

2023年省委组织部科长级别 学习省委组织部李部长讲话的心得体会(汇总5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

省委组织部科长级别篇一

同志们：

刚才□tt同志宣读了省委的决定□ccc同志任__市委书记□yyy同志任ll市委书记。这次__市委主要领导变动，是省委根据全省市级领导班子建设的需要，通盘考虑、慎重决定的，是工作的需要，是正常的干部调整。

按照中央的部署，今年省、市、县、乡四级地方党委领导班子将进行换届。做好四级地方党委班子换届，既需要上下统筹，又需要长远准备。今年以来，省委关于市(州)党委、政府主要领导成员的调整，就是基于这一思想考虑的。

yyy同志是20__年2月任__市委副书记、市长，20__年12月任市委书记的□yyy同志到__工作3年多来，他在政府与新民同志一起，在市委与永昌同志一起，为__市的建设发展做了大量卓有成效的工作。省委对__市委坚持以科学发展观为指导，贯彻落实“举旗帜、抓班子、带队伍、促发展”的思路，围绕把__建设成四川丘陵地区经济强市的各项工作充分肯定，对yyy同志尽职履责的工作高度评价。今年2月，省委书记学忠同志视察__工作时，代表省委对__的工作给予了肯定。省委认为，__目前的工作成绩，是市委、市政府在历届领导班

子打下的基础上，带领全市人民开拓进取、扎实工作的结果□yyy同志无论在书记岗位还是在市长岗位上都付出了艰辛的劳动，作出了重要贡献。在此，我代表省委向yyy同志，向市级领导班子的全体同志，也向__市的各级领导同志、广大干部表示衷心的感谢！

省委认为□yyy同志在任__市委书记期间，认真履行抓班子、带队伍的职责，具有较强的统揽驾驭能力；工作思路清晰，作风务实，抓发展的意识强；公道正派、坚持原则，顾全大局、作风民主；要求自己严格，在干部群众中形象好、威信高。省委对yyy同志的工作是满意的。这次，省委调yyy同志到泸州任市委书记，既是对他的充分肯定，也是对他的充分信任。希望yyy同志在新的工作岗位上，再创佳绩，再立新功。

对ccc同志，大多数同志可能还不很熟悉□ccc同志1958年11月出生，山东巨野人，大学文化□ccc同志从1992年转业后，先后担任国家人事部办公厅办公室副主任、部长办公室处长、办公厅副主任等职务；20__年10月，参加中央机关西部挂职调四川工作，先后任德阳市委、副市长，20__年1月任省委副秘书长、办主任，20__年10月任眉山市委副书记、市长□ccc同志综合素质好，经过多个领导岗位锻炼，既有机关工作经验，也有基层实践经验，阅历丰富、虑事周全、决策果断、统筹驾驭能力和应对复杂局面的能力强。他工作勤奋，作风务实，敢于吃苦；工作思路清晰，不墨守成规，善于运用新的方法解决问题；作风严谨，为人正派，严于律己，在干部群众中威信高。20__年，眉山市生产总值(gdp)增长13.6%，地方财政一般预算收入增长24.6%，在全省综合目标考核中取得了全省第一名的好成绩。省委评价眉山“发展的势头很好，后劲很足”。这其中，也凝聚了市长ccc同志大量的心血和汗水。省委认为□ccc同志担任__市委书记是合适的，并对他寄予厚望。相信ccc同志一定能够在新的工作岗位上，带领市委一班人，在省委的正确领导下，在市人大、市政府、市政协的支持下，紧紧依靠全市广大干部群众，与时俱进，开拓创

新，使__的经济建设和社会发展取得新的更大的成绩。

这次__市委主要领导的调整是__市政治生活中的一件大事，全市上下都很关注。省委要求__市的广大党员干部，讲政治、讲团结、讲纪律，把思想统一到省委的决定上来，全力支持市委主要领导的顺利交接。刚才，在市级领导干部见面会上□yyy□永昌和其他领导同志一致表示，坚决支持和拥护省委的决定。在座的各位同志都是领导干部，有责任支持、拥护和执行省委的决定，有责任维护好__改革、发展和稳定的大局。我们相信，同志们一定会以坚强的党性、鲜明的态度和自觉的行动履行好自己的责任，维护市委的权威，全力支持ccc同志的工作。我们也相信□ccc同志一定会与永昌同志一道，在历届市级领导班子打下的良好基础上，带领市委、市人大、市政府、市政协的同志，团结全市广大干部群众，把__市改革、发展和稳定工作更好地推向前进，让省委放心，让全市人民满意。

借此机会，我代表省委提三点希望：

一、落实“抓班子带队伍”职责，始终抓好市级领导班子的自身建设

领导班子的调整完善，领导成员的进出交流，是领导班子建设的一个客观现象。作为领导成员，时刻要有这种思想、精神准备。作为广大干部群众，要积极地建设性地看待这种现象，要充分认识到，这是合理配置人才资源、优化班子结构、增强领导班子的生机与活力、促进干部健康成长、推进区域协调发展的重要举措。一个地方的建设和发展，一个地方各项工作的顺利推进，关键在于市级领导班子。大家要在以ccc同志为班长的市委的坚强领导下，加强自身建设，落实“抓班子带队伍”的职责，把方方面面的智慧和力量凝聚起来。要讲党性、顾大局，相互支持、相互理解，像爱护自己的眼睛一样维护领导班子的团结。要认真贯彻执行民主集中制的各项制度，用民主集中制原则来统一大家的思想，统一大家

的意志，统一大家的行动，切实把领导班子的作用进一步发挥好，把领导班子的团结进一步维护好，把领导班子的功能进一步整合好。要保持工作的连续性，自觉用科学发展观武装头脑、指导实践、研究问题，不断提高执政能力和领导水平，创造出经得起实践和历史检验的政绩。

二、抓住换届的有利时机，进一步加强班子和队伍建设

今年是地方各级班子换届年，我们要以高度的事业心和责任感，认真抓好换届工作。最近省委相继下发了关于认真做好市、县、乡三级领导班子换届工作的通知，省委召开了全省市、县领导班子换届工作座谈会，对换届工作进行了全面的安排部署。希望__市各级党委，按照省委的要求，高度重视、精心组织、严肃纪律，以高度负责的精神、态度、作风，扎扎实实做好领导班子换届的每一项工作。要通过领导班子换届，进一步抓好领导班子建设。这次换届为我们进一步加强领导班子建设提供了很好的契机。要通过换届，进一步把省委“举旗帜、抓班子、带队伍、促发展”的思路落到实处；通过换届，进一步优化领导班子结构、增强领导班子的整体功能；通过换届，进一步凝聚人心、振奋精神，换出更强的班子，换出更好的风气；通过换届，进一步树立正确的用人导向，努力建设抓班子、带队伍的长效机制。市、县党委必须切实担负起抓队伍建设的政治责任，不断增强抓班子、带队伍的意识，努力提高抓班子、带队伍的本领，通过抓思想建设、政治建设、组织建设、作风建设，真正带出一支政治上坚强有力的好班子，带出一支能谋事业、干事业、干成事业的好队伍。

