

最新落实两个责任的报告(实用5篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。报告的格式和要求是什么样的呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

落实两个责任的报告篇一

实现公司又好又快发展的关键年。公司能否在持续发展中获得成功，不仅取决于建设优质的工程和树立良好的企业信誉，也在很大程度上取决于公司执行力度。随着公司发展步伐的加快，公司面临着多机构、业务扩张的局面，同时也存在着部分单位和个人在工作中不遵循公司制度等不良现象。形成步调一致、行动迅速的公司执行链，使各项决策得到真正执行和有效落实已刻不容缓，这既是公司实现既定战略目标的需要，也是公司沿着正确方向快速发展的需要。

一、大力加强公司管理人员的的执行力建设

公司管理人员既是领导层的执行者，又是基层的领导者，其自身在计划、指挥、领悟、协调、判断、控制、授权、创新等方面的能力表现直接影响到整个企业的执行力。必须加强对管理队伍的管理、培训、考核和监督，着力培养一支执行力强的管理队伍。要严格执行干部任用标准，选拔好管理队伍；要创新管理机制，细化管理人员的业绩考核体系，科学评价他们的绩效表现；要优化管理人员的教育、培训机制，适时根据某一阶段工作重点和公司发展需要，为管理人员提供各类教育培训机会。同时，要加大业绩考核奖惩力度，激发管理人员的工作激情和创造力，并为他们的发展提供一个成长平台，确保公司执行力在这一层能得到无损耗的拷贝与复制；要构筑有效、透明的对管理人员的监督体系，正确

判断基层对中层投诉意见，确保监督渠道畅通。

作为管理人员必须按照适应岗位管理需求，着力提高个人综合能力，提高自身执行力建设水平。要加强自身能力的学习，努力提高自身综合素质。既要注重提高业务素质，掌握公司经营特性，了解公司阶段发展目标，又要注重自身能力的提高，增强自信，学会尊重，善于发现自身优劣，敢于直面困难，注重引导协调，提高综合管理能力。要学会“复制”上层决策者的思路，领会其意图。要从执行中提高领导力。领导的过程是用人的过程，要学会用人所长，容人所短，同时，注重自身在执行中的学习，取人所长，从正反两方面吸取经验和教训，帮助自己提高管理经验和能力。要勇于承担责任。在工作执行中，必须切实履行好自己的职责，果断进行工作任务分解和布置落实，指导帮助基层解决好工作过程中遇到的困难，及时总结经验教训，调整工作思路，确保工作任务执行到位、落实到位。

二、精心培育公司员工队伍执行力建设

切实提高企业全体员工的执行力，调动员工工作的积极性、主动性和创造性是企业实现发展战略目标的执行基础。公司要教育引导好员工树立“主人翁意识”，为员工发展营造好必要的平台。加强思想教育的引导激励作用，通过“主人翁意识”和形势任务教育来促使其正确认识公司面临的形势、处理个人利益和公司利益的关系；通过标杆学习、岗位讨论、社会横向对比等措施或手段帮助员工树立“主人翁”意识。对员工工作所取得的成绩，要积极给予褒奖，让员工有归属感，有工作付出取得成绩后的成就感。同时，要构建好员工发展的平台，帮助员工进行职业生涯设计，不断提高他们的职业技能和业务素质。

作为基层员工必须要主动转变观念，主动适应公司快节奏和精细化管理要求，不断强化自身业务技能学习，丰富提高自身的执行能力。首先，要通过不断学习，加深对公司经营发

展战略和公司远期、中、近期目标的认知、理解和认同，树立整体观念和团队意识，以增强执行的自觉性。其次，要严守规章制度和纪律规范。公司制定的规章制度和各项纪律是确保广大员工行有约束、动有规则的基本准则。强化执行力，是对员工完成工作部署、实现预定目标的基本要求，是增强执行力的重要保障，是对员工生命的高度负责，是极其严肃和不容置疑的。

