突出环境育人功能。

(四) 师生文化

1、教师文化：

(1) 负责人：工会主席

(2) 时间□xxxx年xx月及长期

(3) 实施措施：教师服装要整洁、大方、庄重、态度要和蔼可亲，经历充沛，举止适度；当学生向教师行礼问好时，教师要微笑致意，并同时说“你好”；注重教师职业道德建设，搭建教师全面成长的活动平台；关注教师心理健康，定期开展活动。

2、学生文化：

(1) 负责人：少先队辅导员

(2) 时间□xxxx年xx月及长期

(3) 实施措施：根据《桐溪小学一日常规》规范学生的各种行为；成立小记者、文学社等学生社团；成立校园广播站、校报、校刊等学生活动阵地；重大节日开展主题教育活动；成立各种兴趣小组，活动开展正常化；形成学校具有特色的学生文化气息。

3、师生德育阵地。

(1) 负责人：少先队辅导员

(2)时间：长期

(3)实施措施：规范升国旗、升校旗程序，搭建师生形象展示平台，通过升国旗、升校旗展示师生形象，把我们优秀的教师展示给同学，把名生展示出来。充分发挥升国旗、升校旗作为师生德育阵地的作用，激发爱国情怀，陶冶师生情操，强化师生的责任意识和荣誉感。

(五)物质文化：

1、外部环境：

(1)负责人：总务主任

(2)时间□xxxx年xx月

(3)实施措施：

一是处室标志清晰美观。多媒体室、电脑室、仪器室、音乐室、图书室等，学校规模虽小，处室齐全，采用三棱柱铜标志，雅致、美观。

二是校园内教育牌、提示牌、提醒牌，醒目美观，处处体现着教育与文化内涵。校园大门金灿灿的铜字校牌，进入大门看到两块明显的教育牌，《小学生守则十条》和《小学生日常行为规范》。进入小门台是校宣传栏，进入楼梯看到提醒牌教育牌。如：上下楼梯请勿拥挤，语言文明礼貌待人，为灿烂明天而学留一个无悔年华等。走廊文化让墙壁说话，教学楼一楼走廊张挂古诗词，二楼走廊张挂学生优秀字画作品，每年更换一次。三楼走廊张挂名人名言。在食堂张挂珍惜粮食节约用水，讲究卫生等标语，在教师宿舍楼集中张挂安全教育专题牌，在花坛边树立“红花喜人手下留情”温馨提醒牌。

三是校园净化、绿化、美化突出。校园干净、整洁，师生卫生习惯好，绿化有整体规划与设计，树绿、花红、厕所不臭，在这两个学期教育局对学校开学初工作检查中我校校园环境得到检查组的高度评价。

2、班级阵地：

(1) 负责人：少先队辅导员

(2) 时间□xxxx年xx月

(3) 实施措施：提倡班级自我管理，特色自主打造，教室环境的布置实现“美化”：两侧墙壁张贴字画、人物、守则规范等；每个教室其中的一面墙设置雏鹰争章台，师生书画展示台，经典壁，开设学生规范自我窗口。教室其中的一个角安排成自然、科技、书法等文化角；后面专栏由学生在教师组织指导下自己排版、策划，做到图文并茂，经常更换；前面黑板上方张贴班训、国旗等，让整个教室充满文化气息，让教室的每个角落、每个墙面都能说话，都能育人；黑板两侧张贴课程表、值日小组、一日常规等；扫除工具定点存放。

3、功能室文化：

(1) 具体负责：教导主任

(2) 时间□xxxx年xx月

(3) 实施措施：结合各功能室特点，布置好主题鲜明的大字、相关励志名言；规划好制度、名人图片；各负责人要各负其责，精心管理，充分发挥各功能室的作用。

1、成立组织、明确职责。

学校文化建设领导小组

组长：校长xxx

副组长：书记xxx

成员：校委会成员班主任、音体美教师

2、制定方案、分步推进

3、以多元教育活动为载体，营造学校的人文环境。

校园文化活动贯穿于整个学校的教育过程，丰富多彩的校园文化活动，不但可以激发学生对科学艺术的兴趣，而且对他们了解社会，走向社会十分有益。所以我们以学生为主体，以活动为载体，认真组织和开展好校园文化活动。