三、认真落实科学发展观的要求，进一步推动__经济社会全面发展

__历来为川中政治、经济、文化中心，人流、物流、信息流都很通畅，具有明显的区位优势。__这几年变化很大，发展很快，特别是在丘陵地区经济发展中总结出了不少好的经验，

在全省的发展特别是在丘陵地区经济发展中居于重要地位，对全省丘区经济的发展起到了重要的促进作用。近年来，随着成南高速、达成铁路、成渝高速铁路等交通干线的通车，__作为四川盆地中部交通枢纽和商贸中心的地位已进一步凸现。省委希望__紧紧抓住各方面有利时机，紧紧抓住发展这个第一要务，用科学发展观统领经济社会发展全局，进一步研究加快科学发展的有力措施，切实解决加快发展中的各种具体问题，深化改革，扩大开放，聚精会神搞建设，凝聚力量抓发展。前不久，省委作出了建设社会主义新农村的战略部署，同时，省委又作出了加大工业强省推进力度的重要决定。这是今年我省在经济建设发展中的两大重点。希望__的同志们结合实际，扎扎实实地推进。要把发展工业摆在突出位置，加大工作力度，不断调整产业结构，培育工业经济新的增长点，做大做强一批企业，进一步发展提供强有力的经济支撑；要扎实推进社会主义新农村建设，着力培育龙头企业，积极发展农村专业合作经济组织，大力推进农业产业化经营；要妥善处理改革、发展、稳定的关系，坚持以改革发展促进社会稳定，在社会稳定中推动改革发展，努力构建社会主义和谐社会，为__的发展创造良好的社会环境。

同志们，省委对__的发展寄予厚望，对__的工作寄予厚望，对__的班子和干部寄予厚望。大家一定要在市委的坚强领导下，认真贯彻执行好省委的决定，支持市委的工作，牢固树立和落实科学发展观，与时俱进、开拓进取，把__市经济建设和社会事业的各项工作做好，实现__经济社会发展新的跨越。

省委组织部科长级别篇二

各县(市)区委，徐州经济技术开发区工委，新城区工委，市委各部委办，市各委办局(公司)党委(党组)，市各直属单位党委，驻徐各部省属单位党委(党组)：

近期，省委组织部下发《关于印发〈在“”学习教育中召开

专题组织生活会和开展民主评议党员工作方案》的通知》（苏组通〔〕135号），对召开专题组织生活会和开展民主评议党员工作作出了部署，现将省委组织部《在“”学习教育中召开专题组织生活会和开展民主评议党员工作方案》印发给你们，请结合实际抓好贯彻落实。

一、切实提高思想认识。在“”学习教育中召开专题组织生活会和开展民主评议党员，是贯彻党的十八届六中全会精神、严肃党内政治生活的重要内容，是落实省第十三次和市第十二次部署要求、坚定不移推进全面从严治党的重要举措。基层党支部要以学习贯彻党的十八届六中全会精神为主题，围绕“”学习教育要求，按照“”合格党员标准，对照“五查五看五强化”“七查七看七强化”，深入查找和解决突出问题，严肃认真开展批评和自我批评，进一步强化党的观念、提高党性修养，切实增强“四个意识”特别是核心意识、看齐意识，更好发挥基层党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用。

二、切实加强领导指导。各级党委(党组)要结合各行业各领域基层党组织实际，对召开专题组织生活会、开展民主评议党员工作，作出具体安排。基层党(工)委要明确专人负责，对所辖党支部进行全程指导。对存在问题突出的支部班子，要专门进行谈话提醒。党委组织部门要统筹组织督导力量，深入基层一线，指导基层党组织特别是党支部书记明确工作要求、掌握方法程序，扎实开展工作。党员领导干部特别是基层党(工)委领导班子成员都要参加1个以上下级党支部专题组织生活会和民主评议党员，并进行点评。对专题组织生活会存在走形式、搞应付等问题的要及时纠正，对民主评议党员失真失实的要责令重新进行，防止走过场、出偏差。

三、切实做好关心帮助。各级党组织要把严格要求党员与关心关爱党员结合起来，通过党支部专题组织生活会和民主评议党员工作，深入了解掌握党员思想和工作生活情况，有针对性地开展党内激励关怀帮扶活动，帮助党员加强理论学习、坚定理想信念、提高综合素质，帮助党员查准找实存在问题、

制定整改措施、明确努力方向，帮助党员解决生产生活中的实际困难，让党员切实感受到党组织的温暖和关怀。

专题组织生活会和民主评议党员工作要在3月底前完成。各地各部门各单位工作总结在2017年4月6日前报市“”学习教育协调小组。

省委组织部科长级别篇三

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

在省委组织部调研时的汇报发言稿

尊敬的省委：

按照调研安排，下面我将开发区党建工作进行汇报，主要是念好“8字诀”，在守正创新上下功夫，以高质量党建工作推进开发区高质量发展建设。

一、念好“实”字诀，以党建引领基层治理

以***办公厅《关于加强和改进城市基层党的建设工作的意见》、市委书记关于党建引领基层治理工作指示、党建计划方案和党建工程方案为指导，结合高新技术开发区实际，通过3年时间，建立健全社区管理体系、治理体系、服务体系，全面提升社区治理工作水平，实现经济兴旺、生态宜居、民风文明、治理有效、社会和谐の振兴新局面。为开展好这项工作，我认为主要在四个方面下功夫。持续巩固“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，强化党员“四个意识”，能够主动担当作为；严格落实好“三会一课”制度，灵活开展形式多样的“户外党课”，不断砥砺党员党性修养；创新在外党员管理方法，定期组织思想汇报，确保思想不断线；将“道德银行”积分兑换与党员积分管理有机融合，督促党员积极为民服务。公开选拔的热心公益、具备较强的公共意识的社

区居民担任单元长、楼栋长、院落长，不断完善社区自治体系；推荐“乡土人才”中热心公益、群众基础好的人才担任居民代表，竞选业委会骨干；依托社区党员学习室设立居民议事厅，每月召开一次议事大会，共同研究解决涉及居民切身利益的事项，做到居民事、居民议、群众定。结合“三张清单”走访入户情况，在社区居民中组织普法骨干力量，组成法制宣传、法律服务志愿者队伍；依托党代表工作室，完善由“社区法官+社区调解员+调解志愿者”“1+1+n”的调解团队，调解邻里矛盾纠纷。依托“三新”大讲堂成立“社区法治学校”，邀请法律专业讲师，开设以案说法讲座，培养居民依法思维和运用法律方式解决问题能力。依托开发区综合文化站等宣传文化阵地，组织文化工作者利用业余时间编排歌曲、舞蹈、小品等节目，到群众中去，开展好德治宣传工作；在开发区开展“最美家庭”“道德模范”评选活动，鼓励党员群众身体力行传承弘扬传统美德；依托邻里中心办好社区“四点半课堂”，帮居民照顾4点放学的小孩，让居民在社区“知家暖”；开放开发区、社区图书室，让居民通过读书，进一步懂文明、知礼仪，为村（社区）这个“大家”添书香。

二、念好“比”字诀，以评创促进夯实基础

自“五好支部”创建活动开展以来，高新技术开发区党工委主要完成4项工作：月日，开发区党工委召开班子成员会，书记传达学习了区委党建办《关于开展“五好支部”创建活动的实施细则》，明确工作分工，制定落实措施；月日，副书记组织社区书记、党务干事召开党建例会，传达学习文件精神，强调创建活动的重要意义。逐字逐句吃透上级文件要求，深入研究标准要求；结合基层党组织情况，制定符合自身实际的具体落实细则。同时，将细则下发社区、“两新”党组织，征求意见建议20条；在此基础上，开发区党工委拟制《开发区开展“五好支部”创建活动的实施细则》《高新技术开发区党工委“五好支部”考评方案》。开发区党工委成立“五好支部”创建活动领导小组，其中书记任组

