

# 2023年党员对照材料自查报告(精选5篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来看看吧。

## 党员对照材料自查报告篇一

开展群众路线教育实践活动是我们党进行自我教育、解决自身问题的一种有效途径，党员应该通过对照检查，发现不足，改进工作。下面是小编为大家收集整理党员群众路线教育实践活动对照自查材料，欢迎大家阅读。

从我加入中国共产党，始终标准严格要求自己，认真学习党的有关知识、政策、文件，使自己不断地得到充实。虽然如此，但我知道自己做的还远远不足，金无足赤人无完人，我还有许多需要改进的地方，需要反思和自我批评。通过第二批党员学习，充分认识到形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风的“四风”问题严重损害了党在人民群众中的形象，严重损害了党与人民群众之间的关系。“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”形象的指出解决上述“四风”问题的方法与措施。

### 一、遵守党的政治纪律情况

#### (一)贯彻落实情况

作为一名普通党员必须用正确的理论武装头脑、充实自己，指导自己的言谈举止，真正做到理论上清醒，始终告诫自己党员就是为人民服务的，身为人民群众的奴仆，要摒弃官僚思想，真正做到心中有人民，办事为人民。要经常进行自我反省、自我批评，务必使自己的言谈举止符合党性政治纪律

的要求，使自己不断的提高。身为党员必须树立正确的世界观、人生观、价值观，正确对待得与失、苦与乐、荣与辱、贫与富以及个人同他人、个人同社会的关系，始终做到吃苦在前，享受在后，发挥党员表率作用。

## (二) 存在差距和不足

通过此次学习，并对自己进行深刻反思，发现自己仍有许多地方不足，深刻认识到：

一、自我约束力不强。党的纪律是铁的纪律，身为党员更要严格要求自己遵守党的纪律、以党员的行为准则来约束自己，时刻保持党员的自觉性。但自己在实际的学习生活中懒懒散散，不能认真学习该学习的知识，有时候认为只要不违反学校纪律，自己想做什么事情是自己的自由，别人管不着。

二、党性修养方面不足。虽然自己平时不断地学习党的有关知识，增加对党的认识与了解，虽然入党几十年了，但还有许多地方需要进步，党性修养方面认为自己还必须加强。

三、对同学中不良现象或行为视而不见、得过且过。出于明哲保身的想法，对自己身边发生的一些事情不愿去插手，不愿得罪他人，怕损害同事间的关系，认为事不关己，高高挂起，这是我的缺点与不足。

四、党员意识有时淡薄。有时候在处理事情的时候就忘记自己是一名共产党员，不能以共产党员的身份来严格要求自己，把自己当成普通群众，没有发挥先锋模范作用，不能以身作则。

## 二、贯彻转变作风方面的基本情况

### (一) 贯彻落实情况

认真学习相关规定及意见，严格要求自己勤俭节约，吃饭以“光盘”行动为荣，不浪费。告诫自己以骄奢淫逸、好逸恶劳等行为为耻，并督促身边的同志及朋友也这样做，从自己身边的小事做起，从点点滴滴做起，不以恶小而为之，不以善小而不为。

## (二)存在差距和不足

虽然严格要求自己，但是自身的问题还是存在，有时候在小事上面就过于放松自己。洗衣服或洗脸刷牙时，有时没能做到一水多用等等。应该加强自己在这些方面的进步，真正做到一个优秀党员应有的行为。

通过参加此次群众路线教育实践活动一系列活动，使我深切感受到：整个活动体现了整风的精神与系统的方法，达到“干部转作风、党员受教育，群众得实惠”的目的，对我来说，思想上很大震动，是一次彻底的“除垢去病、正己修身”的过程。根据要求，排查自己在“四风”方面存在的问题，总结如下：

### 一、遵守党的政治纪律方面

回顾我入党20xx年以来，按照“听党指挥、服务员工”工作原则，工作中努力做到“遵守规矩讲激情，作风坚韧讲民主”风格，努力做好工作。

能够严格遵守党的政治纪律，坚持党的基本理论和改革开放基本路线不动摇。在政治原则、政治立场、政治观点和路线、方针、政策上同党中央始终保持高度一致。坚持学习中央决定的重大方针和政策问题，拥护□xx届中央政治局关于改进工作作风、密切联系群众的八项规定》，拥护市政府贯彻落实中央八项规定的实施办法《贯彻中央关于改进工作作风、密切联系群众八项规定的实施办法》的30条。从未发表与党的路线、方针、政策和决议相悖的言论，更没有与中央的决定、

