

2023年融资部经理述职述廉报告(优秀5篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

融资部经理述职述廉报告篇一

11月底，我调离大唐发电厂项目监理部，但持续了发电厂

项目监理部后期总监理工程师工作。主要工作有：完善大唐项目监理部工作总结；组织后期消缺工作；参加达标投产预检和复查，并代表项目监理部作汇报发言。这些工作均按照上级领导要求和业主要求如期完成。另外，多次与业主商谈延期监理服务费用问题，未果。

xx月，作为拟任总监，参加电厂监理投标；中标后，开展前期工作：组织进人，开始编制监理规划，参加现场前期会议等。

20xx年3月末，被调到电厂项目监理部任总监。主要做了下列工作：

2.1做好项目监理部自身建设工作

2.1.1建立健全项目监理部组织机构

事先编制用人计划，根据工程施工进展情况进行调整，根据用人计划组织人员。目前，项目监理部共20人，机组健全，分工明确。

2.1.2完成项目监理部前期管理文件编写并按照程序进行审查、审批、发放

这些文件有：工程管理制度、“监理规划”、“落实监理公司三标一体体系措施”、“绿色施工监理措施”、“成品保护措施”、“清水混凝土工艺管理措施”、“建筑工程原则性质量要求”、一级网络进度计划(cad版)等。

2.1.3审查监理部专业组技术文件

主要审查了土建工程的监理细则、安全管理策划、安全监理细则、冬季施工方案等。四季度，安装工作开始，根据分工，由安装副总监游天栋负责监理部安装监理技术文件。

2.1.4解决好职工食宿条件

业主不提供职工住房，现场附近住房紧张，租不到较好的房间，生活用水时有时无，职工生活很不方便。本来计划向业主申请一块场地盖房，考虑费用较大，最终，让当地一家村民盖了一栋小二层，承诺我们租用。目前已全部完成，职工也已入住。总之，通过努力，职工住房问题得到了较好的解决。

开始，项目部建立了职工食堂，后来，在业主要求下，上了业主的食堂。

2.1.5做好职工队伍稳定工作

目前，聘用职工反映收入较低，这是职工队伍不稳定的主要因素。针对这种情况，在符合监理公司制度的前提下，项目部采取了许多措施以稳定职工队伍，特别针对专业技术骨干人员，从精神和收入两方面尽可能地使他们得到最大限度的满足，从而使他们安心工作，保证了项目监理部职工队伍的稳定，保证了监理工作质量。

2.1.6 监理工作作风教育

监理工作展开后，作为总监，密切关注每位职工的工作情况，听取业主和施工单位对每位职工的反映，从而了解每位职工的工作能力、工作作风情况，同时了解业主和施工单位对项目监理部工作评价。根据了解到的情况，反省自身工作，教育职工改进监理工作。总体而言，业主和施工单位对项目监理部的评价是比较好的，个别职工有一些不良作风，对于这些职工，我们不轻言放弃，而是通过各种教育方式进行教育。

2.1.3 建立职工例会制度

项目监理部每两周召开一次全体职工会议，利用职工会议对职工进行安全教育、监理技能教育、布置重点工作、强调重点工作、专业组互相汇报专业工程进展、解决职工生活和工作方面的问题、宣布或学习监理公司或监理部相关文件等。监理公司标准文件要求每月召开一次职工会议。职工会议对于凝聚职工、教育职工、提升职工素养、统一职工思想、提高项目部“战斗力”等十分重要。

3.1 尽快建立施工秩序

施工单位来自全国各地，管理经验不尽相同，业主在工程管理方面的经验不足，许多管理事项不表态、不明确，因此，业主、监理和施工单位有必要统一管理思路、管理程序、管理目标、管理策划等，从而建立良好的现场施工秩序。对此，我与业主、施工单位进行了大量的沟通，交流了电建的习惯性做法，听取了业主和施工单位的习惯性做法，取同去异，协调统一。

3.2 在业主理解的基础上，对业主的管理提出了一些建议，如建议业主进行设备监造、建议业主委托第三方对现场道路进行日常清洁，业主已采纳。建议业主改进物资管理模式，业主部分采纳。在资料管理方面、安全管理方面、进度管理方

