

设备先进班组事迹材料(模板6篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

设备先进班组事迹材料篇一

铁路货场先进班组事迹材料(1)

铁路货场先进班组事迹材料

货场是西站的一个分货场，承担着钢材、水泥到达和煤炭发送交接的运输任务。目前，货场班组成员共11人，其中党员4人，团员3人。几年来，随着车站到发运量的节节攀升，货场的作业量也水涨船高，在就完成到达244万吨，发送万吨的货物运量。虽然作业繁忙，但他们始终坚持“安全第一，预防为主”的原则，明确自己的工作责任，在完成港铁联运煤炭运输超百万吨目标指引下，立足本职，加强管理，夯实基础，开创了安全、和谐班组建设的新局面。

一、加强学习，夯实班组基础

熟练掌握业务知识是货运员工作的基础。怎样将理论知识合理地运用到实际工作中去，一直是他们班组思考的课题。特别是全路大提速以来，对货运员的标准化作业、装载加固、篷布苫盖等方面都提出了更高的要求。为此他们组织班组人员利用休息时间开展对公司、车站下达的业务文件的学习和讨论。8月份，货场举行了一次别开生面的装车装载加固规则学习和交流会，通过现场观摩，对在装载加固方面的盲点、难点提出解决方法，在热烈的学习气氛中增加了业务知识的

积累。在日常工作中，他们采用每日一问一答制，即每个班前都进行一问一答业务提问，以达到巩固业务知识的效果。长期以来货运员的业务知识得到明显的提高，并在实践工作中发挥运用。

每月的月度例会在他们班组成员来讲是最好的沟通渠道。在会上首先是小结班组上月安全工作情况，排摸薄弱环节和隐患，对不足之处加以讨论和指正，并制定防范措施，列入下次会议的验证内容。然后，各货运员提出自己工作中碰到的或者交接班存在的疑难问题，互相沟通，达成共识。通过每月的例会，不仅使班组成员在工作上更加紧密配合，团结一致，在情感上也更加融洽了。

二、明确分工，强化制度建设

保证了班组日常业务工作的正常运转，也实现了班组运输生产安全有序可控。

三、同心协力，共抗狂风暴雨

地处浙江沿海，货场又处于的近海地带，每年的台风季节就是对货场所有工作人员的考验。从台风“云娜”、“桑美”到“圣帕”、“蝴蝶”，面对狂风暴雨的洗礼，他们无所畏惧。

台风来临前，他们班组根据防台预案，未雨绸缪，紧密布署。门吊区，货运员及时加固门吊，并对门吊防风报警器进行预检；仓库区，货运员提前转移仓库外的水泥货物，组织叉车司机用集装箱堵在仓库门外，带领装卸人员用彩条把卸在靠库门边水泥盖好，用托盘在折角处压好，并疏通下水道。当台风来临时，库区内货运员时刻巡视在仓库内外，注意着货物的湿损情况，货运员每次巡视回来总是全身湿透……更值得一提的是，每次台风来临，班组休班人员都会主动到货场一起抗台，确保货场物资的安全。记得在一次台风过后，货主来提货时心想水泥肯定被雨水打湿了，结果发现水泥完好

无损时，高兴地竖起大拇指说：“你们金温铁路的服务真叫好！”

四、严格把关，确保货车平安

自检、互检的检查制度，实现现场安全的有序可控。

设备先进班组事迹材料篇二

张xx，党员，现任中国铁路xx局集团有限公司xx机务段检修车间业务指导，曾获全国劳动模范、全国五一劳动奖章、全国技术能手、火车头奖章、全国铁路青年科技创新奖等荣誉。

谷雨过后，空气格外清爽。敲开中国铁路xx局集团有限公司xx机务段“张xx创新工作室”的房门，戴着黑边眼镜、身穿藏蓝色工作服的张xx笑呵呵地迎了上来。

“成功的路上并不拥挤，只要想成功，就不要轻易放弃，多坚持一步，就会多一些机会。”张xx这样说道。说话间，他手里还拿着一组电力机车配件，眼睛紧盯着电脑屏幕，正在为“hxd3b型机车升弓控制电路加装接地开关联锁”攻关项目绞尽脑汁。

