

# 外出考察请示报告 外出学习考察报告(优质5篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。报告帮助人们了解特定问题或情况,并提供解决方案或建议。下面我给大家整理了一些优秀的报告范文,希望能够帮助到大家,我们一起来看看吧。

## 外出考察请示报告篇一

温州地处浙江省沿海南部,辖三区、二市、六县,陆域面积11783平方公里,总人口755.8万人。改革开放前的温州由于地处战略前沿,国家投入很少。从1949年到1978年,累计投入不到7亿元,加上资源贫乏,人均耕地不到0.4亩,交通闭塞,经济比较落后,1978年全市国内生产总值仅为13.2亿元,财政收入1.35亿元,农民人均收入113元。改革开放后,温州大力发展民营经济,形成了以家庭经营为基础,以家庭工业和联户工业为支柱,以专业市场为依托的经济发展模式——温州模式,实现了经济上的腾飞。到x年,全市gdp总量为1055亿元,财政收入126亿元,农民人均纯收入达5091元。今年上半年,全市财政收入75.3亿元,其中地方财政收入39.3亿元,同比分别增长21.5%、18%。通过几天的参观学习,感到温州有许多经验做法值得我们认真学习和借鉴。

### 1、温州奇迹是思想解放造就的。

在改革开放实践中,温州人始终坚持解放思想、与时俱进,始终走在全国前列,领先其它地方一步。当全国绝大多数地区都在大抓农业,试图在黄土地上奔小康的时候,温州已经认识到无工不富的道理,在发展乡镇企业方面进行了卓有成效的探索;当其它地方坚持唯成份论,为姓“社”姓“资”争论不休的时候,他们坚持允许试、允许看、不争论,在发

展个体私营经济、创办专业市场方面迈出了坚实的脚步；当其它地方醒悟过来，发展传统工业，启动工业化进程的时候，他们已经完成了资本的原始积累和工业化的初级阶段，由劳动密集型产业向资金、技术密集型产业过渡，开始向工业化中级阶段迈进。温州的决策者始终坚持一切从当地实际出发，敢闯敢冒，大胆创新。80年代初期，温州市委提出要灵活贯彻中央各项改革开放政策，不唯书，不唯上，只唯实。在个私企业的税收征收上采取了先发展，发展后再征税补税的政策，藏富于民，鼓励民间投资。温州各级政府及有关职能部门坚持有所为有所不为，着力抓好宏观规划、指导和服务，搞好基础设施建设，从不干涉企业正常的生产和经营；政府机构精干高效，政务公开，审批程序简化，行政收费项目少，办事效率高；对市场实行封闭式管理，对企业实行一站式办公，一条龙服务，一个口收费，进入市场和企业检查，必须经政府批准；凡企业要办的事情，统一标准，公开办理，限期办结，没有哪个部门从中作梗、刁难企业的，体现了小政府、大服务的改革方向。思想的一次次解放，思路的一次次拓宽，群众积极性的充分调动，带来了温州经济的超常规发展和温州奇迹的出现。

## 2、温州发展是靠改革推动的。

温州的经济发展不占“天时”、“地利”，惟在“人和”。温州人多地少，交通不便，资源缺乏，国家投资不多，其经济发展的奥秘是坚持与时俱进，开拓创新，靠改革起家。最为典型的是苍南县龙港镇的建立。1984年，龙港镇在6个小渔村的基础上开始成立运作，当时只有8000元开办费，其余一无所有。面对这种状况，龙港镇在县委、县政府给予“自费改革”的政策指引下，率先推出三大改革措施：一是在全国率先实行户籍管理制度改革，敞开大门建设，联合农民造城，鼓励农民自理口粮进城，自建住宅落户，从而迅速实现了人口集聚。到1986年，就有周边县市的2万多农民进城。二是在全国率先实行土地有偿使用制度改革，把土地作为商品来经营，按地段分为不同等级，以收取市政设施费的形式，进行