决议等相违背的行动。

关于中央通知中要求说明的七个方面的情况，排查自己在住房方面情况：没有违反纪律的情况，在以前的申报中均已按规定申报。排查自己在用车方面情况：目前公务用车是单位配备的上海通用别克牌轿车，属符合配置标准；在日常工作中，主动按照相关制度要求，坚持主动区分公私用车，周一到周五正常工作时间，用单位公车；周末和假日有事时，用私家车。排查自己在办公用房方面情况：目前有两个简易办公室，均为单位安排，其中一间近19平米、另一间约22平米。排查自己在人情消费方面情况：多年来，主动按照相关制度要求，分清公私。排查自己在职务消费方面情况：没有其他职务消费方面情况；排查自己在“三公”经费开支方面情况：没有违反纪律的情况。按工作需要公务出国时，严格控制团组经费支出，没有超出经费的情况发生；公务用车运行中车辆检修均在指定的维修点进行，没有产生其它维修保养的费用。高速公路etc费统一缴费用。停车费用均按要求办理；公务接待中，从严控制。我夫人和亲属没有利用我的工作关系谋取经济利益的情况。

## 二、在“四风”方面存在的问题

### (一)在形式主义方面

在工作中仍存在形式主义，实际上是一定程度上党的“全心全意为人民服务”的宗旨意识有些淡薄。存在问题的具体表现为：

一是在推进发展中，调研不深。为进一步拓宽合作的领域，开展面对社会相关单位的调研，帮助相关单位拓宽通道的同时，深入到一线、了解团队、重点项目进展情况不够，直接帮助团队解决实际问题不多，而是通过会议了解基层情况，更多的是通过协调有关处室帮助解决实际问题，具体“服务员工”工作原则落实不够、有调研不专、不深现象。

二是日常管理中会议过多，落实不够。工作中有过于注重程序和执行规范，致使程序过多，也有班子四风问题中存在的会议过多现象。如在管理中，因从零开始，各种工作都需研究解决，很多工作真是心中没底，只能大家研究决定。因此仅20xx年就召开了十八次会议，协调推进管理工作，导致会议偏多；又如在推进二级管理方面，进展不快；在工作任务分配问题上，对一级管理要求的多，二级任务分配的少；在日常管理中，由于多种因素，确实开了一些应该处室组织召开的会议，工作效率有待提高。

三是抓决策落实、求实效不彻底。今年以来，试图建立“厉行节约”的机制，在分管部门试行推进会议无纸化、减少浪费，工作会议已实现，并初现效果，但管理精细化程度不够，坚持不够，仍有回潮现象；管理中存在的问题，并要求行政分管处室加以研究解决，但碍于多种因素，仍有一部分未能及时解决。

## (二)在官僚主义方面

在工作中存在官僚主义表现，实际上是一定程度上党的理想信念不够坚定，党的优良传统“理论联系实际、密切联系群众、批评与自我批评”落实不到位，坚守共产主义社会理想的实践不够。存在问题的具体表现有：

一是存在长官意识、听取意见不够。虽然注意决策前的意见的听取，但有时在研究久议不决的事情时，有时急于推进工作，过早表明自己的观点，在民主集中制中，民主不足、集中过早，有机关官僚作风、有长官意识的倾向。面对薄弱的实际情况，推进建设过程中，深入需求一线了解需求不够，就事论事的解决多，未能实事求是地整体系统解决问题，率领各方提升工作效率的努力不到位，实质是密切联系群众不足。

二是经验主义倾向、存在脱离实际。对待一些事情的处理时，

不经意地按以往其它环境下、成功经验的逻辑思考，有脱离现实的现象，有经验主义倾向。在推进快速战略发展的过程中，处理质量与数量关系时，战术上有“数量快上、质量跟上”的思想倾向，现行激励机制不够完善。考核评比体系化程度不高、分类管理不够明确、质量的管理与考核明显不足，对质量的快速提升难以提供强有力的支撑，实质是理论联系实际不够，脱离实际。

三是批评不注意场合、批评方式简单。虽然坚持“批评具体事、不针对人”，但存在具体分类指导少、就事论事批评多。但在工作中出现“办事推诿、做事脱拉、不负责任”的事情，批评不注意场合、未顾及对方的感受，批评过于严厉，批评方式过于简单，给个别同志带来心理负担，批评与自我批评方式开展有待提高。

### (三) 在享乐主义方面

在日常工作中享乐主义仍存在，艰苦奋斗优良传统淡化，实际上是一定程度上党性修养存在偏差，认为只要安排好任务，下级具体做好就可以了的“当官做老爷”思想，存在问题的主要表现为：

一是艰苦奋斗淡化、存在“缓口气”倾向。也有班子四风问题中存在的会议过多现象，有个别在正常工作中搭车变相增加干部的福利现象。例如可以在市内召开的条线工作会议，安排在了郊外举行，产生了场地租赁、住宿、餐饮等费用。同时存在“缓口气”的想法，也属“享乐”倾向，艰苦奋斗的精神有所淡化，“踏石留印、抓铁有痕”的干劲有所减弱，艰苦奋斗优良传统有些淡化。