长，副书记任副组长，党政办主任、党建专干和下属各党组织书记为成员。实行党工委班子成员分包联系基层党组织制度，督促做好各项创建工作。各基层党组织不等不靠，按照标准要求，提前着手实施，争创“五好支部”。月日上午，高新技术开发区党工委结合2020年第三季度观摩考核活动，对各社区党组织“五好支部”创建情况进行评定，通过听取社区党组织书记汇报，查看“五好支部”创建资料，查看阵地建设，组织民主测评，共评出“五好支部”个，“三好支部”个。“五好支部”创建活动是促进基层党组织分类管理的有效举措，我们决定将第一批创建结果应用到以下4个方面。向各级推荐的先进基层党组织及优秀党务干部、优秀党员等原则上从“五好支部”中产生，例如月份党委书记被市委组织部表彰为“优秀*****员”。基层党建以奖代补资金原则上向社区“五好支部”倾斜。按照星级，分档次保障党建经费。优先安排“五好支部”书记参加各类培训，“五好支部”党委书记参加市级秋季社区党组织书记培训，这次又被安排参加省级春季社区党组织书记培训。下一步，被列为“二星”及以下支部的党组织，不得作为先进基层党组织评选推荐对象，党组织成员不得参与推优评先，同时应列为软弱涣散基层党组织进行整顿提升；对于社区中的“一星支部”，直接由开发区党工委分包整顿；对连续2年被评定为“一星支部”的党组织书记进行岗位调整。

三、念好“速”字诀，以整顿抓好后进提升

在软弱涣散社区整顿工作中，我们主要采取5个措施。选派“第一书记”，增强班子凝聚力。选派机关中层后备干部到社区兼任“第一书记”，开展“两委”成员谈心活动。全面建设“红色工程”。建设“红色阵地”，完善党员活动室、党群服务中心的建设；定期开办“红色讲坛”；每季度组织党员集体过“红色生日”。加强党员思想教育建设，提升党员队伍整体素质。落实组织生活制度；依托讲习所，积极开展党史，宗旨意识教育及党的方针，政策培训等。加强党员教育管理，确保党员流动不流失。建立流动党员档案管理制度；

创新流动党员参加组织生活形式，制定流动党员谈心制度。完善制度建设，提高管理水平。讨论制定《党员管理制度》等制度；完善“五必访”制度，开展“菜单式服务”。主要有3个方面的成效：开发区党工委投入专项资金万元，重新完善了社区党务政务公开栏，党建宣传栏，党支部办公室、党员活动室、党代表工作室等活动主阵地红色标识、红色元素设置健全，党建工作制度上墙，使“红色”阵地建设更加规范、党建氛围更加浓厚。每月一主题，开展支部主题党日活动；依托“三新”大讲堂，开展各类形式新颖的讲习活动，受到广大党员的一致好评；不断完善‘社区党建联席会议制度’按照“党建带群建”的工作思路，推进社区党建区域化建设。通过经常性的走访入户，切实了解党员群众生活状况及所需所求，个性化开展服务活动，不定期见面或电话谈心谈话的形式同党员进行交流，了解党员政治思想、工作学习动态，党组织凝聚力明显提升。主要有两条工作建议：当前抓软弱涣散党组织整顿工作主要由开发区完成，而开发区对于“怎么精准界定软弱涣散党组织”“如何帮助软弱涣散党组织摆脱困境”还缺乏科学依据和有效措施，建议市委组织部在全市范围内遴选在这方面工作突出的单位，组织市级学习观摩，起到以点带面、示范引路作用。通过分析，我们认为软弱涣散基层党组织都有一个共同的特点——班子弱。火车跑的快，全靠车头带。班子弱的原因主要在于书记弱。书记弱的原因在于岗位吸引力不足，无法将优秀的管理型创新型人才吸收进来。建议上级进一步畅通社区党组织书记发展渠道，吸引更多人才走上基层党组织书记岗位。

四、念好“学”字诀，以培训建强干部队伍

在社区干部队伍建设上，我们主要有以下措施：2020年月，在市委组织部的指导下，严格程序、走实步骤、认真筛查，组织所属6个社区进行“两委”班子换届选举，把政治强、能干事、敢担当的干部用了起来。根据社区“两委”班子成员实际情况，在人员出缺时，及时指导社区开展委员补选工作。当前，社区“两委”班子健全，年龄及学历层次均能适应社

区建设和发展需要。开发区党工委采取以会代训、专题讲座等形式，积极组织“两委”干部进行培训，提高其履职能力。先后4次选派“两委”干部参加省市组织的培训，当前所有“两委”均轮训1遍。积极组织“两委”干部走出去学习交流，上半年组织人次赴参观见学。把岗位和事业作为考验干部党性、提升干部能力、磨砺干部品行的平台。在急难险重任务中，要求社区干部抢在先、干在前，带头参加助民劳动，带头完成上级安排的工作任务，带头履行党员义务。在加强社区干部队伍建设上，主要4条建议。以“高于社会平均工资”为标准，在一定区间内确定社区工作者具体薪酬标准；建立健全社区工作者待遇自然增长机制，进一步优化社区工作者工资结构，对社区工作者正常范围内应该享受的福利待遇充分保障；以社区党委书记、居委会主任为重点，在福利待遇保障上做好文章，落实社区书记和主任退休后专门补贴，让更多的人乐于将本职干到退休；启动社区带头人后备干部培养工程，推动优秀社区干部到先进社区、品牌社区挂职交流。积极扩展社区干部来源渠道，除了社会招聘以外，可以面向国有企事业等单位，定向招聘管理人员和党务工作人员，充实到社区一线；加大对优秀年轻社区工作者的培养选拔力度，做好社区工作者入职培训，适当拉长年轻社工培养发展链条。鼓励年轻社工参加专升本、在职研究生的考试和进修，重点引导和鼓励他们学习社会工作专业，切实提升他们的专业素质和理论修养。。凸显社区工作自治功能和服务属性，对社区党委、社区居委会和居务监督的功能进行细分，突出“社区治理的核心在于人”这一基本理念，逐步剥离社区承担的不合理行政事务，使社区建设回归到服务居民和群众自治上来；强化对上级单位往社区层层派活的制度约束，探索编订社区协助行政事务“负面清单”，建立居民工作行政事务准入工作流程，开展社区对上级部门工作满意度测评。充分利用微博、微信等新媒体在地区广大社区居民中营造社区工作者无私奉献的良好氛围；结合典型选树工作，以道德模范人物评选的方式，积极培育和宣传社区干部先进典型；树立社区干部人才意识，将社区党务人才、居委会干部等纳入基层人才工作范畴，进一步完善人才培养、引进、使用、

评价、激励等配套措施，培育一批致力于本地区发展的社区治理人才。

五、念好“常”字诀，以观摩促进齐头并进

开发区党工委每季度组织所属党组织开展观摩学习，通过横向比工作成效、纵向看进步幅度，营造浓厚的“找先进、学先进、当先进”氛围，有力促进先进党组织创新发展、一般党组织换挡升级、后进党组织摆脱困境，全面推动基层党建工作再上新台阶。每次观摩由开发区党工委书记挂帅，对党群服务中心进行逐个检查，与党组织班子成员集体见面，认真检查后备干部队伍建设、抓基层党建工作等台账，确保“主阵地”建设规范科学，党组织班子建立健全，党建工作责任明确。根据上级关于观摩要点提示，先后对“两学一做”常态化制度化落实、“七项组织生活制度”开展、“乡土人才”工作、“五好支部”创建等进行重点检查，确保重点工作有序有力推进。查阅党员发展记录，看“双推双评三全程”制度落实情况，切实帮助基层党组织把好党员管理“入口关”，确保程序规范。通过到党员家中走访，了解党组织对年老体弱党员开展送学上门活动，确保帮扶到位。现场与流动党员、在外党员联系，询问参加党员学习教育情况，确保党员人在外，思想不断线。观摩中，分包社区党组织的开发区党工委班子成员、“两新”组织党建指导员现场指出基层党组织建设存在的问题，提出针对性整改意见。通过观摩后座谈汇报，党工委书记逐个点评各基层党组织观摩情况，重点讲存在的问题，确保基层党建工作方向正确。以民主生活会的形式组织各党组织书记召开观摩学习互鉴会，克服好人主义，不讲成绩，只讲问题；对照“党建工作观摩评分表”，结合扣分情况，一一指出党组织建设存在的不足之处。按照每季度一主题的原则，细化主题内容，制定观摩学习工作方案。在同标准、同条件、同时限的情况下，面对先进党组织成效好、进度快的工作，相对滞后落后的党组织自觉感受到自身差距，对相关工作起到强力推动作用。在今年年初开展的乡土人才联络和回归工作中，党委主动作为，