面，也提出了一些建议，相信对业主有所触动，起到了促进业主改进管理的作用。

3.3 整治文明施工混乱现象

业主未进行前期场坪，施工现场不是很平整。刚到现场时，现场正在挖主厂房基坑，当时堆土场地不固定，挖出的土方堆放混乱，导致现场总体不美观，不文明。针对此种情况，与业主协商，指定堆土场，整理现场，在业主的支持下，推动施工单位对现场平面进行了集中整治，使现场平面得到了较大的改观。与此同时，推动整个现场文明施工的整治，取得了较好的效果。在治理现场平面及文明施工的同时，在文明施工管理措施方面与业主取得了一致。经过一段时间的整治，现场平整、洁净，总体美观，此后，监理部加强管理，保持了整治效果。

3.3 建立管理目标体系

业主关于进度、质量、安全的管

理目标不明确，目标管理意识比较薄弱，总之，管理目标体系不健全。针对这种情况，我与业主进行了大量的沟通，解释目标管理的重要性，并与业主确定管理目标，然后，通过例会、专题会等形式向施工单位明确各项管理目标。业主管理目标明确后，施工单位才能对管理目标进行逐级分解，确定他们的管理目标。

总之，业主对于电厂建设施工管理的经验不足，项目监理部作为专业公司的代表，应该向业主出谋划策，帮助业主改善管理。

4.1 做好自身廉政建设

完善项目部组织机构；根据监理规范分解班子成员的工作，

分解、明确责权；重大事项由班子讨论解决；确定财务专管人员，确定采购程序并符合监理公司制度。总之，我尽量做到监理工作程序化，防止个人独断而发生错误。同时，从思想上强加自我教育，提高警惕，防止个人不规范行为。作为总监理工程师，必须强化自我教育，做到廉洁自律，只有这样，才能带令职工全面做好监理工作。我个人体会，总监以身作则，项目监理部才能行成过硬的工作作风，才能做好监理工作，才能让业主满意，让施工单位满意，当然，也必须让监理公司满意。

4.2做好项目监理廉政建设

在做好自身廉政建设的同时，作为总监理工程师，必须做好整个项目部的廉政建设。对此，项目部通过两周一次的职工会议，学习了监理守则，对职工进行教育，同时，对职工作风加强监督。前面说过，我观察每位职工工作情况，听取业主和施工单位意见和建议，然后针对相关问题，采取针对性措施，防止职工违规违纪，保持项目监理部威信，为电建监理名誉加砖添瓦。

总之，我十分重视个人工作作风建设和项目部工作作风建设，也做到了廉洁奉公。

目前为止，业主和施工单位对监理工作给予了较好的评价，我认为，这不仅仅是专业业务工作搞得好的，与职工良好的工作作风也密切相关。

4.3加强学习，不断提高思想觉悟，持续改造世界观、价值观

年初，参加了集团公司组织的红色教育、国家经济局势、环境与电力关系等专家研习班，6月，参加了党校第一批党员培训教育并积极参加讨论会议。同时，强化自我学习。最近，我学习了大量的国学经典。我觉得，国学经典的学习，对于提高思想修养、业务修养都有很大帮助。

人无完人、学无止境，尽管努力自觉提高自己各方面的素养，但总是有这样那样的缺点，对此，我要求自己一日三省，有错必改，也希望组织指出我的缺点，以利于我不断提高。

融资部经理述职述廉报告篇二

20xx年本人作为路桥市政二分公司(污水深度处理厂项目部)安全设备管理部的负责人，在项目部领导的指导和全体员工的共同努力下，经过一年的努力奋战，克服了种种困难，截止至12月30日，取得了较好的成绩，以此同时，我们的安全管理工作也取得了不俗的成绩，完成了公司年初下达的各项考核指标，安全合格率100%。实现了分公司年初制定的“四个杜绝、四个为零、四个全面、一个确保”的安全生产计划工作目标。

- 1、检查施工机具、设备339台次，查出安全隐患29台次，限期监督整改29台次。
- 2、检查人员1245人次，查出违章行为35人次，限期监督整改35人次。
- 3、检查临时用电安全138次，查出违章用电9次，查出用电安全隐患28次，限期监督整改37次。
- 4、检查施工现场文明施工管理138次，找出不符合项49项，限期监督整改49项。
- 5、检查食堂卫生46次，找出不符合9项，限期监督整改9项。

根据现场施工的特点查找隐患，加强事故预防，并以雨季八防、水池防腐、框架砖墙砌筑、有限空间作业、现场临时用电、特种设备管理为重点开展安全检查，有效地预防了各类安全事故的发生。

