

# 综合部长转正报告(大全5篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

## 综合部长转正报告篇一

xx年度述职报告

(\*\*\* 党群部部长)

尊敬的xx书记、各位同事：

年终岁尾，不知不觉又站在迈进新一年的门坎上，回首过去的一

年，虽然一直忙忙碌碌，但却满载着收获的喜悦。今天根据集团的要

求和公司的安排，我在这里就一年来的履职情况向大家做一简单述

职，如有不妥之处敬请大家批评指正。

一、注重学习提高，不断加强自身修养

作为部门负责人，一年来我始终坚持学习工作化、工作学习化。

方法、领导艺术以及一些为人处事的学问，增强了工作的科

学性、预

见性、主动性和协调性。三是向实践学，在处理日常工作事务的过程

工作方向，让工作少走了许多弯路。

二、切实履行职责，全力以赴干好本职工作。

（一）建章立制，人事管理工作上台阶。

要想公司各项工作有活力，人是第一要素，公司虽然目前只有

人的能量都最大承诺的释放出来，在工作中我一是注重建章立制，年

初就对《年度绩效考核管理暂行办法》、《劳动纪律管理制度》、《年休

假实施细则》、《员工招聘管理办法》《全员考核实施

细则》等人事制

度严格把关，确保工作有依据，考核有目标。二是以全员绩效考核工

作为抓手努力激发活力。每月对公司员工进行的绩效考核与评估要力

工潜能和工作热情。三是努力做好招才纳贤工作。对引进的10名人

才本着“在一线锻炼，在一线成才”的思路，新进人才除1名

财务人

员在财务岗位上，其余均工作在公司一线基层项目上，全员均通过试

用期并顺利转正。四是逐步规范人事档案工作。按照集团公司干部人

了人力资源的信息化管理，使公司人事档案管理工作已

走向更加标准

开发，培训工作取得实质性效果，使公司人员素质很好的适应了从公

路建设向房屋建筑领域的转型发展需要。

## （二）多措并举，党建工作上水平

一是“创先争优”重在“扎实”。紧紧抓住“创先争优”这条主

线，通过“一讲二评三公示”活动，使创先争优活动与企业生产任

务、工作目标、安全生产、廉政建设等有机结合，形成“人人争先进，个个创优秀”的良好局面。

二是“党务公开”重在“落实”。专门成立了以董事长、支部书记刘洪兴为组长，总经理、纪检委员邓波为副组长，其他班子成员及党群部、办公室负责人为成员的党务公开工作领导小组，严格按照党的基层组织党务公开目录，通过周例会、支部党员组织生活、支部园地、信息简报、下发文件、职工意见箱等多种形式增强企业民主管理和监督，推行党务公开及司务公开工作。

三是思想建设持之以恒。紧紧依靠党支部的阵地开展党员学习教育工作。指导各支部根据自己的实际情况设计党员教育方式，如到生产现场开展教育；利用倒班休息开展教育、把党员教育与施工工作相结合等，以短小精干为主，以内容通俗易懂为主，以紧跟形式、正面教育、适用实际为主，以多样化的形式方便党员参与。达到了“润物细无声”的效果。

四是廉政建设常抓不懈。在努力抓好自身党风廉政建设的同 时，坚持不懈抓好党员干部思想作风、工作作风和生活作风建设。认真落实领导干部党建、党风廉政、安全、稳定等综合责任制，以及述学述职述廉、个人重大事项报告、收入申报、诫勉谈话等制度。专门成立了刘洪兴董事长任组长的治理“小金库”领导小组，在公司各部门全面开展自查自纠工作，并开设廉政账户，随时亮好航向灯，做到防微杜渐，警钟长鸣，一年来无违规违纪现象。

五是组织建设有条不紊。我部在党员发展中切实把握好发展党员

过程中培养，考察，审批，转正四个关键环节，本年度确定了六名入党积极分子并通过党校培训获得结业证书，吸收了两名预备党员，通过了四名预备党员按期转为正式党员的决议，在为党输送新鲜血液的同时保证了党员队伍的质量。

