

最新村级计划生育考核方案(优秀5篇)

确定目标是置顶工作方案的重要环节。在公司计划开展某项工作的时候，我们需要为领导提供多种工作方案。通过制定方案，我们可以有计划地推进工作，逐步实现目标，提高工作效率和质量。下面是小编精心整理的方案策划范文，欢迎阅读与收藏。

村级计划生育考核方案篇一

《中华人民共和国人口与计划生育法》《中华人民共和国母婴保健法》《计划生育技术服务管理条例》。

- 1、县级妇幼保健院；
- 2、县级妇幼保健计划生育技术服务中心；
- 3、县级卫生行政部门许可的医疗机构中从事母婴保健技术服务和计划生育技术服务的医疗、保健机构。

双随机抽查。

- 1、按拟定抽查比例使用手机软件随机摇号器从被抽查单位名单中抽取监管单位。
- 2、监督执法人员的抽取：使用手机软件随机摇号器从医疗和传染病执法人员库中一次随机抽取一组人员（两人一组）对应一家计生机构。

抽取单位及人员见名单。

XXXX年X月X日—XX月XX日对所抽取的医疗卫生机构检查一次。

- 1、机构执业资质是否合法；

- 2、计划生育技术服务从业人员或从事母婴保健技术服务的人员是否具有执业资格；
- 3、计划生育技术服务项目及业务范围是否依法开展；
- 4、是否按照登记的母婴保健技术服务项目开展诊疗活动；
- 5、是否出具虚假医学证明；
- 6、从事计划生育技术服务的机构及人员是否落实禁止“两非”相关制度。
- 7、是否存在违反“两非”行为的情况。

1、抽查结束后，一周内上报政府办公室双随机抽查工作总结。

2、对抽查过程中发现的违法违规行为，依法处罚，处罚信息于x个工作日内上报政府公示。

3、对抽查中发现的不属于本部门职责的违法违规行为，移送相关部门处理。

xx县卫生和计生综合监督所。

法制科、办公室。

村级计划生育考核方案篇二

按照《中共中央国务院关于加强人口与计划生育工作稳定低生育水平的决定》和《中华人民共和国人口与计划生育法》、《四川省人口与计划生育条例》的有关规定，结合我镇实际，为全面完成今年市委、市政府下达给我镇的人口与计划生育目标任务。

特制定如下考核细则，请各村和各单位认真对照细则，结合本村实际全面完成今年的人口与计划生育目标任务。（总分100分）

一、人口与统计(20分)

控制人口出生率，提高人口停机质量，全面掌握符合法律法规生育人数，不出现违法生育和大月份生产。 要求：

1、各类报表准确及时，报告单记录完整、正确。

2、人口与计划生育统计做到无错、重、漏(一票否决)

3、基础账册管理达到帐卡相符，帐实相符。

4、人口与计划生育工作管理做到

(1)人口出生起报点延伸到组；

(2)村上又符合法律法规生育人员花名册、育龄妇女花名册、村级报告单。

5、对符合四川省农村部分计划生育家庭奖励扶助条件的人员底子清、情况明，存有55岁以上符合四川省农村部分计划生育家庭奖励扶助条件的人员花名册。

6、有18岁以下独生子女父母花名册。

二、宣传教育(8分)

广泛宣传《中华人民共和国人口与计划生育法》、《社会抚养费征收管理办法》、《四川省人口与计划生育条例》、

《计划生育技术服务管理条例》及国家人口与计划生育委员会《关于流动人口计划生育管理的若干规定》、《成都市流动人口计划生育管理规定》、《四川省农村部分计划生育家庭奖励扶助对象确认条件的政策解释》等计划生育相关法律法规。

利用党员会、干部会、群众会、广播会、黑板报、壁报、标语等把计划生育法律法规政策宣传到户大到人，做到家喻户晓；配合镇计生办搞好人口与计划生育基础知识教育，即婚前教育、孕产教育、青春期、孕儿期、中老年期五期教育。做好婚育新风进万家宣传活动。 要求：

- 1、有固定的人口与计划生育大幅宣传标语3至5幅。
- 2、有计划生育宣传专栏，做到定期更换。
- 3、把计划生育工作纳入村务公开内容。
- 4、有各种宣传完整记录。

三、技术服务(20分)