二是责任感有懈怠、条线沟通不畅。根据分工开展工作，在班子分工不分家问题上，以“分工”为主，思想上一定程度也存在“抓好分管、力求稳进、防止出错”、“管好自己一亩三分地，万事大吉”，存在条线各自为政，缺乏相互之间

沟通协调以更好地服务基层群众的意识，“不分家”的责任感有懈怠倾向。

三是工作布置任务多、亲历亲为减少。在工作中对处室布置任务多、严格要求多，亲历亲为地解决困难次数有所减少，认为只要安排好任务，下级具体解决就可以了；在研究解决复杂实际问题的工作时，根据不同阅历、不同能力、不同特点的处长，有的放矢地分类指导不够，提升分管处室的工作能力方面效果不显著。

#### (四) 在奢靡之风方面

在日常工作中享乐主义仍存在，实际上是一定程度上忽视政治纪律的约束，工作中存在“只要能促进发展，就大胆做”的思想，有急于求成的思想。未能全面、系统、深入地掌握的现实情况和实际能力。存在问题的主要表现有：

一是“紧日子”思想有所淡薄、有超规格接待的现象。也有班子四风问题中存在的勤俭意识不强现象，过“紧日子”的思想有所淡薄，讲排场、比阔气的思想有所抬头。为了发展，扩大影响力，为了办成事、办好事，在安排接待外单位时，有“讲究接待排场、超规格接待、参加人员过多”的现象。对照八项规定，自我反思还是享乐主义思想在作怪。

二是铺张浪费思想有所滋长、有会议讲规格的现象。为扩大影响力与话语权，有铺张浪费的现象。对照八项规定，认为还是有些铺张浪费。

三是急于求成思想有所抬头、有急于得到认可的倾向。认为自己年龄已过半百，退休前还是要多做一些事，存在急于求成思想，急于得到大家认可，工作中要求的步子偏大、贪大求洋。如在大量数据分析后，对照感觉发展目标差距最大，急于使跟上快速发展，急于改变不强的现状，在工作中存在个别战役目标设定偏高，有超越能力、属急于求成，急于得

到大家认可的倾向。

### 三、剖析“四风”方面存在问题原因

#### (一)理想信念不够坚定

剖析存在的主要问题，原因之一是理想信念不够坚定。对决策前的情况判断有足够信心、但担心在程序上犯错误，因此出现工作中“认真走好、走完程序”的形式主义，过分强调“行政工作按决策、分级执行”现象；在具体工作遇到困难时，战胜艰难险阻的动力和精神支柱有不牢的苗头，但在具体工作存在具体的较大难度时，有困惑、有犹豫，战胜困难的动力不足，理想信念坚守不够。

#### (二)党的宗旨意识不强

剖析存在的主要问题，原因之二是不断强化宗旨意识淡薄了。群众实践活动叫我惊醒，在与时俱进地强化宗旨意识，“听党指挥、服务员工”做得不够。深入基层了解情况、解决实际问题不多；存在“缓口气”的想法，有“享乐”倾向，因此考虑个人安逸多了一些，考虑疾苦少了一些。久而久之对呼声、疾苦了解不够全面，解决困难、处理管理问题也不及时。研究解决一些矛盾和问题，实事求是、群众路线坚持得不彻底。有时认为反映的难点问题，带有一定个性的问题，按个案处理的多，没有很好地针对个性问题，放下身段、沉到基层去，在管理上寻求防止演变成普遍性问题的方法和途径，这属于党的宗旨意识不强的具体表现。

#### (三)党性修养提升不快

剖析存在的主要问题，原因之三是放松了要不断加强党性修养观念。自认为自己近20xx年的工作阅历，胜任本职工作还是可以的。但群众实践活动还是叫我意识到党性修养是一辈子的事情，只有起点，没有终点，自己离党性修养、党员领

导干部党性应有的修养还有差距，因而也就缺乏不断加强人生观、价值观、世界观改造的自觉性。如政治理论学习方面，由于经验主义作怪，缺乏系统学习新理论、新方法的强烈愿望，常把业务工作当成硬任务，政治理论学习变成软任务，从而运用理论知识指导工作实践的能力就不够强。

#### (四) 忽视政治纪律约束

剖析存在的主要问题，原因之四是忽视了政治纪律的约束。群众实践活动使我认识到：一是自己在坚持党的思想路线上还是有一定差距。在“一切从实际出发、实事求是”上做得不够。自己在“四风”方面存在的问题，就是没有很好地坚持“一切从实际出发、实事求是”，致使偏离正确的价值观。二是“民主集中制”也做得不够好，随着自己年过半百，年龄和工作环境的变化，主观主义开始多了一些，民主集中制中集中开始多起来。三是认为工作中存在“只要能促进发展，就大胆做”的思想，未能全面地、准确地、及时地执行好党的政治纪律，忽视了我们每个具体的行动都有可能大影响到“党风”、小影响到“作风”的高度考虑。