（三）载体丰富，党群活动有特色。

xx年带领党群部以建党90周年为契机，积极开展系列党建活动，一是重传统教育，通过赴上海中共一大会址学习、重温入党誓词，参观歌乐山烈士纪念馆等活动，感怀先烈，激发使命感。二是重氛围营造，组织公司合唱队参加集团歌咏比赛，开展庆祝建党九十周年系列征文比赛、“创先争优”推荐表彰等活动，掀起“红色热潮”。三是重党性培养，组织参加“法制与责任”廉政教育，确保党员队伍的纯洁性、先进性。

#### （四）用心服务，工团组织有活力

一年来认真履行“组织、引导、服务、维护”职能，进一步优化完善制定工会工作制度和工会委员工作职责，大力创新工作方式，深化工作职责，细化工作落实，团结和带领广大职工在公司的业务拓展进程中发挥了积极的推动作用。工会赴基层项目部送清凉三次，开展职工劳动保护检查和食品安全卫生检查五次，节假日慰问困难职工19人次，发放慰问金及慰问品合计一万元。团支部工作紧紧围绕团建目标开展各项活动，不断提高共青团工作科学化水平，全面激发共青团活力，团结带领广大团员青年为促进公司又好又快发展贡献青春力量。

#### 三、存在不足及努力方向

助下，在党群部同志的共同努力下取得的。在此，请允许我向所有关心支持过我部和我本人工作的领导、同志们表示崇高的敬意和衷心地感谢。对照公司加快发展的形势以及领导的期盼群众的需求，我们党群部工作包括我本人的工作仍有很多不足之处。主要表现在：党建基础工作不够扎实；党员队伍整体素质还有待进一步提高；党群工作的有效性、针对性和前瞻性还需进一步加强等等。对于以上这些问题，我将在今后的工作中，切实采取有效措施，彻底加以解决。XX年将带领党群部重点抓好以下工作：一是着眼于凝心聚力，抓好形势任务教育；二是着眼于打牢基础，深化基层党支部建设；三是着眼于引领发展，加强党员队伍建设；四是着眼于人尽其用，加快人才队伍建设；五是着眼于廉洁从业，推动党风廉政建设；六是着眼于务实为民，大力营造和谐稳定局面。

#### 市组织部长述职述廉报告范文

##### 一、认真组织实施干部教育培训工程

素质”的干部教育培训工程之中，统筹安排，组织实施。

一是将党风廉政建设知识和党性修养列入党校各类主体班次培训的重要内容，《中国共产党党内监督条例(试行)》把《中国共产党纪律处分条例》作为必修课。在对党员干部进行党的基本理论、基本纲领和基本经验教育的同时，进行党的优良传统、作风和党规党纪教育。

二是按照《干部学习考评制度》要求，在年初会同县委宣传部制定下发《关于200年全市干部学习安排的意见》将中纪委三次全会精神及时，《中国共产党党内监督条例》《中国共产党纪律处分条例》列为、重点学习篇目，要求各单位组织党员干部学习。

三是改进教育培训方式，提高学习培训效果。坚持聘请纪检机关领导到党校给各类主体班次讲授党风廉政教育课。要求“一把手”讲廉政课，现身说廉，言传身教。配合定期组织对新提拔任用干部进行廉政谈话。按照“一案三查”的要求，对典型案件进行剖析，运用案例对党员干部进行警示教育。

## 二、加强与执纪执法部门的联系，及时全面掌握干部队伍情况

我作为组织部门的市纪委书记，注重加强与执法执纪部门的联系，发挥信息沟通的桥梁作用，做到全面掌握干部情况，为市委加强干部队伍建设当好参谋。

(一)完善与执纪执法部门联系制度。坚持定期与纪检监察、政法、计生、审计、法院、检察院、法院等部门联系，通报干部违规违纪情况，重要情况随时通报，对干部勤政廉洁、遵纪守法和“两个一票否决”等方面情况进行了解，对反映较大的干部做到心中有数，切实避免查用脱节和用人失察的现象发生。

