

最新人力资源部部长的的工作说明书(大全5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

人力资源部部长的的工作说明书篇一

位。

一、坚持深化干部人事制度改革，基层领导班子和干部人才队伍建设得到全面加强

工作中，一是深入开展“五型”好班子创建活动。深入开展发展型、学习型、创新型、和谐型、廉洁型“五型”好班子创建活动，年初县委对11个“五型”好班子标兵进行了表彰。

二是健全完善干部选拔任用工作机制。继续推行业绩评定、公开测评和组织考察的干部选任公推公选机制，对乡（镇）长、团县委副书记、非党副科级干部等3个岗位进行了公推公选，有7名优秀干部走上领导岗位，干部选任工作多次在中组部及省委组织部的专题调研中介绍经验做法并得到充分认可，全县干部群众给予了较高评价，为营造风清气正的选人用人环境奠定了坚实基础。同时，在被省委组织部确定为干部选拔任用推荐提名试点县后，经过反复调研论证，制定了工作实施方案和推荐提名办法(试行)等规范性文件，并对红星乡党委书记等5个职位按照推荐提名程序进行了择优任用，进一步拓宽了选任渠道。

坚持党管人才、服务发展的’原则，编制完成了《县-人才发

展规划》，建立了6类人才电子档案库，提高了人才工作的整体水平。

四是创新完善目标考核评价体系。围绕县委中心任务开展目标考评工作，创新采取“常规工作+”的考评办法，把创新项目、特色工作纳入考评体系，既保证了县委工作部署的有效落实，又促进了考评工作的客观全面。目标考评连续多年获得全市优秀。

二、坚持深入开展创先争优活动，基层党组织和党员队伍建设取得新成效

坚持围绕经济抓党建、抓好党建促发展，深入实施了领航创先、头雁双带、形象争优、民心聚力、覆盖凝聚、联建互助的基层党组织建设“六项工程”，并与创先争优活动有机融合，同步推进，使党的基层党组织和党员队伍建设工作取得新成效。

一是创先争优活动扎实有效开展。把创先争优活动与县委中心工作紧密结合，确定了“强堡垒、当先锋，树形象、促发展”的活动主题，分类设计了活动载体，广泛开展了公开承诺和领导点评等项活动，涌现出依龙镇丰林村党总支、中心镇兴胜村党支部和袁宝春、李春青等一批先进典型。活动中，全县共确定活动主题700多个，开展各类争创活动余次。

二是基层党组织建设工作创新发展。农村党建方面，重点在村党组织书记队伍建设、后进薄弱村整顿、“四议两公开”工作法试点等项工作上求突破，年初对全县24名优秀村党组织书记进行了表彰奖励。为实现村级党组织先进的更先进、中游的上水平、落后的有进步的目标，重点在建强村党组织带头人队伍上求突破，采取公推公选的办法选派了12名优秀干部担任后进薄弱村书记或第一书记，为他们提供5万元项目资金和生活补助，并参照科级干部进行管理，加快了后进薄弱村转化升级步伐。扎实开展“四议两公开”工作法试点工作，探索出了符合村情实际的议事决策程序和办法，全市农村推行

“四议两公开”工作法现场会在我县召开，市电视台播发了专题片《新法谱新篇》。《xxx日报》开辟专栏分四期进行了报道。社区党建方面，以瑞雪社区为样板开展社区党建标准化建设，新建社区活动场所5个，开展了助老、助残、助学、助贫等活动23次，解决居民生产生活难题670余件。瑞雪社区被评为全国创建学习型家庭示范社区。非公企业和“两新”组织党建方面，采取龙头带建、行业统建、村企合建等方式建立党组织，使全县非公企业和“两新”组织党组织应建率达到100%。结合生产经营活动，广泛开展“先锋团队”、“先锋岗”和“先锋柜台”等项活动，增强了企业发展活力。机关事业单位党建方面，市直12个部门和县直84个部门分别与我县12个后进薄弱村结成帮扶对子，帮助确定发展思路，解决生产生活难题。目前，市县两级部门已确定帮扶项目35项，累计投入帮扶资金60多万元。