廉洁文化品牌创建方案篇三

具体措施：

1、及时召开局机关转变工作作风，密切联系群众工作动员大会，组织学习中央、省、市、县关于“改进工作作风、密切联系群众”相关规定，要求全局职工努力做到：

（1）严格遵守纪律，克服惰性思想、随意思想，做到令行禁止，全局干部职工严格遵守本局机关工作人员制度、考勤制度，按时上下班。

（2）调整好工作状态。上班时间只做与工作有关的事情，除了完成业务工作，还应抓紧时间多学习业务知识、学习相关法律知识、了解时事，多撰写信息和调研文章。

（3）提高工作效率。当天的工作必须当天完成，工作进展务必及时回复相关领导，便于统筹安排工作。

2、根据工作推进情况适时召开推进会，组织学习中央、省、市、县纪委有关违纪违规行为通报，总结前一阶段工作开展情况，取得的成效，找准不足，提出改进要求，安排部署下一阶段相关工作。

廉洁文化品牌创建方案篇四

为深入贯彻落实党的十九大精神和全面从严治党主体责任，根据□xxx泰顺县委关于推进清廉泰顺建设的实施意见》（泰委发[2018]35号）文件精神，现就加快推进我县国有企业“清廉国企”建设，制定如下实施方案。

一、总体要求

以xxx新时代中国特色社会主义思想为指导，紧紧围绕新时代党的建设总要求，按照县委关于“清廉泰顺”建设的部署，坚持党委主导、坚持标本兼治、统筹推进，坚定不移将全面从严治党要求贯穿到泰顺国企改革发展的全过程，强化不敢腐的震慑，扎牢不能腐的笼子，增强不想腐的自觉，用优良的党风促政风带民风，推动清廉思想、清廉制度、清廉规则、清廉纪律、清廉文化融入经济建设、政治建设、文化建设、社会建设和生态文明建设的各方面全过程，在我县国有企业中形成规则明、关系清、行为廉、风气正、结果可预期的发展态势，助力我县改革发展。

二、主要任务

加强我县国有企业党风廉政建设，规范国有资产管理，激发员工廉洁自律的内在动力，引导国有企业成为奉公守法守纪、清正廉洁自律的模范。

(一) 筑牢国企清廉文化阵地

1. 指导国企制定清廉文化建设工作规划和具体实施计划，把

清廉文化建设作为企业党建工作重要组成部分，与精神文明建设、企业经营管理等工作同部署、同落实、同考核。

2. 结合党建示范点建设，设置清廉文化长廊，建立廉洁图书专区、廉洁影视角，开辟企业清廉文化专栏、专题节目和屏保等，教育引导企业领导、管理人员增强遵纪守法认识和拒腐防变能力，教育引导广大员工增强社会公德和职业道德认识，自觉抵制商业贿赂。通过专题报告、理论研讨、党课教育等形式，经常性地开展“廉洁诚信、守法经营”主题教育活动。

3. 着力打造清廉文化进企业示范点，坚持以党建示范点建设为抓手，努力提升企业的文化品位，培养企业员工高尚的精神境界、价值观念、道德修养和廉洁操守，逐步建立企业清廉文化建设长效机制。企业领导班子和全员参与的清廉文化活动每年不少于一次。

(二) 确保党组织“双核心”作用发挥

1. 健全完善国有企业党组织议事规则，规范“三重一大”事项决策，明确党组织研究讨论是董事会、经理层决策重大问题的前置程序。

2. 因企制宜落实实施细则，指导各国企结合实际制定党组织会议前研究讨论重大问题的具体办法，明确党组织参与重大问题决策的基本要求、内容和程序。

(三) 完善国企法人治理结构

1. 以日常参会为手段，强化监事会日常监督，部署开展以“防范重大风险、规范内部管理”为主题的国有企业重大风险隐患的摸底排查，促进企业规范内部管理，强化内控机制。

2. 健全完善监事工作动态反馈机制，发现重大问题“一事一报”。完善专项检查落实整改机制，应整改事项落实责任主体限期整改，并跟踪整改情况。

(四) 落实国企重大信息公开

1. 指导企业健全完善党务公开、厂务公开、职工代表大会等制度，明确公开内容，规范公开程序，创新公开载体，推进党务公开、厂务公开标准化、规范化管理。推进民主生活会、述职述廉、党员评议、廉政谈话、诫勉谈话、询问质询等机制落实，全面加强民主监督，扎实推进国企重大信息公开。

