

保安队长个人简历(优秀5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

保安队长个人简历篇一

人员管理、车辆管理、治安管理、消防管理、车辆的收费工作及安管员的岗位纪律形象，礼节礼貌等都有一定程度的提高，现就*年的工作情况总结如下：

一、严格要求自己

作为保安队长始终坚持“打儿先得自身硬”的要求，在工作中以自己的实际行动潜移默化的影响和带动全体队员，同时不断加强自我学习，提高自身业务知识和写作水平，通过不懈努力，自己所写的文章陆续在《资讯》上发表，为公司企业文化宣传尽了一份力。

二、加强班长队伍建设

班长作为“兵头将尾”在工作中有着至关重要的作用，通过多次业务知识培训和工作指导，培养了领班的模范带头作用，提高了其管理水准和处理各类突发事件的能力，每月对全体队员（特别是新入职队员）进行不定期培训，合他们全面了解公司企业文化理念，紧紧围绕董事领导提倡的“*年我们要把服务做得更好”及x总监倡导的“十米责任制”、“首问责任制”等，诸多细节文化，由于培训到位，不仅减少了保安队的投诉率，还取得良好的效果，全年共收到业主感谢信七封（其中居四封，三封），树立了公司良好的形象。

三、重视小区安全防范

加强对外来人员，出租房的管理，特别是对租住在小区内的无业人员，能够掌握其动态及配合派出所不定期清查，杜绝了治安隐患，在全体队员的精诚协作和共同努力下，去年成功抓获和预防盗窃案件9起（其中x居3起□xx6起），针对华庭装修高峰期，严格加强对装修工管理，凭证出入，制止超时作业和装修工在小区留宿，通过大力整顿，截止到目前为止，未发现1倒违规现象，和业主的相关投诉。

保安队长个人简历篇二

回顾起来，主要做好了以下几个方面的工作：

3、统一思想，查找不足，开创押运新局面。首先结合当前实际情况，详细分析了目前押运中心的现况和存在的社会环境，认真学习上级的政策和各项规章制度，从而统一了思想认识改进了工作作风。押运工作是长期的，艰难的任务，使中心面向社会的窗口，押运服务质量的好坏不仅关系到中心在各家金融单位的形象，而且直接影响到整个押运业对外的声誉，为此，作为一名运钞车驾驶员，从严按章办事至关重要。在长期的押运工作当中逐渐形成了爱岗敬业、做好本职工作，关心集体、维护集体荣誉，切实树立起押运中心“押神”员工新形象。

保安队长个人简历篇三

银行保安队长要检查管辖区域内有无妨害公共安全和社会治安秩序的行为，并及时进行纠正，提出整改意见、跟进处理结果；并做好记录、归档。并密切保持与保安人员的通讯联络，检查各值班岗位人员的值勤情况。今天本站小编给大家整理

了银行保安队长个人工作总结，希望对大家有所帮助。

光阴似箭时光如梭，转眼间一年又过去。回顾在胡市支行一年来的工作。可以说成绩尚可，但也存在不足。为了更好地做好今后的各项工作，现对一年来保安工作总结如下两点：

一、银行安全保卫是一项特殊的、并具有很大危险性的工作，可我没有因此而胆怯、畏惧。

我们必须秉承严肃认真的工作态度，干好日常看似平淡的工作，要想得到，做得全。坚决完成上级领导和银行交给我的每一项任务，做到让领导放心，让银行安心，让储户有信心。随着农行胡市支行安全保卫工作的不断开展，我经常思索：如何才能更进一步地做好安全防范工作，如何提高我的自身的素质和工作能力！

二、回顾一年来的工作，在取得成绩的同时，我也清楚地看到自身存在的差距和不足。突出表现在：

1、思想上依赖组织性较强，关键时刻缺少敢拍板决断的大将风格，显得不够自信与畏怯；

2、有时候办事不够机动圆练，太过墨守陈规；

4、业务知识方面特别是相关法律法规掌握的还不够扎实；

5、我的工作方法还有待进一步的创新和改进；

6、工作上还存在一些不如人意的地方。所有这些，我们将在今后的工作中痛下决心，加以克服和改进，全力以赴把今后的工作做得更好、更出色。来年及今后的工作要求将会更高，难度将会更大，这就对我的工作提出了新的更高的要求。我一定正视现实，承认困难，但不畏困难。我们将迎难而上，做好工作。