人力资源部部长的的工作说明书篇二

各位领导、同志们：

按照市委的统一安排，就我任职以来认真贯彻中央、自治区、x市及区纪委全会精神，落实区委安排部署的各项任务，狠抓党风廉政建设责任制，加大了从源头上预防和治理腐败工作的力度，切实履行职责，取得成绩等方面的情况汇报如下：

一、廉洁自律方面

作为组织部的负责人，我坚持以身作则，带头学习，模范遵守各项规章制度，从严要求自己，不断提高自己的综合素质和工作水平，努力适应新形势下对组织工作的新要求。

(一)坚持的理論学习和业务学习，不断提高自己的思想政治水平和业务工作能力。

三是坚持集体学习和自学相结合，政治学习和业务学习相结合，充分利用工作之余，采用自定学习目标、自定学习内容、自定学习时间、自定学习措施的“四定”办法，集中精力系统学习“执政为民、加快发展”相关的政策和领导讲话精神，使自己的思想政治素质进一步提高，政治鉴别力和敏锐性进一步增强，分析解决实际问题和工作实践的能力显著提高。

(二)坚持贯彻民主集中制，切实维护领导班子团结。在工作中，我始终能够从讲大局，讲团结，讲稳定的高度出发，认真执行“四个服从”，自觉遵守民主议事和决策制度，正确处理好各种关系，不折不扣地执行区委的决策，在思想上、组织上、行动上与区委始终保持高度一致。

(三)严格遵守各项规章制度，勤政廉洁。严格遵守党纪政纪条例，自觉接受党和群众的批评和监督，不滥用职权，不搞特殊化，始终按照中纪委提出的关于廉洁自律的各项规定，严格要求自己，较好地完成了区委、区政府《xx关于年全区党风廉政建设实施意见》中的各项任务。

(四)转变工作作风，深入基层调查研究。今年以来，通过“树组工形象”教育活动，我能够经常深入到基层及自己的工作联系点，努力接触最广泛的人民群众，倾听呼声，了解民意，交流感情，征求意见，进一步密切了同基层党员干部群众的关系，基本掌握了基层普遍存在的问题，明确了工作思路，增强了工作的针对性、主动性和实效性。

二、完成任务情况

了有关会议、文件精神，使全体干部认识到执政党的党风关系党的形象，关系人心向背，关系党和国家的生死存亡，明确了党风廉政建设责任制是确保党风廉政建设和反腐败工作任务落到实处、取得实效的根本机制。其次，成立了强有力的领导小组，我和副部长分别为组长和副组长，由相关科室

负责人为组成人员，并将我今年承担的各项党风廉政建设和反腐败抓源头任务落实到科室、责任到专人，形成了部长负总责、各科室各司其职、责任人承担具体职责的党风廉政工作机制。无论是作为牵头部门还是参加部门，都认真落实措施，及时研究解决问题，全面组织实施，全力搞好配合，按时完成任务，切实做到部署及时、领导有力、工作扎实。

(二)履行职责，狠抓落实今年，按照文件要求，我承担的各项工作任务，经过精心组织，认真安排，较好地完成了各项任务。1、积极推进干部人事制度改革，建立公开、平等、竞争、择优的干部任用机制。

一是按照干部任用条例，认真、稳妥、扎实地进行了定职能、定机构、定编制工作。在实际工作中的一系列环节过程中，我按照公开、透明的原则，工作认真细致，坚持标准，不搞暗箱操作，使各部门切实做到了思想不散、秩序不乱、工作正常运转，没有因违法违纪等问题引起上访事件。