2. 指导各国有企业充分发挥职工董事、职工监事、职代会的监督作用，整合监督力量，创新监督形式，规范监督程序，增强监督实效。全年不定期组织开展监督检查。针对监督检查中发现的问题，督促相关企业及时整改。

(五) 加强县级重点监督项目督查

1. 定期开展“三重一大”、资产管理、选人用人等重点监督项目的专项检查，督促相关单位制定项目整改方案，明确整改措施、具体进度、时间节点和责任人。

2. 加强和规范国有企业资产租赁管理。

3. 加强信访件的办理，配合做好省委巡视组、市委巡察组以及县委巡察组的有关工作。

4. 积极探索国企对二级企业的巡察，切实把整改作为推进工作的重要契机。

5. 建立月报制度，掌握工作动态，适时开展抽查工作。

(六) 优化县国资办办事流程

1. 修订国资监管制度体系，优化缩短办事流程，重新梳理各类审批、备案、审核事项的流程及时限，尽可能精简优化流程、缩减办事时限，并将各类业务办理流程汇编成册，方便企业对照执行。

2. 结合工作实际制作“一次性告知单”，即办事项即时办结；手续资料不齐全或不符合要求的，应一次性书面告知企业，避免服务对象多次往返或报办，建立“一次性告知”督查机制，倒逼落实“一次性告知”制度。

(七) 建立国资国企权力清单

1. 根据上级统一部署，按照职权法定、规范行权的要求，围绕出资人职责，进一步调整、精简、优化国资办职能，实现履行出资人监管职责与国有资本保值增值、国有企业做强做大等目标的有机结合与共同发展。

2. 坚持权力和责任相统一、相匹配原则，对照《企业国有资产法》和《企业国有资产监督管理暂行条例》等法律规定，结合我县国企实际，进一步梳理出资人监管权力清单和责任清单。通过明晰出资人职责权力，避免出资人过多干预企业事务，最大限度落实企业自主经营权。

三、工作保障

(一) 加强统筹领导。成立“清廉国企”建设领导小组，国资办主任周士姜任组长，翁霜珠副主任任副组长，各国有企业主管部门联系或分管负责人、各国企主要负责人为成员，统一领导我县“清廉国企”建设。领导小组下设办公室(设在县国资办企业监管科)，负责规划、指导、协调、督查等具体工作。健全领导小组工作制度，定期召开会议，听取工作汇报，研究部署工作，协调解决问题。

(二) 严格责任落实。各国有企业主管部门负责牵头指导落实

下属企业“清廉国企”建设。国有企业要按照建设“清廉泰顺”和“清廉国企”的要求，结合企业实际，明确目标任务、内容要求，研究制定具体的实施方案，扎实推进“清廉国企”建设。“清廉国企”建设列入年度党建工作考核内容。

廉洁文化品牌创建方案篇五

为庆祝中国^v^建党95周年，宜秀区林业局机关支部决定组织全体党员前往著名的红色旅游基地——宣城市^v^军军部旧址纪念馆，结合^v^提出的“两学一做”精神，激发我支部党员爱国情怀，增强党性修养。

踏寻先辈足迹，弘扬革命精神

为确保本次红色学习活动的顺利进行，我局成立了红色学习活动领导小组，具体组成成员如下：

长：白昌牛 副组长：程方标

员：支部全体党员（18名）

时间：2016年6月30日

地点：宣城市泾县^v^军军部旧址纪念馆

7点30分，在皖源门口集合，乘坐中巴，8点出发；11点30分，到达宣城市泾县，在学习地点附近就餐、休息；12点40分，开始进行红色学习，参观^v^军军部旧址纪念馆；15点30分，在纪念馆门口集合，乘车返回。

为强化本次活动的安全管理，确保随行人员的人身安全和活动的顺利进行，及时应对活动中的突发事件，特制订以下应急预案：

110、120并立即组织抢救；