1、抓安全教育：组织了项目部员工、分包队伍施工人员49人进行建筑工地安全知识动画视频学习。

2、亲自编写了污水深度处理厂项目部责任状□hse岗位职责，对项目部员工进行了个人责任状□hse岗位职责、危害因素识别、应急措施知识摸底考试。经过两轮考试加深了项目部全体员工对本岗位责任状□hse岗位职责、危害因素识别、应急措施知识的熟悉与了解。

3、狠反“三违”行为

加大了“三违”行为的查处力度。发挥各级组织和安全监督机构的监督检查作用，加大对“三违”现象查处的力度。狠抓隐患治理，确保各类隐患及时得到消除，防止了事故的发生。

全年共查处违章现象(人)12人次，开hse安全管理罚款通知单2份，处罚金额达89500元。

1□20xx年度共迎接上级领导、部门、专家的各类安全工作检查88次。

2、迎接集团公司的“三标”复检验收，并顺利通过了集团公司的“三标”考核验收。

1、组织全体员工积极进行安全学习，开展危险源辨识活动

为了提高全体员工的安全知识水平和响应公司的开展危险源辨识活动，提高员工的职业健康/安全意识，项目部对所有新进工地的员工都强制性的进行三级安全教育和培训。对新进场员工进行安全知识教育活动和讲解危险源的辨别等职业健康/安全知识，提高职工的安全和三个体系里的环境、职业健康/安全等认识。在讲课培训结束以后对受培训的员工进行闭卷考试。由于大家对安全意识的重视，所以，所有的员工都

顺利的通过了考试。这为下一步在各个部门开展危险源辨识活动打下了良好的基础。根据公司的贯标精神，我根据各个施工项目的工种特点和现场的实际情况，通知每个部门的每个成员都要认真的学习和理解直至掌握公司贯标工作中与安全密切相关的危险源辨识的条款，要求每个施工人员都要充分认识到自身工作周围的环境因素和存在的危险源，以及如何去控制和避开危险源。这些要求不仅仅要员工能够在施工中懂得辨识和避开危险源，而且在脑子里也要深深的牢记，做到脱口而出，有问必答。在整个工地进行的危险源辨识活动中，经过集团公司和公司安监部门对各班组的随机抽查，我们分公司的各个成员对危险源的辨识活动掌握得较为全面，不仅仅在随意抽查中能够有问必答，随问随答，而且在现场施工中也是同样的做到了工完料尽场地清的“三清”工作，整个施工现场设备摆放整齐，干净整洁。这些得到了集团公司和公司安监部门的一致好评。

2、全面开展安全文明施工，创一流施工现场

我非常重视现场文明施工的情况，经常深入到一线施工现场亲自指导工作。为了相关方提高安全文明施工的意识，和明确各班组的责任区域，我确定并划分了各相关单位的安全文明施工责任区，明确区域并挂标志牌，要求各相关主管领导亲自负责该区域施工的安全文明工作。并不定期的对各相关单位的施工责任区进行抽查考评，并根据考评情况进行评分，评出优劣相关单位后并加以奖励和惩罚。此举提高了各相关单位的安全文明施工的积极性和责任心。实行奖罚制度以后，由于责任落实到个人并且同经济挂钩，整个施工现场显得一片整洁。各相关单位都为了争得优秀单位而各自努力。

3、组织员工开展了”六.五环境日”宣传活动

为了活跃本项目部“六.五环境日”的宣传气氛，营造宽松的工地生活环境，在“六.五环境日”到来之际，我组织举办了“污染减排与环境友好型社会”大讨论活动。为了松懈职

工们紧绷的工作神经，让员工们自我接受了一次爱护环境的教育。

4、持之以恒地开展安全教育培训工作。

自开工以来我一直把安全教育培训作为一项重要工作来抓，并且常教常新，培训方式多，培训内容全面，全员参加。建立起全员安全教育培训制度。通过开展认真的安全教育活动，落实安全培训工作，不断增强员工的安全生产观念，提高全员安全管理素质。并警示员工时时、事事、处处关心安全，做到不伤害自己，不伤害他人，不被他人伤害，实现了安全生产的良性循环。