二是继续实行领导干部任前考核、任前公示、集体讨论、任后试用等项工作制度，从德、能、勤、绩、廉等方面全面衡量拟用干部的素质，从组织程序方面严把干部选用质量关，有效扩大干部工作的民主，减少和防止用人失察失误，从根本上杜绝选人上的不正之风，将群众的参与权、知情权、选择权、监督权真正落到实处。

四是以学习贯彻《党政领导干部选拔任用工作条例》为契机，进一步加大从源头上反腐的力度。《干部任用条例》正式颁布实施后，我带头深入学习，带头认真贯彻，坚持选拔任用干部的原则，遵守选拔任用干部的程序，严格掌握选拔干部的资格与条件，在选拔的过程中严格按照民主推荐、组织考察、集体研究、区委常委会议通过、市委组织部备案通过、履行法律程序等步骤进行。依据干部选拔任用条件和不同领导职务的职责要求，全面考察其德、能、勤、绩、廉，切实把那些党性强、能力高、政绩突出、群众公认的干部选拔到

领导岗位上来。

人力资源部部长的的工作说明书篇三

一年来，在县委的正确领导和市委组织部精心指导下，在班子成员的支持下，自己坚持在围绕中心、服务大局中谋划工作，在认真履职、狠抓落实中推动工作，在学习实践、调查研究中创新工作，在廉洁勤政、提高效能中创优工作，较好地完成了分管工作的各项目标任务。现就有关情况作以汇报，请评议，并提出宝贵意见。

一、勤于学习，注重调研，努力提

升服务科学发展的能力

组织工作政治性、政策性强，工作面宽，要求组织部长具有较高的理论素养、较强的业务能力，要有很强全局观念、大局意识。自己坚持把学习当作第一要务，切实增强学习的紧迫感和责任感，注重在实践中加快知识更新，优化知识结构，丰富知识储备，不断提升服务科学发展的能力。一年来，自己积极参加县委中心组学习和各种专题理论报告会，自觉利用报刊、网络等传媒，广泛涉猎各种知识，改善自身的知识结构和能力素养。按照“干什么、学什么”的要求，认真学习组织工作法律法规，熟练掌握组织工作的方针、政策、原则、程序，不断提高业务工作能力，增强领导工作水平。重点学习了党的xx届四中全会精神、科学发展观及干部人事制度改革、基层组织建设方面的新政策、新法规、新经验。坚持理论联系实际，注重学用结合，经常深入乡村、部门开展调查研究，听取工作意见和建议，开展谈心活动，了解班子运转情况，掌握干部工作表现，听取对组织工作的意见和建议。先后撰写调研文章10余篇，在《当代陕西》、《党建研究》等刊物发表调研7篇。

二、突出重点，求实创新，不断提升组织工作水平

组织工作是党委工作的重要组成部分，事关党的形象，事关经济社会发展大计。一年来，自己始终围绕县委、县政府确定的“三大三创四加快”工作重点，坚持抓谋篇布局，理清思路；抓重点环节，严格把关；抓点带面，推动全局；抓工作创新，提升水平；抓调查研究，促工作落实。领导班子建设、基层组织建设、党员队伍建设、自身建设等工作取得了较好成绩。

一是精神组织实施学习实践科学发展观活动。在深入调查研究的基础上，提出了以“开展三大三创，实现五县目标、推动科学发展、实现争先进位”为实践载体，坚持把“学习提高、解决问题、推动发展”贯穿始终，把解决影响县域经济发展的“六大重症”作为开展第二、第三批学习实践活动的重要目标，突出“学习调研、深入讨论、召开民主生活会、撰写分析检查报告、制定整改方案、解决突出问题、完善体制机制、群众满意度测评”等重点环节，以学习实践活动促进工作落实，以工作落实检验活动效果。