1980年，张xx出生在河北沧州的一个农村家庭。幼年时，他的父母每天起早贪黑地忙碌在田间地头，他要担起照看弟弟的重任。他不仅从父母身上学会了勤劳俭朴，还练就了坚强独立的品格。

“我从小就喜欢火车，后来跟从事铁路工作的姨妈生活在一起，从言行中就能感受到铁路人的无私和责任感。当时就感觉铁路是一个非常神圣的行业，要能考上铁路学校多美呀！”有了目标就有了奋斗的动力。初中毕业时，张xx以高分考入湖南株洲铁路电机学校（现更名为湖南铁道职业技术

学院) 电器专业。

张xx从小就对电器情有独钟，中学时代也偏爱物理课。4年的专业学习，不仅让他获得了扎实的基本知识和技能，而且养成了自律自控的学习态度。

“记得当时教我电器知识的王老师业务技能特别强，但因为他的湖南口音很重，我有时听不懂，就一字不漏地把板书抄下，课后反复琢磨，有不明白的就追着老师问，直到弄懂弄通为止。”张xx笑着回忆在学校时的情景，“我们学校有自己的实习工厂，我一看到电路板和各种模型就两眼放光。正是这些实际操作的练习，给后来的工作打下了坚实的基础，我非常感谢学校对我的培养。”

2000年8月，张xx从湖南株洲铁路电机学校毕业，来到xx机务段检修车间内电组，主要负责检修、维护机车电器线路。

最初，张xx做牵引电机检测、更换电机碳刷等基础工作。这些工作让他觉得“非常简单”，可很快“这个幼稚的想法”就被改变了。

“我在学校学的车型是电力机车，当时段里都是内燃机车，一进车间我就傻眼了。师傅让我把机车旁的测速电机拆下来，送到电配组检修。我围着车转了两圈，愣是没找到测速电机在哪儿，急得满头是汗。”张xx回忆着第一天上班时的场景说道。

为了摸清牵引电机的结构，张xx白天下地沟跟着师傅学本领，经常一干就是几个小时。为了强化学习效果，转子、定子、接线、碳刷……他将各个部件都绘制成简易图，便于熟记。

“火车安全行，全凭技能精。只有平时勤学苦练，做到干一行、爱一行、精一行，才能成为行家里手。”张xx自信满满地说。

那几年，车间、段里只要举办技术比武，张xx就踊跃报名参加，就是想在技术比武中向经验丰富的师傅学习更加精湛的技术。300多种、1000多个型号的机车电器配件，想要学精学透，必须付出比常人更多的努力。一本本厚厚的技师专业书籍被他生生背了下来，检修配件的每个作业环节他都烂熟于心。

2014年6月，他被选拔参加第四届全国铁道行业职业技能大赛。为了迎战如此高规格的比赛，他每天一头扎进机车内，冒着近50摄氏度的高温一练就是几个小时。每次从机车里出来，他浑身湿透，身上的衣服都能拧出水来。最终在大赛上，他取得了总成绩第三名的优异成绩，并获得全国技术能手、火车头奖章等荣誉。

“只要是我检修过的机车，必须保证上线后100%不出问题。我把每一个配件都当成自己的孩子，能够把有故障的配件修复到完好状态，我就很有成就感。”每次提到与工作相关的话题时，张xx的眼神就特别明亮，“刚开始搞技术创新时，目标就是破解工作中遇到的各种技术难题和节约生产成本。”

他的技术创新之路从改进操作工具开始。常规操作工具机轮头手柄过长，用起来不方便，他就在机轮头上焊上一个把儿，大大提高了工作效率。

2008年，该段配属机车车型增加，既有的试验台无法对多种型号的司机控制器进行检测。针对这个问题，张xx暗下决心要自己动手研究解决。通过重新布线、加装插头等，他研制出能够对6种型号的司机控制器进行检测的全能型试验台。