土地有偿出让。到1985年底，征收了1000多万元市政设施费，基本解决了龙港“三通一平”建设所需要的资金。三是突破“唯成份论”，坚持不论成份论发展，不论比例论效益，不论数量论质量，不论主体论地位，积极鼓励个体私营经济发展，迅速掀起了千家万户办工厂、千军万马闯市场的经济热潮。通过以上三大改革，解决了小城镇发展过程的人口集聚、建设资金和产业集聚问题，到1994年，龙港镇在温州市所有小城镇中综合经济实力位居第一。目前，全镇总面积80.7平方公里，总人口28万人，其中外来人口5万人；城区面积12平方公里，城区人口12万人；拥有各类企业1200多家，个体工商户11160多户，形成了以印刷、纺织、礼品为支柱产业，通讯、工艺美术、化工、食品等新兴产业的特色产业结构，其中印刷业一枝独秀，去年产值达35亿元，被中国印刷技术协会命名为“中国印刷城”。

## 外出考察请示报告篇二

20\_\_年11月底，教育局教研室、教科室组织高中各校相关领导和教师赴山东昌乐二中进行考察学习，学习昌乐二中“271”高效课堂教学模式。我也有幸参加了本次活动，现结合所见所听及自己的思考，谈一些粗浅的看法。

### 一、昌乐二中见闻

在昌乐二中学习期间，我们通过参观校园、走进课堂、聆听报告、与师生交流等多种形式细致了解了昌乐二中的方方面面，感受颇深。

1、校园风格独特。昌乐二中的校园硬件、软件都非常到位。“把每个孩子的一生变成一个成功而精彩的故事。”是昌乐二中的办学目标。在他们教学楼的走廊、教室的墙壁上处处张贴着学生的“作品”，有时政要闻、考试总结、优秀小组、优秀试卷、学法指导、活动剪影、值日生赠言等等，校园的宣传栏内张贴着学生参加各种社会实践活动的照片。

校园处处体现着悠远的意韵，激扬着青春的活力。

2、课堂教学独到。昌乐二中采用的“271”高效课堂教学模式有着广泛的涵义。他们在教学过程中充分考虑了学生这一核心，给了学生以充分的信任。课前学生以导学案为主线进行自主学习；课中20%的时间用以教师讲解，70%的时间用以学生讨论，10%的时间用以总结巩固；课后学生按计划及时进行纠错和强化训练。这样让每一个学生在课前、课中和课后都能积极主动的投入到学习之中，让学生在研讨中学习，在研讨中思考、在研讨中进步。

3、习惯培养到位。昌乐二中倡导学生采用“八环节学习法”，即制定计划、课前自学、专心上课、及时复习、独立作业、认真纠错、系统小结、课外学习。为了能够将之落实，学校采取了多种方法。一是通过宣传时刻提醒学生，二是为学生建立成长档案，要求学生每天制定计划，做到日清周结。另外，为了深入落实“小组学习”要求，年级加强了对小组长的培训，同时对各层次的学生多次进行分层培训，使学生的小组学习、小组研讨成为一种习惯，有效的保证了课堂教学的顺利开展。

## 二、感想及思考

1、学习不是学外在的东西，而是重在学习内在的思想和理念。昌乐二中之行留给我们的印象和感受不应只是良好的设施条件，五彩纷呈的走廊文化，独特的教室布置等等众多外在的东西，更重要的是要留给我们更多的启发我们深入思考的切入点。从而引发我们去深思，在目前现有条件下我们的教育教学工作问题究竟在哪里，今后的方向和出路究竟在哪里。

2、在教学中进行理性改革是必然趋势。我们的教学不单承载着传授知识的使命，也担负着传授技能和育人的功能。我们应努力让课堂成为促进学生综合素养提升的重要场所。这就要求我们必须在教学中给学生以足够的时间和空间，给学生

以足够的信任和等待。我们应认真去审视和思考我们的教学是否给学生留有本应属于他们的平台，是否挖掘出了比知识更为重要的东西。如果没有，那就应尽快去尝试改变，这是时代的需求，是学生成长的需要，同时也是时代赋予我们的责任。否则，我们必将有愧于学生、有愧于时代。