联系人，在社区党组织中排名第一，有效引导其他社区党组织做好乡土人才工作。观摩学习活动既是每季度例行的检查指导，也是对各基层党组织书记、副书记和党务干事的一次实景式培训。通过参加观摩学习，广大党务工作者对阵地怎么建设、制度怎么落实、活动怎么开展、党员怎么管理等工作有了更清晰的认识；对于在党建引领下开展为民服务，加强社会治理等工作有了更深刻的理解；对于如何把工作干出高标准，如何把活动做出特色有了更多的思路和办法。开发区党工委在党建工作上，坚持“抓两头，带中间”，以先进党组织上海市场社区党委和卓阳科技园区党支部为对象，通过观摩学习活动，采取解剖麻雀式剖析，先后两次向观摩人员介绍党建工作经验，成功帮助后进党组织——党支部摆脱困境。关于观摩学习工作意见建议主要有：2017年以来，观摩学习活动取得很好的效果，特别是参加是区级观摩后，各社区党组织书记普遍反映收获很大；建议市委组织部开展交叉学习交流，组织社区党组织书记走出去，到党建示范点观摩好的做法，学习先进经验，进而开拓视野，促进工作。通过上半年参加上级组织的赴、等地学习培训、开发区自行组织人员到学习考察，给开发区以党建引领基层治理工作提供了很多有益的参考，为建好邻里中心提供好的办法措施。下一步，开发区计划在年初各项工作上路前、重大党建项目实施前，新任社区党组织书记任职后等重要时机继续组织人员走出去学习，但是我们对于“哪里有示范单位”“示范单位的特色是什么”“我们能从示范单位学什么”还不清楚，希望上级给予一定指导。

六、念好“严”字诀，以创新促进 当前隐藏内容免费查看党员管理

我们按照“分类指导、动态管理、民主公开”的原则，实行以分类为基础，量化为依据，加分和扣分相结合，并以周期内累计得分作为考评党员发挥先锋模范作用的一项管理制度，使党员日常管理工作更加精细化、规范化和科学化，主要有3个方面好的经验做法：把党员思想政治、岗位履职、遵章守

纪、参与活动、发挥作用等评价以积分形式进行量化。以党章规定的党员基本义务和党组织对党员的基本要求为依据，分开发区机关、社区、“两新组织”党员3类，每类单独制定考核标准和考核内容。各基层党组织负责对超额完成年度目标任务、有重大贡献、见义勇为或获得区级以下表彰、表扬等情况制定加分办法。对于获得区级以上表彰、通报表扬的另行加分。在党员积分评定过程中按照“制定积分细则—党员自评—社区党组织初评—党员大会评定—公示登记—上报备案—年底评议—评定格次—积分核查”11步流程进行操作，年终时根据考评结果评定党员考核档次。对出现违法、违纪、违规行为的，直接认定为不合格党员。对因特殊情况不能发挥先锋模范作用的党员，经征集本人意愿—社区党组织申请—开发区党工委审核后，不参与积分活动，实现了党员积分制管理工作的有形有效覆盖。坚持引导基层党组织把积分制管理工作与区、开发区中心工作结合起来，将“五好支部”创建、社区示范点建设、在职党员进社区、党员志愿者服务、党代表驻社区服务、党员活动日、党员承诺制、党员示范岗、党员结对帮扶等主题实践活动全部融入党员积分制管理当中，使党员在不同岗位上开展的活动都归结在“积分”的高低及评定档次上，把党员的自主服务与组织的工作安排有机结合，相互促进，共同提高。开发区将以建设“道德银行”党建项目为抓手，鼓励单位和个人均成为储户，通过奉献服务获得积分，用积分到“道德银行”兑换实物、服务和荣誉，以此提高群众参与社区治理的积极性，提升居民幸福感和获得感。

七、念好“联”字诀，以共建促进全面提质

参与开发区共驻共建单位有家：党政机构家、事业单位家、公有制企业家、非公有制企业家。在推动区域化党建上，主要有3条措施：与共建单位代表建立了区域化共建理事团，成立理事团领导小组，由社区党组织书记担任组长，把共建单位中责任心强、热心社区事公益的单位负责人选为小组成员，制定区域化共建工作计划、制度和措施，使得共建活动得以

顺利开展。社区党组织主动作为，按照共建单位名册，逐个走访到位，与单位负责人本人见面，洽谈社区共驻共建事宜。各社区每季度组织1次共建联席会，共商社区治理事宜，共同解决辖区矛盾问题；在重大活动来临之际，及时召开党建联席会，发挥共驻共建单位优势，为顺利开展活动助力。这个内容我在具体成效中再做具体汇报。开发区党工委以邻里中心为平台，以建设“道德银行”为抓手，指导各社区党委紧盯为民服务难题，坚持共建活动惠民化、宣讲活动多样化、群众活动专业化，具体有3个方面的成效。两级党组织主动作为，积极走访动员辖区企事业单位，签订共驻共建协议余份，以社区为单位组建“共建理事团”，着力构建“党委引领、党员融入、资源整合、服务社会”“区域化”“组团式”党建工作格局。“共建理事团”根据党员群众的趣缘、业缘、技缘等创建特色服务项目，组建服务小队，开展为民服务工作。例如，组织水电维修队到残疾群众中帮忙解决生活困难，组织理论宣讲队依托大讲堂开设道德法治、党课党史课程，组织文艺演出队到公园、党建小游园等地开展惠民演出。先后开展各类活动百余次，受益群众余人。针对理论宣讲吸引力、感染力和时代感不强的问题，指导各社区党委积极调整工作思路，征集党员群众意见，邀请讲师分别定制“孝”文化传承、“中华上下五千年”、儒道法文化传承、太极拳二十四式等为主题的精品文化课程，每周组织一次讲习。同时，充分运用“互联网+理论宣讲”模式，通过qq平台直播、视频剪辑录制等方式，进行课程推送，给党员提供新的学习方式，大大提高了党员群众的学习积极性。指导社区党委积极引入专业化社会组织，融合社区现有资源，签订入驻协议，设置社会组织服务中心，形成互利互惠的良性循环，惠及广大党员群众。依托党群服务中心打造家风馆、图书阅览室、书画室等，面向党员群众免费开放。突破传统办公模式，以党组织建设提升为载体，逐步实现办公场地最小化、服务场地最大化，为居民寻求帮助和享受服务提供便利。如太学汉服协会入驻以来，提供人才、提供技术、提供项目，开展汉文化宣讲、手工编织、古典乐器交流等种类多样的公益活动，深受群众喜爱。矛盾困难主要有两个：社区共建经费不足，影

响与共建单位间的合作发展；社区工作压力大，行政事务繁重，使得共建活动不能更好地展开；由于企业和商家的目标是增加产值，获得利润，导致他们参与共建的原动力不足，对党建工作接受程度不高。意见建议主要有两个：开发区下属个社区均有对口联系的市直单位，但社区普遍反映，与相关单位联系较少，相关单位也没有组织在职党员进社区参与为民服务，建议市直机关加强与社区联系，帮助社区解决一些实际问题。建议市级媒体加大对积极参与社区共驻共建、积极参加社会治理单位的宣传报道力度，持续在社会上形成影响力，以点带面让更多的单位参与共驻共建。