委的意见，把好廉政关。

(三)坚持经济责任审计制度。对离任的“一把手”全面推行离任经济责任审计，全年委托审计机关对名领导干部进行离任审计，已审结人。同时，会同审计机关有计划地开展了领导干部任中经济责任审计，对个县直单位的“一把手”进行了审计，加强了对领导干部的监督。

(四)落实干部任前公示制度。一年来，对名拟提拔任用干部通过干部监督联系单位或面向社会进行了公示，对公示中反映的问题进行了认真核实处理，有名干部因存在问题未提拔任用，发挥了最后关口的作用。

工作，加强对干部选拔任用和领导干部的监督，有效地防止了干部选拔任用上的不正之风，我县被评为全市干部监督工作先进单位。

(一)坚持正确的用人导向。坚持德才兼备、注重实绩、群众公认原则，以《干部任用条例》规定的“六项基本条件”为标准，加强对领导干部政绩考核评价的探索和研究，力求做到全面了解干部，科学评价干部，准确推荐干部，引导干部树立正确的政绩观和科学发展观，形成求真务实，真抓实干，聚精会神抓经济，一心一意谋发展的良好风尚。

(二)加强和改进干部考察工作。坚持干部考察预告制度，探索试行了差额考察制，改进考察方法，扩大考察工作中的民主，不断提高群众的有效参与程度。去年县直班子考察、今年乡镇班子考察，都进行了广泛的民主测评和个别座谈，推行了秘密写票、分类计票等做法，提高了考察工作质量。

决制。

(四)加大干部选拔方式的改革力度。进行了公开选拔，使一批优秀年轻

干部在公平竞争中脱颖而出，走上了领导工作岗位。

(五)加强干部选拔任用工作的检查监督。一方面通过实行干部工作责任制和严格的程序管理。强化自我监督。另一方面通过定期检查和举报方式，加强对基层党组织的指导和监督。

(六)加强对领导干部特别是“一把手”的监督。以贯彻落实《中国共产党党内监督条例(试行)》为契机，规范领导干部权力运行，坚持重大事项报告制度、回复制度、谈话制度和诫勉制度，加强日常监督。

#### 四、认真落实处分执行工作责任制，严肃纪律、端正党风

认真落实处分执行工作责任制，加强对犯错误干部教育管理，把党纪政纪处分决定执行到位，是严肃纪律、端正党风的重要环节。在工作中，我认真履行职责，注意做到：

处分者个人档案。

(二)加强对犯错误干部的教育管理。对受到纪律处分和组织处理的党员干部，特别是对那些因一时不慎而犯错误的党员干部，给予热情关心，帮助他们总结教训，放下包袱，树立信心，认真整改，大胆工作。对于那些能正确对待组织处理，吸取深刻教训，彻底改正错误，工作表现优秀，实绩突出，受到群众公认的干部，按照有关规定，建议组织上予以适当任用。

#### 五、勤于学习，严于律己，保持公道正派的良好形象

公道正派的良好形象。

#### 六、存在的问题

我在今年工作中存在的问题有：发展还不够平衡，有的工作布置多，抓落实的力度还不够大；个别乡镇、县直部门、村委领导对“五村、两规范”建设、实施“党员带头奔富裕小康



系统工程”认识不足，思路不清，过于强调客观原因，支持、配合不够，造成个别乡镇、村委实施党员带头奔富裕小康系统工程进度缓慢；对于干部人事制度改革中的一些难点问题还没有取得突破。人才工作仍是一个薄弱环节；组织工作干部队伍的素质还有待进一步提高等。对于这些问题，我们必须高度重视，采取有力措施，认真加以解决。