每到冬季，和谐d2b型机车电暖器电机故障频发，影响机车正常使用。为解决这个问题，张xx对故障电暖器进行了“解剖”并反复思考症结所在。“如果给它装个防尘装置，或许就能降低故障率了。”得此结论后，他便买来防火板材，测

量尺寸、锯剪钻孔，制作出电暖器电机定转子防尘罩，装车试验后，电机性能和防尘效果良好。该项技改成果不仅保证了机车正常使用，而且节支近7万元，获得了全国铁路青年科技创新奖。

几年来，张xx先后取得创新成果25项。2015年初，该段以张xx名字命名的创新工作室成立。工作室由包括张xx在内的7人组成，主攻方向是内燃机车配件检修与和谐型机车配件自主修。

“爱岗奉献、创新引领——让劳模精神、劳动精神、工匠精神成为时代主旋律。”打开张xx的工作笔记，扉页上工整地写着这样一句话。

万紫千红春满园

光荣属于劳动者，幸福属于劳动者。荣誉的背后，是辛苦付出。日常，张xx热衷学习其他站段技术创新榜样的先进事迹，将他们的事迹当作自己开展技术革新的“指导书”，让自己的创新思路日渐丰富。

在工作中，他每看到同事皱眉头都主动上前询问原因，追根溯源摸清设备故障处理过程中的“绊脚石”，然后想方设法将“绊脚石”搬走。

如今，张xx在段内主动兼职当起教师，把自己掌握的技术传授给身边的青年职工。刘子源就是这些青年职工中的一员。刘子源说：“刚开始从事机车检修工作时，对电器部件不熟悉，动作做不到位，胳膊和腿上经常碰得青一块紫一块；焊接电路时手容易抖，导致焊出来的电路歪歪扭扭。张xx老师不断给我讲解技术要领和操作方法，使我的技艺很快得到提高。”

有一次，中国国家铁路集团有限公司举办技能大赛□xx局集团

公司有5名选手参加比赛，张xx被选为机车电工组总教练。集训期间，他白天手把手教选手们故障排除方法和电工基本技能，晚上熬夜编写模拟题。发现选手情绪波动，张xx一次次和他们谈心谈话。那次比赛□xx局集团公司获得团体第二名的好成绩。除了让年轻人在工作中迅速成长，张xx还注重培养他们的职业认同感，让他们干一行爱一行。

“张xx创新工作室”与该段技术科联合举办“和谐大讲堂”，每期一个主题，主要讲解和谐d2b型机车、和谐d3b型机车、制动系统等知识。每名听课的青年职工都将讲堂所学应用到一线作业中，再把一线作业中遇到的问题带回讲堂与其他学员共同探讨解决。4年来，许多人的笔记攒了厚厚一摞，大家都成为“和谐大讲堂”的受益者。

“只有对自己从事的职业有了充分认同，才能够全身心投入。任何一项科技进步都需要长时间踏踏实实地去做很多基础性工作，只有把这些基础性工作做深做透，才能实现质的飞越。”张xx说。

设备先进班组事迹材料篇三

货场是西站的一个分货场，承担着钢材、水泥到达和煤炭发送交接的运输任务。目前，货场班组成员共11人，其中党员4人，团员3人。几年来，随着车站到发运量的节节攀升，货场的作业量也水涨船高，在就完成到达244万吨，发送万吨的货物运量。虽然作业繁忙，但他们始终坚持“安全第一，预防为主”的原则，明确自己的工作责任，在完成港铁联运煤炭运输超百万吨目标指引下，立足本职，加强管理，夯实基础，开创了安全、和谐班组建设的新局面。

一、加强学习，夯实班组基础

熟练掌握业务知识是货运员工作的基础。怎样将理论知识合

理地运用到实际工作中去，一直是他们班组思考的课题。特别是全路“ ”大提速以来，对货运员的标准化作业、装载加固、篷布苫盖等方面都提出了更高的要求。为此他们组织班组人员利用休息时间开展对公司、车站下达的业务文件的学习和讨论。8月份，货场举行了一次别开生面的装车装载加固规则学习和交流会，通过现场观摩，对在装载加固方面的盲点、难点提出解决方法，在热烈的学习气氛中增加了业务知识的积累。在日常工作中，他们采用每日一问一答制，即每个班前都进行一问一答业务提问，以达到巩固业务知识的效果。长期以来货运员的业务知识得到明显的提高，并在实践工作中发挥运用。