二是坚持创新机制、激发活力，切实加强领导班子和干部队伍建设。设立“古莘大讲堂”，邀请省委党校教授钟卫国、郑志飙对全县科级干部进行了科学发展观□xx届四中全会专题培训，并将培训情况纳入考评范围，实施“红、黄、绿”三卡考核管理，保证了培训效果。发挥“流动党校”作用，整合农牧、科技、教育等培训资源，在16个乡镇开展轮回辅导培训43场次，参训党员干部7300余人次。规范程序选干部，探索出扩大干部初始提名民主“八条途径”和干部监督七项措施，这些做法被《陕西日报》、《当代陕西》刊载宣传。我县采取的公开定向推荐、差额提名的做法被渭南市借鉴运用到市管干部任用层面，今年9月，成功进行了县档案局局长、物价局局长、抽黄管理处主任、团县委书记等四个岗位的公开选拔，公平、公开、公正的选人程序，在全县营造了风清气正的用人环境，取得良好的社会效果。建立了干部监督联席会议制度，较好地解决了干部“带病提拔”、用人失察的问题。对人才提出了创业、创新、创优“三创”要求，通过

给政策、给任务、给环境、给经费，积极开展“献计出力”活动，定期召开人才座谈会，广纳贤言，发挥人才在县域经济发展中的骨干作用。建立了“三位一体”和经济社会发展综合考核的工作格局。重点考核各级领导班子和领导干部对重点工作的推进力度以及干部在工作中的现实表现，将发现、培养和使用干部的关口前移，做到在一线锻炼干部、在一线考察使用干部、全面体现“有为有位”的用人导向，力促干部作风转变。

三是紧扣升级晋档、科学发展目标，不断增强抓党建促发展的效能。在建设“双强型”班子上下功夫。建立了农村基层干部培养任用、激励保障、监督管理工作机制。坚持在创业实践中锤炼干部，发挥农村党员干部在创业致富中的示范带动作用，积极引导农村党组织和党员干部抓基地建设、建立创业服务示范基地，培养示范点，鼓励党员干部争创示范户。今年，全县各级党组织建立各类示范基地300余个，涌现出创业党员干部560名。深化村级规范化建设，全面推行党务、村务公开工作，不断扩大党员群众的知情权、表达权、监督权和选举权。全面实施村财村用乡监管制度和农村财务支书、村主任“双审双签”制度。扎实开展千名干部“实践科学发展观，包联农户促增收”活动，实行部门包村、领导干部包户帮扶工作制度。选派370名乡镇业务骨干驻村，选派183名乡镇领导干部兼任三、四类村党组织第一书记，提出了“帮建班子、帮带队伍、帮引项目、帮办实事、帮促增收、代理服务”的工作任务。目前，驻村干部帮助167个村制定了增收规划，解决实际问题120个，全县建成主导产业特色村130个，确定了30个升级晋档重点村、100户示范户、100名党员增收标兵。制定了到村任职高校毕业生“十个一”管理制度，健全选调生和大学生村官档案，召开了到村任职高校毕业生座谈会，做到生活上关心、工作上支持、机制上激励。拓宽党建工作覆盖面，完善基层党组织设置形式，积极探索在非公有经济组织、农民专业合作社、专业协会、产业链、外出务工经商人员相对集中点建立党组织的途径，今年共调整、新建党支部8个。在机关党组织中开展建和谐班子、带和谐队

伍、创和谐机关“三和谐”建设活动;在社区党组织开展了“争当五员，认领十岗”主题活动。建立了“六个一”党建责任体系，在全县形成了“主要领导亲自抓，分管领导具体抓，县委常委重视抓，职能部门精心抓，乡镇党委全力抓”的党建工作格局，促进了农村党组织升级晋档工作顺利实施。