按照xx市要求村级必须建立计划生育综合服务室，全年配合镇上开展三次“三查”活动，两次普查和一次重点人员“三查”。药具管理做到定人、定时、定量发放药具。 要求：

- 1、村计划生育综合服务室达到五个一。(即一个人、一间房、一个药具箱、一张床、一套画图挂上墙)。
- 2、当年生育及补救手术后的育龄妇女落实避孕措施及时率达100%，落实长效避孕率及时率达90%以上。
- 3、药具使用花名册登记准确、齐全；避孕药具“四率”达标(计划发放率100%，随访率达100%，应用率达95%，有效率98%，并做好随访登记)。
- 4、每次“三查”率达95%以上
- 5、综合避孕率90%以上。

四、行政执法和流动人口计划生育管理(30分)对流入、流出人口进行登记造册，落实节育措施，流动人口必须到xx镇流动人口计划生育管理站实行验证和办证制度。协助计生办出来计划生育案件。 要求：

- 1、流动人口符合政策生育率达100%
- 2、对本村的计划生育案件结案率达100%，当年社会抚养征收吕率达50%以上。
- 3、流动人口验证、办证率达100%。
- 4、控制违法生育和非婚生育。
- 5、落实独生子女父母奖励政策。

五、建立健全计生生育协会(4分)建立健全计划生育协会组织，做到有班子，有人员，有活动。 要求：

- 1、有协会领导班子。
- 2、积极发展协会会员，建好会员花名册。
- 3、村组有活动室，年内开展四次以上活动，并做好记录

一、考核目的

督促指导基层医疗卫生机构认真落实人口和计划生育工作各项目标任务，提高卫生系统人口和计划生育工作服务水平。

二、考核原则

(一)公平公正原则

考核过程中坚持公平、公正，考核标准和结果向社会公开，

接受社会监督。

(二) 简便高效原则

简化考核程序，突出重点内容，保证考核结果客观、真实、准确。

三、考核对象

全县医疗卫生机构。

四、考核内容

- 1、各单位成立计划生育领导小组。
- 2、各单位建立健全计划生育台帐及报表工作。
- 3、有妇产科的医疗机构必须落实“实时通”工作要求，落实各项登记率达100%。
- 4、各单位的独生子女补助、专干岗位补助、奖励措施及其它优惠政策到位率100%。
- 5、关爱女孩，落实独生子女保险100%。

五、考核方法

- 1、各医疗卫生机构每季度进行一次自评。
- 2、县卫生局对各医疗卫生机构分半年度、年度各进行一次考评。

六、计分标准(换算成百分制记分)

(一) 加分项目

5、落实国家规定的优惠政策到位率达100%的加记5分；

6、各医疗单位完成扶持所在单位和所在地农村户口计划生育特困户5户-10户，且每户扶助资金高于200元的加计5分。

(二)扣分项目

1、当年被所辖社区和当地计生部门评定为计划生育工作不合格单位的.扣5分。

2、当年被省、市、县检查有计划生育工作指标不达标，影响在省、市、县、局评估排名的扣10分。

3、违法行政、违规执业造成计划生育工作对象上访，影响恶劣的，扣除计划生育工作全部分值，取消单位和相关人员评先评优资格。

七、考核结果运用

各医疗卫生机构季度自评占年终总分的30%;半年度工作考评占年终总分的30%;年度工作考评占年终总分的40%。年终总分在90以上的取前6名为先进单位。

村级计划生育考核方案篇三

2012年4月20日，区人口计划生育领导小组对我镇计划生育工作进行了半年考核，考评结果显示：我镇排名并不理想，部分主要考核指标完成情况与责任目标要求有较大差距，单项指标在全区明显靠后，形势非常严峻，为全面完成省、市、区下达的各项计生责任目标，努力提高我镇人口与计划生育工作水平，确保2012年计生工作全面达标，结合我镇实际，特制订如下整改方案：

一、目标任务

认真排查我镇计生工作中存在的问题，找准问题存在的原因，有针对性地制定具体改进措施。通过整改，建立更为严密、科学地计生工作管理机制，迅速扭转人口计生工作局面，全面提升计生工作的整体水平，确保完成全年人口计划生育各项目标任务。

二、存在问题及原因分析

（一）存在问题

- 1、出生政策符合率低于责任目标
- 2、政策外多孩出生情况严重
- 3、孕情监管工作严重缺失，孕情登记不到位和二孩及以上妊娠对象孕情上报不及时
- 4、“两非”案件查处工作落后