时光飞逝，不知不觉已在招行度过了六个春秋，转眼间20xx年就快过去了，在这一年的工作中，感受颇多，收获颇多。20xx年是个喜庆的一年，这一年来，支行护卫小队，在分行监保部和支行领导，安明公司的指导之下，认真高效地完成上级交代的各项任务，实现了全年工作的安全无事故。运作有序、各司其职、兢兢业业、工作愉快是我这一年来切身的感受。在此，首先特别感谢领导和同事们给予我的大力支持、关心和帮助。

做为一名普通的招行护卫队员，我做到坚定岗位，履行职责，严守纪律，完成上级交给的每一项工作任务为目标，确保营业网点办公场所安全，做到“四合格，五过硬”。为做好小队长，更进一步地做好安全防范工作，提高警员的自身素质和工作能力，我更加严格要求自己认真学习各项规章制度，职责，步步积累经验，认真管理小队日常每一项工作，互相学习，共同进步。经过这一年的努力，小队整体面貌有了很大的提高，队员都能团结一致，互帮互助，认真面对每一班岗，另外队员素质也在不断地提高。圆满完成了一整年的工作，实现全年工作安全无事故，得到了支行领导的认可和表扬。在20xx年年终开展之际，支行护卫小队将今年的工作做个简单的总结。回顾这一年的工作，现将个人工作总结报告如下：

一、稳定思想，扎实工作

思想是行动的先导，今年以来，我行护卫队员在思想跟工作上有了很大的提升。在平时的工作中多鼓励大家，了解队员的不足之处，找出存在的问题，让队员了解自身的不足，加以改正，生活上工作中都能形成一种团结友好，互帮互助的良好合作氛围；值班中以本职工作为主，严格要求自己履行好当班工作，大厅值班警员在安全履行本职工作的同时引导客户办理业务，能够认真维持大厅秩序，注重礼节礼貌和警员仪表，树立招行良好形象，同时加强新同志对专业技能的学习和训练，加强与营业部门员工之间的合作，全年来我队组织全行进行了防抢，消防演练，行领导高度关注并参加，为

全年安全无事故工作奠定了基础。

二、严格要求，规范管理

银行的安全离不开一支高素质的保卫队伍，小队积极参加小队训练和中队组织的各项业务培训，在工作中大家都能及时认识自身不足之处，认真面对不足并加以改进，队员能够提出安全方面的合理建议，确保安全保卫工作万无一失。我队始终坚持对人员的严格管理和要求，加强对专业技能的学习和监控设备，警用器械的操作与简单的维护，相互学习，相互促进，时刻牢记本职工作的重点和各项规章制度。

三、加强体能，提高工作效率

每周积极引导队员参加各项活动，加强体能素质锻炼。新同志在训练方面能力较差，素质较弱，训练中学习较慢，新同志经过努力，也能够很好地完成技术科目。这样整个小队就保质保量地完成训练计划，让队员们练就过硬的军事本领和强壮的体能素质。值班期间，虽然新同志实际工作经验不足，但经过队员间相互的学习，这方面也有了很大的提高。在实际工作中坚持一切从我做起，实事求是努力认真，以工作力求仔细为原则，积极主动做好本职工作，为客户提供更好的服务。

尽管有了一定的进步和成绩，但在一些方面还存在着不足：

1. 在每天的接钞过程中，新队员还不够警惕，严肃。
2. 大厅值班不够警惕，特别是没有多观察进出人员的动向。
3. 值班登记本登记的不够清晰完整，录象回放不够认真，自助行巡查不够准时。

以上是小队一年的工作情况，在今后的的工作中，作为一名小

队长，我将以更加饱满的热情和不断进取的精神，团结队员，努力做好自己的工作，管理建设好小队，让小队有个更崭新的队伍面貌，为招行的发展壮大尽自己的一份微薄之力！

共2页，当前第1页12

保安队长个人工作简历篇四

本年度，保安服务有限公司在主管业务部门的正确领导下，全体员工团结一致，务实苦干，开拓进取，外树形象，内强素质，以服务服从公安工作，服务经济建设和社会安全为宗旨，将科学发展观引入公司日常管理中，紧紧围绕年初公司制定的发展规划和任务目标开展工作，不断巩固推进人防建设，进一步发展壮大安防中心，稳步拓展印章承制业务，充分履行了企业的社会责任，实现了公司业务的良性健康发展，取得了明显的社会效益和经济效益。现将全年主要工作报告如下：