四是突出提高素质，着力改善结构，激发党员教育管理工作活力。坚持重教育、重管理、重发展、重激励，大力推广“党员学习日”制度，顺利启动了党员电教科技致富示范工程;建立了《发展党员流程图》，发展党员工作日趋规范;全面巩固和深化党组织和党员“三级双向”承诺，建立了公开监督机制、检查督促机制、承诺支持机制，扎实推进农村无职务党员“设岗定责”工作，使广大党员积极投身于新农村建设中，热心为民服务;深入开展“五送一建”活动，落实了“四帮扶”措施，建立343名困难党员帮扶工作台帐和离任村干部管理档案，对全县929名离任村干部人发放补贴金额33万元。

五是深化拓展“讲党性、重品行、作表率”活动，组工干部队伍建设得到加强。组织开展了“百日大调研”活动，开展组长讲课、干部演讲、部长点评活动，实施组工干部多岗位锻炼和中层岗位竞争上岗制度;全面推行“六个一五不让”服务承诺机制，积极开展组工干部下基层活动，真正做到转变作风在一线，服务群众在一线，经验总结在一线，问题解决在一线，工作创新在一线，组工干部队伍建设进一步加强，组织工作的服务科学发展的水平进一步提升。

三、严于律己，廉洁勤政，树立领导干部良好形象

认真落实《党员领导干部廉洁从政若干准则》和中、省、市关于党风廉政建设的规定。对分管部门的党风廉政工作坚持抓部署、常教育、严管理、勤督查。落实党风廉政建设责任制，年初分别与部内组室签订了《党风廉政建设目标责任

书》，把党风廉政建设列入年终考评的一项重要指标。始终坚持以《党章》严格要求自己，努力做到言行一致，表里如一，光明磊落，堂堂正正做人，踏踏实实做事，不管是在工作中，还是生活中，我都坚持做到以身作则，要求大家做到的，自己首先做到，要求大家不做的，自己坚决不做，公正处事，关心同志，在部内形成和谐、融洽的上下级关系和工作氛围。正确对待手中的权力，始终视职责为动力，视权力为责任，时刻保持清醒头脑，以对党负责的精神，正确行使好手中权力。坚持公开透明，坚持公道正派，坚持按标准和程序选人用人，确保选人用人的公信度，树立了党员领导干部的良好形象。作为县委班子的一员，自己能按照班子分工找准、摆正个人位置，自觉尊重主要领导和支持其他成员的工作，维护班子团结，遵守民主议事和决策制度，坦诚相见，正确处理好个人与常委会的关系，个人与班子成员的关系，努力做到及时沟通，密切配合，始终做到“谋事不谋权”、“帮忙不添乱”、“到位不越位”。不折不扣地执行县委的决策，在思想上、组织上、行动上与县委始终保持高度一致。特别是在用干部和凝聚人心方面积极为县委出主意想办法，切实当好参谋助手，积极营造团结和谐、奋发进取的工作氛围。

一年来，自己在工作中取得了一定成绩，但与市委、县委要求和干部群众期望相比，还有一定差距。一是学习的主动性还不够。有时存有重工作、轻学习的现象，工作繁忙时就将学习搁置一旁，理论学习和业务学习还不够系统、不够深入；二是在接触和了解干部还不够深入广泛，同干部的交流谈心不够；三是开拓创新不够深入，常规工作抓得多，在干部群众关注的体制机制等问题上突破较少，抓干部队伍建设与实际形势要求还有差距；四是抓农村党建多，抓非公党建少，重点村、问题村调研指导多，对面上调研指导还不够。这些不足之处，我将从思想上高度重视，从行动上认真整改，在今后的工作中努力克服和改进，做一名让党放心、群众满意的领导干部。

人力资源部部长的的工作说明书篇四

一、关于工作的履职情况

度的工作分两个阶段，一是1月份以前我主要是履行组织部长、统战部长的职责、协助书记抓好党建工作；11月份学校党委决定我分管宣传部、学工处、团委和招生就业处。在分管工作领域，我坚持系统谋划、统筹推进，狠抓落实，各项工作取得新进展。

