

最新民政局纪检组长述职报告(汇总5篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，报告的格式和要求是什么样的呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

民政局纪检组长述职报告篇一

一年来，本人积极配合院党组抓好队伍的思想政治、党风廉政建设工作 and 抓好全院干警的思想政治教育和纪律作风教育，认真落实“公正司法、一心为民”的工作宗旨。

年初纪检组就与各庭室层层签定党风廉政建设责任书，真正做到任务到庭、责任到人、各司其职，各负其责，一级抓一级，环环紧扣。结合全州法院系统和我县开展的“党风廉政教育月”活动，相应成立了“党风廉政建设领导小组”、“党风廉政建设明察暗访小组”，制定了八项司法为民措施，六项党风廉政建设管理措施和党风廉政建设风险抵押金制度等。聘请人大、政协、政法委等十名义务监督员，每季度向我院反馈党风廉政工作，及时掌握每个干警的思想动态。每季度都作了党风廉政建设专题讲座，使广大干警深受教育，增强职业道德，树立内强素质，外树形象的风范，杜绝和预防违法违纪案件的发生，起到了很大的防范作用。我院24名副庭长以上领导干部纷纷书写了党风廉政理论研讨文章和学习心得体会文章共32篇。在开展保持共产党员先进性教育活动中，为规范党员干部法官行为，我院出台制定了党员干部法官十四条行为规范。通过开展各项活动，使教育活动真正做到了入情入理、入脑入心，把监督关口往前移，做到铲除腐败现象滋生蔓延的土壤，从源头上预防和解决腐败问题。

结合开展“公正司法，一心为民”和“求真务实、廉洁从

政”教育活动，我院狠抓审判工作，主要在以下几方面下功夫：

(一)认真做好群众来信来访接待工作，做到来访有人接待，来信有回音，申诉有结果。

(二)加强诉讼指导，方便群众行使诉权，指导涉诉群众正确运用法律保护自身的合法权益。

(三)进行风险告知，减少、涉诉群众不必要的损失。

(四)实行案件流程管理，排期开庭，跟踪审限。

(五)案件繁简分流，减少、涉诉群众诉累。

(六)规范诉讼调解，提高诉讼效率。

(七)实施便民工程，开展巡回办案5件(次)，减轻涉诉群众车费、住宿费及误工费近6万余元。

(八)切实开展司法救助，确保经济有困难的当事人打得起官司。审批减、免、缓诉讼费8万余元。今年我院聘任了六名人民陪审员，参与审理案件，进行庭审监督。通过各项工作的开展，工作作风和司法水平有了明显的改观，真正树立了“公正司法，一心为民”的思想，增强了纪律观念和廉洁从政的观念，使每个法官真正做到依法行政。

一年的工作中，在抓好自己的本职工作外，还联系审判监督庭工作，对州中院发回的重审或再审案件，参与审监庭审理和合议案件3件，都依法作出了公正的裁定，维护了人民群众的合法权益。

三、党风廉政自律

民政局纪检组长述职报告篇二

- 1、在政治理论和业务知识学习上，还缺乏刻苦钻研学习的劲头。
- 2、对干警的思想政治教育工作还做得不够深入具体。
- 3、对班子开展交心谈心的少，互相沟通思想不多，还有待于加强。
- 4、对各庭室的工作纪律督促不力，存在松滞情绪。

对于上述存在的问题，要以开展“公正司法，一心为民”、“党风廉政建设”和“保持共产党员先进性”、“四强三好”等一系列学习教育活动，在下一年工作中，将努力抓好以下几方面工作：

一、进一步加强领导班子和成员的政治理论和业务知识学习，以适应新形势下法院工作需要，探索新特点，大胆创新，锐意改革，促进各项审判工作的开展。

二、坚持把领导班子建设摆到突出位置来抓，以加强领导班子执政能力为核心，继续加强班子的思想建设、组织建设、作风建设和廉政建设。

三、继续加强队伍的“五个能力”建设，进一步提高队伍的思想政治素质、业务素质 and 职业道德素质、努力建设一支政治坚定、业务精通、纪律严明、作风优良、品格高尚、清正廉洁的法官队伍。

四、进一步规范司法行为，加大法律运用和执行力度，切实加强民商案件的审判工作，维护农村社会稳定，认真履行行政审判职责，依法保护公民、法人和其他组织的合法权益，监督和促进行政机关依法行政。