每月的月度例会在他们班组成员来讲是最好的沟通渠道。在会上首先是小结班组上月安全工作情况，排摸薄弱环节和隐患，对不足之处加以讨论和指正，并制定防范措施，列入下次会议的验证内容。然后，各货运员提出自己工作中碰到的或者交接班存在的疑难问题，互相沟通，达成共识。通过每月的例会，不仅使班组成员在工作上更加紧密配合，团结一致，在情感上也更加融洽了。

二、明确分工，强化制度建设

松懈”，逐步完善了一系列日常管理制度和管理台帐，形成了岗位责任制、岗位票据交接制度、文件签阅制度、消防安全检查等基本制度，并加大日常的查隐患、深反思力度，从而保证了班组日常业务工作的正常运转，也实现了班组运输生产安全有序可控。

三、同心协力，共抗狂风暴雨

地处浙江沿海，货场又处于的近海地带，每年的台风季节就是对货场所有工作人员的考验。从台风“云娜”、“桑美”到“圣帕”、“蝴蝶”，面对狂风暴雨的洗礼，他们无所畏惧。

台风来临前，他们班组根据防台预案，未雨绸缪，紧密布署。门吊区，货运员及时加固门吊，并对门吊防风报警器进行预检；仓库区，货运员提前转移仓库外的水泥货物，组织叉车司机用集装箱堵在仓库门外，带领装卸人员用彩条把卸在靠库门边水泥盖好，用托盘在折角处压好，并疏通下水道。当台风来临时，库区内货运员时刻巡视在仓库内外，注意着货物的湿损情况，货运员每次巡视回来总是全身湿透，更值得一提的是，每次台风来临，班组休班人员都会主动到货场一起抗台，确保货场物资的安全。记得在一次台风过后，货主来提货时心想水泥肯定被雨水打湿了，结果发现水泥完好无损时，高兴地竖起大拇指说：“你们金温铁路的服务真好！”

四、严格把关，确保货车平安

安全是铁路运输生产的生命线，也是货运班组建设的重中之重。班组在日常工作中突出安全管理的主体地位，建立自检、互检的检查制度，实现现场安全的有序可控。

员”的脑海里已根深蒂固。每当目送一列列重车缓缓地离开货场时，虽然他们的身上、脸上、手上到处都沾满了煤灰，但脸上总会露出舒心的微笑。

五、倡导文明，树立服务形象

在市场竞争日益激烈的今天，作为服务行业，货主在各方面的要求越来越高。货场班组的职工们深刻地认识到，优质服务、文明服务就是最好的营销。因此，他们提出了“对待货主如亲人，对卸在货场的货物像自家的物品一样珍惜”的服务理念，实行了“十字”文明用语和“十句”忌语活动，增设了文明宣传栏，改善了营业厅的环境。他们还制定了一出、二卸、三排、四装的运输组织原则，为货主提供了一对一温馨服务和超前预报服务。一分耕耘一分收获，班组的工作得到了广大货主的好评，许多货主都反映：“把货物卸在货场，

省心又省力。”

班组全体人员在工作中互相支持、互相帮助、共同进步，在班组里呈现出和谐的学习气氛和互帮互助的团队精神。班组连续获得、西站“文明班组”称号，并涌现出一批“文明员工”、“生产标兵”和“优秀_员”。