一是以深化整改，巩固新成效为目标抓好教育实践活动的整改落实工作。重点做了以下工作。一是抓好建章立制。按照学校党的群众路线教育实践活动整改方案要求，制订出台《学院党政联席会议议事规则》《xx大学干部教育培训管理规定》，继续修订完善《xx大学处级干部选拔任用工作条例》等文件。二是深化整改落实。坚持教育和实践并重，以坚定态度和扎实措施深化整改落实工作，对师生提出的397条意见、45项整改措施，全部督促整改到位。三是健全长效机制。为推进转变作风、服务师生的常态化、长效化，在“两访两创”活动的基础上制定了以“十名校领导下基层、百名中层干部进系部、千名教师访学生、万名学生促发展”为主要内容的“十百千万工程”，建立干部联系群众、教师联系学生的长效机制。

二是以夯实基础，推动新发展为目标推动基层组织建设的建设。一是加强组织管理。以学习贯彻《中国共产党发展党员工作细则》为主线，以培育支部书记“双带头人”为重点，夯实“五个基本、七个体系”基础。我校基层党建工作连续第3年被省委通报表彰，有关总结再次入选全国高校党建会经验交流材料，特别是11月中央组织部首次来校实地调研，对我校组织工作给予高度肯定。二是开展党建研究。开展大学生党员发展质量专题调研，撰写《大学生党员质量分析及对策研究》并在《党员生活》杂志发表。2，在省委组织部、省委高校工委的高度重视和充分肯定下《xx高校党建研究中心在

我校挂牌运行，为我们系统性、持续性地开展高校党建工作理论与实践研究搭建了全新平台。三是推进项目建设。做好“213计划”党建项目的总结验收工作，表彰213-2“十佳典型示范型项目”、“十佳特色培育型项目”、“十佳创新探索型项目”各1项。推进215-215年度党建项目立项申报工作，确定2个品牌项目、7个品牌培育项目、62个重点项目和75个一般项目。总结党建项目建设成果，形成《活力在创新中绽放》结集汇编材料，对近年来“一院一品”特色党建品牌和基层党建创新项目中特色突出、成效明显的项目进行展示推广。

三是以搭建平台，促进新提升为目标促进党员干部教育学习。结合工作实际，举办青年干部革命传统教育、全校党支部书记骨干学习贯彻《中国共产党发展党员工作细则》及工会干部等3期专题培训班，培训学员325人；举办入党积极分子培训班37期，培训学员315人。同时，在全校范围内征集一批具有党校特色的好课，启动党校精品课建设工作，推动党校教学内容、方法和手段的改革创新。在全校范围内开展以“日学一小时、月读一本书、季做一交流、年写一论文”为主要内容的“干部月读一本书”活动，组织全校处级干部、优秀青年干部等264人参加在线学习，连续第3年获评xx省干部在线中心学习先进单位，党员干部自主学习氛围日益浓厚。

四是以注重培养，塑造新形象为目标推动干部队伍建设。全年完成24个岗位的干部选任和6个单位的领导班子换届工作，组织57名“青年干部成长计划”年轻干部赴红安干部学院开展革命传统教育专题培训；每月举办“青春沙龙”为青年干部提供交流锻炼平台；推荐6名优秀年轻干部赴武汉市挂职；选派5名教师加入全省第三批“博士服务团”，再次获评“全省博士服务团工作先进单位”；安排4名干部组建工作组参加“万名干部进万村惠万民”活动，获评全省工作成绩突出工作组，连续第4年获省委表彰。

五是以凝聚共识，开创新局面为目标做好统一战线工作。通

过理论培训、实践锻炼等方式开展坚持和发展中国特色社会主义教育实践活动，推进“爱献做”主题实践活动。支持党外代表人士积极履行参政议政、民主监督的职能，对经济社会发展、学校综合改革建言献策。指导民主党派、侨联做好基层组织建设工作，注重统战理论研究，1篇论文获xx省高校统战理论研究会第3次年会论文三等奖。2015年，湖大民盟被民盟中央评为中国民主同盟基层组织建设先进基层组织。