五、继续加大纪检监察工作监督机制，从源头上遏制腐败行为的产生。一是切实加强纪检监察工作，净化执法环境；二是加强警示教育，做到警钟长鸣，防微杜渐、筑牢反腐倡廉的思想道德防线；三是先从领导班子抓起，严格执行民主集中制，建立健全领导干部廉政谈话、诫免谈话、警示谈话和廉政承诺等廉政教育和工作制；五是严格监督干警的工作圈、生活圈、娱乐圈、社交圈，督促干警做到不利之财不取，不正之风不染，不法之事不做。对违法违纪的人和事，坚决严肃查处，纯洁法官队伍形象。

述职人：本站

20xx年xx月xx日

纪检组长述职报告范文(二)

民政局纪检组长述职报告篇三

1. 着力抓好党风廉政建设目标责任制落实。成立了以局党组书记、贺利明局长为组长，各股室、基层分局领导为成员的党风廉政建设和政风行风建设领导小组，统一指挥和组织协调，严格党风廉政建设责任分解，建立分级责任体系，形成一级抓一级，一级对一级负责的领导责任体系和落实机制，并按时间、按要求细化到了单位、部门和个人。
2. 坚持廉洁自律承诺制度。在年初召开的党风廉政建设大会上，党组一把手与各部门签订《廉洁自律责任书》，坚持“一岗两责”、互相监督、责任连带，明确工作目标，提高税干的廉政意识。
3. 加强廉政教育，抓好**国税特色惩防体系建设。树立“预警在先、防范在前”的理念，消除少数干部职工思想上的存

在的盲目自信、手中无权与己无关等认识误区。用身边的人事，教育身边的人，认识****的危害性，算好政治账、经济账、名誉账、家庭账、亲情账、健康账，实现廉政关口前移，规避廉政风险。

4. 着力加强作风建设，严格治“懒”治“庸”。根据县纪检的安排部署，我们采取了四考勤，严格日常考勤。适时开展法制理念、理想信念、党性修养“三个教育”，半年进行一次“讲党课”，每季一个“警示教育周”，组织观看警示教育片等活动。完成市局、县委两级的作风纪律整顿活动，认真学习袁纯清书记讲话精神，弘扬“右玉精神”，保证“三个严禁、一个杜绝”、“六严禁”、“九严禁”等落到实处，健全定期检查、跟踪督查、专项督导和纪律保障机制。严肃查处不负责、怕负责、庸懒散漫、得过且过等问题。

5. 加强了内控机制建设。认真梳理权力事项，明确工作规程，编制**国税《岗位风险手册》，努力排查廉政风险点。在局党组书记贺局长的领导下，成立内控机制督察组，按季对服务窗口单位进行督察，从而明确了权力、责任和风险点，确保干部少犯错误，不犯错误。

6. 规范税收执法，定期开展专项督察。为了规范全县国税系统税收执法行为，提高国税部门的行政管理水平和工作效率，推动国税机关依法治税和勤政廉政建设，防止和纠正国税干部执法行为的随意性，加强管理，提高税务干部整体素质和执法水平，我们从4月10日—5月10日开展2011上半年税收执法专项督察，涉及税收入库情况、税务稽查行为等多个环节和过程。

7、不断创新教育形式，形成了学廉、倡廉的良好氛围。为了更好地完成由“执法型”机关向“服务型”机关的转变，我们按照市局要求，开展了学习《廉政准则》主题教育活动，并开展自查自纠，针对具体问题提出整改意见；响应市委市政府号召，在全系统深入开展“三比一树”主题教育活动；

按照市局要求积极推进“学党史、正风气、树形象”主题教育活动。我们以正面教育、自我教育和党员教育为主，积极创新廉政教育形式，形成了学廉、倡廉的良好氛围。

8、县局党组高度重视纪检监察工作。纪检监察担负着监督和保护干部的神圣使命，县局党组高度重视纪检监察工作，与去年10月增加了监察室人员岗位，由过去的一人，增加至两人，加强了纪检监察力量，由于各项工作做到了实处，问题解决在前期，今年以来，我局没有发生过信访举报案件。

(二)存在问题：

民政局纪检组长述职报告篇四

尊敬的市局领导、县局领导：

同志们好！我叫xxx任天朝县国家税务局纪检组长，现将一年来的工作报告如下：

一、监察工作方面

一年来，我带头自觉遵守《廉政准则》，认真贯彻落实市局党风廉政建设会议精神，紧紧围绕税收这一中心工作任务，突出工作重点，严格落实党风廉政建设责任制，狠抓标本兼治，注重源头治理，较好地完成上级下达的各项工作任务。