3、今后要努力做好的事情。从这学期开始，学校按照县局安排，在校内开展以小组合作学习为基本模式的（）教改实验活动。本着“点上切入，平稳推进”的原则，我们选拔了实验教师，也做了一些基础性的工作。下一步，我们要继续对实验教师加大培训力度，为他们提供良好的实验环境，鼓励他们结合学科特点，大胆探寻、尝试符合学科特点和学生认知规律的教学范式，并逐步加以延伸和推广。同时，也要加强对其他教师的培训，帮助教师更新教育教学理念，让他们充分认识到传统教学的缺点和不足，并积极去调整和改进，力争让学生能够更多的参与到课堂教学活动中来，从而成就学生、成就教师、成就学校。

时代的发展促使我们必须去不断学习、不断改进，否则我们必将落后于时代，甚至被淘汰。特别是教育者，我们面对的不单是学生，我们面对的是国家和民族的未来和希望。我们能够培养出什么样的人，在很大程度上决定着国家和民族的兴衰。尽管我们现在面临着多种困难，但作为一名真正的教育人，我们应尽我们最大的努力为学生、为社会、为国家、为民族做出我们应有的贡献！

### **外出考察请示报告篇三**

通过这次的考察我认识到：在学校学的理论知识只有在和实际相结合的情况下能完全的理解和掌握，在学习理论知识的同时我们也要去考察实践。

通过考察，熟悉专业的技能，了解设计的具体步骤和后续操作，在实际操作当中验证学到的理论，了解广告公司的运作

步骤，为今后的真正跨入社会奠定基础。

## 广西南宁xx广告有限公司

广西南宁xx有限公司坐落于美丽的中国绿城—广西南宁，公司创立于20xx年5月，在社会各界朋友的支持和帮助下，经全体员工5年来自强不息、努力拼搏，公司历经风雨、洗净铅华，终于得以见证和亲历了华南地区广告业的繁荣与变迁。公司下设有设计部和制作部，是一家专注于终端设计、制作与服务于一体的专业终端制作执行公司，专注于终端制作。拥有一支强大的施工队伍，能够快捷、高效的完成终端后期的制作及安装工程。

1、喷绘写真：大型户外广告喷绘、灯箱、车贴、易拉宝、x展架、各类写真制作

2、户外广告：大型户外广告牌、楼顶广告牌、门头招牌、亚克力吸塑灯箱、发光字制作

3、标识标牌：户外系统、门牌、科室牌、指示导向牌、招牌安装制作

5、广告字：形象墙、发光字、水晶字、pvc字、不锈钢字、钛金字、冲孔字

6、宣传栏：不锈钢宣传栏、宣传橱窗、海报栏、公告栏等制作

1、大专以上学历或准备毕业已经停课的在校生；

2、必须熟练使用coreldraw、photoshop、cad、ai等设计软件；

3、设计功底扎实，色彩感强，潮流触觉敏锐，具有视觉审美能力和独特创意思维；

4、能接受合理加班及适应紧张的工作节奏；

5、个人近照简历及作品！

经过这几天的考察，我知道很多在学校所不知信息。我们平面广告制作的目的是让客户满意，而客户则是为了得到受众更多的关注，所以不是所有具有好创意的广告都会令客户满意，我懂得了在广告创作的过程中不仅要有创意，同时也要创意和营销性相结合，毕竟平面广告的目的是为了扩大消费或者得到受众的关注。

同时，也对你所在公司的同事之间的沟通和合作有了一个更高层次的认识，在进行一个大的策划项目的时候，同事之间一定要经常沟通、交流，在共同的探讨中发现问题、解决问题。在共同商讨的过程中很容易就能碰出新的闪光点，使策划项目更加的完备。