六是以立德树人、促进新成长为目标做好宣传和学生各项工作。11月份学校党委决定我分管宣传部、学工处、团委和招生就业处。我主要是学习调研、尽快熟悉了解新的工作，与他们一道按照学校有关要求，扎实推进工作。在两个多月的时间，我感受到这些部门工作的努力付出和取得的成绩。学工处坚持以立德树人为目标，强化工作品牌，不断增强大学生思想政治教育实效，深入实施学生自育工程和生活园区建设，强化服务育人功能，加强辅导员队伍建设，促进队伍专业化建设，学生资助、心理健康教育稳步推进；校团委在思想引领、素质拓展、志愿服务、活力提升、活动开展、科技创新等工作取得突破性进展；招生就业处在提高生源质量、扩大招生人数以及开展“三精”服务、推动大学生高质量就业创业做了大量卓有成效的工作，并发布了我校本科生就业质量报告；宣传部着力抓好理论学习宣传、思想道德建设、舆论宣传报道、文化品牌打造、文明单位创建等重点工作，为学校营造良好的发展氛围。学校再此获评为最受媒体关注的百强高校。上述部门为学校挣得多项荣誉。

二、关于履行一岗双责和落实党风廉政建设主体责任情况

关于学习。一年来，我完成了xx省干部在线学习中心规定的学习学时和完成了一个专题学习班的学习，同时按照学校党委关于干部学习的有关要求，学习了系列讲话读本、《谈治国理政》、《大清相国》、《苦难辉煌》等书目，本年度还参加了省委组织部关于干部选拔任用工作条例专题班的培训。在各项学习中坚持理论联系实际的马克思主义学风，努力运

用理论解决实际问题。把理论学习与调查研究、解决实际问题结合起来，把学习成果转化为开创工作局面的思路和行动。

关于政治思想方面。严守党的政治纪律和组织纪律是对党员干部最基本的要求。在遵守党的政治纪律和组织纪律上，我做到：一是加强学习，不断增强党的政治意识、宗旨意识、纪律意识和责任意识；二是坚持贯彻执行党的民主集中制，自觉用党章和党内政治生活准则来规范自己的一言一行，在政治原则、政治立场、政治观点和路线、方针、政策上同党中央保持高度一致。三是自觉接受党的政治纪律的约束和监督，坚决同一切违反政治纪律和组织纪律的行为作斗争，坚决维护纪律的严肃性和权威性，在工作中既讲原则，也讲团结，维护班子和领导集体的权威。

关于廉政建设和履行一岗双责情况。一是廉洁从政，215年，认真学习《廉政准则》、《党员领导干部廉洁从政若干规定》等文件，按照上级有关文件精神 and □xx大学关于改进工作作风密切联系师生的规定》等文件精神，严格执行作风建设的各项规定，严格三公经费开支，遵守财务管理的各项规定。认真履行“一岗双责”，带头模范遵守各项纪律要求，坚决防止在遵守纪律上打折扣、作选择、搞变通，切实以严的标准、严的举措保证各项纪律要求落到实处，把党风廉政建设和反腐倡廉工作纳入目标管理，任务层层分解，责任到人。结合各自实际，制定具体的措施，狠抓措施落实。三是进一步增强落实党风廉政建设主体责任的责任感、紧迫感和自觉性，把落实主体责任记在心上、扛在肩上、抓在手上认真履行好党风廉政建设第一责任，切实做到守土有责、守土负责、守土尽责；注重自己的一言一行，坚持按制度办事、按制度管权、按制度管人，主动接受群众评议和监督。积极参加民主生活会，把廉洁自律工作作为民主生活会的重要内容，切实对照检查。