(一)工作实绩：

1.着力抓好党风廉政建设目标责任制落实。成立了以局党组书记、贺利明局长为组长，各股室、基层分局领导为成员的党风廉政建设和政风行风建设领导小组，统一指挥和组织协调，严格党风廉政建设责任分解，建立分级责任体系，形成

一级抓一级，一级对一级负责的领导责任体系和落实机制，并按时间、按要求细化到了单位、部门和个人。

2. 坚持廉洁自律承诺制度。在年初召开的党风廉政建设大会上，党组一把手与各部门签订《廉洁自律责任书》，坚持“一岗两责”、互相监督、责任连带，明确工作目标，提高税干的廉政意识。

3. 加强廉政教育，抓好**国税特色惩防体系建设。树立“预警在先、防范在前”的理念，消除少数干部职工思想上的存在的盲目自信、手中无权与己无关等认识误区。用身边的人事，教育身边的人，认识****的危害性，算好政治账、经济账、名誉账、家庭账、亲情账、健康账，实现廉政关口前移，规避廉政风险。

4. 着力加强作风建设，严格治“懒”治“庸”。根据县纪检的安排部署，我们采取了四考勤，严格日常考勤。适时开展法制理念、理想信念、党性修养“三个教育”，半年进行一次“讲党课”，每季一个“警示教育周”，组织观看警示教育片等活动。

完成市局、县委两级的作风纪律整顿活动，认真学习袁纯清书记讲话精神，弘扬“右玉精神”，保证“三个严禁、一个杜绝”、“六严禁”、“九严禁”等落到实处，健全定期检查、跟踪督查、专项督导和纪律保障机制。严肃查处不负责、怕负责、庸懒散漫、得过且过等问题。

5. 加强了内控机制建设。认真梳理权力事项，明确工作规程，编制**国税《岗位风险手册》，努力排查廉政风险点，在局党组书记贺局长的领导下，成立内控机制督察组，按季对服务窗口单位进行督察，从而明确了权力、责任和风险点，确保干部少犯错误，不犯错误。

6. 规范税收执法，定期开展专项督察。为了规范全县国税系

统税收执法行为，提高国税部门的行政管理水平和工作效能，推动国税机关依法治税和勤政廉政建设，防止和纠正国税干部执法行为的随意性，加强管理，提高税务干部整体素质和执法水平，我们从4月10日—5月10日开展2011上半年税收执法专项督察，涉及税收入库情况、税务稽查行为等多个环节和过程。

7、不断创新教育形式，形成了学廉、倡廉的良好氛围。为了更好地完成由“执法型”机关向“服务型”机关的转变，我们按照市局要求，开展了学习《廉政准则》主题教育活动，并开展自查自纠，针对具体问题提出整改意见；响应市委市政府号召，在全系统深入开展“三比一树”主题教育活动；按照市局要求积极推进“学党史、正风气、树形象”主题教育活动。我们以正面教育、自我教育和党员教育为主，积极创新廉政教育形式，形成了学廉、倡廉的良好氛围。

8、县局党组高度重视纪检监察工作。纪检监察担负着监督和保护干部的神圣使命，县局党组高度重视纪检监察工作，与去年10月增加了监察室人员岗位，由过去的一人，增加至两人，加强了纪检监察力量，由于各项工作做到了实处，问题解决在前期，今年以来，我局没有发生过信访举报案件。

(二)存在问题：

作为分管领导在抓廉政工作时对苗头性问题有时抓的不够及时，倾向性问题抓的不很到位。工作方法有时过于急躁、简单。

二、稽查工作方面

一年来，我们稽查局在市局、县局党组的正确领导下，认真贯彻市局稽查工作会议精神，以继续深入整顿和规范税收秩序为主线，以打击偷逃税违法行为、查办案件为重点，充分发挥税务稽查促进依法治税、强化征收管理和推进反腐倡廉

的职能作用，转变工作作风，狠抓队伍建设，加大稽查力度，提高稽查质量，为促进税收收入的稳定增长做出了应有贡献。

(一)工作实绩：

1、加大稽查执法力度，案件查处工作成效显著。今年以来，我们坚持以法治税为指针，认真贯彻市局稽查工作会议精神，全力办案，重点开展了煤炭企业、加油站、企业所得税等专项检查。截止8月底，检查纳税户35户，其中已查结10户，无问题户0户，查补税款739万元，加收滞纳金30万元，罚款47万元，占全年任务1100万元的74%，达到了省、市局要求的标准。

