

行政效能建设活动方案(通用5篇)

无论是个人还是组织，都需要设定明确的目标，并制定相应的方案来实现这些目标。方案能够帮助到我们很多，所以方案到底该怎么写才好呢？以下就是小编给大家讲解介绍的相关方案了，希望能够帮助到大家。

行政效能建设活动方案篇一

1. 坚持政治引领。把讲政治摆在各项工作的首位，坚定不移地推进司法行政系统政治建设，严明政治要求，突出政治纪律、政治规矩，扎实推进党风廉政建设，切实加强党性党风党纪和从业思想道德教育，以事业凝聚人心，激发实干热情，为加强作风建设奠定思想基础。
2. 坚持问题导向。从群众反映最强烈、行政效能中最突出的问题入手，从制约司法行政事业发展的障碍抓起，盯住突出问题、薄弱环节，把握重点、精准发力，切实找准问题，有的放矢解决问题。
3. 发挥典型引路。局领导干部要把自己真正摆进去，实施“一岗双责”，以上率下，带头勤于学习、带头查摆问题、带头整改提高。
4. 注重整改实效。不图形式、不走过场，以责任追究倒逼干部作风转变，真正做到思想有震动、利益受触动、工作见行动，切实解决干与不干一个样、干好干坏一个样和只能上不能下的问题，塑造司法行政系统新形象，打开各项工作新局面。
5. 突出机制保障。突出内生动力，坚持从机制上使劲，把作风整顿成果转化为长效制度机制。把严格管理干部与关心干部结合起来，既解决心态、状态、作风问题，又激励干部积

极履职尽责，放手放胆工作，千方百计调动司法行政干部的积极性和创造性。

行政效能建设活动方案篇二

(一) 调研与方案制定阶段(4月15日至5月10日)。深入企业调研找准粮食系统干部队伍作风建设中存在的问题，切实注重针对性和可操作性，下属粮油公司认真研究制定工作方案，确保集中整治专项活动有序开展。

(二) 学习教育与查找问题阶段(5月11日至5月20日)。召开动员大会，抓好思想发动、学习教育，营造开展作风整顿的浓厚氛围。结合实际，及时征集意见建议，查找机关作风、效能建设方面存在的问题，制定切实可行的具体方案。做到学习与思考并重，学习与讨论互动，对照重点问题及相应表现，深学细照、查摆问题，召开相关专题会议认真剖析、凝聚共识。

(三) 集中整治阶段(5月21日至7月10日)。通过各种形式找准问题典型、找出事例，把问题查深找准摸透，建立整改清单、责任清单、制度清单，实行边查边改、销号管理，定期通报督查整改完成情况。

(四) 建章立制阶段(7月11日至7月31日)。针对作风整顿中暴露出的问题和薄弱环节，分析原因，查缺补漏，完善措施，建立健全推动粮食系统作风建设提升行政效能的常态化、长效化工作机制。

(五) 问题处理与总结阶段(8月1日至8月15日)。召开总结大会，将作风建设成效体现到粮食工作中。

行政效能建设活动方案篇三

(一) 深入开展“大学习、大讨论、大调研”活动，推动干部

视野开拓能力提升。有计划择优组织业务骨干到发达地区、同类型地区学习考察先进经验，增长见识、增长才干；强化学以致用结合，推动实际操作能力提升，组织开展岗位练兵，评选一批“业务能手”“工作高手”，以工作实绩论英雄，在符合相关条件情况下优先列入递进培养、后备干部培养、提拔重用对象。

(二)实行“五严禁”，严明政府系统政治规矩和纪律。严禁妄议中央大政方针和省委省政府、市委市政府决策部署及县委县政府工作安排，确保政治合格；严禁有令不行、自行其是，确保政令畅通；严禁违法决策、违章办事，确保依法行政；严禁该办不办踢皮球和行政工作“吃拿卡要”，确保履职奉公；严禁吃空饷、在编不在岗、上班打游戏等与工作无关的事务，确保遵规守纪。

(三)“四个一批”打通部门“中梗阻”，强化中层干部履职尽责责任。开展部门中层岗位职责讨论与效能校正，结合机构改革工作，有的放矢重新选任，推动中层干部更换一批；开展单位内部轮岗或跨部门轮岗，推动中层干部交流一批；对政治过硬、工作时间较长、成绩突出、群众公认的中层干部，择优推荐提拔一批；对缺乏进取精神、工作不在状态、办事不负责任、工作实绩差的中层干部及时撤换一批，组织其进入“回炉班”进行教育学习，唤醒担当责任。