### 四、努力方向和改进措施

#### (一) 努力方向

针对问题和不足，在日后的工作中，决心在党委的领导下，在“坚定理想信念、提高宗旨意识、提升党性修养、严肃政治纪律”等四个方面下力气，严格按照党员领导干部标准要求，坚持务实、清廉，多办实事、多谋全局之事，全力推进工作迈上新台阶，助推中华民族伟大复兴的“中国梦”早日实现。

#### (二) 整改措施

##### 1、加强学习， 坚定理想信念

重点是坚定理想信念，落实党的“理论联系实际、密切联系群众、实事求是”优良传统。

1) 突出重点、理论联系实际。坚持把学习毛泽东思想、领会邓小平理论、实践同志关于群众路线的重要论述等作为理论重点，进一步坚定共产主义信仰，不断提高政治敏锐性和鉴别力，在政治上始终与党中央保持高度一致。同时，根据工作需要，以学习和实践相结合为业务重点，不断丰富自己的知识体系，开拓自己的视野，提升自身的领导和管理能力。

2) 坚持学习、加强社会调研。正确处理好学习与工作的关系，挤出时间系统自学理论，学习当今政策、文件。争取用一年时间读完新版《中国共产党党史》(1949-1978)(上下两卷、共98万字)，全面、系统地重温建国后前三十年我党带领人民进行社会主义建设的历程；向实践学习，以增强解决实际问题的能力，继续定期去社会相关行业调研，每年不少于六次，促进相关行业的有机联系、促进发展。

3) 改造自我、实现三个转变。真正把理论与实践结合作为提高自身素质的第一位的任务，一是实现从完成任务型的学习转变为主动探求型的学习；二是实现从主要着眼于改造客观世界转变为改造客观世界与主观世界相结合；三是实现从为了工作的“要我学”转变为提升自己素养的“我要学”。增强在学校工作中决策的原则性、系统性、预见性，增强具体工作中操作的创造性、针对性和灵活性。

## 2、增强党性，提高宗旨意识

重点是增强“全心全意为人民服务”的宗旨意识，增强主动“服务员工”的意识和能力。

1) 增强党性、提高自身修养。坚守共产党人精神追求和社会主义核心价值观。贯彻关于“学习党章、遵守党章、贯彻党章、维护党章”的要求。做到党章放在每天能看到的办公桌

上，每半年重温党章原文一次。以实际行动彰显共产党人的人格力量，努力保持共产党人的先进性和纯洁性。

2) 牢记宗旨、提高服务水平。时刻牢记“全心全意为人民服务”的宗旨，始终保持清醒的头脑，时刻注意摆正自己的位置，时刻警惕脱离倾向。牢记困难无小事，时刻把他们的感受挂在心上。坚持身体力行、求真务实、言行一致的工作作风，脚踏实地，埋头苦干，踏实地办实事、办好事。诚心诚意、脚踏实地为他们办事，办实事、解难事、做好事；对经研究决定安排好的年度工作，狠抓落实，实施年度工作督办制度，计入年终考评。在求实效方面下功夫，以经受得住时间的检验。

3) 尊重创新、提高管理水平。尊重创新精神，一是思考工作的新思路、新举措、新办法，年内研究制订出台《建设计划》；二是大力推进建设。推进无纸化办公；三是年内出台源归属分工与管理、梳理建设标准。

### 3、联系群众，提升党性修养

重点是增强党性修养，发扬艰苦奋斗优良传统，坚持走群众路线。

1) 联系群众、倾听员工呼声。坚持实事求是、群众路线，真诚地服务，把难处当作自己的难处，始终把呼声作为第一信号，把满意作为第一追求，以优质的服务，良好的形象，一流的业绩做好工作。每月主动联系3-5位，了解他们的情况，帮助他们解决困难。

2) 深入调研、排解基层困难。坚决克服形式主义、官僚主义，每周四定为调研日。一是每月深入到团队去，直接了解重点项目进展情况、知晓需求，掌握一线情况，一起研究面临的困难，提建议、帮助他们解决实际问题，每年撰写专题调研报告一篇；二是在充分研究的基础上，加快提高服务水平。计

划年内行政分管处室开展“首问责任制”、“一门式受理”试点方案;三是对基层提出的管理中存在的问题,限时加以解决;四是研究处室职能及分工“行政公开”的方法;五是改革激励机制。提高考核评比体系化程度、明确分类管理、加大质量的管理与考核力度,支撑快速提升质量,年内出方案。