20xx年度，我通过不断地组织相关方员工学习《安全生产法》、《安全生产工作规定》、《电业安全工作规程》等法规，使相关方全体员工加深了对法规的理解和掌握，自觉遵守安全法规，杜绝三违，避免了分公司和个人蒙受不必要的损失和伤害。通过电视教学的手段把其他单位发生的事故案例以专题片形式进行播放，要求谈体会，谈认识，加深对事故的认识，推动了公司自身安全文化的建设，树立“除不可抗力，任何事故均可避免”的安全理念。

我还结合实际，宣讲身边发生的事故案例，让分公司员工及相关方员工更容易接受和掌握，从而达到入耳入脑的目的。并开展触电急救及心肺复苏法培训，培养广大员工的急救意识，在分公司员工中树立牢固的“以人为本，关爱生命”的安全文化理念。

为贯彻“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，加强安全生产预控管理，根据集团公司“专项安全生产检查管理办法”的文件精神，我共组织开展各类安全大检查工作。通过开展安全大检查，组织落实整改共计187项，包括安全管理、施工器具检查、设备缺陷、防寒防冻等，切实解决了影响特种设备安全、文明生产和设备过冬的关键问题，有力地确保冬

季特种设备的安全稳定运行和全年各项生产工作任务的.完成。

在做好日常安全监督、安全检查例行工作同时，我重点抓好以下安全工作：

- 1、开展全员安全教育培训9次。
- 2、组织开展了“6.5”“11.9”日安全活动宣传。
- 3、对移动式灭火器进行了检验、维修。
- 4、组织进行了消防火灾、人身伤亡、治安事件和专业预案等演练。
- 5、对相关方压力容器进行了了检证、登记。
- 6、对相关方特种设备进场检验，做好了各项相关准备。全年共检查施工机具、设备进场检验339台次。
- 7、制订完善各类安全生产责任制。
- 8、组织员工开展了学习典型事故安全教材。

回首xx年这过去的一年，我尽管作了一些工作但距离公司领导的要求还差得很多，还有待进一步改进，还要扎实地做好领导交办的每一项工作，要多动脑筋，多方学习，真正做到一心扑在工作上，把每一件小事都当作大事来抓，从而用自己的工作为路桥公司整体工作贡献力量。

融资部经理述职述廉报告篇三

作为公司的总经理，年终时需要进行述职报告。下面本站小编给大家带来20xx年度总经理述职述廉报告范文，供大家参

考!

本人自xx年10月任职金山公司董事长、总经理以来，在区委、区政府的正确领导下，认真履行岗位职责，踏实做好本职工作，率领全司干部职工披荆斩棘，发愤图强，促进各项工作取得长足进步和发展。现将近半年来的工作、学习、廉洁自律等情况报告如下：

一、认真履职，攻坚克难，切实抓好各项工作落实

按照市、区两级工作部署，本人带领公司干部职工发扬火车头精神和推土机式作风，深入开展“项目建设年、基础设施建设年、招商引资年、企业服务年”活动，紧紧致力于“发展速度、转型升级”两加快，园区一期各项工作稳中有进、成效明显。

(一)突出生产经营，壮大了工业经济

上半年，在园区三大主导产业的强力带动下，园区经济高效运行，各项指标快速增长，部分保持全市前列。前6个月共完成固定资产投资5.5亿元，完成技工贸收入17亿元，完成工业总产值20.1亿元，完成工业增加值7亿元，完成高新技术产品产值4.2亿元，上交税金3837万元；同比分别增长30%、13%、14%、14%、13%、33%。在园区大力的支持和坚强的后盾下，企业发展迅猛，经济贡献突出，已有3家入园企业在筹备上市工作。

(二)突出项目建设，夯实了产业基础

通过强化项目建设调度、报批报建帮办服务，缩短项目建设周期，减少手续审批流程，力促签约项目早开工、在建项目早竣工、投产项目早达效。

一是工业项目全线飘红。上半年，园区一期在建项目达6个，

为历年同期最高，即湘江电焊条、九洲四维、湘锐、力洲、茂翔、长江三期；其中湘江电焊条、力洲、茂翔、长江三期等4个为今年新开工项目；竣工项目有美特优一期、长江二期等2个；其他包括宏鹏、科盟在内的签约项目正在紧张办理相关手续和实施土地交付中。

二是基础设施建设项目风生水起。金钩山村宅基地已完成95%的工程量，预计七月中旬可全部交付村民进行自建房施工；天台宅基地已完成土石方合同签订，即将施工；宋荷路工程正在进行部分路基处理和排水工程；同时，为适应项目建设需要，园区一期临时高压线路下地工程及金钩山、天台两个宅基地的用电申报工作日前相应启动，如进展顺利预计分别于7月份和9月份可完成。