八、念好“高”字诀，以实践促进机制创新

今年，开发区规划建设两个小区邻里中心，分别是和。目前已经建设完毕，引入建有党支部的社会组织1家（长乐社工），先后开展活动次，服务群众人次；目前正在进行施工。我们主要发挥邻里中心的4个作用。坚持绿色环保理念，在邻里中心内设置雨水收集系统，实现雨水的回收利用。开展科普宣传，收集居民生活中产生的厨余垃圾，利用生物技术进行发酵，将生活垃圾变成气味清香的有机肥。采取立体种植模式生产绿植、蔬菜等，供给社区居民，让厨余垃圾通过生态循环重新回到居民家中。同时精心设计邻里中心内景观，种植鲜花、藤蔓类绿植，形成小区内的“绿色植物园”和“芳香中心”，吸引居民前来活动，使小区在改善人居环境、提升生活品位中不断提高居民获得感。组织社区不断完善“三张清单”，摸清居民共性需求。针对居民文化生活匮乏的问题，依托邻里中心引入专业化社会组织，按照居民点单、社区下单、团队接单流程，定期组织居民开展科普教育、传统文化、亲子互动、健康养生等课程，引导居民树立正确的生活观和价值观，进而促进邻里友爱、家庭和睦。针对小区下岗失业人员无事可做的的问题，一方面与职业技术学校合作，开展专项就业技能培训，将无业人员“扶上马”，另一方面依托邻里中心开展创业帮扶，打通需求侧，让无业人员制作手工艺品和简单零件，实现居家脱贫。在社区党委的引领下，深度

融合“三社联动”机制，依托邻里中心建设积分驿站，引入线上积分管理系统。小区居民实施垃圾分类、环保堆肥、志愿服务、社区活动、助贫助困、献智献策等行为，均可以获取相应的积分。获取的积分一方面可以换取生活用品，另一方面可以换取邻里中心产出的蔬菜花卉、便民服务等。不断完善积分管理标准，形成闭环积分激励体系。利用积分制影响居民的行为模式，打破现代生活中的邻里关系壁垒，引导居民参与社会治理，重建高度自治的小区“大家庭”。依托邻里中心建设“党员活动中心”，方便支部开展以“三会一课”为主的七项组织生活，解决支部缺乏活动阵地的的问题。依托邻里中心建设“两代表一委员”工作室，组织驻室代表进行专项调研、座谈交流、收集建议等专题活动，及时问民需、解民困、惠民生。依托邻里中心建设党建工作平台，开展专题组织生活、公益践行、读书交流、创意探讨等特色活动，打造服务群众最近的活动中心，把邻里中心拓展为为党员之家、青年之家、妇女之家、统战之家。在邻里中心发挥作用上，我们还有3个方面的矛盾问题。是第一家建成并投入使用的邻里中心，我们在“如何建”“怎么用”上进行了初步的探索。但是，不管是开发区党工委还是社区党组织，对于“如何引用孵化社会组织”“社区可否以自我运营的模式开设公益基金”等问题还缺乏深入认识，导致在工作上还畏手畏脚，难以拓展局面。前期，为了让邻里中心更好服务辖区群众，我们结合“三张清单”制度，深入开展了走访入户活动，共入户居民余家，走访辖区单位余家，收集技术资源项、场地资源项、人才资源项，但是其中有效资源和邻里中心相差较大。没有资源，邻里中心就没有吸引力，也无法更好地为居民服务。按照上级要求，今年以开发区为单位，引入家建有党支部的社会组织参与社会治理，开发区开发区引入两家，一个是，另一个是。但是对于社会组织的引进使用力度仍然不足。今年月底，我们组织人员到学习考察，仅市区社区就引进多家比较活跃的社会组织参与社会治理。因此，在引用社会组织方面，还需要上级给予政策支持和财力保障。

以上就是我的汇报发言，不足不到之处请批评指正！

省委组织部科长级别篇四

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

各位领导、老师、同学们：

大家好！非常高兴参加这次省委组织部举办的专题培训班。在学习即将结束的时候，作为学员代表进行大会交流，我主要想表达四层意思，这就是有幸、有感、有识和有行。

首先是有幸。因为这次培训班，我们这些来自全省各地的中青年干部会聚在一起，有幸成为一个有意义、有指向的优秀团队和集体，所谓相识是缘，的确是难得难忘；尽管我们感受不一，认识有深有浅，但是我们有幸共见证、同体验了7天学习的全过程，的确是弥足珍贵；我们还有幸地看到每个人的脸上的欣喜之情，说明大家对这次的学习是满意的，学有所思、学有所得、学有所悟，相信回去在各自的工作中，一定会学有所成。

其次是有感。我们深感这次培训班的主题选择的好，抓住了中青年干部成长发展的重点、关键和根本，非常及时、很有必要，而且要常抓不懈、三省吾身；我们还意识到培训的地点安排的好，把井冈山这座共产党人的神圣之山作为学习的所在，本身就是一种信念的体验和磨练，更真切地感受和理解了学习的内容和组织者的良苦用心，也有效地促使我们能够坐的下来、静下心来去学习、去感悟。我们还感到培训的活动组织的好，既有专题报告、又有体验教学、也有对话访谈、还有拓展训练，整个活动组织严密、互相衔接、环环相扣、富有成效。活动组织者的责任心、敬业精神和周到的服务也给我们留下了深刻印象。在这里，我们要向省委组织部和所有为这次培训作出努力的同志们真诚地道一声：谢谢！

第三是有识。通过这次学习后，思想上有了新的认识和提高。加强党性修养是每个共产党员的基本功、必修课，是终身的追求。一是党性修养要注重人性修养。人性是党性的基础和前提，党性是人性的提升和升华。加强党性修养首要的是解决好做人的问题，要牢牢守住做人的底线，努力把人做好。二是党性修养要坚持人民性。为官做干部就是要全心全意为人民服务，这是最高的官德。只有心中装有老百姓这方天，心里有群众，脑子想群众，做事为群众，我们才能够真正为人民掌好权、执好政，真正把做官的问题解决好。三是党性修养要体现时代性。做人、做官最终都要体现和落实在做事上，要时时追求事业的无限，一辈子做好事、做实事，才能真正成就人生的大事、事业的大事。

第四是有行。就是把学习的成果转化为各自工作的实际行动。结合学习的认识、工作的实际和个人的情况，在今后的思想修养和工作实践中，我们要努力做到：脑子要清。坚定理想信念不动摇，保证人生方向不偏移，始终保持理论上和政治上的清醒；

身子要勤。要爱岗敬业，勤奋工作，履好职、创好业，做出一流的工作业绩；

心灵要静。要能够抵御纷扰、浮躁、功利的诱惑，保持良好的心态，正确对待名誉、金钱和权利，真正静下心来想事业、谋发展；

手脚要净。始终保持一个共产党人的昂扬正气、事业锐气和蓬勃朝气，堂堂正正做人，干干净净做事，从而书写好人生答卷，谱写好事业乐章。

省委组织部科长级别篇五

这次全省组织部长会议是省委会同意召开的。主要任务是：传达学习中组部最近召开的四个会议精神，特别是、李源潮等中央领导同志的重要讲话精神，按照省委会研究的意见，结合我省实际，就抓好干部监督工作、县委书记队伍建设、

机关党建工作和“组织部长下基层”活动等，作出安排部署。

今年以来，中组部认真贯彻党的十七大精神，坚持以改革创新精神推进组织工作，工作思路更加清晰，抓落实的力度不断加大，所取得的成效日益明显。最近又先后召开了全国干部监督工作会议、贯彻落实《关于加强县委书记队伍建设的若干规定》座谈会、机关党的建设工作会议和“万名组织部长下基层”活动视频会议，对做好有关工作进行安排部署，提出明确要求。省委对贯彻落实中组部会议精神很重视，5月27日召开会专题听取汇报，姜异康书记强调要认真学习领会中组部会议精神，结合我省实际，不折不扣地抓好贯彻落实。全省各级组织部门一定要按照省委的要求，进一步增强大局意识、责任意识和忧患意识，以更加奋发有为的精神状态、更加扎实有效的工作作风，把各项工作做得更好，确保圆满完成年初确定的目标任务。