2、规范管理，完善稽查各环节的运行机制。我们在坚持“选、查、审、执”四分离稽查工作机制的基础上，紧紧围绕规范管理和强化服务两项工作重心，结合实际，积极探索，完善稽查各环节运行的监督管理制度，服务水平得到了较大提高。我们将企业基本情况、税务检查情况、企业分类评价、信用等级等各项基本内容，按照税源状况、经营状况和纳税情况进行分类，然后根据分类情况确定全年的稽查户计划，有效地遏制了多头检查、随意检查、重复检查、选而不查、查而不结等不良执法行为的发生。

3、深入持久宣传税法，营造诚信纳税环境。坚持不懈，将税法宣传贯穿稽查全程。调帐前，向纳税人明确权利义务；检查中，向纳税人讲清税收政策，使其在被查中增长税收知识；查结后，由案件主查人向纳税人提供至少一条与企业生产经营关系密切的建议，维护纳税人的权力。大力宣传税收政策，营造诚信的纳税环境，我们紧扣诚信主题，组织人员，深入企业46人次，印发宣传品500余份，拉近了税企距离。通过媒体宣传，多渠道、多形式地宣传国税稽查，今年已在省级媒体发稿10余篇。

4、多措并举强化服务，塑国税稽查新形象。我们坚持在执法

中服务，在服务中执法，具体抓好了税务行政公开、服务承诺和稽查建议书制度落实，并请纳税人监督；检查过程中我们针对查出的问题不失时机地向纳税人宣传税收政策；检查结束后，我们针对每个纳税人的生产经营情况，向纳税人提供一条以上有助于纳税人改善经营状况、提高经济效益的税收建议，较好地融洽了征纳关系。

(二) 存在问题：

回顾一年多的工作，我感到虽然自己尽了最大努力，也还有很多不尽人意的地方。工作作风不够深入扎实，深入基层调查研究不够，对基层建设工作布置多，检查少；说的多，做的少；要求多，帮助少。

三、工作总结

如果说这一年多来能完成上级交给我的各项任务，我感到主要归功于班子中其他成员的帮助和分局领导班子的整体功能的发挥。我珍惜班子的团结，只要是班子分工的事，配合大家一起工作，就尽力去做好，形成密切合作，优势互补，共同努力的局面。

四、今后打算

在今后的工作中，我将注意克服存在的问题和不足，继续加强政治理论和业务知识学习，不断提高自己的领导水平和工作能力，以今年的作风纪律整顿为契机，进行自我修复、自我完善、自我提高，达到了修正缺点、增强党性的目的，逐步打开了工作思路，进一步增强了自己的工作责任心和全局观念。

在纪检组长的岗位上，进一步摆正工作位置，坚持以身作则、率先垂范，做勤政廉洁的带头人，做党的忠诚卫士，全力维护和巩固班子集体的核心地位。自觉尊重和服从正职，遇事

讲规矩、讲程序、多请示、多商量，注重加强班子团结，发挥班子合力。对县局党组作出的正确决定，坚决执行、狠抓落实。

在发挥纪检监察的监督职能的同时，积极向“一把手”献计献策，严格执行“四项纪律”（党的政治、组织、群众、工作纪律）始终坚持做到用权不越权，到位不越位，参谋不“参胡”，极力维护领导班子的权威性。在工作中能够主动与其他副职处理好关系，取得大家对自己的信任和支持，大是大非问题上既讲原则，又求同存异。在带有边缘性、交叉性的工作上，都能够既互通有无，又调剂余缺，积极配合，谦和礼让。

一年来，我始终保持“四慎”（慎独、慎欲、慎权、慎微）、“四自”（自重、自警、自省、自励）、“四清”（清醒、清正、清廉、清净），通过自身的廉洁自律、健康生活、踏实工作，切实以自己的言行，带动和影响身边的人，把各项工作做的更好。

纪检组长述职报告 | 纪委书记述职报告

纪检组长述职报告 | 纪委书记述职报告

民政局纪检组长述职报告篇五

一年来，在市纪委监委领导下，在林业局党组的积极支持下，自己团结带领驻局纪检监察的同志，根据中央和市委对党风廉政建设工作的要求，按照市纪委监委对纪检监察工作的安排部署，认真履行监督职责，较好地完成了各项工作任务。