三是市、区两级重点项目如火如荼。标准厂房项目一期总平面布置方案已确定，临时水、电、路已到位，7月份将正式动工建设；湘江电焊条项目一期规划报批手续已基本完结，场地二次平整已完成，地面强夯处理正在施工；九洲四维项目一期工程主钢安装及部分框架结构二楼建设已完成，正在安装轻钢屋盖。

(三) 突出和谐拆迁，搭建了开发载体

坚持公平、公正、公开原则，大力推进阳光拆迁、和谐拆迁工作，在加速项目落地、维护社会稳定方面做出了新的贡献。上半年，基本完成外海玫瑰丽苑项目一期120亩拆迁工作；全面完成天台村宅基地挖边沟、清表及安置费、青苗、地面设施费的补偿及发放工作；做好了区消防站地块补偿、协调工作，保证了项目顺利施工；280亩工业用地和金钩山宅基地拆迁的遗留问题基本得以解决。

(四) 突出平台运作，开辟了融资渠道

目前，金山公司注册资本金增至1亿元，公司资产达7.15亿元。

通过市场化运作，公司不仅成功引进一批优质项目，且有效撬动了各类资本投入园区建设。

利用项目招商。公司实行“内留外引”，切实做大项目引进的蛋糕。内留，即成功签约飞鹿涂料、科能新材料、特链等园区或区内产能高、效益好的项目，进一步壮大企业发展规模，激发企业发展潜力。外引，即采取全新模式，将165亩商住地指标出让给金科公司，签订土地开发整理权转让协议书，融活资金达5775万元，目前已有1500万元前期资金到位。

20xx年将要过去，回顾一年来的工作和学习，作为一名所干部，在分局、所的正确领导下，本人以《领导干部廉洁自律若干规定》为行动准则，把创先争优活动与做好本职工作结合起来，不断提高政治素质和业务水平，适应新的岗位要求。认真履行岗位职责，在德、能、勤、绩、廉等方面都取得了一定的进步，较好地完成了自己担负的各项工作任务。一年来，加强学习，今年发表的情况报道共计x篇，其中在市局简报上登载的x篇，市级刊物上x篇，人民网等新闻媒体上的有x篇，获得xx年度x称号。现将自己一年来各方面的情况总结汇报如下：

一、加强党性修养，廉洁廉政

作为一名x干部，我时常提醒自己，要按照共产党员的标准严格要求自己，时刻绷紧廉洁自律这根弦。应常思贪欲之祸，常怀律己之心，常修为政之德。努力加强党性锻炼，牢记党的宗旨，全心全意为民服务。一年来，我积极参加了深入学习实践“科学发展观”的活动，以“”重要思想为指导，不断改造自己的世界观，树立正确的人生观、价值观，自重、自省、自警、自励，严格遵守法律、法规和各项廉政规定，增强抵制各种腐败思想侵蚀的免疫力，廉洁奉公，依法办事。

二、努力学习业务知识，不断提高业务素质和能力

我主动适应新形势下x部门的任务和要求，坚持不懈地学习国家有关政策法规和x知识，做到学习有计划，系统性，持之以恒，不断提高工作效率。今年，我积极参加了上级组织的x等法律、法规的学习，计算机操作等技能的培训。通过学习提高了自己的思想政治素质，为履行岗位职责、搞好x工作打下了良好的思想、业务技能基础。在今年x组织的x□获得“优秀个人”称号。

三、踏实肯干，履行岗位职责

一年来，我始终坚持严格要求自己，努力工作，尽职尽责做好本职工作。在同志们的关心、支持和帮助下，较好地完成了上级交办的任务。1、做好来访投诉的接待工作。能热情接待，不怕烦琐，耐心细致的解答好来访者的问题。2、做好x管理工作，及时反馈相关处理结果。3、做好x文秘工作。按时收发各种文件，认真收集各类工作信息，及时向上级反映工作情况，确保信息工作按时保质完成。对x及时进行宣传报道。4、做好x档案管理工作。