下面，我受省委组织部部务会委托，围绕学习贯彻中组部四个会议精神，就做好下一步工作讲几点意见。

一、切实加强干部监督工作，努力实现提高选人用人公信度的目标

这次全国干部监督工作会议，主题非常鲜明，就是要以最坚决的态度整治用人上不正之风，确保实现十七大提出的提高选人用人公信度目标。李源潮同志在会上着重讲了“一个目标、三个办法”，提出提高选人用人公信度是十七大对组织工作提出的明确目标，要通过进一步深化干部选拔任用制度改革，加大从源头上防治用人上不正之风的力度；强化公开监督，把选拔任用干部满意度民意调查作为提高选人用人公信度的有力杠杆；严肃查处违规违纪行为，用铁的纪律保证选人用人风清气正等措施，确保目标的实现。从我省情况看，应着力抓好以下五点：

1、要进一步提高思想认识，增强责任感和紧迫感。在这次全

国干部监督工作会议上，李源潮同志强调，要把整治用人上不正之风、提高选人用人公信度，作为当前和今后一个时期干部监督工作的首要任务来抓。为强化公开监督，更好地反映民意和接受群众评判，去年，中组部在全国开展了组织工作满意度调查，对干部选拔任用工作的满意度为67.04分，对防止和纠正用人上不正之风的满意度为66.84分。根据中组部反馈的情况，我省的“两个满意度”分别为78.56分和78.41分，均高于全国平均水平。面对这样的结果，我们应该怎样来认识和把握？我认为要注意以下三点：一要有清醒的认识。要看到，中组部对群众满意度调查工作非常重视，要求很高，下一步要建立长效机制，不仅年年都要搞，而且要不断加大公开力度，接受监督，这是一个很大的压力。要看到，目前各省区市都在努力工作，奋起直追，集中精力求突破，千方百计争一流，工作创新的力度很大，工作成效很明显，我们能否保住已有位次，这又是一个很大的压力。还要看到，我们的工作尽管得到了干部群众的认可，分值也比较高，但群众不满意的地方依然比较多，工作中的差距和不足还比较明显，我们不能“一叶障目不见泰山”，更不能“一俊遮百丑”。如果对问题视而不见，久拖不决，就会影响我们工作水平的提高，党员干部群众就会不满意，这更是一个很大的压力。二要有明确的目标。在这次会议上，中组部提出了提高选人用人公信度的目标，那就是：到召开党的时，全党和人民群众对干部选拔任用工作的满意度要有提高，对整治用人上不正之风的满意度要有提高。根据中组部要求，结合我省实际，我们的具体目标是“巩固、突破、提高”。“巩固”，就是巩固已有成绩，保持良好势头，防止出现下滑。“突破”，就是抓住薄弱环节和关键问题，着力在深化干部选拔任用制度改革、从严管理干部、整治用人上不正之风等方面求得突破。“提高”，就是使“两个满意度”不断有新的提高，始终高于全国平均水平，走在全国前列。三要有扎实的行动。面对成绩和问题，面对机遇和挑战，面对目标和压力，各级组织部门必须增强危机意识、责任意识，化挑战为机遇，变压力为动力，以最坚决的态度同用人上不正之风进行战斗；必须进一步加大开拓创新力度，以更加有力

的措施整治用人上不正之风；必须立说立行、雷厉风行、一抓到底，确保整治工作的各项任务一件件付诸实践、见诸行动、取得实效，确保我省组织工作满意度不断提升。

2、要进一步组织实施好“从严管理干部行动计划”。这是我省落实中组部和省委要求，强化干部队伍日常管理的一项重要举措。前段时间，省里下发了《关于在全省实施“从严管理干部行动计划”的意见》，确定从今年开始，利用3年时间，通过从严教育、从严要求、从严管理、从严监督，切实解决干部日常管理中存在的失之于宽、失之于软的问题，切实解决少数党员干部党性不强、作风不正、为政不廉、纪律不严、品行不端的问题，进一步树立为民、务实、清廉的良好形象。从实际情况看，领导干部出问题，往往是先从一些小事、小节开始的。如果平时不加注意，放松要求，就会“积少成多”，最后栽大跟头。实施“从严管理干部行动计划”，主要是围绕干部队伍日常管理中容易出现问题的薄弱环节，坚持治标与治本、教育与管理、突出重点对象与兼顾一般相结合，切实抓好党性修养教育、作风纪律集中整顿、重点对象管理、干部外出期间的管理等工作，努力实现“四个明显”的目标，即反映干部问题的举报数量明显减少，领导干部违规违纪问题明显减少，全省受组织处理的干部人数明显减少，领导干部在社会上的形象明显提高。各地各单位都要结合实际，制定具体工作方案，认真抓好组织实施。

3、要进一步加大干部选拔任用制度改革力度。李源潮同志指出：“当前，选人用人上存在的许多问题，都与干部选拔任用制度不够完善有关。”根据中组部干部监督局今年1月份的问卷调查，67.7%的人认为，深化干部人事制度改革、增强干部工作的公开性和透明度，是遏制用人上不正之风的 most 有效措施。在这次全国干部监督工作会议上，中组部提交讨论了4个法规文件。这些法规文件，有机衔接，相互配套，构成了干部选拔任用工作“事前报告、事后评议、离任检查、违规失责追究”的“监督链条”。我们要认真学习中组部的做法，按照年初确定的任务，重点围绕规范领导干部选人用人行为

不断深化改革，为整治用人上不正之风提供可靠的制度保障。一是规范干部任用提名制度。进一步扩大规范干部选拔任用初始提名试点工作范围，试行“两公开四差额”选任县(市、区)党政正职，选择部分市开展规范干部任用初始提名、会讨论任用干部差额票决等试点，制定出台规范县、乡党政正职任用提名工作的试行办法。二是完善民主择优选拔干部制度。进一步加大竞争性选拔干部力度，加快完善公开选拔、竞争上岗等选拔干部方式，规范差额选拔干部制度，不断扩大干部工作中的民主。三是健全规范和约束“一把手”用人行为有关制度。全面推行干部选拔任用工作“一报告两评议”制度，探索实行市县党委书记履行干部选拔任用工作职责离任检查制度。省里将把科学规范和有效监督县(市)委书记用人行为试点，扩大到全省一半左右的县，并选择2-3个市开展规范和监督市委书记用人行为试点工作。现在，中组部正在起草修改《20__-年深化干部人事制度改革规划纲要》，待《纲要》出台后，我们将加大贯彻落实的力度。

4、要进一步用好满意度调查结果改进工作。中组部这次民意调查，围绕组织工作满意度、组工干部形象满意度、干部选拔任用工作满意度、防止和纠正用人上不正之风满意度四项基本测评指标展开，涉及领导班子和干部队伍建设、干部人事制度改革、人才工作、基层组织建设、组织部门自身建设等各个方面，共涉及21项指标，可以说，项目选定合理，内容设计科学，调查组织严密。从调查情况看，广大党员干部群众参与比较积极，评价比较客观，问题找得比较准。比如，关于近年来干部人事制度改革的效果，党员干部群众总体上比较满意，对涉及公开、公正的措施评价比较高；关于干部人事制度改革需要解决的突出问题，反映比较集中的是选人用人民主化不够，拉票、跑官要官、买官卖官等用人上不正之风，等等。总之，这次调查全面体现了党员干部群众对组织工作的期待和要求，真实反映了社会各界对组织工作的意见和看法，进一步指出了组织工作存在的差距和不足。我们一定要充分运用好这些调查结果，真正使满意度调查成为改进组织工作的有力杠杆。前段时间，省委组织部已经下发