关于保密工作。按照学校党委关于关于保密工作的要求，认真落实工作措施。认真学习保密法以及各项制度文件，自觉

遵守各项保密工作规定;在干部工作强调严格遵守干部工作纪律,将保密知识的学习纳入党校教学计划,做到了保密工作与业务工作同计划、同部署、同检查、同落实。

人力资源部部长的的工作说明书篇五

一年来,在县委的正确领导和市委组织部精心指导下,在班子成员的支持下,自己坚持在围绕中心、服务大局中谋划工作,在认真履职、狠抓落实中推动工作,在学习实践、调查研究中创新工作,在廉洁勤政、提高效能中创优工作,较好地完成了分管工作的各项目标任务。现就有关情况作以汇报,请评议,并提出宝贵意见。

一、勤于学习,注重调研,努力提升服务科学发展的能力

组织工作政治性、政策性强,工作面宽,要求组织部长具有较高的理论素养、较强的业务能力,要有很强全局观念、大局意识。自己坚持把学习当作第一要务,切实增强学习的紧迫感和责任感,注重在实践中加快知识更新,优化知识结构,丰富知识储备,不断提升服务科学发展的能力。一年来,自己积极参加县委中心组学习和各种专题理论报告会,自觉利用报刊、网络等传媒,广泛涉猎各种知识,改善自身的知识结构和能力素养。按照“干什么、学什么”的要求,认真学习组织工作法律法规,熟练掌握组织工作的方针、政策、原则、程序,不断提高业务工作能力,增强领导工作水平。重点学习了党的xx届四中全会精神、科学发展观及干部人事制度改革、基层组织建设方面的新政策、新法规、新经验。坚持理论联系实际,注重学用结合,经常深入乡村、部门开展调查研究,听取工作意见和建议,开展谈心活动,了解班子运转情况,掌握干部工作表现,听取对组织工作的意见和建议。先后撰写调研文章10余篇,在《当代陕西》、《党建研究》等刊物发表调研7篇。

二、突出重点,求实创新,不断提升组织工作水平

组织工作是党委工作的重要组成部分，事关党的形象，事关经济社会发展大计。一年来，自己始终围绕县委、县政府确定的“三大三创四加快”工作重点，坚持抓谋篇布局，理清思路；抓重点环节，严格把关；抓点带面，推动全局；抓工作创新，提升水平；抓调查研究，促工作落实。领导班子建设、基层组织建设和党员队伍建设、自身建设等工作取得了较好成绩。

一是精神组织实施学习实践科学发展观活动。在深入调查研究的基础上，提出了以“开展三大三创，实现五县目标、推动科学发展、实现争先进位”为实践载体，坚持把“学习提高、解决问题、推动发展”贯穿始终，把解决影响县域经济发展的“六大重症”作为开展第二、第三批学习实践活动的重要目标，突出“学习调研、深入讨论、召开民主生活会、撰写分析检查报告、制定整改方案、解决突出问题、完善体制机制、群众满意度测评”等重点环节，以学习实践活动促进工作落实，以工作落实检验活动效果。

二是坚持创新机制、激发活力，切实加强领导班子和干部队伍建设。设立“古莘大讲堂”，邀请省委党校教授钟卫国、郑志飙对全县科级干部进行了科学发展观□xx届四中全会专题培训，并将培训情况纳入考评范围，实施“红、黄、绿”三卡考核管理，保证了培训效果。发挥“流动党校”作用，整合农牧、科技、教育等培训资源，在16个乡镇开展轮回辅导培训43场次，参训党员干部7300余人次。规范程序选干部，探索出扩大干部初始提名民主“八条途径”和干部监督七项措施，这些做法被《陕西日报》、《当代陕西》刊载宣传。我县采取的公开定向推荐、差额提名的做法被渭南市借鉴运用到市管干部任用层面，今年9月，成功进行了县档案局局长、物价局局长、抽黄管理处主任、团县委书记等四个岗位的公开选拔，公平、公开、公正的选人程序，在全县营造了风清气正的用人环境，取得良好的社会效果。