

# 抓管理促提升活动总结(大全5篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 抓管理促提升活动总结篇一

根据管理提升活动的工作要求及项目部提出的相关问题建议，英东油田试采作业区结合本年度的工作状况及安全管理机制的现状，现结合英东油田项目部安全工作实际，总结前期以及持续开展的工作：

- 1、安全管理规章制度方面：安全管理工作开展被动。
- 2、安全检查和隐患排查、隐患整改制度：施工现场检查的深度不够，隐患辨识不到位。
- 3、安全培训教育制度：教育形式单一，趣味性差，安全教育内容不统一，缺乏系统性。
- 4、安全生产考核制度：考核制度不完善、难以调动员工积极性。
- 5、作业许可证管理制度：外来施工人员持证不到位，作业许可证填写不规范，现场监管不到位。
- 6、应急管理制度：事故应急处理预案针对性不强，应急救援物资、人员配备不齐全。

- 1、安全管理开展的被动性及隐患排查的不到位易导致安

全隐患得不到有效治理，导致发生责任事故的风险增大。

2、安全培训教育不到位，导致安全意识薄弱、安全管理人员和作业人员安全素质参差不齐，安全管理难度增大，安全措施易落空，工作中酿成事故的概率增大。

3、隐患自查流于形式，习惯性违章时有发生。

4、作业许可办理不规范，安全监管不到位，易导致责任事故风险增大。

5、应急预案、应急物资设备不到位，导致现场应急能力欠缺，不能有效控制事故后果，甚至导致事故损失加大。

1、进一步完善安全管理规章制度。结合实际工作，制定了驻地、现场、队部等一系列hse检查表，使安全生产及考核制度规范化。

2、加大施工现场的日常性安全检查工作，突出检查重点，严格执行作业许可制度，规范作业许可填写，在保证检查计划顺利实施的基础上，还开展了大量的日常的及不定时的突击检查活动，有效降低了施工现场的安全风险。

3、完善安全隐患识别、整改、上报制度。结合工作实际编制了《危险源识别评价表》和《环境因素识别评价表》，为安全隐患的有效识别提供了参考；对隐患问题采取了隐患图片、文字描述及隐患通知单三者相结合的新呈现方式，使所发现的安全问题可更为客观真实的表达及为日后的数据搜索提供了相当的便利性；建立了限时整改上报制度，对所发现的问题要求 1-5个工作日内将整改效果图片及整改回复单报送机关安全科。以上各制度的建立，一定程度上提升及督促了员工的隐患识别及整改工作。

4、广泛开展安全生产教育活动，采取不同形式，大力宣传党

的安全生产方针、政策，宣传国家关于安全生产的法律、法规和行业的规定与标准。

5、组织编制与完善安全预案。各项目部根据环境变化情况结合安全科的要求，组织人员编制了本项目的《英东油田试采作业区预案》，并适时组织安排了应急演练工作，提高作业区应对安全生产事故和突发性事件的处理能力。

1、落实考核奖罚机制，进一步强化安全责任制落实。强化安全生产“一岗双责”制度，“一票否决”制度，加大对生产安全事故的考核、处罚力度和责任追究。

2、提升专职安全监管人员的奖励力度。安全监管责任重大，现场隐患的整改、危险源的监控、作业人员的安全教育等等，都离不开安全监管。加大安全监管奖励力度，不管任何人发现违章行为，一经查实对发现人予以奖励，对违章人员予以重罚。调动所有员工反违章、抓违章的积极性，达到人人争当安全员的有利局面。

## **抓管理促提升活动总结篇二**

国务院国资委全面启动中央企业管理提升活动以来，中铁二十五局房地产开发有限公司各级领导高度重视，严格按照《中铁二十五局集团“管理提升”活动工作方案》要求，迅速行动、精心组织、周密部署，成立领导机构，组织召开动员大会，印发《中铁二十五局房地产开发有限公司管理提升活动实施方案》，多次召开专题会议，并组织协调机关各部室、基层各单位深入开展好管理提升活动。截至7月底，中铁二十五局房地产开发有限公司已经按照时间节点完成管理提升活动“全面启动、自我诊断阶段”各项工作。从7月份开始，整体进入了周密安排整改措施、系统落实整改方案的工作环节。

从总体上看，我公司“全面启动、自我诊断”阶段具有以下

特点：

按照中铁二十五局集团管理提升活动的总体部署，为全面贯彻落实相关精神，加强对管理提升活动的指导协调工作，公司于成立了以公司总经理周捷为组长，各业务部门分管领导为成员的活动领导小组，各部门负责人为成员的工作组，通过责任分工进一步明确了各小组的工作职责，为“管理提升”活动的顺利开展提供了强有力的组织保障。