3)梳理流程、提高管理效率。坚持科学的态度和求实的精神,提高效率、求真务实做好各项工作。针对大家提出的会议过多的问题,提出整改具体措施:一是梳理现有管理流程,流程制定站位于被管理者的角度思考。从源头上控制会议数量,力争下降20%;二是拓宽解决问题渠道、改进解决问题方法,如能发电子材料解决的不开会、能用视频会议解决的不集中、能开短会不开长会,尽最大可能减少会议,基本杜绝陪会现象;三是加强会议协调,整合相关会议,提高会议的综合性和会议效率,做到一次会议解决几个问题;五是周四全天不安排会议。

#### 4、健全制度,严肃政治纪律

重点是强化政治纪律的约束意识,主动接受监督。

1)敬法守规、保持党员本色。敬畏国法,严格遵守并贯彻执行党规党纪、法纪政纪,严格遵守中央“八项规定”,严格落实贯彻落实中央“八项规定”的实施办法,力求做到防微杜渐,经得起考验,始终保持共产党人的纯洁政治本色。

2)健全规章、促进规范管理。坚持做好民主集中制,充分听取和尊重各方意见,克服主观主义,杜绝“一言堂”。进一步建立健全规章制度,增强服务能力。立足于实际、扎根之中、着眼于发展,尽早下手研究、制定合理的、促进持续快速发展的十三五规划。

3)服务员工,自觉接受监督。坚持把个人的“听党指挥、服务员工”工作原则及“当平凡人,做伟大事”的个人理想融入“中国梦”中。工作中严格执行民主集中制的各项制度规定,

积极开展批评与自我批评，改善批评的方式与方法。严于律己、宽以待人，自觉接受党和人民群众的监督。

总之，在日后的工作中，将会不断加强自我修养提升，时刻把务实清廉放在心中，按照自己提出的“勤于学习、善于思考、勇于创新、敢于实践”要求，做一名合格的党员领导干部。请大家予以监督！

共3页，当前第1页123

## 党员对照材料自查报告篇二

自从加入党组织以来，我一直认真工作，努力学习，不断进取，积极参加党支部和党小组组织的各项政治学习，学习党的基本理论、基本知识，认真贯彻落实党的\_\_大精神，学习科学发展观，但是仍然存在着一些问题不足。

首先，学习意识不强，学习的自觉性不高，有时在老师上课提问过程中知识的前后联系不起来，缺少一定的复习，学习的内容不全面，不透彻，理论与实践还没能紧密结合起来。在班上同学间还没能充分做好模范带头作用，还需努力加强学习。在工作上，班级课堂纪律方面和部门管理力度不够，有个别时候没能坚持一定的原则，对于在工作上出现的问题和漏洞，没能大胆的提出来，工作上不够热心、严谨，不够严格，还需更加主动、更加积极地投入到工作中去，还没有充分发挥学生干部的作用。

在思想上，缺乏主动关心和了解国家大事的精神。对党内一些不良的倾向，只是在讨论时发表看法，没有一中刻骨铭心的感觉，缺乏责任感。

（二）在生活上，不能很好地做到勤俭节约，多少还存在着贪享受的思想。对同学的关心帮助还不够。

（三）在学习上，还缺乏吃苦耐劳的精神，同时钻研的精神也还不够，有一定的惰性思想。

（四）在作风上，缺乏批评与自我批评的勇气，缺乏密切联系群众的精神。总是不能很全面很客观的审视自己，找出缺点，对别人的建议和批评也没有引起足够的重视，甚至有时碍于面子，不给他人提出意见，于自己于他人都是不好的，和大家缺乏真诚的交流和沟通，不利于共同进步。

为此，我对自己提出以下意见，努力达到以下标准。

（一）作为学生，在平时学生工作中体现全心全意为人民服务的思想，多关心帮助身边的同学，为同学们提供便利，丰富课余生活，用党员的形象不断感染身边的每一位同学。

（二）提高自己的党性，不断学习当代理论知识，树立科学的发展观。在面临各种各样的诱惑时，能冷静地思考，坚定党的信念，永葆党员的先进性，坚定政治立场，政治观念和政治方向。

（三）在学术上要发扬吃苦耐劳，认真钻研的精神，要有严谨的科学态度，发挥创新能力，不断学习不断进步，争取获得可喜的成绩。

（四）加强自身的修养，使自己的情操，风格，精神境界和言论行动更加体现当代大学生党员的素质。

## **党员对照材料自查报告篇三**

为认真贯彻落实好中央改进工作作风、密切联系群众的“八项规定”、省委省政府21条措施和州委州政府17条措施，我局按照《海北州政府办公室关于对周府系统贯彻落实中央八项规定进行督查的通》（第20号）文件要求，结合本局工作实际认真开展工作，现将我局自查报告如下：