1、继续完善各项规章制度，推行规范化建设模式

企业要发展，管理是关键，企业管理是公司每天都要直面的问题，如何建立适应社会主义市场经济体制的现代企业制度，大有文章可做。公司在实施企业管理过程中，严格按制度管人，依制度办事。在制定各项规章制度中始终贯穿以人为本的思想理念，发现问题及时改进和完善，初步形成了适用于本公司的人事管理，经营管理，后勤管理，财务管理，队伍管理等管理制度。克服了管理中的随意性和可操作性。大到经营决策、人事、财务管理，小到保安员的招收条件、培训时间、执勤要求等，做到有程序，有规定，有标准，有要求。达到了统一、规范、科学、有效的标准化管理。

2、强化保安服务管理。

社会需要保安，保安需要规范，公司将规范化纳入到保安员

的日常管理中;全面实行招聘制、培训制、考核制、持证上岗制、岗位责任制,奖惩制和淘汰制。对于新招聘的保安员,按照规章制度,严把形象关、政审关、素质关和岗前培训关。新保安上岗后,必须由驻勤点的班长或保安骨干带领实习三天,熟习驻勤点的情况和自己的职责后才能正式上班。对于在岗保安员,严格按照仪容仪表、服务态度、处理问题的应变能力等制定的达标标准,做到奖惩分明。

在部队,班长被誉为军中之母。在保安队伍中,班长同样是兵头将尾,发挥着不可替代的作用。公司要求人防部平时从细微之处入手,从貌似平常的事物中找出下属不凡的特质,细心识别真假人才,对于好夸耀的人不予重用,华而不实,言而无物的人不予使用,采取由人防部推荐,驻勤点保安员选举,公司考察相结合,从保安队伍中培养和选拔优秀人才来担任各驻勤点的班长;并针对班长及骨干人员文化修养,专业知识和管理能力等综合素质高低不一,参差不齐的现状,在今年的7月份,专门对现任保安员班长及骨干分子35人进行15天的基础队列动作训练和业务管理能力的培训,着力提高保安班长及骨干的执行力、控制力、纠错力和凝聚力。保安督察是保安队伍日常管理重要一部分,从内务卫生、执勤情况、仪容仪表等开始督察,以不定期、不定时的方式,检查保安员的着装形象、台帐记录、环境卫生、礼节礼貌,并经过夜间查哨、查铺,了解保安员的到位、巡逻等落实情况。通过客户单位监督反馈、公司抽查、人防部自纠自查和保安督察。

保安队长个人简历篇五

保安队负责整个小区的治安防范、消防安全工作,一年来,在公司领导的指导下和各部门的配合下,保安队认真开展各项工作,落实完成了20xx年度的各项工作任务。现将一年来具体工作情况总结如下:

东湖上城小区是比较复杂的小区，保安在正常巡逻执勤以外，还要肩负着上城小区、金融大厦、庆客隆的商业网点管理。商贩们乱设摊点，占道经营，牌匾不规范，乱设广告灯箱，严重影响了小区的外环境，更有甚者还堵塞了消防通道。这些已成为我们保安队的日常工作，大家知道保安队的人员流动性比较大，有时人员倒不过来，我就自己亲自去清理，有的商贩非常不讲理，我软硬兼施，由于我们没有执法权，收效不是很大，我也经常遭受商贩们的拳脚，这一项工作难度就相当的大。

在接管三期地下车库后，又给保安队的工作增加非常大的工作量，一天24小时离不开人，有时人员不够我就亲自跟着倒班，车库里的部分设施没有完全启用，有的还没用就坏了，为了保证车辆的安全，我们想办法修复，我的一个想法就是不能让业主的经济受到损失，不能使管理处荣誉受到损害，同时要保证我队员的人身安全。

车场管理工作

- 2、对载有易燃、易爆和有毒有害物品的车辆严禁进场；
- 3、严禁闲杂人员进场，并提醒车主离车前关好门窗，带走车上贵重物品；
- 4、保安队在本年度维护好车场治安交通秩序，疏导车流，协调和指挥车辆进出与停放，禁止了车辆乱停乱放，保证了车场的安全和良好秩序。

在工作中也遇到很困难，队员流动性大，有时三五个一起离职，招队员又不能同时招到。倒班人手足，我就与班长们跟队员一起倒班，招来的队员都比我小还好带，难招时招来的队员又的比我大，年龄28岁的我就扮29岁的。有一次招来一个队员，年龄已37岁，我就要扮38岁的。我的实际年龄才24岁呀，在妈妈的眼里我还是一个需要关照的孩子呀！有不高兴