以上述职，如有不妥之处。请批评、指正。

## 个人述职报告

来我主管的办公室工作和协助的工作作一简要述职：

一、着力提高领导组织能力，积极发挥参谋理政作用，服务党的执政能力建设

提供决策依据。

先在全县实行了指纹考勤制度。坚定不移地贯彻执行“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的议事方针，在县委做出的重大决策上，充分发扬民主，号召全体人员各抒己见，出谋划策；在处理重大问题上，坚持做到求大同、存小异，一切以全局为重，与县委保持高度一致，全力维护领导班子的整体合力。

参谋、助手职责，做到不越位，不越权，科学理政；另一方面，积极协助县委处理各项工作，总揽全局、凝聚各方智慧和力量。结合实际，理清发展思路，明确发展目标，进一步增进共识，凝聚人心，形成合力，推动昌江经济社会更快更好地发展。

（四）围绕清正廉洁参谋理政。为官之道，廉为根本。一年来，我严格执行党风廉政建设有关规定，始终按照工作权限和工作程序履行职责，坚持公平正直，不徇私情，珍视和正

确行使党和人民赋予的权力，勤勤恳恳为人民服务。坚持严于律己，不搞以权谋私。要求别人做到的自己首先做到，要求别人不做的自己首先不做，说话办事、想问题、干工作、处世事，都能够从昌江的大局出发，以全县的大局为重，对组织决定的事，都能够自觉遵守，认真去做。组织办公室党员干部深入包点村，帮助基层开展新农村建设、文明村创建活动以及联手帮扶活动，力所能及地为村委会和群众解决实际困难和问题，密切了党群关系，激发干部队伍活力。

作重点与县委中心合拍，我认真研究县委的工作思路，明确县委办的工作目标和任务，加强协调和跟踪服务。

（一）积极抓好县委的辅政工作。第十次党代会、经济工作会议、农村工作会议及全省理论研讨会等的重大会议材料以及省委、省政府领导到我县考察的汇报材料、县委领导讲话材料等工作，亲自组织力量深入调查研究，写好会议工作报告，组织好科室的分工协作，抓好有关材料的准备、有关会务的安排、有关工作的协调，确保大会圆满成功。多次会同县政府办组织县四套班子领导和有关部门领导赴上海、广东等经济发达地区考察学习，吸取发达地区的成功经验，统一思想，坚定发展的信心。积极主动地做好机关行政办公楼、环城路建设等的跟踪服务工作，协助省巡视组组织好各种巡视会务汇报材料，确保巡视工作任务在我县顺利完成。

（三）着力加强综合调研工作。县委综合材料工作是文秘中重要的职能工作□xx年我主持全面工作后，深化办公职能改革，把信息、督查也纳入综合工作的一部分，分工不分家，普通综合材料由综合组负责，大型综合材料工作，由我统一安排，分工协作，共同完成任务。进一步加强文秘队伍的业务素质锻炼，给他们挑担子、压担子，不断提高个人的综合写作能力，同时，尽可能安排他们多参加重要会议，多听取领导的意见，以提高他们掌握政策、领会领导讲话精神和工作意图的敏感性，并多让他们参加县组织的参观考察活动，在学习中增长见识、增加才干。一年来，共撰写总篇幅达180余万字，

材料的反复率明显降低，成稿质量显著提高，受到县委领导的好评。

（四）切实搞好党委信息工作。我亲自过问和指导工作，密切与省委信息处的沟通联系，牢牢把握信息工作的重点和方向，增进了省委对我县党政工作的认识和理解，切实增强信息工作的主动性。xx年，我根据省委巡视组的建议，统一刊发《昌江要情》和《信息动态》，改变全县各单位滥编乱发内部刊物、信息质量不高、刊物档次低的局面，并强化以综合信息为主、动态信息为辅，讲求信息质量，在全县各单位统一建立信息员络，使全县信息高度集中，可读性强，合力打造信息精品，及时向省委发送昌江发展动态。