报告完毕，请领导和同志们对我的工作多提宝贵意见

按照镇党委的要求，就本人一年来个人履行岗位职责以及学习、工作、廉洁自律等方面的情况简要汇报如下，请各位领导和同志们批评指正。

一、用理论武装头脑，从源头上强化廉政意识。头脑支配行动，为了进一步提高自身的政治敏锐力、政治鉴别力，增强贯彻落实党的方针、政策自觉性、坚定性。我努力改变自己的价值观、人生观。用为民、务实、清廉重要思想武装头脑，深入贯彻党的群众路线。在廉政建设方面能够严格按照习在廉政工作会议上的讲话要求自己，深入学习贯彻“廉政条例”，通过坚持日常学习，使自身在思想上，理论上有了新的提高，努力做到文化知识，政治理论，实践经验等方面与

时俱进。通过加强理论学习，夯实了自身的思想政治基础，牢固了反腐拒变防线，增强了抵御各种思想侵蚀的免疫力。借着的东风坚持科学发展观使我在思想意识上牢固了廉政建设的工作理念，以此端正了工作作风。

二、用行动践行精神，在工作中落实廉政理念。在上级领导的关怀指导下，在本镇领导干部的共同努力下，横岭镇社会经济日益发展壮大，民主文明稳步推进。发展促进经济，经济带动发展。本镇各项社会事业呈现蓬勃发展蒸蒸日上的大好局面。在带来机遇的同时政府也面临着前所未有的挑战。各个工程项目的确立，上级财政的拨款，政企合作的契机无一不是对政府廉政民主的考验。做为政府的一名干部，我时刻紧记党党风廉政的宗旨，坚守廉洁自律的工作作风。在行动中践行为民、务实、清廉的重要思想。以人民的根本利益为出发点和落脚点。尽力做到权为民所用，情为民所系，利为民所谋。在具体的工作中我从思想上抵制拜金享乐主义，始终坚持廉洁自律。在本人职权范围内严格遵守办事程序，不搞后门关系，不做权钱交易。在本人职权范围外不越权不跨级。及时请示、报告。在重大决策上不搞独断专行，充分发挥了集体力量，组织会议讨论，分析利弊，为作出科学合理的决策奠定了基础。

三、用风气影响行动，将廉政转化为集体意志。在学习工作中，我不仅严格要求自己而且起到了榜样带头作用，多次在会议和日常工作中向下级成员灌输廉洁自律的思想，积极引导和鼓励自己的干事以为人民服务为工作的宗旨，对工作中廉洁自律的干事及时给予赞扬和肯定。在本镇带动起廉洁行政、踏实办公的好风气。真正将廉政意识深入到每个干事心中，渗透到每件工作的实施中去。全体政府干部积极向群众路线靠拢，确保了政府工作的顺利进行。

回顾一年的工作，总结一年的得失。在党委政府的培养下我的政治理论知识得到全面完善廉政工作素养有了进一步提升。在总体情况良好的情况下同样看到了存在的问题和不足。

一、理论与联系不够紧密。在实际工作中并不能将精神真正渗透到每件公务的处理中，实践工作未曾达到理论高度。理论学习趋于喊口号搞形式。

二、与群众路线尚有距离。在对重大事项的决策上深入基层了解社情民意的工作不够扎实到位。

在新的一年到来之际，在发现和觉察问题之后，我思考和寻找了解决问题的方法和措施。

一、将党中央的文件精神学透学精，在此基础上认真细致的研究本镇的实际情况，坚持从普遍到特殊的实践路线。

二、促使自己积极下乡调查民意，体察民情。掌握第一手群众资料。

三、多方接受廉政自律培训，强化政府干事廉洁奉公，为民服务的意识。牢固树立抵制精神腐蚀的防线。

对过去我们记忆犹新，对未来我们踌躇满志。相信在师书记的为核心的镇党委领导下，在全镇上下的共同努力下，政府工作将更加透明，政府服务将更加凸显。横岭镇镇将在现有的基础上再添璀璨的光环。

融资部经理述职述廉报告篇四

尊敬的各位领导亲爱的同事们：

大家上午好！

首先做下自我介绍，我叫，现任购物中心副总经理，主要负责现场服务.卫生.安全.人事管理等工作。

20xx年即将过去，它标志着我们购物中心经营管理工作已步

入正轨。

20xx年我的工作取得了一定的成绩，这些成绩是和领导的关心同事们的努力分不开的。我想“骄傲使人落后，谦虚使人进步”，一个人只有在领导的正确引导下团结同事，不断的努力，不断的奋斗，才能取得成绩攀上高峰。