的时候妈妈还要哄着我，可我在这儿如同队员们的父母，处处替他们着想，怕他们受委屈，怕他们冷着、冻着，有病了给他们买药，带他们去看病，逢年过节想家时，要哄他们开心，逗他们乐。有时我心里很苦，但想到我的工作，有领导的支持，大家的关心、帮助我还是幸福的。

东湖上城小区是开放式小区，保安的工作就不只是单一的治安巡逻任务，同时肩负着小区的其他管理，工作的多样化使保安在各方面得到了充分的锻炼，综合素质也得到了相应的提升。一年来由于我们加强了小区治安安防，自业主入住以来，未发生火灾和盗抢案件，业主的人身和财产安全有了基本保证。给小区居民一个安全、和谐、文明、舒适的生活环境。

回顾一年来所走的路，有感叹、也有欣慰，感叹的是一年来自己虽作了很多工作，但也有不尽意的地方，还须努力学习，总结经验，吸取教训。欣慰的是我的队伍成形了，整体素质提高了，在原有基础上上了一个台阶，而自己在组织能力和管理能力上得到了一定的锻炼，也成熟了很多，虽取得了一定的成绩，但要感谢公司领导给予的正确指导，感谢东湖管理处的领导给予的大力支持和东湖管理处的各位前辈帮助。使我在今后工作中动力无穷，更上一层楼，来答谢公司领导对我的信任及同仁们的关怀。

本年度，保安服务有限公司在主管业务部门的正确领导下，全体员工团结一致，务实苦干，开拓进取，外树形象，内强素质，以服务服从公安工作，服务经济建设和社会安全为宗旨，将科学发展观引入公司日常管理中，紧紧围绕年初公司制定的发展规划和任务目标开展工作，不断巩固推进人防建设，进一步发展壮大安防中心，稳步拓展印章承制业务，充分履行了企业的社会责任，实现了公司业务的良性健康发展，取得了明显的社会效益和经济效益。现将全年主要工作报告如下：

1、继续完善各项规章制度，推行规范化建设模式

企业要发展，管理是关键，企业管理是公司每天都要直面的问题，如何建立适应社会主义市场经济体制的现代企业制度，大有文章可做。公司在实施企业管理过程中，严格按制度管人，依制度办事。在制定各项规章制度中始终贯穿以人为本的思想理念，发现问题及时改进和完善，初步形成了适用于本公司的人事管理，经营管理，后勤管理，财务管理，队伍管理等管理制度。克服了管理中的随意性和可操作性。大到经营决策、人事、财务管理，小到保安员的招收条件、培训时间、执勤要求等，做到有程序，有规定，有标准，有要求。达到了统一、规范、科学、有效的标准化管理。

2、强化保安服务管理。

社会需要保安，保安需要规范，公司将规范化纳入到保安员的日常管理中；全面实行招聘制、培训制、考核制、持证上岗制、岗位责任制，奖惩制和淘汰制。对于新招聘的保安员，按照规章制度，严把形象关、政审关、素质关和岗前培训关。新保安上岗后，必须由驻勤点的班长或保安骨干带领实习三天，熟习驻勤点的情况和自己的职责后才能正式上班。对于在岗保安员，严格按照仪容仪表、服务态度、处理问题的应变能力等制定的达标标准，做到奖惩分明。

在部队，班长被誉为军中之母。在保安队伍中，班长同样是兵头将尾，发挥着不可替代的作用。公司要求人防部平时从细微之处入手，从貌似平常的事物中找出下属不凡的特质，细心识别真假人才，对于好夸耀的人不予重用，华而不实，言而无物的人不予使用，采取由人防部推荐，驻勤点保安员选举，公司考察相结合，从保安队伍中培养和选拔优秀人才来担任各驻勤点的班长；并针对班长及骨干人员文化修养，专业知识和管理能力等综合素质高低不一，参差不齐的现状，在今年的7月份，专门对现任保安员班长及骨干分子35人进行15天的基础队列动作训练和业务管理能力的培训，着力提

高保安班长及骨干的执行力、控制力、纠错力和凝聚力。保安督察是保安队伍日常管理重要一部分，从内务卫生、执勤情况、仪容仪表等开始督察，以不定期、不定时的方式，检查保安员的着装形象、台帐记录、环境卫生、礼节礼貌，并经过夜间查哨、查铺，了解保安员的到位、巡逻等落实情况。通过客户单位监督反馈、公司抽查、人防部自纠自查和保安督察。