《通知》，就充分运用满意度调查结果、进一步加强和改进全省组织工作进行了安排。全省各级组织部门要认真抓好贯彻落实，特别是要对照这次调查结果，对照提出的意见建议，找准、抓住党员干部群众的关注点，积极主动地予以回应，以更加有效的工作赢得他们的信任和支持；找准、抓住组织工作中存在的薄弱点，深入反思工作中存在的问题和不足，认真分析影响满意度的主要因素，以突破重点、攻克难点的实际成效，不断提升群众对组织工作的满意度；找准、抓住党员干部群众对组织工作评价的变化点，明确努力方向，完善工作思路，改进工作措施，进一步提高组织工作的整体水平。省委组织部将适时召开一次主题研讨会，研究提出加强和改进组织工作、提高组织工作满意度的对策措施。各地各单位要按照《通知》要求，进一步巩固和深化“民意研讨月”活动成果，引导广大组工干部正确看待民意、真心尊重民意、切实服从民意、充分用好民意。

5、要进一步加大查处违规违纪用人行为力度。李源潮同志强调：查处是整治工作最直接、最有威慑力的手段。要有案必查，发现一件查处一件，让那些想搞名堂的人心生畏惧、自我收敛。对发现和反映的选人用人违规违纪问题，各有关地区和部门要主动查、深入查，敢于动真碰硬，不怕得罪人。如果自己不主动查、查不动，上级部门就要督促查、直接查、查到底。对查处的案件要予以通报，作为最生动的教育材料，做到查处一起、震慑一批、教育一片。张纪南同志也强调：落实整治工作各项任务，我们既要有一种不怕啃硬骨头的狠劲，还要有一种咬定青山不放松的韧劲。我们一定要落实好这些要求，切实加大违规违纪用人行为的查处力度。要实行举报工作目标管理，将举报量前5位的市列为重点对象动态管理，明确要求，加强督查。当前，一些省直、市直单位的举报量也不少，各级要引起高度重视，认真研究解决。要实行举报案件调查处理责任制，明确查核责任，该哪一级、哪个部门查处，必须切实负起责任，一查到底。对因工作不力导致越级上访、重复上访的，要追究相关部门和人员的责任。要立足于防范，把基础工作做好，选人用人既要严格执行标

准、条件，又要严格按程序办事，从源头上防止各种信访案件的发生。要严肃追究违规违纪人员的责任，对跑官要官的，不仅要处理跑官要官者，还要追究许愿说情者的责任；对买官卖官的，不仅要处理卖官者，还要追究买官者的责任；对拉票贿选的，不仅要处理为自己拉的人，还要追究帮别人拉的人的责任；对突击提拔干部的，不仅要取消任职决定，还要追究党委(党组)和组织人事部门主要负责人的责任。总之，要以铁的纪律查处用人上不正之风，努力营造风清气正的用人环境。

二、认真落实中央《规定》，着力抓好县委书记队伍建设

对县委书记队伍建设，中央、中组部历来高度重视。特别是近年来，力度不断加大。去年十七届三中全会结束后，中组部对县委书记进行了专题培训。今年4月，中央办公厅印发《关于加强县委书记队伍建设的若干规定》，进一步明确了县委书记队伍建设的主要任务和要求。5月18日，中组部召开座谈会，就贯彻落实中央《规定》，加强县委书记队伍建设作出全面部署。

为什么中央、中组部这么重视县委书记队伍建设？李源潮同志对此作了非常深刻的论述。他说，县一级在我们党和国家组织结构中处于关键地位，县委书记是中国共产党执政治国的骨干力量，是党的中高级领导干部的重要来源。县委书记权力大、责任大、影响大，不能按一般的处级干部来对待，必须实行重点管理。同时，他进一步指出，近些年来发生在县里的重大群体性事件比较多，县委书记中出的腐败问题比较多，社会上对县委书记的议论比较多，凸显了加强县委书记队伍建设的现实紧迫性。从我省来看，县委书记这支队伍总体上是好的，但也存在一些不容忽视的问题，特别是极少数县委书记违法乱纪问题，情节恶劣，影响很坏。我们一定要充分认识加强县委书记队伍建设的特殊重要性，认真贯彻落实中央《规定》，下气力把县委书记队伍建设这项战略重点工程抓紧、抓实、抓好。

1、要在选好配强上下功夫。坚持好中选优，真正把县委书记选好配强，是加强县委书记队伍建设的关键。一要严格把握人选条件和要求。中央《规定》明确了县委书记人选的条件和要求，除应当具备党章和《干部任用条例》规定的基本条件和资格外，特别强调了以下5个方面，即政治坚定、实际工作经验丰富、认真贯彻民主集中制、注重党性修养、宗旨观念强。李源潮同志在讲话中，又明确提出了4条“德”的标准和5条“才”的标准。我们要认真落实这些要求，确保把最适合的人选配到县委书记岗位上来。今后没有地方基层领导工作经历的，一般不直接任用为县委书记。市里在提出选拔任用建议时，要高度负责，切实把好第一道关。二要规范选任程序。按照中央《规定》要求，今后选拔县委书记时，要按程序报经省委会审议。县委书记出现空缺，由省委组织部组织民主推荐、考察，部长办公会审议后，报省委会研究决定。各市要从全省大局出发，把握好调整动议时机和初始提名、酝酿沟通等关键环节，积极配合做好各项工作。三要优化县委书记队伍结构。按照中央要求，下次换届时，全省县委书记45岁至50岁的占40%左右，45岁以下的占30%左右，保留一批50岁以上、富有实际工作经验的县委书记，形成老中青梯次配备的年龄结构。四要加大县委书记交流力度。今年，省委组织部将公开选拔部分优秀县委书记担任省直单位副职；从省直机关、事业单位、省属高校的正处级干部和省委管理的国有重要骨干企业中层正职中，公开选拔部分年轻干部担任县长，表现突出的适时调整担任县委书记。要进一步完善干部交流配套政策，妥善解决工作和生活中的实际困难。县委书记应当任满一届，无特殊原因任期内一般不得调动，切实把他们的心思和精力引导到干事创业、科学发展上来。

2、要在教育培训上下功夫。中央《规定》专门拿出一个章节对县委书记教育培训提出要求，比如，新任县委书记的任职培训由中组部统筹组织实施，在中央党校等国家级培训机构进行，今后新任县委书记的任职培训要在任职1年内完成；围绕中央重大工作部署，中组部适时对县委书记进行集中教育培训；县委书记的日常教育培训由省委组织部组织实施，等

等。根据中央、中组部要求，省委组织部每年将有针对性地举办“菜单式”专题教育培训班，并有重点地组织县委书记到境外或经济发达地区考察学习。省委党校等培训机构，要按照《规定》要求，进一步创新培训内容、培训形式，不断提高培训的针对性和实效性。各市要认真落实好上级调训计划，确保把培训任务落到实处。