一、注重部署落实

坚持半年、年终两次定期向林业局党组和市纪委监委报告

有关林业局党风廉政建设整体情况，及时报告党风廉政建设工作中的重要情况和问题。每季度组织一次驻林业局纪检组、监察室同志的专题会议，认真分析研判重庆林业系统尤其是局机关和直属单位党风廉政建设和反腐败斗争形势，统一认识，明确工作重点和推进措施。根据“转职能、转方式、转作风”的要求，自己不再担任重庆林业示范基地项目建设指挥部指挥长和市林业局物资采购领导小组组长、副组长职务，纪检监察的其它同志也退出了与党风廉政建设无关的议事协调机构，切实聚焦主业，落实“监督、执纪、问责”。一是组织筹备重庆林业系统党风廉政建设工作会议，安排部署全年工作。二是组织纪检监察的同志编制《重庆市林业局贯彻落实建立健全惩治和预防腐败体系20xx-20xx年工作规划的实施意见工作方案》。三是牵头制定了《重庆市林业局20xx年党风廉政建设和反腐败分工责任制》。四是对林业局机关和直属单位进一步推进廉政风险防控工作进行了安排部署。

二、狠抓办信办案工作

把工作重心和主要精力放在办信办案上，加大查办案件力度，努力做到抓大不放小、抓早不放养、抓快不放缓。纪检监察全年收到各类信访举报27件（含市纪委批转的10件），涉及机关、直属单位和区县林业干部13人。经分类处理，其中3件转交区县林业局处理，3件作为线索留存，调查核实办结17件（其中2件呈报市纪委进一步深入调查）。对信访举报件，自己做到亲自安排受理登记，做好分类处理。属于驻局纪检组监察室管理的信访举报，与纪检监察室的同志一起分析研判，确定初核、调查的方向和重点，安排办案人员，明确办案的总体要求、方法、步骤。在查办过程中，随时关注进展情况，在办案关键环节和主要证据的收集方面进行具体指导，协调解决办案中遇到的困难和问题，顶住压力，排除阻力。重要信访举报带头查办，既作指挥员，又做战斗员。同时，强调办案纪律，坚持依纪依法文明办案。

三、认真履职履责

年初通过重庆林业系统党风廉政建设专题会议部署全年工作，牵头组织林业局主要负责人与班子成员、班子成员与分管处室和直属单位主要负责人签订党风廉政建设责任书。协助主要领导带队、分管领导参加，开展半年检查、年终考核，敢于指出“两个责任”认识和工作落实中存在的问题，督促整改提高，考核严格逗硬。在“三重一大”监督中积极提出意见建议，确保纪律要求的执行落实。组织开展“深化正风肃纪”、“提升效能服务市场主体发展”、“会员卡清理”、“排查整治”会所中的歪风”专项行动，效果明显。牵头对10名新任、18名交流岗位的处级领导干部开展廉政谈话，严明纪律，要求作好廉政表率。（）带队对9个直属单位党政一把手、纪检工作分管领导开展党风廉政建设主体责任和监督责任落实情况、机关内设机构主要负责人履行党风廉政建设“一岗双责”情况的约谈，提升责任意识，推进责任落实。牵头开展了机关和直属单位处以上领导干部个人重大事项报告和述职述廉。建立了纪检监察信访与林业工作信访受理渠道分离机制。

四、强化队伍建设

加强纪检监察队伍日常纪律教育，树立“主业”意识、大局意识、纪律意识，要求纪检监察人员做好表率。建立每周五政治业务学习制度，提升政治素养，学习纪检监察业务知识。组织9个直属单位和32个区县林业纪检监察干部48人分两批次参加中纪委举办的林业纪检监察业务培训班，提升了业务素质和能力。

五、主动接受监督

坚持深入基层，密切联系群众，认真解决群众的合理诉求，积极采纳群众党风廉政建设和纪检监察工作的合理化建议，对群众的批评意见，切实整改，接受监督。党风廉政建设和纪检监察工作重大决策、重大事项注意集中民制，坚持集体讨论决策，达成共识。坚持个人重要情况通报和报告、述职述廉、民主生活会等监督制度，认真贯彻，严格执行，自觉

接受组织监督、群众评判和班子其它成员的监督。

六、努力做好个人廉洁自律

严格遵守领导干部廉政建设和纪律作风的有关要求和规定，充分发挥纪检领导干部的表率作用，不存在耍特权、谋私利等违规违纪行为。公务用车、办公用房没有超标，没有占用公有住房，公务用车同时作为纪检监察工作用车，承担单位其它用车任务。加强对亲属的管理和教育，亲属没有借我的名义或打我的旗号办理私事、谋取私利等行为。

七、存在的主要问题

（一）落实“三转”要求不够快，监督方式创新不够。

（二）监督意识不够强，落实监督责任有待加强。

（三）队伍业务能力提升不够，工作作风、效率有待加强和提高。