7月24日，公司召开管理提升活动动员会，公司领导班子全体成员出席会议。会上，总经理周捷就本次会议精神的贯彻落实作了重要讲话。

## 抓管理促提升活动总结篇三

今年是集团公司管理创新年，区队开展的以推进管理创新为主题的大讨论活动，我们清楚地认识到和先进单位，尤其是和永煤本部相比，我们还有很大的差距。为进一步提高河南煤化新疆公司的整体形象，经研究决定在新疆公司范围内开展管理创新提升活动，旨在努力寻找工作中存在的差距、问题和不足，不断破除阻碍煤矿发展的思想观念和体制、机制弊端，以思想的大解放、观念的大更新、思路的大拓宽、作风的大转变，使各项工作有很大的进步和提高。通过这次学习管理创新活动，总结经验如下：

产品创新，文化创新，不断降低企业管理本、提高经济效益或社会效益；提高劳动生产率或降低职工劳动强度；促进公平正义，从而凝聚人心，为改革与发展提供充足的动力。

创新科技机制，大力实施群众性“经济技术创新工程”，突出群众性特色，调动广大职工的内在动力，发挥广大职工的聪明才智，努力推动科技进步，提高职工素质，造就一支知识型职工队伍。坚持实行技术工人、科技人员和管理人员

“三结合”的分层次技术创新体系，发挥其在安全生产中的技术管理和技术监督作用，促进科学技术向现实生产力的转化，逐步形成激励广大职工学习、掌握新知识、新技术和创新技术的机制。

创新人才管理策略，人力资本将取代金融资本成为企业最重要的战略资源。合理配置人力资源，优化劳动组合，建立以人为本的管理体系。大才大用，小才小用，各尽所能，人尽其才。并赋予应有的权力和责任，使职工个人的能力水平与岗位要求相适应，把人的能力在工作中充分才能发挥出来。

创新内部运行机制。不断建立和完善内部模拟市场，实行全方位成本管理。各区、队、班之间建立起市场关系，实行劳务有偿使用，自主经营，自负盈亏。

工作。当前国际经济萧条，煤炭企业的大好时光也一扫而过，这些年来由于煤炭形势好、利润丰厚，企业的一些管理问题没有显现出来。

总之，公平正义树风气，改革创新抓管理，质量安全为重点，全面协调谋发展，经济效益是中心，群众满意做宗旨。根据文件要求，结合本单位的实际情况，成立领导小组，列出本单位的创建规划和实施方案，积极安排实施，使公司向更好的方向发展，积极大力宣贯集团公司和永煤文化，开展丰富多彩的思想教育和业余文化活动，使广大干部职工的思想真正统一到集团公司和新疆公司快速发展的大局中来，呈现出众志成城，干事创业的良好局面，我矿向更好的方向发展。

关于开展管理创新提升活动的通知

学结

单 位： 机 运 队

日期： 年 月 日

各企业：

中国企业的生存与发展之道，胜在学习！我们博采众长、兼容并蓄，以惊人的速度学习和进步，逐渐探索并发展出许多适用于自身的管理技能，已经引起了世界的惊叹！

在国家鼓励“大众创业、万众创新”、企业管理大升级的背景下，不少企业领导抱怨当地区智力资源紧缺，难以寻找一个提升管理技能、激发管理创新并自我增值的平台。xx高等教育学院联合xx日报社区报为xx市广大企业高层打造“企业管理创新俱乐部”，并精心组织第一届学习峰会，这是一场关于企业高管与高管之间的对话，更是企业与企业之间的交流。旨在建立一流的学习型组织、培育行业特色的企业管理精英、树社会领先的公益服务标杆。现在将通知如下：

一、 活动时间□xx年xx月xx日；

二、 活动地点□xxx

三、 参加对象□xx

四、 议程：

1. 企业战略战术的建立
2. 企业与产品定位
3. 互联网+ 要加什么？
4. 1+1 > 2，项目对接植入的威力
5. 资本操控的焦土炸弹

## 6. 大客户开拓秘技

### 五、主讲简介：

xx先生：美国lutc第4届专业认证讲师；美国kinder brothers专业经理人；英国das国际验证机构iso9000&iso14000主任评审员；上海复旦大学emba客座教授；广东中山大学emba客座教授。

xx先生□xx理工学院城市学院管理系客座讲师□xx人力资源交流与研究中心高级顾问。

主办□xx 承办□xx高等教育学院

xx年x月xx日

.....