一是统一思想，落实责任。为了强化中央“八项规定”及省州相关文件的学习，领会其精神实质，州安监局将中央的“八项规定”、省委省政府21条措施和州委州政府17条措施印发至每位党员部，作为局党组中心组学习的主要内容，多次组织全体党员进行系统学习。局领导班子成员下基层调研，每季度安排不少于10天，调研主要着眼于掌握基层真实情况。结合安监工作的职责，先后就贯彻落实《青海省安全生产监督管理办法》及“十三五”规划编制、依法行政等若干问题进行了研究问题，解决困难，指导工作。针对调研中发现的共性问题，研究提出相关意见，建议和整改措施，并将调研的成果运用于指导安监的实践工作。要求所有党员干部要清醒地认识到工作作风的转变对党风、政风转变起着重要作用，是密切联系群众的关键所在，对巩固党的执政地位具有重要意义。

我局把学习《规定》与学习政治理论知识结合起来，与当前反腐倡廉工作结合起来，与加强领导干部作风建设结合起来，与做好安全监管工作实际结合起来。通过学习教育，加强党员干部职工自我约束能力，增强遵守廉洁自律和厉行节约规定的自觉性和主动性。

为确保党员领导干部切实履行“一岗双责”，真正做到以身作则，使中央八条及廉洁从政各项规定落到实处，我局强化监督检查，严格上班工作纪律。针对调查研究、会务接待、文件简报、宣传报道、廉洁从业等相关制度规定及其执行情况认真开展自查自纠，先后重新修订了《州安监局机关财务制度》《海北州安监局政治学习制度》等13项制度，新制定《海北州安全生产约谈制度》、《海北州安全生产应急救援联络员会议制度》等六项制度，并将贯彻落实情况纳入到党风廉政建设责任制检查考核的内容，严格实行考核问责。通过自查和整改主要自查自纠了以下四个方面的问题：

一)是针对自查发现的个别同志未严格履行请销假手续，特别是电话请假和假期结束后不补办请销假手续的问题，及时补

充了每月进行一次考勤纪律检查和对请假手续不完备者的惩戒措施。

二)是针对节假日和周六周日值班安排不合理的问题，采取了统计全年的所有节假日天数，平均出每个人一年的值班天数，并按照一定顺序一次性安排出全年所有的值班表，并在值班表中注明值班要求的措施。

三)是针对财务人员没有认真开展每月财务分析，财务开支计划不周密，报告不及时的问题。责成专人负责，对各项财务管理制度进行梳理，提出补充完善的具体意见。四是互补工作流于形式，有些人员请假后时，不详细交待工作，承接工作人员得过且过，不认真负责，交接两个方面衔接不畅，以至延误工作的问题，在机关管理制度中专门增加了有关工作互补方面的要求，并提出了具体责任追究意见。

## 一、取得的成效和主要经验

1、是自中央“八项规定”等文件下发后，我局认真严格执行中央、省、州规定，“三公”经费明显减少，干部作风大有改进。

2、是我局没有出现用公款搞相互走访、送礼、宴请等拜年活动；

4、是严格执行公车管理制度，禁止公车私用□20xx年上半年来用公款接待上级领导和部门只有5次，都属于正常公务接待，并且未超出接待标准；“八项规定”下发以来，我局规定凡下基层检查调研工作，一律在检查调研单位食堂就餐并按每餐25元标准缴纳餐费。

机关干部职工严格遵守上班纪律，坚守工作岗位，自觉参加学习，没有出现上班时间玩游戏、干与工作无关的事等现象□20xx年州委作风建设及党风廉政建设第四督查组到我局对

作风建设及党风廉政建设进行了督查，提出了四项存在的问题，对此，我局立即组织了整改：一是针对“文件收发不规范和会议记录不完整的问题，组织召开了办公室文秘工作整顿会议，对会议记录、印鉴管理、档案管理、收发管理等进行了全面梳理，共查找到了不规范、不严格、不合理的自类问题7项，并一一制定了整改措施，明确了整改工作的具体责任人和整改时间，各项整改措施经分管办公室工作的领导进行复查已完成。

二是针对派车单管理不严和各项制度过时的的问题，对所有机关管理制度进行了清理了修订，并于1月25日提交局务会议进行了讨论，当日局党组会议审议通过，印发实施。这次共修订了考勤制度、会议制度、车辆管理制度等24项制度。为保证制度的贯彻落实，于1月26日组织了制度学习会，并将制度编印成册发放到各科室，以便日常学习和对照检查。

三是针对个别凭据票证清单不齐全的问题，组织财务人员  
对20xx至20xx年两年所有帐目、票证进行了清查。通过集中3天时间的检查共发现不规范、不完整帐目、票证8处，并指定专人进行补充完善，经分管财物、办公室领导和相关科室负责人复查，所有发现的问题已全部整改完成。与此同时，分析查找了存在上述问题的原因，分别对财务人员及其他相关人员重申了制度要求，学习了财经纪律和本局管理制度，较好地做到了举一反三，提高了认识，增强了工作责任心。四是组织开展了是否存在不作为、乱作为、贪腐谋私、执法不公不严和其他失职渎职等五个方面问题的整治。