资料来源：

设备先进班组事迹材料篇四

改善工区环境、优质完成生产任务、确保运输生产安全为目标，不断推进工区班组建设，收到了良好的效果，圆满完成了各年度生产维修任务。下面是**班组的铁路班组先进事迹：

一、加强班组学习，培养素质过硬员工

针对工区员工多数来自农村，文化程度低、技术业务水平一时难以应对线路维修生产工作的实际，抓好员工的政治、技术业务学习，不断提高工区员工的综合素质，适应安全生产需要，是摆在工区面前的一项重要任务。工区采取了“一帮一”的办法，员工之间结成对子，相互学习，相互提高。工长和技术好的员工经常在现有的条件下，对员工手把手地教。并组织员工认真学习公司、工电部文件和《公民道德建设实施纲要》、《工电部员工道德准则》及《主动执行》、先进班组事迹、《细节决定一切》等书籍，强化对员工的爱岗敬业思想教育，发扬光大“热爱、扎根、建设、奉献”的工电人精神，培养和提炼工电部的企业文化，凝聚和激励工电员工为公司安全生产和发展建设做贡献。

在业务学习上，工区坚持每日一题，每周一学，每月一考，不断提高员工的业务水平。在学习业务时，工长结合当前工作的实际，现场讲解曲线计算及怎样拨正、超限、消除等知识。并经常教育大家学习是给自己学的，只有努力学习掌握

理论知识，在实际工作中才会干，使员工们明确了学习的目的。通过学习，员工的业务水平有了明显的提高。工区员工岗位考核达标率达到100%，有70%以上的员工能单独进行曲线计算，90%的员工能单独检查线路。

二、加强设备保养确保设备良好运用

在提高设备质量上，工务工区除加强基础改造和基础整治外，还加强了日常的检查 and 保养。班组先进事迹对线路的另配件、硬弯钢轨、磨耗轨、失效的砵枕、桥枕和岔枕进行了有计划地更换和整修，对线路板结、吊板等病害结合日常养护进行了整治，在改进作业方式和方法上提高线路的质量。工区注重对基础工作的落实，在保证维修和保养任务的同时，对线路翻浆冒泥、危树危石进行处理。几年来，共处理翻浆冒泥33处，优秀班组先进事迹清理土石方103立方米，处理危树211棵，处理落石9处110立方米，有效地保证了安全。

三、加强民主管理，提高管理水平

根据公司“调整结构，确保安全规范管理，强基达标”总体要求，工区始终坚持“预防为主，安全第一”的思想，牢固树立“我的岗位关系公司存亡”、“在岗一分钟，负责六十秒”的安全观念，时时事事以安全为中心，建立健全各项安全管理制度，坚持班前安全教育不松懈，班中增强员工的主人翁的责任感，作业时严格按照自控、互控、他控制度，并发挥了党、政、工、团在班组安全管理中的作用，不断地通过各项活动的开展来实现安全生产的稳定。他们的具体作法是：首先是以党小组为核心，以党员的模范先锋作用影响周围的员工群众来保证安全生产。积极开展党员先锋岗和示范区的活动，做到了党员无事故，无违章。其次是以工长为核心，开展多种形式的安全教育。

一是坚持班前教育。工长根据作业的地点，项目、季节认真讲解作业的注意事项，班组先进事迹材料指出安全隐患和应

急的措施。

二是坚持班中控制。在线路上作业必须设好防护，才能作业，作为工长的必须对员工先作到关心地、体贴他、帮助他，事事要多为员工着想，要以自身形象去教育职工，广大员工才会听你的。

三是坚持班后的安全分析和作业评比。针对当日的安全生产任务安全完成的情况，选出表现好的同志和作业好的方面进行表扬和奖励考核，同时查找不足的、安全质量不到位的人进行批评和处罚考核。四是发挥工会小组在安全生产中的作用。以工会开展的“安康怀”活动和劳动安全大检查活动为载体，监督和管理工区的安全，在安全的管理中工区坚持工会的工作生产工作同布置、同检查，树立职工的主人翁责任意识 and 员工的主人翁地位。

五是共青团组织在工区的安全生产中发挥了突击队的作用。班组先进材料在安全生产的急、难、险、重工作中，体现了年轻人的作用，如翻修道口、轨枕加密、防汛抗洪工作中，他们都能冲在前，为班组的各项工作做出了积极贡献。