xx市企业管理创新沙龙活动第一届学习峰会参会回执

回执请将回执于xx月xx日前发送邮箱□xxxxxxx,电话:xxxxxxxx

## 抓管理促提升活动总结篇四

各基层队（厂、站），机关组室：

为贯彻落实厂、大队两级职代会报告精神，夯实基础管理，深化精细化管理，经大队研究决定，2012年在全大队范围内开展“标准化管理提升年”活动，现将活动安排通知如下：

### 一、指导思想

以科学发展观为指导，按照油田“打造世界一流，实现率先发展”的战略部署，紧紧围绕内强素质和外树形象两个主题，牢固树立“标准化管理”理念，大力开展标准化学习培训，强力推行岗位标准化操作，倾力打造标准化现场，充分发挥标准化管理在提高质量、确保安全、提升能力、高效施工方面的保障作用，进一步提高大队基础管理的规范化、标准化，使标准化管理成为大队持续发展的有效推进器。

## 二、组织领导

### 1、大队成立活动领导小组：

— 1 —

组 长：吴 俊 程爱国

吴玉春 李 晓

2、大队下设活动办公室：办公室设在经管组，办公室主任：袁晓梅，联系人：李晓

### 3、领导小组下设三个运行组：

#### （1）标准化学习运行组

负责部门：经管组 组长：何萍 成员：李晓

职责：主要负责标准的梳理、培训、宣贯等工作。

#### （2）标准化操作运行组

负责部门：生产组 组长：张利华 成员：吴玉春 张海涛 职责：主要负责督导、检查岗位操作人员执行标准情况。

#### （3）标准化现场运行组

负责部门：技术组 组长：刘建生 成员：郑吉

职责：主要负责督导、检查生产现场、车间、库房及办公室等区域标准化现场执行情况。

### 三、活动内容

#### （一）标准化学习

以培训学习为主。此项工作分两个阶段运行。

第一阶段（2月20日-2月29日）完善制度标准。由运行组督导基层队全面梳理修订岗位责任制、工艺技术标准、岗位操作规程等制度内容，形成《标准化管理手册》。

第二阶段（3月1日-12月31日）实施两级培训学习。三级— 2

—  
层面由运行组负责基层队干部的培训学习，四级层面由基层队负责岗位职工的培训学习。运行组、基层队要制定具体的培训学习计划，采取集中授课、专题讲座、现场演练等多种组织形式，分专业、分工种、分岗位安排人员接受培训，开展不同形式的标准化操作练兵活动，确保培训工作的针对性、有效性、实用性。运行组将对学习情况进行抽查，重点检验职工对岗位责任制、岗位操作规程、工艺技术等技术内容的掌握程度，督促职工不断强化标准学习。

#### （二）标准化操作

各基层队不但要让职工学标准，还要用标准，以标准来规范操作行为，确保标准化操作真正落到实处。运行组要制定标准化操作检查考核办法，小组成员要经常深入班组一线，对职工的标准化操作进行检查指导，督导职工认真贯彻落实岗位标准，杜绝习惯性违章，消除生产安全隐患，提高安全生

产运行质量，使标准化操作成为职工的一种习惯行为。

### （三）标准化现场

各基层队要对照5s管理规范要求，在现有基础上充分运用目视化管理、定置管理等5s管理方法，对厂区、工房、库房、休息室、办公室等各类区域及设施进行进一步标准化改造，做到区域功能明确、标识标牌规范、物品归类有序、环境干净整洁。运行组依据5s管理，制定标准化现场检查考核办法。通过定期检查、定点摄影的方式，查找现场的脏、乱、差，持续进行整理改进，提升现场的标准化管理水平。

— 3 —

### 四、工作要求

- 1、各单位要统一思想，提高认识，高度重视，正职干部要亲自抓，健全组织机构，明确职责分工，结合工作实际，制定活动实施方案。
- 2、三个运行组要分别制定活动实施方案，有计划、有步骤地开展各项活动。要加大监督检查力度，指导帮助基层扎实开展培训学习、现场整改等标准化建设工作，提升基层标准化管理水平。
- 3、各单位要加强宣传教育，利用信息网络、板报、简报等途径大力宣传开展标准化管理提升年活动的必要性、重要性，充分调动广大职工参与这项工作的积极性和主动性。
- 4、各单位要加强典型选树，要将标准贯彻执行到位、表现优异的岗位职工、基层干部挖掘出来，作为标杆榜样，让大家学有榜样，赶有目标，充分发挥典型的示范和引领作用。