我局按省安监局党组《关于深化“三严三实”专题教育专项整治基层安监干部不作为乱作为等损害群众利益问题的通知》（青安监党〔20xx〕37号）精神，将此项工作作为我局党员组织生活会的主要内容之一，每个党员干部要逐一对照检查，说明存在的问题，分析原因，明确整改措施。局机关党支部通过谈心谈话、走访企业和县级安监机关等方式了解情况，对班子的问题向局党组汇报，并整改。对个人的问题原汁原

味地向本人反映，提出意见或建议，督促整改。

1、深入学习八项规定，在思想和行动上与党中央保持高度的一致。党支部、各科室要继续学习八项规定，深刻领会八项规定的内涵和改进作风的重要意义，带头从我做起，从现在做起，从身边事做起，把思想统一到从严治党的各项要求上来。

2、严格贯彻八项规定，领导干部要带头严格执行。要坚持以人为本，带头改进工作作风，带头执行单位考勤制度，带头深入群众调查研究，带头密切联系群众，带头解决群众实际问题。严格工作纪律，严格考勤制度，对违反规定的进行严肃处理。

3、以八项规定为标杆，着力加强廉政能力建设。在日常工作生活中做到五个管住：管住自己掌握的权，管住自己的头，管住自己的嘴，管住自己的手，管住自己的脚，经受住各种诱惑和考验。

4、作风建设永远在路上，我们一定要在“经常”和“长久”上下功夫，做到经常教育、经常督查、经常整顿，细化具体规定，把作风建设的各项要求细化为具体的规定，明确惩戒措施，最终以作风建设的实效来检验工作成效。

## **党员对照材料自查报告篇四**

我们坚持以《中国共产党章程》和《中国共产党发展党员工作细则》为指导，着眼于始终保持共产党员的先进性，认真贯彻《关于加强新形势下发展党员和管理工作的意见》文件规定，有领导、有计划、有组织地抓好党员发展工作，扎实推进组织建设，不断加强党员管理工作，取得了一定的成效。现就我支部党员发展与管理工作情况自查如下：

### **一、发展党员工作**

1、基本情况 我院现有党员27名，其中预备党员1名□20xx年共发展入党积极分子1名，转正党员2名，转预备党员1名。其中39岁以下7名，占26%；大专以上文化程度22名，占81%；女党员13名，占44%。

力。其次，每年召开一次入党申请同志的座谈会，分析要求入党积极分子队伍状况，学习党章、入党申请报告的写法，畅谈自写申请报告后工作、思想上的变化与进步等，党支部对反映出来的问题采取改进的措施。三是建立联系人制度。为了更好地对申请入党同志进行马列主义、毛泽东思想和邓小平理论及党的基本知识和党的路线方针政策的教育，使他们懂得党的性质、纲领、宗旨、指导思想、任务、纪律和组织原则，更明确党员的义务和权利，帮助他们端正入党动机，树立为共产主义事业奋斗终生的信念。我支部为每一位要求入党积极分子指定二名入党联系人，以进行培养教育和考察，使培养对象思想更成熟，早日向党组织靠拢。

## 二、党员管理方面

### 1、健全机制，从严把关。

建立和完善党建例会制度，理论学习和工作考核等各项制度，层层分解，责任到人，使各项工作步入制度化、规范化轨道。同时加强了对积极分子的教育引导和对后备党员的考察，认真审核、严格把关，从而保证了党员的质量，改善了党员队伍整体结构，使新党员的整体素质明显提高。