这次考察为我毕业之后在社会上的适应能力的提高起到了促进的作用，增强了我对平面设计的理解力。

这次考察了解一些广告设计、广告制作、客户沟通等各个方面的知识，使我向更深的层次迈进，对我在今后的社会当中立足有一定的促进作用，但我也认识到：要想做好这方面的工作单靠这这几天的考察是不行的，广告行业在中国还不算特别成熟，好的广告很少，好多创意更是少之又少，所以广告行业的发展空间还是很大的。我认识到，今后我们还需更完善自己的实际操作能力，以及更加灵活的思维和良好的沟通能力。

## 外出考察请示报告篇四

企业外出考察学习型组织建设可以促进企业的发展,是企业转型发展的一个重要课题。下面是小编为大家整理的外出考察

企业学习心得报告，一起来看看吧！

6月11日至16日，我有幸随县党政代表团赴等地参观学习考察，尤其是对的学习考察，感受很深、启发很大、体会很多。

感受

直观的感受有五点：

### (一)发展速度快

所到之处，无论是gdp还是财政收入，无论是引进吸收利用外资，还是城镇居民与农民的收入水平，均是在高基数上继续保持高速增长，表明发展的潜能巨大，发展的势头强劲。

### (二)城乡无差别

在江苏、上海、浙江等考察点，有一个非常强烈的直观感受就是城乡一体化，城乡无差别。城镇居民可支配收入与农民人平纯收入比例小于2：1，均居全国前列；农民基本不种田或基本无农民；三产比例中，一产均在10%以下，而现代工业及现代服务业都高速发展；医疗、养老、教育等基本保障已覆盖农村、惠及全体；农民居住条件更是无以伦比。

### (三)产业规模大

昆山的高新技术产业(外资企业)占据的份额是财政收入的50%，税收的60%，固定资产投入的70%，销售收入的80%，出口额的90%；浙江的“块状经济”亿元增加值以上的板块有360多个，300亿以上有20多个，作为区域特色经济和优势产业载体而使其产业集聚度日益提高。

### (四)建设水平高



无论是城市建设还是村镇规划，无论是工业园区还是商贸街道，感觉到都是高标准、大手笔，气势如虹，又风景如画，工业化、城市化已融为一体。

## (五)精神风貌好

“求真务实、诚信和谐、开放图强”的与时俱进精神无处不在；老百姓忙生意、公务员忙服务的和谐高效景况随处可见。

## 启发

### (一)要深入学习“浙江精神”的实质

浙江人民用自己的行动铸造了“自强不息、坚韧不拔、勇于创新、讲求实效”的浙江精神，它表现为“白天当老板，晚上睡地板”、“能干常人不肯干的活、能吃常人不肯吃的苦、能赚别人看不起眼的钱”的创业精神、市场意识和经商素质，即敢为人先，创新创业的智慧和勇气，以及特别能吃苦、特别能创业、特别肯学习、特别能发现商机驾驭市场的优秀品行。勇于创新，富有创业激情是精神，“两板”“四千”是作风，“三能”是素质。

### (二)要深刻理解富民优先的内涵

浙江、江苏的经验揭示了这样一个深刻道理：富民优先既是一种发展理念，也是一种发展模式；既是发展的目的，也是发展的手段。以富民优先的思想抓发展，就是要以富民的成果来检验发展成果；要使群众成为发展成果享受者，首先要让其成为发展的参与者，真正让广大人民群众成为创造财富的主体，真正把群众引导到发展的第一线。

### (三)要深刻认识全民创业的潜能

浙江经验，其“根”在全民创业的“草根经济”；其“本”在

放手富民的民本理念。它表明，推动经济社会又好又快发展的过程，是广泛深入动员全民全社会创新创业，共同创造物质财富和精神财富的过程；是鼓舞、激励全体群众以时代主人的责任感，建设美好家园创造幸福生活的过程；是凝聚一切力量，集中一切智慧，挖掘一切潜能，调动一切积极因素发展经济社会的过程；也是尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造，推进千千万万老百姓成为创业者、实业家、“老板”的过程，实现这个过程，需要正确的舆论导向，完善的体制机制，有效的政策保障，良好的社会氛围。