3、要在考核激励上下功夫。加强考核和激励，是激发县委书记队伍活力、加快科学发展的重要举措。要改进考评办法。省委组织部将探索制定适用于不同县情的县委书记考核评价办法，特别是加大群众评价在考核中的分量，把群众满意度作为评价县委书记的重要标准。同时，坚持年度考核制度，加强重大事项跟踪考察，把考核结果作为表彰奖励、谈话提醒、组织调整的重要参考。各市要配合抓好组织实施，并结合本地实际，研究制定具体的配套政策，真正发挥好考核的导向和激励作用。要完善激励政策。中央《规定》明确要求，上级党委及其组织部门要采取适当措施激励县委书记干事创业；要把县委书记岗位作为培养锻炼干部的重要平台，根据工作需要，有的县委书记可提拔为上一级领导班子成员并继续兼任县委书记。我们将根据中央《规定》要求，研究制定激励县委书记的具体政策。对优秀县委书记，特别是那些长期在条件艰苦、困难多矛盾多的地方勤奋工作、做出成绩的，大胆提拔使用，充分调动他们的工作积极性、主动性和创造性。要注重典型带动。目前，中组部正在总结宣传原寿光县委书记王伯祥同志先进事迹，省委已下发向王伯祥同志学习的《决定》，各市要扎实开展好学习活动。适当时机，省里将开展优秀县委书记评选活动，表彰一批优秀县委书记。

4、要在管理监督上下功夫。监督是最好的爱护。县委书记主政一方，肩负着兴一方事业、富一方百姓的重任，必须强化日常管理监督，确保他们秉公用权、廉洁从政。要认真落实谈心谈话、审计、报告个人有关事项等制度。省委组织部正在开展“百名县委书记谈心活动”，取得了较好效果。对新任县委书记，今后省委组织部和市委主要负责同志要分别与

其进行任职谈话。市委要抓好县委书记的日常管理，主要负责同志每年要与县委书记谈心谈话一次。要逐步健全县委会向全委会定期报告工作并接受监督的制度。省委巡视组对县里的巡视工作，每届任期内至少巡视一次，重点了解县委书记廉洁从政、落实党风廉政建设责任制和选拔任用干部情况。要加大群众监督力度，直接听取党代会代表、人大代表、政协委员和普通群众对县委书记的意见。对发现有严重问题的，要一查到底、严厉查处，绝不姑息迁就，确保把县委书记队伍建设好、管理好。

三、按照“走在前头”的要求，切实加强和改进机关党建工作

机关党建，是整个党建工作的重要组成部分。各级机关是我们党执政的基本载体，是代表人民执掌政权的领导机构，是改革开放和社会主义现代化建设的指挥部、参谋部。与其他基层组织相比，机关党员最集中、执政骨干最集中、权力与责任最集中，因此，机关党建比其他基层党建工作具有更特殊重要的意义和更高要求。胡锦涛强调，“机关党建工作必须适应新形势新任务的要求，走在党的基层组织建设的前头”，为我们进一步做好新形势下机关党建工作指明了方向。

近年来，全省机关党建工作取得长足发展，通过开展“作风建设年”、创建“两好一高”机关等活动，机关作风进一步转变，行政效能和服务水平不断提高，机关党组织和广大党员的作用得到较好体现。但是与新的形势任务要求相比，机关党建仍存在许多不适应、不符合的问题，李源潮同志在讲话中对此作了深刻分析。比如，一些地方和部门对机关党的建设重视不够，业务工作和机关党建“两张皮”的现象比较突出；一些机关党建工作缺乏创新；机关党员干部队伍状况发生了很大变化，许多年轻同志是“三门”干部，缺乏严格的党性锻炼和基层艰苦环境的历练，等等。这些问题，在我省机关党建工作中也不同程度地存在。对此，我们必须高度重视，以改革创新精神全面推进机关党的思想、组织、作风、

制度和反腐倡廉建设，使机关党建工作始终走在基层党建前头，更好地为省委工作大局服务，为完成机关中心任务服务，为基层和群众服务。

1、要强化思想政治教育。各级机关在贯彻落实党委决策部署上工作最直接，任务最艰巨，作用最重要，必须进一步增强围绕中心、服务大局的自觉性、主动性和实效性。要从实际出发，全面摸清机关党员干部的思想状况，找准存在的突出问题，有针对性地安排好专题培训、领导干部讲党课、主题教育等工作，引导机关党员干部自觉加强党性修养，自觉按照中央、省委的要求统一思想 and 行动。当前，要把开展深入学习实践科学发展观活动，作为机关党建工作的头等大事来抓，省级机关要认真开展“回头看”，继续抓好整改落实的后续工作，巩固扩大学习实践活动成果；市县机关要进一步突出实践特色，着力抓好各个阶段各个环节的工作，确保学习实践活动取得实效。

2、要着力提高业务能力。机关党员干部的业务能力，直接影响机关工作的质量和效率。近年来，一批学历高、知识新、眼界宽、思想活跃的年轻干部进入了各级机关干部队伍，有效地改善和提高了机关干部的知识化、专业化水平，但经济社会快速发展和竞争日趋激烈的形势，对机关党员干部更新知识、提升能力提出了新的更高要求。要突出业务知识的培训，通过举办专家讲座、领导干部讲坛、机关干部上讲台、内部业务研讨等形式，强化业务学习。要结合机关实际，组织开展岗位练兵、行业比武、献计献策等创先争优活动，不断提高业务本领。各级党委(党组)要为党员干部学习提高创造良好的环境和条件，坚持学习与研究相结合、读书思考与实践锻炼相结合、开展集体辅导与个人自学相结合，在机关内部形成学习知识、钻研业务、锻炼本领、创先争优的浓厚氛围。

3、要抓好机关作风建设。机关作风好不好，关系党和政府在人民群众中的形象。李源潮同志指出，各级机关要大力倡导

四种作风，即求真务实之风、亲民为民之风、负责敬业之风、艰苦奋斗之风，具有很强的现实针对性。只有培养良好的机关作风，才能不断增强宗旨意识、公仆意识、服务意识，以高度负责的精神履行好职责，带着感情帮助基层群众解决实际问题，建设人民满意机关。要认真总结近年来加强作风建设形成的好经验、好做法，进一步突出机关特色，创新活动载体，努力健全常抓不懈的工作机制。

4、要进一步扩大机关党内民主。推进党内民主建设是十七大作出的重大战略部署。机关党员干部队伍整体素质高，参政意识强，推进党内民主具有良好的基础。要以激发机关党组织生机活力为重点，逐步建立健全保障机关党员民主权利、落实党员主体地位的制度机制。要进一步健全党内情况通报、情况反映等制度，推进党务公开。要坚持和完善民主集中制，严格执行党员领导干部双重组织生活会制度。要积极探索扩大机关党内民主的有效途径，努力创造党内民主讨论的氛围，搭建民主建议的平台，畅通民主监督的渠道，逐步提高机关党内民主的制度化水平。

5、要严格落实廉洁从政各项规定。机关党员干部特别是领导干部，手中都有一定的权力，很容易成为被拉拢、被腐蚀的对象，稍有不慎，就会出问题，现实中有不少这样的教训。因此，必须把加强党内监督作为机关党建工作的重要内容。部门党组(党委)要带头尊重、支持、鼓励机关党组织履行监督职责，为他们有效监督创造良好条件。要把党内监督贯穿机关各项工作全过程，拓宽监督渠道，创新监督手段，增强监督实效。要深入开展廉政文化进机关活动，善于运用正反两方面典型，进行形式多样的廉政教育，特别要加强警示教育。要组织开展丰富多彩的机关文体活动，教育引导机关党员干部培养健康的生活情趣，保持身心健康，筑牢拒腐防变的思想防线。

按照这次全国机关党建工作会议关于广泛开展“讲党性、重品行、作表率”活动的要求，省委研究确定，从今年下半年

开始，要以“讲党性、重品行、作表率”为主题，在全省机关党组织中开展“三转变、三服务”主题实践活动，即“转变观念、转变职能、转变作风，更好地为大局服务、为基层服务、为群众服务”主题实践活动。各级要注意把这项活动与深入学习实践科学发展观活动、创先争优活动、庆祝新中国成立60周年活动紧密结合起来，确保取得实效。省直机关作为全省的领导机关，要坚持标准更高、要求更严，努力走在全省机关党建工作的前头。