## 综合部长转正报告篇二

我是选煤厂综合部部长xxx。综合部主要承担选煤厂材料配件、人事劳资、行政办公、教育培训、计划管理、体系管理、生活后勤以及其它涉外管理等诸多工作，是选煤厂的“不管部”。生产、机电、安全专业以外的工作，基本都由综合部来承担。

建厂两年半来，我认真践行杨厂长所倡导的“天道酬勤，厚德载物”和“知难而进，迎难而上”的核心价值观理念，力求适应600万吨矿井型选煤厂对综合管理工作的要求。我本着“做事进一步天宽地阔，做人退一步海阔天空”的工作原则，述职如下：

一、全力以赴，做好材料配件和人事劳资工作。

材料配件和人事劳资工作是综合部重中之重的两大项工作，涉及人、财、物，直接关系到设备检修维护和生产运行，一定程度上决定着选煤厂工作的成败。20xx年，在矿、厂领导的高度重视下和有关部门的大力支持下，综合部把“多出精煤当作硬道理”，急生产所急，想机电所想，全年组织到位7697

万元的材料配件，实际消耗6798万元，吨原煤投入18.31元，年底战略性储备库存达1765万元(包括年底预出库400万元)，有力地确保了安全生产和机电设备的可靠运行，为全年完成精煤产量225万吨提供了强有力的物资保证。对于关系职工切身利益的人事劳资工作，综合部在识大体、顾大局的基础上，严格按照厂领导核心确定的程序办事，保证了职工的稳定，全年基本没有发生因分配问题发生的劳资纠纷。据统计，我厂20xx年在人员动态调整的情况下，人均全年应领36959元，实领29595元，人均每月应领工资达到3079元，实领2466元，使广大职工享受到了应有的实惠，体现了“天道酬勤”的厚德应有的回报。

## 二、敬业乐群，把行政办公与群众工作融为一体。

管理就是服务，综合管理就是综合服务。本是工人身份的我，本着“敬业乐群”的精神，把行政办公与群众工作融为一体。全年共计办理文件26类710份，组织各类会议以及迎接各类检查累计166次，落实议定事项396项，反馈未完成事项67项，协调办理职工班中餐53856份，维护办公设备11次，参与组织策划各类群众性文体活动8次，组织撰写各类宣传稿件20余篇，亲自撰写各类总结、汇报、典型材料21篇，为我矿顺利取得出口精煤资质尽心竭力，受到矿主要领导的表扬和奖励。在行政办公过程中，我始终牢记改革开放的总设计师邓小平所引用过的一句话：“以百姓之心为心”，把与职工群众的广泛接触当作一种乐趣和工作方法，以掌握舆情，为厂长管理决策和及时有效遏制各种偷盗行为提供部分参考。通过与职工群众的广泛接触，对职工自主创办的“新阳选煤厂贴吧”进行了精心干预，同时按照新的思路，引导创建了“新阳选煤厂论坛”，为职工营造积极向上的网络平台。

## 三、学习进取，把建设学习型团队和创新工作放在首要位置。

我是一介书生，依靠自己20余年的自学积累和以前在介休选煤厂从事职工教育培训工作的体悟，始终以“兴学尚学”为

己任，带头为厂捐书100余册，创办职工阅览室，现职工阅览室已有藏书450余种，今年为职工订阅书报杂志50余种，为多数职工提供了一个良好的学习场所和阅读环境。同时，作为综合部部长，我把建设学习型团队和创新工作放在首要位置，先后几次对12名部署成员工作分工进行调整，逐步使大家突出核心业务，发挥各自所长;20xx年8月至今，我坚持利用综合部周五例会，亲自为部署成员选择并宣讲“愚者的智慧”、“大有大无周恩来”、“择高处立，就平处做，向宽处行”、“正视问题是解决问题的重要前提”、“向军队学习”、“日清日必工作法”等针对性很强的内容，以提高综合部整体实力。