## 体会

经贸委作为协调工业的部门之一，学习考察归来，感觉在当今乃至今后推进我县工业化进程中有以下体会：

### (一)要狠抓工业园区的产业集聚

一是要搞好园区的产业规划。突出自己的主导产业，明确产业发展方向，力求在规划上“不求最大，但求最好”，充分体现园区自身的特色，促使园区由企业集聚型向产业集聚型转变，由数量扩张型向质量效益型转变，由粗放经营型向集约发展型转变，提升园区发展水平。

二是要抓好园区的土地集约。园区土地规划要适应产业升级、产业集聚、产业配套需要，为大型骨干项目、主导产业带动项目、配套产业项目留有充分发展空间，进园项目要适当提高门槛，达到一定的投入强度和产出水平。要加大闲置土地的清理和处置力度，对园区内长期“圈而不建”、厂房闲置、违规乱建的项目要全面清理，依法依规收回土地或“腾笼换鸟”。轻工项目要鼓励建多层厂房。

三是要抓好园区的项目集群。要瞄准规模大、科技含量高、符合主导产业和资源优势的项目招商。

## (二)要大力推进品牌战略

要推动企业争创品牌、名牌。对获得国家、省级“著名商标”、“名牌”、“品牌”的企业或产品要兑现财政奖励。

## (三)要引导企业改良技术装备

目前我县大部分企业技术装备水平相对落后，精深加工能力较弱。要抓住国家购置设备可抵扣增值税的税改政策即将在中部地区试行的契机，推进企业更新改造，提升技术水平。财政对采用新工艺、新装备的企业技改应给予适当的扶持奖励。

## (四)要重视职业技能培训

我县劳动密集性企业较多，这对转移农村剩余劳力、安置就业大有好处，但同时又因劳力技能低下，造成企业用工紧张。政府要加大劳动者职业技能免费培训的力度，除官办机构开设的培训外，还应扶持民办机构开展此项工作，同时选取适当企业列为培训基地给予扶持。

## (五)要重视节能减排

对高耗能、大污染企业要采取一定甚至严厉措施加以考核约束，包括实施差别电价等经济措施，用加收的电价收入鼓励和促使企业加快技改步伐。

## (六)要更广泛深入推动全民创业

尤其要鼓励创办工业实业。挖掘资金、人才潜能，全面兑现本地民营企业与引进外资企业一视同仁的政策。

8月2日,在联社张主任的带领下,我们30余位基层负责人对平安高精铝业和藏文化馆进行了为期一天的参观考察,通过听

取介绍、参观厂区、座谈交流等形式，使我个人的认识有了较大的提高，开阔了视野，并为市联社能支持这样的高科技企业和文化企业而感到自豪。在参观青海平安高精铝企业时，得知这个企业是年产20万吨高精铝板的国内高科技企业，是我省重点发展企业，该企业建设周期长，规模大，员工队伍全部是经过专业培训的大学生，市联社给该企业发放款4亿元支持企业发展的同时，也会给联社带来巨大的经济效益和社会效益。

在藏文化馆参观考察时，切实感受到他们先进的办馆理念、严谨的企业管埋、执着的研究精神以及所取得的成果。市联社支持青海这样的特色民族企业，是一种贷款投资方式的一种转变，也是通过文化企业对自己的一种对外的宣传，通过对藏文化企业的参观了解，对他们努力打造世界品牌的超前工作思路值得我们借鉴和学习。

这次参观考察的时间虽然较短，但收获甚大，既加深了我对企业文化和藏文化的认识，也使我在今后的工作中有更加明确的思考和指引。当前，信用社正面临着农商行改制的关键时期，我们大家都应齐心协力，克服困难，努力将农商行改制成青海一流的零售型精品银行，我深信我们的明天会更美好！

洁净的环境，精细化的管理、规范化的工作流程，严谨、细致的工作态度，忙中有序、一丝不苟的工作精神，“只为成功想办法，不为困难找理由”的工作理念，这些就是黔西电厂留给我的深刻印象。