在工作中，我忠实履行职责，不断努力开拓进取，全身心的投入到服务管理工作实践中，现将这半年的工作情况做如下陈诉：

一、树立良好的自身形象，以身作则，激发员工的工作热情。

做为一名经理，如果在工作中台上一套台下一套，这就失去了员工的信任。因此我在工作中注重自身形象，要求员工做到的，首先自己一定要做到，要求员工注意的问题，我绝不去违反。我要在员工中树立善于吃苦，勤奋工作的良好形象。古人讲“业精于勤荒于嬉，形成于思毁于惰”。

提高自我离不开勤，提高工作成绩离不开勤。作为一个服务经理，完成本职工作更要勤字当先，做到眼勤，腿勤，手勤，嘴勤，当天工作当天办，做到事不过夜。虽然是累点儿，但看到我们的企业在逐步成长，心中感到非常欣慰。

日常工作中我注重关心员工生活及思想动态，很多员工有困难都愿意找我帮忙。我的工作原则：一切以公司利益为出发点，讲团结，讲协作，出色的完成领导交代的各项工作任务。

二、以人为本，强化员工培训。

1. 根据开业初期制定的培训计划，每个月我都会严格按照培训计划进行培训。培训前我都做了精心准备，为了达到预期效果，每次培训完成后都会依据培训内容出试卷进行考试。并且还组织员工学习有益于服务销售类的书籍，学习后组织

员工交流心得体会。

2. 根据工作中出现的薄弱环节进行培训。

(1) 消防工作是重中之重，每天都进行消防演练普及安全知识，做到杜绝安全责任事故的发生。

(2) 业务类培训是工作中主导，每周我们都会对员工进行进销存盘点及服务技巧类的培训。使员工熟练掌握业务知识和接待顾客的技巧，是提高销售工作的前提。

通过对员工薄弱环节的培训，使员工更好的掌握了应知应会的服务.业务.安全方面的知识，在具备了理论知识的同时，在思想上做了一个有效地引导，潜移默化的感染员工，能够更好的服务于顾客全面的提升我们的工作成绩。

三、以提高自身素质为突破口，在不断学习中提高自己的工作技能。

开业至今，我经常把自己放到公司建设规划的总体框架内反复考量，告诫自己不要辜负领导对你的期望，并且努力改变自己的工作思维。考虑解决问题一切注重大局意识，身体力行的做好表率作用，在认真履行工作职责的同时，认真学习，在不断的学习中提高自己的管理能力。

四、做好现场管理工作，提升卖场整体形象。

(1) 加强卖场管理力度，减少违纪人员的发生。

日常管理中我将管理人员划区分片负责，将每日巡查情况记录在案，对违纪人员实行一警告二谈话三罚款的原则进行有效地管理。

(2) 做好微笑服务，抓好文明礼貌用语的使用情况。

我们要求员工做到三米三声，来有迎声，走有送声，问有答声。在做好优质服务的同时，引导员工做好超值服务，倡导每天为顾客做一件好事，在商场内形成一种自动自发为顾客服务的新风尚。

五、加强卫生检查力度，实施卫生“三三制”确保给顾客营造一个温馨舒适的购物环境。

卫生保洁工作每天严格按照“三三制”进行打扫，并把卖场内的82个柜组平均分给主任. 主管来监督检查，柜组内的卫生也划分责任区划分到人。

这样一来，责任分明，杜绝了大锅饭情况的现象，从而加强了员工责任心，同时又确保给顾客营造一个温馨舒适的购物环境。

六、注重员工娱乐活动，增加员工的向心力凝聚力。

(1) 7月份开始，为了增加新学员的团队凝聚力和向心力，我们参加了公司举办了体操比赛及红歌比赛。比赛前期大家牺牲休息时间紧锣密鼓的排练，员工积极性高涨，生怕自己不努力而拖了团队的后腿。

比赛中，我们团队发扬“友谊第一，比赛第二”的优良作风，荣获了一个二等奖，一个三等奖，虽然没有拿到我们预期的名次，但此次比赛赛出了精神，赛出了风格，既锻炼了队伍，又加强了团队凝聚力，我们的收获是超出比赛意义的。