四、迎难而上，以开放的心态面对批评，努力提高自身综合素质和工作开拓能力。

回顾20xx年以及建厂两年半的工作，尤其是综合部在发展道路上遇到的很多压力和困难，身为综合部部长，十分感谢杨厂长以及各位同仁直言不讳的批评和帮助。既直面压力，又迎接挑战，只有“知难而进，迎难而上”，以开放的心态面对批评，才能在新阳选煤厂这座很好的事业平台上逐步提高自身的综合管理素质和工作开拓能力，扬长避短，为新阳煤矿美好地明天和新阳选煤厂未来的发展竭尽全力，鞠躬尽瘁。借此述职之际，我想起前任矿领导杨巨才矿长在我们任职之时说的一句话：“大家要有一条船意识”，众人划桨开大船，只有与在座的各位精诚团结，开拓创新，知识共享，责任共担，才能不断提高自己驾驭复杂局面的能力，变得更加成熟和坚定，不辜负矿党政对我的厚爱。述职至此，请矿领导和大家对我的工作多提宝贵意见。

谢谢大家!

### **综合部长转正报告篇三**

我是选煤厂综合部部长，综合部主要承担选煤厂材料配件、

人事劳资、行政办公、教育培训、计划管理、体系管理、生活后勤以及其它涉外管理等诸多工作，是选煤厂的“不管部”，选煤厂综合部部长述职报告范文。生产、机电、安全专业以外的工作，基本都由综合部来承担。

建厂两年半来，我认真践行杨厂长所倡导的“天道酬勤，厚德载物”和“知难而进，迎难而上”的核心价值观理念，力求适应600万吨矿井型选煤厂对综合管理工作的要求。我本着“做事进一步天宽地阔，做人退一步海阔天空”的工作原则，述职如下：

## 一、全力以赴，做好材料配件和人事劳资工作。

材料配件和人事劳资工作是综合部重中之重的两大项工作，涉及人、财、物，直接关系设备检修维护和生产运行，一定程度上决定着选煤厂工作的成败。在矿、厂领导的高度重视下和有关部门的大力支持下，综合部把“多出精煤当作硬道理”，急生产所急，想机电所想，全年组织到位7697万元的'材料配件，实际消耗6798万元，吨原煤投入18.31元，年底战略性储备库存达1765万元(包括年底预出库400万元)，有力地确保了安全生产和机电设备的可靠运行，为全年完成精煤产量225万吨提供了强有力的物资保证。对于关系职工切身利益的人事劳资工作，综合部在识大体、顾大局的基础上，严格按照厂领导核心确定的程序办事，保证了职工的稳定，全年基本没有发生因分配问题发生的劳资纠纷。据统计，我厂20在人员动态调整的情况下，人均全年应领36959元，实领29595元，人均每月应领工资达到3079元，实领2466元，使广大职工享受到了应有的实惠，体现了“天道酬勤”的厚德应有的回报。

## 二、敬业乐群，把行政办公与群众工作融为一体。

管理就是服务，综合管理就是综合服务。本是工人身份的我，本着“敬业乐群”的精神，把行政办公与群众工作融为一体。

全年共计办理文件26类710份，组织各类会议以及迎接各类检查累计166次，落实议定事项396项，反馈未完成事项67项，协调办理职工班中餐53856份，维护办公设备13次，参与组织策划各类群众性文体活动8次，组织撰写各类宣传稿件20余篇，亲自撰写各类总结、汇报、典型材料21篇，为我矿顺利取得出口精煤资质尽心竭力，受到矿主要领导的表扬和奖励，述职报告《选煤厂综合部部长述职报告范文》。在行政办公过程中，我始终牢记改革开放的总设计师邓小平所引用过的一句话：“以百姓之心为心”，把与职工群众的广泛接触当作一种乐趣和工作方法，以掌握舆情，为厂长管理决策和及时有效遏制各种偷盗行为提供部分参考。通过与职工群众的广泛接触，对职工自主创办的“新阳选煤厂贴吧”进行了精心干预，同时按照新的思路，引导创建了“新阳选煤厂论坛”，为职工营造积极向上的网络平台。