在民主管理中，工区实行每月召开一次大员会议，由工长主持，五大员及党团员参加，及时听取员工的意见，征求对安全工作及管理方面的意见和建议。由于大部分员工是新从事铁路的工作，对铁路的管理知道的不多，影响工区的各项工作，工区有重点地对各项工管员进行培训，做到了综合管理规范有序，管理制度健全，管理人员作用良好。在年初，我们特别对材料管理成员和材料管理进行了细致的研究，针对部的要求对财务管理核算员，进行了学习培训，让他细学文件，领会精神，建立规范的清楚的帐目。工长带领员工利用业余时间将材料进行分类堆码，做到料具摆放整齐美观，取用方便快捷，每日材料出入库显示清楚，材料管理达到帐卡物相符，每月盘点报表准确。

四、加强“六小”建设，进一步凝聚人心

作为老铁路的后代，不能丢脸，要在平凡的工作中创出一番业绩，在艰苦的考验中成为强者。他刻苦学习，为了早日掌握工作要领，熟悉作业程序，他坚持跟着老同志仔细看、认真学、默默记，经过一番努力，他的业务能力有了显著提高，安全班组先进事迹并很快掌握了起、拨、改、捣的技术，成了工区的生产骨干，他把干好本职工作作为自己的人身追求，先后干过养路工、巡道工、班长、工长，从不示弱永做强者。

随着铁路的改革，维修体制的改革□20xx年x月份又被调入保养工队任工长，这就是工长***。新建的队人员多，思想不一致，管辖设备数量多、型号规格复杂，针对这一现象，他有针对性的开展思想教育，时时用全国劳模袁绍根的先进事迹教育工队职工，用集体的力量帮助人，用老工人敬业爱岗的精神激励人，使工队职工形成一个风雨同舟、荣辱与共的坚强集体。多年以来，共同的目标使这里的职工在工作生活中建立了良好的互帮互助、团结协作的氛围，增强了敬业爱岗的自觉性。

养路工的工作周而复始，在线路的动态变化中，从事简单、重复、繁重的体力劳动，需要奉献、需要全身心的投入，最新优秀班组先进事迹材料把忍辱负重、不甘人后、自加压力、扎实工作，作为养路工职业道德重要内涵，自始至终地贯穿到具体工作中去。在去年的提速安全标准线建设中，面临时间紧、任务重、标准高、困难多等诸多挑战，痛下决心、实干为先、背水一战，顶着烈日炎炎的七月，骄阳似火的会战的场面，人山人海，上千人组成的施工队伍，人头攒动、一字排开，挥铎舞镐，号声连天，好不热闹，我们队的职工大多担任技术指导和施工防护工作，大家站在似火的骄阳下，酷热难耐，钢轨旁的温度高达四十多度，个个汗流浹背，挥汗如雨，脸上晒起了皮，嘴上起了泡，每天早上六点多上班，晚上八九点下班，一天十几个小时不停的跑着、喊着、检查着，下了班回到家，话也懒得说，腿跟罐了铅似得迈不动，

连饭都不想吃，班组先进个人事迹材料到家就想倒头睡觉。几十天下来个个变得又黑又瘦，跟换了个人似的，我们工队的女职工有的孩子还小，白天她们不能按时接送孩子，晚上又不能陪在孩子的身边，尤其是整治线路病害时，“天窗”点有时在大半夜，晚上上班只好把孩子放到邻居家，孩子抱着妈妈的腿又哭又闹，她们的心里像刀割一样难受。可是到了作业现场，她们就忘记了一切，个个巾帼不让须眉，各就各位、各负其责又投入到紧张繁忙的工作中。

有一天我们的队长高烧39度，连针都顾不上打，硬撑着在施工工地上奔忙，晚上还要组织道岔破底清筛，大家看着他疲惫的身影和烧红的脸庞，很是心疼，只好找来附近乡村的大夫在大轿车上给他打吊瓶，等他打完后又到施工现场继续指挥工作，虽然又苦又累，大家勤勤恳恳、任劳任怨，为了尽快建成安全标准线，多少人带病坚持工作，多少人没有休过双休日，不论白天黑夜随叫随到，他们不计个人得失，舍小家顾大家，充分体现了我们养路工人良好的职业素质和道德品质，以及他们努力拼搏、顽强进取的奉献精神。