（二）分析原因

- 1、计划生育工作认识不到位。部分村干部责任心不强，对抓计

生工作力度不大，对违反计生政策在人和事不敢抓、不敢管，怕得罪人，一些违法生育和没有采取长效节育措施的行为没有得到有效遏制。

- 2、基础性工作落实不到位。一些村对平时基础性工作没有认真去抓，过度依赖集中行动，平时少抓少管，大行动又力度不够、方法不多、思路不宽。

- 3、村级掌握底数不到位。部分村专干对本村底数不清楚，没

有及时掌握各种信息，跟踪管理不到位，导致工作被动落后。

4、计生工作责任追究不到位。部分村干部工作作风不实，执行力差，对对象户包保不到位，特别是对流动人口底数不清，去向不明，生育和怀孕情况没有得到有效在跟踪和管理，给计划生育留下很多隐患。

三、整改措施

1、提高认识，加强领导。加强全体干部对开展计生工作重要性和必要性的认识，要充分认识到，计生工作不只是分管、主任和计生专干的事，也是作为国家干部责无旁贷的职责，只有统一思想，提高认识，找出差距，突破难点，才能齐心协力把人口与计生工作做好。同时要坚持党政一把手亲自抓、负总责的责任制，村支部书记、主任作为计生工作第一责任人须时刻把计生工作放在心里，抓在手中，工作要抓紧、抓细、抓实，抓出成效来。

周一镇例会上，村（居）书记定期碰头，汇报任务落实情况；实行任务公示制，本次行动任务将在政府大厅公示，将具体任务分解到村，落实到人；实行任务销号制，对照任务落实一个销号一个，接受监督；实行责任包干制，将各项任务落实到村、包干到户、责任到人；实行限期落实制，各项工作任务必须限期完成。严格落实三个“一票否决”：即对于没有完成春季大行动任务的村（居）负责人，严格实行“一票否决”。对于半年考核时没有完成两大龙头指标的村（居）负责人严格实行“一票否决”。对于本年度再出现政策外出生的村（居）负责人严格实行“一票否决”。分解镇、村两级干部工作职责，实行目标责任制，把计生工作任务层层落实到户到人，做到目标明确，职责分明，谁的工作不到位，出现问题，就追究谁的责任。同时成立专班将计生工作成绩与干部的工资、奖金挂钩，优则奖，差则罚。

3、加大宣传力度，创造良好的计划生育氛围。在全镇范围内

迅速营造打好计生翻身仗的氛围。以《计生法》、《决定》和《条例》为主要内容，利用人口学校、板报、宣传栏等方式方法，宣传到每家每户，使之家喻户晓，深入人心，狠抓落实，打牢基础，千方百计扭转我镇计划生育落后的局面，抓好计生正反两个方面典型的宣传，为计生工作的深入开展创造一个良好的社会舆论环境。

象加强政策兑现力度，做好询问笔录，调查取证，申请立案，严格执行一整套法律程序。为了突破征收难的问题，特别是历年拖欠社会抚养费的对象户，我们将依法进行清理征收，决不心慈手软，对拒不交纳的社会抚养费的对象，坚决申请计生法庭强制执行，切实维护计划生育法律法规威严。

5、多措并举，提高基层计生干部的素质。一是定期开展不同层次、不同形式、不同渠道的业务培训。按照操作性强、实效性大的原则，通过采取外出取经、内部充电、集中培训、以会代训等多种方式，重点培训政策法规、规划统计、宣传教育、避孕节育等业务知识，使基层计生干部学会、弄懂、能用。二是抓好例会制度。镇计生办要利用每月例会的机会，加强对计生干部的培训，学习计生政策法规、业务知识和上级有关文件等，提高自身业务水平。

《村级计划生育整改方案》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

村级计划生育考核方案篇四

xx年，我镇计划生育圆满地完成了各项指标任务，其中几项硬指标如：我镇总人口31779人，已婚育妇7267人，出生428人，计外7人，（计划生育率98%，全年共做女扎45例、上环181例、取环35例、人工流引产7例）。社会抚养费应征收51万，已征收43万多，完成近90%，有望居全县第一。信息化到村率100%，居全县第一，有力地支撑了我镇的流动人口“一盘棋”工作。

阵地建设投入加大，村级阵地全县一流；协会工作配合有力，继续有望保持全县前茅；尤其是我市今年6月作为试点推出的“一盘棋”工作，我镇的任务不但顺利完成，并得到市计生委的高度表扬，给予了农村“一盘棋”典型的赞誉。目前，根据掌握的信息，我镇今年在县排队将会继续保持第二。市模范乡镇也有望保持。但“十佳乡镇”称号要争取尚有一定困难，因为县里以第2申报，要与其他区县第2争一个名额的话有一定难度。

xx年，我们将结合市、县下达我镇的人口和计生工作目标要求，紧紧围绕“稳定低生育水平、统筹解决人口问题”这个中心任务，以健全和完善人口计生工作长效机制建设为抓手，坚持工作重心下移的工作思路，加强流动人口服务管理，严格依法实施综合治理，着力强化服务建设，着力提升我镇人口和计生工作健康有序发展的水平。在继续保持领导重视、部门配合、完善网络的基础上，明年我镇将重点做好以下几项工作，以保证我镇的计生工作再上新台阶。