三、学习进取，把建设学习型团队和创新工作放在首要位置。

我是一介书生，依靠自己20余年的自学积累和以前在介休选煤厂从事职工教育培训工作的体悟，始终以“兴学尚学”为己任，带头为厂捐书100余册，创办职工阅览室，现职工阅览室已有藏书450余种，今年为职工订阅书报杂志50余种，为多数职工提供了一个良好的学习场所和阅读环境。同时，作为综合部部长，我把建设学习型团队和创新工作放在首要位置，先后几次对12名部署成员工作分工进行调整，逐步使大家突出核心业务，发挥各自所长；年8月至今，我坚持利用综合部周五例会，亲自为部署成员选择并宣讲“愚者的智慧”、“大有大无周恩来”、“择高处立，就平处做，向宽处行”、“正视问题是解决问题的重要前提”、“向军队学习”、“日清日必工作法”等针对性很强的内容，以提高综合部整体实力。

四、迎难而上，以开放的心态面对批评，努力提高自身综合素质和工作开拓能力。

回顾2013年以及建厂两年半的工作，尤其是综合部在发展道路上遇到的很多压力和困难，身为综合部部长，十分感谢杨厂长以及各位同仁直言不讳的批评和帮助。既直面压力，又迎接挑战，只有“知难而进，迎难而上”，以开放的心态面对批评，才能在新阳选煤厂这座很好的事业平台上逐步提高自身的综合管理素质和工作开拓能力，扬长避短，为新阳煤矿美好地明天和新阳选煤厂未来的发展竭尽全力，鞠躬尽瘁。

借此述职之际，我想起前任矿领导杨巨才矿长在我们任职之时说的一句话：“大家要有一条船意识”，众人划桨开大船，只有与在座的各位精诚团结，开拓创新，知识共享，责任共担，才能不断提高自己驾驭复杂局面的能力，变得更加成熟和坚定，不辜负矿党政对我的厚爱。述职至此，请矿领导和大家对我的工作多提宝贵意见。

## 综合部长转正报告篇四

我是选煤厂综合部部长魏永轩，综合部主要承担选煤厂材料配件、人事劳资、行政办公、教育培训、计划管理、体系管理、生活后勤以及其它涉外管理等诸多工作，是选煤厂的“不管部”。生产、机电、安全专业以外的工作，基本都由综合部来承担。

建厂两年半来，我认真践行杨厂长所倡导的“天道酬勤，厚德载物”和“知难而进，迎难而上”的核心价值观理念，力求适应600万吨矿井型选煤厂对综合管理工作的要求。我本着“做事进一步天宽地阔，做人退一步海阔天空”的工作原则，述职如下：

一、全力以赴，做好材料配件和人事劳资工作。

材料配件和人事劳资工作是综合部重中之重的两大项工作，涉及人、财、物，直接关系设备检修维护和生产运行，一定程度上决定着选煤厂工作的成败。，在矿、厂领导的高度重视



视下和有关部门的大力支持下，综合部把“多出精煤当作硬道理”，急生产所急，想机电所想，全年组织到位7697万元的材料配件，实际消耗6798万元，吨原煤投入18.31元，年底战略性储备库存达1765万元（包括年底预出库400万元），有力地确保了安全生产和机电设备的可靠运行，为全年完成精煤产量225万吨提供了强有力的物资保证。对于关系职工切身利益的人事劳资工作，综合部在识大体、顾大局的基础上，严格按照厂领导核心确定的程序办事，保证了职工的稳定，全年基本没有发生因分配问题发生的劳资纠纷。据统计，我厂20在人员动态调整的情况下，人均全年应领36959元，实领29595元，人均每月应领工资达到3079元，实领2466元，使广大职工享受到了应有的实惠，体现了“天道酬勤”的厚德应有的回报。