随着接待人员的边说边行，不经意间就来到了钳工比赛现场，电气二次比赛现场等，看到的是师傅们认真的做着自己的题目，随即进入资料室、厂房、总控室、工具室参观，处处无不给人耳目一新。通过与工作人员进行细致的沟通与交流，深知了他们工作标准之高、管理制度之严、基础工作之实。随着接待人员的引导，我们来到了会议室，听取电厂领导对该厂的介绍，从中对他们的创新理念，发展之路有了更全面

的了解。

短短的几小时参观学习，却让我大脑思索了几天，同是发电行业，自然条件、员工文化层次大同小异，而现实差异却不得不让人膛目结舌，也许有人会说：他们资金雄厚，硬件建设投入大，这固然是一方面，标准化建设、一流创建离不开资金作后盾，但资金不是天上掉下来的，支撑他们的是一种精神，“争创一流”的精神，把这种精神溶化在企业文化建设、安全生产管理、经营管理、设备维护管理等各个方面，要靠科学管理来实现，他们的经验和做法很值得我站去研究和学习。

学什么、如何学?总的来说要结合正在开展的“学习实践科学发展观活动”，转变思想，更新观念，理清我站的发展思路，振奋员工精神，正视差距，在目前电站未完工程及设备缺陷较多的情况下。一是常抓不懈地把牢安全生产关，扎实开展反违章、事故预想和反事故工作，杜绝一切安全事故的发生。二是针对当前运行中存在的困难，努力寻找突破口，不等不靠地做好设备消缺工作，做到有水就能发电，确保全年目标任务的完成。三是狠抓作风建设，建设一支有思想、技术过硬、作风优良、进取心强的高素质员工队伍。

只要我们振奋精神，凝聚全站职工的力量，虚心学习和借鉴他人的先进管理经验，一股作气谋发展，一定能缩小差距，创造美好的团坡明天。

## 外出考察请示报告篇五

----月……28日下午至----月29日，第一考察学习小组一行9人在副校长----同志的带领下，先后到淮安信息职业技术学院、----经贸高等职业技术学校、----财经高等职业技术学校等高职院校，就学校升格高职后在教育教学管理模式、机构设置、分配制度等方面所面临的诸多问题进行考察学习，

并参观了相关高校的校园及实验实训基地。现将具体情况汇报如下：

一、总体感受第一考察学习小组本次共考察参观了3所院校，其中高职院1所、高职校2所，考察的内容主要有高职校的机构设置及职能划分、系部管理模式、内部分配制度等，较之这三所院校的硬件设施、内部管理等，我校与淮安信息职业技术学院有一定差距外，而与——经贸高职校、——财经高职校差别不大。这三所院校在管理模式上基本上都采用了系部二级管理模式，教育教学管理的重心下移至各个系部，各行政处室主要做好服务、协调、督查等工作，各系部职责明确、责权分明，整个学校严格按照制订的教育教学管理制度运行。我校于上世纪90年代初实行校科二级管理模式，经过长期运行和不断改进后，我校在校科二级管理上已积累了较为丰富的经验，各处室、专业科的岗位职责明确，各项管理制度、考核制度齐全，各部门在党总支、校长室的直接领导下，紧紧围绕学校的中心工作开展部门工作，确保了整个学校教育教学工作高速高效运行，促进学校事业发展不断再上新台阶。由中职升格高职校后，学校在办学理念、育人规格、管理模式等方面都必须发生质的变化；搬迁新校区后，学校的办学规模急速扩大，原有的管理模式已不能适应学校的实际，为此，对学校的机构设置、分配制度、管理模式进行改革已成为我们全体学习成员的共识。

要坚持“优质优酬、合理分配”的分配制度，实行个人收入与岗位职责、工作实绩挂钩，要逐步形成向突出人才、特殊和关键岗位倾斜的分配激励机制，奖勤罚懒，重实绩、重贡献，合理拉开差距，充分调动全体教职工的工作积极性。