三、要加快梳理完善各项规章制度、制定高效的保障体系

打造一个规章完善、流程顺畅的考核制度保障体系，是提高公司执行力必不可少的关键性因素之一。

一、要梳理完善公司的各项规章制度。完善实用的公司规章制度，是建立执行力制度保障体系的物质基础。公司规章制度，是规范员工行为、明确公司秩序、确保有效执行的行为规范，无论在公司的行政管理、生产和服务管理，还是在班组建设管理上，公司都需要进一步宣传相应的规定或规章来使员工清楚地知道什么是必须做的，什么是绝对不允许做的。令行禁止是打造公司执行链的基本要求，完善规章是必不可少的前提。

二、要确保公司各个流程的`畅通。顺畅的流程是建立公司执行力制度保障体系的硬性条件。公司是一个有机统一整体，就像一个内部分工明确的机械钟，实现时间的分秒不差，需要这个机械钟的每一个部件都能各司其职，协调配合，忠实工作。只有公司流程顺畅了，才能确保公司各环节工作有效衔接和配合，才能最大限度地提升执行效率。

三、要严格执行绩效考核制度。严格执行绩效考核是加强执行力建设的关键环节。没有考核，就没有约束，工作就可做可不做，工作质量好坏一个样，这是极其危险的，在人的觉悟没有发展到高度自觉的今天，是非常有必要建立必要的、严格的考核约束机制。同时，加强考核也是为了维护规章和

流程的严肃性，要辅以严谨、科学、公平的考核内容、标准和方法，执行力建设的制度保障体系才可能成为一个闭环系统，才不至于出现有章不循、有规不守、有则不遵的行为发生，才能确保公司各项工作的有效执行。

再伟大的目标与构想，再完美的操作方案，如果不能强有力地执行，最终也只能是纸上谈兵。要加强公司执行力的建设，就要在组织设置、人员配备及操作流程上有效的结合公司现状，将公司整合成为一个安全、有效、可控的整体，并利用在制度上减少管理漏洞，在目标上设定标准，在落实上有效监督，在各种意识上逐步转变。切实加强执行力建设，促进公司稳步向前发展。

落实两个责任的报告篇二

落实安全生产责任制是搞好安全生产的核心，是实现安全生产目标的. 保证. 但在实际工作过程中，由于有一些领导的安全意识淡薄，对安全生产工作不重视，对生产责任制的落实缺乏有效的监督手段，致使安全生产责任制不能真正得到落实，导致事故频发，险象环生，使生产不能正常有序地进行. 因此，必须创新管理方法，强化安全生产责任制的落实. 实践证明，推行安全生产工作报告制度，是强化责任制落实和过程管理的一种有效方法.

作者：戴先玉张茂君宋玉衡作者单位：滁州供电公司, 安徽, 滁州, 239000刊名：电力安全技术英文刊名□electricsafetytechnology年，卷(期)：9(11)分类号□x9
关键词：

落实两个责任的报告篇三

安全生产工作会议召开后后，我局党组高度重视，为了确保会议精神的贯彻落实，立即组织召开了全体干部职工会，并结合我局工作实际，对工作进行了安排。

一、领导重视，贯彻及时。

会上，局长***传达了本次安全生产工作会议的主要精神，分析总结了我局过去一年的安全生产工作，并对接下来的工作重点进行了安排部署。对我局安全生产工作进行了强调，指出安全生产直接关系到人民群众生命和财产安全，要以高度负责的精神，把安全生产工作摆在重要位置，树立“安全生产无小事”的宗旨，切实把此项工作抓实抓牢。

二、完善机制，落实到位。

对我局以及下属企业进行严格的安全管理，进一步完善各项安全管理制度，加强监控，完善安全技术保障体系，完善应急救援体系，并与各企业签订了安全责任书，严厉考核和责任追究，加大对安全的管理力度等。针对各种机制，实施“一对一”的责任体制，将责任落实到人。使安全生产自上而下，形成有人抓、有人管、有人干的工作格局。

三、拉网排查，加强监管。

次拉网式的全面的排查。全局工作人员分小组工作，深入到安全生产的重点环节，进行细致全面的排查，并将排查情况汇总分析。对于排查出来的安全隐患，指导企业及有关单位制订整改措施，明确整改时限，强化整改责任，加强监督检查，坚决进行治理。