一。必须加强阵地建设，树立新的形象。

这几年，我镇的计生工作虽然连续多年得到市、县表彰，但总的行业印象是“基础工作过硬，形象代言不合”。虽然近2年村级阵地大大改善，但镇级阵地已经成为严重制约发展的障碍，建设好服务所，已经势在必行。目前，我镇服务所建设虽然纳入省国债项目(验收奖30万)，但迟迟没有具体批复，看来须得领导找县计划发展局沟通，如果计划发展局同意立项，就可先建再验收争取省、市奖励资金。

此项工作如果按单建服务所600平方，需要资金60万。

下一页更多精彩“计划生育工作方案”

村级计划生育考核方案篇五

大家好，我是**路街道党委书记、办事处主任**，下面，我就街道落实计划生育综合改革情况作一简要汇报。我们街道现有总人口18121人，其中单位职工12008人，常住居民5542人，外来流动人口571人，共有育龄妇女4221人，已婚育龄妇女3857人，落实各类节育措施的有3280人，综合节育率达85以上。

为了贯彻落实中共中央、国务院《关于加强人口与计划生育工作稳定低生育水平的决定》精神，建立适应社会主义市场经济体制要求的人口与计划生育工作管理体制和运行机制，近年来，我们以满足育龄群众的需求为出发点和落脚点，及时转变工作思路，创新工作方法，拓宽服务渠道，认真开展了人口与计划生育综合改革工作。

一、增强国策意识，深化宣传教育效果。街道始终坚持将计划生育政策宣传教育工作放在首位，结合工作实际，将“婚育新风进万家”活动贯穿于综合改革的全过程。各社区和辖区单位采取多种形式，开展了“婚育新风进万家”活动。辖区16个单位和7个社区均有固定的计划生育宣传板报和宣传橱窗。有12个单位创办了《计生简讯》，16个单位在段(站)的《工作宣传简讯》中设有固定的计生宣传栏目和版面。每逢“世界人口日”、“三八妇女节”等重大节日，街道和社区都组织开展丰富多彩的宣传活动。基本上做到了国策宣传到人，新婚夫妇培训到人，优生优育指导到人，孕期保健关心到人，婴儿出生探望到人，预防接种随访到人，节育知情选择到人，生殖保健服务到人。

二、强化组织领导，构建街道计划生育工作新机制。为了建立人口与计划生育管理新机制，街道党委认真分析了计生管理和服务工作中存在的主要问题，总结出了在工作指导上存在重管理轻服务、在政策和工作对象上存在一刀切、在育龄人群生殖健康问题上服务跟不上、措施不得力等主要问题，

从而严重伤害了计生管理部门与育龄群众的感情，影响、制约了街道计生工作的发展。为此，我们结合辖区工作实际，针对突出问题，及时转变工作观念和方法，从强化组织领导和计生队伍内部管理入手，先后制定了《居委会计生工作管理细则》、《**路街道办事处社区计划生育奖罚制度》等文件，对社区计生工作者的工作职责、工作标准、奖罚制度等进行了详细的规范。街道每年都要与辖区单位和计生干部签订目标管理责任书，把为育龄群众服务工作作为责任书的主要内容。严格落实了计划生育工作党委“一把手”负总责和“一票否决制”，从根本上实现了计生部门和计生干部以前的管理服务并举型向服务主导型工作模式的转变。

三、强化业务管理和培训，提高计生干部队伍的能力和素质。为了达到“建设一支思想好，作风正，懂业务，会管理，适应计划生育工作发展需要的干部队伍”要求，近年来，街道采取竞争上岗、公开招聘、择优录取的办法严格把住了社区计生专干入口关。制定完善了街道对各居委会计生工作的考核细则，对计生专干的工作实行了量化管理、末位淘汰和责任追究制度。在工作中，街道一直坚持对各项工作实行考核、检查、讲评和纠错登记制度，按照以会代训的方式，定期对各居委会计生工作完成和落实情况进行通报讲评，对存在的问题进行及时纠正，对棘手问题组织计生专干进行讨论研究。街道每季度组织辖区单位和居委会计生专干对本单位、本社区新生儿和育龄妇女生殖健康等育龄群众关心的问题进行全面分析，及时掌握计生工作各类参数和比例，使街道人口和计划生育工作随时处在良好的发展和运作状态。开展计划生育改革以来，我们在完善规范各种卡、表、册的同时，先后精减了《环孕情登记册》、《五访五问登记册》等5种不适合当前工作的表册，减轻了计生专干的工作负担，保证了卡活表实。