## 二、敬业乐群，把行政办公与群众工作融为一体。

管理就是服务，综合管理就是综合服务。本是工人身份的我，本着“敬业乐群”的精神，把行政办公与群众工作融为一体。全年共计办理文件26类710份，组织各类会议以及迎接各类检查累计166次，落实议定事项396项，反馈未完成事项67项，协调办理职工班中餐53856份，维护办公设备11次，参与组织策划各类群众性文体活动8次，组织撰写各类宣传稿件20余篇，亲自撰写各类总结、汇报、典型材料21篇，为我矿顺利取得出口精煤资质尽心竭力，受到矿主要领导的表扬和奖励。在行政办公过程中，我始终牢记改革开放的总设计师邓小平所引用过的一句话：“以百姓之心为心”，把与职工群众的广泛接触当作一种乐趣和工作方法，以掌握舆情，为厂长管理决策和及时有效遏制各种偷盗行为提供部分参考。通过与职工群众的广泛接触，对职工自主创办的“新阳选煤厂贴吧”进行了精心干预，同时按照新的思路，引导创建了“新阳选煤厂论坛”，为职工营造积极向上的网络平台。

## 三、学习进取，把建设学习型团队和创新工作放在首要位置。

# 综合部长转正报告篇五

述职述廉报告(综合部长) 述职述廉报告(综合部长) 各位领导:

2018 年我紧紧围绕“12358”工作目标,按照“xxx”总体工作思路,稳步推进各项工作,现就全年履职情况报告如下。

一、职责履行及主要工作开展情况 今年公司启动全面深化改革工作,在改革浪潮的推动下我迎难而上,面对改革事项较多、部门人员调整较多等局面,积极谋划,保证各项工作有序推动。

一是在“做实”上下真功夫。按计划深入推进全面深化改革工作。坚持开展督查督办,紧盯目标任务和关键工作取得实效;季度管理审计查找问题向深度挖掘,为公司管理改进找准切入点。部门开展“复盘”和周计划日结果工作,促进部门员工能力提升和结果保证。完成公司宣传画册换版;丰富文化长廊内容;开辟“全面深化改革”等宣传专题。信息化建设已进入实施阶段。

二是在“做全”上下苦功夫。结合全面深化改革需要进行人力资源全要素分析,制定人力资源计划,修订员工收入分配办法。部门内部优化人员结构,严格控制关键岗位人员,部门调岗 x 人。薪酬分配与月产量挂钩,引导关注点向公司经营绩效聚焦。创新培训方式,全年组织各类专题培训 19 次。

三是在“做细”上下笨功夫。强化员工食堂安全管控,改进就餐模式,餐食品类逐步丰富。厘清公共管理界限,牵头组织工业园区单位开展联合检查,规范垃圾处置。环保档案整治完成历史资料清理建册。

二、工作作风及廉洁自律方面

严于律己是我一直遵守的做人准则,工作中注重细节和结果。

对下属即严格要求，又关心爱护。自身不断加强学习，拟补专业知识的不足。我始终坚守廉洁自律底线。同时在关键点、敏感时期提醒部门员工，防微杜渐。

三、存在的不足及改进措施 回顾一年来，越来越感觉到在能力、知识、大局观等方面与公司发展对岗位的需要还存在不同程度的距离，具体表现在一是工作中对全局大局把握的分寸不够，在推动深化改革等重点工作中力度不够，方法不多。二是在面对繁杂的工作时出现急躁心态和言语表达。三是部门员工能力与岗位要求参差不齐，个别岗位出现退步，进取心欠缺。四是在人力资源等方面的管理系统性有效性不够，长期形成的短板仍涛声依旧。

针对存在的不足，2019 年工作中一是注重学习，以点带面在部门营造学习氛围，强化学习结果应用；二是全力以赴落实全面深化改革工作，助力改革开花结果；三是针对部门的短板，设立改进目标，签署绩效承诺状，确保取得根本性改变。

综合部部长述廉述职报告

述职述廉综合报告

销售部长述职述廉报告

述职述廉报告（供应部长）

保卫部长述职述廉报告