列车提速，工务是关键，线路是基础，作为一名养路工，维护好设备质量是我们的天职，在提速施工过程中，中学优秀教研组事迹材料由于时间紧、任务重，一度出现了忽视质量、降低标准的现象，针对这个问题，工队及时召开质量分析会，重申无论在什么情况下，必须执行维修规则；无论什么样的理由，都不能简化作业程序。通过全体职工共同努力，使管内设备质量始终处在良好状态。

设备先进班组事迹材料篇五

中国铁路xx局集团有限公司重载铁路技术研究中心研究室主任、高级工程师，曾获茅以升铁道工程师奖、詹天佑铁道科学技术奖专项奖等荣誉。

2021年，大秦铁路以亿吨的年运量继续保持世界单条铁路年

运量最高纪录。这一纪录凝聚着众多铁路科研人员躬身实践、辛勤耕耘的智慧和汗水。中国铁路xx局集团有限公司重载铁路技术研究中心研究室主任、高级工程师于xx就是其中之一。

2019年初，在中国国家铁路集团有限公司的支持下，xx局集团公司着手组织开展“新一代重载组合列车无线同步操控系统研究与应用”攻关。这个重担落在了于xx团队的肩上。

重载技术开发投入大、周期长，需要有一定的技术沉淀和技术储备。于xx带领团队按照先易后难、分阶段实施的策略，先后完成了自主化同步操控系统技术方案论证与评审、样机研制、机车改装、试验方案评审等工作。2019年9月，于xx及团队按照技术试验大纲，开始对19大项、37小项、200余个环节逐一进行测试。

技术试验并非一帆风顺，任何微小误差都有可能导致此项目所处系统乃至更大系统的重新调整甚至推倒重来。其间，在一次系统“背靠背”试验中，出现了从控机车与主控机车无法实现同步的状况。

同步性是安全开行组合列车的基础。于xx及团队先将目光放在了主控机车上，将10余项判定条件和执行条件逐一梳理后，依然没有找到“症结”。之后，他们转换思路，在从控机车方面逐个项点反复排查。最终，他们在一个看似无关紧要的微小异常反应中找到了突破口，实现了主控机车、从控机车操纵同步。

虽然现在回忆起来云淡风轻，但当时于xx却是顶着千钧压力。在数月的试验中，他几乎每天都会遇到诸如此类的问题。这是对身体和意志的双重考验。

在瓦日线万吨组合列车试验、北同蒲线2.1万吨组合列车试验成功的基础上，2020年4月11日，应用国产化无线同步操控

系统的2。1万吨重载组合列车在大秦铁路全线成功试运行，各项性能指标全部达到课题阶段目标，实现了重载组合列车无线同步操控技术自主创新的历史性突破。这标志着中国铁路重载组合列车控制技术发展取得了重大进步。

大秦铁路有60%是山区坡道，线路环境复杂。驾驶2万吨重载列车对司机提出了极高要求。

《两万吨重载列车模块化操纵办法》是重载司机安全平稳操纵的作业指导书。为快速培养更多高素质的重载司机，2017年，于xx受命开展重载列车操纵评价技术研究。

为将个性化的重载列车操纵经验转化为可复制、可推广的作业指导书，于xx数次添乘机车，将景生启等优秀重载司机精准操纵的经验心得按照起车、调速、过分相、停车、电空循环制动等操作进行分类。

他将其中约束性条款进行分解，形成计算机可识别的数值评判指标，并在实践中不断对评价指标参数进行优化完善，保证评判标准的合理性和实用性。

为了确保数据采集过程中不对机车其他系统造成干扰，于xx深入研究机车数据总线通信技术，按照采集数据类型制订数据采集方案。在进行机车操纵数据采集方法研究和地面分析软件开发中，他从操纵评价、统计分析、错误数据识别过滤计算等方面进行反复尝试，不断完善，使之更加适应现场运用。