权中心”，开通了维权热线，把外来务工人员 and 妇女儿童列为重点服务对象，为他们提供法律咨询、矛盾调解、法律援助等多项法律服务。成立了“365爱心超市”。为了帮助生活

困难的流动人口和社区计生生贫困户，街道成立了“365爱心超市”，积极动员社区群众及社会各界力量，以捐款捐物的形式，对贫困的育龄群众和外来务工人员及时帮扶救助。通过开展“365爱心行动”，使育龄群众和流动人口深深感受到了街道和计划生育部门的温暖，把以往“要对你管理”的被动模式改变为“我要你管理”的主动模式，有效提升了街道计划生育管理服务工作的水平。

近年来，我们街道通过综合改革，初步建立了生育政策控制、法律制度规范、利益导向和社会保障等系统，形成了政府领导、部门指导、各方配合、群众参与的人口与计划生育工作机制。但也在工作中遇到了一些新的问题和困难，主要表现在：一是随着户籍制度的改革和城市化建设步伐的加快，农村人口不断向城市转移，人口流动比较频繁，人户口分离现象日益增多，使流动人口的管理越来越难，工作量越来越大；二是随着经济体制改革的深入，城市失业下岗人员与日俱增，自然人、社会人逐渐增多，街道计划生育管理和服务工作仍存在一定的盲区；三是虽然出台了《人口与计划生育法》和地方性法规，对计生管理和服务、计生干部执法进行了明确规范，但随着社会的发展，人们思维方式、婚育观念都发生了较大变化，非法同居、非婚生育、非婚怀孕的现象也逐渐增多，因此对个别违法超生的钉子户征收社会抚养费还比较困难。针对以上问题，我们有以下几点建议：一是成立流动人口服务中心，在街道和社区增加专职流动人口计生专干。二是进一步加大计生管理、公安、工商等相关部门的配合力度，形成综合治理人口与计划生育工作的合力。

《街道办事处计划生育综合改革情况汇报发言》来源于本网会员分享，欢迎阅读街道办事处计划生育综合改革情况汇报发言。

权中心”，开通了维权热线，把外来务工人员和妇女儿童列为重点服务对象，为他们提供法律咨询、矛盾调解、法律援助等多项法律服务。成立了“365爱心超市”。为了帮助生活

困难的流动人口和社区计生生贫困户，街道成立了“365爱心超市”，积极动员社区群众及社会各界力量，以捐款捐物的形式，对贫困的育龄群众和外来务工人员及时帮扶救助。通过开展“365爱心行动”，使育龄群众和流动人口深深感受到了街道和计划生育部门的温暖，把以往“要对你管理”的被动模式改变为“我要你管理”的主动模式，有效提升了街道计划生育管理服务工作的水平。

近年来，我们街道通过综合改革，初步建立了生育政策控制、法律制度规范、利益导向和社会保障等系统，形成了政府领导、部门指导、各方配合、群众参与的人口与计划生育工作机制。但也在工作中遇到了一些新的问题和困难，主要表现在：一是随着户籍制度的改革和城市化建设步伐的加快，农村人口不断向城市转移，人口流动比较频繁，人户口分离现象日益增多，使流动人口的管理越来越难，工作量越来越大；二是随着经济体制改革的深入，城市失业下岗人员与日俱增，自然人、社会人逐渐增多，街道计划生育管理和服务工作仍存在一定的盲区；三是虽然出台了《人口与计划生育法》和地方性法规，对计生管理和服务、计生干部执法进行了明确规范，但随着社会的发展，人们思维方式、婚育观念都发生了较大变化，非法同居、非婚生育、非婚怀孕的现象也逐渐增多，因此对个别违法超生的钉子户征收社会抚养费还比较困难。针对以上问题，我们有以下几点建议：一是成立流动人口服务中心，在街道和社区增加专职流动人口计生专干。二是进一步加大计生管理、公安、工商等相关部门的配合力度，形成综合治理人口与计划生育工作的合力。

《街道办事处计划生育综合改革情况汇报发言》来源于本网会员分享，欢迎阅读街道办事处计划生育综合改革情况汇报发言。