政审材料、转正申请书、学习培训材料、党员受奖励或处分材料等。

### 3、党费收缴，专款专用

20xx年我院党费收缴基数为3845.76，实际收缴3845.76元。在党费收缴过程中一类党员党费收缴比较困难：原来在我院

工作的已退休党组织关系却仍未迁走的党员，因为年龄大，住得远，收缴党费比较困难。

党建工作我们虽然取得了一定的成效，但仍存在许多不足：1、党员老龄化现象严重；2、对党建工作的调查研究还有待进一步深入；3、党建工作的管理机制还有待进一步创新。

## 党员对照材料自查报告篇五

### 二、“四风”方面存在的突出问题

(一)形式主义方面一是学风不正。在思想上对学习的重视程度不够，导致学习时间没有得到保障，学习内容上没有做到系统。学习中习惯于蜻蜓点水，常常是工作上有需要则紧急查看，因而不深入、不全面，学风明显不实。参加的集体学习也较少，存在敷衍应付的想法，学习的效果有待提高。二是工作务实不够，有时存在应付思想。对上级布置的工作，贯彻执行的方法不多，有照文发文、以会传会的习惯，重视是否按上级要求布置了，而常常忽视了是否能取得实效；在撰写工作总结等材料时，存在把准备做的事情说成已经做了的事情，一定程度上存在不说实情，不讲真话，掩盖矛盾和问题现象。比如：盐都先锋行动，按要求，制定了详细的实施方案，下发了文件，并要求每个月要汇总开展活动情况，但实际上，各党总支没有报情况，我们也没有去督促检查，导致文件有规定，却没有执行。三是工作有脱离实际的情况。工作中，了解学校实际情况的时候少，很多时候是凭经验和教条主义的观点来处理事情，导致提出的工作思路有些不切实际，影响工作实效。比如：在思考如何促进其规范化制度化化的问题时，因对各要建立考评制度，对学院均认为考核太多相矛盾。

(二)官僚主义方面一是深入师生不够。自己整天适应于在办公室繁忙，看文件材料、打接电话、听领导安排、埋头撰写

材料、参加各类会议成为自己每天的常规工作，除了学校统一安排到相关单位以外，走出办公室、深入各党总支、深入师生的时间很少，缺乏与师生面对面的沟通和交流，对各党总支的了解也仅局限于新闻报道和相关材料等二手信息。有时因事情多，与到我们办公室来办事的同志也仅是打个招呼，没有深入沟通交流，客观上与师生间形成了一道隔层。二是服务意识有待加强。对部门的其他同志提要求的多，而关心、帮助他们开展工作的还较少。作为组织部的人员，应重在服务，但仍然自觉不自觉地存在管理意识大于服务意识。在实际工作中，非常重视如何保质保量的完成上级部门和领导交办的工作任务，认真贯彻上级的指示精神，但忽视了如何解决基层工作困难、如何为各党总支搭建平台推动其更好开展工作等。比如：在这次教育实践活动中，思考如何贯彻落实省委要求的多，不断提出应该及时转发上级精神，如何帮助他们解决这些问题和困难的思考就比较少。三是好人主义作祟，主动担当精神不够。工作上努力做到实事求是、认真责任、坚持原则、照章办事，但面对一些扯皮难事不愿多管，存在回避矛盾、和稀泥、当老好人的情形，导致出现了一些工作安排部署周密，要求明确，但落实不到位，执行不力的现象。比如：有时明知有些党总支工作没有认真完成，有违规发展党员的事情，也没能大胆的明确指出，严格按相关规定提出处理意见，导致出现了工作安排部署周密，要求明确，但落实不到位，执行不力。

(三) 享乐主义方面一是存在精神懈怠、进取意识减退的情况。工作中，一直要求自己认真负责的对待每件事，积极主动地把事情做好，但受各种因素影响，也不自觉地滋生惰性思想。如：面对近来长期不分节假日、周末和晚上加班工作的状况，有想感到累、“缓口气”的思想，甚至还出现向领导发牢骚的情况，没有把党的革命事业放在第一位。二是艰苦奋斗精神淡化。虽对名利似乎没有特别的追求，但实际上心底仍然存在着攀比的想法，想获得一些似乎是自己应该得到的荣誉和功利。比如：面对当前部门间收入差距过大，而自己部门长期忙碌，而收入较低时，有一种不平衡的思想。三是苦干

实干精神减退。虽然能尽心投入工作，但工作过程中不怕苦，不畏难的精神依然不够强。习惯于按照原有工作惯例和方式推进工作，对于难点问题的深入思考、深入调查研究不足。对待一些复杂棘手的工作，有畏难情绪，有求稳心理，攻坚克难的勇气不足，有时存在得过且过，拖拉等待的现象。比如：面对处理一些重大事件，不一定要考虑那么多、那么深。

(四)奢靡之风方面一是有讲究排场的倾向。在对外接待和交往中，有不能丢学校的脸之类的思想，从而在一些时间和场合出现了讲究排场的想法和倾向。比如：有时出去参加会议，总希望能派车前往。二是在纸张使用、办公用品等方面有浪费现象。

### 三、产生问题的原因分析

深入分析产生以上问题的原因，主要是自己理论学习不够、党性锻炼减弱，放松了对自己的要求，导致在理想信念、宗旨意识、党性修养、道德品行等方面没有达到组织的要求。

(一)存在主观主义和功利主义的思想本人工作主动积极，想把工作干好的愿望强烈。但主观认识上存在一定偏差。一是有时是凭自己的主观愿望干工作，没有考虑实际情况，使工作脱离实际的现象时有发生；二是存在政绩观错位的现象，有时把出成绩作为干工作的出发点，没有考虑我们工作的实质是为师生服务，导致干了事情，出了成绩，但没有什么实际意义，自觉不自觉地出现了重形式轻内容、重过程轻结果、重印象轻实质的思想倾向，违背了唯物主义的基本原则。三是责任心有所减退。