附件：《标准化学习培训工作安排》、《标准化操作管理考

核办法》、《标准化现场管理考核办法》另发。

河口采油厂准备大队 2012年2月20日

主题词：标准化 管理 提升 通知

河口采油厂准备大队 2012年2月20日印发

《关于开展标准化管理提升年活动的通知》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

## 抓管理促提升活动总结篇五

自20xx年11月全面启动管理提升转入“专项提升、协同推进”工作以来，本公司高度重视，严格按照凯马总部管理提升活动工作的有关要求，精心组织、找出不足、制定措施、逐个整改，针对第一阶段全面诊断中找出的短板和瓶颈问题，按照第二阶段实施方案，深入开展管理提升活动。

### 1、加强领导，狠抓落实

为确保管理提升活动第二阶段各项工作扎实有效开展，成立了以总经理为组长，各部门负责人为组员的管理提升活动领导小组，全面领导组织项目管理提升活动，根据自我诊断及查找问题情况，各部门所有成员深刻学习，自我找出不足，自我制定措施，自我整改和职能部门紧密配合，责任落实，协同推进，严格按照四定四落实工作要求，确保管理提升活动第二阶段工作扎实推进，顺利开展。

### 2、拟定方案，细化工作安排

各部门按照公司发展战略实际情况，紧密结合自身实际，根据总部管理提升活动方案的安排，拟订了公司管理提升活动

方案，管理提升活动方案明确了阶段安排、时间节点、工作原则和工作重点，并制订了落实措施，同时，紧紧围绕“定整改措施、落实责任到人，定关键节点、落实时间进度，定验收标准，定保障条件、落实激励措施”的工作要求，结合实际情况，部门召开了分解细化17个发展管理短板的专项提升工作会议，进一步细化了工作安排，使管理提升活动有计划、有步骤、协调有序地开展实施。

### 3、参加学习，积极提升

公司在活动开展中重视并及时做好宣传推广工作，组织了部门深入学习了《管理提升活动第二阶段工作方案》，利用投影仪、公示栏加大对本次活动的宣传教导，通过学习公司各部门人员对此项活动的必要性与紧迫性有了深刻的认识，掀起相互学习、共同促进的高潮。同时，在今年5月份组织发动广大员工参加“企业管理合理化建议”活动，各部门积极构思，绞尽脑汁为企业提供合理化建议，为全员参与管理提升活动增添了动力和活力，使得管理提升活动的工作做到了横向到边、纵向到底，不留死角。

将管理提升活动覆盖到安全质量管理的各个工点、方方面面。

(1)、进一步完善安全质量管理规章制度。结合实际工作，编制并发布了《安全生产管理制度》、《特种设备安全管理办法》、《年度检查工作计划》、《危废品管理制度》等一系列安全质量管理文件，使安全质量工作有章可循。

(2)、加大现场的日常性安全质量检查工作，制定检查计划、突出检查重点。在保证检查计划顺利实施的基础上，还开展了大量的日常的及不定时的‘突击检查活动，检查内容覆盖施工现场各个方面，对各协作队伍安全质量工作进行了有力监督与督促。到目前为止，重伤、工亡事故为零；触电和重大火灾、设备事故为零；职业病为零，重大交通事故为零。

(3)、完善危险源识别、整改、上报制度。结合现场实际编制了《危险源识别评价表》和《环境因素识别评价表》，为安全隐患的有效识别提供了及时参考；对隐患问题采取了隐患图片、文字描述及隐患通知单三者相结合的方式，使所发现的安全质量问题可更为客观真实的表达及为日后的数据搜索提供了相当的便利性；建立了限时整改要求，对所发现的问题要求相应工作日内完成整改。以上制度的建立，一定程度上提升及督促了隐患识别及整改工作。

(4)、广泛开展安全生产教育活动，采取不同形式，大力宣传安全生产方针、政策，依据实际情况针对防火、用电安全、行车安全、机械安全等，进行了细致培训。本年度实现了三级安全教育覆盖率达到100%。

(5)、组织编制与完善应急预案。根据环境变化情况结合上级单位的要求，组织专业技术人员编制了《专项应急预案》，预案编制、完善面达到100%，并适时组织安排了应急救援演练工作。

1、落实考核奖罚机制，进一步强化安全责任制落实。领导班子成员现场带班制度的落实，强化安全生产“一岗双责”制度，“一票否决”制度，加大对生产安全事故的考核、处罚力度和责任追究。

2、提升安全质量管理相应权限及奖励力度。质检员和安全员责任重大，现场隐患的整改、危险源的监控、作业人员的安全教育等等，都离不开质检员和安全员。