(四)逗硬执行“三大激励机制”，激发干部跳起摸高的工作激情。修改完善我局2020年度绩效管理办法，逗硬执行“基础目标考评+创先争优激励”的量化考评、以分计绩效机制，在保基本绩效的基础上，激励干部在招商引资、项目落地等方面实现突破、创先争优；逗硬执行“公开承诺、阳光考评”机制，实行股室和下属粮油公司负责人承诺上岗，立下“军令状”、签订承诺书，强化结果运用；逗硬执行工作督查问效与罚戒机制，推行工作督查与目标绩效、纪委问责、评先评优等挂钩，激发干事创业动能。

(五)建立健全网络理政“四大平台”，打通工作互动的“秒通道”。用好县政府统一的网上办公和文件处理平台，进一步规范网上办公和文件处理；建立部门内部微信群，提升工作交办效率。

(六)实行“三清理五严查”，依法依规严肃问责。开展在编吃空饷上班不上岗、落实部署不扯回销不报结果、行政审批环节多流程长问题专项清理，摸清底数，分类处置。对违反“五严禁”的，发现一起，严查一起；对股室之间相互推诿扯皮的，发现一起，严查一起；对中层干部存在“中梗阻”问题的，发现一起，严查一起；对漠视群众正当诉求，无故久拖不办的，发现一起，严查一起；对作风整顿工作置若罔闻、我行我素的，发现一起，严查一起。

行政效能建设活动方案篇四

(一)强化领导，建立专班。成立全县司法行政系统集中整顿作风提升行政效能工作专项活动领导小组，工作人员从有关股室抽调，开展经常性明察暗访并通报结果。对因整顿不力、干部职工作风效能出问题被县上通报的，予以通报批评、考核降等、取消评先评优资格。要把集中整顿工作作为今年一项重点工作，真抓实干，抓出成效。

(二)加强宣传，营造氛围。充分利用新闻媒体、“两微一端”，大力宣传司法行政系统开展作风整顿的安排部署、进展成效和经验做法，公布投诉举报电话，及时受理办理投诉举报问题。做好正面典型案例宣传，发挥示范作用。

(三)强化联动，扎实推进。县局集中整顿作风提升行政效能工作专项活动领导小组要抓好作风整顿的监督和指导，建立健全信息报送、问题移交和问责查处等工作机制，确保强力高效推进。

(四)统筹兼顾，注重结合。将作风整顿与“不忘初心、牢记

使命”主题教育、“大学习、大讨论、大调研”活动和“敢作敢为敢担当、真抓真干真落实”活动等结合起来，与推进经济社会发展各项工作任务结合起来，切实做到“同步抓、共促进”，用工作成绩检验作风成效。

行政效能建设活动方案篇五

1. 坚持政治引领。把讲政治摆在粮食工作的首位，坚定不移地推进粮食系统政治建设，严明政治要求，突出政治纪律、政治规矩，扎实推进政府系统党风廉政建设，切实加强党性党风党纪和从业思想道德教育，以事业凝聚人心，激发实干热情，为加强作风建设奠定思想基础。

2. 坚持问题导向。从群众、企业反映最强烈、行政效能中最突出的问题入手，从制约经济社会发展的障碍抓起，盯住突出问题、薄弱环节，把握重点、精准发力，切实找准问题，有的放矢解决问题。

3. 发挥典型引路。机关干部职工把自己真正摆进去，尤其市班子成员要认真落实“一岗双责”，以上率下，带头勤于学习、带头查摆问题、带头整改提高。

4. 注重整改实效。不图形式、不走过场，以责任追究倒逼干部作风转变，真正做到思想有震动、利益受触动、工作见行动，切实解决干与不干一个样、干好干坏一个样和只能上不能下的问题，塑造粮食系统新形象，打开粮食各项工作新局面。

5. 突出机制保障。突出内生动力，坚持从机制上使劲，把作风整顿成果转化为长效制度机制。把严格管理干部与关心干部结合起来，既解决心态、状态、作风问题，又激励干部积极履职尽责，放手放胆工作，千方百计调动粮食系统干部积极性和创造性。