(2) 利用晨会时间，给员工讲解企业文化及发展史，聊城市百货大楼是一个有着三十多年发展历史及深厚企业文化积淀的大型百货集团公司。

公司从开业之初的20xx平方米营业面积发展到今天营业面积15万平方米的大型百货集团公司经历了艰辛之旅。通过给

员工的讲解，使员工对公司有了一个更深层次的认识。

(3) 主动关心员工生活，了解员工的思想动态。

公司新招员工多为90后，刚步入社会，他们思想活跃，我们日常管理中会多表扬，把批评的话语转换为鼓励的话语，多激励少批评使他们产生动力，员工才能更好的为企业做贡献。

我们还创新工作思路，每月月初利用晨会时间组织本月生日的员工集中过生日，唱生日歌，许愿，吹蜡烛，吃生日蛋糕，让员工在企业中感到温暖，从而增加员工对企业的归宿感。

20xx年即将过去，工作中我虽取得了一些成绩，但我也清醒的看到其中存在的问题和不足。这些都有待于我在以后的工作中加以克服和解决，具体问题如下：

以上是我一年来的工作总结，虽然这一年在工作能力及工作效率方面都有所提高，但仍存在着很多不足的地方。

1. 员工两个技能方面，还有待于提高。
2. 由于监督检查不到位，员工文明礼貌用语使用率未能达到百分之百。
3. 自身的管理能力有待于学习加强提高。

融资部经理述职述廉报告篇五

xx年是我行金融市场部业务快速发展的一年，成立了北京代表处、也根据业务特性下设了四个二级部门。作为金融市场部一名客户经理，在20xx年通过金融市场部这个大的平台不断学习业务，办理业务，提高业务能力。以下是我20xx年度述职总结报告。

15年本人工作内容比较分散，在投行部、票据部、资产管理部、风控中台都做了一些业务。主要的业务指标完成情況是：在投行部配置了一些高收益的上市公司质押式回购、定增项目共计xxx亿。票据直贴业务xxx万元、资产管理业务xx亿。

1、投行业务□20xx年上半年主要在投行部，主要与xx信托□xx信托□xx证券这些交易对手操作了有x笔业务，金额共计xxx亿元，业务形式主要为股票质押式回购、上市公司定增。有些业务形式也是我们刚接触，在不断摸索中开展，积累经验。

2、票据业务□20xx年做的票据业务主要还是一些直贴业务，共计xxx万元，转贴现业务主要辅助做一些基础工作。另外，对未开展票据的分行客户经理进行了票据业务培训讲课。

3、资产管理业务：15年末调到xx□进入资产管理部工作，与xx信托操作了一笔xx亿集合资金信托计划。资产管理业务对灵活性、创新性要求较高，本人也希望在20xx年的工作中付出更多的努力去做好这项工作。

4、中台业务□20xx年x月份由于外派风控官的离任，在空档期内本人兼任了2个月的中台。也是按照要求完成了中台平时各项业务，组织投审会、印章的管理以及业务审批、人民银行票据数据的提供等。

5、同业授信业务：由于投行业务涉及到交易对手的授信准入。申请了x户客户的授信工作，主要有□xx信托□xx信托□xx基金。

6、合规专员兼职：15年完成了法律合规部要求合规专员的相关职责：包括自查相关业务、部门规章制度的整理上传、季度年度合规报告的撰写。

培训情况：

1、授信业务培训学习：15年行内进行了授信业务案例学习，均有参加，通过行内领导这一系列的案例学习，学习到了很多前辈的经验、很多平时未意识到的风险点，更加坚定了金融业务风险永远是第一位。

2、部门培训学习□20xx年xx月份部门组织集中培训，主要课题有企业文化、投行案例的分享、宏观经济分析、可转债可交换债的学习、分级基金、融资租赁、券商固定收益凭证、债券交易基础知识等。通过这次培训学习了二级部门之间的业务经验，以及更加全面认识了各个部门的业务情况。

成长：

1、视野更加开拓以及自身的不足：在20xx年也来到xx□通过与同业的交流，拓展自己的视野，去服务自己工作。同时也认识到自己的很多不足之处，需要提高的地方太多，在16年度中不断的去完善提高。

2、风险意识进一步提高：在过去一年的工作当中，市场同业业务的风险也有所暴露。资本市场在牛熊切换中，也亲身体会整个过程中的市场业务偏好，以及风险成本。这也给了本人更深刻的风险感受。

3、提高对细节问题的注意力：在15工作当中认识到了很多细节性的问题在风险暴露的时候可能是很重要的。学习了、积累了一些经验。