落实两个责任的报告篇四

为健全企业食品安全管理制度，及时掌握公司生产运营情况，保证生产正常进行，保障食品安全，制定本制度。

二、职责分工

公司各部门，应根据下列内容，各自查验负责，按照每一项

制度所规定的标准进行操作，如发现有可能影响食品安全的潜在事故或紧急情况，必须立即上报主管部门领导，积极采取措施，防止危害的发生。

三、内容

1、重要情况包括：所有与生产相关的过程中，可能影响食品安全的潜在事故和紧急情况。

2、具体内容包括：

1从业人员健康状况

2原料采购情况

3食品添加剂采购及保管、使用情况

4生产过程安全管理情况

5生产及化验用设备情况

6生产过程卫生管理情况

7产品出厂检验情况

8产品销售登记情况

9产品包装、存储、运输情况

10不合格品的管理情况

11问题产品处理情况

12质量投诉处理情况

13档案管理情况

14产品安全风险评估情况

15停业、开业情况

16使用新的食品原料进行生产情况

17质量投诉情况

四、要求

企业制定食品安全事故处置方案，定期检查各项食品安全防范措施的落实情况，及时消除食品安全事故隐患；如有安全事故发生，需及时上报县级主管部门，不得隐瞒、误报；同时要积极配合上级部门解决问题，放置损害的扩大。

落实两个责任的报告篇五

全省安全生产工作电视会议召开后，我局高度重视，按照会议的有关要求，及时召开了全体干部职工会议，认真传达落实会议的各项要求。现将我局贯彻落实情况汇报如下：

一、召开安全专题会议，认真传达会议精神

8月11日下午，我局召开了安全专题会议，认真传达了全省安全生产工作电视会议精神，我局干部职工对安全生产的情况安全生产工作的工作要求有了更深刻的认识，统一了思想，进一步增强了做好安全生产工作的紧迫感、危机感和使命感，安全无小事，思想认识上警钟长鸣，切实投身到安全生产工作中实践来。

二、结合职责，积极安排部署有关工作

1、加强领导，做好安全生产工作。我局将安全生产工作摆在重要位置，坚持安全生产发展理念，在全局树立和落实“以人为本”的科学发展观，根据安全生产目标管理责任状及领导班子分工情况，进一步明确、强化了各自的责任分工，“一把手”亲自抓、分管领导具体抓、各股室负责人抓具体落实，严格落实责任制，进一步加强工作期间和双休日期间安全生产工作的领导，安排具体的值班工作，确保本局安全生产形势的稳定。

2、规范职能，严把企业立项、核准、备案关。加强工作人员的教育培训，提高职业素养，提升业务技能，准确把握各项产业政策，做到高效文明服务，在企业立项、核准、备案工作中，达不到安全标准的，一律不予办理，从源头上把好安全关。

3、组织自查，做好安全生产预防工作。为了确保各项安全

生产工作的顺利网开展，我局组织各股室对全局的水、电、火、防盗、空调、微机等电器设备的使用情况及车辆管理、财务保护等安全问题进行认真的自查，寻找、排除安全生产隐患，针对不同的情况，采取有效措施，进一步预防安全生产事故的发生。

三、防微杜渐，保障全局工作的安全开展

1、加强安全教育工作。将安全开展工作作为大事要事来抓，进一步加强干部职工安全教育工作力度，使安全意识深入人心，要进一步做好用电、用气、防盗和防火等工作。确保单位和个人人身财产等各方面不发生一起安全事故。

2、进一步做好我局车辆的出行安全工作。结合单位实际，严格落实车辆管理制度，若有工作需要，单位司机必须避免超速、疲劳和酒后驾车等违章行为，严格遵照执行各种交通规则，确保行车安全。

3、加强重点股室的监管和家庭的各项安全。对财务、电脑管理，实行专人专管。财务室和各股室的钥匙由专人负责、专人管理，确保不发生防盗失窃火灾等安全事故。

4、认真安排值班工作。节假日值班工作，提前安排部署，制定领导在岗带班值班制度，专人值班制度，保持24小时联系畅通，遇有紧急或重大突发事件要立即报告，按照制定的应急预案，迅速开展行动，确保安全工作万无一失。