从事应用技术研究多年的于xx认为，铁路科研人员的价值必须以现场需求为导向。2021年1月，瓦日线出现重载列车经过长大隧道时“列车管压力异常波动”现象。为快速解决这一危及行车安全的问题，于xx一头扎进瓦日线展开调研，详细记录列车运行过程中的各项数据，逐一分析排查可能导致异常的3种因素，最终找到了引发“列车管压力异常波动”现象

的病根——隧道内外环境温度变化，并据此提出针对性整改措施，有效消除了安全隐患。

多年来，于xx主持或参与了20余项与铁路运输现场需求密切相关的科研成果，在保障铁路运输安全中发挥着重要作用。

“重载运输是一个庞大的技术体系，任何一项课题都不是一个人甚至不是一个单位能够独立承担完成的。”于xx在研究的“重载机车、车辆及可控列尾装置的匹配性研究”，是一项致力于装备合理匹配、系统整体性能最优的课题。他说，这项课题的最大难度在于协调多家科研机构、生产企业共同找出“最优解”。

机车、车辆、可控列尾既是3个独立的装备，分别都有自己的技术参数和设计标准，又共同组成了一个系统。于xx说：“每个独立装备的个体最优并不能达到系统的最优。这就需要我们站在系统的角度提高三者的适配性，调整3个独立装备的技术标准、参数。但要调整哪个装备、调整到什么程度，这个装备的工艺、成本是否支持，需要在xx局集团公司重载铁路技术研究中心这个以需求为牵引的合作平台上不断协调才能完成。”

于xx介绍，这个旨在破解制约重载铁路发展难题、推进科技成果转化和应用的平台，通过与多家高等院校、科研院所、装备生产制造企业深度合作，聚合了强大的人才和研发优势。

作为项目牵头人，于xx从系统最优角度提出要求和目标后，中南大学、大连交通大学、中车齐齐哈尔车辆有限公司、眉山中车制动科技股份有限公司、克诺尔公司等参研合作单位会共同跟进，不断优化设计标准、生产工艺、技术参数，让项目向着整体最优的目标趋近。

“发挥协同作用能够大幅提高科研效率和成果转化率。”于xx说，他主导或参与的“重载铁路技术升级深化研究”等4

项国铁集团重大课题，“基于mpc的重载组合列车差异化控制研究技术研究”等8项xx局集团公司重载专项课题，都得益于这种聚合的能量。他说：“立足于铁路科技创新这个广阔舞台，我将不断为中国铁路重载事业的发展作出新贡献！”

设备先进班组事迹材料篇六

生产环境的优劣，直接反映出矿井作业环境的文明和职工的行为规范程度，是煤矿生产建设的形象工程。针对矿上的井井技改工程的设计，开拓掘进巷道断面大，过老硐穿煤层多，巷道长的复杂条件，文明生产管理、安全施工难度大的特点，该队制定了严格的管理规定，对工程施工巷道的文明生产，采取了五条线管理，即：中线一条线、腰线一条线、管线吊挂一条线、风筒吊挂一条线、轨道铺设一条线。对施工环境卫生要求做到了无杂物、无淤泥、无积水，物料堆放整齐、施工牌板悬挂整齐。凡不符合文明管理要求的，视为工程质量不合格。对井下施工所有巷道，坚持定期洒水灭尘。安全是煤矿生产的头等大事。近年来，该队坚持安全管理不松懈，认真抓好安全制度的落实，在现场施工中，严格按作业技术规程施工，从精细化管理入手，强化职工的安全施工意识，建立了班组安全防范机制，使管理干部、群监网员，各有责任范围并经常性地开展自查活动。一年来，全队共查出整改安全隐患83条，杜绝了不合格施工现象。由于该队注重质量标准化的文明管理与日常安全生产管理相结合，有力推动小井的安全生产。截至目前，所在xx井已实现安全生产23周年，该队杜绝了重伤以上人身事故。